

## Especialización en Derecho del Trabajo

### Información general

**Título que se otorga:** Especialista en Derecho del Trabajo

**Dirigido a:** Abogados que cumplan con los requisitos establecidos por el Comité Académico del Curso.

**Duración mínima:** Tres períodos académicos regulares, de dieciséis semanas cada uno.

### Objetivos

Proporcionar un conocimiento sistematizado profundo y coherente del área legal laboral, con miras a la prestación de un eficiente servicio tanto en la función pública como en el libre ejercicio de la profesión, que produzcan en el graduado:

1. Un sólido conocimiento de las normas laborales vigentes, sus antecedentes y tendencias, doctrina y jurisprudencia, de las fuentes nacionales y comparadas.
2. Habilidad en el manejo de los casos y problemas laborales típicos.
3. Comprensión crítica de las normas, criterios y problemas actuales.
4. Adaptabilidad a los cambios propios de un área especialmente dinámica.

### Requisitos de ingreso

1. Llenar la planilla de preinscripción correspondiente en la fecha del proceso de admisión y acompañarla de los siguientes recaudos en una carpeta manila:
  - Fotocopia del Título de Abogado obtenido en Venezuela, o su equivalente de una universidad extranjera acreditada, debidamente traducido y legalizado.
  - Fotocopia de la cédula de identidad ampliada en hoja carta **SIN RECORTAR**.
  - Fotocopia de las notas certificadas obtenidas en la carrera, indicando promedio Fotocopia de la cédula de identidad *Curriculum vitae* con los documentos que le sirvan de respaldo
  - Una foto de frente, tamaño carnet.
2. Entrevista de selección o prueba de admisión o ambos.
3. Aprobación por la Comisión de Estudios de postgrado.

### Plan de Estudios

Para la obtención del título de Especialista en Derecho del Trabajo, se requiere:

1. Cursar un mínimo de tres períodos académicos, de dieciséis semanas cada uno, los estudios programados para esta escolaridad.

2. Aprobar un mínimo de treinta unidades crédito, de las cuales al menos veintidós deben corresponder a asignaturas y modalidades curriculares propias de la especialización, incluidos dieciséis créditos procedentes de las disciplinas obligatorias referentes a la Especialidad de derecho del Trabajo. (Con la previa aprobación del Coordinador del Curso, pueden ser inscritas asignaturas y modalidades curriculares de otros cursos de postgrado).
3. Presentar y aprobar un trabajo especial de grado.
4. Índice académico no inferior a trece (13) puntos.

## **Programación del Curso**

### **Asignaturas y actividades académicas obligatorias**

- Condiciones y medio ambiente de trabajo (2 créditos)
- Derecho constitucional social (2 créditos)
- Derecho internacional del trabajo (2 créditos)
- Procedimientos administrativos del trabajo (2 créditos)
- Negociación y convenios colectivos (2 créditos)
- Derecho procesal del trabajo (2 créditos)
- Asociaciones sindicales (2 créditos)
- Seminario derecho individual del trabajo (3 créditos)
- Conflictos colectivos del trabajo (2 créditos)
- Metodología de estudios laborales (2 créditos)

### **Asignaturas optativas.**

- Ética laboral (2 créditos)
- Sociedad, empresa y estado (3 créditos)
- Propiedad intelectual y derecho del trabajo (2 créditos)
- Derecho penal del trabajo (2 créditos)
- Medios alternativos de solución de conflictos (2 créditos)
- Análisis jurisprudencial en materia laboral (2 créditos)
- Procedimiento en materia de condiciones y medio ambiente de trabajo (2 créditos)
- Cooperativismo (2 créditos)
- Casación laboral (2 créditos)
- Economía laboral (2 créditos)
- Historia del movimiento obrero venezolano (3 créditos)

[Profesor Pedro Casale](#)

**Coordinador del programa**