



Especialización en Gerencia de Recursos Humanos

En la actualidad, la nueva realidad nacional e internacional ha provocado cambios en los procedimientos laborales y rutinas organizacionales de las instituciones, tanto públicas como privadas. En este sentido, se requiere de un profesional que se inserte en las nuevas tendencias, gerenciando con estrategias administrativas que permitan la consecución de los objetivos en materia de recursos humanos. De esta manera, se ha configurado una realidad que exige Profesionales, Gerentes y Administradores con un alto perfil que les permita el manejo eficaz de las situaciones que se le presenten a la hora de asumir la Gerencia de Recursos Humanos de las Organizaciones.

Perfil Profesional

El egresado de la Especialización en Gerencia de Recursos Humanos deberá estar en condiciones de:

- Asumir responsabilidades en la Gerencia de Recursos Humanos de cualquier institución, tanto pública como privada.
- Aplicar los estrategias efectivas y racionales en la Gerencia de Recursos Humanos de las organizaciones.
- Aplicar los procedimientos legales referidos a la administración de salarios, beneficios contractuales, bonificaciones, entre otros, previstos en la Ley Orgánica del Trabajo.
- Diseñar y establecer políticas de adiestramiento y capacitación de los recursos humanos en las organizaciones.
- Gestionar de manera efectiva los conflictos laborales inherentes a la Gerencia de los Recursos Humanos en las organizaciones.
- Realizar contribuciones y mejoras en la Gerencia de Recursos Humanos de las organizaciones con la finalidad de que éstas contribuyan en el desarrollo socioeconómico de la Nación.
- Gestionar el Talento Humano en las organizaciones asumiendo como valores ineludibles el compromiso y la responsabilidad.
- Gestionar el Talento Humano de las organizaciones con sentido de ética y responsabilidad social.

Título que se otorga

- Especialista en Gerencia de Recursos Humanos

Pensum

| CURSO DE NIVELACIÓN | |
|-----------------------------------|-------|
| ASIGNATURAS | HORAS |
| SEMINARIO DE INDUCCIÓN | 56 |
| PRINCIPIOS DE DERECHO DEL TRABAJO | |
| TEORÍA ORGANIZACIONAL | |
| METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | |

| PERIODO I | |
|--|-----|
| ASIGNATURAS | U.C |
| GERENCIA ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS | 3 |
| ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO | 3 |
| RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL | 3 |
| TOTAL DE UNIDADES DE CRÉDITO | 9 |

| PERIODO II | |
|--|--------------------------|
| ASIGNATURAS | U.C |
| SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LOS RECURSOS HUMNOS | 3 |
| POLÍTICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS | 3 |
| ELECTIVA I | 2 |
| TOTAL DE UNIDADES DE CRÉDITO | 8 |
| ELECTIVAS | GERENCIA DE PROYECTOS |
| | FINANZAS INTERNACIONALES |

| PERIODO III | |
|---|--|
| ASIGNATURAS | U.C |
| COMPENSACIÓN Y REMUNERACIÓN DE RECURSOS HUMANOS | 2 |
| APLICACIONES PRÁCTICAS DE LA LEY ORGANICA DEL TRABAJO | 3 |
| ELECTIVA II | 2 |
| TOTAL DE UNIDADES DE CRÉDITO | 7 |
| ELECTIVAS | TENDENCIAS MODERNAS EN LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS |
| | NEGOCIACIÓN Y GESTIÓN EFECTIVA DE CONFLICTOS LABORALES |

| PERIODO IV | |
|--|-----|
| ASIGNATURAS | U.C |
| ÉTICA DEL GERENTE DE HRECURSOS HUMANOS | 3 |
| LABORATORIO DE CASOS SIMULADOS DE GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS | 3 |
| ELECTIVA III | 2 |
| TRABAJO ESPECIAL DE GRAADO | 6 |
| TOTAL DE UNIDADES DE CRÉDITO | 14 |

| | |
|-----------|-----------------------------|
| ELECTIVAS | GERENCIA DE PROYECTOS |
| | FINANZAS INTERNACIONALES |



Universidad Alonso de Ojeda