

CLASSE 250. ADMINISTRAÇÃO DE RELAÇÕES DE TRABALHO

A classe **250 Administração de relações de trabalho** é relativa às atividades de estabelecimento e gestão de relações individuais de trabalho nos órgãos e serviços públicos, de caráter permanente, transitório ou eventual, subordinado ou autônomo, remunerado ou não.

Abrange, ainda, as atividades de gestão da relação coletiva de trabalho, no que se inclui a negociação e a contratação coletiva.

Inclui três classes de 2º nível:

250.10 Estabelecimento e cessação de relações de trabalho;

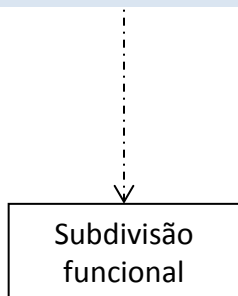
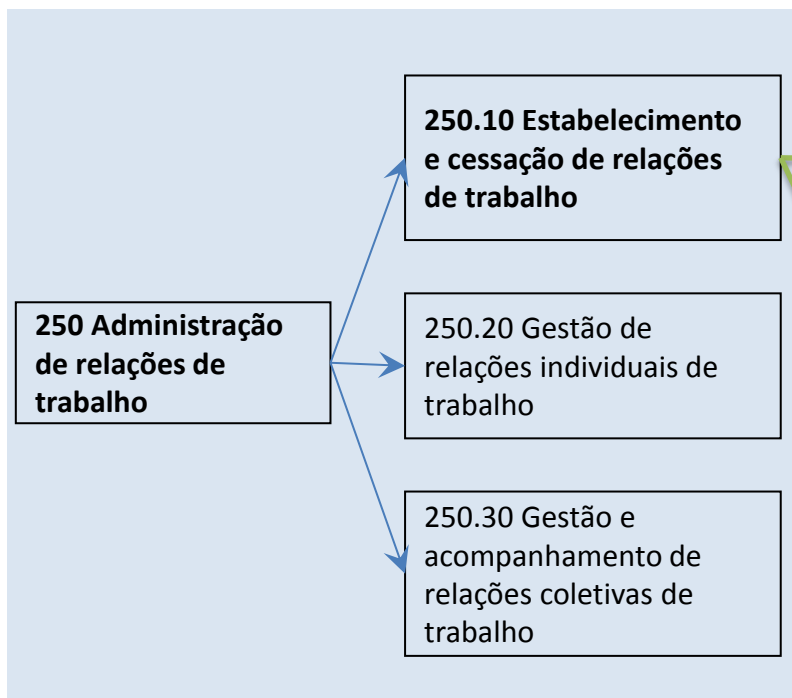
250.20 Gestão de relações individuais de trabalho;

250.30 Gestão e acompanhamento de relações coletivas de trabalho.

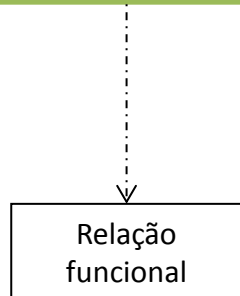
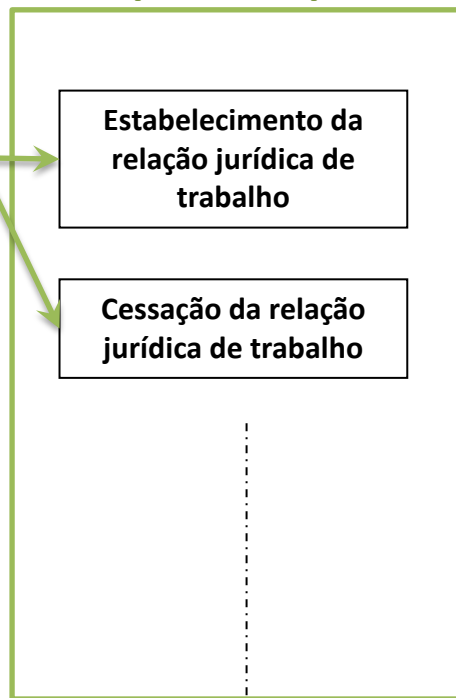
250 ADMINISTRAÇÃO DE RELAÇÕES DE TRABALHO

250.10 Estabelecimento e cessação de relações de trabalho

MEF Macroestrutura Funcional



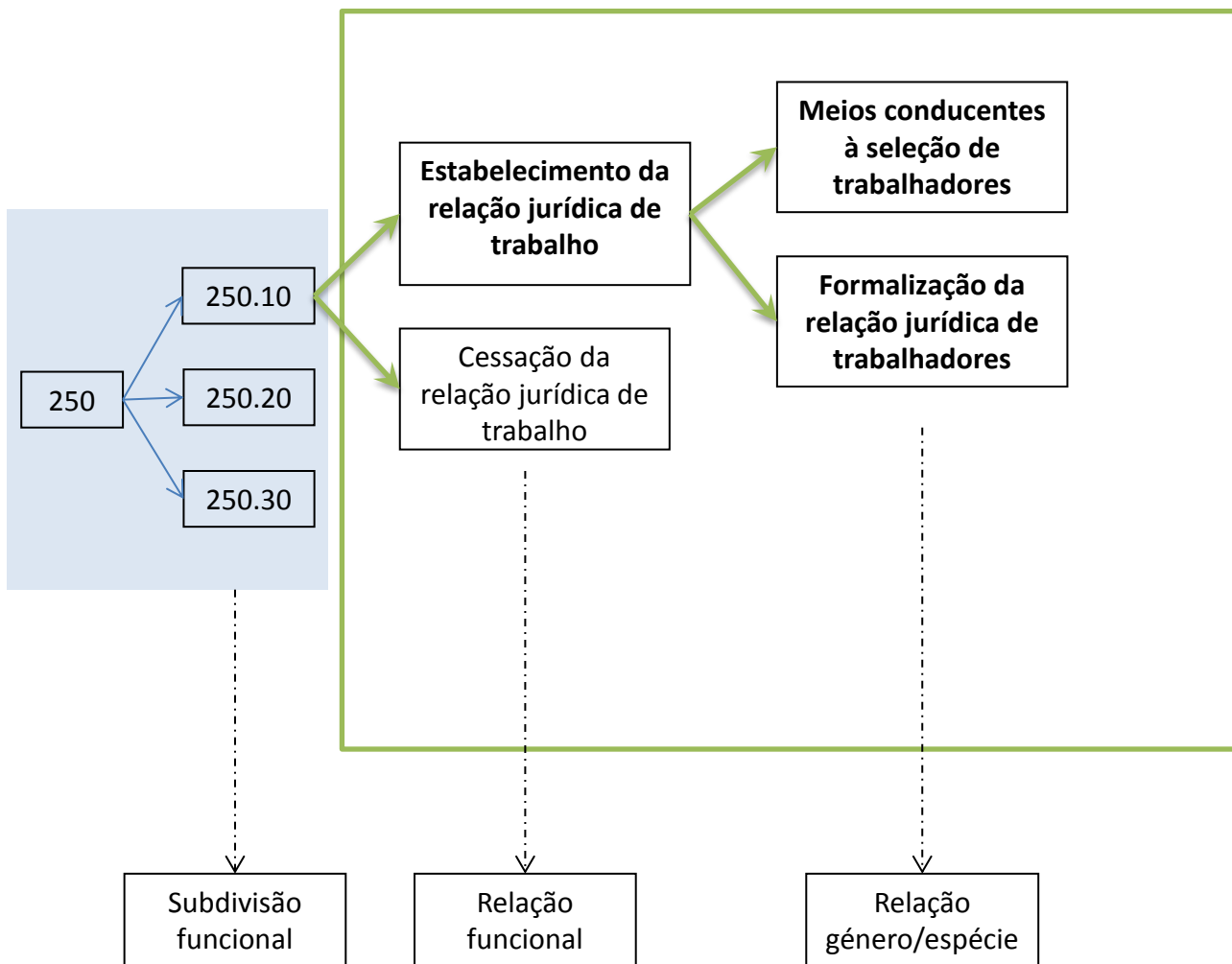
Mapa conceitual



Na primeira partição da classe **250.10 Estabelecimento e cessação de relações de trabalho** considerou-se as atividades inerentes à subfunção: subdividindo-se em dois ramos, sendo o primeiro relativo ao **Estabelecimento de relação jurídica de trabalho** e o segundo à **Cessação da relação jurídica de trabalho**. Estabeleceu-se uma relação funcional.

MEF

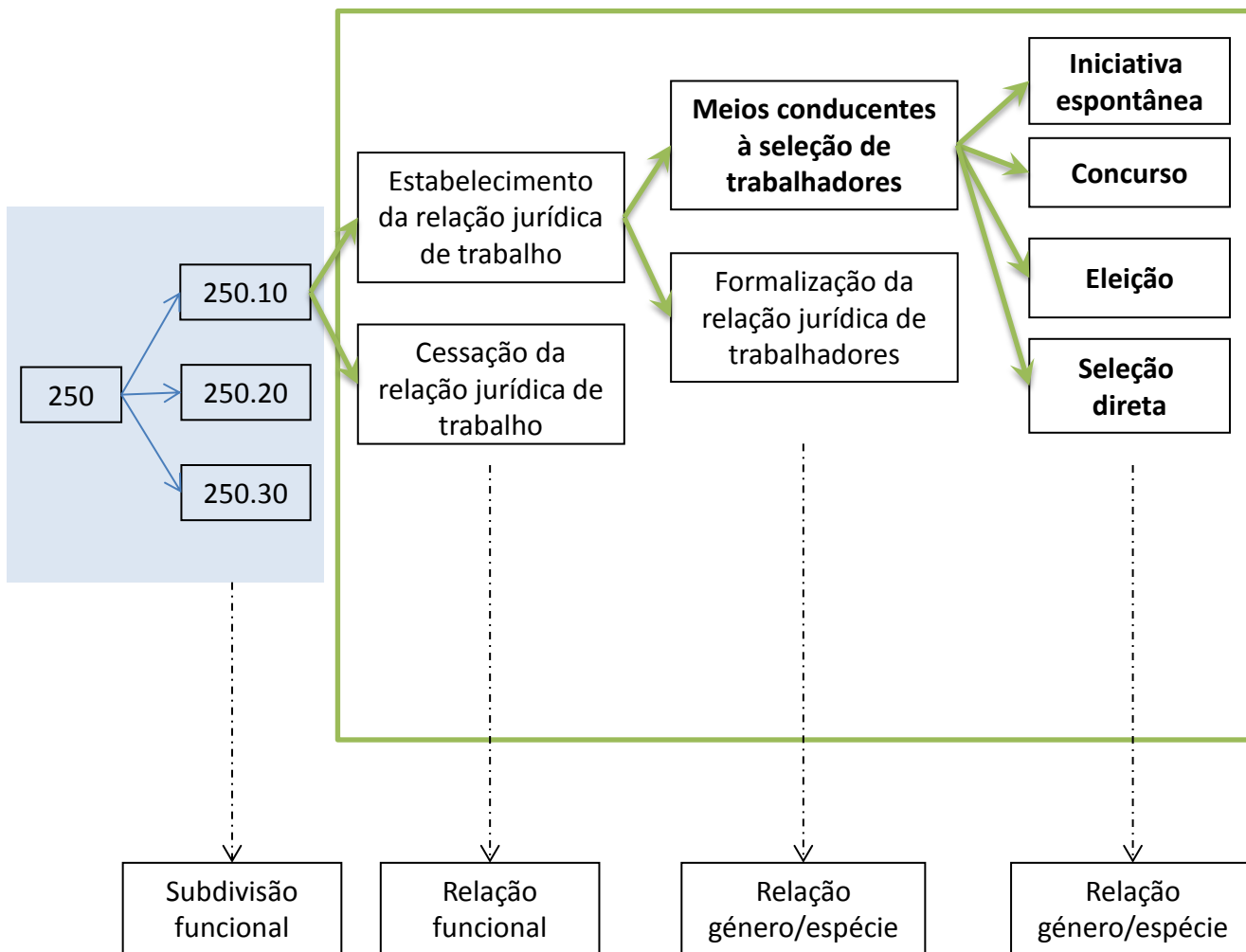
Mapa conceitual



Em relação ao primeiro dos braços, **Estabelecimento de relação jurídica de trabalho** considerou-se as formas possíveis que conduzem à seleção de trabalhadores – **Meios conducentes à seleção de trabalhadores** – e à formalização do vínculo jurídico dos mesmos – **Formalização da relação jurídica de trabalhadores**. Estabeleceu-se uma relação funcional.

MEF

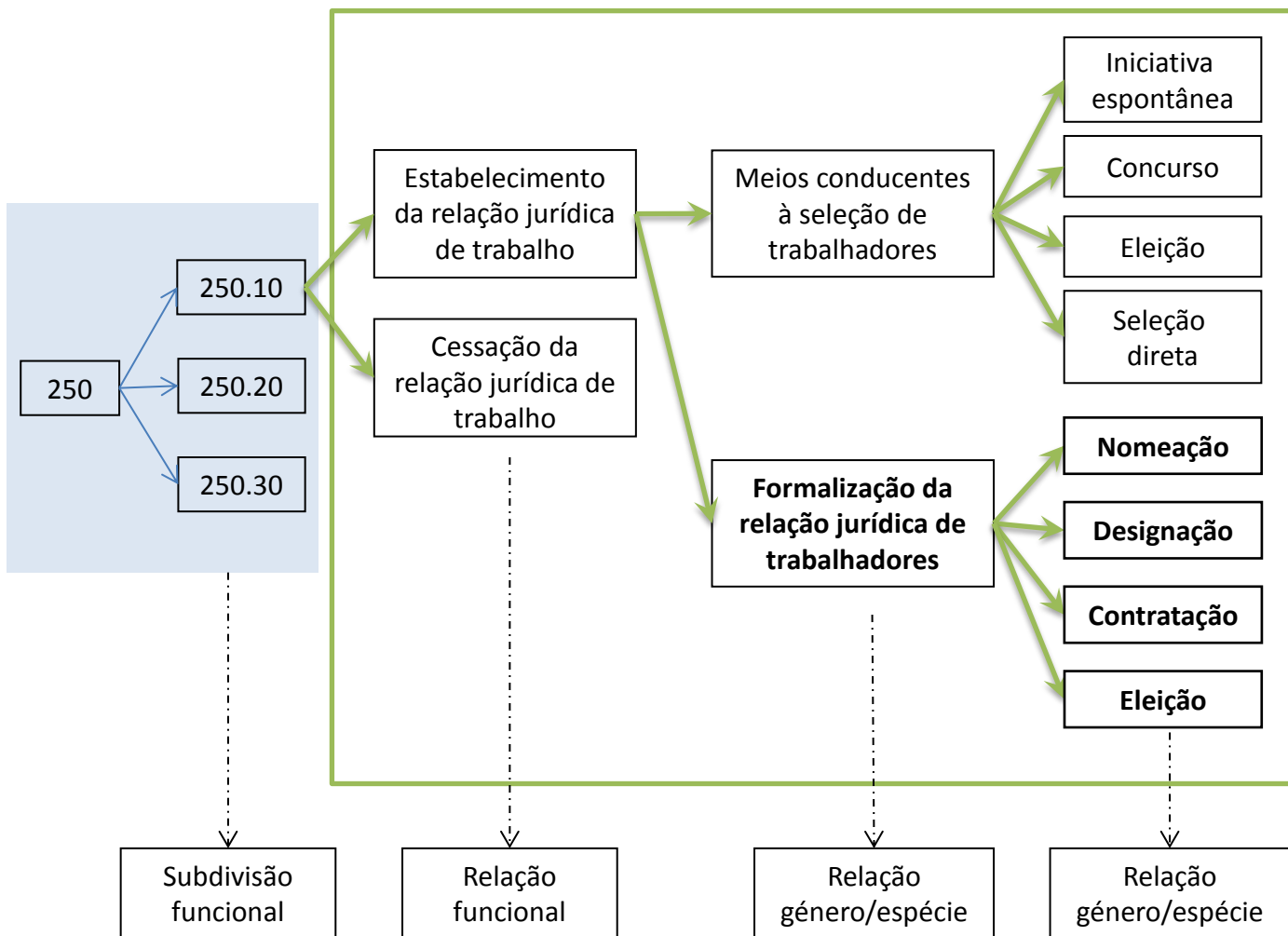
Mapa conceptual



Quanto às formas que conduzem à seleção – **Meios conducentes à seleção de trabalhadores** – considerou-se as seguintes possibilidades: a **Iniciativa espontânea**, o **Concurso**, a **Eleição** e a **Seleção direta**. Estabeleceu-se uma relação género / espécie

MEF

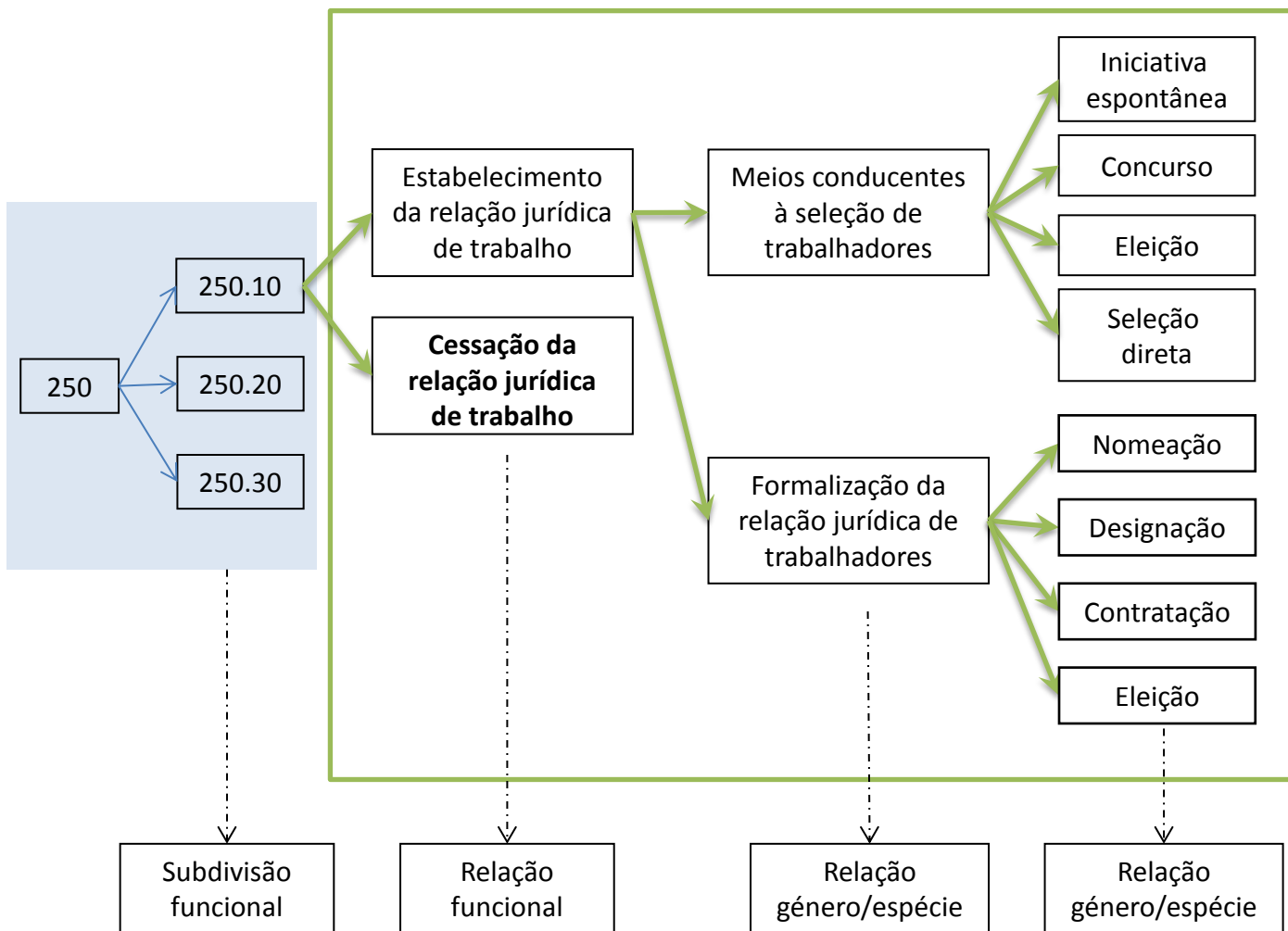
Mapa conceptual



Quanto à **Formalização da relação jurídica de trabalhadores** considerou-se as várias especificidades da mesma: a **Nomeação**, a **Designação**, a **Contratação** e a **Eleição**. Estabeleceu-se uma relação género / espécie.

MEF

Mapa conceptual



A **Cessação da relação jurídica de trabalho** não apresenta nenhuma subdivisão, dando origem diretamente ao processo de negócio identificado.

**1º e 2º níveis do
Plano de Classificação**

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO

**3º nível do Plano de
Classificação**

Mapa conceitual

MEF

250.10

250.20

250.30

Estabelecimento
da relação jurídica
de trabalho

Cessação da
relação jurídica de
trabalho

Meios conducentes
À seleção de
trabalhadores

Formalização da
relação jurídica de
trabalhadores

Iniciativa
espontânea

Concurso

Eleição

Seleção
direta

Nomeação

Designação

Contratação

Eleição

250.10.001 Candidatura
espontânea a trabalho

250.10.100 Procedimento
concursal para preenchimento de
cargos de direção, coordenação e
controlo

250.10.101 Procedimento para
preenchimento de postos de
trabalho

250.10.103 Seleção de candidatos
para frequência de estágios
profissionais e programas
ocupacionais

250.10.200 Eleição para cargos
em órgãos sociais e estruturas
internas

250.10.300 Seleção de cidadãos
para a administração da justiça

250.10.301 Seleção de cidadãos
para trabalho voluntário

1º e 2º níveis do
Plano de Classificação

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO

3º nível do Plano de
Classificação

Mapa conceptual

MEF

250.10

Estabelecimento
da relação jurídica
de trabalho

Meios conducentes
à seleção de
trabalhadores

Iniciativa
espontânea

Concurso

Eleição

Seleção
direta

250.20

Formalização da
relação jurídica de
trabalhadores

Nomeação

Designação

Contratação

Eleição

250.30

Cessação da
relação jurídica de
trabalho

250.10.400 Nomeação para
comando, direção ou chefia

250.10.401 Nomeação para
postos de trabalho

250.10.500 Designação para
cargos ou funções de confiança
ou de interesse público

250.10.501 Designação para
cargos de direção, coordenação e
controlo

250.10.600 Contratação de
trabalhadores

250.10.601 Formalização de
estágios profissionais

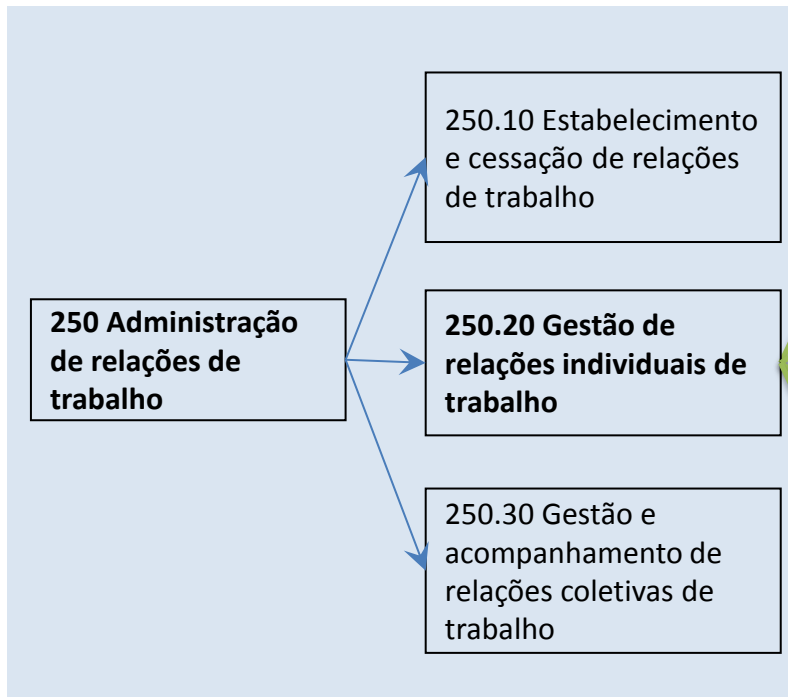
250.10.700 Provimento por
eleição em cargos ou funções

250.10.800 Cessação da relação
jurídica de emprego ou de
funções

250 ADMINISTRAÇÃO DE RELAÇÕES DE TRABALHO

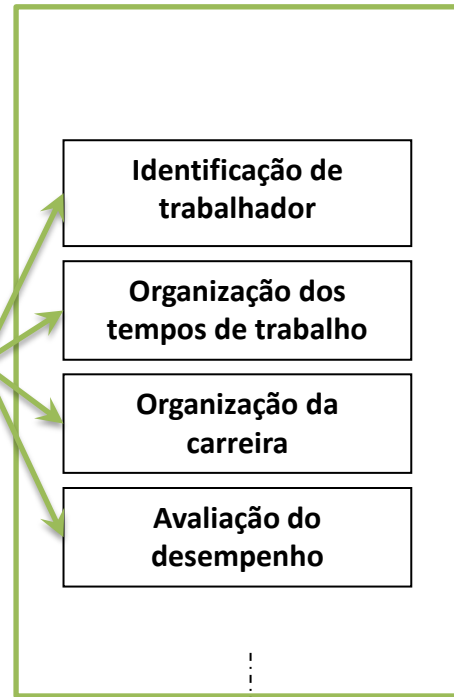
250.20 Gestão de relações individuais de trabalho

MEF Macroestrutura Funcional



Subdivisão funcional

Mapa conceitual

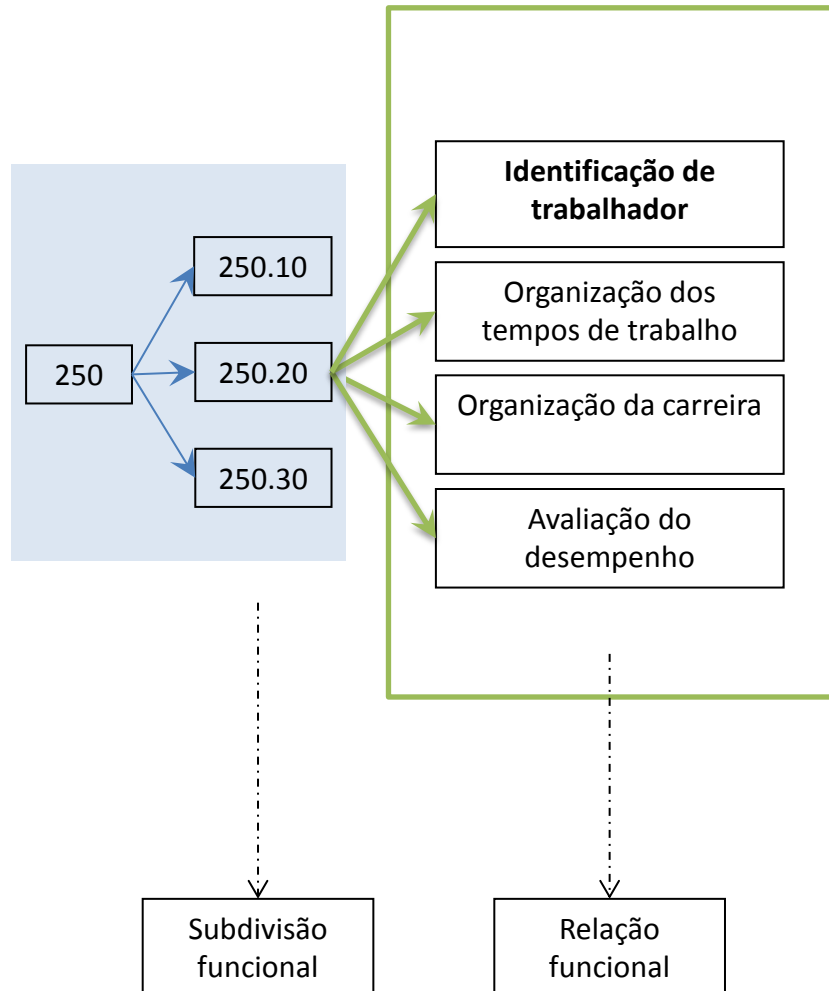


Relação funcional

Se a classe 250.10 integra o início e o fim da relação laboral, a classe **250.20 Gestão de relações individuais de trabalho** integra todas as atividades da relação laboral já estabelecida com cada trabalhador: a **Identificação do trabalhador**, a **Organização dos tempos de trabalho**, a **Organização da carreira** e a **Avaliação do desempenho**. Estabeleceu-se uma relação funcional.

MEF

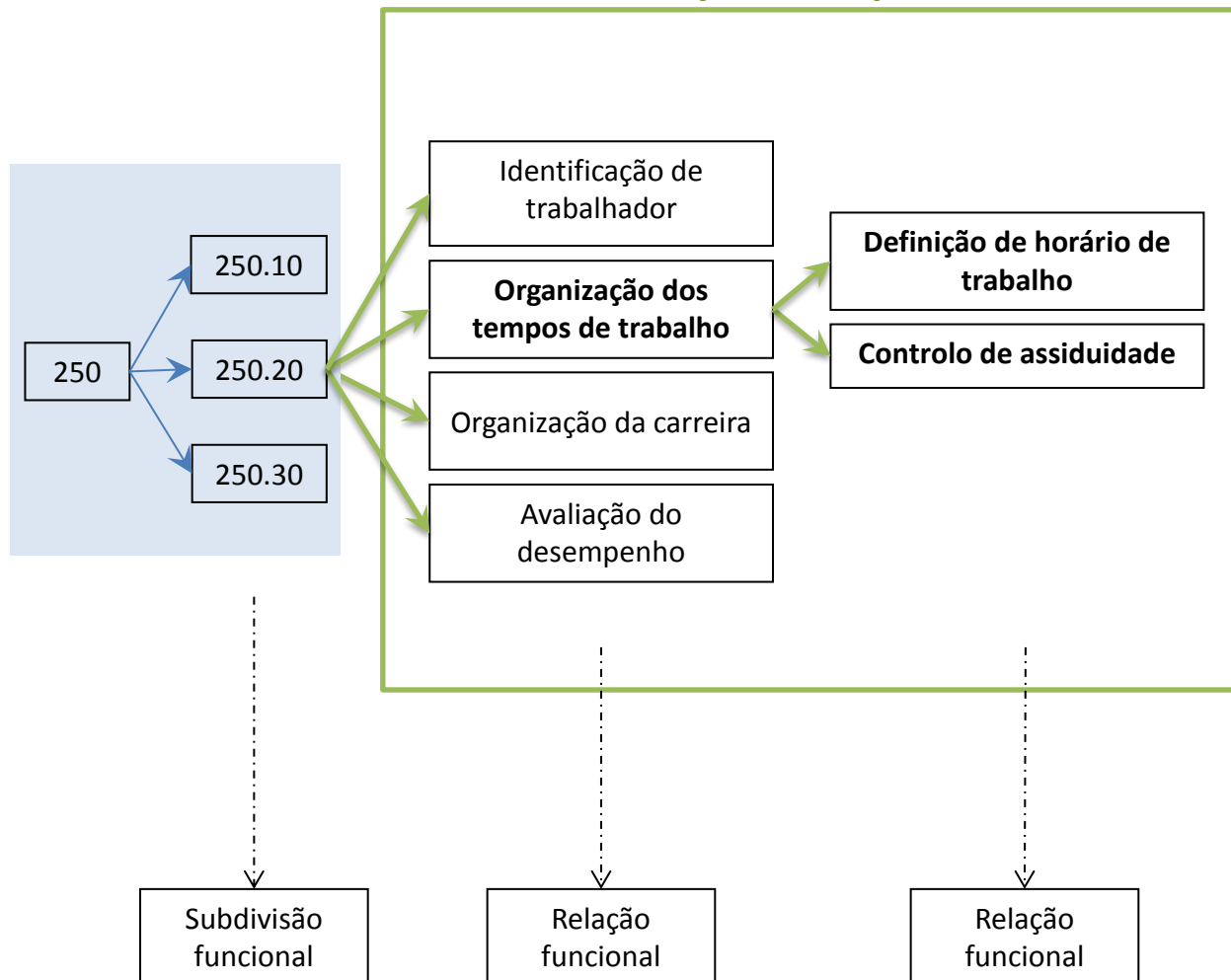
Mapa conceptual



A **Identificação do trabalhador** não apresenta nenhuma subdivisão, dando origem diretamente ao processo de negócio identificado.

MEF

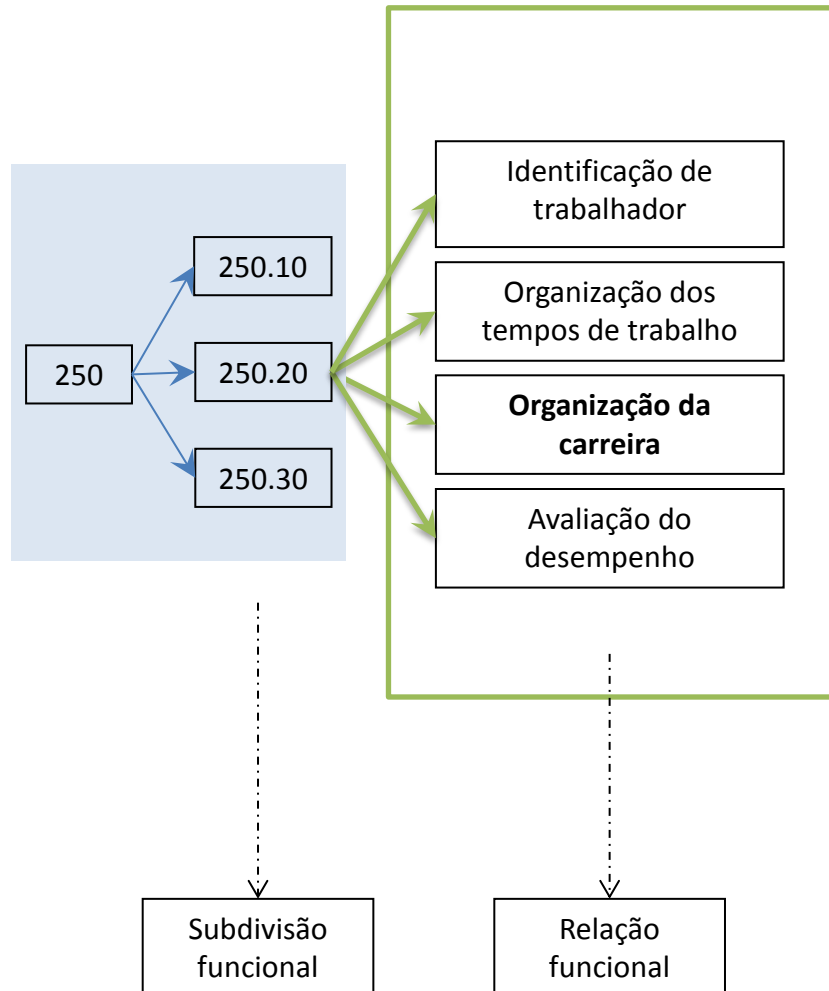
Mapa conceptual



No ramo **Organização dos tempos de trabalho** foram consideradas duas áreas distintas, a **Definição de horário de trabalho** e o **Controlo de assiduidade**.

MEF

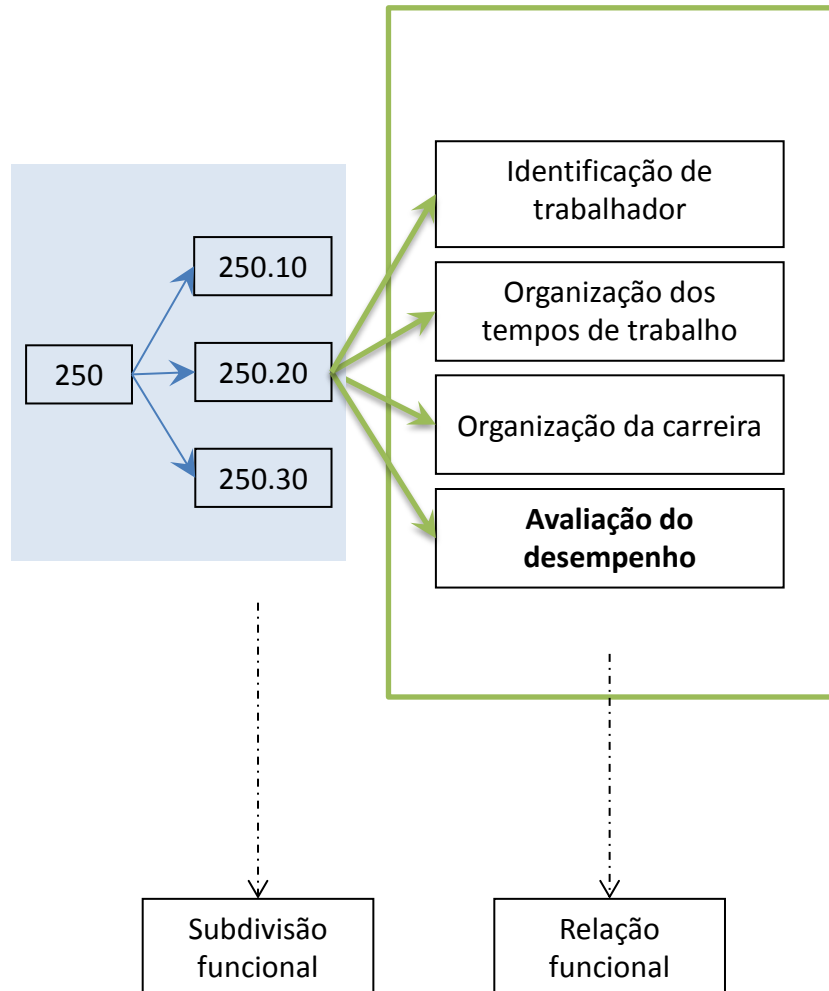
Mapa conceptual



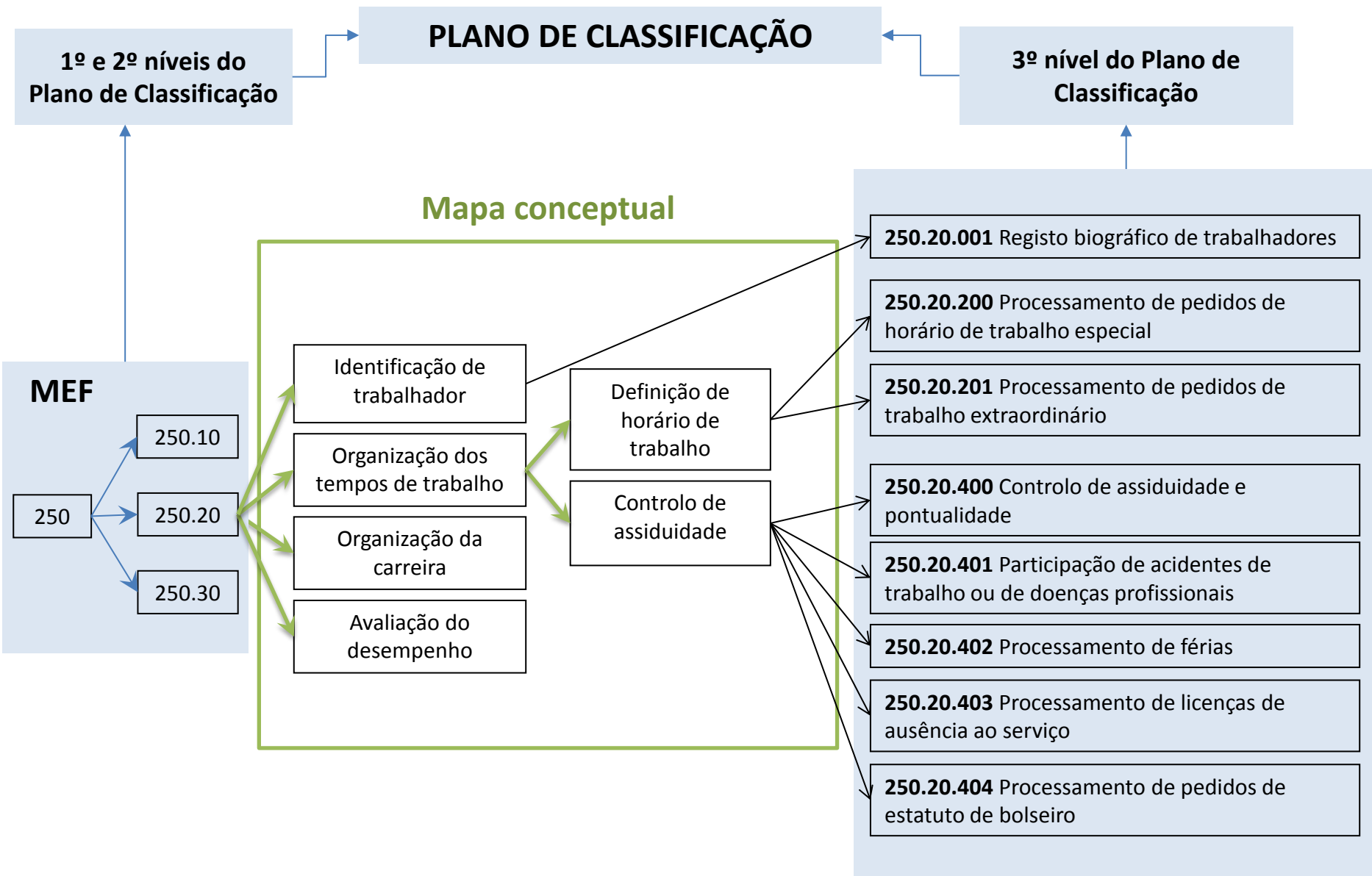
O ramo **Organização da carreira** não apresenta nenhuma subdivisão, dando origem diretamente aos processos de negócio identificados.

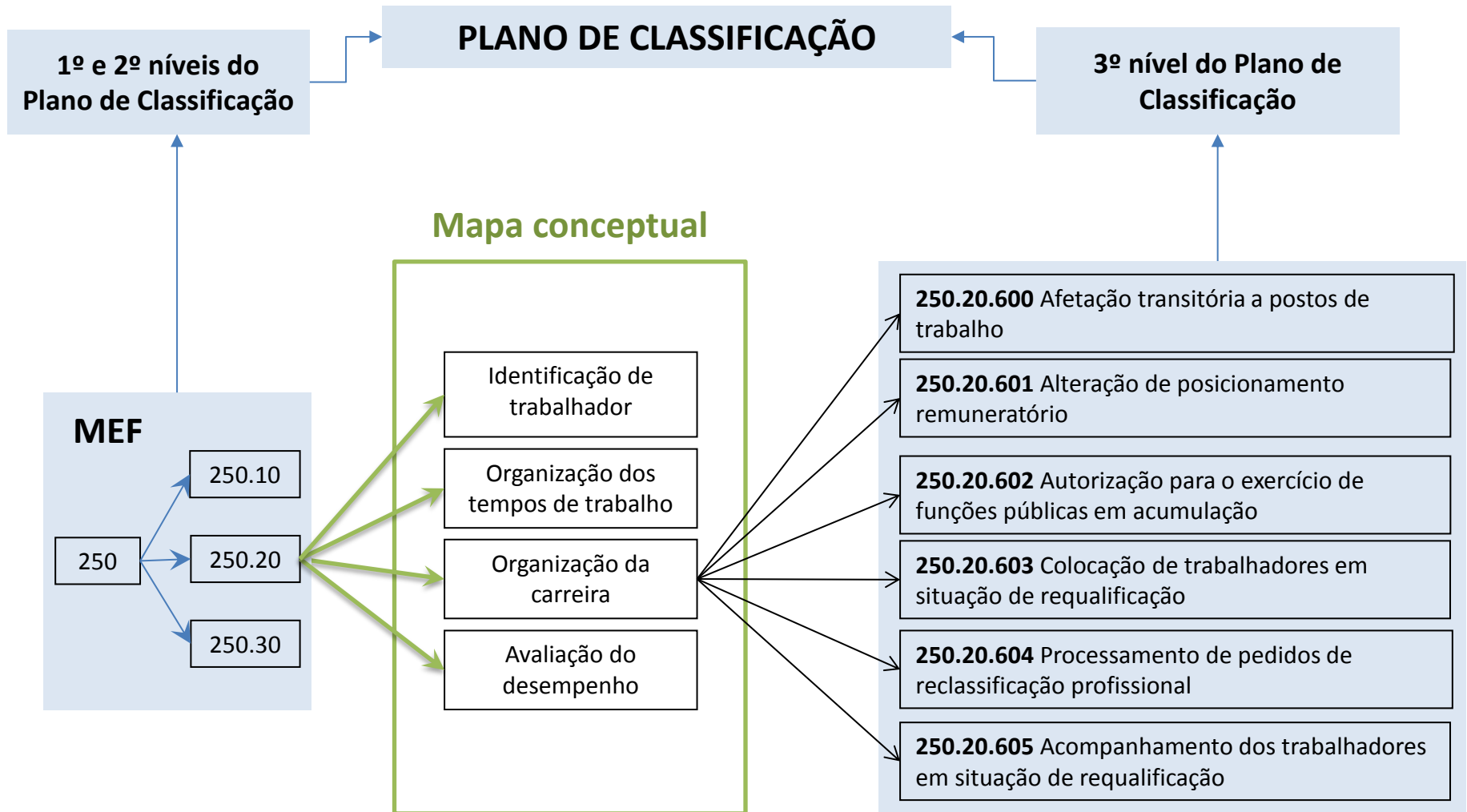
MEF

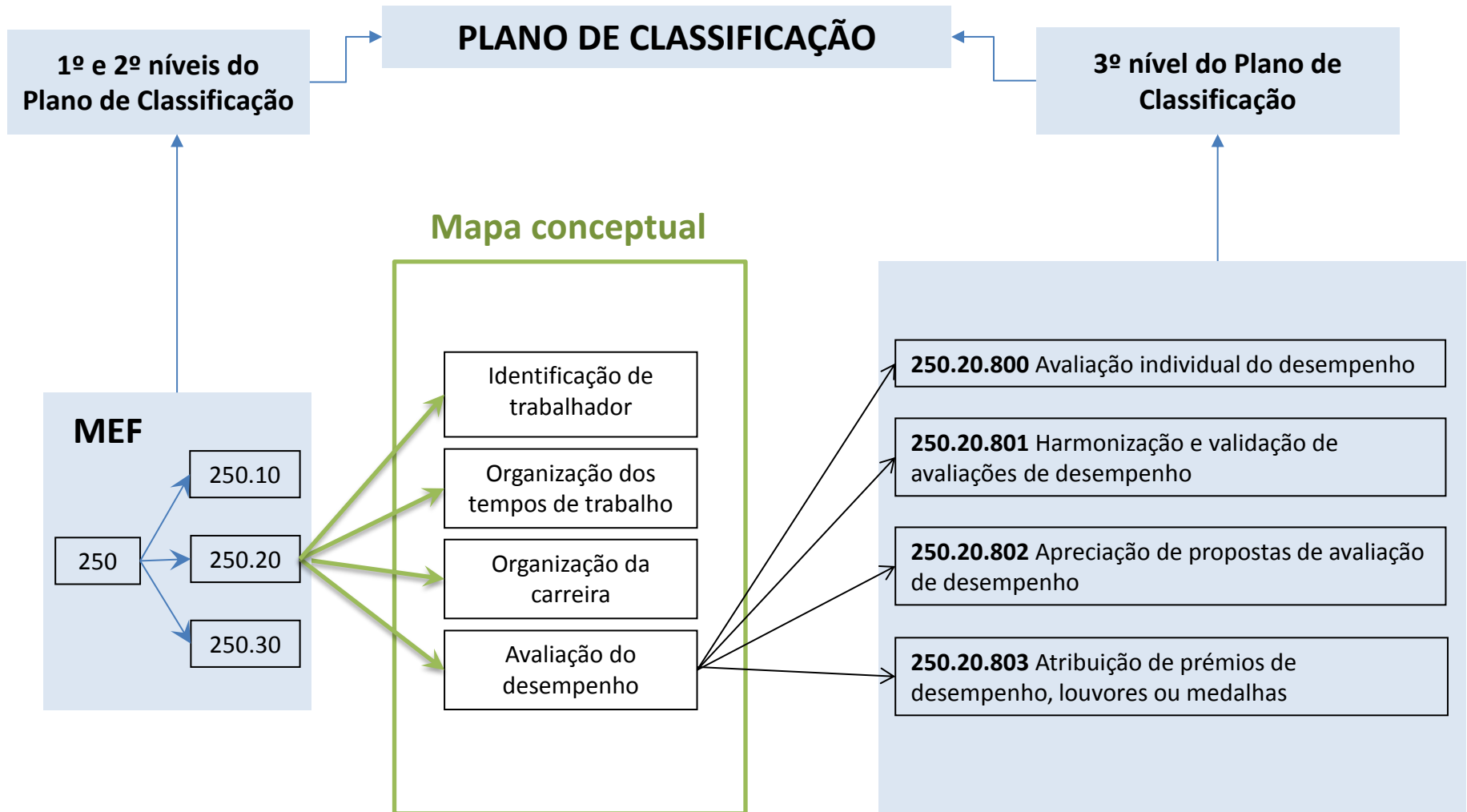
Mapa conceptual



O ramo **Avaliação do desempenho** não apresenta nenhuma subdivisão, dando origem diretamente aos processos de negócio identificados.



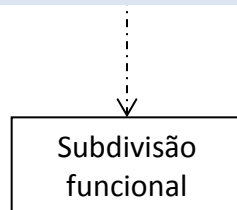
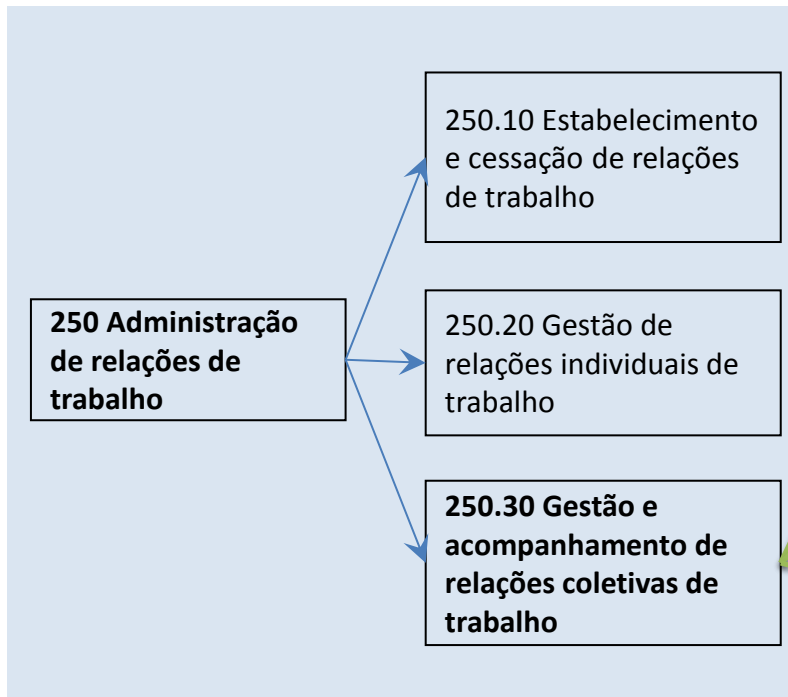




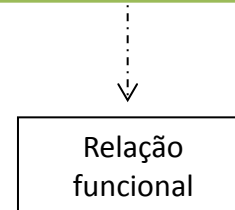
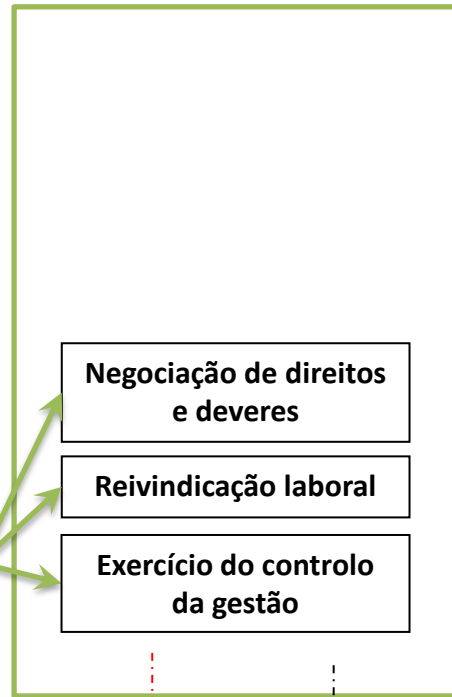
250 ADMINISTRAÇÃO DE RELAÇÕES DE TRABALHO

250.30 Gestão e acompanhamento de relações coletivas de trabalho

MEF Macroestrutura Funcional



Mapa conceptual



Referencial : artigo 56º da Constituição da Republica Portuguesa

Na partição da classe **250.30 Gestão e Acompanhamento de relações coletivas de trabalho** utilizou-se como referencial o art. 56.º da *Constituição da República Portuguesa*, que consagra “os direitos das associações sindicais e contratação coletiva”, e que aponta para três formas de defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores: a **Negociação de direitos e deveres**, a **Reivindicação laboral** e o **Exercício do controlo da gestão**. Estabeleceu-se uma relação funcional

