

A thick black L-shaped frame is positioned on the left and bottom edges of the slide, framing the central text.

„DILBERT HATTE RECHT“

Anekdoten und Erkenntnisse aus dem Projektalltag

ICH.

Jeffrey Groneberg

Cloud Solution Architect, Vater, Ehemann, Fußballer, Gamer und medienabhängig

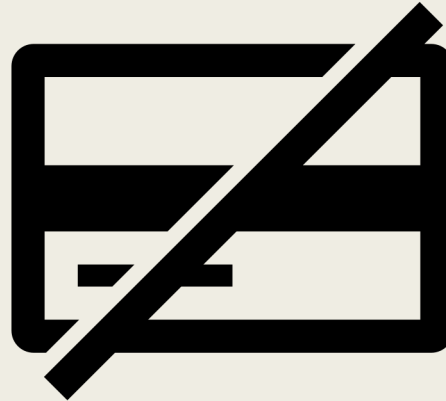
Ich bin **privat** hier!

Nichts, was ich hier zeige, stellt in irgendeiner Weise die Ideologien und Praktiken meiner (ehemaligen) Arbeitgeber dar.

Nicht akademisch



Unter NDA

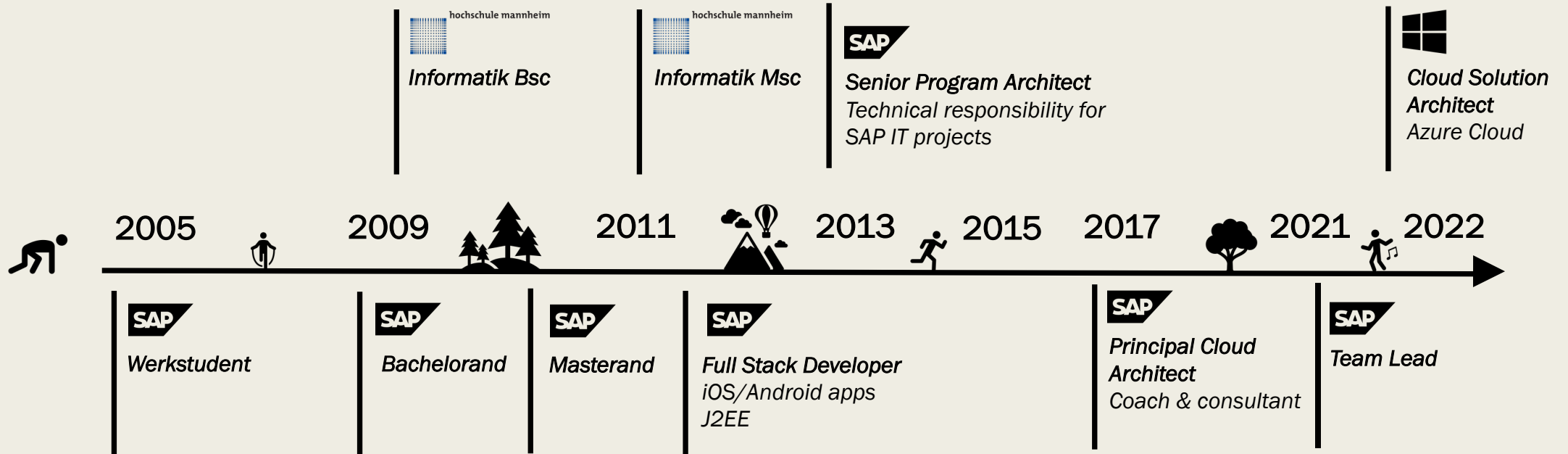


Subjektiv



Here is **Sven**.

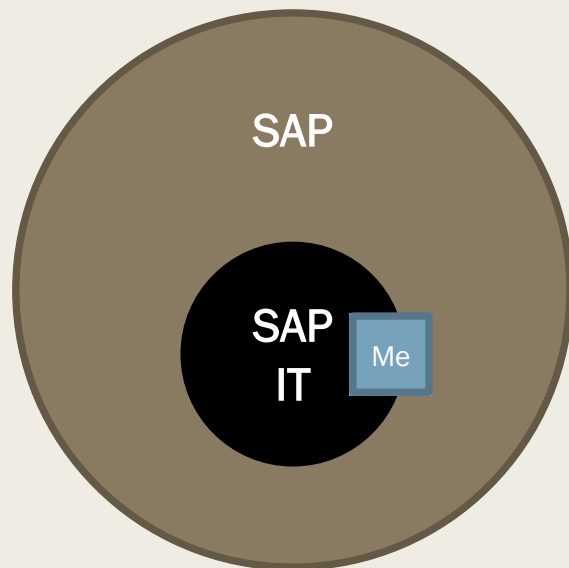






IT Cloud Solution Architect

IT

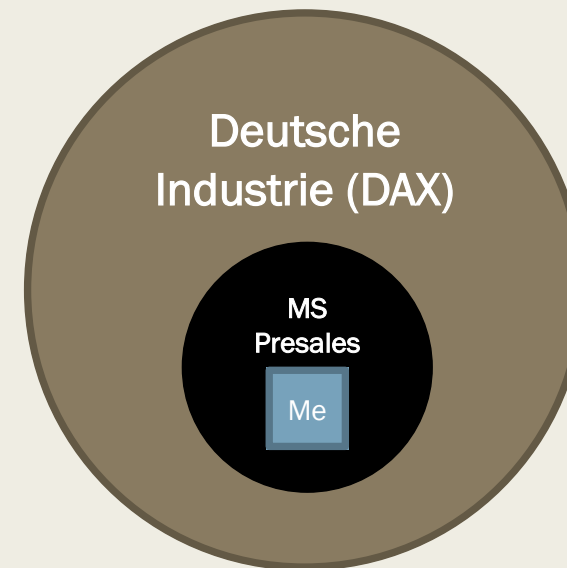


- Mit "Kollegen" arbeiten
- Projekte werden von Kollegen bezahlt
- Die tägliche Arbeit ist nicht unbedingt die Projektarbeit („just keep things running“)
- „Zeit“ ist oftmals keine harte Konstante
- Man kennt sich
- Kompletter Projektzyklus



Cloud Solution Architect

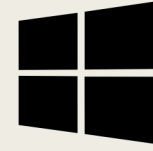
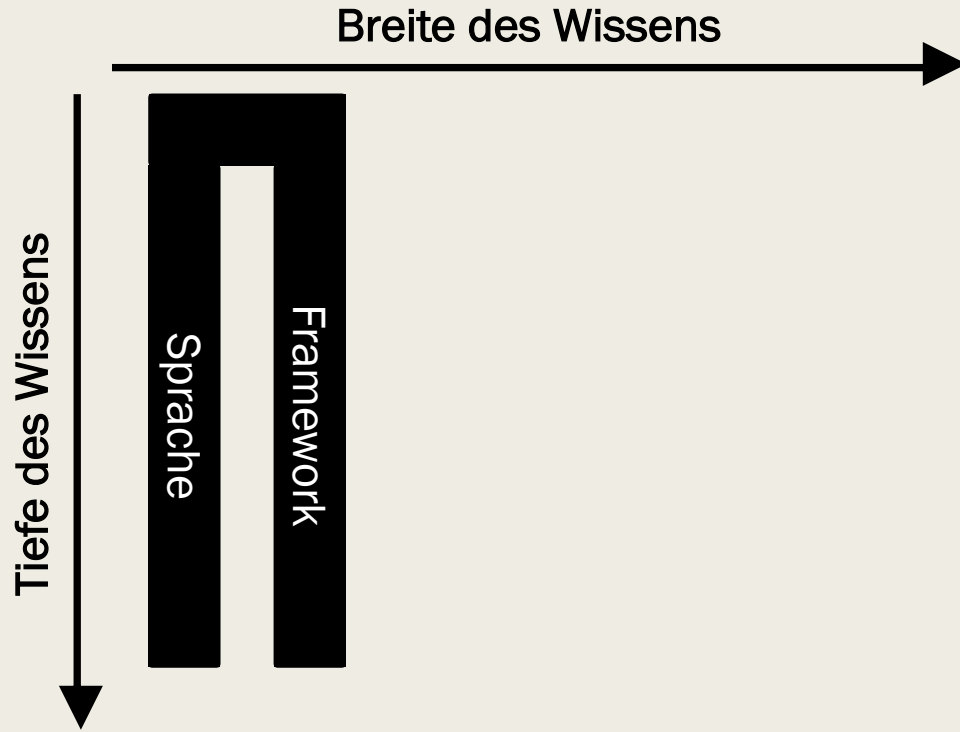
„Feld“



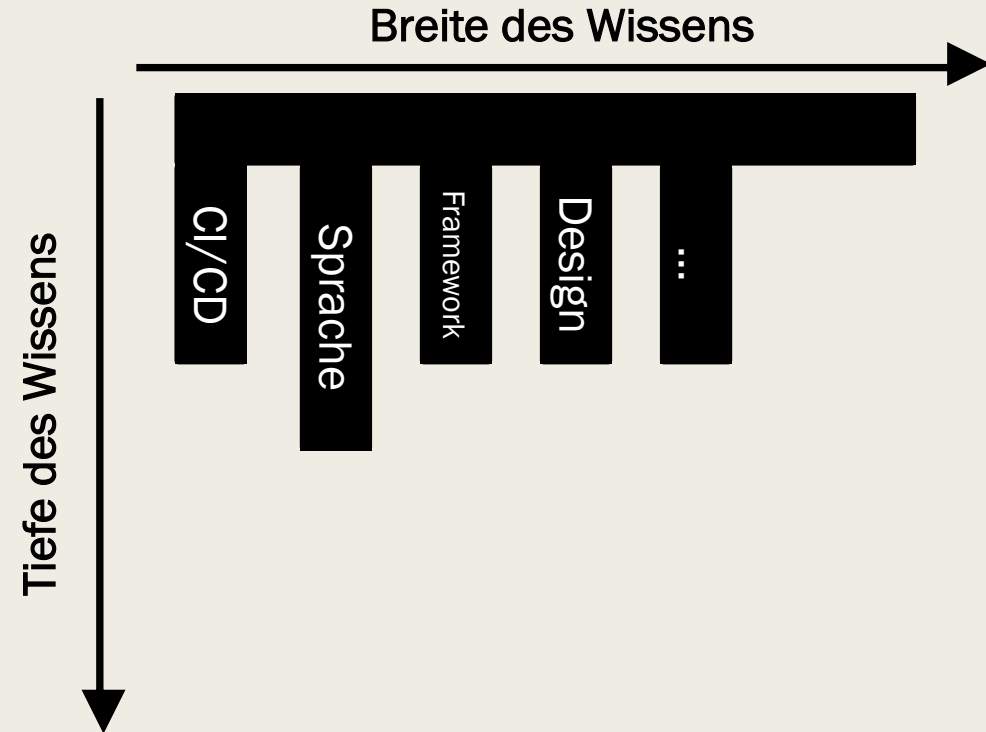
- Reaktive Arbeit („Kannst du mal bei Kunde XY mit ins daily Scrum?“, „Kunde X will eine neue App bauen!“)
- Presales = Wettbewerb mit anderen Cloud-Anbietern
- Zeit IST daher relevant
- Man ist Dienstleister (Kunde hat oftmals schon Support)
- Nur gewisse Teile des Projektzyklus



IT Cloud Solution Architect



Cloud Solution Architect

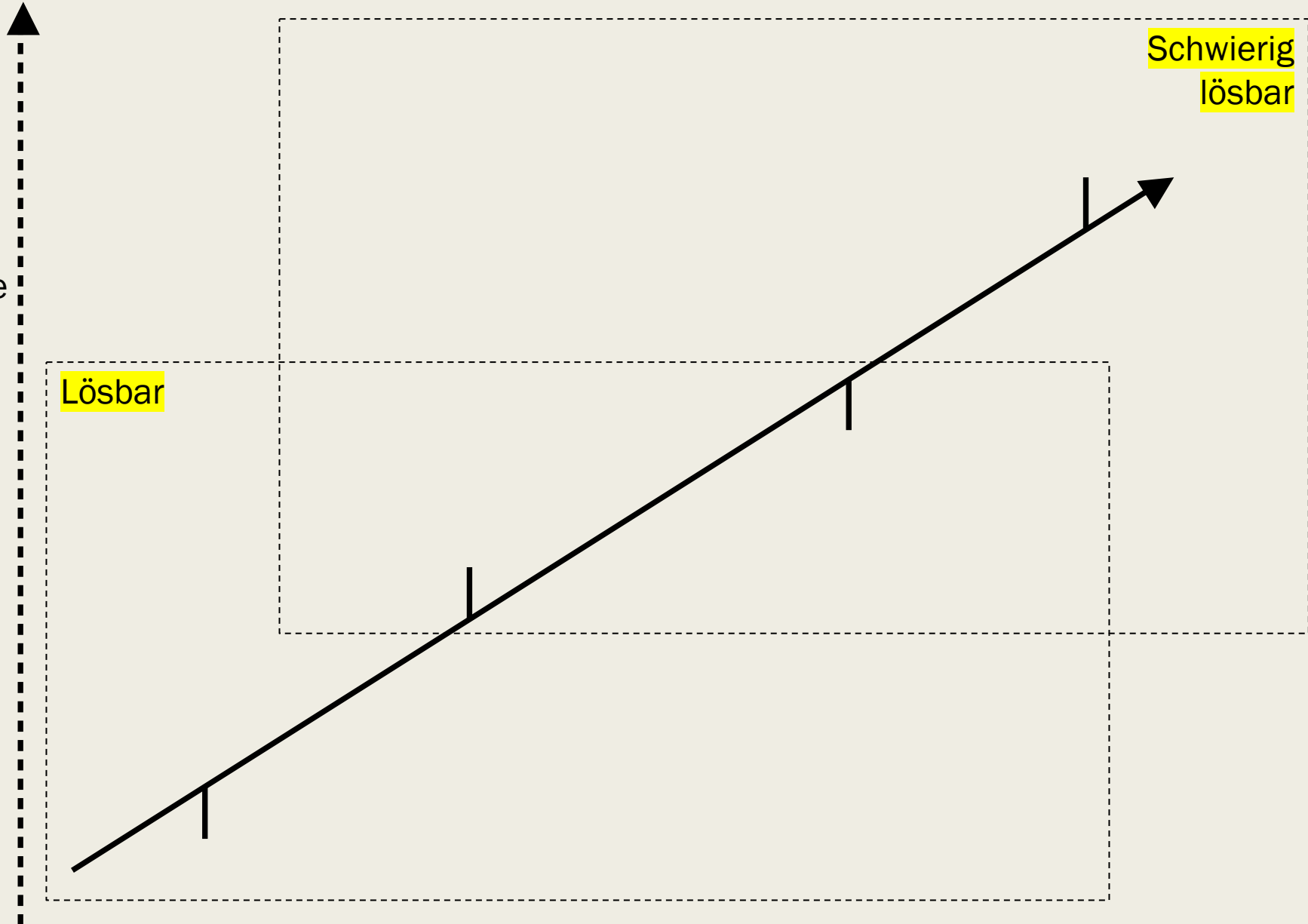


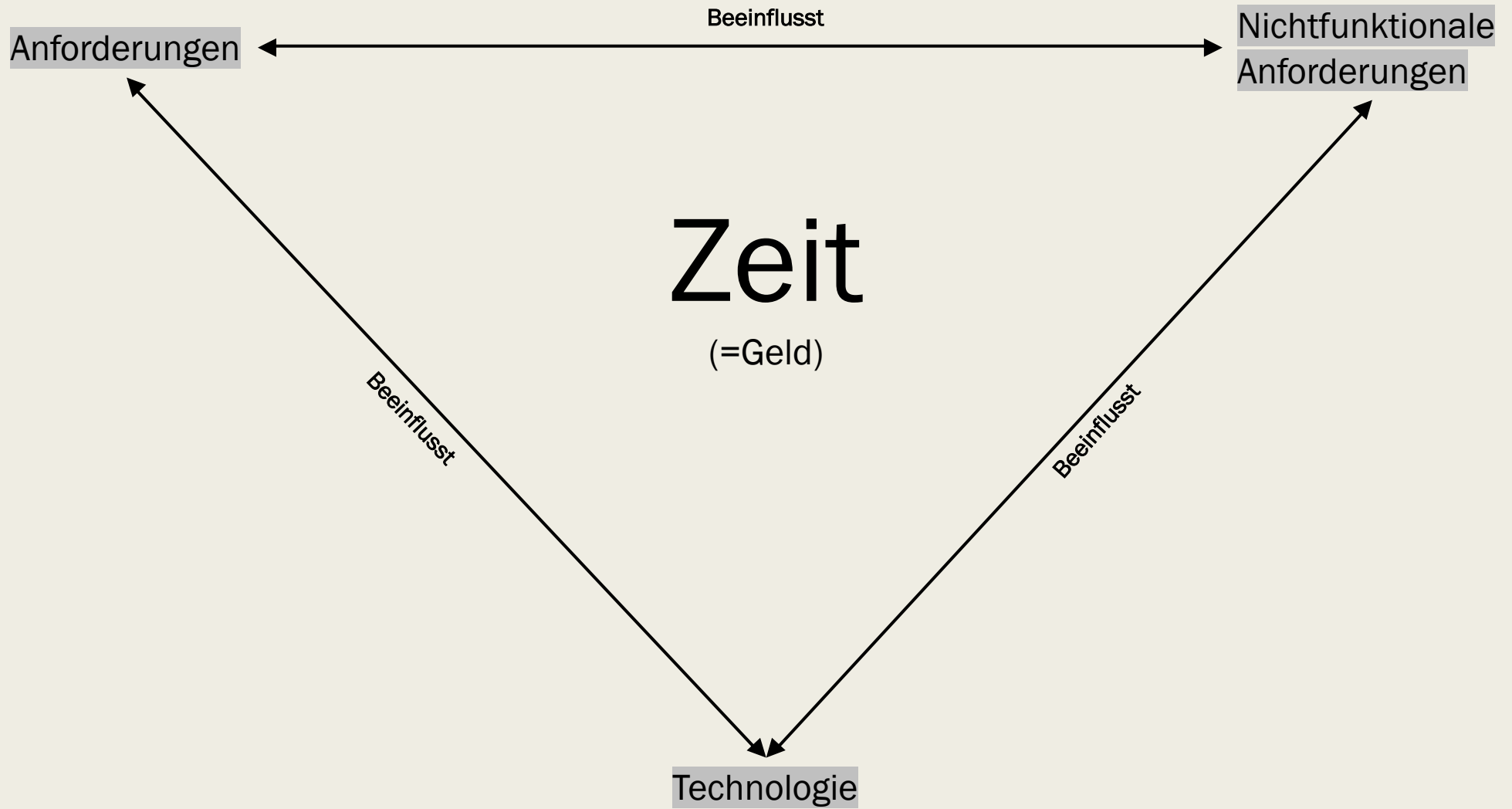
PROJEKTE



Probleme in Projekten

Technologie
Funktionale
Anforderungen
Menschen
Nichtfunktionale
Anforderungen





Anforderungen

Nichtfunktionale
Anforderungen

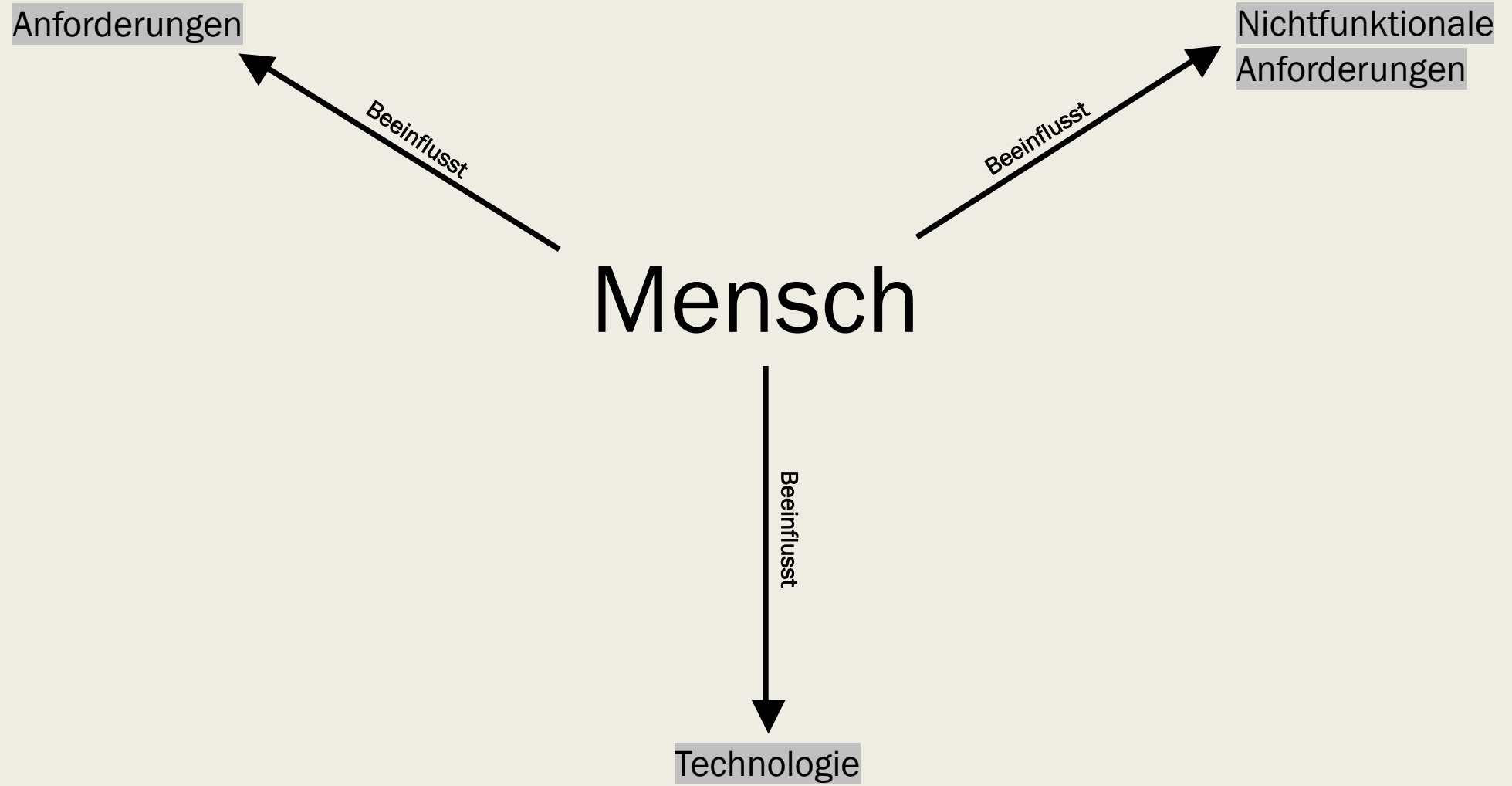
Mensch

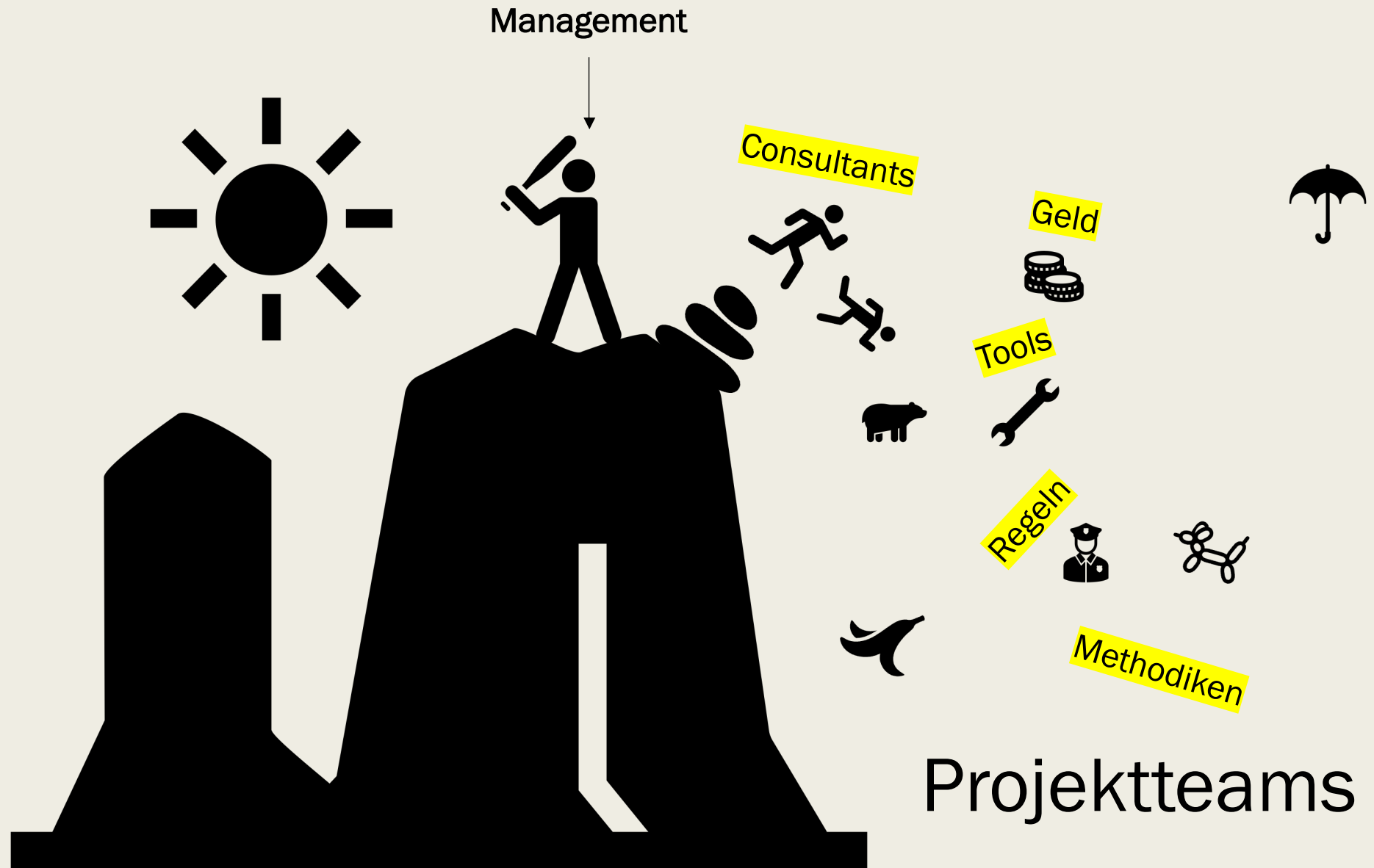
Technologie

Beeinflusst

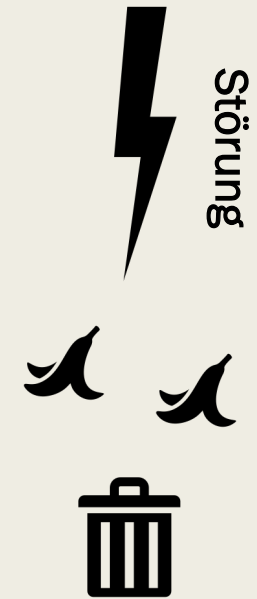
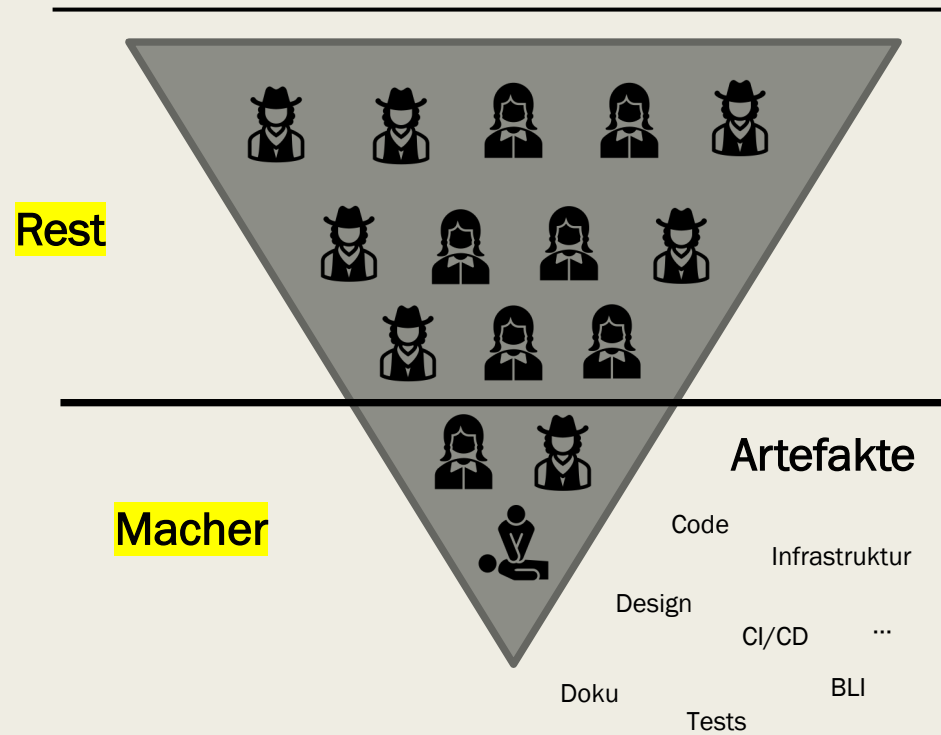
Beeinflusst

Beeinflusst





Die Inverspyramide



THIS DOG IS SPECIALLY
TRAINED TO DETECT
WASTED RESOURCES.



S. Adams E-mail: SCOTTADAMS@AOL.COM

HE'LL HELP ME FIND
OUT WHY YOUR PROJECT
IS BEHIND SCHEDULE
EVEN AFTER ADDING
ME AS MANAGER.



7/14/96 © 1996 United Feature Syndicate, Inc. (NYC)

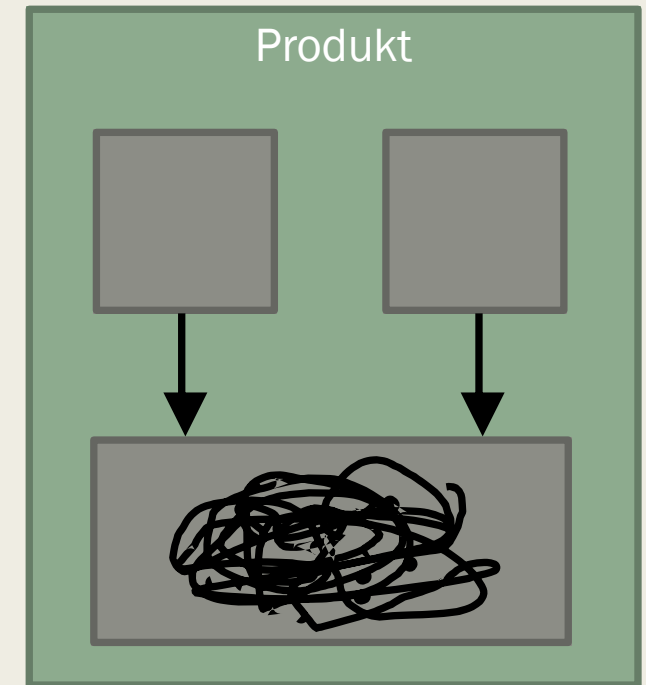
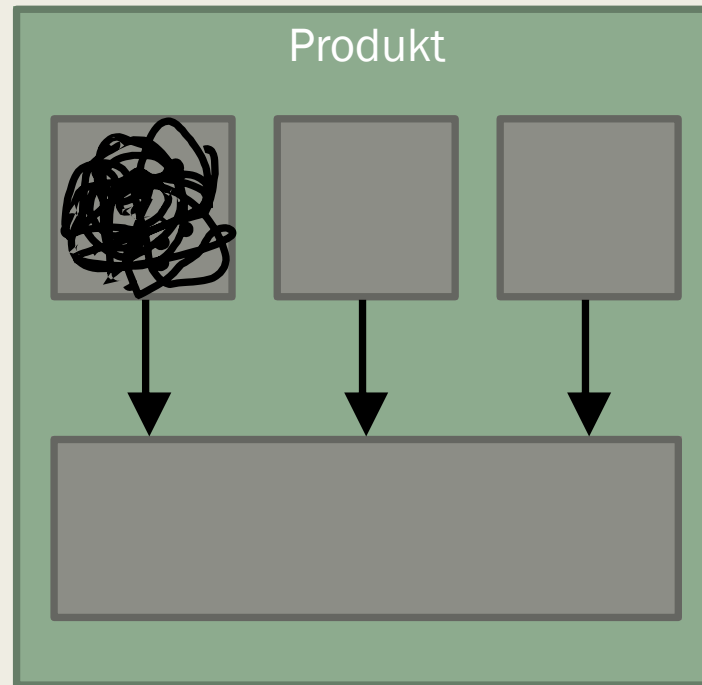
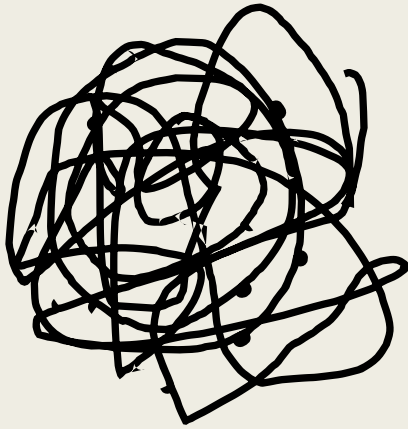
WE'LL BEGIN
AS SOON AS HE'S
DONE PLAYING
AROUND.



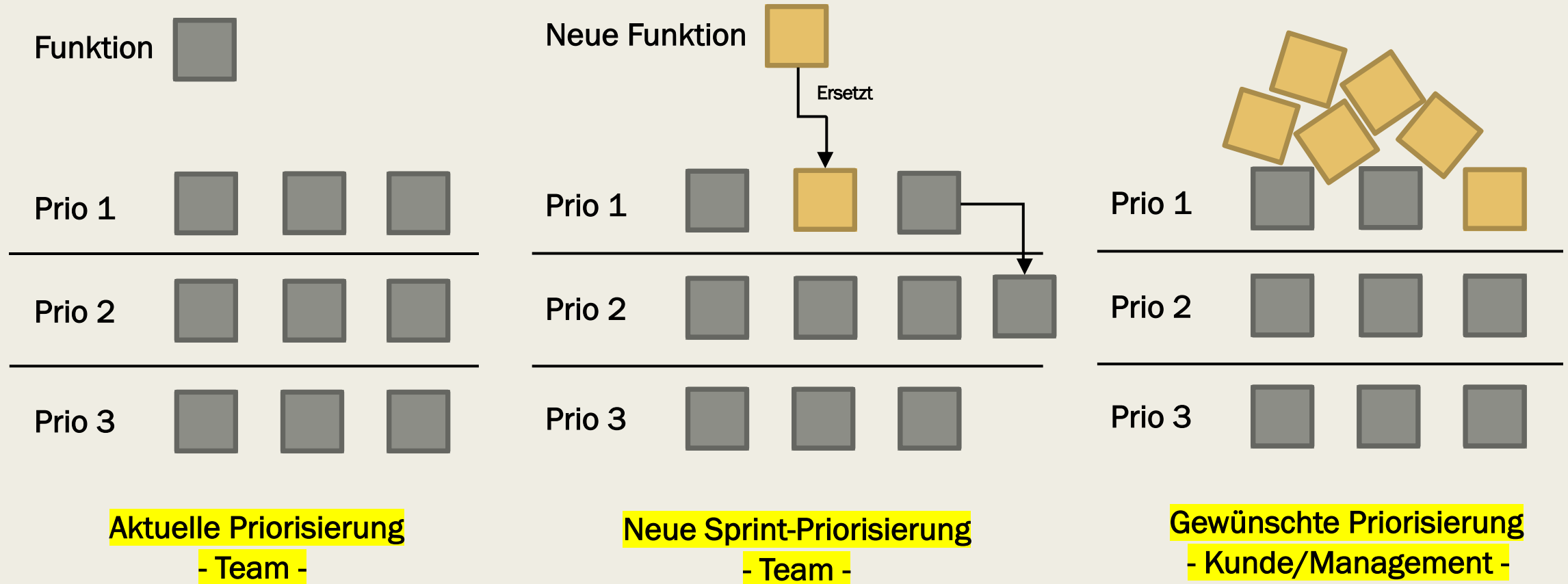
Es gibt keinen Prototypen

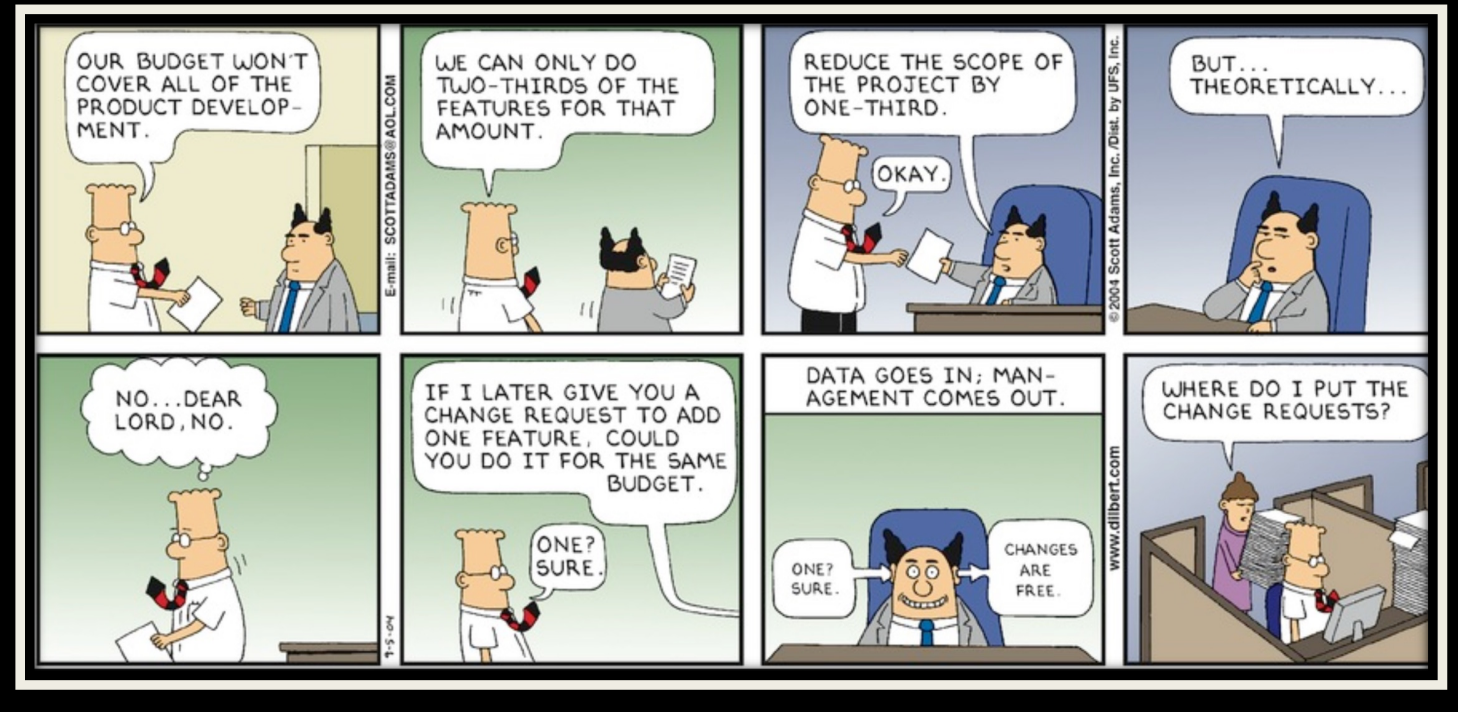
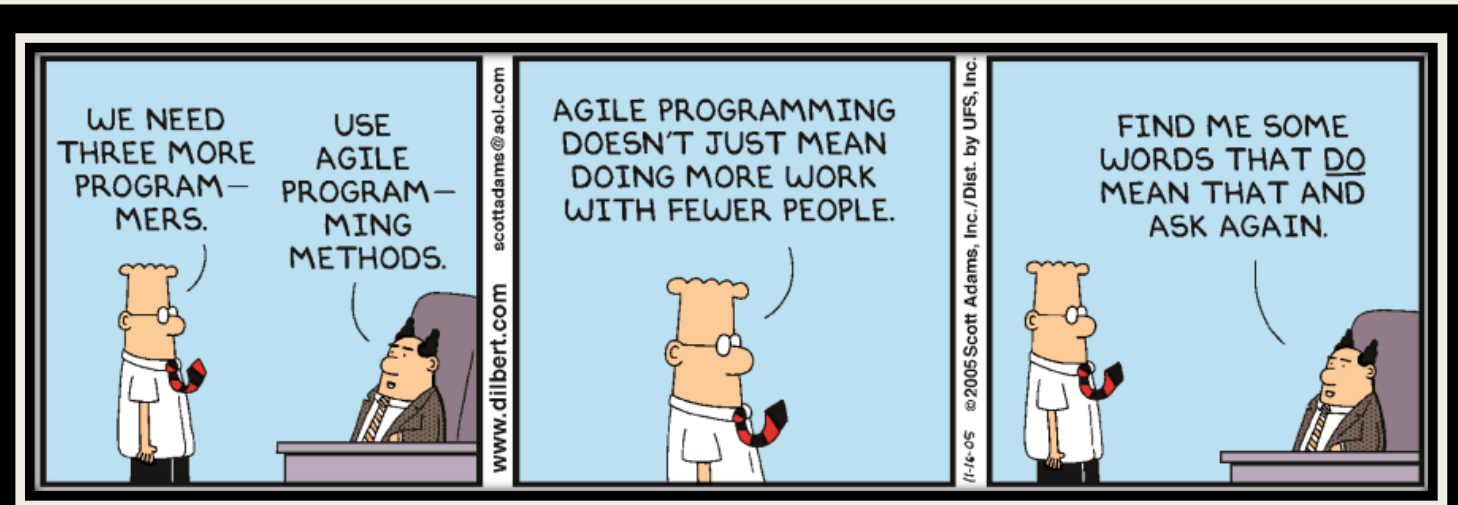
Prototyp,

den man schnell mit
Stackoverflow am
23.12.
zusammengezwirbelt
hat, dass der
PO/Manager dir nicht
mehr auf die Eier geht

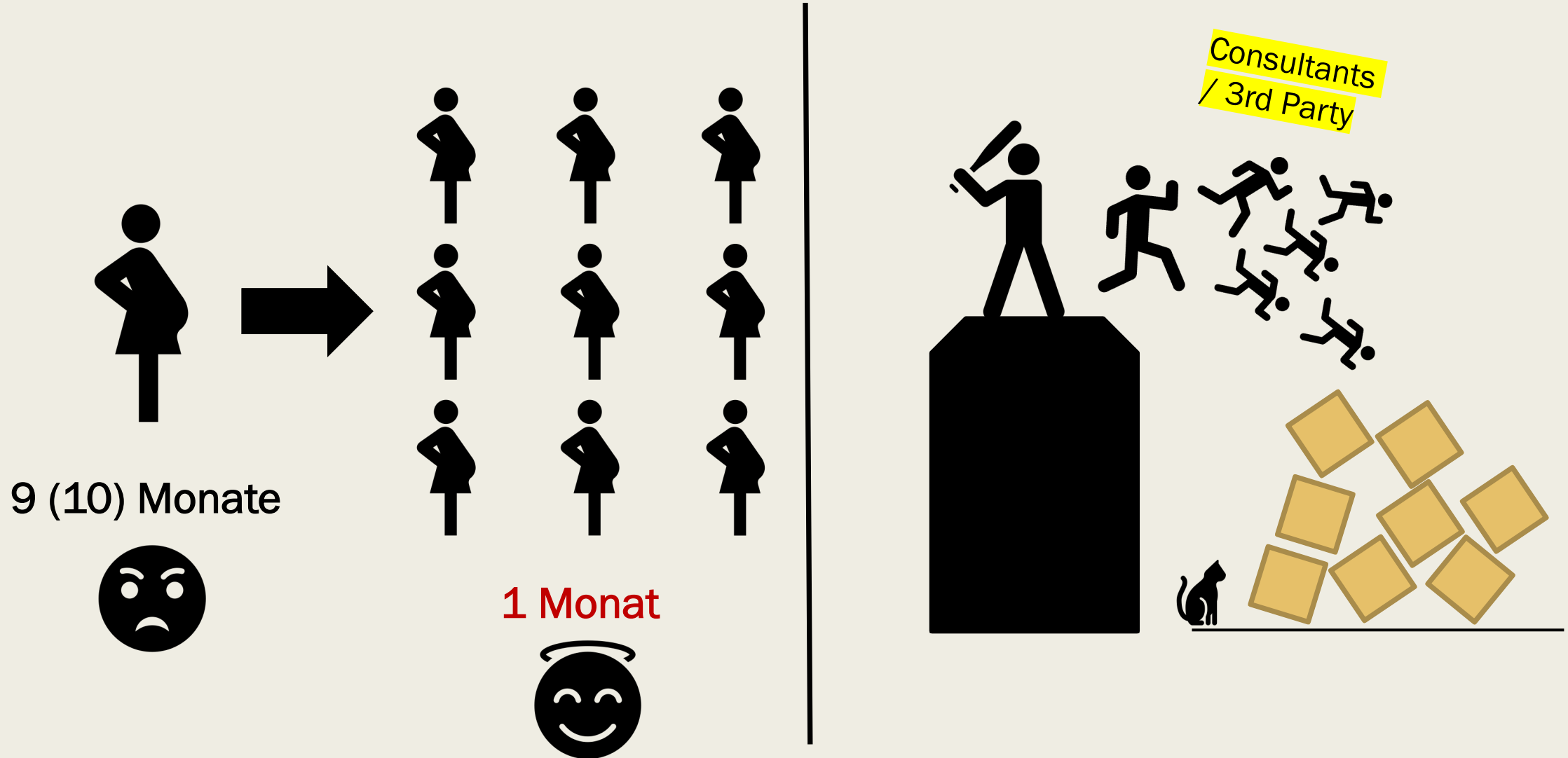


Das Agilitätsparadoxon





Verteilte Schwangerschaft





www.dilbert.com scottadams@aol.com

9-3-07 ©2007 Scott Adams, Inc./Dist. by UFS, Inc.

„Houston, wir brauchen ein Problem!“



Netflix und Amazon machen das auch

Kunde will



Pobliges Dashboard mit
Filtern und paar KPIs

Service

DB

Team baut



Pobliges Dashbaord mit
Filtern und paar KPIs

API Management

Event Hub

Event Hub

K8s Cluster

Service Mesh

Service 1

Service 2

Auto
Scaler

Service 3

Service 4

Auto
Scaler

Europe

K8s Cluster

Service Mesh

Service 1

Service 2

Auto
Scaler

Service 3

Service 4

US

CI/CD Cluster

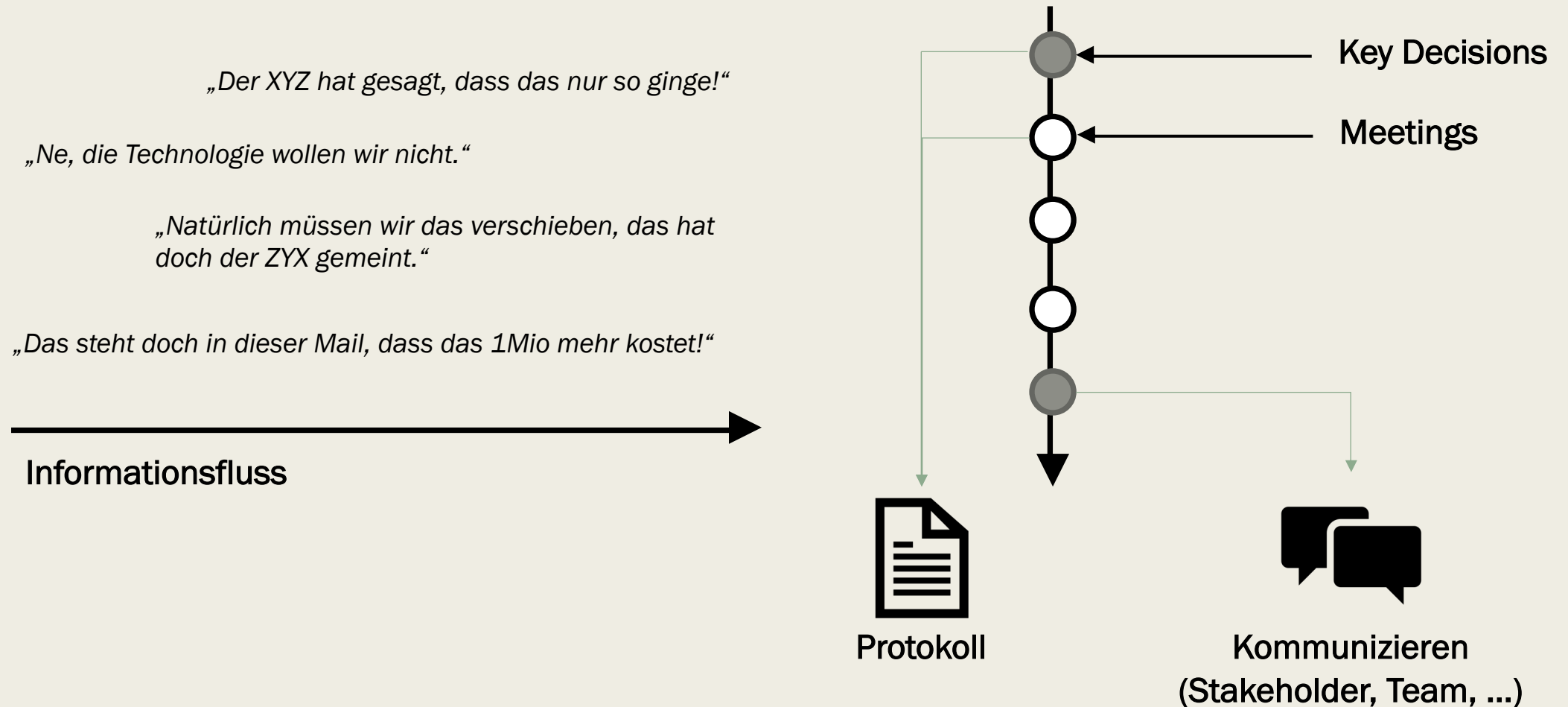
Tekton

Build

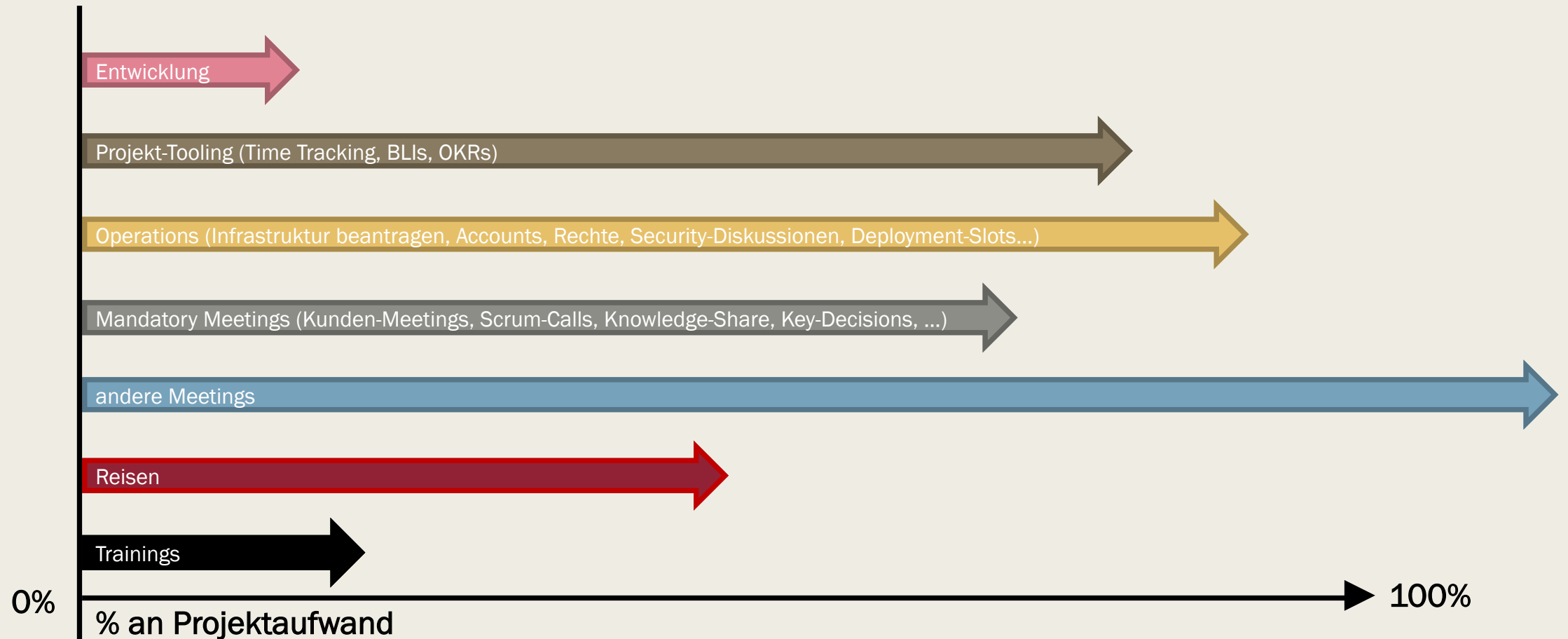
NoSQL
DB

...

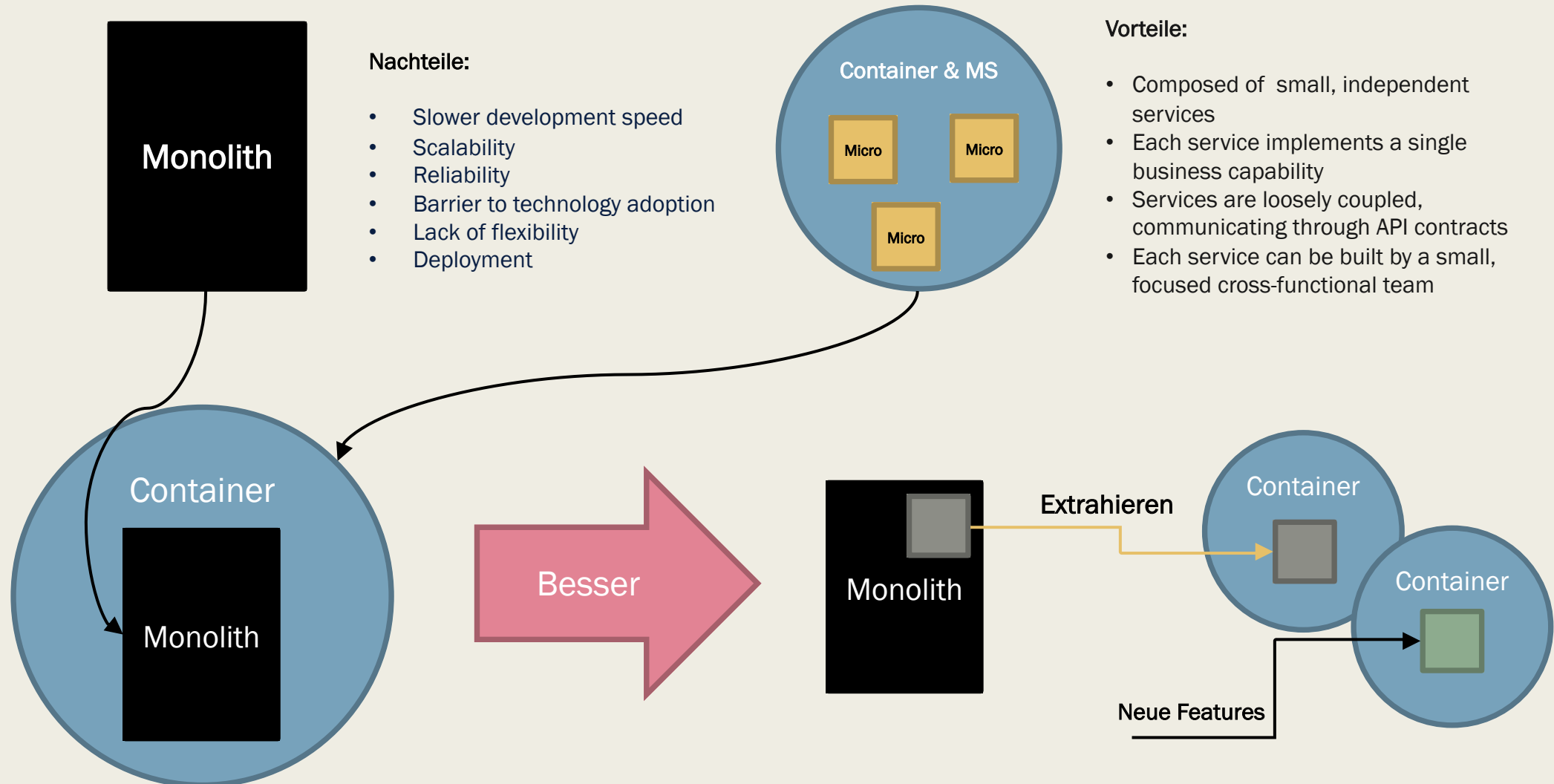
Hören-Sagen und Entscheidungen



Die Prozess-/Administrationshölle



„We need containers“



I NEED TO KNOW WHY MOVING
OUR APP TO THE CLOUD DIDN'T
AUTOMATICALLY SOLVE ALL OUR
PROBLEMS.



YOU WOULDN'T
LET ME RE-
ARCHITECT THE
APP TO BE
CLOUD-NATIVE.

JUST PUT IT
IN
CONTAINERS.



YOU CAN'T
SOLVE A
PROBLEM JUST
BY SAYING
TECHY THINGS.

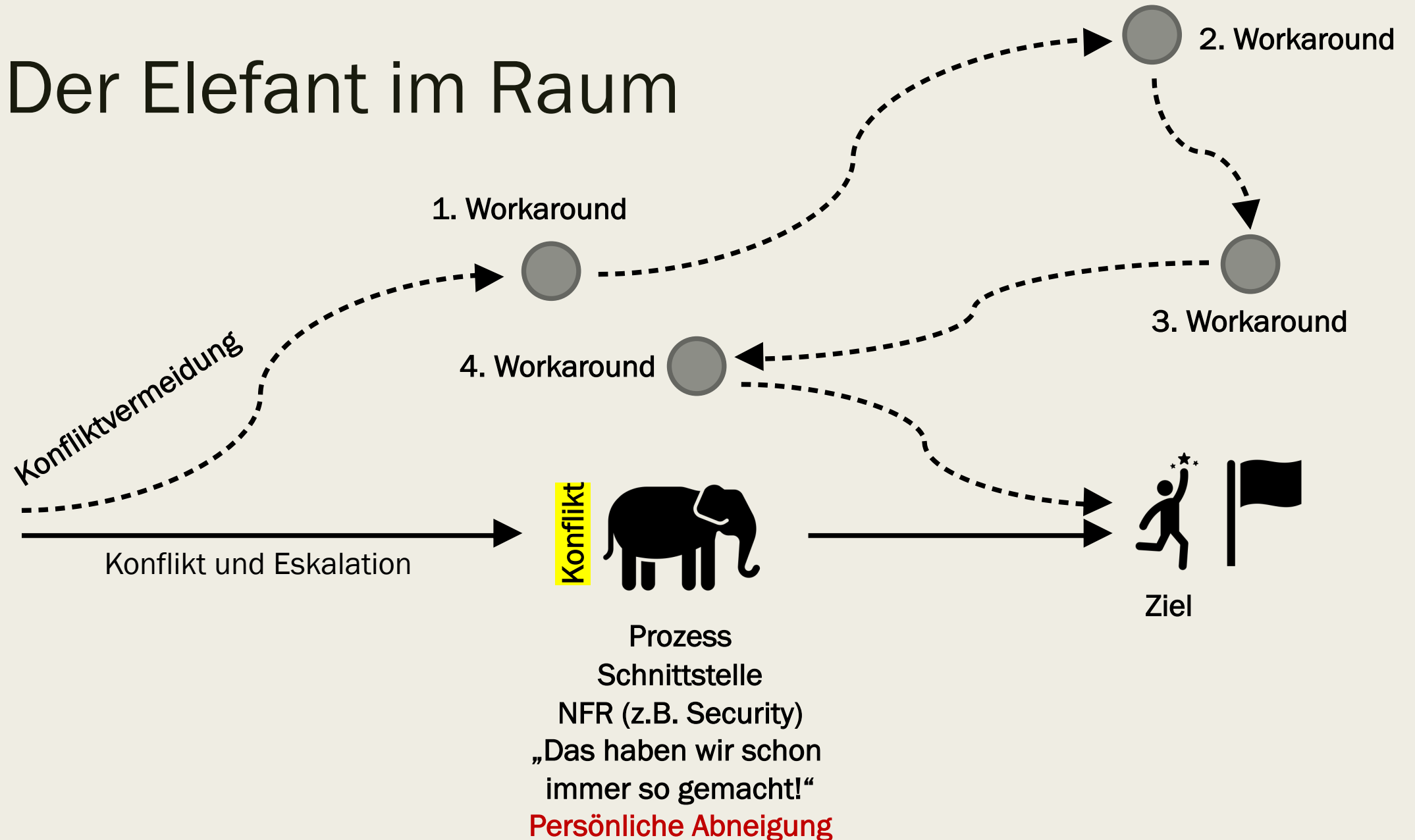
KUBERNETES.



Dilbert.com @ScottAdamsSays

11-08-17 © 2017 Scott Adams, Inc. List by Andrews McMeel

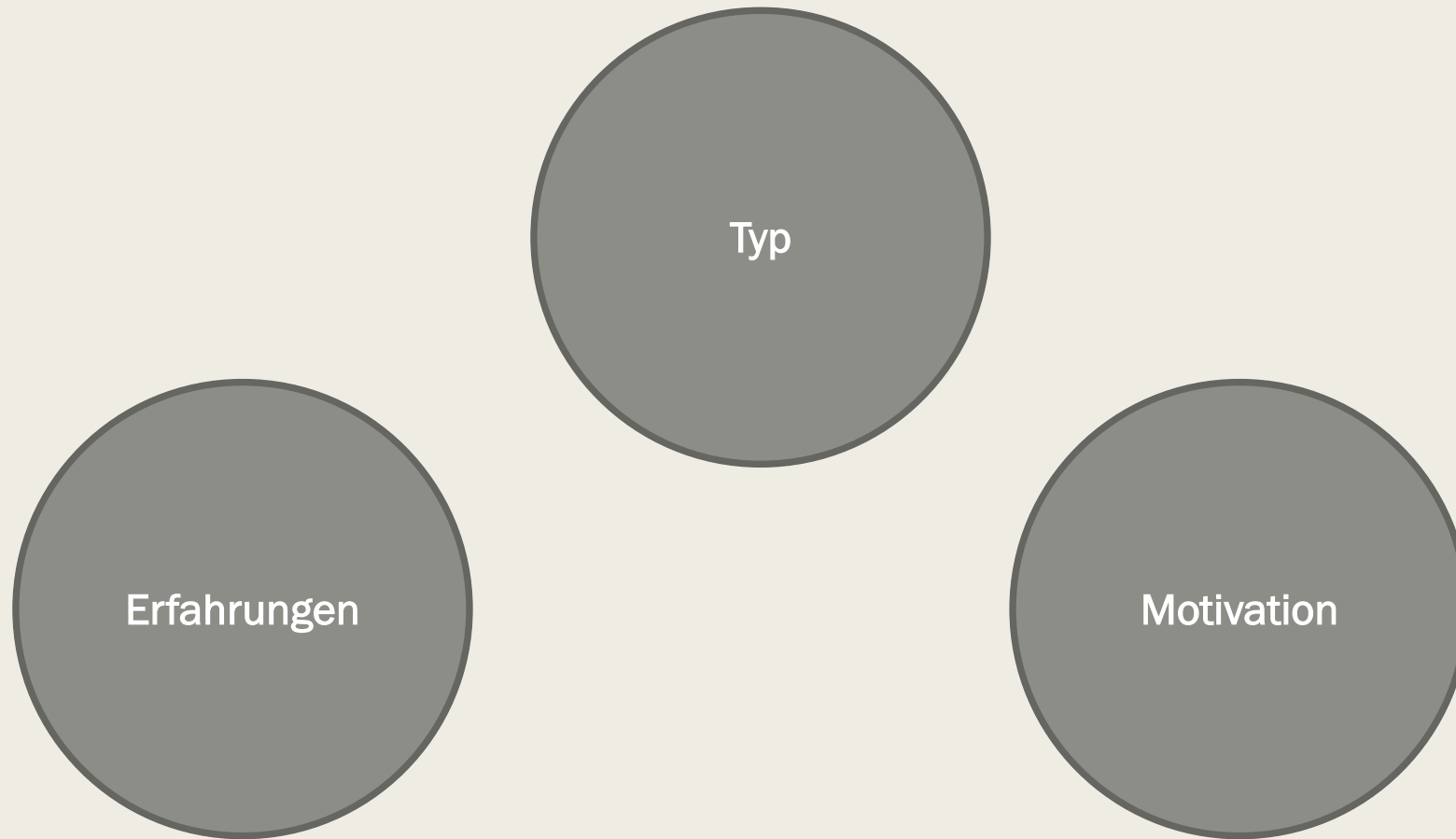
Der Elefant im Raum



LÖSUNGEN



Menschen „verstehen“

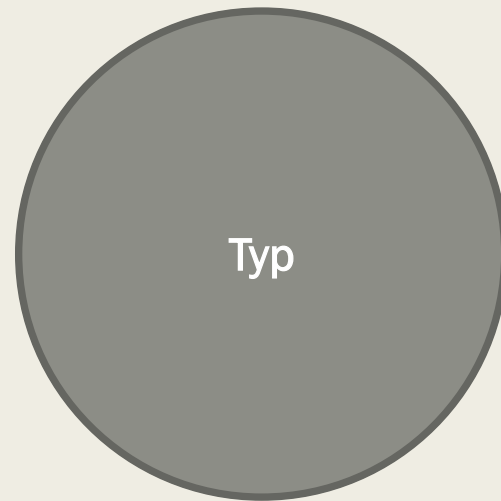


Menschen „verstehen“



- Etwas lief in der Vergangenheit gut
- Etwas lief in der Vergangenheit schlecht
- Hat mit **etwas** schon gearbeitet?
- Hat mit **jemandem** schon gearbeitet
- Elternhaus
- Erziehung
- Hobbies
- Eltern sein
- Single sein
- Verheiratet unverheiratet
- Heimatland
- Kultur

Menschen „verstehen“



- Introvertiert
- Extrovertiert
- Denkend
- Fühlend
- Wahrnehmend
- Intuitiv
- Urteilend
- Empfindend

Menschen „verstehen“

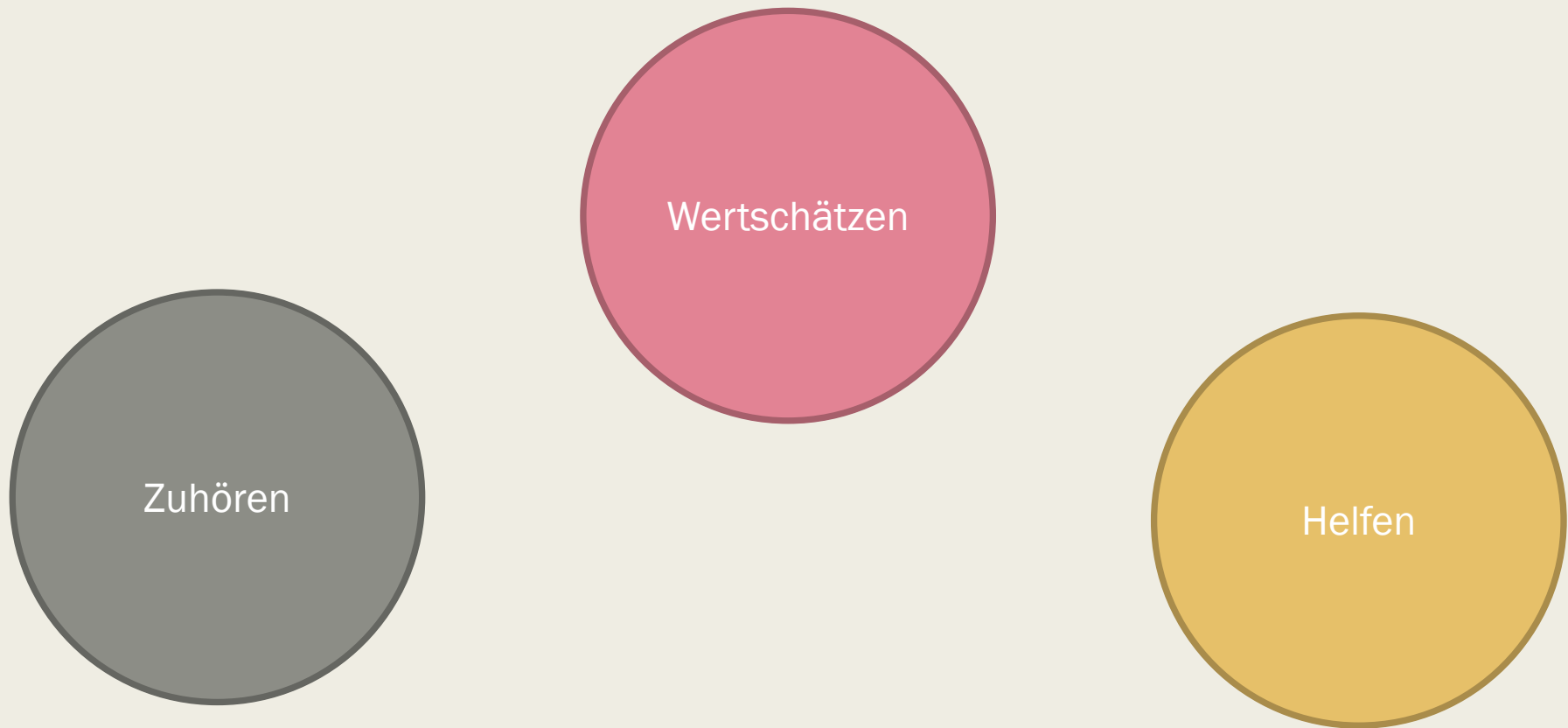


- Arbeitet, um zu leben
- Lebt, um zu arbeiten
- Will schnell aufsteigen

- Söldner (maximales Geld)
- Loyal (maximale Sicherheit und Verbundenheit)

- Socializing

Menschen „verstehen“

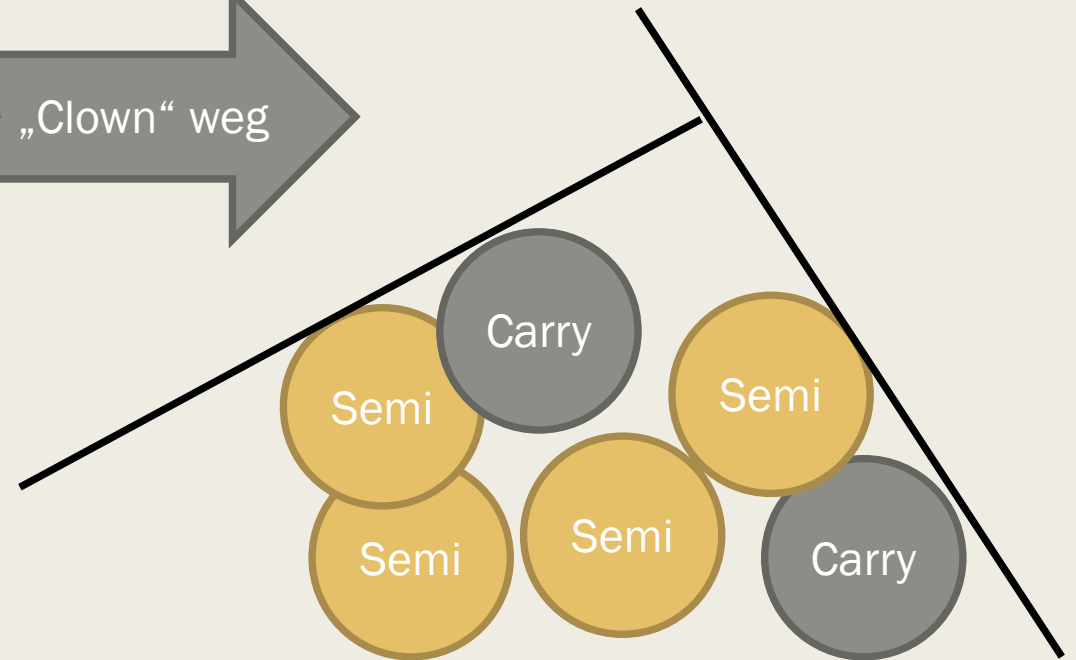
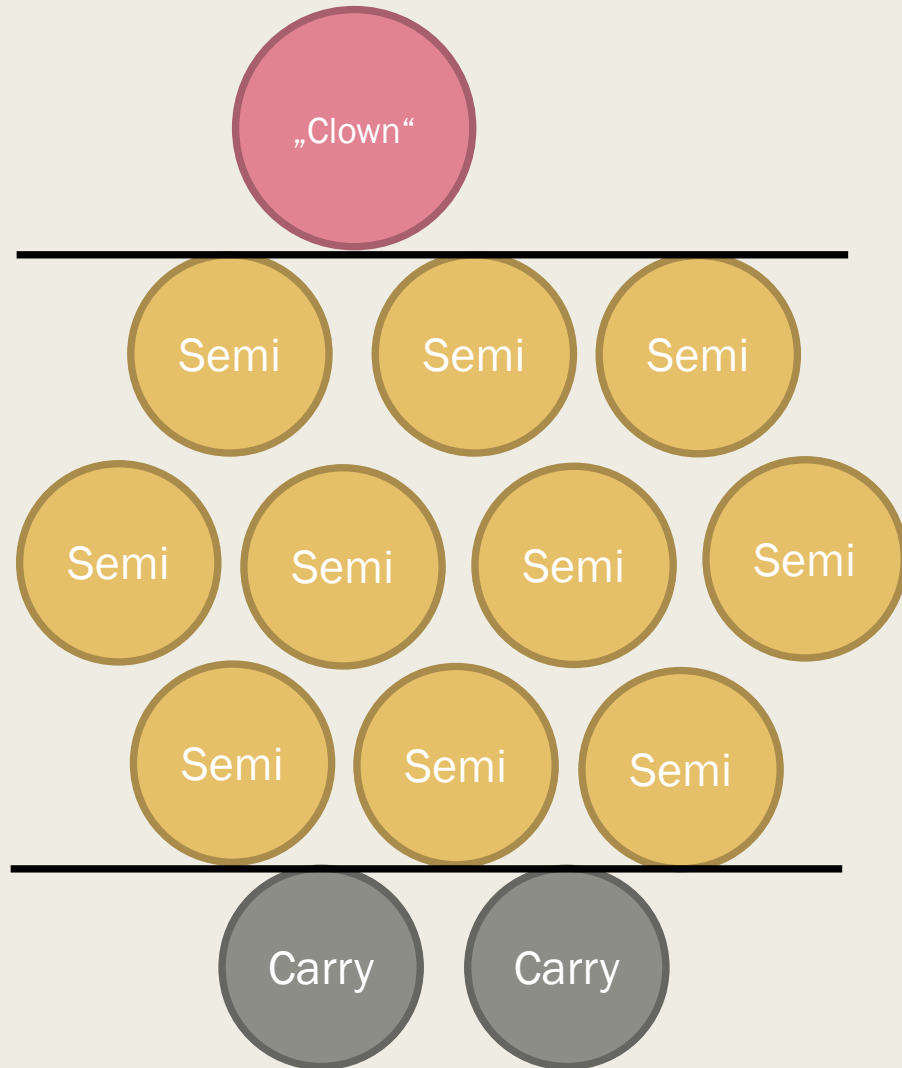


Menschen „verstehen“

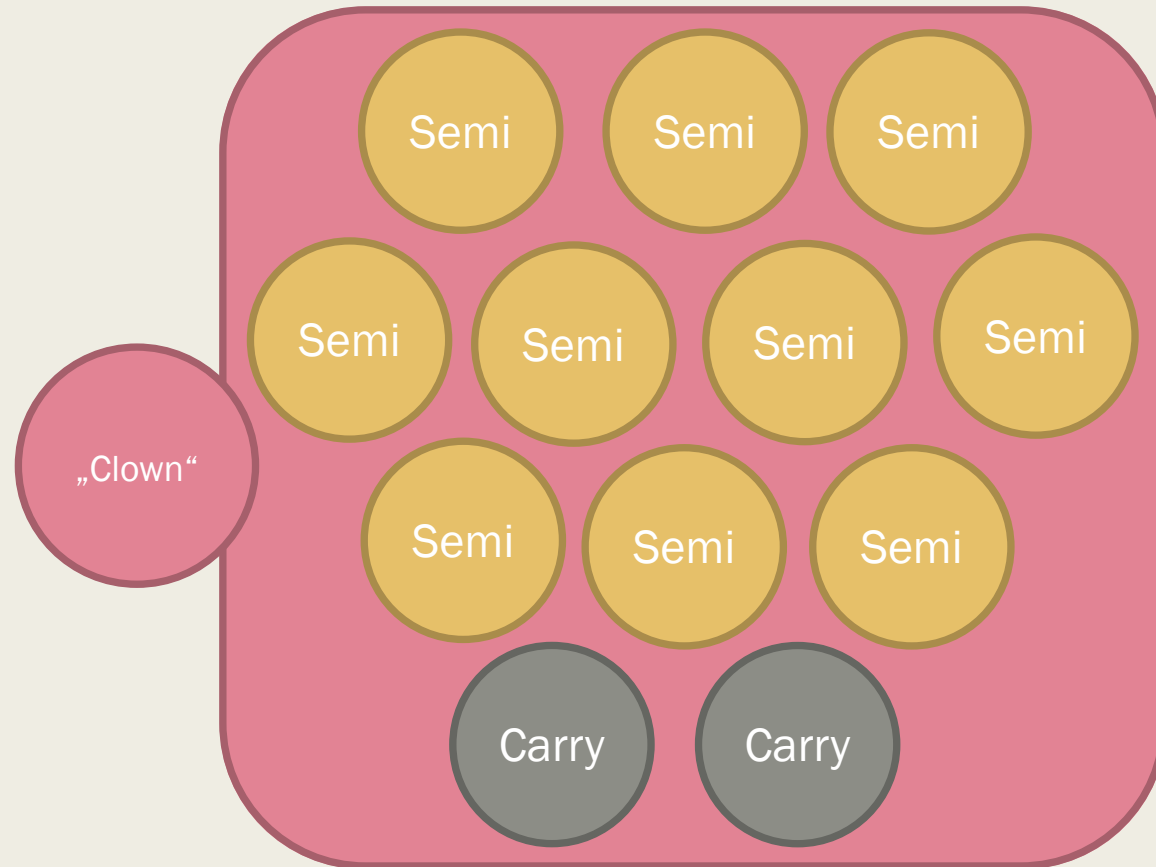
(1) Introvertiert (I) oder Extrovertiert (E)	ISTJ Verantwortungsbewusst, aufrichtig, analytisch, zurückhaltend, realistisch und systematisch. Arbeitsam und vertrauenswürdig, mit gutem praktischem Urteilsvermögen.	ISFJ Warmherzig, rücksichtsvoll, sanft, verantwortungsbewusst, pragmatisch und gründlich. Hingebungsvolle Kümmerer, die anderen gerne helfen.	INFJ Idealistisch, organisiert, einfühlsam, verlässlich, mitfühlend und sanft. Suchen Harmonie und Zusammenarbeit, genießen intellektuelle Stimulaton.	INTJ Innovativ, unabhängig, strategisch, logisch, zurückhaltend und einfühlsam. Angetrieben von eigenen, originellen Ideen, um Verbesserungen zu erreichen.	(3) Denkend (T) oder Fühlend (F)
Extrinsisch Fokussierte sind gesprächig, kontaktfreudig, mögen schnellebige Umgebungen, denken gerne laut, arbeiten gerne mit anderen zusammen und mögen es das Zentrum der Aufmerksamkeit zu sein. Intrinsisch Fokussierte sind reserviert, privat, mögen ruhige Umgebungen, denken viel nach und beobachten lieber anstatt das Zentrum der Aufmerksamkeit zu sein.	ISTP Handlungsorientiert, logisch, analytisch, spontan, zurückhaltend und unabhängig. Sie genießen Abenteuer, sind geschickt und verstehen, wie mechanische Dinge funktionieren.	ISFP Sanft, einfühlsam, kümmernd, hilfsbereit, flexibel und realistisch. Streben danach, eine persönliche Umgebung zu schaffen, die sowohl schön als auch praktisch ist.	INFP Sensibel, kreativ, idealistisch, einfühlsam, fürsorglich und loyal. Wert auf innere Harmonie und persönliches Wachstum, Fokus auf Träume und Möglichkeiten.	INTP Intellektuell, logisch, präzise, zurückhaltend, flexibel und phantasievoll. Originelle Denker, die gerne spekulieren und kreative Problemlösungen finden.	Denkende Menschen basieren ihre Entscheidungen auf Unpersönliches/Logisches, sie lieben es Fehler in Argumenten zu finden und ihnen ist Gerechtigkeit wichtig. Sie können als vernünftig und vorausschauend beschrieben werden. Fühlende Menschen basieren ihre Entscheidungen eher darauf, wie es andere Menschen beeinflusst. Sie lieben Harmonie und Vergebung. Sie lieben es andere Menschen glücklich zu machen und das beste in andere zu sehen. Sie sind warm und emphatisch.
(2) Wahrnehmend (S) oder Intuitiv (N)	ESTP Aufgeschlossen, realistisch, handlungsorientiert, neugierig, vielseitig und spontan. Pragmatische Problemlöser und geschickte Verhandlungspartner.	ESFP Spielerisch, enthusiastisch, freundlich, spontan, taktvoll und flink. Verfügen über einen ausgeprägten gesunden Menschenverstand, haben Freude daran, Menschen auf konkrete Weise zu helfen.	ENFP Enthusiastisch, kreativ, spontan, optimistisch, unterstützend und spielerisch. Schätzen Inspiration, starten gerne neue Projekte, sehen Potenzial in anderen.	ENTP Erfinderisch, enthusiastisch, strategisch, unternehmungslustig, wissbegierig und vielseitig. Genießen neue Ideen und Herausforderungen, schätzen Inspiration.	(4) Urteilend (J) oder Empfindend (P)
Wahrnehmende sind fokussiert auf wie die Dinge sind, mögen Fakten und Details, mögen praktische Ideen und Dinge in einer spezifischen, wörtlichen Art zu beschreiben. Intuitive Menschen denken gerne darüber nach, wie Dinge sein könnten, betrachten gerne das größere Ganze und wie Dinge verbunden sind, mögen Konzepte und Ideen um ihrer selbst willen und sie beschreiben gerne Dinge figurativ und poetisch.	ESTJ Effizient, kontaktfreudig, analytisch, systematisch, verlässlich und realistisch. Mögen es, die Dinge zu leiten und in geordneter Art und Weise zu erledigen.	ESFJ Freundlich, kontaktfreudig, zuverlässig, pflichtbewusst, organisiert und praktisch. Versuchen hilfreich zu sein und anderen zu gefallen, genießen es aktiv und produktiv zu sein.	ENFJ Fürsorglich, enthusiastisch, idealistisch, organisiert, diplomatisch und verantwortungsbewusst. Geschickte Kommunikatoren, die die Verbindung mit Menschen schätzen.	ENTJ Strategisch, logisch, effizient, kontaktfreudig, ehrgeizig und selbstständig. Effektive Organisierer von Menschen und langfristige Planer.	Urteilende lieben es Dinge zu regeln. Gesetze, Regeln und Fristen sind einzuhalten. Mögen detaillierte Instruktionen. Schmieden gerne Pläne und mögen es zu wissen, worauf sie sich einlassen. Empfindende halten sich gerne alle Optionen offen. Fristen und Regeln sind eher flexibel. Improvisieren gerne. Sie sind sehr spontan und lieben Überraschungen/neue Situationen.

<https://de.wikipedia.org/wiki/Myers-Briggs-Typenindikator#/media/Datei:Myers-Briggs-Typenindikator.png>

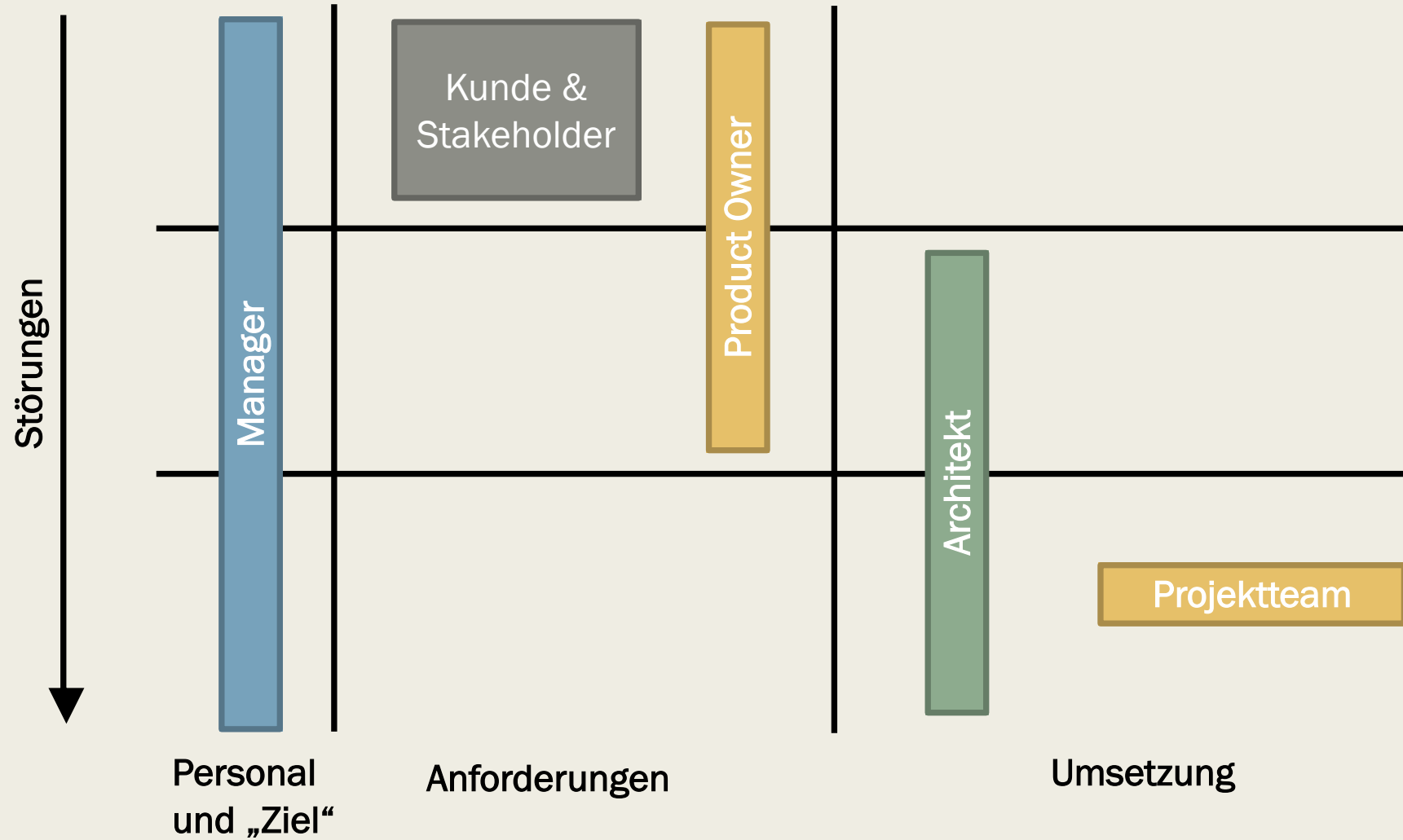
Mischung



Mischung



Störungen



Struktur

Administration < Produktaufwand