



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

ESPECIALIZACIÓN EN LIDERAZGO Y DESARROLLO PERSONAL – MODALIDAD ONLINE

🎓 Dictamen Favorable Sesión N°568 del 22 de Junio de 2022

Título: **Especialización en Liderazgo y Desarrollo Personal – Modalidad Online** (1 AÑO – 380 HS)

La Especialización en Liderazgo y Desarrollo Personal de la USAL en su modalidad online, se inserta en el ámbito formativo de la Educación Superior, para transferir a los participantes de diversas geografías competencias específicas y genéricas o transversales de gestión, de modo tal que los mismos incorporen habilidades y destrezas estructurales para el desarrollo personal y la práctica profesional en los entornos del trabajo.

El desarrollo del plan de estudios de la Carrera de Posgrado, transferirá valores tales como la integridad, la responsabilidad incondicional, la coherencia, la humildad y el compromiso con ser persona en cada acto poniendo en práctica de ese modo, un modelo de gestión personal efectiva y trascendente sustentada en comportamientos que reflejen el ejemplo personal al entorno social.

La Especialización en Liderazgo y Desarrollo personal se articula además con la Maestría en Coaching y Cambio Organizacional (MCCO) de la USAL, que se implementa en nuestra casa de altos estudios desde el año 2004.

PLAN DE ESTUDIOS ►

Resolución Rectoral N° 321/21



**Facultad de
Ciencias Económicas
y Empresariales**

Informes e Inscripción



Carreras ▾ Facultad ▾ Intercambio Investigación ▾
Extensión Escuela de Negocios La Universidad ▾

Comprender el lenguaje corporal y aplicar el lenguaje verbal en el diálogo, el debate y las técnicas de argumentación y oposición.

Desarrollar actitudes y valores consecuentes con el compromiso ético hacia su entorno social y la mejora del potencial humano. Fortalecer aptitudes interpersonales y organizativas para inspirar e influir a personas y grupos, en el desarrollo de sus talentos y la mejora del potencial humano. Crear condiciones favorables para el trabajo grupal y el espíritu de equipo.

Desarrollar la capacidad anticipatoria sustentada en el pensamiento crítico, y la toma de decisiones enmarcada en el enfoque sistémico y diferentes estilos de liderazgo. Diagnosticar cambios y tomar decisiones en contextos complejos y de incertidumbre. Incorporar habilidades para fomentar la creatividad e innovación.

La sociedad se encuentra envuelta en un vertiginoso proceso de cambio, que en cada instante despliega un proceso arrollador de transformación. La nueva era del conocimiento y la innovación se caracteriza por concebir contextos más digitalizados en los cuales las posibilidades de interacción personal son cada vez más desafiantes. En ese ámbito, el desarrollo de las personas carente de sentido, está convirtiendo al mundo en una gran fábrica de dispositivos que logran brindar en muchas oportunidades respuestas perfectas, casi humanas y a la vez, en algunos casos genera seres humanos cuyos comportamientos se asemejan cada vez más a las máquinas.

Ante esa escenario la Universidad del Salvador concibió la Especialización en Liderazgo y Desarrollo Personal (ELIDEP) tras el desafío de brindarle a los participantes, formación profesional especializada y de excelencia para lograr interactuar con efectividad en la sociedad del conocimiento y la innovación, transfiriéndoles y empoderando sus destrezas de liderazgo y desarrollo personal, como habilidades iniciales para perfeccionar la propia gestión y reflejar al entorno comportamientos virtuosos de modo tal de ampliar la capacidad de interactuar en el marco organizacional y social.

La Carrera de Posgrado capacita a los asistentes en la habilidad de pensar críticamente, autogestionarse y actuar proactivamente tras la búsqueda de los objetivos deseados, mediante acciones enmarcadas en la responsabilidad incondicional, la integridad y la coherencia, asumiendo el desafío personal de inspirar e integrar la diversidad del entorno social.

Para ello la Especialización en Liderazgo y Desarrollo Personal en su modalidad online, transfiere a los participantes competencias específicas y destrezas genéricas o transversales de gestión, necesarias todas ellas para optimizar el propio aprendizaje continuo, autogestionar las emociones propias y las del entorno, comprender el lenguaje corporal y desarrollar sus habilidades lingüísticas, contribuyendo de ese modo desde la gestión personal, con las personas y los grupos en el desarrollo de sus propios talentos, despertando posibilidades, fomentando valores y virtudes alineados con el compromiso ético, tendiente a la mejora del potencial humano y su entorno social en el marco del bien común.

Los Especialistas en Liderazgo y Desarrollo Personal contarán una vez completada la carrera, con las habilidades necesarias para crear condiciones favorables de trabajo basado en el espíritu de los equipos efectivos de gestión, en los cuales las personas logren ofrecer lo mejor de sí mismas en pos de un objetivo común trascendente y gestionen proactivamente los emergentes de contexto mediante las habilidades logradas, influenciando desde el ejemplo personal al entorno social, gracias a la capacidad anticipatoria en la toma de decisiones, enmarcadas en la creatividad, la innovación y el desarrollo continuo de todo ser humano.

Al completar el plan de estudios el graduado será capaz de: Desarrollar la autogestión personal y emocional. Promover el desarrollo de actitudes, valores, cualidades y competencias propias en los ambientes específicos de trabajo. Mejorar las comunicaciones interpersonales, motivar la cooperación y la confianza mutua dentro y fuera de su entorno laboral y social.

Abordar los desafíos con un pensamiento crítico y sistémico. Generar una visión basada en la innovación y la creatividad, y proyectada al futuro. Emplear criterios y herramientas para mejorar la calidad de sus decisiones. Transferir desde sus actos, comportamientos proactivos y comprometidos con los valores, los objetivos y la cultura de su entorno social.

Interpretar las brechas de mejora personales y del contexto social. Acompañar desde la actitud personal, el desarrollo de las personas y los grupos con los cuales interactúa.

El profesional que complete el proceso formativo logrará:

- Desarrollar la autogestión personal y emocional.
- Promover el desarrollo de actitudes, valores, cualidades y competencias propias en los ambientes específicos de trabajo
- Analizar de manera crítica las características de la cultura organizacional desde la perspectiva del liderazgo y desarrollo personal.
- Mejorar las comunicaciones interpersonales, motivar la cooperación y la confianza mutua dentro y fuera de su entorno laboral y social.
- Abordar los desafíos personales y del entorno social y organizacional, en forma crítica y sistémica. · Acompañar desde la actitud personal, el desarrollo de las personas y los grupos con los cuales interactúa. · Interpretar las brechas de mejora personales y del contexto social.
- Ampliar su visión anticipatoria, a partir de la comprensión del presente, proyectada al futuro, y apoyada en la innovación y la creatividad.
- Transferir desde sus actos, comportamientos proactivos y comprometidos con los valores, los objetivos y la cultura de su entorno social.
- Emplear criterios y herramientas para mejorar la calidad de sus decisiones.

DOCENTES ▸

TESIS ▸

SEDES Y HORARIOS ▸

INGRESO ▸

PREINSCRIPCIÓN ABIERTA 

fceye@usal.edu.ar

GRADO: Viamonte 1816 – CABA – Tel.: (11) 3754-7900

POSGRADO: Rodríguez Peña 640 – CABA – Tel.: (11) 4371-8497

© 2024 Universidad del Salvador. Todos los derechos reservados.
