

# **JOSE JAVIER TORRES CAMPOS**

Celular: 9-9220 3232 - Fijo: 2-2721 0705

E-Mail: jjaviertorresc@gmail.com – [www.linkedin.com/in/josejavier-torres](http://www.linkedin.com/in/josejavier-torres)

## **RESUMEN**

Resolutivo y versátil ejecutivo (Ing. Civil Industrial y MBA, U. de Ch.) con destacada experiencia en dirección administrativa, financiera y estratégica en empresas de capitales corporativos y familiares, con foco en eficiencia y resultados corporativos de forma sostenible. Experto en organización y control de recursos, optimización de procesos, dirección de proyectos y generación de equipos de alto rendimiento. Líder organizado y proactivo, con gran capacidad de análisis, negociación y gestión del cambio. Capaz de diseñar procesos lógicos y eficientes, así como estructurar soluciones innovadoras bajo una situación económica y de riesgo controlado.

## **EXPERIENCIA PROFESIONAL**

### **CORP. DE ING. CIVILES INDUSTRIALES U. DE CHILE** **Director Financiero y Asesor Estratégico de Empresas**

**2018 – a la fecha**

Presidente de la Mesa Directiva, Tutor de Administración Estratégica del DII de la U. de Chile y Asesor de empresas en planificación financiera y estratégica, evaluación e innovación de negocios y proyectos, gestión presupuestaria, accountability y control de gestión, estructuración de deuda, negociación, organización por procesos, sistematización e innovación, dirección de personas y gestión del cambio. Gerente de Administración y Finanzas en Grupo Farah, gestión de servicios e inmobiliarios en la V Región.

### **GRUPO NUESTROS PARQUES**

**2015 - 2017**

Fondo de Inversión Inmobiliario de Parques Cementerios en Chile y Bolivia

#### **Gerente Corporativo de Administración y Finanzas**

Lidero la función financiera, administrativa y de capital humano de las sociedades del Grupo, dirigiendo una estrategia de ordenamiento societario para una optimización financiera y tributaria. Reformulé un modelo de trabajo bajo procesos con resultados efectivos, integrales y aplicación de tecnología e innovación. Reportaba al Gerente General.

- Dirigí la reorganización societaria y administrativa del Grupo, disminuyendo la eventualidad de una contingencia tributaria de MMUSD 14.
- Establecí un modelo de seguimiento y control de flujo de caja para un saldo efectivo de MUF 76, con canales adicionales de recaudación para 30.000 clientes.
- Administré una cartera de 140.000 clientes con una cuenta por cobrar anual de MUF 1.100, alcanzando un 3,5% de crecimiento en la recaudación.
- Definí políticas y compras corporativas de servicios con ahorros consolidados de 30% anuales.
- Establecí un modelo de gestión por procesos, implementando SAP R3 bajo IFRS en 9 meses.

### **EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO (EFE)** **Gestor de Reestructuración y Gestión del Cambio**

**2012 - 2014**

Facilito la estructuración de un modelo administrativo y financiero de procesos y políticas corporativas, basado en la integración de las operaciones en las filiales con protagonismo de los traslados de cercanía de pasajeros, con un desarrollo y coordinación matricial central. Trabajé en conjunto con el Gerente de Reestructuración y Gestión del Cambio y reportábamos al Gerente General.

- Generé la identificación y coordinación de los 56 acuerdos definidos como Funciones Clave de Integración del Grupo EFE, para su definición de dirección y operación corporativa por procesos.
- Incorporé la identificación de los stakeholders, junto a variables de sustentabilidad, al modelo de evaluación de trenes de cercanía para una inversión de MMUSD 255 del proyecto Rancagua Express.

- Desarrollé la metodología financiera de Administración y Control Financiero de Proyectos para la materialización del Plan Trienal de Inversiones 2014-2016 por MM USD 1.100.

## **CAJA DE COMPENSACION 18 DE SEPTIEMBRE**

**2011**

### **Gerente de Administración y Finanzas**

Encabezo la estructuración de las áreas de Finanzas, Cobranzas, Contabilidad y Administración, con énfasis en el control de recaudación de las prestaciones crediticias y de salud en sus 54 sucursales a lo largo del país. Informaba a la Superintendencia de Seguridad Social. Reportaba al Gerente General.

- Dirigí la migración de los PCGA a normas IFRS junto a la implementación exitosa del ERP Ax Dynamics.

## **COMERCIAL ECUTRUST LIMITADA – GRUPO ENTEL PCS**

**2009 – 2011**

### **Gerente de Administración y Finanzas**

Lidero la organización de las áreas de Sistemas, Contabilidad, Tesorería, Cobranza y Recursos Humanos de las empresas del Grupo y filiales de regiones. Controlé indirectamente las funciones y actividades de Operaciones centrales y hacia los puntos de venta. Reportaba al Gerente General.

- Definí políticas financieras y de tesorería, dirigiendo negociaciones y estructurando el flujo de caja de la organización, reduciendo en un 25% los gastos generales de administración.
- Definí la estructura interna de compensaciones fomentando una disminución de 30% en la rotación.

## **EL MERCURIO DE VALPARAISO S.A.P.**

**2007 – 2008**

### **Gerente de Administración, Finanzas y RRHH**

Lidero la optimización de los recursos administrativos con foco en el ordenamiento e implementación de medidas de control y procedimientos en las áreas de Finanzas, Tesorería, Cobranzas, Control de Gestión, Adquisiciones y Recursos Humanos. Reportaba al Gerente General.

- Gestioné un modelo de control de gestión con una reducción global de 11% en gastos de Servicios y una disminución de 20% los gastos directos de Cobranzas.
- Definí e implementé un Modelo Centralizado de Adquisiciones, junto a una política de mantención y control de inventario y existencias, para una reducción de los gastos en un 15%.

## **PUBLIGUÍAS S.A.**

**1995 – 2007**

### **Subgerente de Administración**

Dirijo el área responsable del ordenamiento y control de costos, junto al aseguramiento de la continuidad de los servicios administrativos y logísticos de la organización. Reportaba al Director de Recursos en Chile y matricialmente al Director Financiero del Grupo en España; tenía un equipo de 30 personas.

- Descentralicé las oficinas comerciales de regiones, participando en la implementación de un Modelo de Teletrabajo para vendedores a lo largo del país, que redujo los costos fijos de ventas en un 40%.
- Aseguré la estructura logística entre los puntos de teletrabajo, oficinas y centros de distribución, con disminución de un 12% de sus costos y diversificación del riesgo operativo.
- Implementé un modelo de compras corporativo comprometiendo ahorros de un 18%.

### **Jefe de Estudios y Desarrollo de Recursos Humanos**

Backup del Gerente de Recursos Humanos, desarrollando funciones en Selección, Administración, Bienestar, Comunicaciones, Capacitación, Compensaciones y Planificación de Recursos Humanos.

## **ANTECEDENTES ACADÉMICOS**

- **MBA, mención Gestión de Finanzas:** Universidad de Chile. 2004.
- **INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL:** Universidad de Chile. 1993.