

# BELEIDSPLAN STICHTING VRIJHEID & GELIJKHEID

---

## DEEL F – BELEIDSPLAN 2026-2028

**Vastgesteld door het bestuur op:** 22 januari 2026

**Versie:** 1.0

**Author:** P.W. Oldenburger

**Status:** Definitief

**Looptijd:** 2026 - 2028

---

# 1. INLEIDING

## 1.1 Aanleiding

In een tijd waarin discussies over mensenrechten, gelijke behandeling en discriminatie toenemen, is er behoefte aan feitelijke, toegankelijke en betrouwbare informatie over juridische kaders en rechten. Veel mensen, met name uit kwetsbare groepen zoals LHBTIQ+-personen, weten niet altijd waar zij hun recht kunnen halen of waar zij terecht kunnen bij discriminatie.

Naast algemene maatschappelijke ontwikkelingen constateert **Stichting Vrijheid & Gelijkheid (STVG)** dat personen en groepen die opkomen voor mensenrechten of melding maken van mogelijke misstanden in toenemende mate te maken krijgen met druk, bejegening of interventies vanuit uitvoerende overheidsinstanties. Daarbij worden signalen ontvangen die wijzen op **intimidatie, ongelijke bejegening en ervaren discriminatie**, waaronder **meldingen van homodiscriminatie**, in de context van contact met onderdelen van het politieapparaat.

In sommige gevallen roept het optreden van handhavende of opsporende instanties vragen op over proportionaliteit, **rechtsbescherming**, gelijke behandeling en de ruimte voor maatschappelijke betrokkenheid en vrijheid van meningsuiting. Er circuleren verhalen over als intimiderend ervaren optreden vanuit het politieapparaat. Dergelijke signalen vragen om zorgvuldige juridische duiding, zonder te generaliseren of vooruit te lopen op conclusies, maar met oog voor **de mogelijke impact die dergelijk optreden kan hebben op het vertrouwen in de rechtsstaat**.

Deze ontwikkelingen onderstrepen het belang van een onafhankelijke organisatie die juridische kaders, bevoegdheden en grenzen van overheidsoptreden inzichtelijk maakt, bijdraagt aan rechtsstatelijke toetsing en transparantie, en maatschappelijke duiding biedt op basis van feiten en geldend recht. **Stichting Vrijheid & Gelijkheid (STVG)** wil deze informatielacune opvullen door een onafhankelijk, niet-partijpolitiek platform te bieden voor educatie, bewustwording en verwijzing naar rechtsbescherming.

## 1.2 Missie

Onze missie is:

**Het bevorderen van mensenrechten, gelijke behandeling en rechtsstatelijke bescherming door het verstrekken van feitelijke, brongebaseerde informatie, en het faciliteren van toegang tot hulp en rechtvaardigheid.**

## 1.3 Visie

Onze visie is een samenleving waarin:

- **Iedereen gelijke rechten en behandeling** geniet, ongeacht seksuele gerichtheid, genderidentiteit of andere kenmerken;
- **Juridische kennis en informatie** toegankelijk zijn voor iedereen;
- **Discriminatie en ongelijke behandeling** actief worden bestreden;
- **Maatschappelijke bewustwording** over mensenrechten continu groeit.

## 1.4 Doelgroep

Onze primaire doelgroepen zijn:

- a) **LHBTIQ+-personen** die informatie zoeken over hun rechten;
- b) **Slachtoffers van discriminatie** die niet weten waar ze terecht kunnen;
- c) **Professionals** - Docenten, HR-medewerkers en hulpverleners;
- d) **Algemeen publiek** dat zich wil verdiepen in gelijke behandeling en mensenrechten;
- e) **Beleidsmakers en organisaties** die zoeken naar brongebaseerde informatie.

## 1.5 Onafhankelijkheid

STVG is **politiek onafhankelijk** en niet verbonden aan een politieke partij.

We werken **feitelijk en brongebaseerd**, en stellen ons tot doel om **juridische kaders en mensenrechten helder en toegankelijk** te maken, zonder activistische of partijpolitieke agenda.

---

## 2. DOELSTELLINGEN 2026-2028

### 2.1 Strategische doelstellingen

#### *A. Informatie en educatie*

**Doel:** Het verstrekken van hoogwaardige, feitelijke informatie over gelijke behandeling, anti-discriminatie en mensenrechten.

**Subdoelen:**

1. **Ontwikkelen en onderhouden** van een kennisplatform (website) met juridische informatie, FAQ's, factsheets en bronnenlijsten;
2. **Publiceren** van artikelen, blogs en updates over actuele ontwikkelingen in wetgeving en rechtspraak;
3. **Creëren** van educatief materiaal (infographics, video's, handleidingen) voor verschillende doelgroepen;
4. **Bevorderen** van mediavaardigheden: leren mensen om feitelijke informatie te onderscheiden van desinformatie.

#### *B. Toegang tot hulp en rechtvaardigheid*

**Doel:** Mensen helpen om de weg te vinden naar de juiste instanties en ondersteuning.

**Subdoelen:**

1. **Ontwikkelen** van een overzichtelijke verwijzingsgids naar organisaties, juridische diensten en meldpunten;
2. **Faciliteren** van contactmogelijkheden met gespecialiseerde advocaten, anti-discriminatiebureaus en belangenorganisaties;
3. **Bieden** van praktische tools zoals sjablonen voor meldingen, klachten of verzoeken.

### ***C. Maatschappelijke bewustwording***

**Doel:** Bijdragen aan bewustwording over discriminatie, ongelijke behandeling en de waarde van mensenrechten.

**Subdoelen:**

1. **Organiseren of ondersteunen** van voorlichtingsactiviteiten, webinars, bijeenkomsten;
2. **Samenwerken** met media, influencers en organisaties om onderwerpen onder de aandacht te brengen;
3. **Initiëren** van thematische campagnes rond belangrijke dagen (bijv. Internationale Mensenrechtendag, Coming Out Day, etc.).

### ***D. Onderzoek en beleidsbeïnvloeding***

**Doel:** Bijdragen aan kennisontwikkeling en evidence-based beleid.

**Subdoelen:**

1. **Verrichten of ondersteunen** van onderzoek naar discriminatie, ongelijke behandeling en effectiviteit van wetgeving;
2. **Publiceren** van rapporten, analyses en aanbevelingen;
3. **Agenderen** van knelpunten in wet- en regelgeving bij relevante instanties (bijv. Tweede Kamer, College voor de Rechten van de Mens).

### ***E. Samenwerking en netwerk***

**Doel:** Versterken van de positie van STVG door samenwerking met gelijkgestemde organisaties.

**Subdoelen:**

1. **Opbouwen** van een netwerk van juridische experts, mensenrechtenorganisaties, LHBTIQ+-organisaties en kennisinstellingen;
2. **Aangaan** van samenwerkingen voor projecten, evenementen of gezamenlijke publicaties;
3. **Vertegenwoordigen** van de stichting in relevante netwerken en platforms.

## ***F. Juridische procedures en strategisch procederen***

**Doel:** Het bijdragen aan de bescherming en verduidelijking van mensenrechten en rechtsstatelijke normen door het initiëren of ondersteunen van juridische procedures met een structureel, beleidsmatig of principieel karakter.

### **Uitgangspunten:**

1. STVG voert uitsluitend procedures die een algemeen belang dienen en het individuele belang overstijgen;
2. De stichting verleent geen individuele rechtsbijstand en treedt niet op als gemachtigde in persoonlijke dossiers;
3. Individuele casuïstiek kan uitsluitend worden gebruikt indien deze representatief is voor een breder structureel probleem;
4. Besluitvorming over procederen vindt plaats conform het vastgestelde procesprotocol juridische procedures.

### **Activiteiten:**

1. **Signaleren en analyseren** van structurele mensenrechtenschendingen;
  2. **Juridische duiding** van beleid, wetgeving en uitvoeringspraktijken;
  3. **Vorbereiden, initiëren of ondersteunen** van strategische rechtszaken;
  4. **Inschakelen** van externe juridische en technische deskundigen indien nodig;
  5. **Publiceren** van juridische analyses en toelichtingen ten behoeve van rechtsontwikkeling en maatschappelijke duidelijkheid.
-

## 2.2 Concrete resultaten 2026-2028

### *Jaar 1 (2026): Oprichting en start*

- **Q1-Q2:**
  - Formele oprichting en inschrijving bij de Kamer van Koophandel;
  - Vaststelling van statuten, reglementen en beleidsplan;
  - Inrichting van governance-, transparantie- en verantwoordingsstructuur;
  - Lancering website (versie 1.0) met basiscontent.
  
- **Q3-Q4:**
  - Publicatie van minimaal **10 artikelen** over juridische onderwerpen (bijv. anti-discriminatiewetgeving, grondrechten, Europees recht);
  - Opbouw van een **verwijzingsgids** naar meldpunten en bevoegde hulporganisaties;
  - Eerste samenwerkingen verkennen met maatschappelijke en juridische organisaties;
  - Start van fondsenwerving en donatie-mogelijkheden binnen het kader van inhoudelijke onafhankelijkheid.

### **Resultaat eind 2026:**

- Functionerende stichting met **website, content en zichtbaarheid**;
  - Vastgelegde en publiek toegankelijke governance- en beleidsstructuur;
  - Eerste structurele inkomsten uit donaties en/of subsidies;
  - **Netwerk** van minimaal 5 relevante samenwerkingspartners.
-

## *Jaar 2 (2027): Groei en verdieping*

- **Q1-Q2:**
  - Uitbreiding website met **FAQ-sectie, factsheets en downloadbare materialen**;
  - Lancering van **GayJustice.org** (of ander thematisch initiatief) als onderdeel van STVG;
  - Organisatie van eerste **webinar of online bijeenkomst** over een actueel thema;
  - Publicatie van **onderzoeksrapport of analyse** over discriminatie of wetgeving.
  
- **Q3-Q4:**
  - Verdere groei van aantal **bezoekers website** (doel: 5.000 unieke bezoekers per maand);
  - Samenwerking met **minimaal 3 organisaties** op projectbasis;
  - Deelname aan **evenementen of conferenties** als spreker of partner;
  - Start van **nieuwsbrief** voor belangstellenden (doel: 500 abonnees eind 2027).

### **Resultaat eind 2027:**

- Stichting heeft een **stevige reputatie** als informatieve bron;
  - **Groeiend netwerk** van samenwerkingspartners en experts;
  - **Stabiele financiële basis** met meerdere inkomstenstromen;
  - **Uitbreiding content** met praktische tools en verwijzingen.
-



### *Jaar 3 (2028): Consolidatie en impact*

- **Q1-Q2:**
  - Evaluatie van **beleidsplan 2026-2028**;
  - Ontwikkeling van **nieuw beleidsplan 2029-2031**;
  - Organisatie van **tweede webinar of fysieke bijeenkomst**;
  - Publicatie van **jaarrapport met impact-meting** (hoeveel mensen bereikt, hoeveel verwijzingen, etc.).
  
- **Q3-Q4:**
  - Consolidatie van **duurzame financieringsbronnen** (structurele donaties, subsidies);
  - Uitbreiding van **aantal vrijwilligers** indien nodig;
  - Verdere groei van **websitebezoekers** (doel: 10.000 unieke bezoekers per maand);
  - **Evaluatie impact:** meting van maatschappelijke bijdrage (enquêtes, feedback, testimonials).

### **Resultaat eind 2028:**

- Stichting is een **gevestigde naam** in het veld van mensenrechten en gelijke behandeling;
  - **Duurzame organisatie** met stabiele financiën en een groeiende community;
  - **Concrete impact** aantoonbaar gemaakt (aantal mensen geholpen, aantal samenwerkingen, mediaoptredens, etc.);
  - **Vernieuwing en vooruitblik:** nieuw beleidsplan voor 2029-2031.
-

## 3. ORGANISATIE EN MIDDELEN

### 3.1 Organisatiestructuur

#### Bestuur (2026):

- **Voorzitter:** Wil Groot
- **Penningmeester:** P.W. Oldenburger
- **Notulist:** Andy van der Geugten

Het bestuur is verantwoordelijk voor de **strategische sturing, financieel beheer en vertegenwoordiging** van de stichting.

#### Vrijwilligers:

De stichting kan gebruik maken van vrijwilligers voor:

- Content creatie (schrijven, onderzoek);
- Websitebeheer en vormgeving;
- Sociale media en communicatie;
- Evenementenorganisatie.

#### Externe expertise:

Waar nodig worden externe experts ingeschakeld (juridisch, fiscaal, communicatie).

---

## 3.2 Financiële middelen

### Inkomsten:

De stichting financiert zich via:

- a) **Giften en donaties** van particulieren;
- b) **Subsidies** van fondsen, overheden of instituten;
- c) **Sponsoring** van bedrijven of organisaties (mits ethisch verantwoord);
- d) **Crowdfunding** voor specifieke projecten.

### Begroting 2026 (indicatief):

Post	Bedrag
<b>Inkomsten</b>	
- Donaties en giften	€ 5.000
- Subsidies/fondsen	€ 3.000
- Crowdfunding	€ 2.000
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>€ 10.000</b>

### Uitgaven

- Website (hosting, domein, onderhoud)	€ 1.500
- Content creatie (onderzoek, teksten)	€ 2.000
- Communicatie (social media, PR)	€ 1.000
- Juridische/fiscale adviezen	€ 1.000
- Administratiekosten	€ 500
- Bestuurskosten (reizen, vergaderen)	€ 1.000
- Reserve/projecten	€ 3.000
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€ 10.000</b>

**Resultaat** € 0

**Let op:** Dit is een indicatieve begroting. Werkelijke bedragen worden jaarlijks vastgesteld door het bestuur.

### Reservebeleid:

De stichting streeft naar een **continuïteitsreserve** van 6-12 maanden vaste lasten (ca. € 5.000 - € 10.000).

---

### 3.3 Communicatie en branding

#### Website:

De website is het **centrale platform** voor informatieverstrekking.

Kenmerken:

- Gebruiksvriendelijk, toegankelijk (ook mobiel);
- Duidelijke navigatie (thema's, FAQ, verwijzingen);
- Zoekfunctie voor snel vinden van informatie;
- Privacy-vriendelijk (AVG-proof).

#### Sociale media:

Aanwezigheid op:

- **LinkedIn** (professionele netwerking, artikelen);
- **Twitter/X** (nieuws, updates, interactie);
- **Instagram** (visuele content, bewustwording);
- **Facebook** (evenementen, community).

#### Nieuwsbrief:

Periodieke nieuwsbrief (bijv. maandelijks of per kwartaal) met updates, nieuwe artikelen en evenementen.

#### Branding:

- Heldere visuele identiteit (logo, kleuren, typografie);
  - Professionele, toegankelijke en inclusieve uitstraling;
  - Consistente tone-of-voice: **feitelijk, respectvol, helder en toegankelijk.**
-

## 4. RISICO'S EN MAATREGELEN

### 4.1 Financiële risico's

**Risico:** Onvoldoende inkomsten om activiteiten te financieren.

**Maatregelen:**

- Diversifiëren van inkomstenstromen (donaties, subsidies, sponsoring);
  - Actieve fondsenwerving en netwerkontwikkeling;
  - Starten met kleine, beheersbare projecten;
  - Opbouwen van een reserve.
- 

### 4.2 Reputatierisico's

**Risico:** Negatieve publiciteit of aanvallen door tegenstanders.

**Maatregelen:**

- Strikt feitelijk en brongebaseerd werken;
  - Transparantie over doelstellingen en financiën;
  - Politieke onafhankelijkheid benadrukken;
  - Crisiscommunicatieplan opstellen.
- 

### 4.3 Juridische risico's

**Risico:** Klachten of juridische procedures (bijv. wegens vermeende onjuiste informatie).

**Maatregelen:**

- Informatie laten reviewen door juridische experts;
- Disclaimers plaatsen (geen individueel juridisch advies);
- Rechtsbijstandverzekering overwegen;
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering (D&O).

---

## 4.4 Privacy- en AVG-risico's

**Risico:** Datalekken of niet-naleving van AVG.

**Maatregelen:**

- Privacyreglement en AVG-beleid implementeren;
  - Beveiligde systemen gebruiken (HTTPS, sterke wachtwoorden);
  - Minimale gegevensverwerking;
  - Verwerkersovereenkomsten afsluiten met dienstverleners.
- 

## 4.5 Continuïteitsrisico's

**Risico:** Uitval van bestuursleden of vrijwilligers.

**Maatregelen:**

- Functies duidelijk verdelen en documenteren;
  - Kennisdeling en overdracht waarborgen;
  - Nieuwe bestuursleden of vrijwilligers werven indien nodig;
  - Taken en processen schriftelijk vastleggen.
-

## 5. MONITORING EN EVALUATIE

### 5.1 Voortgangsbewaking

Het bestuur monitort de voortgang van het beleidsplan via:

- **Kwartaalrapportages:** Korte update over activiteiten, financiën en mijlpalen;
- **Bestuursvergaderingen:** Bespreking voortgang en bijsturing waar nodig;
- **Jaarverslag:** Uitgebreide verantwoording over activiteiten, financiën en resultaten.

### 5.2 KPI's (Key Performance Indicators)

Indicator	Doel 2026	Doel 2027	Doel 2028
Unieke websitebezoekers/maand	1.000	5.000	10.000
Aantal artikelen gepubliceerd	10	30	50
Nieuwsbriefabonnees	100	500	1.000
Samenwerkingspartners	5	10	15
Aantal webinars/evenementen	0	1	2
Inkomsten (€)	10.000	20.000	30.000

### 5.3 Evaluatie en bijsturing

#### Tussentijdse evaluatie (medio 2027):

Het bestuur evalueert de voortgang en past het beleidsplan indien nodig aan op basis van:

- Bereikte resultaten;
- Veranderde omstandigheden (bijv. nieuwe wetgeving, maatschappelijke ontwikkelingen);
- Feedback van doelgroepen.

#### Eindevaluatie (eind 2028):

Aan het eind van de beleidsperiode wordt een **eindrapport** opgesteld met:

- Behaalde resultaten versus doelstellingen;
- Aanbevelingen voor het volgende beleidsplan.

---

## **6. SAMENWERKING EN NETWERK**

### **6.1 Samenwerkingspartners**

Mogelijke samenwerkingspartners zijn:

#### **Mensenrechtenorganisaties:**

- Amnesty International Nederland
- Human Rights Watch
- College voor de Rechten van de Mens

#### **LHBTIQ+-organisaties:**

- COC Nederland
- Transgender Netwerk Nederland
- NNID (Nederlands Netwerk Intersekse/DSD)

#### **Anti-discriminatiebureaus:**

- Regionale anti-discriminatiebureaus (bijv. Art.1)
- Landelijke organisaties tegen discriminatie

#### **Juridische organisaties:**

- Rechtswinkel
- Bureau Rechtshulp
- Gespecialiseerde advocatenkantoren

#### **Kennisinstellingen:**

- Universiteiten (bijv. Montaigne Centrum)
- Onderzoeksinstituten



**Overheid en semi-overheid:**

- Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- Sociaal en Cultureel Planbureau
- Minister-President Rob Jetten

**6.2 Lidmaatschappen**

De stichting kan overwegen lid te worden van:

- **Goede Doelen Nederland** (branchevereniging);
  - **Platform voor de Vrijheid van Meningsuiting** (indien passend);
  - Andere relevante netwerken.
-

## 7. SLOTWOORD

Dit beleidsplan biedt een **strategisch kader** voor de eerste drie jaar van Stichting Vrijheid & Gelijkheid.

We starten bewust klein, met **realistische ambities**, en bouwen stapsgewijs aan een **duurzame en professionele organisatie** die bijdraagt aan een samenleving waarin **mensenrechten en gelijke behandeling** vanzelfsprekend zijn.

We nodigen iedereen uit die onze visie deelt om **samen te werken, te doneren of kennis te delen**.

---

**Vastgesteld door het bestuur van Stichting Vrijheid & Gelijkheid op 22 januari 2026.**

**Ondertekening:**

---

**Wil Groot**, Voorzitter

---

**P.W. Oldenburger**, Penningmeester

---

**Andy van der Geugten**, Notulist

---

*Einde Deel F – Beleidsplan 2026-2028*