



Proyecto en Electrónica

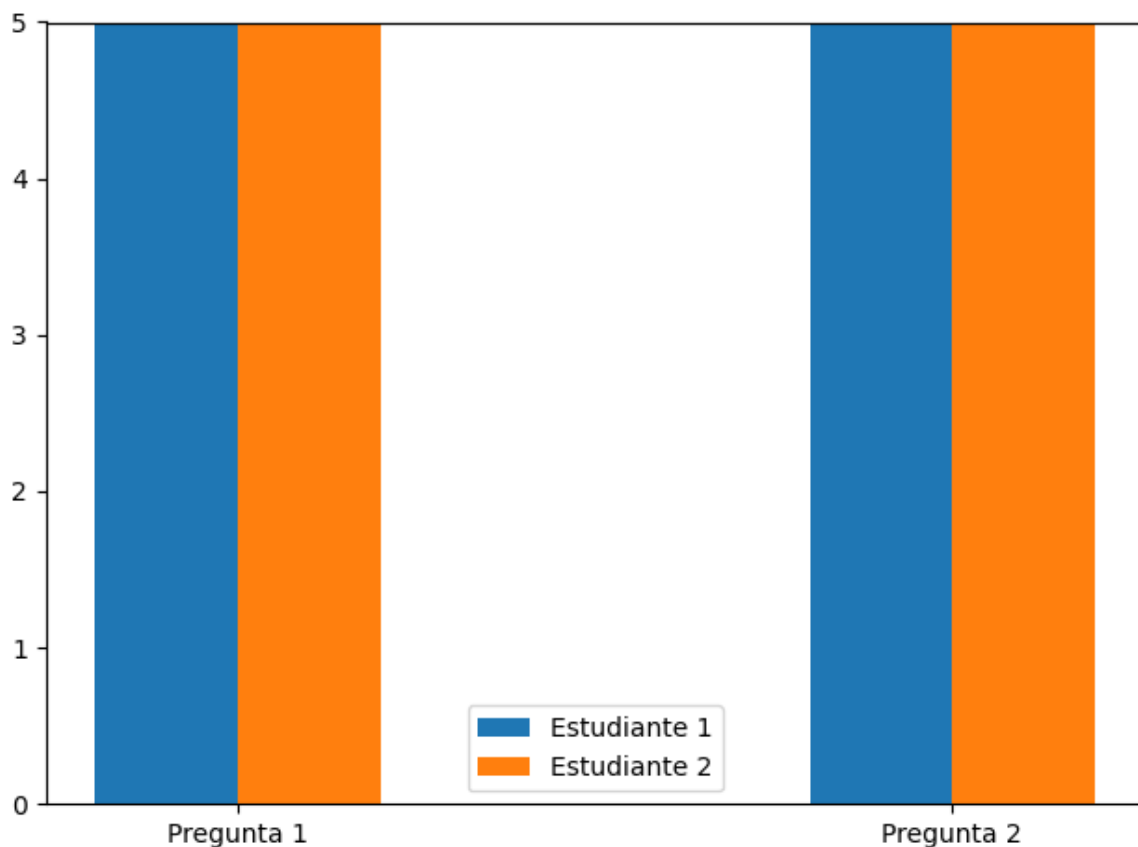
Ariana Salcedo Franco - María José Cabra Espitia

Lider: Forero Hurtado Valentina



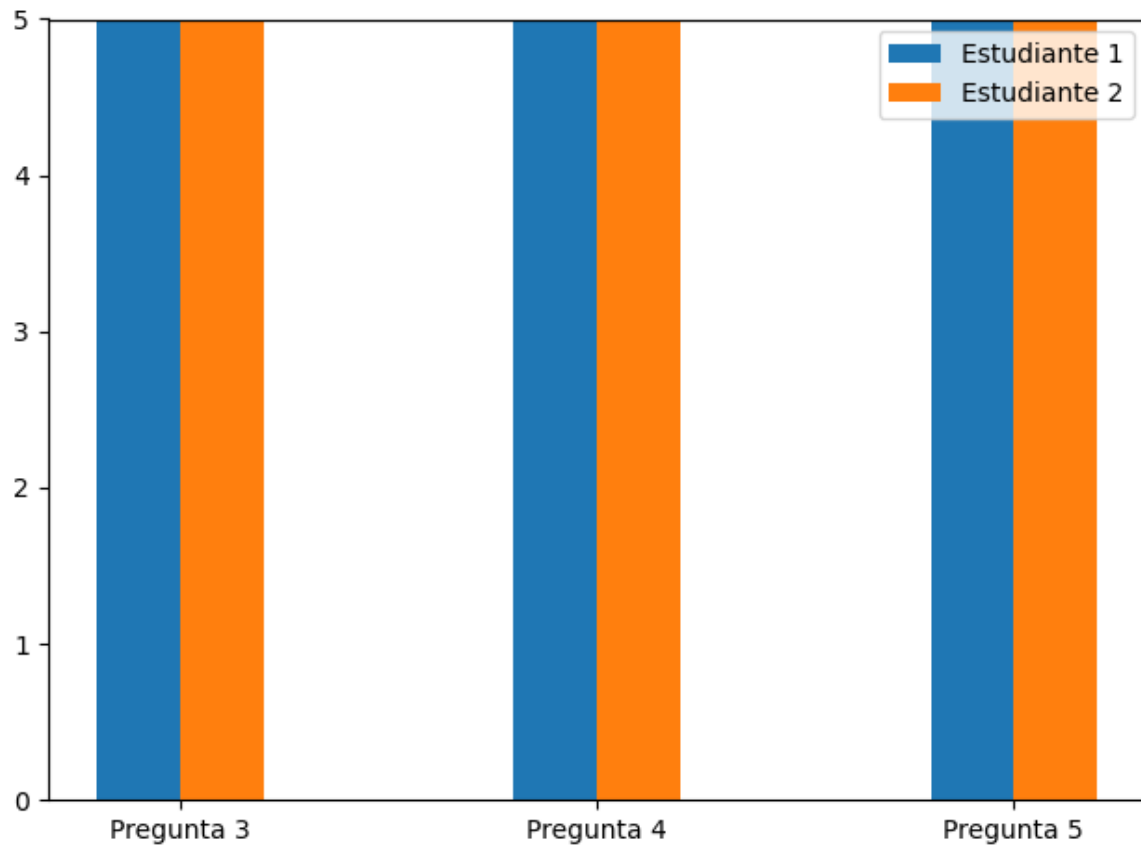
I. Calidad del Líder

1. El líder confirmó con el equipo los estándares de calidad acordes con los requerimientos del docente para el desarrollo del trabajo.
2. El líder fue competente en su rol llevando las agendas de las reuniones presenciales con el equipo durante el desarrollo del proyecto.



II. Manejo de la comunicación

3. Al comunicarse con el equipo, explicó las ideas y los conceptos de manera que todos pudieran entender para lograr los resultados del proyecto.
4. Facilitó la comunicación de los miembros de su equipo a través de las citaciones a reuniones y conversaciones presenciales y virtuales (chat).
5. Comunicó la emoción y entusiasmo adecuados que motivaron a los miembros del equipo.

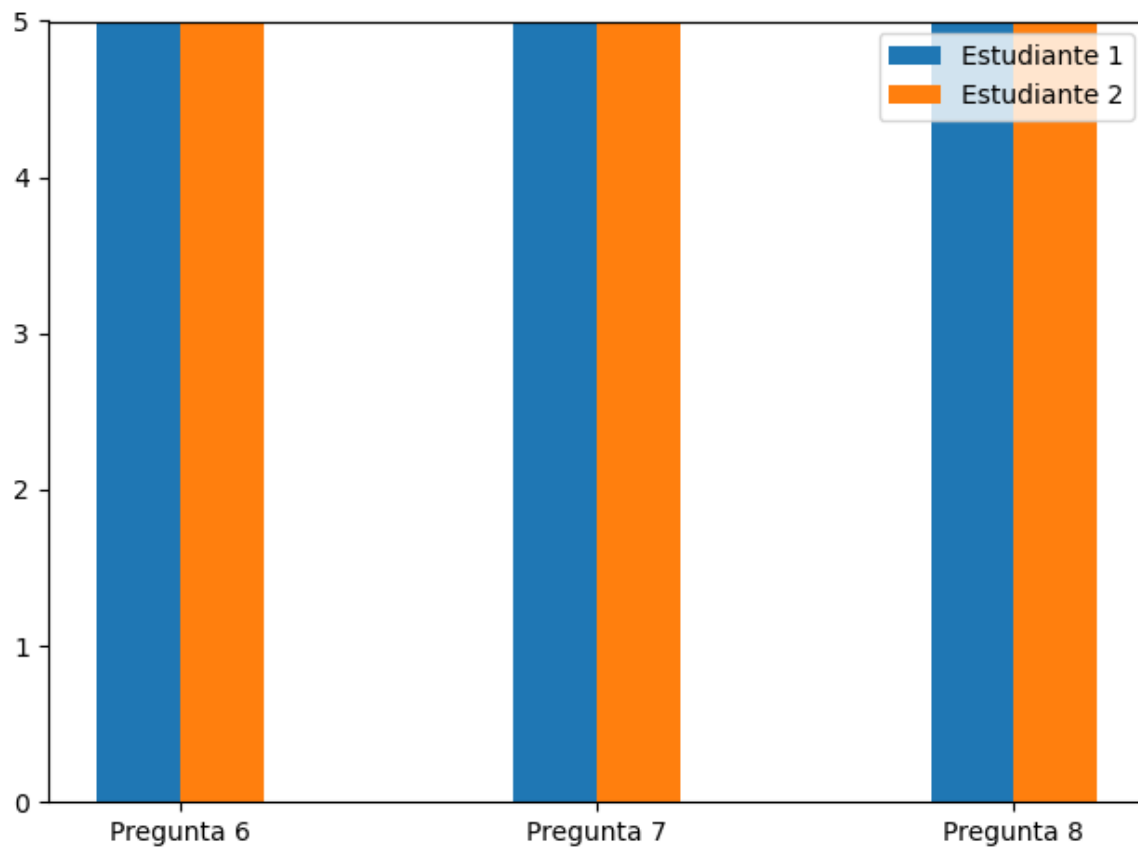


III. Ética profesional

6. Aceptó la responsabilidad de su rol y las decisiones que tomó y fue consciente del impacto que ellas tuvieron en los demás.

7. Fue un modelo de rol que poseía como miembro del equipo y se puso como ejemplo apropiado para que los demás miembros del equipo lo siguieran.

8. Fue abierto, honrado y franco en el trato con los miembros de su equipo.



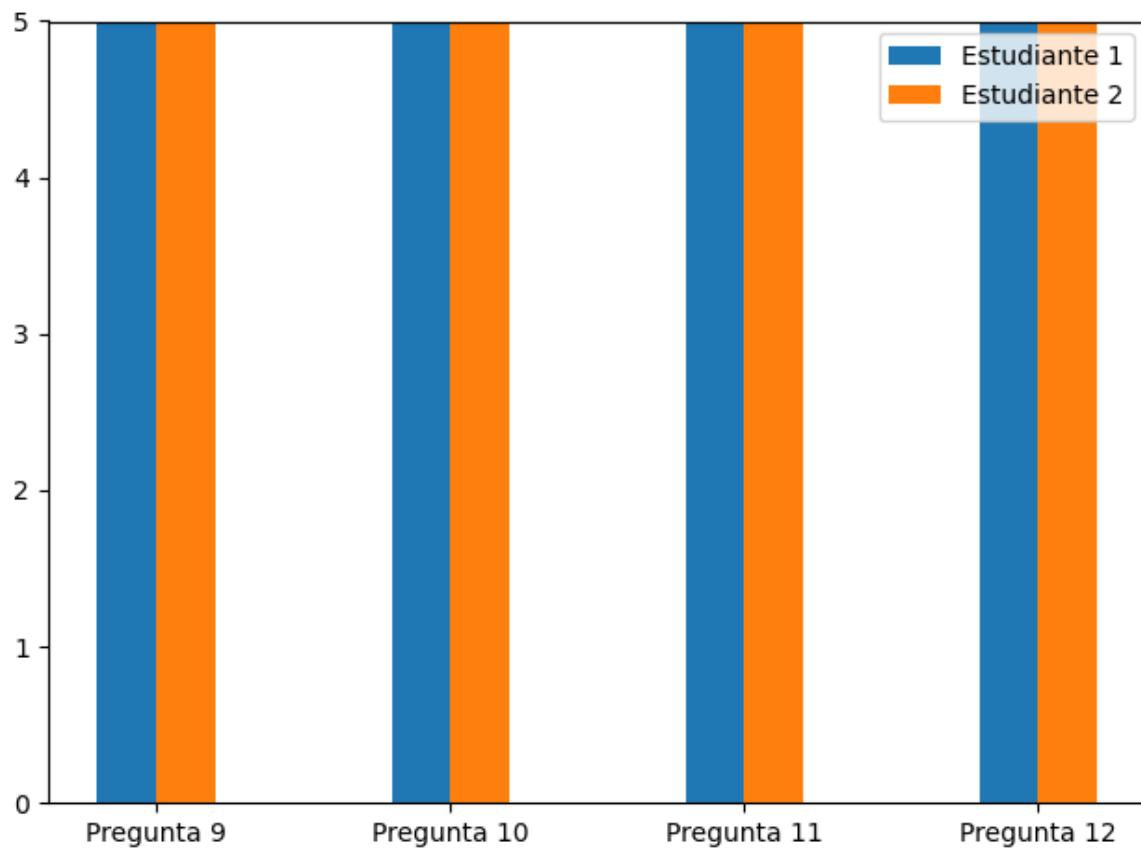
IV. Planificación de trabajo

9. Fue eficiente en el desarrollo de los cursos de acción, en la programación de actividades y fue organizado.

10. Estableció prioridades y metas claras.

11. Fue flexible, y capaz de manejar la incertidumbre y evitó la frustración cuando las cosas no salían como se esperaba.

12. Se aseguró de que los miembros de su equipo asumieran las responsabilidades que definieron cuando era apropiado.

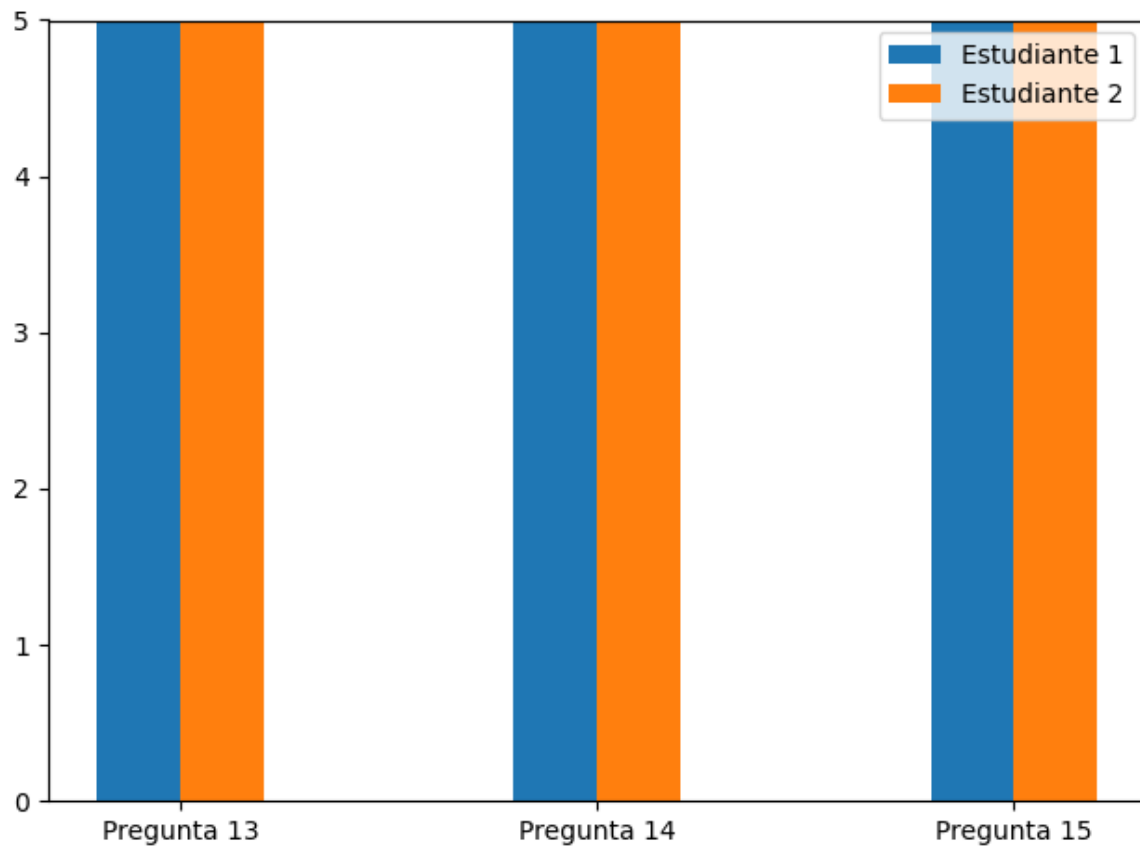


V. Uso de sistemas apropiados

13. Supo organizar la información para que fluyera eficazmente para todos los miembros del equipo.

14. Supo usar técnicas analíticas para resolver problemas o para llegar a conclusiones.

15. Ayudó a identificar aspectos a mejorar para la entrega adecuada del proyecto.

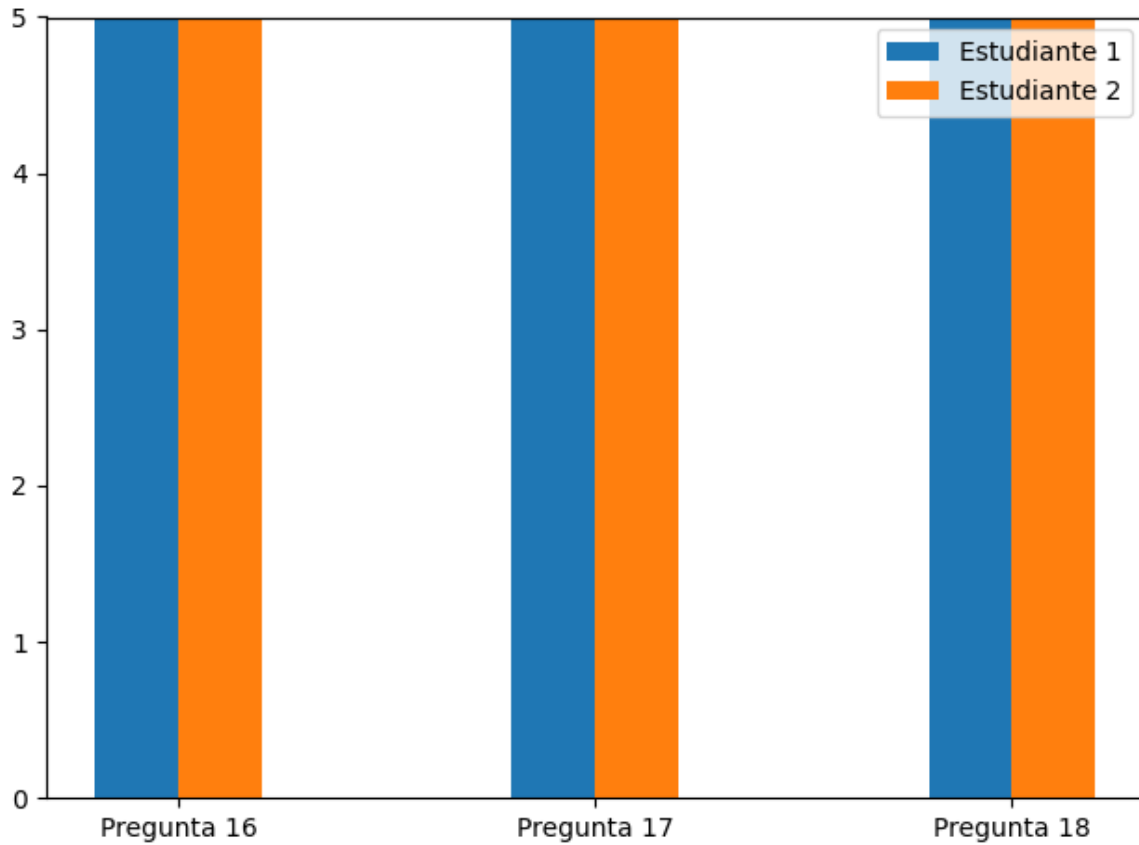


VI. Toma de decisiones

16. Se comprometió con las decisiones que tomó y asumió responsabilidad de lo que hizo y no hizo.

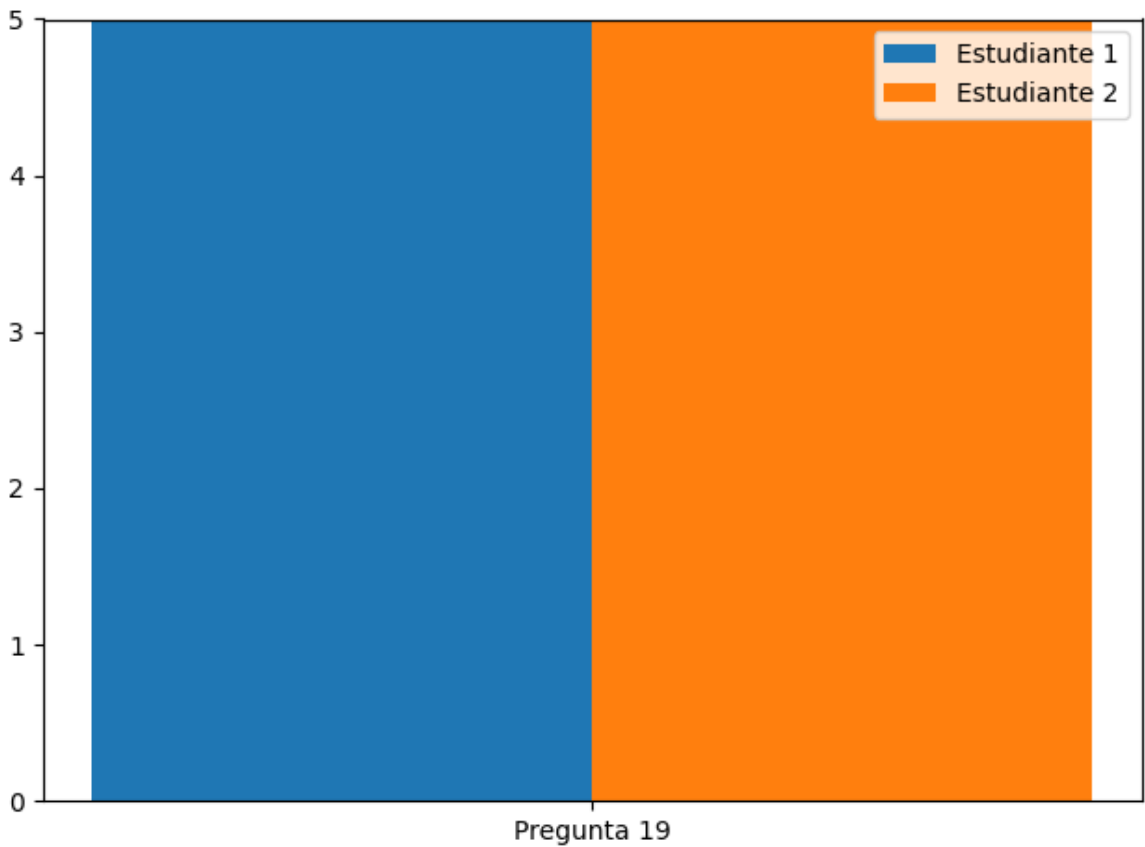
17. Respetó las decisiones de los miembros del equipo cuando fue apropiado.

18. Desarrolló soluciones creativas e imaginativas cuándo enfrentó problemas poco familiares.



VII. Supervisión y seguimiento

19. El seguimiento de las responsabilidades de los miembros del equipo fue adecuado al tiempo para realizar el proyecto.

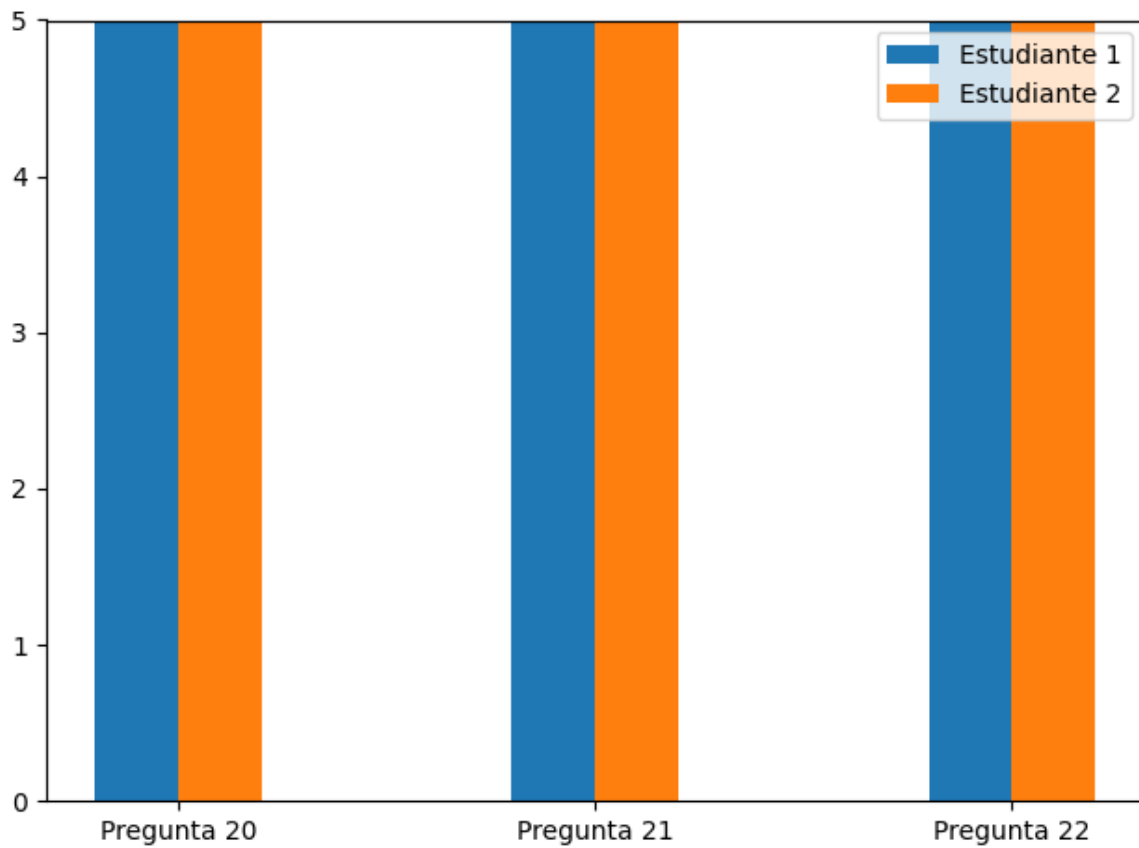


VIII. Ambiente de colaboración del equipo

20. Sus acciones contribuyeron a generar un ambiente saludable en el equipo de trabajo.

21. Se aseguró de que los miembros recibieran el crédito por sus contribuciones y logros, cuando era apropiado.

22. Aceptó los posibles errores como una parte normal del aprendizaje.



De acuerdo con los estilos de liderazgo de la siguiente Tabla, cuál o cuales considera fue el de su líder:

Tabla 1. Estilos de Liderazgo

ESTILO DE LIDERAZGO	DESCRIPCIÓN
PARTICIPATIVO	Orientado a las personas, motivador, construye habilidades de relaciones personales, empáticas e interpersonales, se preocupa por los demás.
IDEOLÓGICO	Basado en valores, tiene pasión por las cuestiones fundamentales, se centra en temas importantes, campeones de la causa.
ORIENTADO AL CAMBIO	Trata lo que es nuevo, usa prototipos, introduce el cambio, busca resultados inesperados, crea nuevas oportunidades, experimenta.
VISIONARIO	Desarrolla visión a largo plazo, produce ideas radicales, prevé el futuro, se anticipa a lo que está fuera de los conocimientos actuales.
ORIENTADO A LA ACCIÓN	Toma acción, produce resultados, lleva de frente, establece un ejemplo, hace lo que se pide de los demás.
ORIENTADO A OBJETIVOS	Observa, escucha, aclara los objetivos, establece expectativas realistas, hace que los objetivos sean claros como el cristal.
EJECUTIVO	Organiza, hace planes, fija metas medibles, coordina el trabajo de diferentes personas, administra los recursos.
TEÓRICO	Analiza, usa modelos, produce explicaciones, compara otras situaciones, se involucra en el debate intelectual.

Respuestas por estudiante:

Estudiante 1	Estudiante 2
Orientado a la Acción, Orientado a los Objetivos	Participativo, Teórico

¿Por qué considera que su líder cumple con los Estilos de Liderazgo que usted escogió en la pregunta anterior? (sí contestó NINGUNO, por favor explique):

Estudiante 1	Estudiante 2
Porque se enfoca en los resultados asumiendo responsabilidad sobre el proyecto, organiza el trabajo para alcanzar los objetivos propuestos.	Porque siempre se preocupa por el bienestar de su grupo, divide las tareas según las capacidades y fortalezas de cada integrante, intenta siempre fijar las metas según las explicaciones y especificaciones dadas en clase

¿Trabajaría bajo su liderazgo en otra oportunidad (Respuesta en verde)?

Estudiante 1		Estudiante 2	
SI	NO	SI	NO

¿Por qué?

Estudiante 1	Estudiante 2
Porque el trabajo fue bueno, los resultados dejaron satisfechas las expectativas y en general la dinámica fue muy positiva	Porque es una gran persona, siempre busca que entreguemos todo de la mejor manera y tiene buenas ideas en caso de presentar problemas

Definitiva

Definitiva