



## Perfiles



### Perfil de ingreso

Para acceder a los estudios de la Maestría será necesario contar con un título universitario oficial expedido por una Institución de Educación Superior, sea nacional o internacional. En este último caso, y de ser necesario; se deberá haber obtenido la homologación de dichos títulos para ser comprobada por la Universidad la acreditación de un nivel de formación equivalente a los de la propia universidad y que facultan en el país expedidor del título, para el acceso a enseñanzas de posgrado. Además debe contar con lo siguiente:

#### Competencias:

- A partir de un diagnóstico situacional, plantea y formula estrategias para la solución de problemas, fundamentándolas en aspectos teórico-metodológicos asumiendo una actitud de compromiso, apertura y responsabilidad.
- A través de la disciplina, la autocrítica y la autoreflexión demuestra habilidades de autoaprendizaje para realizar actividades colaborativas que le permitan el crecimiento profesional y personal.
- Comunica ideas y conocimientos adquiridos de manera oral y escrita mediante el manejo de habilidades lingüísticas de manera responsable a través de las tecnologías de la información y comunicación con el fin de obtener logros tanto personales como institucionales.

#### Conocimientos:

- De temas básicos de computación, matemáticas y lógica.
- De lectura y comprensión de textos en inglés.
- De expresión escrita.
- Conocimientos básicos en estadística.

#### Habilidades:

- Buena comunicación oral y escrita.
- Abstraer y formalizar modelos de la realidad.
- Efectuar razonamientos inductivos y deductivos.



- Instrumentar soluciones y aplicarlas a través de medios electrónicos.
- Capacidad de observación, iniciativa y disposición al trabajo en equipo.

#### Actitudes y valores:

- Compromiso para dedicarse a sus estudios de maestría con disciplina, honestidad y responsabilidad.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Capacidad para desarrollar, estructurar y defender ideas originales en forma verbal y escrita.
- Capacidad e Iniciativa de auto-aprendizaje.
- De respeto y empatía con las personas.
- Empatía, apertura al dialogo, comprensión y tolerancia hacia la diversidad cultural.

#### Perfil de egreso

Al término del posgrado el estudiante contará con las siguientes:

#### Competencias:

- Planea procesos y acciones en relación con la gestión del recurso humano con el fin de realizar investigaciones aplicadas en esta área, mostrando actitudes de servicio, responsabilidad y solidaridad.
- Realiza diagnósticos de situaciones o problemáticas que viven las organizaciones, haciendo uso de datos, interpretación de información y análisis de variables, mostrando actitudes de honestidad, respeto y responsabilidad.
- Aplica metodologías y conocimientos adquiridos, mediante la construcción de estrategias de consultoría e intervención organizacional en el área de Recursos Humanos (RR.HH.), a partir de un diagnóstico organizacional, asumiendo una actitud de compromiso, objetividad y responsabilidad, con el fin de mejorar y aprovechar el capital humano con que cuenta la entidad.

#### Conocimientos:

- Sobre el área del trabajo, las organizaciones y los RR.HH.
- Manejo de programas estadísticos.
- Conocimientos sobre los cambios que presente el ámbito laboral.
- Legislaciones actuales.
- Tendencias de desarrollo en la gestión del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos, que le permitirán asimilar los últimos



avances sobre su estudio y mantenerse actualizado en uno de los campos de mayor importancia a nivel organizacional.



#### Habilidades:

- Diagnosticar con el fin de describir, evaluar, explicar e interpretar los principales fenómenos y procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los RR.HH.
- Planificar, implementar, monitorizar y valorar los cambios e intervenciones con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los RR.HH.
- Diseñar, a nivel básico, nuevos modelos, estrategias, métodos y herramientas con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los RR.HH.
- Realizar un proyecto de intervención que colabore en el desarrollo de nuevas metodologías y herramientas para la intervención o adaptar las existentes de forma que cumplan los requisitos y estándares del modelo científico-profesional.
- Habilidad para producir trabajos académicos y técnicos.

#### Actitudes y valores:

- Respeto tanto a su trabajo como al de las personas que lo rodean.
- Actitud favorable para la actualización permanente en la disciplina.
- Tolerancia para trabajar con diversos equipos de trabajo para la solución de problemas en la esfera productiva.
- Honestidad académica.
- Responsabilidad social y ambiental.
- Compromiso con el trabajo académico.

#### Ubicación

	Paseo 112 Lote 2 Nueva Xalapa 91097 Xalapa-Enríquez, Ver. México
	(228) 842-17-00 Ext. 19110 (En reparación)





[Información financiera presupuestal](#)

[Gobierno Abierto](#)

[Avisos de Privacidad](#)

## Código de ética

### Última actualización

**Fecha:** 2 julio, 2024

**Responsable:** Coordinación de la Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones

**Contacto:** [aggarcia@uv.mx](mailto:aggarcia@uv.mx)

© 2024 Universidad Veracruzana. Todos los derechos reservados.

[Buzón de comentarios](#)

