



ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES INDUSTRIALES

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDA?

Profesionales universitarios vinculados al área de Gestión del Talento Humano, o con intereses en abordar, tanto en el macro como en el micro nivel, los diferentes subsistemas de las relaciones industriales.

¿POR QUÉ ESTUDIAR EL POSTGRADO EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES INDUSTRIALES?

- ✓ La UCAB cuenta con amplia experiencia en la investigación de temas de recursos humanos y relaciones industriales.
- ✓ Los egresados están capacitados para el conocimiento y el manejo de recursos humanos, en una de las opciones de estudio; en la otra, el énfasis se centra en las nuevas dinámicas y estructuras de las relaciones laborales y el papel de las organizaciones obreras y patronales. Asimismo, son profesionales aptos para emprender investigaciones y hacer aportes significativos a la búsqueda de respuestas referentes a las problemáticas abordadas.
- ✓ Contamos con profesores de alto nivel, con doctorados en el área y reconocida trayectoria, la mayoría activos en el ejercicio profesional.
- ✓ Ofrecemos un título con prestigio nacional e internacional, y garantizamos la adquisición de ventajas competitivas en los diferentes entornos laborales involucrados.

¿CUÁLES SON LOS CONTENIDOS DEL POSTGRADO?

El Plan de estudios comprende dos ciclos, cada uno con sus respectivos conjuntos de materias obligatorias: un ciclo de nivelación, y

un ciclo de formación disciplinaria. Este segundo ciclo, a su vez, se bifurca en cuatro opciones: Gestión del Talento, Compensación, Desarrollo del Talento y Relaciones Laborales.

Asignaturas Comunes

- ✓ Estrategia Organizacional y Gestión del Talento (3UC)
- ✓ Seminario de Trabajo Especial de Grado (3UC)

Opción: Gestión del Talento

- ✓ Visión Sistémica de la Gestión del Talento (3UC)
- ✓ Compensación I (3UC)
- ✓ Compensación II (3UC)
- ✓ Derecho del Trabajo (3UC)
- ✓ Derecho Colectivo del Trabajo (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)

Opción: Compensación (debe cursar 6)

- ✓ Compensación I (3UC)
- ✓ Compensación II (3UC)
- ✓ Compensación Variable (3UC)
- ✓ Balance de Vida y Trabajo (3UC)
- ✓ Indicadores de Gestión del Talento (3UC)
- ✓ Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)

Opción: Desarrollo de Talento (debe cursar 6)

- ✓ Visión Sistémica de la Gestión del Talento (3UC)

- ✓ Compensación I (3UC)
- ✓ Tendencias en Captación y Selección del Talento (3UC)
- ✓ Tendencias en Capacitación y Desarrollo del Talento (3UC)
- ✓ Indicadores de Gestión del Talento (3UC)
- ✓ Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)

Opción: Relaciones Laborales (debe cursar 6)

- ✓ Derecho del Trabajo (3UC)
- ✓ Derecho Colectivo del Trabajo (3UC)
- ✓ Políticas Públicas en Materia Laboral (3UC)
- ✓ Técnicas de Negociación y Manejo del Conflicto (3UC)
- ✓ Responsabilidad Social Empresarial y Ética (3UC)
- ✓ Seguridad y Salud Ocupacional (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)
- ✓ Electiva (3UC)

Trabajo Especial de Grado (3UC)

CONTACTO

Directora: **Prof. Yleana Corredor**

Telf: +58-212-407.41.02

Email: ycorredo@ucab.edu.ve

Secretaria Ejecutiva: **Yurahy Galindo**

Telf: +58-212-407.60.07

Email: ygalindo@ucab.edu.ve

[Ver Programa Completo](#)

[Inversión](#)

[Preinscríbete](#)