

INTRODUCCIÓN

Después de ser una empresa con 55 años de participación activa dentro del contexto económico del sureste del país, se considera sumamente importante para este nuevo milenio, realizar un manual de organización, en donde se establezcan la estructura organizacional, los objetivos, los principios, criterios y políticas fundamentales que han servido de guía en el acontecer diario de las tareas, como en las decisiones estratégicas más importantes.

Todos estos rasgos singulares de la empresa conforman lo que se puede llamar “ la cultura del grupo Farrera”, en ella gravitan de manera importante, las lecciones y experiencias que legara su fundador: El Sr. Ciro Farrera escobar (q.e.p.d.)

La realización del análisis de puestos será útil para el desenvolvimiento y desarrollo de las actividades de la empresa “Ginza del Istmo, S.A. de C.V.”

Es por ello que nos hemos dado a la tarea de realizarlo, con el fin de que cada persona que ingrese a la empresa, así como las ya integradas, conozcan las actividades que desempeñaran dentro de las mismas así como tener una pequeña visión de lo que realizan los demás integrantes con los que tendrán relaciones laborales.

Ginza del Istmo, como toda organización establecida y consolidada le es importante tener su manual de organización, en el cual no solo se establecen las obligaciones de los trabajadores, si no también de los puestos gerenciales, para que estos últimos tengan más claro sus objetivos y metas para lograr el crecimiento y desarrollo de la empresa.