

# Especialidad en Medicina del Trabajo y Ambiental



Inicio / Estudia en la UdeC



Sitio web

## OBJETIVO

Formar especialistas competentes en el campo de la Medicina del Trabajo y Ambiental, capaces de desarrollar una práctica de alta calidad científica, con un profundo sentido humanista y vocación social de servicio, que integre a su quehacer diario las actividades de promoción, educación, vigilancia, prevención e investigación.

## DATOS DE INTERÉS

**No. de créditos**

291

**Modalidad**

Escolarizada

## **Duración**

Seis semestres

## **PERFIL DE EGRESO**

Los y las egresadas de la especialidad en Medicina del Trabajo y Ambiental es un especialista con un sentido profesional y humanista, con un gran conocimiento intelectual y un excelente desempeño en sus actividades diarias, que tendrá las siguientes competencias genéricas\*:

- Aplica el conocimiento a la práctica, incorporando el juicio científico con sentido humanístico e interrelacionando con los de otras especialidades.
- Autodirige la adquisición de nuevos conocimientos a partir de la detección de sus necesidades e incorpora una actitud de aprendizaje permanente y de mejora continua.
- Piensa reflexivamente utilizando la abstracción, análisis, síntesis y el razonamiento hipotético deductivo.
- Utiliza las tecnologías de la información y comunicación (TIC) en la búsqueda, procesamiento, análisis crítico y utilización de la información procedente de diferentes fuentes.
- Emplea el aprendizaje cooperativo y colaborativo para la adquisición de nuevos conocimientos a través de la interacción con los miembros del grupo y también con el soporte de tecnologías, propiciando el desarrollo individual y grupal.
- Desarrolla una comunicación efectiva a través de un trato respetuoso, amable y de calidad.
- Realiza una adecuada comunicación oral y escrita en idioma español.
- Interpreta literatura científica en una lengua extranjera.
- Utiliza sistemáticamente el trabajo multidisciplinar e interdisciplinar en su práctica, acorde con las necesidades del ejercicio de la profesión.
- Reconoce la importancia de la diversidad y la



multiculturalidad, respetando otras culturas y costumbres presentes en el contexto de su ejercicio profesional.

- Desarrolla el liderazgo para influir positivamente en las personas y logra que trabajen con entusiasmo en la consecución de los objetivos propuestos.
- Conduce el manejo de conflictos creando un clima de confianza para su resolución sin imposiciones ni sesgos emocionales y logra acuerdos entre las partes.
- Trabaja de forma autónoma con determinación, persistencia, tenacidad y comprometido con la excelencia.
- Organiza y planifica sus tareas con motivación, iniciativa, creatividad, espíritu emprendedor y confianza en sí mismo, adaptándose a las nuevas situaciones cuando se requiere.
- Emplea la crítica y la autocrítica expresada en la aceptación de sus limitaciones, así como la voluntad de reconocer y admitir errores para superarlos.
- Identifica, plantea y resuelve problemas, incluyendo los que impliquen situaciones complejas e incertidumbre, asumiendo su responsabilidad en las decisiones y acciones adoptadas.
- Traza metas y objetivos realistas y alcanzables en los ámbitos de su vida laboral y personal al poner en práctica acciones concretas para lograrlos.
- Desarrolla su trabajo con profesionalismo, respeto a los derechos ciudadanos y apego a las normas morales aceptadas.
- Establece sus relaciones profesionales basado en valores y principios éticos.

Además de lo anterior posee las siguientes competencias específicas:

- Reconoce las patologías laborales, para apoyar al paciente en su prevención o rehabilitación para reincorporarse al trabajo, utilizando con eficiencia y eficacia el conocimiento médico apropiado a las circunstancias de cada paciente, fundamentando su práctica médica en el respeto a la dignidad humana.
- Aplica los recursos paraclínicos y la normativa jurídica, para lograr el mayor beneficio de sus pacientes, en el contexto laboral, procurando el trabajo en equipo, con juicio crítico y



reconociendo sus límites como especialista.

- Desarrolla proyectos de investigación médica, para buscar la solución de problemas significativos de su especialidad, con el fin de generar conocimiento en medicina de salud y trabajo, cuidando la ética y los valores de la medicina.
- Colabora con colegas de otras especialidades, para la formación de nuevas generaciones de especialistas en Medicina del Trabajo y Ambiental, tomando en consideración el contexto en que se realiza este ejercicio, con una visión humanista.

*\*Las competencias genéricas se retomaron de Ortiz, M., Vicedo, A. Rodríguez, I. y Sardiñas, M. (2015). Propuesta de competencias profesionales genéricas para el perfil del egresado en la especialidad de Pediatría en Cuba. En Revista Habanera de Ciencias Médicas. No. 12, Vol. 6. Pp. 814-822, y se modificaron de acuerdo al contexto institucional.*

### **CAMPO DE TRABAJO**

- En unidades médicas y no médicas, públicas y privadas, brindando orientación, asesoría y atención especializada en el reconocimiento, diagnóstico y prevención de las patologías que se presentan en los diferentes puestos y ambientes de trabajo.
- Realizando trabajos de investigación clínica, en colaboración con otros profesionales para el avance del conocimiento de la disciplina.
- Como docente, participando en la formación de los profesionales del área de la salud.

### **PERFIL DE INGRESO**

Características deseables del aspirante:

- Tener iniciativa, creatividad y responsabilidad.
- Disponibilidad para trabajar en equipo.
- Actitud positiva
- Tolerancia a la frustración.
- Capacidad para aprender por cuenta propia.

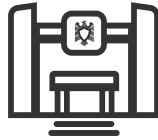
- Capacidad para trabajar bajo presión.

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DESARROLLO

Vigilancia de los factores que afectan la salud de los trabajadores.



## PLANTELES



Facultad de Medicina

## INFORMES

Facultad de Medicina

Dr. David Silvestre Gutiérrez Suazo

Coordinador del posgrado

Tel. 01 312 3161099

[especialidadesmedicas@ucol.mx](mailto:especialidadesmedicas@ucol.mx)

## PLAN DE ESTUDIOS

ASIGNATURAS Y MODULOS OBLIGATORIOS				
MATERIA	MEDIACION DOCENTE	HTI	HTA	CREDITOS

	HD	HA	HF			
Fundamentos de la medicina del trabajo, legislación y ética	184	0	0	104	288	18
Evaluación de riesgos de trabajo	300	0	0	100	400	25
Atención de riesgos de trabajo I. Patología del trabajo	504	0	0	104	608	38
Atención de riesgos de trabajo II	398	0	0	98	496	31
Patología por agentes físicos	202	0	0	102	304	19
Atención de enfermedades de índole general	154	0	0	54	208	13
Salud ambiental y evaluación de riesgos	100	0	0	76	176	11
Atención a la salud	36	0	0	28	64	4
Herramientas para la atención y vigilancia de los trabajadores I	36	0	0	28	64	4
Herramientas para la atención y vigilancia de los trabajadores II	602	0	0	102	704	44
Rehabilitación y reincorporación laboral	460	0	0	116	576	36
Metodología de investigación	94	0	0	34	128	8



Seminario de investigación I	0	96	0	32	128	8
Seminario de investigación II	0	96	0	32	128	8
Seminario de educación I	94	0	0	34	128	8
Seminario de educación II	94	0	0	34	128	8
Seminario de educación III	94	0	0	34	128	8
ASIGNATURAS Y MODULOS OPTATIVAS						
MATERIA	MEDIACION DOCENTE			HTI	HTA	CREDITOS
	HD	HA	HF			



**SOLICITAR INFORMACIÓN**

Av. Universidad No. 333,  
Las Víboras, C.P. 28040,  
Colima, Colima, México.

[Directorio](#)

[Planteles y dependencias](#)

[Mapa del sitio](#)



## MEDIOS UCOL

---

[El Comentario](#)

[Universo 94.9 FM](#)

[Televisión Universitaria](#)

[Publicaciones](#)

## REDES SOCIALES

---

## OTROS SITIOS

---

[Federación de Estudiantes Colimenses \(FEC\)](#)



Federación de Egresados de la Universidad de Colima (FEUC)

Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad de Colima (SUTUC)

Asociación Colimense de Universitarias (ACU)

Jubilados y Pensionados de la Universidad de Colima, A.C. (AJyPUC)

Secretaría de Educación Pública

UNESCO

CUMEX

ANUIES



© Derechos Reservados 2022 - 2025 Universidad de Colima

Este sitio podrá ser citado mientras no sea con fines de lucro, únicamente colocando su respectiva fuente y dirección electrónica. De otra manera, se solicitará presentar un permiso previamente escrito de la respectiva institución.

Aviso de Privacidad

PERTINENCIA   
 QUE TRANSFORMA