

Importancia de la Instrucción en el Puesto de Trabajo

Necesidades del Trabajador:

- **Conocimientos:** Información almacenada en la memoria sobre principios, funciones y aplicaciones de dispositivos.
- **Destrezas:** Capacidades prácticas y automatizadas para realizar actividades específicas.
- **Actitudes/Comportamientos:** Modelos de conducta adquiridos por experiencia y conocimiento, incluyendo puntualidad, respeto a normas y calidad en el trabajo.

Rol del Monitor:

- **Durante el Proceso Productivo:** Instruir al aprendiz en la forma correcta de continuar con el trabajo cuando surgen dificultades.
- **Sin Detener el Proceso:** Enseñar cómo proceder sin interrumpir el flujo productivo.

Desarrollo de la Competencia Laboral

Fases del Proceso de Aprendizaje

Dominio práctico y tecnológico de operaciones y procedimientos para ejecutar tareas específicas en el puesto de trabajo.

Definición de Competencia Laboral

Adquisición de Información

Aspectos a Conocer

- Características y funciones de productos, materiales, equipos.
- Procesos de trabajo y tareas de los trabajadores.
- Pasos y riesgos en la ejecución de tareas.
- Destrezas, habilidades y

Métodos de Adquisición

- Observación atenta de procesos.
- Instrucciones del Monitor o trabajadores encargados

Conclusiones

- ❖ Importancia de la Formación en el Puesto de Trabajo.
- ❖ Desarrollo Estructurado de Competencias.
- ❖ Roles en el Proceso de Aprendizaje.
- ❖ Estrategias para la Eficiencia.

Desarrollo del Dominio

Aplicación de Conocimientos:

Ejecución de tareas bajo supervisión, acercándose a condiciones reales de trabajo.

Cambio de Roles

- **Monitor:** Rol de observador, interviene en caso de errores graves, evalúa resultados y ejecución.
- **Aprendiz:** Aplicación de información, ejecución de tareas, adquisición de experiencia.