

Processo de recrutamento

1. Formulário online

A primeira fase do processo de seleção consiste na submissão do formulário disponível no site e redes sociais da jeKnowledge. Aqui pedimos as informações de contacto e avaliamos a motivação do candidato.

2. Entrevista de grupo

Nesta fase os candidatos são divididos em grupos de 4 ou 5. Com esta entrevista procuramos perceber principalmente como é que os candidatos trabalham em equipa, através da atribuição de desafios que deverão resolver em conjunto.

Processo de recrutamento

3. Entrevista individual

Esta entrevista tem um caráter mais pessoal, com foco nas motivações do candidato e onde percebemos como se encaixa na nossa estrutura e qual o tipo de projetos que gostaria de realizar.

4. Período de estágio

Nesta ultima fase o candidato já está integrado na estrutura, alocado a um dos departamentos. É-lhe atribuído um projeto, no qual trabalhará durante 6 semanas, e um mentor para o ajudar no que for preciso. Se for bem sucedido, mostrando empenho e vontade, passará a membro Júnior no final desta fase, tornando-se oficialmente um membro ativo da jeKnowledge.

Parabéns, és um jeKer!