

¿POR QUÉ EL MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS **HUMANOS DE LA UNIVERSIDAD ORT URUGUAY?**

El Master en Dirección de Recursos Humanos es el postgrado líder en gestión humana en Uruguay.

Reconocido por la alta calidad y el carácter *practitioner* de su comunidad de docentes y alumni nacional e internacional, está diseñado para adquirir una visión integral y estratégica de la gestión de personas.

Estructurado en cuatro áreas de conocimiento, que incluyen 80 horas de talleres de habilidades, prepara al directivo y/o consultor de gestión de personas para liderar la innovación y el aprendizaje organizacional.

El Diploma de Especialización en Recursos Humanos, que forma parte del primer año del Master, brinda las herramientas para ejercer con excelencia la función de recursos h<mark>umanos.</mark>

PARTICIPANTES

Profesionales universitarios que deseen impulsar sus carreras hacia roles de consultoría, gerenciales y/o de dirección en el área de personas y desarrollo organizacional. También admite roles que desean desarrollar sus habilidades de liderazgo o profundizar en conocimientos acerca de la gestión humana, desde la convicción del rol clave de las personas en las organizaciones.

PROGRAMA Y METODOLOGÍA

El programa utiliza una metodología orientada a la acción que promueve el contraste con la realidad en forma permanente mediante clases expositivas, oradores invitados, trabajo en equipo, discusión de casos y trabajos de campo, lo que se complementa con talleres de habilidades profesionales.

MODALIDAD DE CURSADO

HyFlex®, presencial u online (con evaluaciones presenciales). Todas las materias presenciales se pueden cursar en modalidad online (HyFlex®) A un clic de distancia, quienes optan por la modalidad virtual siguen la clase de manera simultánea a sus compañeros y pueden interactuar con ellos y los docentes.

DURACIÓN: 2 años de cursos.

FORMATO: Presencial con HyFlex[®]. **HORARIOS DE CLASE:** Lunes a miércoles de 19:30 a 22:30 h

PLAN DE ESTUDIOS

	ABRIL JUNIO	JULIO SETIEMBRE	OCTUBRE DICIEMBRE	FEBRERO MARZO
1. ^{er} año	Persona y organización	Grupos e influencia interpersonal	Electiva 1 (materia sugerida: Eficacia y desarrollo organizacional)	Dirección estratégica del capital humano
	Derecho del trabajo	Relaciones laborales y negociación colectiva	Práctica profesional en recursos humanos	Electiva 2 (materia sugerida: Empresas, sociedad y ética)
	Atracción y selección del talento	Desarrollo de los recursos humanos	Sistemas de remuneración y beneficios	Prácticas innovadoras en la gestión de personas
	Taller de reclutamiento digital	Taller de comunicación	Taller de negociación	Caso integrador para el Diploma de Especialización en Recursos Humanos
2.° año		Métodos de investigación	Tendencias en	
	Cambio organizacional	y diagnóstico organizacional	recursos humanos	
	Electiva 3 (materia sugerida: Gestión e indicadores del desempeño)	Seminario de investigación	Electiva 4 (materia sugerida: Estrategia competitiva)	
	Finanzas para decisiones gerenciales	Taller de conversaciones difíciles	Taller de equipos y liderazgo	
			Memoria final	

TÍTULO: MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

REQUISITOS DE INGRESO

- Ser graduado de una carrera universitaria reconocida por las autoridades del país.
- Demostrar al menos tres años de experiencia profesional relevante.
- Postulación al Master y recomendación del Tribunal Académico.

RECONOCIMIENTOS

La Escuela de Postgrados en Negocios de la facultad es la única escuela de negocios uruguaya reconocida entre las 35 mejores de América Latina desde hace dos décadas según el ranking de la revista América Economía y calificada como Excellent Business School en el Ranking of the Best 1000 Business Schools in 154 countries de Eduniversal.

El Master en Dirección de Recursos Humanos está entre los mejores 25 de América Latina por

El Master en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad ORT Uruguay es un postgrado reconocido por resolución oficial del Ministerio de Educación y Cultura del 01/10/14.

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES









