

Titre Professionnel Concepteur développeur d'applications

Titre inscrit au répertoire RNCP n°37873 - publié au Journal Officiel le 20 Juin 2023
Délivré par le Ministère du Travail, du plein emploi et de l'insertion
Formation éligible au CPF 288395

Groupe AFEC



Formation de Niveau 6 Bac +3

Notre formation offre une voie claire vers le début d'une carrière professionnelle dans un domaine en pleine expansion

+1226 offres

d'emploi en 2024*

source : France Travail en date du 26/04/2024



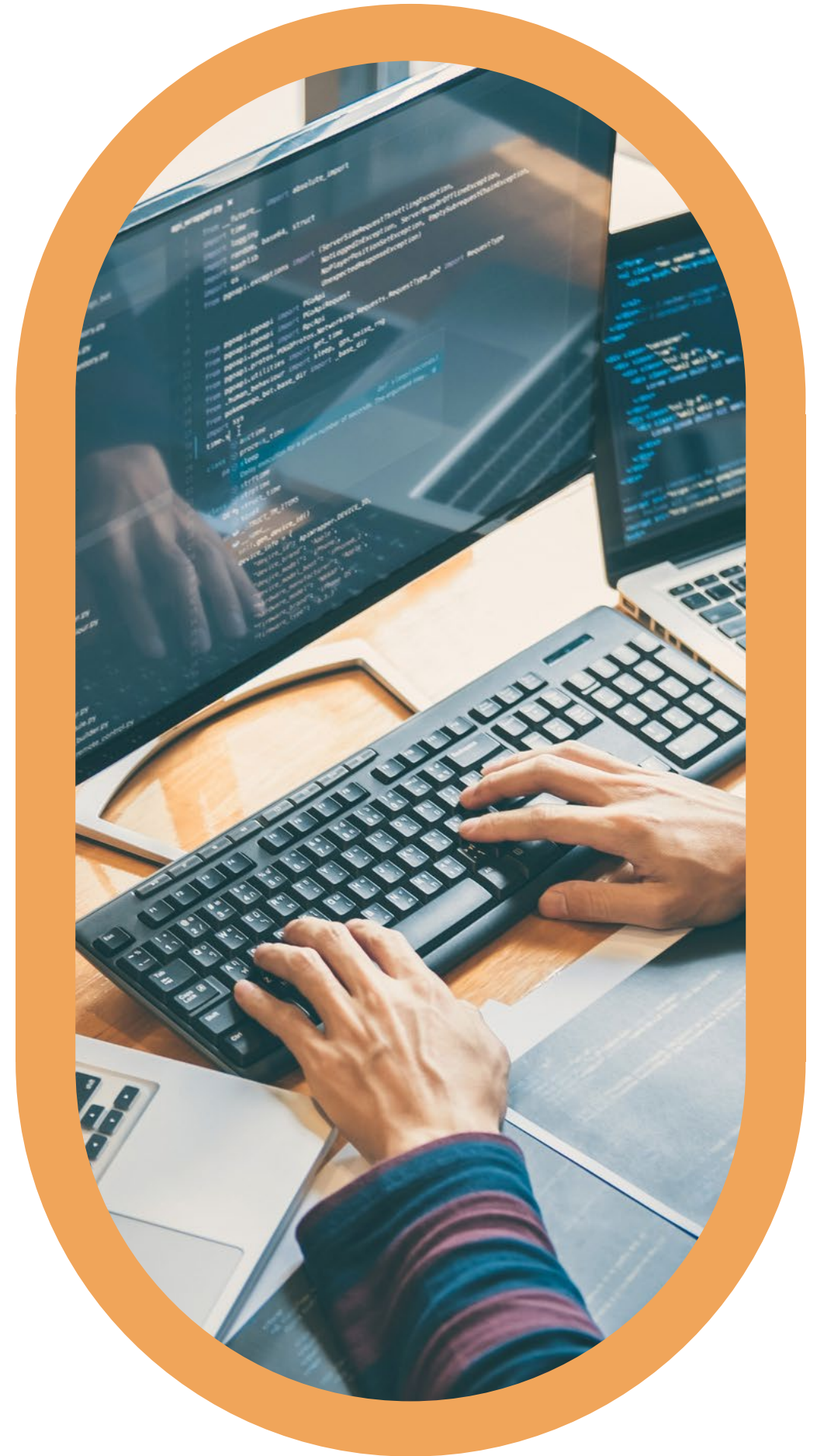
Le métier de Concepteur développeur d'applications

Rappel du métier de développeur web et web mobile :

- Un développeur web crée et gère des sites web et des applications web.
- Il intervient sur les différentes étapes de développement d'un projet web, depuis la conception jusqu'à la mise en ligne et l'entretien du site ou de l'application.

Il peut avoir une spécialisation entre la partie Front-end et la partie Back-end. Il se peut que la personne soit spécialisée dans les deux.

- Il s'occupe de la partie visuelle et de la partie fonctionnelle et conçoit les éléments nécessaires pour que l'utilisateur puisse bénéficier des fonctionnalités comme la connexion, l'inscription, le paiement en ligne et la recherche.
- Il peut créer des API et des plugins nécessaires au fonctionnement d'un site ou d'une application.

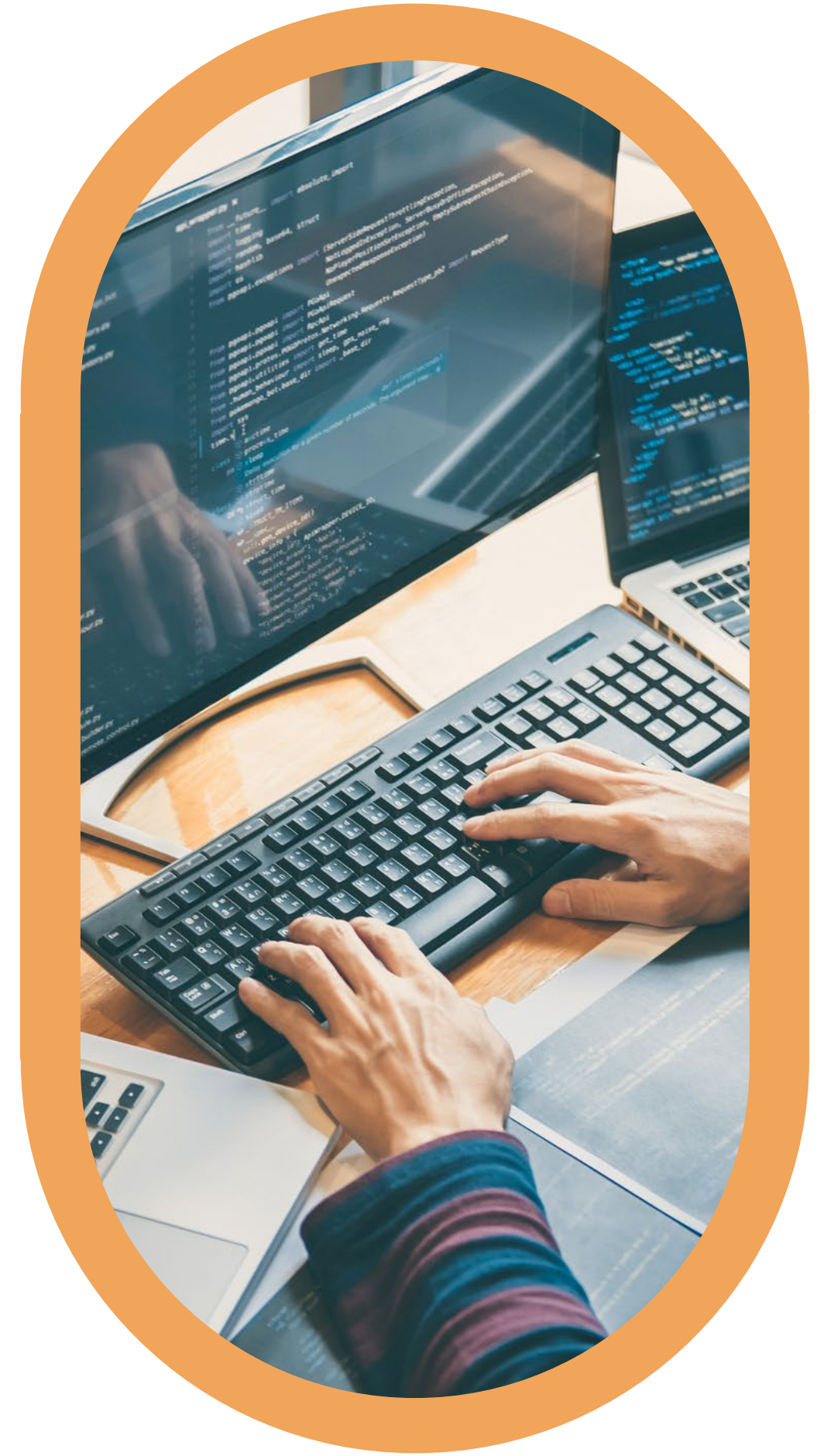


Le métier de Concepteur développeur d'applications

Le métier de Concepteur Développeur d'Applications:

- Il a la responsabilité de définir l'architecture globale du projet.
- Il s'assure de son bon fonctionnement, avant d'informer le chef de projet des choix qui seront adoptés pour le développement.
- Une fois la phase de conception finalisée, il a un rôle de développeur plus traditionnel.
- Il sera alors amené à échanger avec les autres membres de l'équipe de développement mobilisée sur le projet.

Dans certains cas, comme lors du développement d'applications web, il est possible de travailler avec des infographistes, des webdesigners, des intégrateurs web, des concepteurs, des rédacteurs ou encore des spécialistes SEO. D'autre part, dans les plus petites structures, comme les startups par exemple, le concepteur développeur d'applications pourra échanger directement avec les pôles business, marketing et communication.



Le métier de Concepteur développeur d'applications

Différence entre Concepteur Développeur et Développeur Web :

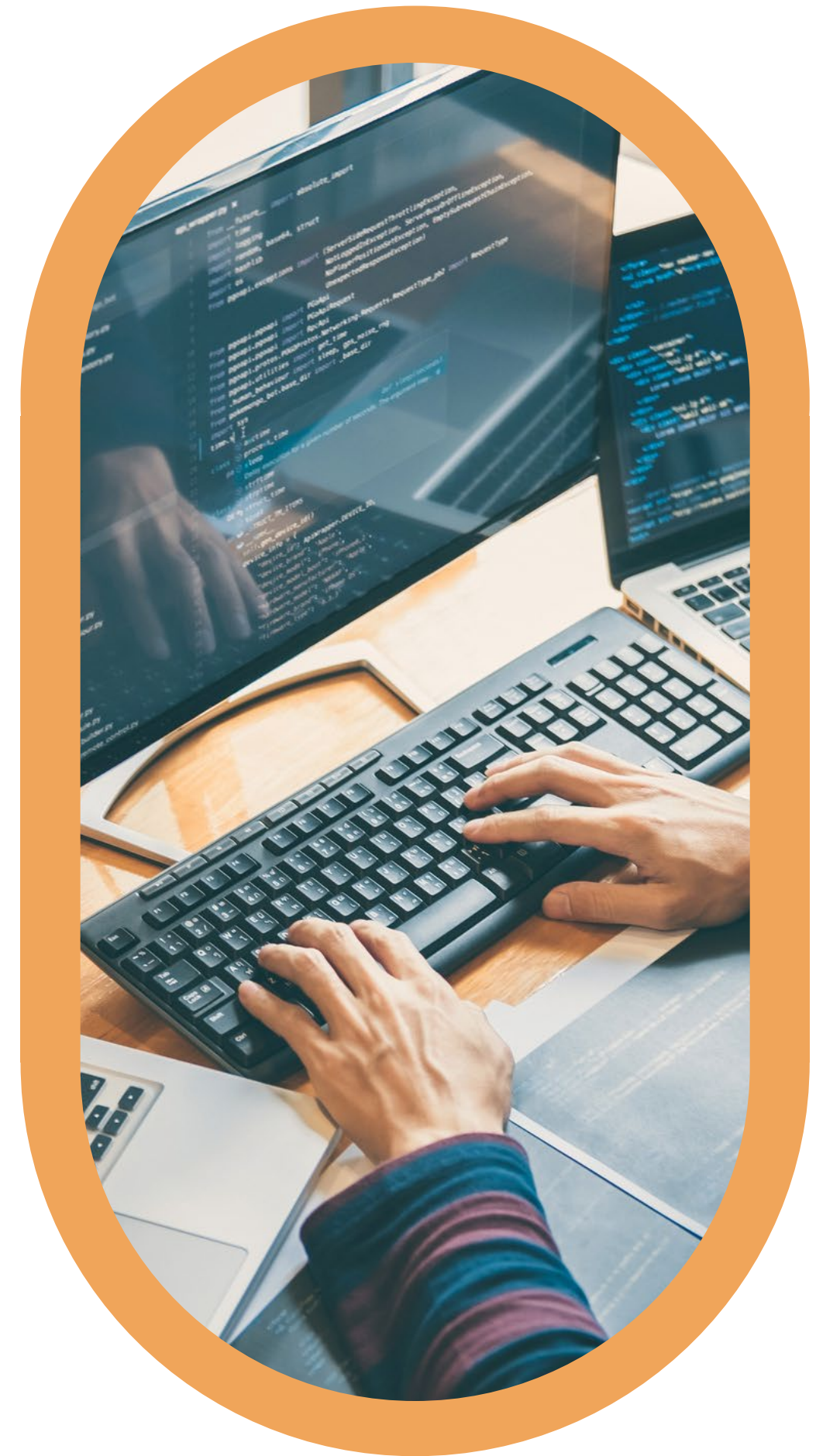
La différence réside dans les compétences de conception et de mise en production.

Contrairement aux développeurs, le concepteur intervient tôt sur le projet et il est amené à imaginer ce qui sera développé par la suite.

Une grande partie de son activité est consacrée à l'étude, à la réflexion et à la conception du projet.

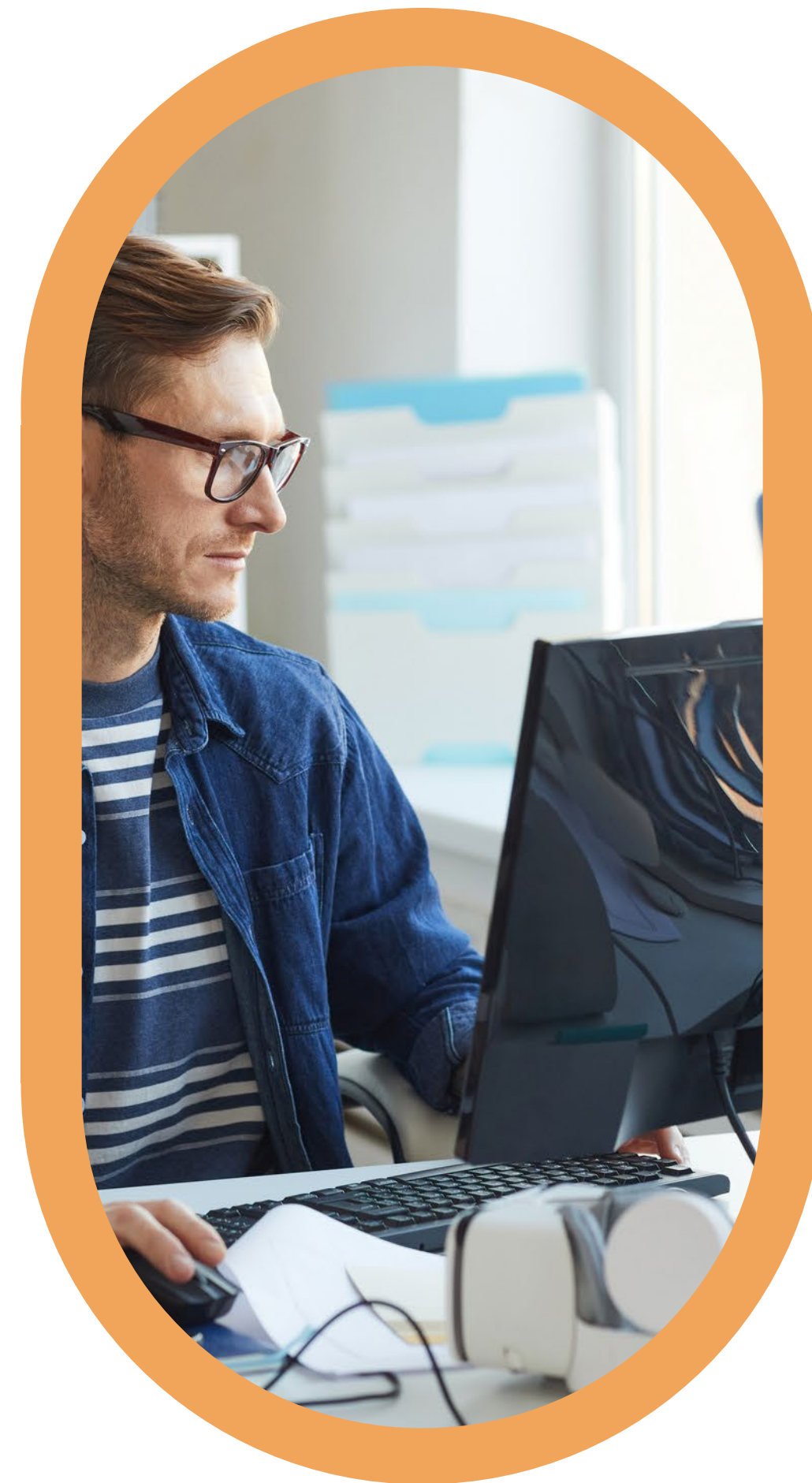
L'objectif de ce travail effectué en amont consiste à étudier la demande des clients ou de l'entreprise et de choisir au mieux les technologies à mettre en place pour réaliser la mission.

De l'analyse du cahier des charges à la conception de l'architecture de l'application, en passant par la compréhension des attentes fonctionnelles du client, le concepteur prépare et facilite le développement.



Pour résumer, Les missions du concepteur développeur applications

- Comprendre les besoins du client
- Réaliser la conception technique, la tester, et la présenter au donneur d'ordre
- Écrire les notices d'installation et d'utilisation
- Traiter les évolutions demandées par les utilisateurs, au fil du temps



Les qualités requises

Techniques

Méthodes et techniques de programmation

Outils de développement

Langages de programmation

Un ou plusieurs systèmes d'exploitation

Méthode de spécification et de conception

Outil de maquettage

Comportementales

Rigueur et méthode

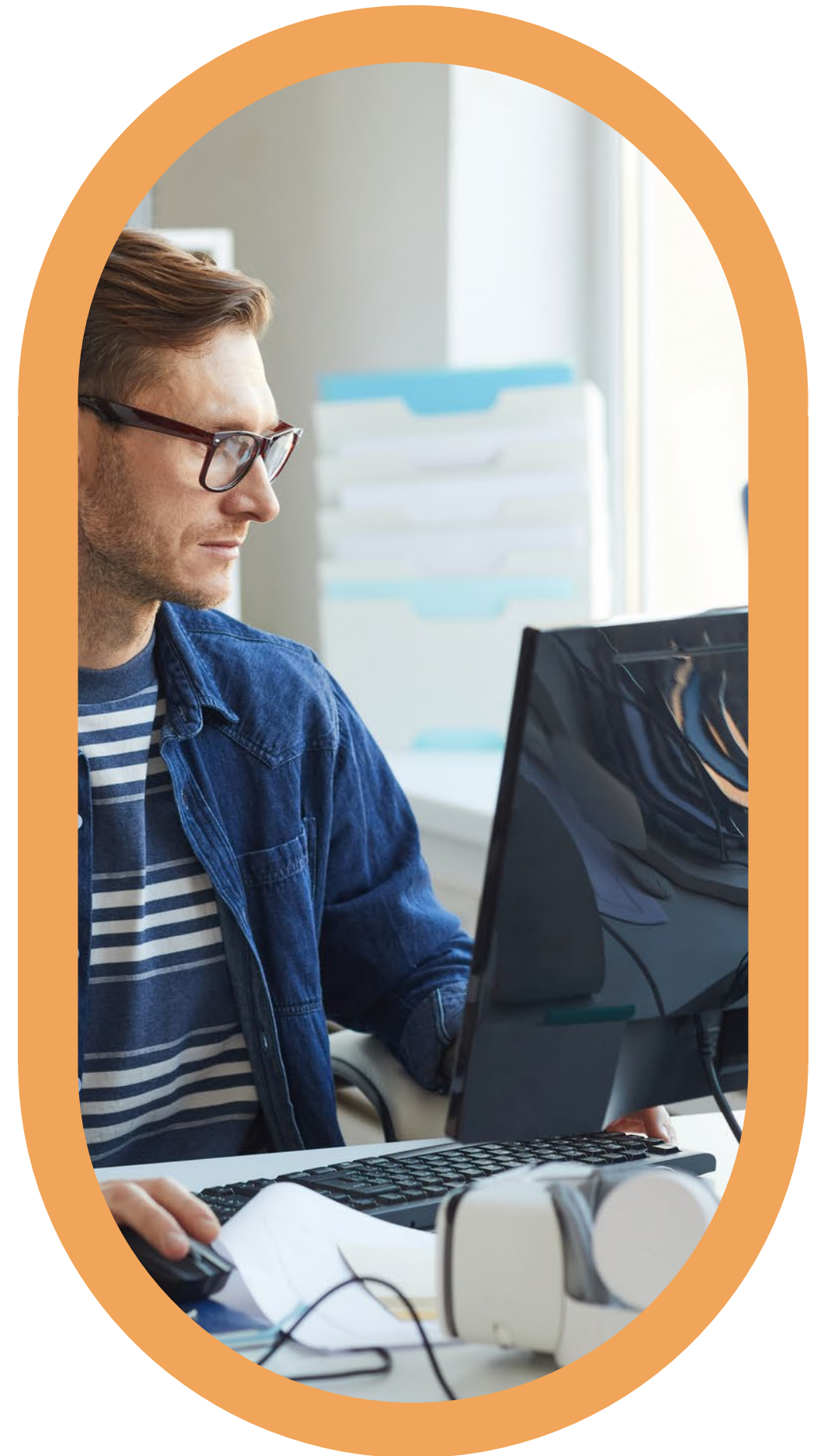
Communication

Esprit d'initiative

Esprit d'équipe

Ecoute

Imagination

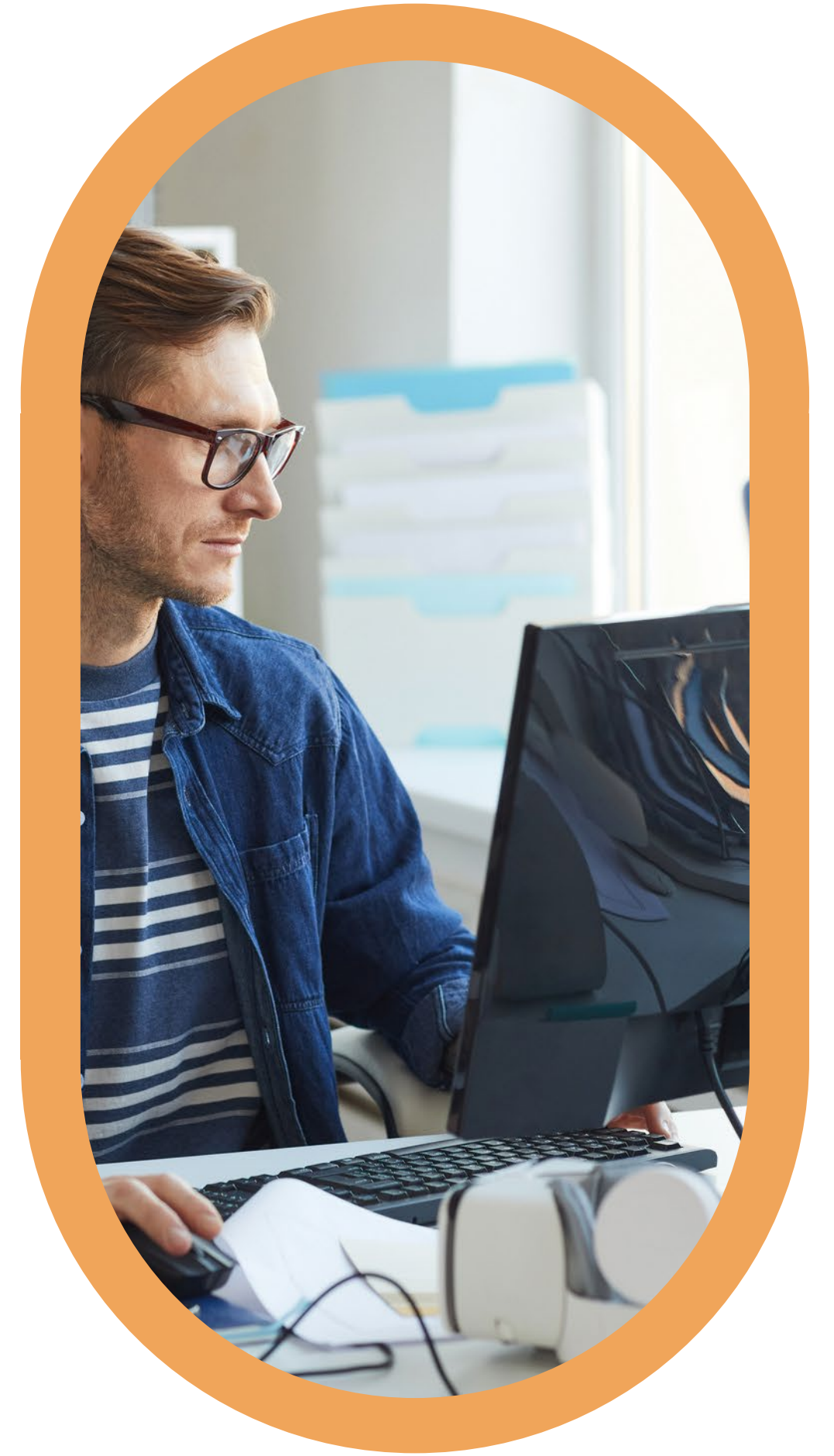


Métiers visés

Développeur Full Stack

Analyste programmeur

Développeur web ...



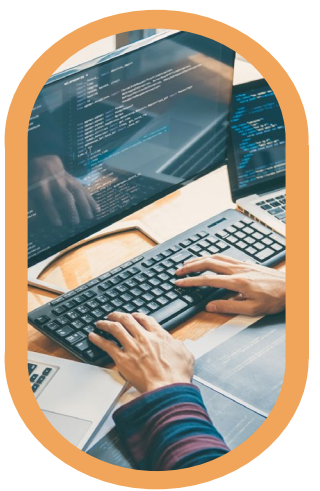


Titre Professionnel Ministère du Travail et du plein Emploi et de l'Insertion RNCP 37873

CCP 1 : Développer une application sécurisée

Réunit les compétences liées au developpement et à la gestion de projet

N° Fiche AT	Activités types	N° Fiche CP	Compétences professionnelles
1	Développer une application sécurisée	1	Installer et configurer son environnement de travail en fonction du projet
		2	Développer des interfaces utilisateur
		3	Développer des composants métier
		4	Contribuer à la gestion d'un projet informatique



Programme

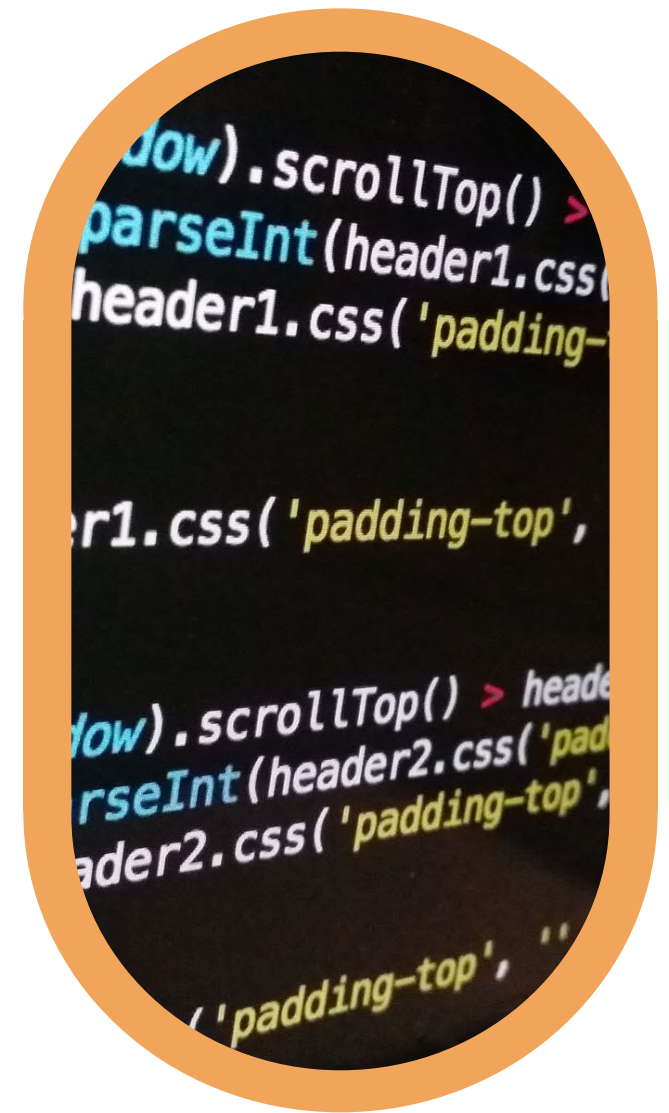
CCP 2 : Concevoir et développer une application sécurisée organisée en couches
Couvre les compétences liées à la conception et integre les compétences liées au développement des composants d'accès aux données

2	Concevoir et développer une application sécurisée organisée en couches	5	Analyser les besoins et maquetter une application
		6	Définir l'architecture logicielle d'une application
		7	Concevoir et mettre en place une base de données relationnelle
		8	Développer des composants d'accès aux données SQL et NoSQL

Programme

CCP 3 : Préparer le déploiement d'une application sécurisée

Regroupe les compétences nécessaires pour le déploiement d'une application

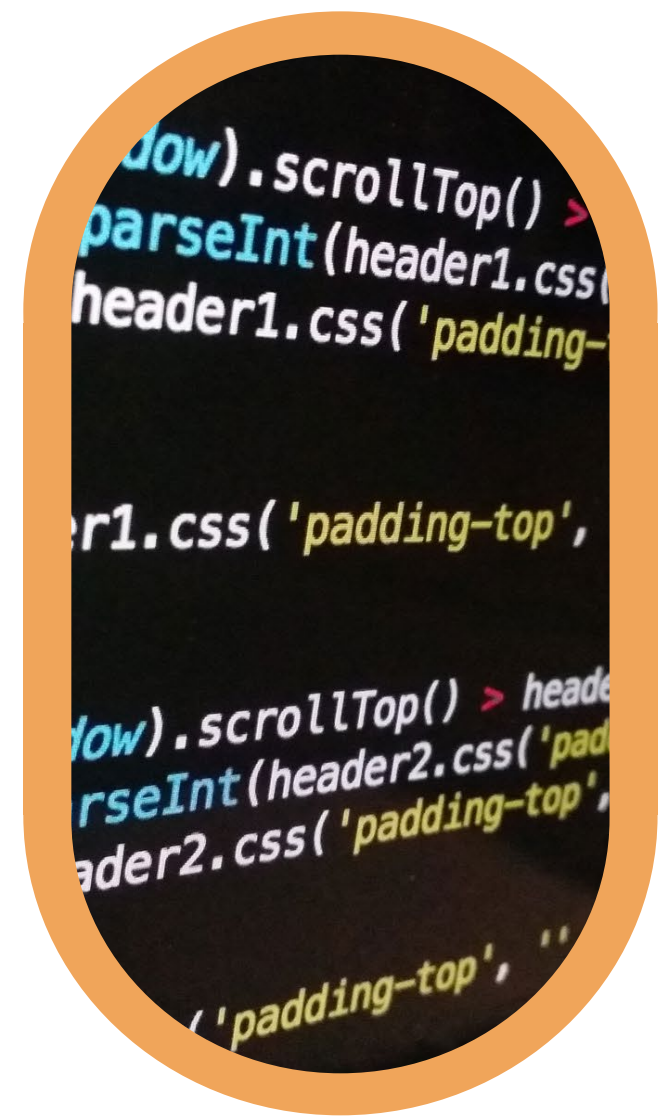


3	Préparer le déploiement d'une application sécurisée	9	Préparer et exécuter les plans de tests d'une application
		10	Préparer et documenter le déploiement d'une application
		11	Contribuer à la mise en production dans une démarche DevOps

Programme

Compétences transverses :

- Compétences transverse: Gestion de projet et travail en équipe, coordination de projets de manière collaborative
- Modules transversaux (citoyenneté, mixité et diversité, techniques de recherche d'emploi) :
- Préparation au Jury



Planning

Entrée sur dossier entretien et test

Démarrage à Bayonne : septembre 2025

Fin : décembre 2026

LÉGENDE	
Vacances scolaires Zone A	
C	14
DI	0
AFAST	0
Validation	0
S1	70
S2	0
S3	0
CF	0

LÉGENDE	
	Vacances scolaires Zone A
602	C - Formation centre
0	DI - formation en distanciel
0	AFEST
0	Validation
1575	S1 - Stage 1
0	S2 - Stage 2
0	S3 - Stage 3
63	CF - CENTRE FERMÉ
602	TOTAL CENTRE
1575	TOTAL STAGE
2177	TOTAL CENTRE/ENTREPRISE
	Nombre de mois de formation à compléter
0	Nombre d'heures de CP
2177	Total heures hors CP

Le contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un employeur et un salarié (CDD ou CDI)

Bénéficiaire : 16-29 ans pas de limite âge si RQTH

Prise en charge coût pédagogique : l'OPCO

Formation = minimum 25 % de la durée totale du contrat

Désignation d'un maître d'apprentissage en entreprise





Contrat d'apprentissage

Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 ^{re} année	27% du Smic, soit 486,49 €	43% du Smic, soit 774,77 €	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit 954,95 € et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> (1 801,80 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.
2 ^e année	39% du Smic, soit 702,70 €	51% du Smic, soit 918,92 €	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit 1 099,10 € et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> (1 801,80 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.
3 ^e année	55% du Smic, soit 990,99 €	67% du Smic, soit 1 207,21 €	Salaire le + élevé entre 78% du Smic, soit 1 405,40 € et 78% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> (1 801,80 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.

Répondre aux exigences

En choisissant nos programmes, les apprenants bénéficient d'une formation qui répond directement aux exigences du marché



Accès à un réseau

En tant qu'organisme de formation reconnu, nous offrons à nos participants l'opportunité de développer leur réseau



Accompagnement personnalisé

Grâce à une équipe d'enseignants hautement qualifiés et expérimentés, nous offrons un accompagnement personnalisé à chaque apprenant

Répondre aux exigences

En choisissant nos programmes, les apprenants bénéficient d'une formation qui répond directement aux exigences du marché



Accès à un réseau

En tant qu'organisme de formation reconnu, nous offrons à nos participants l'opportunité de développer leur réseau



Accompagnement personnalisé

Grâce à une équipe d'enseignants hautement qualifiés et expérimentés, nous offrons un accompagnement personnalisé à chaque apprenant

Nos agences



AFEC BAYONNE

05 59 59 08 44



AFEC PAU

05 59 59 08 44



AFEC AGEN

05 53 68 52 65



AFEC ANGOULÊME

05 45 61 78 30



AFEC LA ROCHELLE

05 46 44 03 44



Merci

www.afec.fr

