

FICHE DE POSTE

Rubriques	Description
Intitulé du poste	H/F CONTROLEUR DE GESTION
Missions	<p>Raison d'être : <i>Il/Elle crée des outils et des procédures de gestion, élabore et suit le budget, établit des tableaux de bord, analyse les résultats et les écarts.</i></p> <p>Finalités principales :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prévision et planification budgétaire <ul style="list-style-type: none"> • Participer à l'élaboration des budgets annuels des établissements hôteliers et des sociétés de moyens du groupe, en collaboration avec la direction, la direction des opérations et les directeurs d'établissement. • Définir, en lien avec les responsables opérationnels, les objectifs annuels de performance (financière et qualitative). • Mettre en place une méthodologie budgétaire cohérente (budgets, prévisions, hypothèses, cycles budgétaires). • Comparer chaque mois les résultats réels aux données budgétaires, analyser les écarts, anticiper leur évolution, et alerter en cas de risques de dépassements. 2. Suivi des résultats, analyse des coûts et performance <ul style="list-style-type: none"> • Développer et mettre en œuvre des outils de gestion et de pilotage : tableaux de bord, indicateurs clés de performance (KPI), reporting analytique. • Suivre et interpréter les résultats en fonction des objectifs stratégiques et opérationnels définis par la direction. • Analyser les coûts de fonctionnement, les coûts des services, les charges, les coûts hôteliers (F&B, exploitation, maintenance, ...), et identifier les écarts par rapport aux prévisions. • Mettre en évidence les leviers d'optimisation des coûts et de la performance, proposer des actions correctives en collaboration avec les opérationnels. 3. Reporting et communication de gestion <ul style="list-style-type: none"> • Produire des reporting réguliers à destination de la direction générale et des directeurs d'établissements : synthèses, analyses, prévisions budgétaires, alertes.

	<ul style="list-style-type: none"> Présenter les résultats financiers, les écarts, les tendances, et formuler des recommandations stratégiques ou opérationnelles. Collaborer avec les directeurs d'établissement et leurs équipes pour définir des plans d'action correctifs ou d'amélioration budgétaire et qualitative (incluant potentiellement des aspects liés à la RSE). <p>4. Pilotage de la trésorerie</p> <ul style="list-style-type: none"> Participer à l'élaboration et au suivi du plan de trésorerie des établissements. Analyser les écarts entre prévisions et réalisations, évaluer l'impact des résultats (écarts budgétaires et performance) sur la trésorerie. Identifier les besoins de trésorerie à court terme et alerter la direction en cas de risque, proposer des mesures d'ajustement. <p>5. Optimisation et bonne pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> Mettre en place, ou améliorer, des procédures internes de contrôle de gestion (normes, processus, méthodes analytiques). Veiller à la fiabilité des données (comptabilité analytique, analytique des coûts, imputations correctes, ...). Collaborer avec les différents départements (opérations, achats, exploitation, finance, direction) pour s'assurer de la cohérence globale.
Manager/Responsable	Direction financière / direction du groupe
Domaines d'activités	Gestion, finance, hôtellerie
Formation ou diplôme pour accéder au poste	Formation supérieure BAC+4/+5 en contrôle de gestion/finance
Expérience professionnelle	Expérience d'au moins 3 ans en tant que contrôleur de gestion, en environnement multisites
Compétences requises	<p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaissance en analyse financière : rentabilité, structure de bilan, évolution de trésorerie... Maitrise d'Excel (TCD, Macros) Power BI et idéalement MS Fabric Comptabilité analytique <p>Compétences comportementales :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rigueur Esprit analytique Réactivité Autonomie Force de proposition
<i>Ce descriptif, non exhaustif, a par nature un caractère évolutif compte tenu des impératifs liés à l'organisation de l'établissement</i>	
Direction des Ressources Humaines HEINTZ IMMOBILIER ET HOTELLERIE	