<!DOCTYPE html>  
<html>  
<head>  
 <meta charset="utf-8">  
 <style>  
 table {  
 width: 100%;  
 border-collapse: collapse;  
 }  
 th, td {  
 border: 1px solid black;  
 padding: 8px;  
 text-align: left;  
 }  
 th {  
 background-color: #f2f2f2;  
 }  
 .grafico {  
 width: 100%;  
 height: auto;  
 }  
 </style>  
</head>  
<body>  
 <h1>Informe de Evaluación de Líderes</h1>  
 <table>  
 <thead>  
 <tr>  
 <th>Nombre del líder</th>  
 <th colspan="2">Estilos de Liderazgo</th>  
 </tr>  
 </thead>  
 <tbody>  
  
 <tr>  
 <td rowspan="4">GONZALEZ CARRILLO JOSE GUILLERMO ANTONIO DE JESUS</td>  
 <td colspan="2">  
 <b>Estilos de Liderazgo:</b> Orientado al Cambio, Orientado a la Acción, Ejecutivo  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué considera que su líder cumple con los Estilos de Liderazgo que usted escogió en la pregunta anterior?</b><br>  
 Porque siempre acepta las retroalimentaciones y se esfuerza por mejorar, además es consciente de los trabajos a ejecutar  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Trabajaría bajo su liderazgo en otra oportunidad?</b><br>  
 SI  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué?</b><br>  
 Esta dispuesto a escuchar y tomar en cuenta otras opiniones   
 </td>  
 </tr>  
   
 <tr>  
 <td rowspan="4">Forero Hurtado Valentina</td>  
 <td colspan="2">  
 <b>Estilos de Liderazgo:</b> Orientado a la Acción, Orientado a los Objetivos  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué considera que su líder cumple con los Estilos de Liderazgo que usted escogió en la pregunta anterior?</b><br>  
 Porque se enfoca en los resultados asumiendo responsabilidad sobre el proyecto, organiza el trabajo para alcanzar los objetivos propuestos.  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Trabajaría bajo su liderazgo en otra oportunidad?</b><br>  
 SI  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué?</b><br>  
 Porque el trabajo fue bueno, los resultados dejaron satisfechas las expectativas y en general la dinámica fue muy positiva   
 </td>  
 </tr>  
   
 <tr>  
 <td rowspan="4">Corrales Sierra Luna Sofía</td>  
 <td colspan="2">  
 <b>Estilos de Liderazgo:</b> Orientado al Cambio  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué considera que su líder cumple con los Estilos de Liderazgo que usted escogió en la pregunta anterior?</b><br>  
 Porque es muy buena generando soluciones cuando se nos presentan problemas   
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Trabajaría bajo su liderazgo en otra oportunidad?</b><br>  
 SI  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué?</b><br>  
 Entregamos buenos resultados   
 </td>  
 </tr>  
   
 <tr>  
 <td rowspan="4">GONZALEZ CARRILLO JOSE GUILLERMO ANTONIO DE JESUS</td>  
 <td colspan="2">  
 <b>Estilos de Liderazgo:</b> Orientado a la Acción, Orientado a los Objetivos  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué considera que su líder cumple con los Estilos de Liderazgo que usted escogió en la pregunta anterior?</b><br>  
 Guillermo siempre establece las tareas a llevar a cabo teniendo en cuenta los requerimientos y establece con el grupo las actividades que cada uno ejecutará con el fin de desarrollar eficientemente el trabajo.  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Trabajaría bajo su liderazgo en otra oportunidad?</b><br>  
 SI  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué?</b><br>  
 Es muy ordenado y se enfoca en producir resultados útiles para la correcta ejecución de las actividades. Es bueno dando indicaciones y a la vez, escuchando las necesidades y dudas del grupo.  
 </td>  
 </tr>  
   
 <tr>  
 <td rowspan="4">Forero Hurtado Valentina</td>  
 <td colspan="2">  
 <b>Estilos de Liderazgo:</b> Participativo, Teórico  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué considera que su líder cumple con los Estilos de Liderazgo que usted escogió en la pregunta anterior?</b><br>  
 Porque siempre se preocupa por el bienestar de su grupo, divide las tareas según las capacidades y fortalezas de cada integrante, intenta siempre fijar las metas según las explicaciones y especificaciones dadas en clase   
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Trabajaría bajo su liderazgo en otra oportunidad?</b><br>  
 SI  
 </td>  
 </tr>  
 <tr>  
 <td colspan="2">  
 <b>¿Por qué?</b><br>  
 Porque es una gran persona, siempre busca que entreguemos todo de la mejor manera y tiene buenas ideas en caso de presentar problemas   
 </td>  
 </tr>  
   
 </tbody>  
 </table>  
</body>  
</html>