

국가과학기술연구회

제230회 임시이사회 회의록

1. 일 시: 2025년 7월 22일(화) 14:00 ~ 16:28

2. 장 소: 세종국책연구단지 연구지원동 2층 대회의실2

3. 참석이사

- 이사장 김영식
 - 이 사 과학기술정보통신부 제1차관 구혁채 (이은영 연구성과혁신관 대참)
 - ” 김재현
 - ” 민병주
 - ” 박 찬
 - ” 손수정
 - ” 신형철
 - ” 이도현
 - ” 이우일
 - ” 이주원
 - ” 이학성
 - ” 최영진
- (재적이사 17인 중 12인 참석)

* 간 사 김태우

4. 상정안건

<보고 안건>

- 제1호. 제5기 기획평가위원회 구성 결과 보고

<의결 안건>

- 제1호. 2025년 2차 소관연구기관 기관운영평가 결과(안)
- 제2호. 한국표준과학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)
- 제3호. 한국화학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)
- 제4호. 소관연구기관 연수직 운영 및 관리 규정 제정(안)
- 제5호. 정부출연(연) 우수연구원 정년연장제도 운영지침 개정(안)
- 제6호. 「국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침」 제정 및 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정(안)

5. 결과

<보고 안전>

□ 제1호. 제5기 기획평가위원회 구성 결과 보고

◇ 제226회 정기이사회(25.3.)에서 의결된 '제5기 기획평가위원회 위원 구성 동의(안)'에 따라 위원회 구성이 완료되어 그 결과를 이사회에 보고

◇ 주요내용

○ 추진경과

- (25.3.28.) 제5기 기획평가위원회 위원 구성 동의(안) 이사회 의결
- (25.3.31.~4.18.) 위원별 동의의사 및 제척기준 해당 여부 등 확인

< 주요 확인사항 >

- ① **확인사항:** 위원별 위촉 승낙 여부 및 제척기준* 해당 여부(위원 본인 소관 출연연 등(25.4.8.~4.18.)
* 최근 2년 이내 소관 출연연과의 협동위탁-용역과제(책임자) 수행 여부 등
- ② **검토결과:** 제척 해당사항 확인(3인) 및 이사회 의결 결과 반영(산업계 추가 1인)에 따라 추가 후보자 POOL과 그 외 전문가를 활용하여 산업계 인사 확대 및 위원 변경 위촉

- (~25.4.27.) 추가 후보자 발굴 및 최종 임명

- (당초) 총 15명(산업계 1명(7%), 학계 11명(73%), 연구계 3명(20%))
- (변경) 총 16명(산업계 4명(25%), 학계 9명(56%), 연구계 3명(19%))
- ※ [참고] 기평위 운영규정 제3조(구성) ①위원회는 위원장을 포함한 15인 내외의 위원으로 구성(후략)

○ 제5기 기획평가위원회 구성 결과

- (규모) 총 16명(연구 부문 11명, 경영 부문 5명)
- (임기) 2025.4.28.~2028.4.27.(위촉일로부터 3년)

< 제5기 기획평가위원회 명단 >

부문	분야	위원 후보자	비고	부문	분야	위원 후보자	비고
연구	국토·인프라	최세후 경북대 교수	학	연구	기계·소재	석진익 하이텍스앤지니아어링 전문위원	산
		김창완 중앙대 교수	학		생명·의료	전우진 전남대 교수	학
	에너지·환경	허은영 서울대 교수	학			류성호 순천향대 교수	학
		유종태 (주)유넷 상무	산	경영	조직·인력·예산	홍성민 STEPI 선임연구위원	연
		하윤희 고려대 교수	학			박형준 성균관대 교수	학
	융합ICT	김영명 알앤비소프트 경영자문	산		성과활용·대외협력	김병재 상명대 교수	학
		박성욱 한밭대 교수	학			이길우 KISTEP 선임연구위원	연
	기계·소재	박인규 KAIST 교수	연			박한오 바이오니아 대표이사	산

- 발언요지: 특이사항 없음

- 상정결과: 원안 접수

<의결 안건>

□ 제1호. 2025년 2차 소관연구기관 기관운영평가 결과(안)

◇ 국가과학기술연구회 소관연구기관(4개 기관)의 기관 운영에 관한 연구회 자체평가('25년 2차) 결과를 이사회 의결을 통하여 확정

◇ 주요내용

○ (평가내용) 기관운영계획을 중심으로 기관장 경영철학에 따른 추진실적 등

○ (대상기관) 4개 기관

기관명	기관장(임기)
한국전자통신연구원	방승찬 원장('22.12.14.~'25.12.13.)
한국전기연구원	김남균 원장('23.1.13.~'26.1.12.)
한국원자력연구원	주한규 원장('22.12.14.~'25.12.13.)
국가녹색기술연구소	이상협 소장('22.11.14.~'25.11.13.)

○ (평가방법) 평가단의 서면·현장평가를 통한 성과목표·부문별 성과의 질적 우수성 등에 대한 전문가 정성평가

○ (평가단) 평가단장 1명, 자율영역 10명, 현안대응·기관장 기관발전 기여도 영역 4명 총 15명으로 구성

- 단, 소규모 기관인 녹색연은 평가단장 1명, 자율영역 6명, 현안대응·기관장 기관발전 기여도 3명 등 총 10명으로 구성

○ (추진일정) 세부 추진계획 수립('25.5.) → 출연(연) 실적보고서 제출('25.5.) → 서면·현장평가('25.5~6.) → 출연(연) 소명·검토('25.6~7.) → 평가결과(안) 보고(기획평가위원회, '25.7.21.)

○ (종합등급) 공통영역(25점), 자율영역(50점), 현안대응 영역(15점)·기관장 기관발전 기여도 영역(10점), 가·감점 사안을 반영

※ 5등급 산정(경계값은 이상~미만임) : 매우우수(90점), 우수(80점~90점), 보통(70점~80점), 미흡(60점~70점), 매우미흡(60점)

○ (평가결과 활용) 기관장 성과연봉 및 직원 능률성과급 지급 한도 차등, 기관장 재선임에 대한 참고자료로 활용 등

○ 발언요지: 일률적으로 반영 중인 가·감점은 개인 일탈 또는 기관 차원의 책무 위반 등 사안의 경중에 따라 차별화된 반영이 가능하도록 검토 필요

○ 상정결과: 원안 의결

□ 제2호. 한국표준과학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)

◇ 한국표준과학연구원 글로벌TOP전략연구단 사업단 신규 선정(25.5)에 따라 해당 사업단장 영입을 위한 국가특임연구원 운영 계획을 이사회 의결을 거쳐 마련

◇ 주요내용

구분	내용
국가특임연구원 직무	- 전략연구단 총괄 책임자로서 연구단 R&D 방향성 설정, 참여기관의 평가와 피드백, 국내외 산학연 협력체계 구축 및 성과확산 등 제반업무 총괄 수행 ☞ 글로벌 동향에 대한 분석 능력, 국가 차원의 로드맵 수립 능력을 보유한 최고 수준의 고경력 리더 영입 필요
국가특임연구원 운영 성과목표	- 양자정책전략에 대한 높은 이해도, 양자기술 분야 우수 R&D 성과와 국내의 리더십 을 보유한 석학급 연구자 영입을 통한 큐비트 규모 확장 한계 해결 - 초전도회로 및 광기반 양자프로세서 모듈의 구현과 연결, 얽힘 상태 구현과 연산 실현 등 양자 분야의 대표 기술 난제 해결
현 정원내 인력으로 해당직무 수행 어려운 사유	- 원천기술개발부터 제작까지의 퍼스트무버형 고난도 연구개발로 산업화표준화까지 깊은 이해도를 갖춘 전문가 참여가 필수 - 대규모 다학제 사업단 으로 성공적인 임무수행을 위해서는 기관간 벽을 허물고 다양한 전문가 집단을 아우를 수 있는 역량 보유자 영입 필요
기타 국가특임연구원 활용 필요성	- 동 사업을 주도할 리더급 핵심 인제는 민간 등과의 경쟁을 통한 영입이 불가피하나, 연구경력 기반의 내부 인건비 지급 기준 으로는 경쟁력 있는 보수 책정에 한계가 있음 - 단장에게 요구되는 국제적 연구 경험, 글로벌 네트워크, 다분야 융합연구 총괄 능력 등의 조건을 갖춘 인재 영입 을 위해서는 추천제 등 다양한 루트를 통한 적임자 확보 필요

○ 발언요지

- 국가특임연구원의 특별채용 실시를 위한 본 안건의 상정 취지를 고려하여 안건명과 안건 제안사유를 명확히 수정하고, 국가특임연구원 운영상 혼선이 없도록 관련 규정의 개정을 검토할 필요
- 국가특임연구원의 활용(3년) 종료 후, 연장에 대한 예측 가능성을 판단할 수 있도록 평가제도 등이 관련 규정에 마련될 필요

○ 상정결과: 수정 의결

원안	수정안
안건명: 한국표준과학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)	안건명: 한국표준과학연구원 국가특임연구원(초연결 확장형 슈퍼양자컴퓨팅 전략연구단장) 채용 계획(안)
1. 의결주문 「한국표준과학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함	1. 의결주문 「한국표준과학연구원 국가특임연구원(초연결 확장형 슈퍼양자컴퓨팅 전략연구단장) 채용 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함
2. 제안사유 한국표준과학연구원은 (생략) 국가특임연구원 운영 계획을 마련하고자 함	2. 제안사유 한국표준과학연구원은 (생략) 국가특임연구원 채용 계획을 마련하고자 함
⑥ 향후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.7.	⑥ 향후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위*, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.7. * 당초 전략연구단 구성 시점부터 단장으로 내정된 김재완 후보자 검증 등 실시

□ 제3호. 한국화학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)

◇ 한국화학연구원 글로벌TOP전략연구단 사업단 신규 선정('25.5.)에 따라 해당 사업단장 영입을 위한 국가특임연구원 운영 계획을 이사회 의결을 거쳐 마련

◇ 주요내용

구분	내용
국가특임연구원 직무	- 전략연구단 총괄 책임자로서 기후위기 대응 CO2 자원화 정책대응(NSTL), 기후위기 대응 R&D 방향성 정립 및 수행점검, 연구단 조직 운영·관리, 성과확산 등 제반업무 총괄 수행 ☞ 화학원료 및 연료 공정기술 개발 관련 Lab-to-Factory (원천-상용화) 성공 경험 등을 보유한 산업계 CTO급 리더 영입 필요
국가특임연구원 운영 성과목표	- 해당 분야에서 R&D 및 산업화 성과 를 다수 보유한 CTO급 리더 영입을 통한 에너지 및 CO₂ 50% 감축 가능한 CCU 기술 확보 달성 - 이산화탄소 자원화 분야의 반응기 에너지 효율 확보, 이산화탄소 전환율 극대화, 포집 에너지 효율 확보 등 기술적 난제 해결과 상용화 연계 등을 수행
현 정원내 인력으로 해당직무 수행 어려운 사유	- CCU 분야는 시장 형성 초기단계인 신기술 분야로 기술 상용화 사례 가 드물어 동 분야에서 수월성을 기 확보한 세계적 수준의 전문가 참여 가 필수 - 총 24개 기관이 참여하는 대규모 사업단 의 성공적인 임무 수행을 위해서는 R&D 역량뿐만 아니라 실제 상용화 경험 을 보유해 전 분야 를 아우를 수 있는 역량 보유자 영입 필요
기타 국가특임연구원 활용 필요성	- 현 정원 내 인력으로 채용 시 연구경력에 기반한 호봉제 적용 에 따라 산업계 대비 현저히 낮은 보수 로 인한 리더급 인재 확보가 어려움 파격적인 대우 를 통한 높은 역량의 인재 영입 이 필수 - '25년 5월부터 기시작된 사업의 원활한 운영을 위하여 빠른 인력 확보 및 연구단 운영 초기 안정화 필요

- 발언요지: 의결 제2호 안전과 같이, 국가특임연구원의 특별채용 실시를 위한 본 안전의 상정 취지를 고려하여 안전명과 안전 제안사유를 명확히 수정할 필요
- 상정결과: 수정 의결

원안	수정안
안전명: 한국화학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)	안전명: 한국화학연구원 국가특임연구원(기후위기 대응 이산화탄소 자원화 전략연구단장) 채용 계획(안)
1. 의결주문 「한국화학연구원 국가특임연구원 운영 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함	1. 의결주문 「한국화학연구원 국가특임연구원(기후위기 대응 이산화탄소 자원화 전략연구단장) 채용 계획(안)」을 다음과 같이 원안대로 의결함
2. 제안사유 한국화학연구원은 (생략) 국가특임연구원 운영 계획을 마련하고자 함	2. 제안사유 한국화학연구원은 (생략) 국가특임연구원 채용 계획을 마련하고자 함
⑥ 향후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.8.	⑥ 향후일정(안) ○ 인사위 구성(추천위*, 심사위(외부위원 과반수 이상) 분리 구성) ~'25.8. * 당초 전략연구단 구성 시점부터 단장으로 내정된 최선 후보자 검증 등 실시

□ 제4호. 소관연구기관 연수직 운영 및 관리 규정 제정(안)

◇ 「과학기술분야 정부출연연구기관 운영에 관한 규정」 제16조제4항*에 따라 연수직의 효율적인 운영 및 관리를 위한 규정을 이사회 의결을 얻어 제정

* 연구회 이사장은 연수직 선발에 대한 구체적인 절차와 방법 등을 포함한 연수직의 운영 및 관리에 관한 세부 규정을 이사회 의결을 거쳐 제·개정

◇ 주요내용

- 연구기관이 주요 임무 분야의 신진인력 양성 및 성장경로 제공을 위해 운영하는 연수직*의 운영 및 관리에 필요한 전반적인 사항을 규정**

* 연구기관이 주요 임무 분야의 신진 인력 양성 및 성장 경로 제공을 위해 운영하는 연수 목적의 ①박사후연구원, ②석사후연구원, ③학생연구원, ④인턴 등을 통칭

** (제1~3조) 목적, 연수직 정의 등, (제4~7조) 운영사항, (제8~12조) 관리사항

○ 발언요지

- 연수직 운영 시 노동관계법에 저촉되지 않도록 연구회 차원에서 해당 제도에 대한 노무 컨설팅 등을 통해 선제적으로 대응할 필요
- 대학 등 외부 유사기관의 연수제도와 균형감(처우, 자격기준, 근무기간 등)을 이룰 수 있도록 타 기관의 사례를 검토해 볼 필요

○ 상정결과: 원안 의결

□ 제5호. 정부출연(연) 우수연구원 정년연장제도 운영지침 개정(안)

◇ 정부출연(연) 우수연구원 정년연장제도 운영지침 개정(안)에 대하여 이사회 의결을 얻고자 함

◇ 주요내용

○ 우수연구원 선발 및 운영규모 확대

※ (선발규모) 기관별 매년도 연구직 정원의 1% 내외 → **2.0% 이내**

※ (운영규모) 운영정원(기관별 연구직 정원의 10% 이내)에 **정년이 연장된 우수연구원 (62세 이상)만 포함**토록 개선

○ 임금피크제 운영('16~)을 고려한 우수연구원 보수 수준 현실화

※ 62세부터 65세까지 보수 수준은 61세 계약 연봉 수준을 초과하지 않는 범위 내로 개선

○ 고용계약제 폐지 권고에 따른 지침 현행화

※ 고용계약제 용어 삭제 및 우수연구원 고용(근로)계약 운영방식 명시

○ 발언요지: 특이사항 없음

○ 상정결과: 원안 의결

□ 제6호. 「국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침」 제정 및 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정(안)

◇ 국가과학기술연구회 및 소관연구기관의 실행예산의 운영·집행에 관한 세부지침의 제정과 소관연구기관 연구개발적립금 관리규정의 개정을 추진

◇ 주요내용

① 「국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침」 제정(안)

- (체계) 운영규정(과기정통부 훈령) > 예산운용지침(NST 소관연구기관 규정)
 - (내용) 인건비, 연구직접비 등 6대 예산항목별 예산운용 기준 등
 - (성격) 기관별 예산의 편성·집행·관리 총괄 가이드라인
- ※ 관련 법령 개정사항 등의 시의성 있는 반영을 위하여 매년도 예산운용지침 개정 예정

② 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정(안)

- 예산운용지침 제정과 연계, 「소관연구기관 연구개발적립금 관리규정」 개정
 - 예산결산특별위원회 2023년도 결산검토 시정요구사항에 대한 후속 조치로 연구개발적립금 사용용도 중 ‘기관발전사업’의 범위 명확화

- 발언요지: 창업뿐만 아니라 기술이전 등에 폭넓게 활용할 수 있도록 자구 수정 필요
- 상정결과: 수정 의결

[국가과학기술연구회 및 소관연구기관 예산운용지침]

당초 제정안		수정안	
제2장 주요 항목별 예산운용지침 제5절 결산잉여금 (1) 연구개발적립금 - (다) 사용 용도 및 세부기준		제2장 주요 항목별 예산운용지침 제5절 결산잉여금 (1) 연구개발적립금 - (다) 사용 용도 및 세부기준	
구분	내용	구분	내용
다. 기관발전 사업	1) 연구성과 확산을 위한 기술창업 출연·출자금(개별 또는 공동 출자를 포함한다)	다. 기관발전 사업	1) 연구성과 확산을 위한 기술이전 및 창업 관련 사업 등


[소관연구기관 연구개발적립금 관리규정]

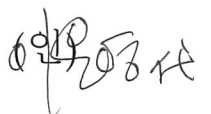
당초 개정안	수정안
제4조(사용) ①연구개발적립금은 다음 각 호의 사업에 사용한다. 3. 기관발전을 위한 사업(다음 각 목의 기준에 따름) 가. 연구성과 확산을 위한 기술창업 출연·출자금(개별 또는 공동 출자를 포함)	제4조(사용) ①연구개발적립금은 다음 각 호의 사업에 사용한다. 3. 기관발전을 위한 사업(다음 각 목의 기준에 따름) 가. 연구성과 확산을 위한 기술이전 및 창업 관련 사업 등

(이상 의장은 16:28에 폐회를 선언함)

회의록을 작성하고 이를 명확히 하기 위하여 정관 제25조에 따라
의장 및 출석이사 2인이 기명날인 함

2025. 7. 22.

이사장 김 영 식 

이 사 구 혁 채 

이 사 이 주 원 