



MAESTRÍA EN

Gestión del Talento Humano



espol



María Elena Romero Montoya, M.Sc.

Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas. ESPOL



María Claudia Márquez, M.Sc.

Coordinadora de la Maestría en Gestión del Talento Humano



Patricia Valdiviezo Valenzuela, M.Sc.

Subdecana de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas. ESPOL

La Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas (FCSH) nació dentro de la ESPOL con el objetivo de entregar a la sociedad profesionales que tengan conocimiento y autonomía de pensamiento, preparados para resolver los problemas de su entorno; pero, sobre todo, profesionales humanistas y con vocación de servicio. En 1998, como respuesta a la demanda social de estudio de cuarto nivel, la Unidad de Postgrados de nuestra facultad inició sus actividades con una propuesta académica que

ha destacado por mantenerse a la vanguardia del conocimiento con una reconocida calidad docente, con trayectoria académica y amplia experiencia profesional. Hoy, ofrecemos los siguientes programas; Maestría en Economía y Dirección de Empresas, Maestría en Gestión del Talento Humano, Maestría en Políticas y Gestión Pública, Maestría en Finanzas, Maestría en Marketing Destinos y Productos Turísticos, además de programas y seminarios de formación profesional.

Te invitamos a formar parte de una experiencia enriquecedora con la que podrás ser un profesional de excelencia con conocimientos sólidos que te permitan trascender en un entorno cada vez más competitivo y desafiante.

¡Bienvenidos!

¿Por qué elegir ESPOL?

1

PRESTIGIO INSTITUCIONAL

La mejor universidad pública del país y una de las mejores de Latinoamérica, según rankings internacionales.

2

CAMPUS PRIVILEGIADO

560 hectáreas de bosque protegido, que invitan a permanecer en contacto con la naturaleza.

3

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Nuestros programas responden a las necesidades de la sociedad.

4

CONVENIOS Y ALIANZAS INTERNACIONALES

Movilidad estudiantil, desarrollo de proyectos de investigación y networking.

5

INFRAESTRUCTURA MODERNA

Nuestras instalaciones cuentan con laboratorios y herramientas tecnológicas que complementan la formación de calidad.

6

EMPLEABILIDAD

Graduados con alta tasa de empleabilidad en empresas nacionales y extranjeras.



SCIMAGO
INSTITUTIONS
RANKINGS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La Maestría en Gestión del Talento Humano forma profesionales que tienen una visión holística de la organización, capacitados para utilizar modernas herramientas de información, de procesamiento de datos, de comunicación y de modelos innovadores para el desarrollo de las personas, que promuevan los valores, la ética y la responsabilidad social corporativa en todos los colaboradores de una organización.

Creces tú, crece tu entorno.



Perfil del postulante

Dirigido a profesionales que deseen adquirir sólidos conocimientos en la gestión del talento humano para contribuir en su área profesional. Los aspirantes deben tener título de tercer nivel en áreas relacionadas y contar con experiencia en cargos afines al área de Talento Humano.



Perfil del graduado

Al culminar la malla curricular, el estudiante tendrá conocimiento de los fundamentos teóricos y las herramientas prácticas de la gestión del talento humano y estará en capacidad de:

- Implementar sistemas que permitan seleccionar y evaluar de manera objetiva y estratégica al talento humano.
- Planificar la demanda y oferta interna de trabajo, así como la contratación del talento humano considerando los aspectos de seguridad y salud ocupacional bajo el marco legal vigente en el país.
- Aplicar las técnicas más adecuadas para potenciar la capacidad de gestión y la toma de decisiones en su área de trabajo.

Título que otorga:
**Magíster en Gestión
del Talento Humano**

Malla Curricular

M1 Comportamiento Organizacional y Liderazgo. 32 horas	M2 Capacitación y Knowledge Management 32 horas	M3 Dirección Estratégica de los Recursos Humanos 32 horas	M4 Gestión del Desempeño 40 horas	M5 Atracción, Selección e Incorporación de los Recursos Humanos 40 horas
M6 Compensaciones y Beneficios 32 horas	M7 Investigación Aplicación I 24 horas	M8 Analítica de Datos para Recursos Humanos 40 horas	M9 Finanzas Aplicadas 32 horas	M10 Negociación y Resolución de Conflictos 40 horas
M11 Marco Legal y Relaciones Laborales 32 horas	M12 Cambio y Desarrollo en la Organización 32 horas	M13 Investigación Aplicada ii 48 horas	M14 Titulación 464 horas	

- El orden de las materias está sujeto a cambios
- Contamos con tecnología y plataformas de aprendizaje virtual que garantizan una experiencia de postgrados de alta calidad.

Convenios y membresías



Instructores académicos

Arturo Muñoz Pasquel, PhD.

Asignatura: Gestión del Desempeño



Ph.D. (c). Universidad Nacional de Rosario (Argentina). Maestría en Administración de Empresas (MBA), Instituto Tecnológico de Estudios Superiores-Monterrey (México). Doctor en Psicología Industrial, Universidad Central del Ecuador. Incae Business School, Programa de Alta Gerencia (Costa Rica). Consultor Gerencial de Recursos Humanos (Deloitte & Touche). Gerente de Recursos Humanos (Ecuador Bottling Company-Coca Cola). Socio Director (MRINetwork - Head Hunter Multinacional). Gerente General (Impakto-Consultoria en Desarrollo Humano).

Holger Barriga Medina, PhD.

Asignatura: Investigación Aplicada I y II



Ph.D. en Administración Estratégica de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú (Perú). Master en Administración de Negocios, Université du Québec (Canadá). Magíster en Administración de Empresas (MAE), Escuela de Postgrado en Administración de Empresas, ESPAE (Ecuador). Se ha desempeñado como Gerente General (ROMANSEL S.A.) y Gerente Regional Costa (CAMEI S.A.). Docente ESPOL (Ecuador).

Ignacio Castañeda Zapata, PhD.

Asignatura: Capacitaci'on y Knowledge Management



Doctor en Comportamiento Organizacional, Universidad Autónoma de Madrid (España). Máster en Educación con énfasis Organizacional, Universidad de Manchester (Inglaterra). Especialista en Gerencia de Servicios de Salud, Universidad Jorge Tadeo Lozano (Colombia). Formación en Aprendizaje centrado en el Participante, Harvard Business School (Estados Unidos). Psicólogo, Universidad Católica de Colombia. Profesor Titular, Pontificia Universidad Javeriana (Bogotá).



Mauricio Valdivieso Serrano, MSc.

Asignatura: Compensaciones y Beneficios

Magister en Administración de Empresas, IDE Business School, Psicólogo Industrial, Universidad de Guayaquil. Programa de Valoración de Cargos y Compensación, Hay Group Colombia. Programa Corporativa de Gestión de Recursos Humanos, Texaco Inc. New York. Programa de Gestión de Desempeño, Texaco Inc Coral Gables. Programa de Ética y Conducta Corporativa, Texaco Inc. Houston. Programa de Gestión de Talento y Sucesión, Texaco INC. Miami. Administración de Sistema de Gestión de Recursos Humanos, Alcan Inc, Montreal. Gerente de Recursos Humanos (IIASA – Caterpillar) Gerente de Recursos Humanos (Texaco, Ecuador). Especialista en Compensación (Texaco Inc. New York). Director de Recursos Humanos (Alcan Baltek, Ecuador y New Jersey). Gerente de Recursos Humanos (Brenntag, Ecuador, Colombia y Venezuela). Gerente de Relaciones Industriales (Ingenio Valdez). Gerente Corporativo de Desarrollo Organizacional (Consorcio Nobis). Director de Talento Humano (ESPOL). Gerente General (Alto Desempeño Cía. Ltda)



Ronald Campoverde Aguirre, PhD

Materia: Analítica de Datos para Recursos Humanos

Doctor en Administración Estratégica de Empresas, CENTRUM – Pontificia Universidad Católica del Perú (Perú). Máster en Comercio Internacional, Universidad Complutense de Madrid (España). Máster en Marketing, Universidad Espíritu Santo (Ecuador). Consultor e investigador en las áreas de psicología positiva y bienestar laboral. Editor de Revista Compendium. Profesor Investigador de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas – ESPOL (Ecuador)

Testimonios

“ La maestría me permitió crecer profesionalmente y ampliar mis conocimientos en el área de Gestión de Talento Humano. Cuenta con un excelente grupo académico y profesional, además que la malla de estudio superó todas mis expectativas.

– M.Sc. Amada Margarita García Herrera

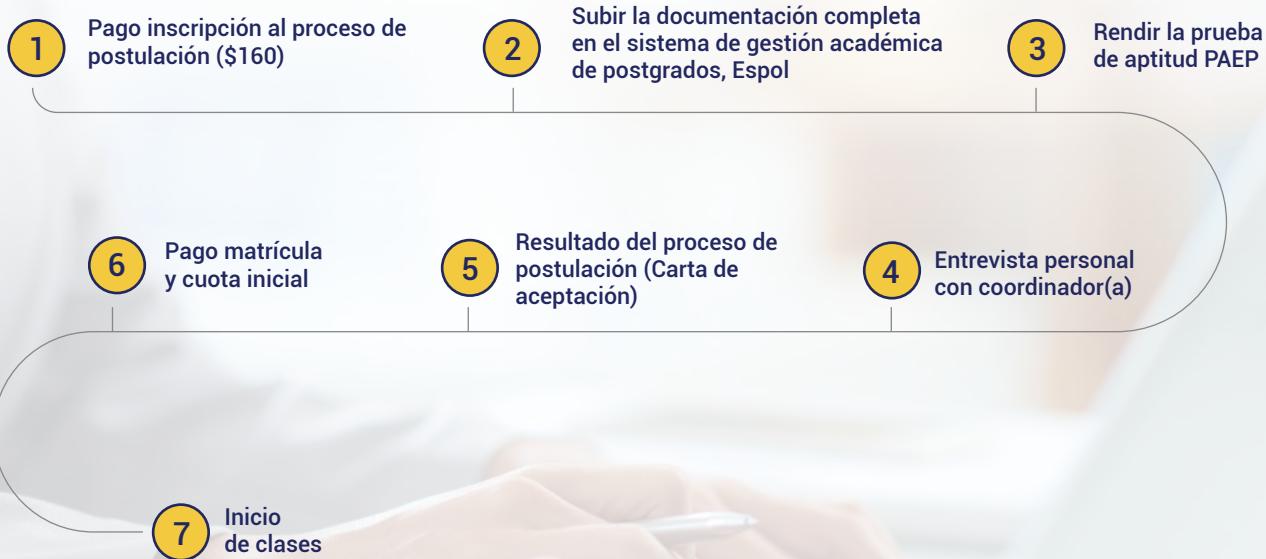
Graduada de la Maestría en Gestión del Talento Humano

“ Durante el año de estudio de la maestría en Gestión del Talento Humano conocí docentes con gran experiencia profesional, ellos nos compartieron sus conocimientos y permitieron el intercambio de apreciaciones, esto fue fundamental para mi aprendizaje y superación académica.

– Ing. Arianna Alejandra Aguilar Feijoó

Estudiante de la Maestría en Gestión del Talento Humano

Proceso de postulación



Requisitos de admisión

- Comprobante de inscripción (\$160,00) al proceso postulación. Incluye prueba de aptitud PAEP.
- Récord de notas de estudios de pregrado.
- Cédula de identidad.
- Certificado de votación actualizado.
- Certificado laboral.
- Certificado digital del registro del título emitido por la Senescyt (se obtiene de la página web de la Senescyt).
- Hoja de vida actualizada.
- Planilla digital de un servicio básico actualizada.
- Carta de recomendación académica o profesional (Formato adjunto en el correo).
- Carta de exposición de motivos (Formato adjunto en el correo).
- Carnet de discapacidad (en caso de que aplique).

Para estudiantes extranjeros:

- Copia de cédula de identidad si la tiene, o en su defecto, copia a color del pasaporte vigente.
- Copia del título de tercer nivel apostillada o legalizada por vía consular.
- Certificado de registro del título de tercer nivel emitido por la Senescyt. El título apostillado o legalizado podrá ser admitido siempre que la universidad conste en el listado de instituciones de Educación Superior extranjeras para registro automático de títulos de la Senescyt.

Nota: Nuestro proceso de postulación es en línea y la documentación debe ser cargada o subida en la plataforma del Sistema de Gestión Académica de Postgrados, ESPOL.

https://mipostgrado.espol.edu.ec/_/home 



Horarios de la maestría

Contamos con modalidad de clases ejecutiva flexible

Cada 15 días

jueves y viernes
18:00 a 22:00

sábado y domingo
8h00 a 14h00

Inicio de clases: 18 de mayo del 2023*

Financiamiento

- Crédito directo Espol.
- Crédito estudiantil bancario.



Contamos con becas
o ayudas económicas

Medios de Pago

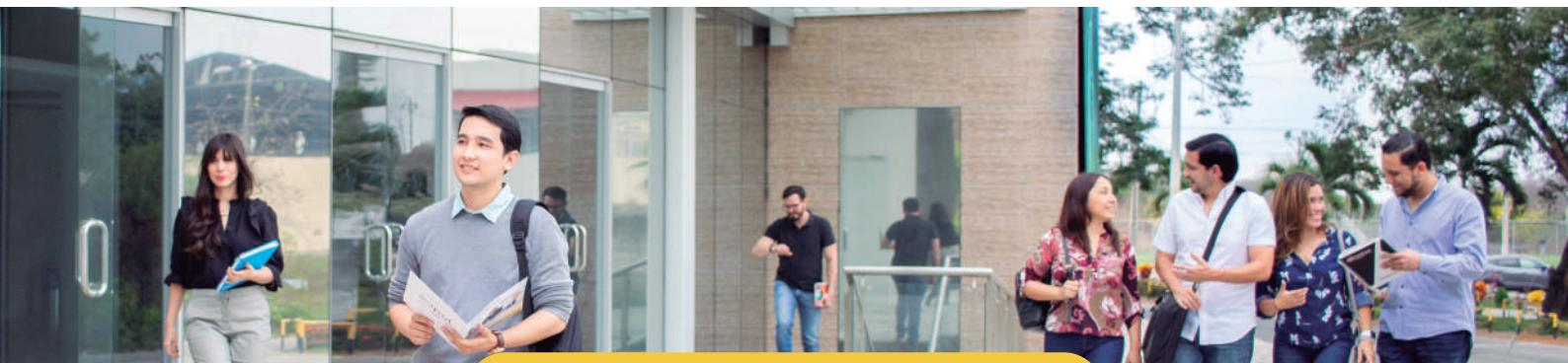
Pagos en línea con tarjeta de crédito o débito, transferencias bancarias, cheques certificados o depósito.



[f espol](#)

[t espol](#)

[i espol1](#)



www.espol.edu.ec 

Información y contactos:

Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, Espol

Teléfono: +593 4 2269051 / +593 4 22669009

0958641972 / 0983267245 / 0958642091

Atención: lunes a viernes de 8h30 a 16h30

Email: postgradosfcsh@espol.edu.ec

Campus Gustavo Galindo, Km 30,5 vía Perimetral

Guayaquil – Ecuador

[+ info](#)



[f espol.postgrados.fcsh](#)

[i espol.postgrados.fcsh](#)