

# GOBIERNO CORPORATIVO



Debhani Vanesa Camacho de la Cruz 1857632

Jennifer Priscila de León Flores 1860533

Cesar Alejandro del Ángel Tolentino

Carlos Alan Rodríguez Casas 1843936

Lizzeth Adamaris Salinas Alvarado 1844145

Edgar Alberto Santiago Martinez 1857803





# ¿Qué es el gobierno corporativo?

Es un conjunto de prácticas y controles cuyo objetivo es llevar una administración transparente y equitativa alineada con los intereses de sus accionistas, teniendo como premisa prevenir conflictos de intereses y posibles abusos, así como el menoscabo en el patrimonio de sus inversionistas.





# ¿Qué articulan las normas del gobierno corporativo?

- La toma de decisiones que tienen que ver con la dirección estratégica general de la empresa y sus políticas corporativas.
  - Los mecanismos de control sobre el correcto desempeño de la dirección ejecutiva y la implementación del plan estratégico aprobado.
  - El cumplimiento normativo.
  - Las relaciones entre los principales órganos de gobiernos de la compañía, así como los derechos y deberes de cada uno de ellos.
- 
- 

# Principios:

- Proteger los derechos de accionistas.
- Asegurar el tratamiento equitativo para todos los accionistas (incluyendo minoritarios y extranjeros).
- Reconocer los derechos de terceras partes interesadas y promover una cooperación activa entre ellas.
- Asegurar que haya una revelación adecuada y a tiempo de todos los asuntos relevantes de la empresa.



# El Gobierno corporativo implica cuatro elementos:

## Un Consejo

Asesora al Director en la elección de futuro, y ante el cual el Director responde de sus acciones.

## Auditoría Interna

Su objetivo es llevar en orden las cuentas (ingresos y egresos) de la empresa.

## Dirección eficaz

Plantea la estrategia de la empresa y se ocupa de ir ejecutándola y así lograr los objetivos propuestos.

## Auditoria Externa

Responde directamente al Consejo y que supervisa ingresos y egresos de la empresa.

# ¿Cómo implementar el gobierno corporativo?

Es importante contar con un equipo gerencial, dicho equipo debe tener un alto compromiso institucional, apegado a los valores morales, la misión y visión que la identifica.

Un gobierno corporativo se puede establecer incluso desde el nacimiento de una empresa, esto se logra definiendo estructuras de gobiernos similares a las que mencionamos antes. Lo primero será establecer esa estructura organizacional a través de la cual será posible potenciar la transparencia de la empresa, optimizar los recursos y definir las políticas que regirán cada proceso.

Una vez conformado el organigrama empresarial, es importante establecer la misión, visión y valores de la empresa y a partir de entonces desarrollar el gobierno corporativo, los métodos de control y las gestiones de auditoría.

# **Beneficios de implementar el gobierno corporativo.**

- Permitirá a la empresa visualizar metas a largo plazo. Además, mejorar la calidad de trabajo por el hecho de contar con un clima organizacional que permite que las ideas de negocio fluyan de manera exitosa.
- Las empresas que poseen un buen gobierno corporativo promueve el uso eficiente de los recursos para la economía, esto es debido a que el dinero fluye con mayor facilidad en las empresas más eficientes.
- Las normas de un buen gobierno corporativo puede ser un elemento clave para incrementar el valor bursátil de las empresas, reducir los costos de capital y ampliar las bases del mercado de capitales.

# Conclusión

Para finalizar, hoy en día tener un buen gobierno corporativo es vital para que una empresa tenga un buen desarrollo, es decir, son más confiables y atraen mayor inversión, que las empresas que no lo poseen. Esto se debe a que el gobierno corporativo efectivo brinda mayor confianza y seguridad a los inversionistas.

---