



Especialidad en Administración de la Atención en Enfermería

Área de conocimiento: Salud

El objetivo general es formar Maestros en Administración en Enfermería competentes en la gestión de los servicios propios de la disciplina y de salud, con habilidad para analizar el contexto externo e interno de las organizaciones y desarrollar proyectos de mejora e innovaciones que permitan asegurar la calidad de los sistemas administrativos en las áreas donde se desempeñan.

Mapa curricular

Perfil de ingreso

El perfil deseable de los aspirantes a la maestría se presenta en función de competencias:

HABILIDADES:

1. Realizar análisis y síntesis de un trabajo científico.
2. Manejar bases de datos.
3. Analizar datos estadísticos y generar tablas y gráficos.
4. Tener comunicación oral y escrita con la

- utilización de lenguaje técnico o profesional.
5. Coordinar trabajo interdisciplinario y mostrar relaciones interpersonales efectivas.

Perfil de egreso

El perfil de egreso se estructura en base a las competencias del estudiante de acuerdo a los desempeños que debe tener el egresado en los ámbitos de la administración y gestión de los servicios de salud.

COMPETENCIAS:

Con los conocimientos adquiridos se le posibilitará:

- Capacidad de planificar, organizar y gestionar los servicios de enfermería tendiente a sistematizar la gestión del cuidado de enfermería y analiza los nuevos enfoques de la administración de los servicios de enfermería.
- Aplicar los estándares internacionales de seguridad y calidad, centrados en el paciente y en la gestión del cuidado.
- Desarrollar el talento humano de enfermería con la utilización de metodologías de avanzada.
- Estructurar proyectos administrativos o de investigación en función de un acercamiento a la realidad susceptible de modificar.
- Realizar diagnósticos administrativos de los servicios de enfermería y estructura el análisis DOFA como base para la planeación estratégica y proponer programas y proyectos con enfoque en marco lógico, con la utilización del pensamiento sistémico, analítico y crítico.

Con los conocimientos adquiridos el egresado mostrará habilidad para:

- Identificar en el diseño organizacional la estructura jerárquica y la comunicación en el departamento de enfermería y los servicios de

enfermería para enfocar las funciones administrativas y de gestión de los jefes de servicio.

- Apreciar la gestión del recurso humano de enfermería en función integración y capacitación.
- Mostrar habilidades gerenciales para el desarrollo del recurso humano de enfermería.
- Utilizar tecnologías de la información y comunicación para procesar e interpretar información para elaborar documentos administrativos de la gestión del cuidado.
- Administrar proyectos administrativos o de investigación para mejorar los servicios de enfermería y gestión del cuidado.
- Utilizar la comunicación efectiva estructurada y reflexiva con apoyo de las tecnologías de la comunicación e información
- Liderar proyectos para innovar procesos en los servicios de enfermería tendientes a la mejora de la calidad del cuidado.
- Evaluar el desempeño de los profesionales de enfermería utilizando herramientas de calidad.
- Reconocer la importancia de la sustentabilidad dentro de la administración de los servicios de enfermería.

Para los desempeños anteriores será necesario mostrar las siguientes actitudes:

- Mostrar respeto por el trabajo colaborativo.
- Tener visión ética responsable y eficiente en la resolución de problemas y toma de decisiones.
- Trabajar en ambientes de complejidad con respeto a la diversidad y multiculturalidad.
- Hacer uso del juicio crítico e innovar el cuidado y que se adapte al cambio.
- Asumir compromisos y responsabilizarse de su propio aprendizaje.

La situación actual del país, en un contexto cambiante y de desarrollo acelerado, aunada a la crisis económica política y social, requiere de profesionales de Enfermería que den respuesta a las nuevas exigencias del entorno al crear nuevos escenarios futuros ...

Características deseables en el estudiante

CONOCIMIENTOS:

- Enuncia los antecedentes de la administración.
- Identifica la estructura del Sistema Nacional de Salud.
- Diferencia los niveles de atención en salud.
- Explica las generalidades del proceso administrativo, así como sus herramientas.
- Sitúa la estructura jerárquica del departamento de enfermería.
- Conoce los componentes del código de ética para enfermería.

ACTITUDES:

- Mostrar respeto al trabajo en equipo y multidisciplinario.
- Aplicar principios de bioética y mostrar honestidad y asertividad.
- Ser responsable de su autoaprendizaje.
- Aceptar y respetar la diversidad y multiculturalidad.

Campo de trabajo

MAYORES INFORMES



FEN

Facultad de Enfermería y Nutrición

Niño Artillero 183; Zona Universitaria Poniente; C.P. 78240

San Luis Potosí; San Luis Potosí

FEN: (444) 8262300 Ext: 5010 - POSGRADO: Ext: 5071, 5072 ó 5079

©2024 Todos los derechos reservados

Facultad

Vinculación y Extensión

Oferta Educativa

Investigación

Mi Portal

Buzón

Alumnos FEN

Docentes FEN