

# Processo de recrutamento

## 1. Formulário online

A primeira fase do processo de seleção consiste na submissão do formulário disponível no site e redes sociais da jeKnowledge. Aqui pedimos as informações de contacto e avaliamos a motivação do candidato.

## 2. Entrevista de grupo

Nesta fase os candidatos são divididos em grupos de 4 ou 5. Com esta entrevista procuramos perceber principalmente como é que os candidatos trabalham em equipa, através da atribuição de desafios que deverão resolver em conjunto.

# Processo de recrutamento

## 3. Entrevista individual

Esta entrevista tem um caráter mais pessoal, com foco nas motivações do candidato e onde percebemos como se encaixa na nossa estrutura e qual o tipo de projetos que gostaria de realizar.

## 4. Período de estágio

Nesta ultima fase o candidato já está integrado na estrutura, alocado a um dos departamentos. É-lhe atribuído um projeto, no qual trabalhará durante 6 semanas, e um mentor para o ajudar no que for preciso. Se for bem sucedido, mostrando empenho e vontade, passará a membro Júnior no final desta fase, tornando-se oficialmente um membro ativo da jeKnowledge.

**Parabéns, és um jeKer!**