

澳洲互联网大厂 面试经验合集



Canva 面试经验整理 40 篇.....3

90%澳洲面试经验，岗位包含前端开发、后端开发、软件开发、QA、设计师、产品经理等

Atlassian 面试经验整理 70 篇.....37

100%澳洲面试经验，岗位包含开发岗、分析岗、DevOps 以及产品经理等。包含大量初级岗位和 Graduate Program 岗位

Google 产品经理面试经验整理 60 篇.....98

最受欢迎的互联网公司 Google 产品经理面试机经合集，一睹世界科技巨头到底需要怎么样的产品经理

Canva 面试经验整理 40 篇

视觉设计师面试

马尼拉，马尼拉，马尼拉的匿名面试候选人

无 Offer

中立经验

平均面试

应用

我是网上申请的。2021 年 4 月在 Canva（马尼拉，马尼拉，马尼拉）面试

面试

你经历了这么多的过程和无数的设计任务，结果却发现你并不适合。这令人沮丧！我甚至问他们我应该做什么等，但没有回应。面试官人很好，让你有宾至如归的感觉。

面试问题

■ 说说你最喜欢的项目？

2021 年 5 月 6 日

前端工程师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是网上申请的。流程花了 2 个星期。我 2021 年 2 月在 Canva（悉尼）面试

面试

- 与招聘人员通话 30 分钟。经历了以前的经历，诸如“为什么使用 Canva”等问题。接着是一些 JS 理论问题，并展示了一些 JS 代码片段。谈判并将工资固定在较低的水平：(- 与工程师通话 1 小时。一个简单的 JS 练习。- 3 小时（3 轮技术，每轮 45 分钟，1 轮价值，30 分钟。真的很享受（和钉）我的 2 轮技术 + 价值观（这 3 轮中每个人都很好）。但是这第 3 轮技术非常令人沮丧，是我一生中最不专业和最具负面性的面试经历。有一个中等水平的 LeetCode 类型的问题。我几乎解决了这个问题但在某个点上卡住了。在我调试时，这个人开始问我一些奇怪的问题，并在我尝试回答时给了我一个坏表情。我的

意思是看起来他希望我失败（在 Canva 的网站上给出了他们希望人们发光而不是失败）。他让我很紧张，以至于我无法调试问题。此外，我想出了一个 $O(1)$ 空间解决方案，但他想要一个 $O(n)$ 空间堆栈解决方案（使用这两种方法都可以解决问题）。我的意思是谁做的？我想出了优化的解决方案，而他想要一个未优化的解决方案？哈哈。这只是一个单行错误。只有一行。面试结束了，之后我只用了 2 分钟就解决了这个问题。结果：被拒绝，因为这是第三轮（招聘人员后来给了我反馈）。我的意思是因为只有一行错误我被拒绝了。一条线。我分享了我的思考过程，解释了方法，但没有。因为那一行，我被拒绝了。之前他也跟我说过，如果我们不能完全解决这个问题，那完全可以，只是解释一下方法。但是不，无论如何他们都想要答案。如果有一行错误，BOOM！你将被拒绝。此外，我的解决方案比他的解决方案更优化。这能证明我不是一个好的前端工程师吗？对不起，你们错了。我有很强的 DS/ALGO 背景，我是一名优秀的前端工程师，但公司应该意识到人们在面试时确实会感到紧张（因为这些类型的面试官），有时他们的解决方案比面试官的解决方案更好。Canva 的面试流程太烂了（因为这些类型的面试官）。那's 为什么没有本地候选人为他们工作，他们总是从外面雇佣持有工作签证的人（我认为工作签证比澳大利亚 PR 糟糕得多。没有好处，什么都没有。尝试获得 PR）。Canva 是一家不错的公司，我很想重新申请，但不确定我是否会因为这样的面试官而申请。您可以在 Glassdoor 上阅读所有其他面试经历。几乎每个人都有过负面的经历。

面试问题

- 人们已经在这里发布了所有问题（来自所有轮次）。
2021 年 5 月 6 日

前端开发者面试

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我在 Canva 面试

面试

在与招聘人员进行非正式交谈后，第一轮是一个 30 分钟的简短电话，其中包含简单的 JavaScript 问题。第二轮是三个小时，包括三个现场编码技术面试，每个面试两个人，一个人的性格组成部分。

面试问题

- 实现一个链表实现一个蛇游戏实现一个计时器
2021 年 5 月 3 日有用的 (1)
-

QA 工程师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是网上申请的。流程花了 1 天。我 2020 年 10 月在 Canva (悉尼)

面试

面试

从远程面试开始，谈论您的技能和经验，并询问测试场景和行为问题。最初的面试官对现场的处理方式不是很热情，给应聘者留下了不屑的印象。在谈话中无法连接可能会导致糟糕的体验，因为由于发音（与口音有关），我不得不不断询问要重复的问题，这似乎激怒了面试官。同样令人沮丧的是，测试问题的结构没有提供对话空间来彻底评估候选人的思维方式、技术等，而是一个简单的清单，如果回答了，很好，如果没有，请继续打字！这种在询问过程中缺乏认真和交流意愿是一种相当令人沮丧的经历。令人憎恶的是面试官完全忽略了任何反馈请求，尽管是直接询问的，并且在后续的第二封电子邮件中，从未回复过。招聘过程的不专业给这家公司留下了非常非常糟糕的印象。

面试问题

- 有人问你如何测试 Facebook 的“赞”功能？HTTP 错误代码的类型等。很明显，这种面试候选人的清单方法不会培养创造力，也不会进一步评估是否适合该职位。

2021 年 4 月 28 日

设计师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我通过员工推荐申请这个过程花了 3 周。我在 Canva (悉尼) 面试

面试

我接受了三场面试，两次主要是介绍人才招聘人员和我所担任的团队的领导者。第三次是与品牌团队的创意主管，这是一次典型的设计师面试，在那里我有机会谈论我的两个项目。

面试问题

- 您的项目名称背后的想法是什么？

2021 年 4 月 21 日有用 (3)

高级产品设计师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是在线申请的。我于 2021 年 4 月在 Canva（悉尼）面试

面试

1- 与招聘人员的初步电话面试 2- 展示过去工作中的一个产品设计 3- 带回家的产品设计练习 4- 职业年表面试 5- 与设计经理的最终面试
在职业年表之后我被拒绝了，尽管我全部都取得了我之前的步骤（基于他们的直接和之后的面试反馈会议），这很奇怪。他们说我被拒绝了，因为我说我必须为我目前公司的一些想法“奋斗”，这对我来说只是一个糟糕的词选择。尽管在某些情况下作为产品设计师，它需要代表您的研究支持和合乎逻辑的想法。在我整个 8 年多的职业生涯中，我没有发生过一次战斗。在经历了任务和案例研究演示等广泛挑战之后，他们依靠一个词来评估我的沟通能力的案例很奇怪，让我感到非常失望。我甚至发了一封电子邮件来表达我的反馈并解释我所说的“战斗”是什么意思，但面试官没有回复。在这一点上，我感到非常沮丧，因为他们可以很容易地回应一个在面试过程中投入大量时间和工作的候选人。我应该得到更好的回应。带回家的任务将比他们要求的花费更多（2-3 小时）。我希望他们先有职业年表，然后再要求练习和过去的工作介绍。并找到更好的方法来评估沟通技巧。这个过程花了六个星期，我把超过四天的时间投入到任务和过去的工作演示中。

面试问题

- 如果我们向他询问您需要改进的技能，您的经理会怎么说

2021 年 4 月 19 日

高级 DevOps 工程师面试

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

轻松面试

应用

我是网上申请的。流程耗时 4 周。我 2021 年 4 月在 Canva 面试

面试

他们在第一步进行了编码练习，并表示他们正在寻找具有 Python 开发人员水平技能的人。但是在 coding 面试中，问了一个简单的 python 参数存储问题，貌似面试官是专业开发人员，其实不是。与他们合作是不可想象的

面试问题

- 简单的 python 参数存储问题。

2021 年 4 月 17 日有用的 (2)

前端开发者面试

匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是通过招聘人员申请的。我在 Canva 面试

面试

这是一个前端角色 1. 与 hr 招聘人员的电话面试，最后他们会向你展示一组 javascript 代码，并问你输出应该是什么 2. 与开发人员的技术面试 3. 四 45 分钟的面试：1 次与 hr，其他 3 次是技术面 招聘人员跟进反馈：>

面试问题

- 绘制时钟（使用 javascript + CSS）

2021 年 4 月 12 日

软件工程师 - 前端面试

悉尼的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是通过招聘人员申请的。流程花了 3 周。我于 2021 年 3 月在 Canva（悉尼）面试

面试

三个面试阶段： 1. 与招聘人员进行 45 分钟的电话筛选 2. 与工程师进行 1 小时的技术面试 3. 3 小时的面试，包括 3 x 45 分钟的技术面试和 45 分钟的行为面试。所有采访都是通过 Zoom 远程进行的。

面试问题

- 筛选面试中提出的问题是关于 Javascript 基础知识的，例如对象类型、变量声明、范围和“this”的含义，以及要求解释 Javascript 代码片段并解释给定输入时它的作用。技术问题涉及现实世界问题的模拟，您需要在其中解释您的解决方案，包括算法的时间/内存需求。一个技术问题以网络为中心，涉及使用 HTML、CSS 和 Javascript 构建一个简单的 UI。行为部分都是标准问题，要求讲述不同工作环境中的经历，还有很多关于你如何解释你的经历和你学到的东西的后续问题。

2021 年 4 月 11 日

前端工程师面试

悉尼的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是在线申请的。整个过程耗时 3 周。我于 2021 年 3 月在 Canva（悉尼）面试

面试

我是通过 Linked In Job Posting 申请的。整个面试耗时三周 - 三轮： 1. 电话面试 - 2. Javascript 面试 - 3. 行为问题的技术面试 第一次和第二次面试简单明了。第三次面试有一些简单和中等的算法问题，前端和 javascript 问题

面试问题

- Javascript 问题和基本数据结构
-

全栈工程师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。流程花了 3 个星期。我 2021 年 3 月在 Canva（悉尼）面试

面试

与招聘人员的初步交谈，他们将在进行任何类型的技术评估之前推动锁定薪水（在较低的一侧）。初步技术评估，然后是一轮 4 次面试（3 次技术面谈）。一些面试官不是很友好，看起来不像是在试图帮助你成功。一些面试官的口音很难听懂。考虑到采访是远程的并且音质可能会降低，我建议有一个正确编写的练习和期望版本。

面试问题

- 初步评估是围绕计算给定形状的平均颜色的练习。最终，您将需要使用某种递归，因为形状可以包含子形状。技术面试是蛇游戏、数字时钟和“UI 生成器”。最后一个被赋予一个对象（具有也可以是对象的属性），生成一个表单。当任何输入被更新时，记录新值。这个练习的措辞很糟糕，所以可能需要一段时间才能理解他们的实际要求。

2021 年 3 月 31 日

产品设计师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我于 2020 年 9 月在 Canva（悉尼）面试

面试

Talent Acquisition - Design 的一位新员工联系了我。她是团队的新成员，非常友好。然后，她安排了一个会议来更多地了解我、我的兴趣并告诉我更多关于这个角色的信息。我本来应该和她面试的，但是首席招聘人员参加了会议并且没有让她说一句话。首席招聘人员专横且没有人情味，给我的印象是 Canva 的文化是关于外表的。

面试问题

- 标准的行为面试问题
2021 年 3 月 29 日
-

前端开发者面试

墨尔本的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。流程花了 4 周。我 2020 年 3 月在 Canva（墨尔本）

面试

面试

有 3 轮： - 第一轮：带有基本 JS 问题的 Zoom 通话 - 第二轮：与工程师进行 45 分钟的 Zoom 通话。专注于 Promise 和对象操作。 - 第三轮：对不同工程师进行 3 x 45 分钟的技术面试和 1 x 行为面试。

面试问题

- - 蛇游戏 - 随机问题 - 倒数计时器
2021 年 3 月 4 日
-

研究生软件工程师面试

墨尔本匿名面试候选人

无 Offer

中立经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。 2019 年 4 月在 Canva（墨尔本）面试

面试

采访是通过视频通话进行的。技术问题迫使我们改为通过电话进行。面试官出人意料地直接问技术问题，而不是从标准的问候开始（这让我有点失望）。

面试问题

- 问题围绕并发性和特定于 Java 的怪癖展开。不记得细节了，因为这次采访是两年前的。

2021 年 3 月 1 日有用 (5)

财务报告分析师面试

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我在 Canva 面试

面试

我最初与招聘人员进行了视频通话，招聘人员对职位要求非常友好且透明。在此之后，我与两位招聘经理进行了视频通话，随后我被邀请完成财务“挑战”或案例研究。挑战涉及三个练习——首先分享你对 Canva 的 CFO 报告是什么样子的看法，其次是关于 CFO 和业务合作伙伴之间假设互动的基于情境的问题，第三是关于你的职业目标以及如何实现的创造性练习这些与 Canva 一致。第二个练习比较简单，第三个练习其实很好玩（我用 Canva 完成了）。第一个练习明确表示不需要实际准备 CFO 报告，而是提供可以编写此类报告的框架。显然，一份 CFO 报告可能长达数十页，因此不准备完整文件的要求是有道理的（或者我当时是这么认为的）。提交练习后，招聘人员立即通知我，我的练习是招聘经理正在寻找的“定向”练习。但是，我被告知，在继续之前，他们现在需要一份 CFO 报告。撇开在没有数据的情况下准备 CFO 报告是完全不合理的期望这一事实，对于 Canva 来说，让候选人在挑战上花费大量时间（大约 2 天），却被告知他们在事实上改变了最初沟通的挑战要求。招聘人员在随后的电话中承认，该挑战措辞不佳/含糊不清。似乎招聘经理甚至不知道他们在设置挑战时要寻找什么，因此很难想象他们如何期望候选人知道他们在寻找什么。我最终通知招聘人员我不会在第二个挑战上花更多的时间，随后被告知我不会进步。阅读 2020 年 9 月 21 日在 Glassdoor 上发布的财务和运营经理角色的评论令人沮丧，结果类似。虽然我不知道这些是否是孤立的事件，但代表招聘经理让候选人通过 Canva 广泛的招聘流程显然缺乏尊重，只是让球门柱在中途移动。希望 Canva 从这两个故事中汲取反馈。

面试问题

- 你在寻找什么样的职业挑战？

2021 年 2 月 16 日有用 (5)

高级产品经理面试

悉尼匿名面试候选人

拒绝 Offer

负面经验

轻松面试

应用

我是网上申请的。这个过程用了 3 个月。我是 2020 年 9 月在 Canva (悉尼) 面试的

面试

面试过程非常缓慢。这主要是由于人力资源招聘人员缺乏回应。我的面试过程持续了 3.5 个月，在那里我发现自己积极地追赶招聘人员关于我的申请。面试过程是一个缓慢的 4 轮，其中有几次与 HR 招聘人员和其他 Canva PM 之间分散的会议：1. 与 HR 招聘人员会面，他们会给你 PM 面试问题（描述启动新功能的过程）2. 做一个与 2 位 Canva PM 进行正式演讲，展示您的一个项目。该小组将质疑您的流程和工作。3. 完成一项带回家的任务，要求您在一周内完成工作（也就是根据有限的规划本季度的路线图，提供模型并起草实施策略）4. 有一个 3. 与其他 PM 进行 5 小时的最后一轮面试，回顾你带回家的作业，并询问你的工作风格和职业历史。注意：在这些轮次之间，您必须安排时间与其他 PM 或 HR 交谈，以超出下一轮的预期。如其他评论中所述，您将不得不在第 2、3 和 4 轮之间就您的申请状态追问招聘人员。假设您通过了上面的第 1-4 轮，那么您会与高层领导会面，告诉您您所在的团队/项目，您甚至可能不喜欢它或不符合您的任何兴趣。团队安置是基于您在面试 3 个月后发现当时有哪些空缺。在这次会议之后，他们将最终向您提供报价。Canva 假设您没有其他工作机会或未申请任何其他工作。该公司将您安排在招聘和面试过程中，结果却因令人失望的次级市场报价和无聊的项目而感到失望。作为被面试者，请务必在第一次电话中与招聘人员确认面试过程时间、实际角色/部门和薪资期望。这将使您免于经历 3.5 个月的白费面试的心痛。

面试问题

- 1. 描述您推出的产品 2. 为 Canva Pro 规划 2020 年春季路线图，目标是用户数量增加 2 倍。

2021 年 2 月 5 日

前端开发者面试

匿名面试候选人

无 Offer

中立经验

应用

我在 Canva 面试

面试

即将进行 HackerRank 编码挑战。不确定我是否可以通过编码挑战，但试图了解可以涵盖的内容。会写更详细的评测。

面试问题

- 你需要搬家吗?
202 年 2 月 3 日

前端开发者面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是通过招聘人员申请的。流程花了 3 周。我于 2021 年 1 月在 Canva (悉尼) 面试

面试

很长的面试过程。第一轮与招聘人员进行第二轮与工程师进行基本编码 45 分钟 与三位工程师进行长达三个小时的面试 第一位工程师会问一些 css 和布局问题，完全没有互动，看起来很困或很累。第二部分的二工程师沟通能力极差，很难理解他在说什么。第三部分有两个工程师和 css 问题，他们自己不知道 css 属性，并希望我们知道记住一切。最后一部分重视面试，这很好。最后一封电子邮件没有被选中，白白浪费了 3 周。由于面试官非常糟糕，没有本地候选人为他们工作。如果你在面试中不记得一个 css 属性，你就会被拒绝，所以不要浪费你的时间。

面试问题

- 模拟时钟、蛇游戏和对象操作。
2021 年 1 月 25 日

前端开发者面试

匿名面试候选人

无 Offer

中立经验

平均面试

应用

我是通过招聘人员申请的。我在 Canva 面试

面试

很不错。我收到了招聘人员的电子邮件。他谈到了 Canva 文化和技术栈。第一轮问了我几个 js 问题，第二轮是现场代码挑战

面试问题

- 第一轮的几个 js 题
2021 年 1 月 20 日
-

高级产品经理面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。流程花了 7 个星期。我在 Canva（悉尼）面试

面试

5 轮，其中一些包括 HR 面试、带回家的考试以及关于您的产品和 UX 知识的面试。总体而言，端到端的积极体验。从 HR 面试，一直到会见产品主管、集团 PM 和许多在不同阶段面试我的 PM。在采访过程中，Canva 散发出积极的能量。他们中的许多人提到他们在这里学到了很多，一群有上进心和团结的人的学习强度再次使它继续成为人们喜欢申请和工作的地方。

面试问题

- Take Home Exam 会要求您根据所获得的 qual 和 quant 数据提出战略性产品推荐。

回答问题

2021 年 1 月 19 日

软件工程师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。整个过程耗时 2 个月。我于 2019 年 12 月在 Canva（悉尼）面试

面试

面试过程很随意，但是很漫长。首先是黑客等级挑战，然后是招聘人员的筛选面试，他会问一些基本问题和一些你在网上找到的简单问答式技术问题。然后是结对编程挑战，这也相对简单，涉及简单的数学。最后是另一个 2 步面试，这是更多的动手和挑战。

面试问题

- 招聘人员的面试有一些基本问题，例如 let 和 var 之间的区别，甚至询问某些代码片段会做什么。我会说在放映前了解你的 es6

回答问题



- 最后一步面试问题是关于构建用户界面，最后面试问题几乎是关于构建算法

2021 年 1 月 15 日

运营专家面试

匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2019 年 11 月在 Canva

面试

面试

4 阶段面试：与 HR 的非正式预筛选聊天与 Ops Lead 带回家任务的非正式会议（1 周截止日期，可协商，以及广泛的反馈）与小组/团队负责人的最终面试（对带回家任务的更正式介绍）

面试问题

- 你如何建立关系

2021 年 1 月 12 日

前端开发者面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

中立经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我于 2020 年 9 月在 Canva（悉尼）面试

面试

面试有 3 轮。他们会在第一轮问你一些基本的编码，比如数据结构。他们推荐了一本叫你还不知道 JS 的书，很有帮助。

面试问题

- 什么是 JS 承诺，如何使用它/?

2021 年 1 月 12 日

研究生后端工程师面试

悉尼的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。整个过程历时 3 个月。我于 2020 年 5 月在 Canva（悉尼）面试

面试

+ 简单的 Java + 并发问卷会议 + 与 Canva 工程师就一些 Java 相关任务进行的小型结对编程会议 + 三个小时的会议 - 3 次与不同的 Canva 工程师的技术会议，以及与产品经理的 1 次价值会议 + 每次会议后都会有关于表现、问答以及有关下一次采访的其他信息。

面试问题

- 1. 简单 Java 并发和一般并发问题 2. 小单元测试修复 3. SOLID 原则的应用

2021 年 1 月 11 日有用的 (1)

研究生开发者面试

匿名面试候选人

拒绝 Offer

负面经验

轻松面试

应用

我在 Canva 面试

面试

有一个很好的采访。第一轮是一个在线编码问题 (js 或 java, 取决于你的目标是前端还是后端)。从那里继续这个过程, 但不幸的是我拒绝了, 因为我在其他地方得到了一份工作。整体压力不大, 招聘人员非常好。

面试问题

- 编码问题很简单

2021 年 1 月 10 日有用的 (1)

前端工程师面试

匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我在 Canva 面试

面试

三轮协同面试。我进入了最后一轮面试，在那里进行了四次背靠背的面试，执行 Javascript HTML CSS 任务。任务很有趣并且基于进度，它们不是 Hackerrank 类型的问题，而是更像是日常任务类型的问题。

面试问题

- 编写基于文本的蛇游戏。

2021 年 1 月 2 日

高级前端开发人员面试

布里斯班匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我于 2020 年 9 月在 Canva（布里斯班）面试

面试

面试开始于一位招聘人员打来的电话，他询问了我的背景和可用性。这是一个 30 分钟的谈话，贯穿了我的职业生涯、期望和经历。紧接着是技术性更强的面试，招聘人员让我编制一份关于编码和我的知识的调查问卷。它进行得很顺利。大多数问题都围绕着 Promise 和异步 JavaScript。这次面试之后是工程师的另一次面试，持续了大约 45 分

钟，我必须解决一些围绕对象操作的问题。然后是最后的面试，我有三个不同的工程师要求我解决不同的问题： 1. 基于文本的蛇 2. 一些 CSS 3. 计时器 过程中的所有工程师都非常友好，遗憾的是我没有

面试问题

- 1.关于 JS 和 Async JS 的一般问题。2. 一些简单的对象操作和 promise 的使用（使用 setTimeout 模拟一个假后端）。3. 基于文本的蛇 4. 一些基本的 CSS 5. 带有重置按钮的计时器

2020 年 12 月 30 日有用的 (1)

前端工程师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

轻松面试

应用

我是网上申请的。我于 2020 年 12 月在 Canva（悉尼）面试

面试

HackerRank 的在线测试，在完成编码挑战后，他们给我发了一封电子邮件，通知我我的工作被认为不合格。我很好奇原因，因为测试只包含一个算法问题。我很确定我的答案应该是最好的。所以，我给他们的招聘人员写了一封电子邮件，问他们为什么我被拒绝了。我只是想知道原因，如果可能的话，他们是否可以给我一个比我的解决方案更好的方法。然后，招聘人员回复我的电子邮件，说他们有一个抄袭检查器，这意味

着他们认为我是个骗子，可能会将代码复制到其他地方。当时我就很生气，告诉他们他们给我的算法题一点也不难。其实我第一次遇到这个问题是在 LeetCode 上的。那么，今年，我在微软中国面试的时候，他们也给了我同样的问题。所以，至少，这个问题是我的第三次。我知道最好的解决方案，但这意味着我是个骗子？？？所以，对于那些愿意在网上接受编码挑战的人，我有一些建议给你们。不要试图以最好的方式做一个算法问题，因为伟大的 Canva 会认为你是个骗子，而他们成功的所谓“抄袭检查器”非常聪明，它可以告诉你你的代码只是垃圾般的复制工作。我从来没有像这样生气和失望过，他们狂妄的态度简直是一场灾难。我建议他们不要再使用这种方式，因为候选人提供的代码越好，Canva 就越有可能认为这是抄袭。非常有趣，

面试问题

- 大约一个小时的在线编码挑战，使用两个窗口或滑块解决一个非常简单的算法

2020 年 12 月 27 日有用的 (2)

好问题 - 仍然未知的采访

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。整个过程耗时 8 周。我于 2020 年 9 月在 Canva

面试

面试

不要打扰。他们甚至不能告诉我职位名称或我可能所在的团队。由于他们不断问特定角色的问题，因此面试变得非常困难。拖了 8 个多星期。

完成了一项任务并花了很长时间去做。他们似乎对他们印象深刻，只是在最后的面试中取消了所有这些，其中涵盖了在任务中已经得到很好和真正证明的问题。让我想起了火种上的帅哥。当你面前已经有好的东西时，总是在寻找下一件事情。

面试问题

- 如何在大流行期间大规模规划异地。
- 你会怎么认识这个团队。
- 请告诉我你自己。

2020 年 12 月 22 日有用的 (1)

前端开发者面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

应用

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2020 年 12 月在 Canva

(悉尼) 面试

面试

4 轮，7 个面试，其中 6 个技术面试，1 个价值面试，全部面试完，收到一封无故拒信。招聘人员表示他可以在接下来的一周内讨论反馈，但此后没有任何回应。我真的很困惑什么标准是我在面试中解决了所有问题，并且准备了几个星期的面试后，我觉得这是浪费时间

面试问题

- 不能透露详细问题

2020 年 10 月 19 日有用 (6)

软件工程师面试

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2020 年 8 月在 Canva 面试

面试

我申请了基础设施团队的职位，这需要强大的 AWS、云基础设施、平台工程、自动化、持续集成和部署 (CICD) 技能，但我的技术面试根本没有探索任何这些技能。事实上，它只专注于一种不是我的“专长”的特定编程语言。面试开始的时候，两位面试官甚至都懒得向我介绍自己或他们的角色。就在我们即将开始编码练习时，我不得不问他们 5 分钟。另一件需要指出的事情是，他们的一端坐在一间长长的会议室里，另一端是摄像机，所以我几乎看不到他们的脸。有时也很难听到他们的声音（他们也必须远离麦克风）。总体而言，面试过程与硅谷的顶级科技公司非常相似，只是由不那么专业的人负责。经历了这个过程，让我想到，也许之前所有的负面评价都是对的，“你在职时间越长，地位越高或越受重视，新人被视为局外人”。

面试问题

- 只询问有关您正在编写的代码的问题。

2020 年 10 月 18 日

软件工程师面试

悉尼的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

艰难的面试

应用

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 4 周。我于 2020 年 6 月在 Canva（悉尼）面试

面试

- 一部电话面试了招聘人员。- 两名员工参加的一次在线挑战 - 两次背靠背面试，每次 45 分钟。面试涵盖了基本的数据结构、并发性、测试和架构。如果你准备充分，你可以通过。

面试问题

- 接口和类有什么区别

2020 年 9 月 22 日有用 (2)

软件工程师面试

匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我于 2020 年 9 月在 Canva 面试

面试

我是通过 LinkedIn 申请的，招聘人员第二天就发了一封电子邮件，要求找时间聊天。招聘人员筛选是非常非正式的，询问您为什么想加入 Canva，对该职位的期望以及面试过程。编程挑战赛安排在两周后，是与一位高级工程师结对编程。我被要求实现两个接口，请求的代码/挑战非常简单。由于缺乏 Java 经验，我很挣扎，但是每当我遇到困难时，面试官都非常乐于助人。第二天我就收到了拒绝电子邮件，这是我所期待的。总体来说是一次不错的面试体验。

面试问题

- 用 Java 实现一组接口

2020 年 9 月 21 日有用的 (1)

软件工程师面试

悉尼的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2020 年 8 月在 Canva（悉尼）面试

面试

这是一个非常愉快的过程，公司对我的指导非常有帮助。它也非常快，有 3 个阶段，电话筛选、编码面试和价值观面试。

面试问题

- 描述一次您在团队中解决问题的经历？

2020 年 9 月 21 日有用 (4)

财务&运营经理面试

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是网上申请的。我在 Canva 面试

面试

仅当您真的很想加入这家声称是澳大利亚最佳工作场所的公司时才申请。一般来说，Canva 会有 4 轮面试，HR 解释说这个过程很乏味，因为他们正在寻找合适的候选人，因此，这是必要的。我被要求参加 2 轮面试并完成一项广泛的带回家挑战练习（第 3 轮），我花了 2 晚才完成。最后一轮面试将涉及介绍，但在我的最后一轮面试的预定日期的早上，我收到了一封电子邮件和他们人力资源部门的电话，说他们不会继续招聘，因为他们决定在内部提拔某人。.. 我真的觉得他们浪费了我的时间和精力来完成他们广泛的招聘流程并调整我的会议时间表以适应最后一轮面试。我真的在流程要求的任务上付出了很多努力，而在中途突然取消这一切让我非常失望。我希望我的糟糕经历不会发生在其他人身上，这不是公司认可努力工作的一个例子。

面试问题

- 你为什么想为 Canva 工作?

2020 年 9 月 20 日有用 (4)

产品经理面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

平均面试

应用

我是通过其他渠道申请的。整个过程耗时 2 个月。我于 2020 年 8 月在 Canva（悉尼）面试

面试

1 - 与招聘人员的初步筛选/视频通话 2 - 准备和展示产品评论 3 - 带回家的挑战 4 - 最终面试 - UX 白板挑战，展示带回家的挑战，职业年表 这是我对公司的第一次 Glassdoor 评论。我通常没有公开分享负面评论的冲动，但我希望分享这次经历会促使 Canva 立即采取行动，因为他们的面试过程令人震惊，并显示出几个危险信号。第一轮是与招聘人员的初始视频聊天。为了筛选的目的，它进行得很顺利，最后我有机会提出问题。与之前的一些评

论类似，招聘人员问了一些非常具体的产品管理问题，我觉得这很奇怪，因为他们是招聘人员，而不是 PM。在我多年的采访中从未，我见过如此令人震惊的招聘过程，因为它从这里开始走下坡路。我强烈建议 Canva 彻底改革他们与候选人沟通和互动的方式，因为他们甚至多次未能在基本的沟通和招聘实践中让候选人了解最新流程。

1. 最初被告知在提交带回家挑战后几天才能得到结果，这最终花了 2 周的时间从我身上追赶得到结果 - 一个简单的更新让我知道有一个延迟就足够了但我一直被蒙在鼓里。在这之后，我对面试过程的参与度急剧下降。
2. 在最终面试之前，招聘团队错过了我的几封跟进邮件。我在最后一次面试前 1 天被告知面试内容和结构，这让我再次陷入黑暗和措手不及。
3. 最让人失望的是，招聘团队连电话都懒得打电话告诉结果——而是通过电子邮件发送的。作为一个在 4 轮（包括准备和提交材料）的招聘过程中投入超过 25 小时以上的人，我希望能接到电话，不管结果如何。到目前为止，这是对候选人的时间和努力的不尊重。大红旗。如果他们的招聘团队在整个过程中简单地接听电话并与候选人进行透明的沟通，上述大部分问题都可以解决——这是招聘中非常基本、预期和标准的事情。正如之前的一些评论所指出的那样，招聘过程中还有很多不足之处。我原本对 Canva 抱有很高的期望和尊重，但每一个阶段都让我感到非常失望。我希望这是一个孤立的案例，而不是他们如何对待候选人或他们作为一个组织的真实反映。这在我的嘴里留下了不好的味道，并被证明是在浪费我的时间。我建议

潜在的候选人谨慎行事，因为候选人的经验似乎取决于抽签结果。Canva 可能被描述为一个很好的工作场所，但正如这里的许多评论所指出的那样，他们在面试过程中还有很多需要改进的地方。面试是一条双向的街道——悉尼的科技社区很小，而且消息四处流传。我希望 Canva 未来一切顺利。

面试问题

- 描述您最引以为豪的产品

2020 年 9 月 3 日有用 (1)

软件工程师（实习）面试

匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

应用

我是通过员工推荐申请的。这个过程用了 2 个月。我于 2020 年 7 月在 Canva 面试

面试

自从我在 COVID/隔离期间接受采访以来，这个过程将来可能会有所不同。面试分两个阶段进行：1. 口头技术问题和通过电话与招聘人员讨论个人背景。非常友好 - 我的招聘人员设定了一种活泼和对话的基调，这使我很容易克服面试焦虑。2. 对两位 Canva 工程师的 Zoom 技术面试。共享我的 IDE 屏幕和数字白板（如果您有平板电脑，这不是必需的，但很有用）。这些面试官也非常友好。在两次面试中都有机会向面试官询问 Canva 的情况。这是一次非常愉快的经历！我给出的日期是第一次（口头问题）面试的时间。大约两周后进行了技术面试。

面试问题

- 实现数据结构（从随机池中提取的问题）

2020 年 8 月 28 日

前端开发者面试

匿名面试候选人

无 Offer

中立经验

平均面试

应用

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2020 年 8 月在 Canva 面试

面试

达到一小时代码挑战阶段。在此阶段，准备编写具有全面性能优化的生产级代码。不要被工程师轻松的外表所迷惑，这是我犯的错误。我的印象是工程师会很高兴看到完整的代码。完成代码后，我浪费了大量时间（10-15 分钟）与他聊天，我本可以用这些时间重构和优化代码。最后，您主要只通过您的代码评分。请注意，我确实及时完成了挑战，并有一个完整的解决方案——只是没有让他满意。我希望他从一开始就明确表达了他的期望。他们建议您阅读的书没有多大帮助，除非您是 JS 开发初学者 - 不要 不要在这上面浪费太多时间。github 中的一些有趣的项目也没有帮助。它们对于实际的简单代码挑战来说太复杂且无关紧要。它们可能对最后阶段有用，但谁知道呢？

面试问题

- 主要是关于承诺和相关内容的问题。

2020 年 8 月 22 日

前端软件工程师面试

悉尼匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2020 年 8 月在 Canva（悉尼）面试

面试

从 HackerRank 的限时挑战开始。然后我被邀请通过 Skype 与他们的首席招聘人员进行初步对话。我被问到一些与 JavaScript 相关的问题，然后向我展示了一些代码示例，并且不得不解释他们做了什么。尽管在过去 5 年中构建了 JavaScript 应用程序，但我无法继续进行，因为我从未听说或遇到过示例中使用的许多函数。我知道这是为了将人们淘汰出局，但我敢打赌他们因此失去了很多潜在的体面开发人员。这绝不表明我的能力。

面试问题

- 我将如何向后端发送 1,000 个 HTTP 请求。
-
- 描述 var、let 和 const 之间的区别。

2020 年 8 月 10 日有用的 (3)

前端工程师面试

匿名面试候选人

无 Offer

负面经验

艰难的面试

应用

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2020 年 8 月在 Canva 面试

面试

整个过程感觉没有条理和不清楚。从来没有向我解释过每个阶段的期望是什么。第一轮是与外部招聘人员的筛选，只是一些关于我自己和我在寻找什么的快速问题。第二种状态也有外部招聘人员，但非常专注于 JavaScript。在那之后，我与 Canva 的某个人进行了交谈，他让我谈谈一些代码片段。我想也许我对 Canva 的期望更高。他们在澳大利亚的科技行业中广为人知，但感觉他们在招聘过程中还有一些工作要做。这一切都感觉非常抽象，并没有真正反映将要发生的日常工作。我感觉自己像一个数字而不是一个人，整个过程感觉很超然。

面试问题

- `promise.resolve` 有什么作用，你会用它做什么？

Atlassian 面试经验整理 70 篇

Analyst 面试

匿名面试候选人

2020 年 5 月 2 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

整个过程历时 3 个月。我在 Atlassian 面试

面试

招聘人员打电话告诉我我已经进入最后一轮并选择合适的日期和时间。日期已过，没有采访，没有消息，什么都没有。给招聘人员发电子邮件跟进，却被告知他们已经决定和其他人一起去。你可以做得更好，Atlassian。

面试问题

- 为什么要加入 Atlassian

Analyst 面试

匿名面试候选人

2019 年 2 月 26 日

无 Offer

负面经验
平均面试
申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2019 年 1 月在 Atlassian 面试

面试

在线申请，招聘人员电话面试，2 次 F2F 面试。没有进入最终面试，提供的反馈不明确，招聘过程没有组织/管理得很好。

面试问题

- 告诉我你的背景？（标准问题）

副产品经理面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 3 月 5 日

无 Offer

积极的经验
平均面试
申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2019 年 4 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

非常坦率的。在线申请，非常简单，只需上传简历。然后在 2 天后打了 30 分钟的电话，只是深入了解了我的简历以及我想在 Atlassian 工作的原因。然后不得不做一个“产品经理挑战”，你选择一个你经常使用的产品并建议如何改进它。这包括

模型和计划。这实际上非常有趣。然后我被邀请参加面试，持续了 2 个小时。面试有点混乱，因为他们显然在寻找特定类型的人，对我提供的其他任何东西都不太感兴趣（他们想要一个协调员/分析人员，我更像是一名开发人员，想从事产品工作）。不出所料，事情就这样结束了。

面试问题

- 你为什么想在 Atlassian 工作？

后端开发人员面试

悉尼匿名面试候选人

2021 年 2 月 18 日

拒绝 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是通过人事中介申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2021 年 2 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

一家总部位于悉尼的招聘公司联系了我，该公司与 Atlassian 签订了独家合同。该角色适用于“后端开发人员” - 合同工作。总共 2 轮：第一轮 - 主要集中在 Atlassian 核心价值和简单的 java 程序。第二轮：结对编程解决一个问题——API 速率限制器。面试过程非常糟糕。多次跟进招聘公司，但至今没有对面试作出回应或反馈！事实上，两年前我在 Atlassian 的面试过程中也有过非常相似的经历。我猜公司的某些事情永远不会改变。

面试问题

Java 程序和 Api 速率限制器

后端开发人员面试

悉尼匿名面试候选人

2021 年 1 月 13 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。该过程耗时 1 天。我于 2021 年 1 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

1. 代码设计面试：使用你喜欢的语言 2. 数据结构面试 Leetcode 简单级别的问题，越来越难，但仍然是简单的级别 记住遵循 TDD 关于 HR 在整个过程中的表现非常糟糕的意见

面试问题

- 1. 为限速器编写代码 2. 编写返回投票获胜者的代码

后端开发人员面试

匿名面试候选人

2020 年 10 月 9 日

无 Offer

积极的经验
艰难的面试
申请方式

我是通过招聘人员申请的。我在 Atlassian 面试

面试

有很多步骤。首先是与招聘人员的电话面试 然后是两次编码面试，每次 60 分钟
背靠背，中间休息 15 分钟 系统设计面试 价值观面试 与团队负责人的管理面试

面试问题

- 告诉我你和一个难相处的团队成员一起工作的经历

后端软件工程师面试

悉尼的匿名员工

2021 年 2 月 26 日

接受 Offer

积极的经验
平均面试
申请方式

我是通过招聘人员申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2021 年 1 月在 Atlassian
(悉尼) 面试

面试

整个过程大约持续了 4 周。其中一位技术招聘人员联系了我。总共进行了三轮面试
(2 次编码面试、1 次技术面试和 2 次行为面试)。整体面试非常顺利。招聘团队
反应迅速，他们帮助我按照自己的时间偏好安排面试。他们还为我提供了详细的准备技巧，以帮助我们减轻压力并充分发挥自己的作用。

面试问题

- 基于公司价值观的问题。

渠道经理面试

悉尼的匿名员工

2020 年 3 月 15 日

接受 Offer

积极的经验

轻松面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2019 年 12 月在 Atlassian (悉尼)

面试

面试

面试过程快速而简洁。面试进行得很快，招聘团队也很棒。我的 5 次面试进行得很快，我觉得在合适的团队中采访了合适的人

面试问题

- 他们问我如何融入 Atlassian 的文化。

云支持工程师面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 2 月 25 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2020 年 2 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

悉尼的招聘过程很紧张，但与其他组织相比很快。首先，我通过 LinkedIn 申请，并在第二天联系我，要求提交在线评估测试，其中有关于服务器、网络、操作系统、邮件编写等方面的问题。如果你不知道答案，谷歌他们。完成它大约需要 45 分钟到 1 小时。第二天我通过了测试，然后收到了一封电子邮件，HR 希望与我交谈，了解我的工作和技能。我相信这次电话采访是为了测试我们与他们的沟通情况。这真的很重要，所以要做好准备。这是一个很好的 20-30 分钟的谈话，在电话结束时，人力资源部告诉我，我需要在下周与他们办公室的 2 位招聘经理进行面对面的面试。招聘团队发送了一封电子邮件，要求阻止日期和时间。这封电子邮件包含有关面试需要多长时间以及他们对我们的期望的所有信息。我参加了面试，持续了一个小时。完全不用担心，招聘人员非常友好，他们根本不是种族主义者。他们一边说话一边微笑，确保我有一个很好的经历。因此，请表现出您的信心并介绍您自己。做好准备，在家里练习，然后告诉。还要准备好面对一些行为问题（请参阅问题）接下来是技术问题。（见问题部分）我 无法进入下一轮，因此 HR 打电话并告知原因。但总的来说，我有一个非常好的体验。请不要在这里接受负面评论，他们是非常好的人。做你自己，即使你什么都不知道也不要说谎。

面试问题

- 优势劣势
- 你有没有在工作中犯过一个巨大的错误，是如何纠正的？
- 你在工作中最享受的事情是什么？你最喜欢什么？
- 他们可能会问一些棘手的问题，例如 如果某些用户向您发送电子邮件以添

加我们软件中不存在的功能，您将如何解决这种情况？湾 您如何告诉我们的软件烹饪食物的程序？

- 一些一般性问题，例如，您是否遇到过难相处的团队成员等
- 他们正在寻找多个角色，因此他们进行了 90 分钟的面试，主要关注领域是

Java 网络 SSL LDAP Windows OS Linux

云支持工程师面试

悉尼匿名面试候选人

2019 年 11 月 21 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2019 年 11 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

悉尼的种族主义进程。1. 电话筛选 – HR 轮 2. 技术测试 3. 2 经理轮。种族主义回合。1 名经理将是种族主义者。4. 技术回合。没有发生 5. 价值观圆。没有发生。6. 报价。

面试问题

- 整个经理回合的目的是找出您的白人程度和澳大利亚人的程度。他们不会检查您在办公室的行为方式的专业能力。他们会检查您的澳大利亚合作程度。这家公司只允许白人工作。

云支持工程师面试

匿名面试候选人

2019 年 3 月 28 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程花了 3 周。我于 2017 年 8 月在 Atlassian 面试

面试

非常奇怪和老派。太多的步骤让我觉得这将是一家 80 年代的官僚公司，我不想为之工作。我有几次不同的电话筛选和重复的预先准备的无聊问题，但从未真正见过任何人，在我看来这是任何招聘过程中最重要的事情。在我看来，他们可能在某种回音室里，我不会再为他们采访。

面试问题

- 团战问题

协调员面试

悉尼匿名面试候选人

2017 年 11 月 30 日

无 Offer

积极的经验

轻松面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 3 天。我于 2017 年 10 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

电话面试，10 分钟，很随意。他们提出了很好的问题，并鼓励我提出问题。他们只是想衡量我是否适合这个角色，以及我的技能将如何申请方式。我认为如果你有机会，他们是一家很棒的公司。

面试问题

- 说说你自己?
- 你为什么想要这个角色?

数据分析师面试

2021 年 2 月 15 日

匿名面试候选人

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在 Atlassian 面试

面试

Hackerrank 挑战（简单） -> 与招聘人员进行关于动机的电话面试 -> 与招聘经理进行关于技能和一些挑战的 1-1 视频面试 -> 在向团队成员进行 15 分钟的演示后，与他们进行 3 次 1-1 视频面试以前的项目

面试问题

- 告诉我们您与同事意见不一的情况

设计一个 URL 缩短服务

[开发者面试](#)

匿名面试候选人

2020 年 6 月 10 日

无 Offer

积极的经验

申请方式

我在 Atlassian 面试

面试

该过程涉及 hackerrank 编码挑战，由 5 个问题组成，从 leetcode easy-medium 不同。一种涉及字符串操作。接下来是一个电话，他们会看看你是否适合公司。

面试问题

- 查找字符串中匹配单词的最大数量

[开发者面试](#)

悉尼的匿名员工

2019 年 7 月 3 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2019 年 7 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

1. Hackerrank (5 道题, 中等难度, 需要练习) 2. 电话面试 (对你的动机进行行为筛选) 3. 现场 (价值观、白板和编码) 现场很有趣。首先, 我对办公室进行了简短的参观, 然后进行了面试, 感觉就像是与同事的随意交谈。

面试问题

- 白板: 深入研究项目设计, 包括生命周期和架构。

开发团队负责人面试

悉尼的匿名员工

2017 年 6 月 29 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 2 周。我于 2017 年 6 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

我经历了所有这些步骤: - 与内部招聘人员进行电话筛选 - 与 2 名工程师进行现场面试。谈论你所做的, 你参与过的项目, 以前的成就, 失败。然后是最后的快速代码面试 (一些要实现的 Java 接口)。- 与工程师进行现场结对编程面试。改进现有代码库、修复错误、编写新测试、修改一些接口实现、一些算法..... - 与您的潜在经理的最终面试。谈谈你的管理风格、文化价值观.....

面试问题

- 整个过程中有许多不同类型的问题, 从非常技术性的问题到非常行为/管理风格的问题。准备好深入研究你所从事的项目。

DevOps 工程师面试

悉尼的匿名员工

2017 年 7 月 25 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2014 年 10 月在 Atlassian (悉尼)

面试

面试

招聘人员电话和书面带回家测试。测试很简单，有 5 个简单的编码技术问题和一篇短文。由于我不是本地人，招聘人员在两天内打电话给我在 Skype 上完成的下一轮。他们希望你有良好的动手能力。面对面的回合有关于 Python 的简单问题以及配对编程会话和休息 api 设计。确保您已涵盖边缘情况。他们还会询问 Unix 和 AWS 上的低级技术问题。整体难度适中。下一轮是与一位资深人士的又一次技术讨论。最后一轮是行为和文化契合度评估。总的来说，他们花了两周的时间推出这个优惠。他们还提供慷慨的搬迁套餐。

面试问题

- Python 和使用装饰器模式和休息服务设计的结对编程会话。确保您已涵盖边缘情况。他们还会询问 Unix 和 AWS 上较低级别的技术问题，例如 VPC、存储和监控。整体难度适中。

工程经理面试

匿名面试候选人

2021 年 3 月 28 日

无 Offer

负面经验

轻松面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我在 Atlassian 面试

面试

标准电话筛选，管理面试，然后是技术面试。技术面试是个笑话，他们本来可以准备得更好，甚至没有让我介绍自己，感觉就像公司把求职者当小白鼠，让他们的工程师掌握面试技巧。

面试问题

企业倡导者面试

悉尼匿名面试候选人

2021 年 3 月 2 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2021 年 2 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

我有 3 轮面试，没有一次给我任何摘要/大纲。- 招聘人员屏幕（询问基于能力的

问题) - 工艺面试 - 基于我的销售经验的整体问题 - 技术 - 被告知这是基于我以前的技术经验/一些产品问题。我对技术回合感到非常沮丧,因为我被告知这是基于我以前的技术经验。我还准备了关于他们的产品和优势的概述,并投入了大量时间研究云迁移。我被问到一些关于产品的简短问题,但没有问到我的技术销售背景对这个角色有益的问题。面试官似乎在问一些随机的问题,这让我很困惑(他问我项目管理方法、Atlassian 使命宣言)。他还广泛地向我询问了产品和竞争对手的情况。诚然,我的表现不佳,但我认为 Atlassian 应该更好地为他们的候选人做好准备,了解每轮面试的期望。我没有被提供这个角色,因为他们想要有更多技术经验的人,但我几乎没有机会讨论我的技术背景。一些面试结构和明确定义的轮次将确保他们不会错过优秀的候选人。例如,销售案例研究场景非常适合技术面试,因为我会得到一些关于准备什么的指导,而不是尝试在没有上下文的情况下学习整个产品目录。我没有被提供这个角色,因为他们想要有更多技术经验的人,但我几乎没有机会讨论我的技术背景。一些面试结构和明确定义的轮次将确保他们不会错过优秀的候选人。例如,销售案例研究场景非常适合技术面试,因为我会得到一些关于准备什么的指导,而不是尝试在没有上下文的情况下学习整个产品目录。我没有被提供这个角色,因为他们想要一个有更多技术经验的人,但我几乎没有机会讨论我的技术背景。一些面试结构和明确定义的轮次将确保他们不会错过优秀的候选人。例如,销售案例研究场景非常适合技术面试,因为我会得到一些关于准备什么的指导,而不是尝试在没有上下文的情况下学习整个产品目录。

面试问题

- 您将如何将客户从本地迁移到云?
- 什么是 Atlassians 的使命宣言?
- 敏捷方法和瀑布方法有什么区别?

前端开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2019 年 11 月 6 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2019 年 10 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

在线申请后与 Atlassian 招聘人员取得联系，非常友好且易于交谈。首先组织了一次电话采访，最后几乎是了解你的谈话。讨论我目前在做什么，目标，抱负，我是否有过他们招聘广告中提到的经验等 下一阶段是内部技术测试。您预订一个小时左右的时间，您需要与 Atlassian 开发人员一起完成前端任务。非常重视沟通你解决问题的每一步和思考过程。必须了解 vanilla JavaScript (ES6+) 的来龙去脉，包括页面生命周期事件，能够解释为什么选择按照您的方式实现它，了解替代解决方案的性能影响并能够有效地参考文档。永远记住，他们只是和你一样的开发人员，像在你自己的工作场所一样对待他们，你会在那里的大部分时间。就我而言，边缘有点太粗糙了。

面试问题

- 为什么你会选择 let 而不是 var、const 而不是 let
- window.onload 和 domcontentloaded 有什么区别，你为什么要使用一个而不是另一个
- 为什么用 for in over foreach over for of，它们有什么区别

前端开发者面试

悉尼的匿名员工

2018 年 11 月 13 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2018 年 10 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

5 轮。一种是对 Hackerrank 的编码测试。五个练习。其次，这是一个随叫随到的人力资源面试。三是现场结对编程。四是技术面试。最后，这是一个管理和价值面试。

面试问题

- 在 Hackerrank 上进行代码测试。有五个程序问题应该在 90 分钟内完成。不是很困难。1. 忘记了。2. 十进制到 7 的转换。3. 关于递归。简单 4. 一个机器人游戏。不是很困难。5. 数据验证。不是很困难。但我没有太多时间去做。
- 结对编程。在 vanilla JS 和 css 中实现选项卡。不是很困难。面试官人很好，很 nice。会全程与您沟通，缓解焦虑。
- 技术面试
- 管理和面试问题。

前端开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2017 年 2 月 11 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。整个过程耗时 4 天。我于 2017 年 1 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

1) 在日历中计划与内部招聘人员通话的日期 2) 与招聘人员进行 15 分钟的对话 (筛选) 3) 您将在 90 分钟内完成网站 hackerrank 的测试 (5 个问题)。根据我第一次使用 hackerrank 的经验, 我现在决定抵制任何使用 hackerrank 的公司。

原因: 1) 界面绝对可怕, 很难使用。2) 没有一个问题是为前端开发人员量身定制的 (好像是由后端开发人员编写的, 并试图使其尽可能通用) 和使用错误的措辞 (例如, 在 JavaScript 中可能意味着任何内容的通用编码术语) 。3) 刚从学校出来的人可能很容易通过, 但工作了一段时间的人不会 (我已经做了 15 年的开发人员, 技术负责人) 。

面试问题

- 问题 (1/5): 我们有一个机器人, 它可以从储藏室中捡起积木, 将它们水平移动, 然后将它们放低到位。有 10 个位置可用于降低块, 编号从 0 到 9。每个位置最多可容纳 15 个块。[x 轴 [0-9] 和 y 轴 [1-F] 的十六进制轴和图块中任意放置的两个图表] 机器人理解命令 'P'、'M' 和 'L': P: 从储藏处拾取并移动到位置 0 M: 移动到下一个位置 L: 降低方块 机器人操作安全且非常宽容: • 储藏处总是有方块 (拾取总是会得到一个方块) 。 • 如果机器人已经握住了一个方块, Pickup 会将机器人重置到位置 0。 • 机器人不会超出位置 9。尝试进一步移动它没有任何作用。 • 在一堆 15 个块上放下一个块没有任何作用 (机器人将保留它持有的任何块) 。 • 无挡块降低

没有任何作用。• 机器人忽略任何不是'P'、'M' 或'L' 的命令 为机器人实现一个接受[String] 命令的函数。在运行所有命令后，该函数应输出一个[String] 表示每个位置的块数（十六进制）。这一切都必须在其下方的输入字段中使用来自后端的随机数据来实现。在运行所有命令后，该函数应输出一个[String] 表示每个位置的块数（十六进制）。这一切都必须在其下方的输入字段中使用来自后端的随机数据来实现。在运行所有命令后，该函数应输出一个[String] 表示每个位置的块数（十六进制）。这一切都必须在其下方的输入字段中使用来自后端的随机数据来实现。

前端工程师面试

悉尼的匿名员工

2021 年 4 月 21 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我在 Atlassian（悉尼）面试

面试

整个过程给我留下了深刻的印象。它以非常专业的方式进行，可能是我有过的最好的体验。最初的 HR 筛选，然后是 2 次编码面试、1 次系统设计和 2 次围绕价值观的最终面试。

面试问题

- UI 编码问题：使用您选择的框架打印带有类别和子项的导航菜单。您将需要一个递归解决方案。您将如何仅突出显示“活动”项目并仅展开包含活动项目的路径。JS 问题：实现一个用于从 API 获取/读取功能标志的 JS 解决方案。您将如何提高性能、缓存、跨不同应用程序共享.....系统设计：jira 活动冲刺板，您将使用哪些组件，您将如何优化数千/数百万个 jira 票证的 FE 加载，您将如何衡量性能。给公司的建议：虽然这个过程很棒，但我认为这对全栈开发人员来说并不好。此外，我觉得我没有被明确要求或指导我应该谈论的一些事情，但显然我没有。给候选人的建议：非常强调不仅要提供解决方案，还要提出具有优缺点的替代方案。说出你的想法。

前端工程师面试

悉尼的匿名员工

2019 年 11 月 29 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 5 周。我于 2019 年 7 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

我于 2019 年 7 月申请了 Atlassian。它从最初的电话屏幕开始，招聘人员在其中描述了角色、Atlassian 的一些价值观，并让我询问有关公司或面试过程的任何问

题。接下来是一个“初始技术屏幕”，它似乎基本上是在检查是否知道你在做什么。

非常简单直接，基本上是一个基本的 HTML、CSS 和 JS 实现，每个问题都添加到一个解决方案中。下一次采访是技术深度探讨，分为几个部分。首先，他们问了我关于前端所有事情的非常深入的问题。性能监控、代码拆分、安全性，诸如此类。第二部分是现场编码会议，它完全是用 vanilla JS 编写的。他们为此使用专有的在线编辑器，您可以“t 运行你的代码，它是.....新的。这些问题很有挑战性，但还不错，而且他们一路走来很有帮助。最后一部分是提问！然后我进行了最后的面试，分为两部分。首先是管理面试，我可以加入两位经理的团队。基本上只是检查您最适合哪个（如果有）团队。询问更多行为问题，关于您的经历以及您如何处理某些情况。这些问题非常深入，有多个后续问题，因此请提供您可以轻松解释的很好的可靠示例。最终面试的最后一部分是文化契合面试，他们根据自己的价值观向您提问。这是非常非正式的，真的只是一次很好的谈话，并且与一个比你高出一个级别的人一起完成。整个过程花了一个多月的时间，他们在最终面试后大约 3-5 天做出决定。

面试问题

- 在测试、部署和监控代码库的健康状况时，您的理念是什么？

前端软件工程师面试

悉尼的匿名员工

2020 年 12 月 8 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2020 年 10 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

我在线发送了前端软件工程师职位的申请，第二天招聘人员给我发了电子邮件并安排了初步电话。然后我和招聘人员通了电话，问了一些关于经验、技能、职业和期望薪水的一般问题。招聘人员还解释了对以下面试的期望。然后是 Javascript 面试，与 Atlassian 的开发人员结对编程。我需要编写一个 Javascript 函数并回答很多关于性能、错误处理等的后续问题。接下来是浏览器编码面试。我需要使用我选择的任何框架创建一个 UI 界面。Javascript 面试和浏览器编码面试在同一天进行。系统设计面试是下一轮。我需要在白板上画图来讨论 Atlassian 产品 UI 的设计。很多关于组件的细节，如何管理数据，需要什么 API 等等.....接下来是价值观面试；你需要在你的经验中准备一些例子来表明你符合他们的价值观。然后与您未来的经理进行管理层面谈。一些重叠的问题，还有一些关于最新技术趋势的问题，你在一个项目中做了什么，团队合作等。这一轮是最难的，在我看来，非常开放，涵盖了广泛的主题。总体而言，非常棒的面试体验。他们会提前告诉您会发生什么，并希望您做好充分准备。面试官很友好，合作愉快，他们也提供了诚实的反馈。这是一个相对漫长的过程。一共进行了三轮，每周一次，总共耗时 1 个月。接下来是价值观面试；你需要在你的经验中准备一些例子来表明你符合他们的价值观。然后与您未来的经理进行管理层面谈。一些重叠的问题，还有一些关于最新技术趋势的问题，你在一个项目中做了什么，团队合作等。这一轮是最难的，在我看来，非常开放，涵盖了广泛的主题。总体而言，非常棒的面试体验。他们会提前告诉您会发生什么，并希望您做好充分准备。面试官很友好，合作愉快，他们也提供了诚实的反馈。这是一个相对漫长的过程。一共进行了三轮，每周一次，总共耗时 1 个月。接下来是价值观面试；你需要在你的经验中准备一些例子来表明你符合他们的价值观。然后与您未来的经理进行管理层面谈。一些重叠的问题，还有一些关于最新技术趋势的问题，你在一个项目中做了什么，团队合作等。这一轮是最难的，在我看来，非常开放，涵盖了广泛的主题。总体来说，非常棒的面试体验。他们会提前告诉您会发生什么，并希望您做好充分准备。面试官很友好，合作愉快，他们也提供了诚实的反馈。这是一个相对漫长的过程。一共进行了三轮，每周一次，总共耗时 1 个月。还有一些关于最新技术趋势的问题，你在一个项目中做了什么，团队合作等。这一轮是最难的，在我看来，非常开放，涵盖了广泛的主题。

广泛的主题。总体而言，非常棒的面试体验。他们会提前告诉您会发生什么，并希望您做好充分准备。面试官很友好，合作愉快，他们也提供了诚实的反馈。这是一个相对漫长的过程。一共进行了三轮，每周一次，总共耗时1个月。他们还提供了诚实的反馈。这是一个相对漫长的过程。一共进行了三轮，每周一次，总共耗时1个月。他们还提供了诚实的反馈。这是一个相对漫长的过程。一共进行了三轮，每周一次，总共耗时1个月。

面试问题

- 如果你的经理和产品经理给你两个不同的任务，但都是高优先级。你如何优先考虑你的时间？

前端软件工程师面试

悉尼的匿名员工

2020 年 9 月 8 日

接受 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 5 周。我于 2020 年 7 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

1. 招聘人员问一些一般问题 - 30 分钟 2. 编码测试 * 2, 使用 JavaScript - 1 小时 * 2 3. 系统设计 - 1 小时 4. 经理，主要是行为问题 - 1 小时 5. 价值，关于五个核心价值观 - 45 分钟

面试问题

- 描述一次你与同事发生分歧的时间，你是如何解决的

前端软件工程师面试

悉尼的匿名员工

2020 年 8 月 13 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。整个过程历时 3 个月。我于 2020 年 6 月在 Atlassian
(悉尼) 面试

面试

通过招聘人员申请，30 分钟电话讨论了整个面试过程，以前的工作经历，离开现在公司的原因等。然后在接下来的一周组织了面试。1. 结对编码会议 - 60 分钟 2. 系统设计，展示你最近做的一个项目，前端相关面试问题 - 90 分钟 3. 价值相关问题，非技术 - 45 分钟 4. 管理文化契合，非技术 - 60 分钟

面试问题

- 常量，变量，让不同? Promise 相关问题 围绕您提出的项目的问题

研究生分析角色面试

匿名面试候选人

2019 年 5 月 16 日

无 Offer

负面经验

轻松面试

申请方式

我是网上申请的。我在 Atlassian 面试

面试

电话面试；另一个面对面的采访。他们需要澳大利亚公民身份，但他们没有在工作描述中具体说明。他们安排了电话采访我只是问这个问题然后说对不起，这很烦人。

面试问题

- 你有澳大利亚国籍吗？

研究生开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 5 月 11 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 7 周。我于 2018 年 3 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

从申请到收到完成编码挑战的邀请用了一周时间，然后用了 3 周时间收到了电话邀请。为电话分配了 20-30 分钟，但招聘人员在 10 分钟后取消了电话（声称通话进行得很顺利），但没有说明原因。尽管该角色允许任何面向对象的经验，但招聘人员只对 Java 感兴趣。没有一个问题被问到为什么我想加入 Atlassian，我对他们的价值观的看法或我列出的相关副项目和经验。本质上，这是一个 Java 角色的

面试，尽管它应该是一个非技术性的电话。3 周后收到一封一般性的拒绝邮件。

面试问题

- 你有多少 Java 经验?

研究生开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 3 月 27 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2018 年 3 月在 Atlassian (悉尼)

面试

面试

在网站上填写申请表，包括成绩单和简历。然后我被提供了一个 90 分钟的

hackerrank 编码测试。可能与 hackerrank 中等或困难类似的问题。

面试问题

- hackerrank 在线测试，至少需要两个正确答案才能进入下一阶段。

研究生开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 3 月 26 日

拒绝 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2017 年 3 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

面试过程的第一阶段是在 90 分钟内完成 HackerRank 上的一系列编程挑战。给出了 5 个问题, 但是您只需要完成至少 2 个问题即可进入下一阶段。之后进行了 30 分钟的电话面试, 以衡量您对 Atlassian 的兴趣和技术经验水平。最后有一个 3 小时的面对面面试, 分为 3 个不同的部分。第一部分是技术面试, 用于面试官了解您在软件开发方面的知识广度。提出了一系列问题, 从 Web 应用程序的安全性到面向对象的设计原则。第二部分要求你详细解释一个你参与过的项目, 你必须描述和反思你完成它所做的不同决定。最后一个阶段是 Java 编码测试, 你必须在向面试官解释你的思维过程的同时实现一个类。过程非常顺利, HR 也很好的和我沟通, 理解及时。我最终拒绝了 (非常慷慨的) 报价, 因为我有一个当时更适合我的竞争报价。肯定会推荐申请 Atlassian 但是, 他们很难拒绝! 我最终拒绝了 (非常慷慨的) 报价, 因为我有一个当时更适合我的竞争报价。肯定会推荐申请 Atlassian 但是, 他们很难拒绝! 我最终拒绝了 (非常慷慨的) 报价, 因为我有一个当时更适合我的竞争报价。肯定会推荐申请 Atlassian 但是, 他们很难拒绝!

面试问题

- 列表、字典和集合之间有什么区别? 对于字典的散列映射实现, 用于解决键之间散列冲突的不同技术有哪些?

[研究生开发者面试](#)

悉尼的匿名员工

2017 年 5 月 20 日

接受 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 2 个月。我于 2017 年 5 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

开始在他们的网站上申请，并在我的简历中发送。一周后收到一封电子邮件，邀请我完成 Hackerrank 挑战。完成了 5 道题中的 3.5 道，总体来说对挑战很满意。

几天后又收到一封电子邮件，邀请我参加电话面试。通过电话面试，招聘经理对我要说的一切都很感兴趣。电话本来应该打 10-20 分钟，结果打了 30 分钟。被问

及 Uni、在 Uni 的团队中工作、副项目、我目前的工作、兴趣、Atlassian 的价值观以及我对它们的看法。在电话结束时，招聘经理说他要让我进入下一阶段。打完电话后，几天后，调度团队通过电子邮件与我取得了联系。他们安排了一次采访，但通知时间很短。他们很高兴地将面试时间重新安排到两周后，不用担心。到达面试后，参观了非常漂亮的办公室。然后坐下来进行第一次面试。第一次面试是“白板”

面试，我在其中描述了我过去工作过的架构/系统。还好，觉得我可以把事情解释得更清楚一点。面试官很投入，问了我做过的很多小部件的问题。除了问我在设计架构时是否有任何问题，他还问我可以批准什么。其次是编程挑战。当我准备担任基础设施角色时，他们给潜在的基础设施候选人带来了挑战。必须以任何语言实现一个小脚本/程序，该脚本/程序将与模拟 api 交互以提取数据并在本地操作。没有按

时完成所有 4 个任务，但面试官让我解释我将如何完成它们。和之前的面试一样，面试官真的很投入，对我如何完成任务很感兴趣。最后，第三次面试是对团队负责人的技术面试。被问到很多 CS 风格的问题，比如“在这种情况下什么是最好的数据

结构”，“解释加载 google.com 的过程”等。和其他面试一样，面试官非常投入和感兴趣。总的来说对这个过程非常满意。始终了解整个过程中发生的事情。面试后 4 个工作日收到 offer，很快。

面试问题

- 描述在浏览器中输入“google.com”并点击回车后会发生什么

研究生开发者面试

悉尼的匿名员工

2017 年 5 月 14 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2017 年 4 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

整个面试过程分为三个阶段。第一阶段：在线编码测试，由 5 个问题组成第二阶段：

电话面试第三阶段：三个现场面试，背靠背（共 3 小时）

面试问题

- 你为什么想为 Atlassian 工作？

研究生开发者面试

匿名员工

2017 年 5 月 1 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2017 年 4 月在 Atlassian 面试

面试

招聘过程分为多个部分。第一个是在 2 小时内完成的在线 HackerRank 测试。提供了 5 个问题，至少需要完成 2 个问题才能进入下一轮。问题涉及填写函数签名

（无 I/O 处理要求）并且是常见的或类似于常见的问题。这些范围包括涉及图、正则表达式和递归的问题。下一阶段包括与招聘人员进行约 40 分钟的简短对话。这

感觉不像是一次采访，而更像是一次一般的谈话。它涉及回顾我简历中列出的一些经验并深入了解它们。这包括关于我使用的语言的问题，我喜欢和不喜欢它们的地方，以及我在软件开发技能方面的一般优势和劣势。有人问我公司的价值观，我最能引起共鸣的是什么，为什么。我建议您事先阅读有关它们的信息以准备好答案。

我还被问及 Atlassian 产品以及我对它们的熟悉程度。还讨论了有关该角色的详细信息，例如研究生课程的形式、公司文化、办公设施。最后一轮包括在一天内连续进行三轮 50 分钟的面试（即 3 小时的时间段，面试之间大约有 10 分钟）。这

涉及对三位不同工程师的 Skype 面试，每个工程师都有自己的面试形式。一个是

可以最好地描述为一般知识测试。他们问了大约 10 个不同的问题，从数据结构、

系统编程、网络到软件工程实践（想想敏捷及其细微差别、git 工作流、如何作为一个团队开发软件）。这些问题中的每一个都会从简单的开始，有机会通过跟进深入研究每个问题，直到我给出令人满意的细节或无法回答。其中一个涉及与面试官的屏幕共享。它涉及对各种 Java 函数的实现进行结对编程。这感觉最接近经典的

编程面试，并遵循类似的流程和格式。在提供的框架代码中给出了 JUnit 测试，其

想法是在时间限制内通过尽可能多的测试。第三次面试涉及向工程师解释以前的项目。首先是对项目的总体概述，然后详细介绍了项目中面临的挑战、如何克服这些挑战、我引以为豪的设计选择等。由于技术解释的价值高于高水平的概括，因此期望对该项目有深入的了解和记忆。在那之前，从之前的面试中获得反馈并被邀请参加下一阶段的周转时间为 1-2 天。完成最后一轮后，大约花了一个半星期的时间才接到一个延长要约的电话。

面试问题

- 数据结构、网络、系统编程、图形、正则表达式

研究生开发者面试

匿名面试候选人

2017 年 4 月 10 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 2 周。我于 2017 年 3 月在 Atlassian 面试

面试

这个过程的第一步是一些在线编程挑战，我是在 2017 年 3 月下旬完成的。总共

有 5 个编程挑战，你需要在 90 分钟的时间内完成至少两个通过隐藏的测试用例。

其中一些在算法方面非常简单，但需要一些实现工作和准确性。就我而言，我勉强完成了三个。与其他候选人不同，我没有收到他们的回复，直到一周后我给他们发电子邮件询问下一步的情况，然后他们在同一天给我发电子邮件，告诉我准备电话面试。在电话面试中，面试官从一开始就听起来很无聊，更像是呼叫中心的工作人员而不是面试官。每个问题都以“我想我”开始 除了回答我问他的问题外，我根本不想告诉我关于这个角色或公司的任何事情。一周后，我收到了一封字体不匹配的套

用信，告诉我他们“对这个机会做出了极好的反应”，并决定“不继续”申请。这个过程有点令人费解，说实话，我觉得有些侮辱。我想如果你经营一家公司，每三个 CompSci 学生都想进入，你可以承受侮辱。除了回答我问他的问题外，我根本不想告诉我关于这个角色或公司的任何事情。一周后，我收到了一封字体不匹配的套信用信，告诉我他们“对这个机会做出了极好的反应”，并决定“不继续”申请。整个过程有点令人费解，说实话，我觉得有些受辱。我想如果你经营一家公司，每三个 CompSci 学生都想进入，你可以承受侮辱。

面试问题

- 您如何看待公司的价值观？

研究生开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2017 年 4 月 3 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 5 周。我于 2017 年 3 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

首先在线申请，一周后收到在线测试邀请。在线测试并不难，在给定的 1.5 小时内完成 2.5/5。3 周后，收到了 atlassian 的拒信。

面试问题

- 身份 IPv4 和 IPv6

研究生开发者面试

匿名面试候选人

2017 年 4 月 3 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我在 Atlassian 面试

面试

我用了将近一个月。我通过他们的网站申请，一周后我收到了 HackerRank 测试的邀请。您需要在一周内完成测试。所以我在做测试之前做了一些热身。一共 5 道题，你至少要答完 2 道。我觉得前两道很经典，我顺利答完。第三个有点棘手，所以我刚刚通过了 67% 的测试。我没有时间回答最后两个问题。又过了一周，我收到了一封自动拒绝电子邮件。我能说什么？

面试问题

- 树，正则表达式，最短路径

研究生产品经理面试

悉尼的匿名员工

2017 年 5 月 17 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程用了 2 个月。我于 2017 年 5 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

从申请到工作，整个过程大约需要 2 个月的时间。记得早点申请，因为我想申请的朋友试图在研究生申请已经结束时申请。第一阶段是简历筛选，然后是招聘人员的电话面试，然后是关于产品的家庭作业（例如你如何改进你经常使用的产品等），然后是最后的现场面试。最后的面试包括与一位资深 PM 进行的 1 小时行为面试，然后是与另一位资深 PM 进行的 1 小时白板会议。当我与招聘人员和面试官互动时，一切都感觉很随意和冰冷。它让你一瞥他们的文化，我真的很喜欢这种文化，因为我觉得它会激发人们最好的一面。请注意，虽然看起来很冷，他们一直在评估（但会非常友好和笑脸），所以准备好引导对话，因为 PM 应该没有权威的领导者。我接受了这个提议，因为它是在悉尼工作的梦想公司！

面试问题

- 你有过的最好和最坏的想法是什么？

研究生软件开发人员面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 6 月 2 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2018 年 5 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

在申请后收到 HackerRank 测验。只需要 2/5 个问题即可继续。在此之后，招聘人员进行了 30 分钟的电话屏幕（典型的行为）问题。最后的面试是 3 次连续 45 分钟的面试。一个解释你所从事的项目，一个同行编程的 HackerRank 问题，以及一个问答环节，他们询问大学毕业生可能会遇到的各种主题。

面试问题

- HackerRank 测验：5 个等效的简单中等 LeetCode 问题电话屏幕：正常行为问题面试：编码挑战等效于 LeetCode 简单问题

研究生软件工程师面试

2021 年 5 月 11 日

悉尼的匿名员工

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 4 周。我在 Atlassian（悉尼）面试

面试

我 3 月份在 Atlassian（悉尼）面试了研究生软件工程职位。几天后，我收到了 Hackerrank 邀请。Hackerrank 总体来说相对容易，感觉更像是“你真的能编程”测试而不是“你真的很棒吗”测试。花几天时间阅读免费的 Hackerrank 材料就足够了。这里还有一个说明，我和我的一个朋友都得到了推荐并在几天内得到了回复，但是我的另一个朋友在网上申请了并且两个月没有收到回复（他仍然收到了

Hackerrank 邀请，只是他们花了 2 个月才回到他身边）。所以如果你赶时间，我不建议冷敷。接下来，我收到了与招聘人员通电话的邀请。这一轮很冷，招聘人员真的很吸引人，最后给了我机会提出任何问题。然后我进行了一轮编码面试。相对标准，肯定更多的是关注你的思维过程和沟通，而不是完美地完成问题。就像他们在面试包中所说的那样，使用测试驱动开发并了解您的基本时间/空间复杂度。再次，面试官很有吸引力，和他们一起工作很有趣。接下来，我接到了一个电话，要求获得有关编码面试的反馈，这非常详细且很有帮助，并被邀请参加最后一轮面试。这些与他们在提供的面试指南中描述的完全一样，因此我绝对建议您查看它们。唯一让我吃惊的是在系统中 在设计面试中，他们更多地关注数据库模式和 API 签名等较低级别的内容，而不是整体架构的可扩展性，但我不确定这是否仅仅是因为我正在面试研究生级别的职位。总的来说，这个过程非常顺利，Atlassian 绝对为他们的候选人提供了他们需要准备的一切，我觉得我知道这个过程的每一步都会发生什么。每次面试都很有趣，我觉得我在每个阶段都在学习一些东西，而且每次都得到迅速的反馈。Atlassian 绝对为他们的候选人提供了他们需要准备的一切，我觉得我知道这个过程的每一步都会发生什么。每次面试都很有趣，我觉得我在每个阶段都在学习一些东西，而且每次都很快得到反馈。Atlassian 绝对为他们的候选人提供了他们需要准备的一切，我觉得我知道这个过程的每一步都会发生什么。每次面试都很有趣，我觉得我在每个阶段都在学习一些东西，而且每次都很快得到反馈。

面试问题

- 你为什么想在 Atlassian 工作？

研究生软件工程师面试

悉尼的匿名员工

2020 年 7 月 18 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 8 周。我于 2020 年 4 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

简历筛选后：1) 电话面试 - 简单的随意问题，如果你能进入下一次面试，你会立即知道。2) 价值观面试——这是为了看看你的价值观是否与公司价值观一致。他们按照团队协作型公司的预期提出行为和基于团队的问题。3) 白板面试 - 介绍了我最近在担任技术职务时所做一个项目。我描述了整个项目的代码和结构。4) 技术面试 - 这是 leetcode 简单中等类型的问题。

面试问题

- 最难调试的事情

研究生软件工程师面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 4 月 5 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2020 年 3 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

第一部分是完成 5 道 Hackerrank 问题。然后收到一封电子邮件，安排电话面试的时间。电话面试是标准的行为问题。不幸的是没有进入您在现场进行的最后阶段，但总体而言是一次友好的体验。

面试问题

- 是什么促使您攻读学位？

[研究生软件工程师面试](#)

悉尼的匿名员工

2019 年 5 月 23 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 2 个月。我于 2019 年 4 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

第一阶段是 Hackerrank。第二阶段是简短的招聘人员行为电话筛选。第三阶段是现场，包括三轮——白板、行为、算法。白板涉及详细讨论您已完成的项目。行为包括回答行为问题。算法涉及 hackerrank 风格 q。

面试问题

- 带我完成一个你做过的项目。

[研究生软件工程师面试](#)

匿名面试候选人

2019 年 4 月 26 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我在 Atlassian 面试

面试

简单介绍一下 Grad program 的流程：简历扫描，编码挑战 5 道编码问题，电话

面试，现场面试（招聘人员在电话中告诉我的 3 小时）

面试问题

- 给出 5 个问题，它们对我来说都具有挑战性

[研究生软件工程师面试](#)

匿名员工

2018 年 6 月 20 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我在 Atlassian 面试

面试

非常漂亮和流线型。编码测试，然后是电话面试，然后是视频面试 - 他们对整个过程非常透明（例如面试将涉及什么样的主题等）。响应时间非常快速和方便。

面试问题

- 告诉我们您的个人或大学项目之一

研究生软件工程师面试

悉尼匿名面试候选人

2017 年 4 月 21 日

无 Offer

积极的经验

轻松面试

申请方式

我是通过员工推荐申请的。这个过程耗时 4 周。我于 2017 年 4 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

1 次编码测试、1 次电话面试、现场演示、结对编码和简单的技术面试。相当简单的问题。必须非常深入地了解 java。选择好的项目进行演示，因为它们会深入你的想法

面试问题

- 阿特拉斯的核心价值观？一些简单的 hackerrank 问题。不难。只需要完成 3/5 个问题。你没事

设计面试负责人

匿名面试候选人

2021 年 1 月 11 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我在 Atlassian 面试

面试

我向 Atlassian 申请了 2 个工作，但从未收到他们的回复。我认为公司必须做的最起码的事情是与求职者沟通，即使是通过自动电子邮件，如果他们没有成功，请让他们知道。我希望对像 Atlassian 这样的公司的求职者多一点同情，完全无视求职者是粗鲁、不尊重和对你的品牌真正有害的。我会向我认识的每个人推荐，不要申请贵公司的工作。这是浪费时间和精力。如果你真的很在意，我会建议你付出一点努力并改进你的招聘流程，因为这很糟糕。

面试问题

- 还没到这一步...

[实习生面试](#)

匿名面试候选人

2017 年 10 月 16 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2017 年 9 月在 Atlassian 面试

面试

在线编码测试，电话，现场。没有通过编码测试。您需要通过一个问题的每个测试用例，否则它是无用的。要求您可以逻辑地编写没有错误和低复杂性的代码。

Leetcode 简单级别。

面试问题

- 在线黑客等级测试

实习面试

悉尼匿名面试候选人

2017 年 9 月 17 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2017 年 7 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

8 月份我在 Atlassian 现场面试，最后一轮后被拒绝。从申请到最终收到回复，整个过程持续了 10 周。我在某种程度上可以理解这是一个漫长的过程，但感觉后面的部分处理不当，让我对延迟感到沮丧。到最后，我宁愿被告知早于我没有得到演出而不是被串起来。奇怪的是，直到过程的最后一部分，沟通一直相当好——我很乐意在面试后的一天（或一周）接受一封普通的电子邮件给所有候选人，只是让每个人都知道应用程序负载很高，并且会有一些延迟。相反，我一个多月没有听到任

何消息。现场最后一轮比赛前分为三个阶段。预筛选、编码测试和电话面试。对于一个 2/3 年的 comp-sci 人员来说，其中大部分都很好并且可以管理。当天一共三个面试。我觉得“开放式”面试进行得很糟糕。鉴于这是一次公开面试，因此缺乏结构可以说一些话，但不清楚面试官之前看过我的任何项目的程度，以及解释每个项目的深度。他们是否需要从头开始的概述，是否需要有关开发过程的解释，是否需要有关项目管理过程的信息？这些都不是清楚或提示的。结果感觉很不自在，我觉得我完全不能代表自己。编码测试和技术知识测试都很好。最后让我感到沮丧的是，我最初提交了多个职位的申请，但从未被告知我面试的是什么职位！这可能是整个过程中最奇怪的事情。最后没有得到它，但他们确实给了我很长很长的反馈，这很好。他们也鼓励我再次申请。

面试问题

- 节点后端在处理请求的方式上与烧瓶或类似后端有何不同？

实习面试

匿名面试候选人

2017 年 7 月 9 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我在 Atlassian 面试

面试

招聘人员很好，现场部分仍在进行中，所以我无法判断。不知道会怎样。现场将进行结对编程、白板和技术面试。这就是招聘人员告诉我的所有内容。

面试问题

- 5 个问题的在线黑客等级测试 90 分钟

Java 开发人员面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 6 月 29 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2018 年 6 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

面试过程一共五轮。首先是 90 分钟内包含五个问题的在线 HackerRank 测试。其中四道题一般，一道难度较大。不需要全部解决，重要的是最大化积分。其次是对 HR 人员的 30 分钟非技术性环聊面试。谈话是关于动机、以前的工作、对 Atlassian 的熟悉等。第三轮是一个小时的结对编程练习，需要找到一些错误并为用户/组服务实现功能。有五项任务对于时间来说可能太多了，但重要的是能够协作和获取提示，并编写正确的测试以找到错误。第四轮将是技术面试，第五轮将是对选定团队的面试。

面试问题

- 您对 Atlassian 了解多少

初级后端工程师面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 12 月 18 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2018 年 12 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

第一轮是视频面试，然后是结对编程练习，编码测试将与工程师结对，您必须修复错误，整个过程顺利且支持。

面试问题

- 使用 java 进行模拟编码测试，您必须按照说明进行操作并修复错误。

初级开发者面试

墨尔本匿名面试候选人

2017 年 4 月 14 日

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2017 年 1 月在 Atlassian (墨尔本) 面试

面试

在线申请 -> 5 个问题的编码测试，至少回答 2 个 (我做了 3 个，困难) -> Skype

面试 (一般问题，项目经验，技术问题作为共享屏幕编码) -> 2 天前出结果，非

常快

面试问题

- 为什么选择 Atlassian

经理，服务支持面试

悉尼匿名面试候选人

2018 年 5 月 16 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。该过程耗时 1 周。我于 2018 年 5 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

我在网上申请，然后电话面试了菲律宾的 HR，回到悉尼。电话线质量极差，面试官也不是很友好——在面试中保持乐观，没有让电话那头的另一个人和你一起笑——这很不舒服。我可以通过问题判断面试官没有阅读我的简历。

面试问题

- 您如何了解 Atlassian
- 你知道敏捷吗？（面试没有看我的简历，我是敏捷 PM 从业者、SCRUM Master 和 PRINCE2 从业者）在我的最后一个职位上，我是一名项目交付经理，在国际上实施使用敏捷的系统。

移民顾问面试

悉尼匿名面试候选人

2021 年 3 月 28 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2020 年 10 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

面试过程非常棒。我参加了大约 5 轮比赛，我遇到的每个人都非常好，这似乎是一种很棒的文化。招聘团队进行了很好的沟通，很透明，并在整个过程中真正指导了我。我有一些时间限制，他们也非常灵活并且能够理解我的需求。

面试问题

- 举例说明您何时受到挑战以及您如何应对。

移动开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 8 月 5 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2020 年 8 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

这基本上是我经历过的最好的面试过程。非常流畅和专业，切中要害。不要浪费你的时间或让你觉得自己没用。所有的邀请都是通过谷歌日历发出的，而且已经放大了。组织得很好。首先与来自 Atlassian 的招聘人员进行了电话筛选。一般的事情，

更像是嘿你好吗。然后又接受了一位移动开发人员的采访，他是来自 Atlassian 的

一位非常友善且专业的人。他给了我一些我必须调试的代码。这并不难，后来他给了我很好的反馈，但并不比招聘人员针对我的水平低一级。然后招聘人员打电话告诉我反馈的情况，并让我参加了下一次面试。这次与其他三名移动开发人员一起，其中一名仅用于培训目的，因此主要是两名高级移动开发人员。看到其中一位是女性，我感到非常兴奋。看到成功的女性总是很高兴。采访开始时告诉我们你做过的一个项目，然后他们开始提问，越来越深入地了解常见的 iOS 和快速开发。这不

是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说的是。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。看到成功的女性总是很高兴。采访开始时告诉我们你做过的一个项目，然后他们开始提问，越来越深入地了解常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，

根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发

人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的

最终反馈，我说的是。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。看到成功的女性总是很高兴。采访开始时告诉我们你做过的一个项目，然后他们开始提问，越来越深入地了解常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说的是

的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。越来越深入到常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。越来越深入到常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。

面试问题

- 他们问了很多关于测试、CI 和 CD 的问题。询问了一些关于 tableViews/collectionViews 以及它们如何加载和重用单元格的问题。关于单例、缓存、Realm 数据库的问题（因为我之前提到过）。关于代码中的设计模式。关于 MVC 和 MVVM。关于发布到 App Store 的自动化。并且通常是 swift 和 iOS 开发的所有概念。

移动开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 8 月 5 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我于 2020 年 8 月在 Atlassian (悉尼) 面试

面试

这基本上是我经历过的最好的面试过程。非常流畅和专业，切中要害。不要浪费你的时间或让你觉得自己没用。所有的邀请都是通过谷歌日历发出的，而且已经放大了。组织得很好。首先与来自 Atlassian 的招聘人员进行了电话筛选。一般的事情，更像是嘿你好吗。然后又接受了一位移动开发人员的采访，他是来自 Atlassian 的一位非常友善且专业的人。他给了我一些我必须调试的代码。这并不难，后来他给了我很好的反馈，但并不比招聘人员针对我的水平低一级。然后招聘人员打电话告诉我反馈的情况，并让我参加了下一次面试。这次与其他三名移动开发人员一起，其中一名仅用于培训目的，因此主要是两名高级移动开发人员。看到其中一位是女性，我感到非常兴奋。看到成功的女性总是很高兴。采访开始时告诉我们你做过的一个项目，然后他们开始提问，越来越深入地了解常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说的是。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。看到成功的女性总是很高兴。采访开始时告诉我们你做过的一个项目，然后他们开始提问，越来越深入地了解常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们

在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。看到成功的女性总是很高兴。采访开始时告诉我们你做过的一个项目，然后他们开始提问，越来越深入地了解常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。越来越深入到常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。越来越深入到常见的 iOS 和快速开发。这不是一件容易的事，根据 add 上的职位描述，我没想到这会变得太深入，但它非常具有挑战性。开发人员非常友善，很高兴见到他们。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。然后几天后收到一封电子邮件，说“很遗憾，我们在你的面试中没有得到足够的信号以进入最后阶段”，他们问我是否想聊天以接收我的最终反馈，我说是的。但现在是明天，所以现在没有什么可说的。

面试问题

- 他们问了很多关于测试、CI 和 CD 的问题。询问了一些关于 tableViews/collectionViews 以及它们如何加载和重用单元格的问题。关于

单例、缓存、Realm 数据库的问题（因为我之前提到过）。关于代码中的设计模式。关于 MVC 和 MVVM。关于发布到 App Store 的自动化。并且通常是 swift 和 iOS 开发的所有概念。

运营经理面试

悉尼匿名面试候选人

2017 年 9 月 13 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2017 年 4 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

一共 4 轮面试。1 – 招聘人员打电话来筛选你。2 – 团队配合面试 3 – 技术面试 4 – 与您将合作的团队的最终面试

面试问题

- 向我们介绍一些您处理问题的场景以及如何解决这些问题

下午面试

匿名员工

2018 年 11 月 23 日

接受 Offer

积极的经验

申请方式

我是网上申请的。我在 Atlassian 面试

面试

在没有 bs 环境的情况下，从头到尾都是一次很棒的体验。过程很快，虽然有 7 次

面试，但我只用了 6 周就拿到了 offer。整体体验很棒。

面试问题

- 告诉我们您与同事遇到的挑战

首席数据 Analyst 面试

悉尼匿名面试候选人

2021 年 1 月 14 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2019 年 2 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

有多个回合。首先是与 HR 的电话，然后是与招聘经理的电话。之后是一轮带回家

的作业。最后一轮是与 2 个不同的利益相关者和团队成员的面试会议（文化契合型

面试的业务利益相关者和技术评估的其他分析师）。总体感觉很好，每个人都超级友好、透明和直接。直到最后一次对分析师的采访，气氛变成了几乎充满敌意的气

氛，而不是召开会议，即使我们所说的事情基本相同，也只是试图达成“陷阱”，感

觉就像他们刚刚决定从一开始就不在同一页面上。

面试问题

- 一般文化契合度（如果有人做得不好，你会如何处理？如果有人对你说 x 和 y，你会怎么做？）以及在数据方面具体的业务问题以及人们将如何处理这些问题。

首席开发者面试

悉尼匿名面试候选人

2019 年 4 月 29 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程历时 3 个月。我于 2018 年 12 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

一开始就很标准；与内部招聘人员进行初步交谈，然后与其他高级工程师和首席工程师进行了几轮会谈，最初侧重于技术然后是软技能。然后它从 Atlassian 那边变成了一团糟。经过几轮飞行后，我有 4 周没有听到任何声音。我追了上去，却被告知突然有一个内部候选人正在申请与我相同的职位，而我的流程已被搁置。又过了几个星期，直到我被告知内部候选人不在照片中，我们可以再次进行最后一轮面试。这是在十二月中旬。接下来实际上是另外三轮面试，进一步拖延没有沟通，最后在 1 月底，经过 3 个月的过程，一个电话说他们没有继续前进。在这通电话中，内部招聘人员还说她将在接下来的一周与高级管理人员开会，讨论将我安置在公司的其他

机会，她会回复我，但是，我再也没有收到任何其他信息。总而言之，这是我为一家公司所经历过的最混乱和最浪费时间的过程。显然，似乎各方都缺乏方向和沟通。有了这个，如果您的时间更宝贵并且不想被人玩弄，我恐怕不建议您在 Atlassian 面试。在这通电话中，内部招聘人员还表示，她将在接下来的一周与高级管理人员开会，讨论将我安置在公司的其他机会，她会回复我，但是，我再也没有收到任何其他信息。总而言之，这是我为一家公司所经历过的最混乱和最浪费时间的过程。显然，似乎各方都缺乏方向和沟通。有了这个，如果您的时间更宝贵并且不想被人玩弄，我恐怕不建议您在 Atlassian 面试。在这通电话中，内部招聘人员还说她将在接下来的一周与高级管理人员开会，讨论将我安置在公司的其他机会，她会回复我，但是，我再也没有收到任何其他信息。总而言之，这是我为一家公司所经历过的最混乱和最浪费时间的过程。显然，似乎各方都缺乏方向和沟通。有了这个，如果您的时间更宝贵并且不想被人玩弄，我恐怕不建议您在 Atlassian 面试。显然，似乎各方都缺乏方向和沟通。有了这个，如果您的时间更宝贵并且不想被人玩弄，我恐怕不建议您在 Atlassian 面试。显然，似乎各方都缺乏方向和沟通。有了这个，如果您的时间更宝贵并且不想被人玩弄，我恐怕不建议您在 Atlassian 面试。显然，似乎各方都缺乏方向和沟通。有了这个，如果您的时间更宝贵并且不想被人玩弄，我恐怕不建议您在 Atlassian 面试。

面试问题

- 标准算法和编程语言对编码、个性和适合度测试、高级系统实现和管理风格的讨论。

首席产品经理面试

悉尼的匿名员工

2020 年 6 月 30 日

接受 Offer

负面经验

轻松面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2020 年 6 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

经历了似乎很顺利的面试过程。根据招聘人员收到的反馈，在所有面试中得分都很高。这在工艺、技能、领导力和整体适合该角色方面似乎非常积极。虽然招聘经理似乎同意上述评估，但他在第一次面试后的反馈是：“他很棒，在技能和个性方面都很到位——但我无法想象和他一起工作。”招聘经理认为这很奇怪。我问招聘人员是否值得继续这个过程，她提到“如果你的手艺和技能评估是积极的，这不会影响你被录用的机会”。随后的采访只产生了积极的反馈。突然我接到一个电话，说招聘经理决定这个角色应该更初级，而且这个职位受到了影响。一周后，我接到另一个电话，说招聘经理和他的经理再次见面，并决定我突然不适合，这感觉像是事后的想法。没有提供关于可能存在的错误的具体示例或反馈。坦率地说，180 轮评估感觉好像招聘经理正在寻找更年轻的人，并且正在寻找停止当前流程的理由。没有提供关于可能存在的错误的具体示例或反馈。坦率地说，180 轮评估感觉好像招聘经理正在寻找更年轻的人，并且正在寻找停止当前流程的理由。没有提供关于可能存在的错误的具体示例或反馈。坦率地说，180 轮评估感觉好像招聘经理正在寻找更年轻的人，并且正在寻找停止当前流程的理由。

面试问题

- 估算美国加油站的年收入。

产品分析师面试

匿名面试候选人

2021 年 5 月 9 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在 Atlassian 面试

面试

最初的电话讨论你自己和对工作的兴趣，技术放大，有一些基本问题，介绍过去的项目，然后是项目的技术问题，更多的行为问题

面试问题

- 您将如何在网站的两种布局之间做出决定以最大限度地提高销售额等。

产品设计实习面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 7 月 10 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 2 个月。我于 2020 年 6 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

我是网上申请的。两个月后，我收到一封电子邮件，要求参加电话面试。这次面试持续了大约 15 分钟，我被问到了一些关于我为什么选择我的学位以及为什么我申请这个特定角色的一般性问题。那天早些时候我收到了一封关于最后一轮面试的电子邮件，面试安排在下周。最后一轮面试基于 Atlassian 价值观。对于第二次面试，我必须详细描述一个项目的设计过程。

面试问题

- - 电话采访：为什么选择 Atlassian? 你最喜欢的 Atlassian 价值是什么（包括一个例子）?

产品经理面试

悉尼的匿名员工

2017 年 10 月 16 日

接受 Offer

积极的经验

轻松面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 3 周。我在 Atlassian（悉尼）面试

面试

非常友好的人力资源人员，在整个面试过程中非常乐于助人和灵活。不难，只要你做好准备，好好研究公司。

面试问题

- 您使用哪些指标来跟踪产品 X?

产品经理面试

悉尼的匿名员工

2021 年 2 月 15 日

接受 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2020 年 7 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

跑得真好。高效、具有挑战性并注意我的时间。我肯定需要做很多准备才能得到这个角色，但准备工作是值得的，真的对我有帮助。

产品经理面试

悉尼匿名面试候选人

2020 年 5 月 19 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2020 年 3 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

我一定是在糟糕的一天找到了我的招聘人员，我真的感受到了她不想在那里的感觉。我经历了谷歌（最后一轮）和亚马逊的招聘过程，这次 Atlassian 面试是一次奇怪的经历。电话屏幕上有 2 个非常尖锐的问题（她甚至没有让我介绍自己），然后招聘人员将其包装起来。我得到的印象是，他们非常注重希望候选人在纸面上表现出色，而不是经验丰富。即：你有设计背景教育吗？这是一种确定某人是否能胜任设计原则/技术的奇怪方法。可以通过许多其他不带偏见的方式提出这个问题，例如“告诉我你使用 UX 技术来验证假设或解决问题的时间。”给 Atlassian 招聘人员的建议，如果您“重新安排时间与某人实际采访他们，了解他们的经验和个性，而不是

试图缩短流程（顺便说一句，这是一种“设计”技术）。他们的时间和你的一样宝贵。

面试问题

- 你现在在做什么？（第一个问题）你有设计背景吗？

产品经理面试

悉尼匿名面试候选人

2019 年 6 月 26 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2019 年 5 月在 Atlassian（悉尼）

面试

面试

在线申请，并通过 VC 完成了我的大部分面试，就像州际公路一样。相当长的面试过程，包括…… 1. 初步电话筛选（与内部招聘人员）。2. 项目（选择一个申请方式、你喜欢的东西、你要改进的东西 + 关于路线图和指标的一般问题）。3. 与 Snr PM 进行技术面试（涵盖有关 PM 工艺的问题，例如，选择一个你喜欢的应用程序以及你将如何改进它？你想在 Atlassian 开发什么产品？为什么？你会如何改进它？等等）。4. 白板会议 w/Snr PM（重点讨论您从概念中获取的项目以及您如何处理它）。5. 问题解决/产品设计决赛与 PM 负责人（大致了解您如何处理问题和不确定性以及如何分解和沟通）。整体过程很棒。所有面试的反馈都是积极的，但由于经验，最后一次面试与其他候选人相比被淘汰了（虽然考虑到快速面试的反馈，但很奇怪，但以优异的成绩通过了）。能得到渐进式反馈会很好，因为我走了

很长时间，所以我可以改进。还需要更多信息，而不仅仅是“产品设计+问题解决”。

否则即使我没有得到报价也很享受。

面试问题

- 您将如何创建从地球到火星的通信系统？

产品营销经理面试

悉尼匿名面试候选人

2019 年 10 月 29 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2018 年 12 月在 Atlassian（悉尼）面试

面试

2 次电话面试和一次面对面面试。第一个电话是与内部招聘人员进行的，他们讨论了职位、公司价值观并讨论了您的整体经历。第二次电话面试是与直线经理进行的，我们讨论了我与该角色相关的相关经验。面对面的采访是与另一位直线经理进行的，我们讨论了我与该角色相关的工作经验。

面试问题

将新功能推向市场的过程

Google 产品经理面试经验整理 60 篇

产品经理面试

2021 年 4 月 29 日

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

直截了当的面试过程。与招聘人员打了 30 分钟的电话，他询问了有关我的经历的基本问题，并为我准备了其余的流程，然后与一位总 PM 进行了一个小时的面试。

面试问题

- 不要通过记住人们在 Glass Door 上说的的问题来准备。了解回答的框架并为任何类型的问题做好准备。

2021 年 4 月 28 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

招聘人员，产品设计电话面试，现场（5 次面试，45-1 小时），然后招聘经理 30

分钟电话。总体来说相当直接。很难以 100% 的聘用率与 9 个不同的人保持一致。

面试问题

- 您将如何改进 YouTube 音乐?

2021 年 4 月 22 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

电话屏幕、案例研究和现场与许多 PM 的完整面试小组都认为可以，但过程漫长，时间不确定，以听取整个团队对我的决定的反馈

面试问题

- 您将如何打造保健产品 您最喜欢的产品是什么以及为什么
- 带我浏览你的简历，告诉我你最近的角色
- 你目前的角色是什么，你为什么想做 PM

2021 年 4 月 21 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2020 年 4 月在 Google 面试

面试

与 HR 就面试过程和要准备的问题类型进行 30 分钟的讨论。通话后，HR 人员发

送了一封电子邮件，其中包含要准备的信息。在第一轮电话筛选中，面试官很快让我轻松进入流程并问了一个设计分析问题。这个问题是精心设计的 – 不是典型的“为盲人设计时钟”类型。她的后续问题很彻底，确保她理解我提供的解决方案和分析。可惜没能晋级下一轮。

2021 年 4 月 19 日

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

1 个屏幕，1 个第一轮，几天的最后一轮，然后他们在整个过程中等待了很多，后来才发现我被拒绝了

面试问题

- 过去的经验，案例问题，估计

2021 年 4 月 15 日

拒绝 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2021 年 4 月在 Google 面试

面试

我在网上申请，2 周后收到面试邀请。面试安排在邀请之日起 2 周后。面试：我最近完成了产品经理职位的面试。面试很顺利。然而，面试官急于在 45 分钟的通话中涵盖 5 个问题以及细节，这不足以涵盖预期的细节。大多数 Mock-Up 面试培

训视频甚至 Google 面试帮助材料都描述了您在做出回应之前必须花时间思考。在这种情况下，面试官不想等待 5 秒钟才能听到答案，并且不允许在继续下一个答案之前完成答案。我建议你检查一下这个小时的需要，根据面试官的心情调整你的回答速度，而不是在回答之前花时间。我们不能更换面试官。询问面试官在回答每个问题之前你需要多长时间来回答。另外，我被告知面试需要一个小时，但是，面试官有 45 分钟。

面试问题

- 1.自我介绍
- 2. 描述一个你从概念到交付的项目
- 3. 估计 2020 年可以去美国的学生人数
- 4. 您将如何改进 What's App – 描述端到端流程，包括新功能、指标和用户细分
- 5. 您如何决定衡量任何产品的指标

2021 年 4 月 15 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我在谷歌面试

面试

招聘人员在第一次电话面试时联系了他们。然后日本的 PM 招聘委员会承认技能和经验，但决定不继续前进。似乎访问 google Tokyo 的工作似乎是不可能完成的任务.. 甚至没有给合格的候选人一个机会甚至获得正式面试的机会也不是那么酷。

面试问题

- 从头开始设计相机

2021 年 4 月 14 日

无 Offer

负面经验

申请方式

我在谷歌面试

面试

招聘人员电话面试——他们打电话给我, 我没有申请。是最初的电话筛选/事实调查。

当他们来找我时, 他们对待我就像我想在那里工作一样。

面试问题

- 教育——即使是 10 年前, 他们也非常关注学位。

2021 年 4 月 3 日

无 Offer

负面经验

轻松面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

在我最终同意面试之前, 一位招聘人员在 LinkedIn 上联系了我几个月。在面试过程中, 招聘人员很晚才加入, 当她最终加入时, 她出乎意料地在 5 分钟内就退出了面试, 并且没有重新加入或试图联系我。真是个笑话, 浪费时间。

2021 年 3 月 23 日

无 Offer

负面经验
艰难的面试
申请方式

我是网上申请的。我于 2017 年 2 月在 Google（加利福尼亚州山景城）面试

面试

与 4 名不同的员工一对一，在公司内担任不同的角色。许多问题都是基于脑筋急转弯，例如为什么我们不能创建像星际迷航这样的运输车，因为计算能力有限。有些问题是相关的。

面试问题

- 关于基本循环结构实现的深层软件问题。

2021 年 3 月 23 日

无 Offer

积极的经验
平均面试
申请方式

我是网上申请的。我在谷歌面试

面试

一位招聘人员伸出手来安排电话面试。由于面试官不在，原定的第一轮被重新安排了两次。第一轮面试官似乎时间很紧，没有问基本的问题，直接跳到 he 准备好的问题上。在长达 45 分钟的整个采访中，他一直在催促我进行下一步，不让我完成我的想法。我猜这是为了让他能在很短的时间内解决他计划提出的所有问题。

面试问题

- 1) 选择任何行业
- 2) 告诉我那个行业客户的痛点
- 3) 设计油漆点系统
- 4) 你将如何衡量成功?

2021 年 3 月 21 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

非常好，面试官人很好，他们会问更多关于你的背景的问题。更多行为问题。是一次不错的面试体验。如果有更多空缺，我会申请更多职位。

面试问题

- 你目前的角色最大的挑战是什么？

2021 年 3 月 17 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

Web 应用程序简单明了，我很欣赏他们在整个过程中的透明度以及他们致力于使其易于访问的承诺。招聘人员从头到尾都很友好，反应迅速。总体而言非常积极的体验。

面试问题

- 他们想用有趣的谜题来测试你的思维。

2021 年 3 月 16 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

一次长时间的采访，提出了各种意想不到的问题。虽然他们不是特别咄咄逼人，但这些问题确实有点出乎意料，有时让我感到有点被审问；与面试我的技能相反，我面试是因为我对压力的抵抗力。

面试问题

- 如果你可以选择 10 年后你在哪里，你会在哪里？

2021 年 3 月 15 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2020 年 1 月在 Google（加利福尼亚州旧金山）面试

面试

招聘人员很棒。我没有与招聘经理交谈，而是接受了另一个在同一职位上工作的人的面试。很少谈论实际知识。这些问题似乎已经出炉了。对于一个依赖流程和设计思维的职位 – 面试官过于关注零数据或背景的无关想法的特殊性。面试官没有提出相关问题。毫不奇怪，他们正在从事的项目在几个月后似乎不再存在，这证明了他们对这个角色的想法和态度如何影响了他们工作的最终产品。

面试问题

- 给我一些关于这个产品的想法。

2021 年 3 月 14 日

接受 Offer

积极的经验

艰难的面试 申请方式

我是通过招聘人员申请的。我于 2021 年 2 月在 Google 面试

面试

该过程与招聘人员发送给您的材料中的描述完全相同： - 与产品经理的电话屏幕 - 如果您通过了屏幕，则通过 Google Meet 与 4 名产品经理和 1 名工程师进行虚拟面试 - 面试反馈发送给招聘人员委员会——找一个团队——高级副总裁批准——“谈判”补偿——希望能得到一个提议 人们写了很多关于如何“掌握”谷歌产品经理面试的东西。如果您有产品管理经验，可以跳出框框思考并“快速行动”，您会做得很好。对于每个面试官，这是一次引导式对话。虽然谈话是由面试官发起的，但你需要引导谈话并展示你的思考方式。我认为面试“困难”因为我明白为什么很多人第一次都没有成功。我也认为过度准备是一件坏事。你会努力做一个你不是的人，这肯定会根据面试的结构方式表现出来。总的来说，我很享受这个过程。我的招聘人员很棒，每个人都在努力加快流程，因为我还有其他要约即将到期的报价。

面试问题

- 在我面试后看帖子，问题类型可以在互联网上找到。

2021 年 3 月 12 日

无 Offer

负面经验
平均面试
申请方式

我是通过在 Google 面试过的员工推荐来申请的

面试

招聘人员太慢了——谷歌应该为这样一个非常低效的招聘流程感到羞耻。推荐后 30 天，我收到了第一次与招聘人员交谈的邀请，该招聘人员已经跟踪了我至少一

个星期。我必须不断跟进我在谷歌内部的朋友，以获得招聘人员的回复。将其与 facebook、amazon 和 intuit (以及众多初创公司) 相比，招聘人员会在 24-48 小时内回复您——谷歌对他们糟糕的招聘人员没有任何借口。与谷歌一起行动，否则你会错过一群优秀的人才。

面试问题

- 你是技术产品经理吗?

2021 年 3 月 12 日

无 Offer

积极的经验

轻松面试

申请方式

整个过程持续了 2 周。我于 2021 年 1 月在 Google (班加罗尔) 面试

面试

一次笔试。然后是一小时的技术面试。最后一轮 HR。HR 回合是半小时。两轮都在 Google meet 和 Google docs 上在线举行。

面试问题

- 说说你自己?

2021 年 3 月 11 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我于 2021 年 3 月在 Google 面试

面试

联系开始于一位谷歌招聘人员在 LinkedIn 上找到我的个人资料后伸出援手。他们

在介绍电话的时间安排上彬彬有礼且灵活。他们告诉了我一些关于这个角色的信息，它与谷歌的大多数产品角色不同。通常，他们不会聘请专门的产品经理来专注于某个领域，但是对于这个角色，他们正在寻找专门从事特定领域的人，我在该领域拥有大约 15 年的经验。

他们问我一些关于我自己的信息，并认为这是一场比赛，并问我是否有兴趣转向手机屏幕。他们还解释了团队的高层结构以及招聘经理。他解释说他会与团队交谈，看看他们是否有兴趣继续前进，我留下的印象是，如果是这样，下一个电话屏幕将是与招聘经理的初步通话。他们从不要提供简历。

大约 3 周后我才收到协调员的消息，他们提供了一个时间段，从联系之日起 24 小时。我问协调员我将与谁会面，他们告诉我，由于隐私，我无法知道我将与谁交谈，但我的招聘人员 (cc'd) 可以回答有关格式或如何准备的任何问题。我没有收到进一步的信息，但仍然认为我正在与招聘经理会面。

在面试中，我接到了 Google 一位产品经理的电话。他们介绍了自己，并解释了他们从事的与我面试的角色完全无关的产品。他们让我简要介绍一下我是谁。然后我问工作与这个角色有什么关系，他们解释说他们对他们筛选我的角色一无所知。他们解释说，谷歌会随机挑选一名产品经理来电话筛选产品经理候选人。结果，他们对我担任这个“专业”产品经理角色的经历没有任何疑问，并继续回答问题。

总体而言，面试体验满足了一家典型的自命不凡的硅谷科技公司的所有期望。它包括两个练习——一个产品，一个分析——后者比前者抽象得多。对于产品练习 - 我提供了一个两句话的场景：贵公司为您提供了 100pb 的免费存储空间。您将如何从中构建可获利的产品？从表面上看，这个问题并非不合理，但 10 分钟内要求的详细程度是。他希望我提供一个详细的计划和我将要构建的内容的设计——我将关注哪个客户，我将如何构建产品，应用程序内体验的演练（用户会看到的第一件事是什么，是什么？是不同的页面，在应用程序中，用户可以在其中做什么等）。

高层次地提及整个产品开发生命周期来描述我确定需求、确定适合性、体验测试等的过程，面试官并不感兴趣——他们想即时听到确切的细节。

对于分析练习——我得到了一句话——一个人一天内传入和传出多少数据。在解释

了我的想法并使用假设之后，他们提出了一些假设——他们只是一直说——我们试图得到一个确切的数字——一个人进出多少 mb、gb 和 tb。我不明白这有什么目的，因为他们对实际数字感兴趣，而不是我会如何考虑解决问题。

我问了面试官几个关于谷歌的问题，然后完全不确定我如何能在这个电话屏幕上取得成功。第二天，招聘人员联系我，告诉我他收到了“团队”的回音，并想快速拨打电话了解最新情况，我被告知“团队”决定将我作为候选人，而我一年内不能申请谷歌的另一个产品经理职位。

总体而言，正如我对这种公司所期望的那样，这个过程非常令人沮丧和遗憾。我不明白招聘经理如何在几乎没有可用信息的情况下确定我是否适合某个职位。他们没有简历，从招聘人员电话屏幕上看到的一些关于我的笔记以及我对这两个问题的回答，这些都没有突出我的经历与这个“专业”角色的契合度。

面试问题

- 您的公司为您提供 100pb 的存储空间。您将如何构建可获利的产品。他们正在寻找详细的计划、设计、应用程序演练和指标跟踪。他们对任何有关您要遵循的流程的高级方法响应不感兴趣。
- 一个人每天传入和传出多少数据？他们正在寻找以 mb、gb 和 tb 为单位的确切数字。

2021 年 3 月 10 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

一个最初的 HR 电话 第一轮：一个关于如何构建新的智能产品和产品构建案例的

案例 一个关于为拼车平台的功能改进而调整市场规模的案例

面试问题

- 问：想想智能产品的新用例？问：Lyft 在一个城市的收入是多少？

2021 年 3 月 8 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是通过 2021 年 2 月在 Google（加利福尼亚州洛杉矶）面试的员工推荐申请的

面试

这是相当不错的，并被问到了多个问题，但没有什么不寻常的。典型的下午面试，如产品设计和指标问题。刚刚接受了电话采访，我没有明确说明，因为显然没有明确的推理。

面试问题

- 你遇到了一家公司的 CEO，你必须就改进任何现有产品或推出新产品进行销售宣传，这会是什么，为什么？

2021 年 3 月 3 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我在谷歌面试

面试

计划与两名团队成员进行电话面试。每个电话大约 30 分钟，并询问与角色相关的问题。询问有关团队当前面临的问题的具体问题。

面试问题

- 您将如何跟踪产品的生命周期?

2021 年 3 月 2 日

拒绝 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

电话筛选，第一轮，然后是虚拟现场。经历了产品设计、产品战略、分析和工程。

第一轮是一个电话，虚拟现场是通过谷歌环聊进行的一组 5 次采访。

面试问题

- 思考高层次的产品类型问题

2021 年 2 月 22 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

整个过程历时一个多月。通用面试并不奇怪，一堆设计和分析问题。我不得不回来参加非传统的最后一轮，但是，这并不顺利。我没有很好地意识到我被评判的是什么，那个把我的命运掌握在他们手中的人从一开始就以错误的方式摩擦我。

面试问题

- 谷歌地图应该如何拍照? GMail 每天使用多少数据?

2021 年 2 月 14 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

我在第二次面试中没有成功，但我很快就会成功。它由行为和逻辑（案例）面试组成。招聘人员在我的进步过程中帮助了我很多。现场面试被虚拟面试取代

面试问题

- 你在领导方面失败的时间是什么时候？

2021 年 2 月 11 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2021 年 2 月在 Google 面试

面试

我有一个人的初始电话屏幕。他很突然，不停地打断我的问题，这样他就可以解释我刚才所说的话。没有拿到 offer，我松了口气，因为他给我留下了如此糟糕的印象，我怀疑谷歌的产品经理是否都那么自大。

面试问题

- 给了一个假设的（不存在的）情况，并要求我完成我将如何处理它的思考过程。

2021 年 2 月 9 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

面试过程相当简单，一切都如招聘人员在电子邮件中所概述的那样。虽然我没有进入最后一轮，但我真的很喜欢面试过程。我没有得到具体的反馈，但只是知道我达到了基准并错过了一点。另外，我从其他几个人那里听说，在谷歌工作的人大多是在第二次或第三次与谷歌面试后才进来的。不要过度强调自己。只需享受让您思考的不同过程即可。此外，采访我的人很有礼貌，我们进行了愉快的交谈。

面试问题

- 描述您最喜欢的产品，为什么以及您将如何改进它。其余的问题与您可以在网上找到的问题相似。

2021 年 2 月 8 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是通过其他渠道申请的。我于 2020 年 12 月在 Google 面试

面试

第一次面试是电话屏幕，然后第二次是虚拟的，还有其他 3 个人在通话。第二个持续了 3 个小时，其中包括一些虚拟挑战，例如通过回答诸如“您将如何为盲人构建 Google 地图？”等问题来展示产品意识和展示精神敏锐度。

面试问题

- 你简历上的名字是什么？
- 你会如何为盲人制作谷歌地图

2021 年 2 月 7 日

拒绝 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2019 年 1 月在谷歌面试

面试

尽早参加面试，准备好在很短的时间内回答和消化大量数据。确保你是友好和耐心的。在您的答案中详细说明并尝试举例说明。

面试问题

- 有具体的场景，你会怎么做？

2021 年 2 月 7 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

这个过程组织得很好。面试官很愉快，很感兴趣。这是一个总体顺利的过程。技术问题是关于主题的。这一天组织得很好。没有真正的抱怨

面试问题

- 描述一个你解决的难题。

2021 年 1 月 31 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我于 2020 年 9 月在 Google 面试

面试

首先是与招聘人员的电话，然后是 1 小时的电话面试，解决了一个假设性问题——

只有 1 个问题。电话面试之后是“现场”，这对我来说是虚拟的（CoVid 时代）。

它包括 5 小时 1 小时的视频采访，其中一些需要在共享文档“白板”上解决问题集。

面试问题

- 问题集是保密的，但除了标准的“为什么是产品管理？”、“为什么是谷歌？”和“告诉我什么时候.....”类型的问题。

2021 年 1 月 30 日

拒绝 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

一共进行了 5 轮。从招聘轮开始，然后是其他 4 轮与 Google 产品经理的轮次。

最后一轮也可以是技术性的。

面试问题

- 你为什么想成为 PM?

2021 年 1 月 30 日

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

招聘人员发送了大量有用的准备材料；在这些和我提前做的所有谷歌搜索之间，我觉得准备充分。然而，面试官只问了一个问题（我期待大约 3 个），而且他希望我进入的方向非常广泛且难以确定。我问了一些澄清问题，并被告知可以朝我想要的任何方向前进。

面试问题

- 单题 45 分钟面试——“CEO 来找你，让你设计 LinkedIn 的谷歌”，你对他有什么建议？

2021 年 1 月 25 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。我在谷歌面试

面试

招聘产品经理。花了几个星期，但它充满了学习。事实上，HR 非常支持，希望我来办公室见团队。整个团队非常乐于助人

面试问题

- 告诉自己，你的学习优势

2021 年 1 月 22 日有用的 (1)

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我是通过 2019 年 11 月在 Google（加利福尼亚州山景城）面试的员工推荐申请的

面试

2019 HR Screen > Phone Screen with a PM > On-site（5 次面试）的流程。现场，包括与 Google 员工共进午餐。声称不评价。我很失望有 2/3 的网站出现在 Google 上，这让我措手不及。期待什么问题？现场面试过程包括产品设计、产品策略、产品定价和技术面试等问题。很难为这次采访设定水平。

与他人交谈时，难度可能很大，问题的类型也可能有所不同。例如，在技术面试中，我被问到了 DFS 算法问题（尽管我学的是 CS，但我不是工程师，我正在申请 PM 角色）。而一个熟人被问到一个“系统设计”的问题。尽管如此，我确实认为您可以期待更少的行为问题和更多的案例/技术问题。他们不做脑筋急转弯。我认为他们发表的调查结果表明，这些问题与工作绩效无关。

面试问题

- 技术：一个让您在有向无环图（DAG）中构建/使用深度优先搜索（DFS）的问题。当然，这个问题并不是作为

2021 年 1 月 22 日

接受 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 5 周。我于 2018 年 11 月在 Google (Hyderābād) 面试

面试

这很好，但需要跟进招聘人员。您需要定期通过电子邮件与他联系。但无论如何这很好，如果有真正的需求，他们会在你之后

面试问题

- 很详细。在项目管理中自上而下。现实生活中的例子和深入的地方

2021 年 1 月 20 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我在谷歌面试

面试

2-3 轮电话面试。随后在山景城校区进行面对面采访。面试本质上都是技术性的。主要是希望了解白板设计和解决方案。问题将主要基于您的方法和设计方法。希望了解 IT 领域的广泛主题以及一般知识。

面试问题

- 问：月球射击的想法来清理空间？

2021 年 1 月 14 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我在谷歌面试

面试

非常清晰和有条理 – 人才招聘团队将帮助您为面试做很多准备。只需遵循他们的建议。步骤和程序足够快，可以了解您的个人资料、经验和背景

面试问题

- 你最好的经历是什么?

2021 年 1 月 13 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我在谷歌面试

面试

问了一个关于你将如何为大学宿舍设计洗衣机的产品设计问题。花了整个采访只是回答和涵盖的问题。面试官有点冷。但整个过程是直截了当的。

面试问题

- 为大学宿舍设计一台洗衣机

2021 年 1 月 12 日

拒绝 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

多个步骤，包括一组远程对话，然后是面对面的对话。有一些技术和一些超出原先预期的框外的混合，并且从坐下来的过程和一般对话中稍微不那么正式。

面试问题

- 你会如何从头开始构建一个搜索引擎，你会给它起什么名字？

2021 年 1 月 11 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我于 2020 年 7 月在 Google 面试

面试

很有条理。专注于获得答案的过程。是的，他们寻求创造力，但只有在您的流程正确之后。因此，始终询问有关用户的问题，关注您将要寻找的数据类型，最后展示您自己的解决方案将面临的挑战以及您将如何解决这些挑战。

面试问题

- 最喜欢的产品。您将如何改进 YouTube？您将如何为 COVID19 设计接触者追踪解决方案。

2021 年 1 月 11 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我于 2020 年 10 月在 Google（特拉维夫-雅法）面试

面试

谷歌的 HR 在 LinkedIn 上找到了我。她解释了面试过程。我接受了 5 次不同 PM 的采访，1 次接受了软件工程师的采访。过程很长，有些问题有点挑战性，但总体来说是一次积极的体验（虽然我没有拿到 offer）

面试问题

- - 您最喜欢 Google 的哪一点？ - 在 Google 尚未进入的域中发明产品

2021 年 1 月 10 日

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我在谷歌面试

面试

1. 电话屏幕 2. 电话面试: 2 个问题 - 创建产品，用数据支持您的案例，确保您有衡量成功的计划。 - 功能集本质上，您需要为提出的大多数问题构建一个商业案例，并用真实数据支持它们。

面试问题

- 如果您可以构建一种产品来改进虚拟援助，那会是什么？

2020 年 12 月 25 日

无 Offer

积极的经验
轻松面试
申请方式

我在谷歌面试

面试

他们经历了不同复杂程度和持续时间的多个学习过程。这绝对可以帮助他们获得任何人都可以拥有的最重要的技能。他们经历了不同复杂程度和持续时间的多个学习过程。这无疑有助于他们获得任何人都可以拥有的最重要的技能——知道如何学习。万事通往往是终身学习者。他们始终保持对知识和学习的渴望，不缺乏知识和可能性。标准差

面试问题

- 第一步是通过电子邮件推销您的插件。就我而言，我很幸运有一个朋友向我介绍了他们的业务发展主管。在接下来的几天里，我能够设置一个电话。

2020 年 12 月 9 日

无 Offer

积极的经验
艰难的面试
申请方式

我在谷歌面试

面试

与 Facebook 的 PM 采访相比，相当标准。我有 2 个电话屏幕，然后是最后的虚拟现场。现场包括 5 轮（每轮 45 分钟），所有轮次都在同一天进行。

面试问题

- 设计一辆自动驾驶汽车并为其定义定价模型。

2020 年 12 月 3 日

无 Offer

负面经验
艰难的面试
申请方式

我是通过招聘人员申请的。我在谷歌面试

面试

很好的专业面试，但每次都相隔数周。一个与 imo 相关的流程，适用于已经在工
作或热衷于为 Google 工作且仅适用于 Google 的人

面试问题

- 您将如何改进产品 X

2020 年 11 月 8 日

无 Offer

积极的经验
艰难的面试
申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2017 年 1 月在 Google (班加罗尔)
面试

面试

这很困难，有 4 轮。难度随着每一轮增加。5 个案例研究由不同的面试官在不同的
回合中被要求并给予 30 分钟的时间。更多地关注策略问题和估计问题。

面试问题

- 告诉我你的情况 公司内部问题影响了你的工作角色，你做了什么来解决它？

2020 年 11 月 6 日有用 (6)

接受 Offer

积极的经验
艰难的面试
申请方式

整个过程持续了 2 周。我在谷歌面试（纽约，纽约）

面试

招聘人员在 LinkedIn 上联系，我们交谈，安排了一整天的小组面试，在此之后我会见了招聘经理，在我所在的城市发布招聘信息，他在第二天为我安排了团队，我收到了录取通知。总的来说，我认识到这不是典型的，大约 2.5 周左右。我想这次我很幸运。

面试问题

- 您如何估计今年（2020 年）使用 Google Meets 的人数？

2020 年 11 月 5 日

无 Offer

负面经验
平均面试
申请方式

我在谷歌面试

面试

被外部招聘人员拉进来面试，表示我不确定但鼓励通过过程学习，然后不断被问到为什么我想在谷歌工作。招聘人员然后告诉我，小组认为我是一个很好的候选人，但我对谷歌还不够兴奋.....

面试问题

- 说说你喜欢的产品？

2020 年 11 月 3 日

接受 Offer

积极的经验
轻松面试
申请方式

我在谷歌面试

面试

天气很冷，她问我的年龄，我说我 22 岁。为自己准备好了吗？您喜欢和尊重公司的哪些方面？什么让你对这个行业的未来感到兴奋？当您开始构建您的故事时，将您的职业目标之间的相似之处联系在一起

面试问题

- 你几岁了？

2020 年 10 月 30 日

无 Offer

中立经验
艰难的面试
申请方式

我是通过在 Google 面试过的员工推荐来申请的

面试

我通过两次推荐申请了 Google。我提交申请后过了几天才被招聘人员联系。与我联系后，很快就安排了 30 分钟的电话屏幕。电话屏幕是 Google 的另一位 PM，他问了一个分析/估计问题和一个产品策略问题。我通过练习我在网上和 Cracking the PM Interview 中找到的估计问题和策略案例研究来准备，并且基本上按照书本做了所有事情。我对我的面试充满信心 - 很好的谈话并与面试官一起解决了问题。

经过 2 个多星期的电话面试后，我终于听到招聘人员的回音，说他们不会继续前进，他想通过电话告诉我，以便他可以给我反馈。他的反馈是改进战略和分析案例研究（呃，呃），但没有比这更深入的了。这可能是一封电子邮件，而不是让我等两周。我建议我在估算和策略问题上进行大量练习，但也不要抱有希望或希望获得 Google。

面试问题

- 估计 Google 相册的数据存储量。
- 谷歌应该制作购物清单吗?

2020 年 10 月 16 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

电话面试而已。与团队利益相关者进行了两次面谈。他们提供了他们的工作，并询问我如何与他们建立联系以及我的经历。它真的不像面试那样收费。非常休闲和工作导向。

面试问题

- 你有什么与他们的工作相关的经历?
- 你有兴趣搬家吗?
- 解释你与工作相关的技能

2020 年 10 月 8 日

拒绝 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是通过招聘人员申请的。我在谷歌面试

面试

招聘人员联系了我。她一开始很好，向我解释了有哪些机会。我们安排了跟进。大约在通话前 5 分钟，她给我发了一封电子邮件，要求将它重新安排到下午早些时候。

到了下午，她再也没有出现在电话里。我们将通话重新安排到另一个时间。她又错过了电话。我给她发了几封电子邮件，试图了解发生了什么，但我又收到了她的来

信。非常不专业。Google 应该要求与 PM 和工程师一样的专业水平和能力。这完全是在浪费我的时间和严重的不尊重。

面试问题

- 这一轮没有人提问。

2020 年 9 月 29 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。该过程耗时 1 周。我于 2018 年 9 月在 Google（加利福尼亚州旧金山）面试

面试

招聘人员与 PM 联系安排面试 --> 设计/策略问题。没有通过，但由于 PM 准备站点/课程，其余的过程非常透明。

面试问题

- 第一轮是 PM：您将如何在 5 年内大幅提升智能家居的销量？

2020 年 9 月 19 日

无 Offer

中立经验

平均面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

我希望，当我走进我的手机屏幕时，我有以下信息，希望它能帮助那里的人。这是我的第一个带有 PM 的电话屏幕的格式（时长 45 分钟）。* 面试官介绍他/她的背景（3~5 分钟）* 两个一般性问题 - 介绍一下你自己以及你为什么想在这里工作？（5 ~ 10 分钟）* 产品问题 - 设计和策略（25 ~ 30 分钟）* 面试官的问题（最后 5 分钟）我的面试官问了我 3 个产品问题，所以你每道题需要 10 到 15 分钟。当我正在为产品设计制定解决方案时，我的面试官打断了我，这让我措手不及。我的建议是，问问你的面试官你有多少时间回答这个问题，或者他们脑子里大概有多少产品问题，这样你就不会像我一样措手不及。一般，如果面试官希望你花 15 分钟来解决产品设计问题，那么你没有很多时间来完成以下每个步骤。您可能希望将大部分注意力集中在痛点和设计上（每个 5 分钟）。* 定义用户角色 * 定义痛点 * 优先考虑痛点 * 针对痛点集思广益解决方案 * 提出解决方案的粗略设计 * 定义解决方案的成功指标 产品设计是一个迭代过程，您将在整个过程中找到更好的用户角色、痛点和解决方案。注意不要陷入分析瘫痪，并记住触及过程的关键要素。祝你好运，过程并不完美，做不到就不要自责。

面试问题

- 说说你自己，你为什么想在这里工作？

2020 年 9 月 12 日

接受 Offer

积极的经验

申请方式

我在谷歌面试

面试

招聘和面试过程组织得很好；我喜欢示例写作提示练习，但请确保尽可能详细（时间限制有点太短）

面试问题

- 最喜欢的产品和原因；如何为父母设计更好的购物申请方式

2020 年 9 月 4 日

无 Offer

负面经验

艰难的面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2018 年 10 月在谷歌面试

面试

招聘人员筛选，然后是电话面试，然后是第二次电话面试，然后是面谈。电话面试似乎侧重于原始能力和技能。没有强调过去的经验。比预期更多地关注技术方面。

面试问题

- 描述如何改进现有产品。

2020 年 9 月 4 日

拒绝 Offer

积极的经验

轻松面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

与招聘人员的电话屏幕。她从高层次上描述了这个角色，并提出将我与另一位 PM 联系起来进行非正式聊天。我与 PM 进行了交谈，很高兴能够更好地了解 PM 在 Google 所做工作的文化和期望。

面试问题

- 你现在的角色是什么？
- 你们队有多少人？

2020 年 8 月 17 日

无 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。我在谷歌面试（纽约，纽约）

面试

非常坦率的。询问过去担任 PM 角色的经验和动机。总体而言，直到第三轮才出现严重的曲线球。一些基于情况的问题，但没什么特别的。

面试问题

- 介绍一下您自己以及 Google 的原因

2020 年 8 月 16 日

拒绝 Offer

积极的经验

平均面试

申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 4 周。我于 2020 年 1 月在谷歌（悉尼）面试

面试

面试过程很好。在每个阶段我都被告知。面试官知道他们的东西并且非常好。不幸的是，在 Google 还价前几天，我得到了另一份工作。

面试问题

- 你如何在团队中工作

2020 年 8 月 10 日

无 Offer

中立经验

艰难的面试

申请方式

我在谷歌面试

面试

远程电话/谷歌见面邀请，在此期间我被问到问题。有点难以跟踪，回想起来应该使用共享文档，因为如果没有它就很难理解我给面试官的答案

面试问题

- 描述我每天喜欢使用的 3 种产品

2020 年 7 月 9 日

无 Offer

积极的经验

艰难的面试

申请方式

我是通过学院或大学申请的。整个过程持续了 5 周。我于 2017 年 3 月在谷歌面试

面试

五次面试关于产品管理的角色和我的背景。它还包括测试创造性和结构性思维的产品设计问题。他们在整个过程中都非常友善，并愿意与之交谈。

面试问题

- 你会如何设计旅行应用程序?

2020 年 7 月 3 日

接受 Offer

积极的经验
平均面试
申请方式

我是网上申请的。整个过程持续了 2 周。我于 2019 年 5 月在 Google（纽约州
纽约市）面试

面试

面试过程很顺利。第二天丽莎联系了我进行采访。我很早就到了，并通过办公室的一部分进行了愉快的参观。很棒的经历。我参加了面试并得到了这份工作！并不容易，但我接受了这份工作。

面试问题

- 你对“团队”的定义是什么？

2020 年 6 月 30 日

无 Offer

中立经验
平均面试
申请方式

我是网上申请的。整个过程耗时 2 个月。我于 2019 年 1 月在谷歌面试

面试

经过人力资源部的初步筛选和远程面试后，我进入了五场现场面试的最后阶段。公司招聘人员会发送一份要准备的书籍和论文清单。对于提出的问题/答案，请参见下文。我的面试不是很顺利，有两个问题，一个方面：第一：面试官很有礼貌，但情况和预期的不一样。我准备了一组 5 次特定主题的面试，类似于大学或认证考试，面试官开始提问但没有提及它是关于什么的。对我来说这是迷失方向。在这种非正式的、非结构化的环境中，我犯了一个错误，试图随意回答问题，总是对面试官讲话，没有停下来在记事本上整理我的想法。结果证明我冗长而冗长，部分地涵盖了一些问题。在开始说话之前，我没有做足够的分析。不要害怕在面试中停下来集中注意力。第二：我收到的面试反馈非常不准确，似乎是关于一个虚构的人，而不是我。一些面试官表示，如果没有其他人的支持，我将无法工作，而且我不在乎用户。

在现实生活中，我每天都在做相反的事情。所以？我认为 45 分钟的采访足以传达一个人的想法。我欢迎对我的表现进行客观的评论，但是当面试官想要摆脱候选人时，这些刻板的负面描述似乎是最完美的说法，以确保他们永远不会得到报价。总而言之，最后阶段是一个不平衡的经历。组织得很好，但我和面试官都没有表现出我们的最佳状态。准备现场面试需要时间。即使招聘人员与您联系时很讨人喜欢，我还是建议任何不符合公司刻板印象的人考虑一下。你最好以不同的方式投资你的时间。

面试问题

- Glassdoor 当时有 470 个与 PM 工作面试相关的条目，我从中提取了 210 个真实问题（现在可能还有更多）。我很惊讶地看到这些问题中有 2-3 个是逐字问我的。

2020 年 6 月 19 日

无 Offer

负面经验

平均面试

申请方式

我是亲自申请的。整个过程持续了 2 周。我在谷歌面试（加州山景城）

面试

来自 google 的招聘人员通过 LinkedIn 与我联系。在第一轮筛选后，她组织了对招聘经理的面试。那个面试电话是 45 分钟。面试过程是最好的之一，但谷歌需要找到一个更好的人来面试。如果谷歌期待被采访者应该在安静的地方，那么被采访者对采访者的期待也是如此。那个谷歌员工根本不专业，他带着他的儿子在这个过程中。持续不断的骚乱正在发生，他陷入了儿子的问题。谷歌员工先生，你不应该在面试中带着你的个人问题来，你是在玩弄别人的梦想。我对那个人很失望。像谷歌这样的公司是如何做到这一点的？

面试问题

问题是关于产品设计和策略的



匠人学院免责声明

本面试机经所有资源来源于网络收集，仅供个人交流学习使用，请勿随意转载。

所有版权归原企业/用户所有，请勿用于商业用途，否则产生的一切后果将由您来承担，

本公司将不对任何资源负法律责任！

想要了解更多信息，请关注：



了解我们的产品、培训和服务可扫描添加客服匠人小花



找工作、求内推，可扫码添加匠人找工，每天都有工作岗位分享

查看更多面试经验分享，欢迎注册匠人课堂：

<https://learn.jiangren.com.au/>