

Grupo 4: Ingeswift I (Taylor's version) ✨

Laura Vanesa Alvarez Lafont

Santiago Andres Fetecua Pulgarin

Nicolas Andres Bolanos Fernandez

Juan Pablo Corredor Castaneda

El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

No considero ético hablar dichos problemas con todo el equipo desde el primer momento, creo que lo mejor sería hablar personalmente con los miembros que no están cumpliendo, manteniendo siempre el respeto y tratando de abordarlo de forma que ellos lo vean como una oportunidad de mejorar colectivamente por el bien del equipo y no como una amenaza. En caso de que el problema tenga consecuencias directas en el resto del equipo, lo hablaría de forma general una vez se haya resuelto de forma personal con los implicados.

Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno

La mejor manera de manejar una situación de ese tipo es manteniendo un diálogo constante con el cliente, y evaluando la relevancia de cada cambio para poder priorizar los más esenciales sin sobrecargar al equipo.

Una medida adicional para la protección del equipo de trabajo es acordar tiempos para exponer los cambios, pues darlos a la mitad de un sprint podría representar un riesgo tanto para la calidad del producto del sprint como para la sincronización del trabajo dentro del equipo. Poniendo este límite se le da a entender al cliente que los cambios que quiera realizar tienen un costo, que no son ilimitados y que debe ser capaz de filtrar cuales son realmente importantes.

Como ejemplo real de experiencia, en una materia de la carrera hace un par de semestres nos pidieron elaborar un proyecto que cumpliera con ciertos requerimientos básicos. Sin embargo, el profesor realizaba cambios a estos requerimientos durante cada clase, llevando a que ninguno de los equipos de trabajo lo completaran en su totalidad. Esta situación no fue culpa del profesor, pues él cumplió su papel de cliente, sino nuestra por no mantener un diálogo constante con él para levantar requerimientos sólidos desde un principio.

El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentara una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

Para abordar una situación difícil (que no necesariamente involucra temas de trabajo, sino ámbitos personales de los miembros del equipo), lo mejor sería hablarlo directamente con las partes implicadas. Contrario a lo que se discutió en la primera pregunta sobre equipos que no están totalmente comprometidos con sus tareas, en esta situación no sería éticamente correcto poner bajo conocimiento de todos lo que está pasando, pues si bien esto puede afectar el rendimiento general, no dejan de ser temas personales que deben ser respetados. Para ello sería útil contar con alguien 'neutro' al conflicto, con quien no haya choque de intereses, y quien sea lo suficientemente empático para servir como mediador sin hacer sentir culpables o revictimizar a quienes estén implicados. Tratar estos problemas a tiempo puede evitar que desencadene en conflictos mayores que se vean reflejados en la calidad de los proyectos

Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión del tiempo. ¿Cómo equilibrarías la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

En primer lugar se debe mantener una comunicación clara y constante con el cliente, informando con transparencia sobre las fechas de entrega, limitaciones y alcance real. En caso de que se deba lanzar una versión incompleta, el equipo debe garantizar que se entregue una versión mínima viable estable, segura y funcional, sin comprometer la integridad del sistema ni la experiencia del usuario. También es fundamental ser honesto respecto a los plazos y evitar prometer más de lo que se puede cumplir; creemos en la importancia de esa transparencia para no solamente para proteger la imagen del equipo y del cliente, sino también para fortalecer la confianza y poder ajustar las expectativas de manera colaborativa.

El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarían tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

Antes que todo, se establecerán requisitos técnicos dentro del equipo (tiempos límites, tests, memoria utilizada, documentación) con el fin de evitar este tipo de inconvenientes, así si algún requisito no se cumple, se sabe que hubo un error y el responsable debería reconocerlo. En caso de que no lo quiera reconocer, intentaría mostrar con ejemplos prácticos que hay oportunidad de mejorar. Los principios éticos serían la humildad (Asimilar que

todos cometemos errores) y el respeto (Para lograr que el cambio surja y no se imponga) .

Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

Ventajas:

- Buen ambiente de trabajo
- Mejor calidad del producto final
- Se cumplen expectativas
- Adaptabilidad ante el cambio
- Mejora continua
- Importancia al funcionamiento real

Desventajas:

- Dependencia de la actitud y madurez de los miembros del equipo y del empleador
- De no ser bien implementado las metodologías ágiles pueden representar más presión en lugar de aminorar la carga