

# 국가과학기술연구회

## 제230회 임시이사회 회의록

1. 일 시: 2025년 7월 22일(화) 14:00 ~ 16:28

2. 장 소: 세종국책연구단지 연구지원동 2층 대회의실2

### 3. 참석이사

- 이사장 김영식
- 이 사 과학기술정보통신부 제1차관 구혁채 (이은영 연구성과혁신관 대참)
  - " 김재현
  - " 민병주
  - " 박 찬
  - " 손수정
  - " 신형철
  - " 이도현
  - " 이우일
  - " 이주원
  - " 이학성
  - " 최영진
- (재적이사 17인 중 12인 참석)
- \* 간 사 김태우

## 4. 상정안건

### <보고 안건>

- 제1호. 제5기 기획평가위원회 구성 결과 보고

### <의결 안건>

- 제1호. 2025년 2차 소관연구기관 기관운영평가 결과(안)
- 제2호. 한국표준과학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)
- 제3호. 한국화학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)
- 제4호. 소관연구기관 연수직 운영 및 관리 규정 제정(안)
- 제5호. 정부출연(연) 우수연구원 정년연장제도 운영지침 개정(안)
- 제6호. 「국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침」 제정 및 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정(안)

## 5. 결과

### <보고 안건>

#### □ 제1호. 제5기 기획평가위원회 구성 결과 보고

◇ 제226회 정기이사회(25.3.)에서 의결된 '제5기 기획평가위원회 위원 구성 동의(안)'에 따라 위원회 구성이 완료되어 그 결과를 이사회에 보고

◇ 주요내용

#### ○ 추진경과

- ('25.3.28.) 제5기 기획평가위원회 위원 구성 동의(안) 이사회 의결
- ('25.3.31.~4.18.) 위원별 동의의사 및 제척기준 해당 여부 등 확인

#### < 주요 확인사항 >

① **확인사항:** 위원별 위촉 승낙 여부 및 제척기준\* 해당 여부(위원 본인, 소관 출연연) 등('25.4.8.~4.18.)

\* 최근 2년 이내 소관 출연연과의 협동·위탁·용역과제(책임자) 수행 여부 등

② **검토결과:** 제척 해당사항 확인(3인) 및 이사회 의결 결과 반영(산업계 추가 1인)에 따라 추가 후보자 POOL과 그 외 전문가를 활용하여 산업계 인사 확대 및 위원 변경 위촉

- (~'25.4.27.) 추가 후보자 발굴 및 최종 임명

· (당초) 총 15명(산업계 1명(7%), 학계 11명(73%), 연구계 3명(20%))

· (변경) 총 16명(산업계 4명(25%), 학계 9명(56%), 연구계 3명(19%))

※ [참고] 기평위 운영규정 제3조(구성) ①위원회는 위원장을 포함한 15인 내외의 위원으로 구성(후략)

#### ○ 제5기 기획평가위원회 구성 결과

- (규모) 총 16명(연구 부문 11명, 경영 부문 5명)
- (임기) 2025.4.28.~2028.4.27.(위촉일로부터 3년)

#### < 제5기 기획평가위원회 명단 >

부문	분야	위원 후보자	비고	부문	분야	위원 후보자	비고
연구	국토· 인프라	최세희 경북대 교수	학	연구	기계·소재	석진익 하이마스엔지ニア링 전문위원	산
		김창완 중앙대 교수	학		생명·의료	전우진 전남대 교수	학
	에너지· 환경	하은녕 서울대 교수	학		류성호 순천향대 교수	학	
		유종태 (주)유벳 상무	산	경영	조직·인력 ·예산	홍성민 STEPI 선임연구위원	연
	융합·ICT	하윤희 고려대 교수	학		박형준 성균관대 교수	학	
		김영명 알앤비소프트 경영자문	산		성과활용 ·대외협력	김병재 상명대 교수	학
		박성욱 한밭대 교수	학			이길우 KISTEP 선임연구위원	연
		박인규 KAIST 교수	연			박한오 바이오니아 대표이사	산

○ 발언요지: 특이사항 없음

○ 상정결과: 원안 접수

## <의결 안건>

### □ 제1호. 2025년 2차 소관연구기관 기관운영평가 결과(안)

◇ 국가과학기술연구회 소관연구기관(4개 기관)의 기관 운영에 관한 연구회 자체평가('25년 2차) 결과를 이사회 의결을 통하여 확정

◇ 주요내용

- (평가내용) 기관운영계획을 중심으로 기관장 경영철학에 따른 추진실적 등
- (대상기관) 4개 기관

기관명	기관장(임기)
한국전자통신연구원	방승찬 원장('22.12.14.~'25.12.13.)
한국전기연구원	김남균 원장('23.1.13.~'26.1.12.)
한국원자력연구원	주한규 원장('22.12.14.~'25.12.13.)
국가녹색기술연구소	이상협 소장('22.11.14.~'25.11.13.)

- (평가방법) 평가단의 서면·현장평가를 통한 성과목표·부문별 성과의 질적 우수성 등에 대한 전문가 정성평가
- (평가단) 평가단장 1명, 자율영역 10명, 현안대응·기관장 기관 발전 기여도 영역 4명 총 15명으로 구성
  - 단, 소규모 기관인 녹색연은 평가단장 1명, 자율영역 6명, 현안대응·기관장 기관발전 기여도 3명 등 총 10명으로 구성
- (추진일정) 세부 추진계획 수립('25.5.) → 출연(연) 실적보고서 제출('25.5.) → 서면·현장평가('25.5~6.) → 출연(연) 소명·검토('25.6~7.) → 평가결과(안) 보고(기획평가위원회, '25.7.21.)
- (종합등급) 공통영역(25점), 자율영역(50점), 현안대응 영역(15점)·기관장 기관발전 기여도 영역(10점), 가·감점 사안을 반영  
※ 5등급 산정(경계값은 이상~미만임) : 매우우수(90점), 우수(80점~90점), 보통(70점~80점), 미흡(60점~70점), 매우미흡(60점)
- (평가결과 활용) 기관장 성과연봉 및 직원 능률성과급 지급 한도 차등, 기관장 재선임에 대한 참고자료로 활용 등

- 발언요지: 일률적으로 반영 중인 가·감점은 개인 일탈 또는 기관 차원의 책무 위반 등 사안의 경중에 따라 차별화된 반영이 가능하도록 검토 필요
- 상정결과: 원안 의결

## □ 제2호. 한국표준과학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)

◇ 한국표준과학연구원 글로벌TOP전략연구단 사업단 신규 선정(25.5)에 따라 해당 사업단장 영입을 위한 국가특임연구원 운영 계획을 이사회 의결을 거쳐 마련

### ◇ 주요내용

구분	내용
국가특임연구원 직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전략연구단 총괄 책임자로서 연구단 R&amp;D 방향성 설정, 참여기관의 평가와 피드백, 국내외 산학연 협력체계 구축 및 성과확산 등 제반업무 총괄 수행</li> <li>☞ 글로벌 동향에 대한 분석 능력, 국가 차원의 로드맵 수립 능력을 보유한 최고 수준의 고경력 리더 영입 필요</li> </ul>
국가특임연구원 운영 성과목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 양자정책·전략에 대한 높은 이해도, 양자기술 분야 우수 R&amp;D 성과와 국내외 리더십을 보유한 석학급 연구자 영입을 통한 큐비트 규모 확장 한계 해결</li> <li>- 초전도회로 및 광기반 양자프로세서 모듈의 구현과 연결, 얹힘 상태 구현과 연산 실현 등 양자 분야의 대표 기술 난제 해결</li> </ul>
현 정원내 인력으로 해당직무 수행 어려운 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 원천기술개발부터 제작까지의 퍼스트무버형 고난도 연구개발로 산업화·표준화까지 깊은 이해도를 갖춘 전문가 참여가 필수</li> <li>- 대규모 다학제 사업단으로 성공적인 임무수행을 위해서는 기관간 벽을 허물고 다양한 전문가 집단을 아우를 수 있는 역량 보유자 영입 필요</li> </ul>
기타 국가특임연구원 활용 필요성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동 사업을 주도할 리더급 핵심 인재는 민간 등과의 경쟁을 통한 영입이 불가피하나, 연구경력 기반의 내부 인건비 지급 기준으로는 경쟁력 있는 보수 책정에 한계가 있음</li> <li>- 단장에게 요구되는 국제적 연구 경험, 글로벌 네트워크, 다분야 융합연구 총괄 능력 등의 조건을 갖춘 인재 영입을 위해서는 추천제 등 다양한 루트를 통한 적임자 확보 필요</li> </ul>

### ○ 발언요지

- 국가특임연구원의 특별채용 실시를 위한 본 안건의 상정 취지를 고려하여 안건명과 안건 제안사유를 명확히 수정하고, 국가특임 연구원 운영상 혼선이 없도록 관련 규정의 개정을 검토할 필요
- 국가특임연구원의 활용(3년) 종료 후, 연장에 대한 예측 가능성은 판단할 수 있도록 평가제도 등이 관련 규정에 마련될 필요

### ○ 상정결과: 수정 의결

원안	수정안
안건명: 한국표준과학연구원 <b>국가특임연구원 운영</b> 계획(안)	안건명: 한국표준과학연구원 <b>국가특임연구원(초연결 확장형 슈퍼양자컴퓨팅 전략연구단장)</b> 채용 계획(안)
1. 의결주문 「한국표준과학연구원 <b>국가특임연구원 운영</b> 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함	1. 의결주문 「한국표준과학연구원 <b>국가특임연구원(초연결 확장형 슈퍼양자컴퓨팅 전략연구단장)</b> 채용 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함
2. 제안사유 한국표준과학연구원은 (생략) 국가특임연구원 <b>운영</b> 계획을 마련하고자 함	2. 제안사유 한국표준과학연구원은 (생략) 국가특임연구원 <b>채용</b> 계획을 마련하고자 함
⑥ 항후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.7.	⑥ 항후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위*, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.7. * 당초 전략연구단 구성 시점부터 단장으로 내정된 김재완 후보자 검증 등 실시

□ 제3호. 한국화학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)

◇ 한국화학연구원 글로벌TOP전략연구단 사업단 신규 선정('25.5.)에 따라 해당 사업단장 영입을 위한 국가특임연구원 운영 계획을 이사회 의결을 거쳐 마련

◇ 주요내용

구분	내용
국가특임연구원 직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전략연구단 총괄 책임자로서 기후위기 대응 CO2 자원화 정책대응(NSTL), 기후위기 대응 R&amp;D 방향성 정립 및 수행점검, 연구단 조직 운영·관리, 성과확산 등 제반업무 총괄 수행</li> <li>☞ 화학원료 및 연료 공정기술 개발 관련 Lab-to-Factory (원천-상용화) 성공 경험 등을 보유한 산업체 CTO급 리더 영입 필요</li> </ul>
국가특임연구원 운영 성과목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 분야에서 R&amp;D 및 산업화 성과를 다수 보유한 CTO급 리더 영입을 통한 에너지 및 CO<sub>2</sub> 50% 감축 가능한 CCU 기술 확보 달성</li> <li>- 이산화탄소 자원화 분야의 반응기 에너지 효율 확보, 이산화탄소 전환을 극대화, 포집 에너지 효율 확보 등 기술적 난제 해결과 상용화 연계 등을 수행</li> </ul>
현 정원내 인력으로 해당직무 수행 어려운 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CCU 분야는 시장 형성 초기단계인 신기술 분야로 기술 상용화 사례가 드물어 동 분야에서 수월성을 기학보한 세계적 수준의 전문가 참여가 필수</li> <li>- 총 24개 기관이 참여하는 대규모 사업단의 성공적인 임무 수행을 위해서는 R&amp;D 역량뿐만 아니라 실제 상용화 경험을 보유해 전 분야를 아우를 수 있는 역량 보유자 영입 필요</li> </ul>
기타 국가특임연구원 활용 필요성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 현 정원 내 인력으로 채용 시 연구경력에 기반한 호봉제 적용에 따라 산업체 대비 현저히 낮은 보수로 인한 리더급 인재 확보가 어려움. 파격적인 대우를 통한 높은 역량의 인재 영입이 필수</li> <li>- '25년 5월부터 기시작된 사업의 원활한 운영을 위하여 빠른 인력 확보 및 연구단 운영 조기 안정화 필요</li> </ul>

- 발언요지: 의결 제2호 안건과 같이, 국가특임연구원의 특별채용 실시를 위한 본 안건의 상정 취지를 고려하여 안건명과 안건 제안사유를 명확히 수정할 필요
- 상정결과: 수정 의결

원안	수정안
안건명: 한국화학연구원 <b>국가특임연구원 운영</b> 계획(안)	안건명: 한국화학연구원 <b>국가특임연구원(기후위기 대응 이산화탄소 자원화 전략연구단장)</b> 채용 계획(안)
1. 의결주문 「한국화학연구원 <b>국가특임연구원 운영</b> 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함	1. 의결주문 「한국화학연구원 <b>국가특임연구원(기후위기 대응 이산화탄소 자원화 전략연구단장)</b> 채용 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함
2. 제안사유 한국화학연구원은 (생략) 국가특임연구원 <b>운영계획</b> 을 마련하고자 함	2. 제안사유 한국화학연구원은 (생략) 국가특임연구원 <b>채용 계획</b> 을 마련하고자 함
⑥ 향후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.8.	⑥ 향후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위*, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.8. * 당초 전략연구단 구성 시점부터 단장으로 내정된 최선 후보자 검증 등 실시

## □ 제4호. 소관연구기관 연수직 운영 및 관리 규정 제정(안)

◇ 「과학기술분야 정부출연연구기관 운영에 관한 규정」 제16조제4항<sup>\*</sup>에 따라  
연수직의 효율적인 운영 및 관리를 위한 규정을 이사회 의결을 얻어 제정

\* 연구회 이사장은 연수직 선발에 대한 구체적인 절차와 방법 등을 포함한 연수직의  
운영 및 관리에 관한 세부 규정을 이사회 의결을 거쳐 제·개정

◇ 주요내용

○ 연구기관이 주요 임무 분야의 신진인력 양성 및 성장경로  
제공을 위해 운영하는 연수직<sup>\*</sup>의 운영 및 관리에 필요한  
전반적인 사항을 규정<sup>\*\*</sup>

\* 연구기관이 주요 임무 분야의 신진 인력 양성 및 성장 경로 제공을 위해 운영하는  
연수 목적의 ①박사후연구원, ②석사후연구원, ③학생연구원, ④인턴 등을 통칭

\*\* (제1~3조) 목적, 연수직 정의 등, (제4~7조) 운영사항, (제8~12조) 관리사항

### ○ 발언요지

- 연수직 운영 시 노동관계법에 저촉되지 않도록 연구회 차원에서  
해당 제도에 대한 노무 컨설팅 등을 통해 선제적으로 대응할 필요
- 대학 등 외부 유사기관의 연수제도와 균형감(처우, 자격기준, 근무  
기간 등)을 이를 수 있도록 타 기관의 사례를 검토해 볼 필요

### ○ 상정결과: 원안 의결

□ 제5호. 정부출연(연) 우수연구원 정년연장제도 운영지침 개정(안)

◇ 정부출연(연) 우수연구원 정년연장제도 운영지침 개정(안)에 대하여 이사회 의결을 얻고자 함

◇ 주요내용

○ 우수연구원 선발 및 운영규모 확대

※ (선발규모) 기관별 매년도 연구직 정원의 1% 내외 → 2.0% 이내

※ (운영규모) 운영정원(기관별 연구직 정원의 10% 이내)에 정년이 연장된 우수연구원 (62세 이상)만 포함토록 개선

○ 임금피크제 운영('16~)을 고려한 우수연구원 보수 수준 현실화

※ 62세부터 65세까지 보수 수준은 61세 계약 연봉 수준을 초과하지 않는 범위 내로 개선

○ 고용계약제 폐지 권고에 따른 지침 현행화

※ 고용계약제 용어 삭제 및 우수연구원 고용(근로)계약 운영방식 명시

○ 발언요지: 특이사항 없음

○ 상정결과: 원안 의결

□ 제6호. 「국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침」 제정 및 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정(안)

◇ 국가과학기술연구회 및 소관연구기관의 실행예산의 운영·집행에 관한 세부지침의 제정과 소관연구기관 연구개발적립금 관리규정의 개정을 추진

◇ 주요내용

**[1] 「국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침」 제정(안)**

- (체계) 운영규정(과기정통부 훈령) > 예산운용지침(NST 소관연구기관 규정)
- (내용) 인건비, 연구직접비 등 6대 예산항목별 예산운용 기준 등
- (성격) 기관별 예산의 편성-집행-관리 총괄 가이드라인  
※ 관련 법령 개정사항 등의 시의성 있는 반영을 위하여 매년도 예산운용지침 개정 예정

**[2] 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정(안)**

- 예산운용지침 제정과 연계 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정
  - 예산결산특별위원회 2023년도 결산검토 시정요구사항에 대한 후속 조치로 연구개발적립금 사용 용도 중 '기관발전사업'의 범위 명확화

- 발언요지: 창업뿐만 아니라 기술이전 등에 폭넓게 활용할 수 있도록 자구 수정 필요
- 상정결과: 수정 의결

**[국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침]**

당초 제정안		수정안	
구분	내용	구분	내용
제2장 주요 항목별 예산운용지침 제5절 결산잉여금 (1) 연구개발적립금 - (다) 사용 용도 및 세부기준 다. 기관발전 사업	1) 연구성과 확산을 위한 기술창업 <b>출연·출자금(개별 또는 공동 출자를 포함한다)</b>	제2장 주요 항목별 예산운용지침 제5절 결산잉여금 (1) 연구개발적립금 - (다) 사용 용도 및 세부기준 다. 기관발전 사업 등	1) 연구성과 확산을 위한 기술 이전 및 창업 관련 <b>사업 등</b>

**[소관연구기관 연구개발적립금 관리규정]**

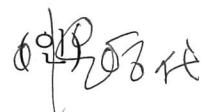
당초 개정안		수정안	
제4조(사용) ①연구개발적립금은 다음 각 호의 사업에 사용한다. 3. 기관발전을 위한 사업(다음 각 목의 기준에 따름) 가. 연구성과 확산을 위한 기술창업 출연·출자금 <b>(개별 또는 공동 출자를 포함)</b>		제4조(사용) ①연구개발적립금은 다음 각 호의 사업에 사용한다. 3. 기관발전을 위한 사업(다음 각 목의 기준에 따름) 가. 연구성과 확산을 위한 기술 이전 및 창업 관련 사업 등	

(이상 의장은 16:28에 폐회를 선언함)

회의록을 작성하고 이를 명확히 하기 위하여 정관 제25조에 따라  
의장 및 출석이사 2인이 기명날인 함

2025. 7. 22.

이사장 김영식 

이사 구혁채 

이사 이주원 