



UNIVERSIDAD DE
COSTA RICA

SEP

Sistema de
Estudios de Posgrado

The background of the cover is a complex, abstract mosaic. It features a central circular motif with concentric rings of various colored tiles in shades of blue, green, and yellow. The tiles are irregular in shape and are separated by dark, grout-like lines. The overall effect is a vibrant, textured pattern that fills the entire page.

MAESTRÍA PROFESIONAL EN **PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES**

DESCRIPCIÓN

La Maestría Profesional en Psicología del Trabajo y las Organizaciones ha sido diseñada para brindar a los estudiantes y las estudiantes una visión integral, interdisciplinaria y dialéctica de los ciclos y fenómenos que interactúan en la vida laboral de las personas. De este modo, los procesos de investigación en contextos laborales diversos representan el eje central de la intervención profesional.

Las personas profesionales en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, puede explorar y responder a algunas de las interrogantes que nos convocan: ¿Cuál es el origen del Trabajo como categoría de organización del sistema social?, ¿Cuál es el significado que adquiere, el trabajo en la existencia misma del ser humano en el contexto socio-económico actual? ¿Cuál es el aporte desde la Psicología del Trabajo en las condiciones sociales laborales actuales que dignifican el trabajo en los procesos productivos? ¿Cuáles nuevos ámbitos laborales de la sociedad actual representan nuevos retos para la Psicología del Trabajo?.

La formación de la Maestría se organiza en la aplicación de un modelo de enseñanza aprendizaje basado en la experiencia, la cual permite desarrollar las competencias necesarias para enfrentar, con nuevos recursos teórico-metodológicos y herramientas prácticas, un abordaje interdisciplinario, con sentido crítico y analítico para el desarrollo de una innovadora Psicología del Trabajo y las Organizaciones.

PERFIL DE SALIDA

La persona graduada de la Maestría Profesional en Psicología del Trabajo y las Organizaciones estará en capacidad de:

1. Reconocer críticamente el compromiso ético-profesional dentro de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones, orientado por un conjunto de concepciones éticas que garanticen el respeto, la diversidad sin discriminación de género, étnias o los diferentes grupos sociales que interactúan dentro de los contextos laborales, cada vez más complejos y dinámicos.
2. Comprender y analizar la Psicología del Trabajo y las Organizaciones, como una rama del cuerpo teórico de conocimiento generado de la investigación científica de la Psicología Social, y su aplicación en el contexto socioeconómico actual.
3. Integrar y aplicar la teoría y la práctica que otras disciplinas aportan a la comprensión de los sujetos individuales los grupos y los procesos organizacionales con una visión crítica e interdisciplinaria del quehacer de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.
4. Aplicar diferentes metodologías, recursos técnicos y herramientas que ofrece la Psicología del Trabajo y las Organizaciones, para abordar e intervenir los contextos laborales en todas sus dimensiones.



DURACIÓN

Seis ciclos semestrales (incluyendo el tercer ciclo de verano)



DEDICACIÓN DE TIEMPO

Tiempo completo.



OFERTA DE CURSOS

Los cursos se ofrecen semestralmente.



ADMISIÓN

[Calendario de admisión](#)

1. Llenar el [formulario de admisión](#) y enviarlo, de acuerdo con el procedimiento indicado.
2. Adjuntar al formulario las [cartas de recomendación \(Letter of Recommendation\)](#).
3. El SEP enviará a la persona solicitante un comunicado oficial del resultado de su proceso de admisión.



COSTOS

[Maestría de financiamiento complementario](#)



TFIA

[Formato de presentación del trabajo final de graduación](#)

REQUISITOS INGRESO

1. Presentación de un ensayo sobre un tema actual de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.
2. Entrevista personal.
3. Constatación del requisito de lectura y comprensión del idioma inglés.
4. Aprobación de los cursos de nivelación, dado el carácter interdisciplinario de la Maestría.

Requisitos deseables:

1. Disponibilidad de medio tiempo.
2. Contar con el aval del lugar de trabajo, si corresponde, para realizar estudios de la Maestría.

PLAN DE ESTUDIOS

El plan de estudios de la Maestría Profesional en Psicología del Trabajo y las Organizaciones consta de 62 créditos, organizados en:

- **Cursos de nivelación:** sin créditos
- **Cursos regulares:** 46 créditos
- **Cursos de investigación:** 16 créditos (incluye diseño y ejecución del Trabajo Final de Investigación Aplicada -TFIA)

I CICLO	CRÉDITOS
Organización socioeconómica y política de Costa Rica	4
Psicología del aprendizaje organizacional	4
Ética laboral, el ejercicio de la psicología laboral y de las organizaciones	4
II CICLO	
Temas contemporáneos en psicología del trabajo y las organizaciones	3
Paradigmas organizacionales	4
Cultura y clima organizacional	4
III CICLO	
Salud ocupacional y estrés laboral (verano)	3
IV CICLO	
Administración, reclutamiento y selección de personal	4
Evaluación del desempeño de las organizaciones	4
Dirección y liderazgo en grupos y organizaciones	4
V CICLO	
Psicología de la productividad	4
Pasantía I	8
VI CICLO	
Procesos de comunicación, opinión y actitudes de las organizaciones	4
Pasantía II	8
TOTAL	62

Cursos de nivelación:

- Métodos de Investigación Social
- Administración básica
- Temas básicos en psicología



PPP Programa de Posgrado en
Psicología

Ciudad de la Investigación
6to. piso Facultad de Ciencias Sociales
Teléfono: (506) 2511-5632
pppsic.sep@ucr.ac.cr
www.psicologia.sep.ucr.ac.cr

SEP Sistema de
Estudios de Posgrado

Diagonal a la Facultad de Artes
Ciudad Universitaria Rodrigo Facio
Tel.: (506) 2511-1400
www.sep.ucr.ac.cr
posgrado@sep.ucr.ac.cr