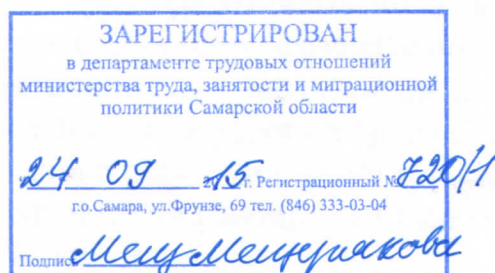


Директор МБОУ СМАЛ г.о. Самара

В.В. Архипов



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарский международный аэрокосмический лицей
(МБОУ СМАЛ г.о. Самара)



Приняты на общем собрании коллектива МБОУ СМАЛ г.о. Самара
29 июня 2015г.

Протокол №4 от 29.06.2015.

Внести изменения и дополнения

1. п.2.12 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Расторжение трудового договора с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».
2. в п.3.2 коллективного договора и в п.5.1 Правил внутреннего трудового распорядка читать «не более 40 часов в неделю».
3. п.3.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Установлена следующая продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для педагогических работников: учителям 18 часов, учителям - логопедам 20 часов, педагог – психолог, педагог – организатор 36 часов».
4. п. 5.4.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Работа в ночное время оплачивается согласно ст.154 ТК РФ».
5. п.5.5 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам, период действия этих выплат и список работников, получающих данные выплаты, утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения».
6. Абзац 9 п.6.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда»;
в п.7.10 вместо слов «аттестация рабочих мест по условиям труда» читать «специальная оценка условий труда».
7. Абзац 6 п.1.1 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:
«При приеме на работу по совместительству работник обязан предъявить работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, диплом или иной документ об образовании и (или) квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда – справку о характере и условиях труда по основному месту работы».
8. в п.5.4 коллективного договора Правил внутреннего трудового распорядка изменить время начала и окончания работы. Должность сторожа в учреждении отсутствует.

Методисты	9.00 – 16.42	12.30 – 13.00
Педагог - психолог	9.00 – 16.42	12.30 – 13.00

9. В части 3 п.5.18 Правил внутреннего трудового распорядка вместо слов «под расписку» читать «под роспись».