

APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 120º DEL DECRETO Nº 2098/08

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP)

SISTEMA NACIONAL DE LA PROFESIÓN ADMINISTRATIVA – DECRETO Nº 993/91

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

IDENTIFICACION DEL ORGANISMO EN EL QUE REVISTA SEGÚN ESTRUCTURA

Jurisdicción		Para casos en que el agente preste servicios en otra Unidad de Evaluación diferente a la de revista:	
Secretaría		Unidad de Evaluación	
Subsecretaría		Código Unidad de Evaluación	
Dirección Nacional/General		PERÍODO EVALUADO:	DEL AL

IDENTIFICACION DEL EVALUADOR				IDENTIFICACION DEL AGENTE					
Apellido y Nombre				Apellido y Nombre					
Documento de Identidad				Documento de Identidad					
Situación Escalafonaria				Legajo Nº					
De pertenecer a SINEP	Nivel	Grado	Agrupamiento	Situación Escalafonaria	Nivel	Grado	Agrupamiento		
Puesto o cargo que ocupa				Nivel Educativo Alcanzado	Primario	Secundario	Terciario	Universitario	Posgrado

FACTOR	CUALIDAD	PUNTOS

RESULTADO DE EVALUACIÓN

A) PUNTAJE OBTENIDO

FACTOR	VALOR	FACTOR	VALOR
Subtotal		Subtotal	

Puntaje Final obtenido:

B) CALIFICACION FINAL

Deficiente <sup>(1)</sup>	
Regular <sup>(1)</sup>	
Bueno	
Destacado <sup>(2)</sup>	

(1) En caso que el agente haya calificado “Regular” o “Deficiente” se deberá adjuntar el Formulario A con el programa de Recuperación.

(2) Los agentes que hayan tenido sanciones disciplinarias en el período evaluado no pueden calificar “Destacado”.

FORMULARIO DE GESTIÓN ELECTRÓNICA

La presente Evaluación de Desempeño ha sido confeccionada a través del Sistema de Gestión de la Información en Recursos Humanos (SiGIRH) ®

Usuario Evaluador:	
Fecha y hora de generación del Documento Electrónico:	
Identificador interno del Documento Electrónico:	