

INTRODUCCION

Los equipos de trabajo hoy en día tienen una preponderante importancia en lo que se refiere a esquemas laborales que permiten en la productividad el compromiso y la participación de cada uno de los integrantes de la empresa lo que da como resultado una empresa que cada día prescindiría más de aquellos antiguos supervisores que establecían al final del proceso sin el producto o servicio cumplía con las normas de calidad para los cuales fue diseñado lo que conllevaba a un gasto mayor que implicaba el tiempo perdido, los insumos gastados además de la desmoralización que sufrían quienes participaban en este proceso y eran evaluados solo hacia el final una vez que el producto o servicio no tenía otro fin sino el de ser desechado o cambiado por completo o casi por completo.

Así como los equipos juegan en la actualidad ese importante papel también la motivación brinda un soporte básico para que los mismos puedan tener un funcionamiento adecuado ya que muchas empresas hablan del establecimiento de equipos pero por el desconocimiento básico de cómo se gesta un equipo se desconoce que los integrantes de los equipos deben de ser seleccionados para permitir que puedan tener un alto desempeño, además de ser entrenados ex profeso ya que el trabajo en equipo tiene una metodología que puede ser adquirida como habilidad lo que hará que la introducción de los equipos en las empresas sea más fácil y factible.

Por último ya que hemos entrenado a los integrantes es necesario que los mismos obtengan una recompensa que implique que la productividad de la empresa también afecta al trabajador que dentro de sus necesidades básicas encuentran lo monetario o lo referente a los llamados incentivos económicos.

En este trabajo se vislumbra la amalgama del poder trabajar con equipos integrados pero también propone estrategias que inciten o motiven el mejor desempeño ofertando lo material además de esquemas subjetivos de motivación que van hacia la parte más interna del ser humano.