

Professionalisez l'ingénierie des compétences avec ATHENA

L'initiative qui redéfinit les standards de l'ingénierie de formation pour la décennie à venir. ATHENA dote les directions L&D d'un outil d'une puissance inédite pour redéfinir les standards de la formation, et augmenter l'ingénierie pédagogique par la science et la technologie.

LE PROBLÈME

L'ingénierie de formation est dans une impasse.

Face à l'obsolescence accélérée des compétences, les méthodes artisanales ne suffisent plus. Le décalage se creuse entre la réalité du terrain et la réponse formation.

Granularité insuffisante

Les compétences sont traitées comme des blocs monolithiques, ignorant les nuances cognitives fines.

Approche Content-First

On pousse du contenu existant plutôt que de partir de l'analyse structurelle du besoin.

Déconnexion du contexte

L'environnement réel de l'apprenant est rarement pris en compte dans le design.

LE MODÈLE

Une modélisation systémique de la compétence.



La Chimie de la Compétence

Une compétence métier (ex: "Leadership") n'est pas un bloc monolithique. C'est un assemblage complexe, comparable à une molécule.

ATHENA agit comme la Table Périodique des RH : nous avons isolé les 60 atomes fondamentaux (les facettes) qui composent toute intelligence humaine.

Au lieu de gérer des "étiquettes" floues, vous manipulez désormais la formule chimique exacte de vos métiers. Vous ne devinez plus : vous recomposez la performance atome par atome.



COGNITION

Capacités d'analyse, de raisonnement, de décision et d'anticipation. Elle permet de comprendre les situations complexes, de hiér...



CONNAISSANCES

Savoirs déclaratifs, procéduraux et contextuels mobilisables. Elles regroupent les concepts, méthodes, règles et repères issus d...



CONATION

Facteurs de motivation, d'effort, de persévérance et de clairvoyance. Elle détermine l'intensité de l'engagement, la capacité à pa...



ÉMOTION

Traitement de l'information émotionnelle, stress et autorégulation. Elle influence la qualité du discernement, la relation aux autre...



SENSORI-MOTION

Perception sensorielle fine, coordination et précision gestuelle. Elle traduit l'intention en exécution concrète grâce à l'ajustement...

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Ingénierie Augmentée.

ATHENA AI opérationnalise le modèle théorique sans en réduire la richesse. L'IA agit comme un amplificateur de raisonnement pour structurer l'architecture pédagogique, sans jamais masquer la complexité sous-jacente.

ATHENA Skills

Déconstruction analytique de toute compétence en **60 facettes**, chacune évaluée sur **4 niveaux distincts**, pour identifier les prérequis cognitifs et comportementaux.

Livrable : Cartographie des facettes

ATHENA Profile

Caractérisation multidimensionnelle du contexte d'apprentissage (17 facteurs) pour assurer l'alignement entre le dispositif pédagogique et la réalité opérationnelle des apprenants.

Livrable : Paramétrage contextuel

ATHENA Learn

Assemblage raisonné de modalités pédagogiques, sélectionnées parmi 220+ formats indexés, justifié par l'adéquation entre objectifs cognitifs et leviers d'apprentissage.

Livrable : Scénario d'architecture

Nouvelles capacités pour la direction L&D.

✓ Objectivation des choix pédagogiques

Substituer à l'intuition une argumentation technique traçable. ATHENA relie chaque modalité retenue à une intention pédagogique explicite, corrélée aux facettes contributives de la compétence.

✓ Transparence décisionnelle

Explicitier les renoncements nécessaires. En rendant visibles les arbitrages (profondeur vs couverture), ATHENA qualifie le dialogue entre L&D et commanditaires métier.

✓ Modélisation comparative

Évaluer ex-ante différentes architectures de formation. Le système permet de mettre en regard plusieurs scénarios d'investissement pédagogique selon les contraintes de ressources et de temps.

✓ Diversification tactique

Rompre avec les automatismes de conception. L'indexation de plus de 220 modalités permet de mobiliser l'intégralité du spectre pédagogique pour répondre à la complexité des besoins.

PREUVES & VALIDATION

ATHENA n'est pas une expérimentation isolée, mais le point de rupture d'une lignée de recherche. Le système cristallise **plus de 10 ans de R&D continue** sur la modélisation de la performance humaine.

Programme ATHENA V2.

Dès avril 2026, la phase 2 du programme réunira un consortium restreint de partenaires. L'objectif est la consolidation des standards méthodologiques et l'optimisation des algorithmes d'aide à la conception.

**Avril
2026**

KICK-OFF

DURÉE DU CYCLE

12 mois

CONSORTIUM

6 partenaires max.

GOUVERNANCE REQUISE :

Sponsor exécutif + Chef de projet + Experts métier.

Indépendance technologique.

La philosophie du programme est de renforcer l'autonomie des organisations, et non de créer une dépendance logicielle supplémentaire.

Chaque partenaire bénéficie d'un transfert complet des actifs produits durant la V2 (modèles, algorithmes, codes sources), assurant la maîtrise de la chaîne de valeur.

Droit d'usage et de modification illimité en interne, garantissant l'absence totale de "lock-in" technologique ou de redevance future.

A propos de Tomorrow Theory

Notre métier est de vous accompagner dans l'anticipation et l'intégration des grands enjeux du futur du travail et des RH, pour vous permettre de mieux attirer, développer et fidéliser vos talents.

"Le projet ATHENA incarne cette vision : une technologie sobre, transparente et au service d'une pédagogie de précision."

Évaluer l'opportunité.

Partagez vos priorités stratégiques. Nous organiserons un dialogue technique pour qualifier la pertinence d'intégrer le consortium ATHENA au regard de vos enjeux L&D.

general@tomorrowtheory.com

Ref: ATHENA CONTO-V2