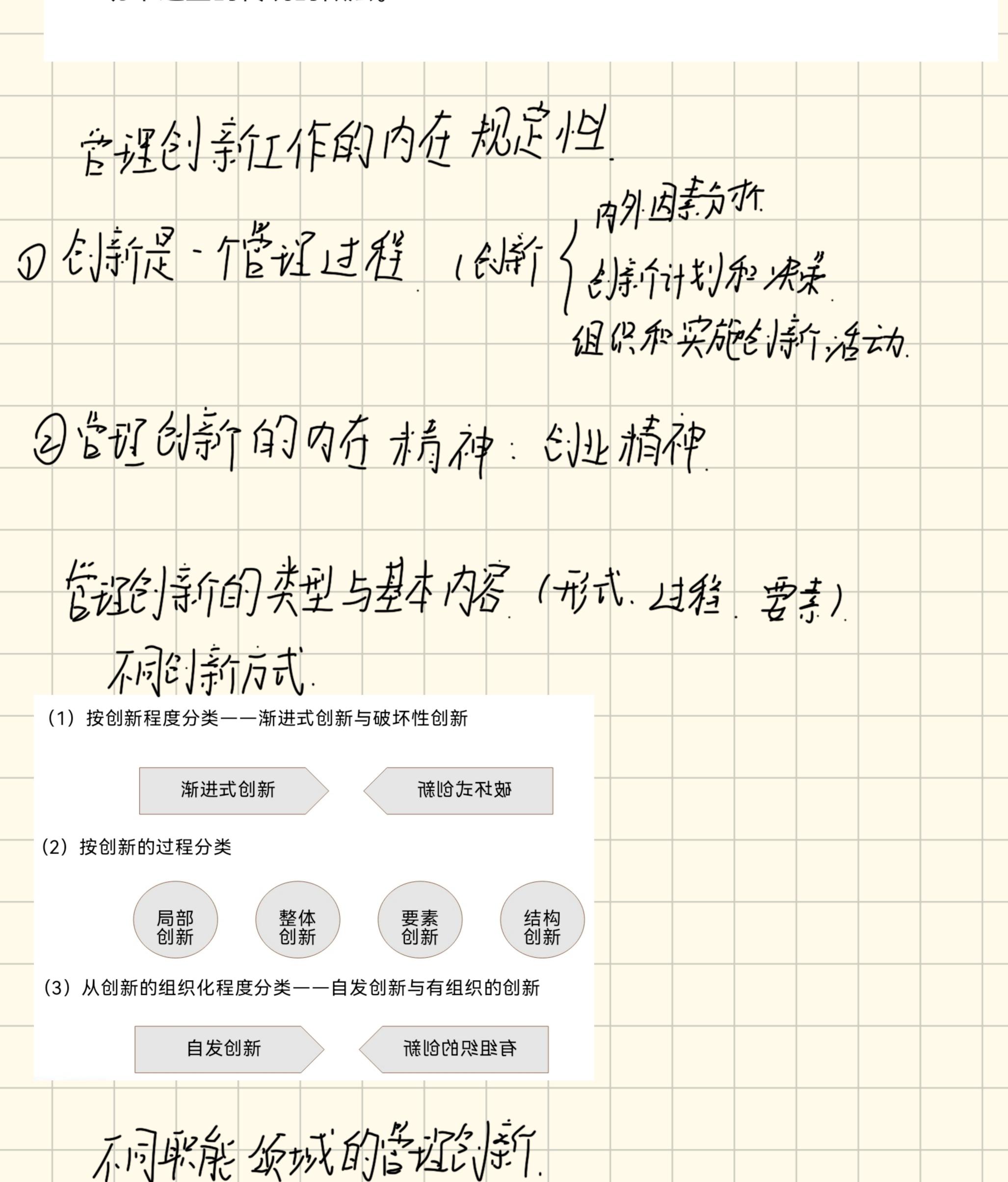


- □ 作为管理的两个基本环节,维持与创新是相互联系、不可或缺的:
- 创新是维持基础上的发展,而维持则是创新的逻辑延续;维持是实现创新的成果,而创新则为更高层次的维持提供了依托和框架。
- □ 创新管理与维持管理在逻辑上表现为相互连接、互为延续的链条: 组织的 管理总是从创新到维持、再到创新和再到维持循环反复的过程。
 - 维持管理与创新管理在目标和方向上的不同表现为在基本职能上的差异: 维持管理致力于维持秩序,创新管理则是力图突破现状,率领企业抛弃一切不适宜的传统的做法。





意外的成功或失败

企业内外的不协调

过程改进的需要

产业和市场的改变

人口结构的变化

人们观念的改变

新知识的产生

创新 管理 决 创新基础的选择

创新对象的选择

创新水平的选择

创新方式的选择

大が		红红	デ <u>デ</u>												
管理学家约翰·科特提出创新领导包括八个环节:															
	1. 树	立紧迫	自感			4. 沟道	直创新	息景		7. 巩固已有成果					
	2. 3	建立强导联	有力领盟	į		5. 广泛的授权运动 8. 将创新成果制 度化									
3. 构建愿景规划 6. 夺取短期胜利															
Æ√;		f th	SJ i	宇 は	5 F	, it.							ić.		
	技	术证	平估	型					DEC	1) <<	技术	泛涛	Ī		
过程评估型											-	调查	₹#J-	ን _.	
	系统评估型														
绩效评估型															