



---

# Metodologías activas: Cómo aplicarlas en el aula.

— ¡Tenemos un Reto! —

---

# Introducción



Las ***metodologías activas*** son un conjunto de técnicas, **métodos y estrategias** que ponen al alumnado en el centro del aprendizaje, fomentan el trabajo en equipo e incentivan el espíritu crítico, dejando a un lado los procesos memorísticos.

Es una forma de trabajar que prepara al alumnado para situaciones de la **vida real** y para su **vida profesional**.

# Índice



1. Introducción a la metodología. **Necesidades.**
2. Guías del proyecto/reto.
  - 2.1. Formación de equipos de 3-4 alumn@s.
3. Explicación del proyecto.
4. Desarrollo del proyecto.
5. Preguntas.
6. Conclusiones.

# 1. Principios de las metodologías activas:



## Técnicas

- El juego a través de la **gamificación**.
- La **cooperación** entre iguales con el **Aprendizaje Cooperativo**.
- La resolución de problemas mediante el Aprendizaje Basado en Problemas.
- La resolución de retos mediante el **ACbR**.
- La creación de proyectos con el **ACbP**.
- El fomento del **pensamiento crítico** a través del Aprendizaje Basado en el Pensamiento.

## 2. Aplicación



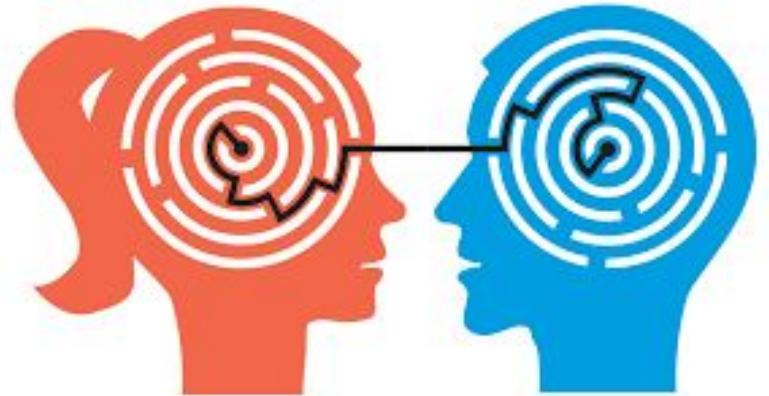
Oportunidad de **‘personalizar’** el aprendizaje en el aula e involucrar de forma directa al alumnado. **De esta forma:**

- La estructura del trabajo a realizar asegura al máximo la **participación equitativa** y potencia al máximo la **interacción simultánea** entre ellos.
- Todos los miembros de un equipo aprenden los contenidos propuestos, ***cada uno hasta el máximo de sus posibilidades*** y aprenden, además, a ***trabajar en equipo***.

### 3. ¿Qué necesita el profesorado?



- **Conocimientos** técnicos en el tema a tratar.
- **Formación** en **ACbP**, **ACbR**, etcétera.
- **Formación** en **resolución de conflictos** / **Gestión de Equipos** / **Coaching educativo**.
- **Habilidades** sociales.

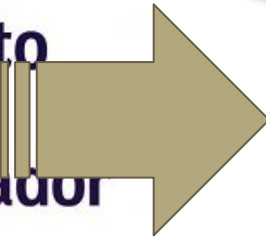


## 4. Objetivo a alcanzar por el alumnado



- Pleno desarrollo Personal, Social y Profesional.

recursos  
innovación  
Trabajo  
TIC  
investigación  
colaborativo  
interdisciplinar  
aprendizaje  
artístico  
Red  
proyectos  
ámbito  
motivador



Colaboración

Compromiso



## 5. ¿Qué demandan las empresas?

**NAYAR** 15  
AÑOS  
DE EXPERIENCIA

 **ingesom**<sup>®</sup>  
Industrial control

**4+80**

**EVENTSCASE**

**Recordgo**  
RENT A CAR

 **PaynoPain**





## 5. ¿Qué demandan las empresas?

<b>Compromiso</b> <b>Habilidades de comunicación interpersonal</b> Flexibilidad <b>Capacidad organizativa y de gestión del tiempo</b> Creatividad y resolución de problemas <b>Capacidad de trabajo en equipo</b> Responsabilidad	<b>Compromiso</b> Creatividad y resolución de problemas <b>Capacidad de trabajo en equipo</b>
Capacidad de tomar decisiones <b>Compromiso</b> <b>Capacidad organizativa y de gestión del tiempo</b> Creatividad y resolución de problemas <b>Responsabilidad</b> Iniciativa y productividad	<b>Compromiso</b> Creatividad y resolución de problemas <b>Capacidad de trabajo en equipo</b> <b>Responsabilidad</b>  Mientras la persona sea responsable y sepa trabajar en equipo, el resto se puede ir adquiriendo con experiencia y tiempo.
<b>Capacidad organizativa y de gestión del tiempo</b> <b>Capacidad de trabajo en equipo</b> <b>Responsabilidad</b> Iniciativa y productividad	

**¿Preguntas?**

*Thanks!*

From Unsplash