

Responde a las siguientes preguntas en un documento escrito con su herramienta preferida:

- **Si comiera con las personas más cercanas a ti, ¿qué dirían de ti?**

Dirían que soy una persona en la que se puede confiar, empático, proactiva y luchadora, que encajo bien en los grupos donde soy nuevo y cuando entra alguien nuevo en un grupo lo acoge con los brazos abiertos y lo hace sentir como si fuera del grupo de toda la vida. También dirían que siempre estoy disponible para ayudar. También destacará mi sentido del humor y capacidad de escucha.

- **Echando la vista atrás a los últimos 12 meses, ¿de qué te sientes más orgulloso?**

Estoy orgulloso de la capacidad de aprendizaje y evolución de este último año. También me ha gustado la gestión exitosa del proyecto de fin de curso y el éxito de nuestro equipo en el bootcamp de Keepcoding ya que el éxito del equipo es el éxito también individual, llegando a alcanzar la máxima nota de la promoción. [06]

- **Si tuvieras que enseñarme algo en cinco minutos, ¿qué sería y cómo lo harías?**

Le enseñaría el uso del Git y sus beneficios de la siguiente manera.

Primero le haría una introducción a la idea principal. Comienzo explicándole que Git es como un libro de historias o un álbum de fotos, donde cada cambio en la historia se guarda en una página diferente como si le hiciéramos una fotografía de ese momento al proyecto. Cada página es como una versión diferente de la historia, y Git ayuda a mantener un registro de quién cambió qué y cuándo.

Luego seguiría con la explicación del repositorio. Le explicaría que un repositorio Git, es como una carpeta especial en un ordenador donde guardamos nuestra historia (o proyecto). Esta carpeta guarda todas las páginas de la historia o del álbum y registra quién ha hecho cambios.

Continuaría con los comandos básicos los cuales son:

- **git init:** Explicaría que esto crea un nuevo libro de historias en una carpeta vacía.
- **git add:** Le diría que esto es como colocar una nueva página en el libro para agregar una parte nueva a la historia.
- **git commit:** Explicaría que esto es como cerrar la página y escribir una nota sobre qué cambió en esa página.
- **git push:** Esto es como compartir el libro completo con otras personas para que puedan ver los cambios que has hecho.
- **git pull:** Comentaría que esto es como obtener una copia actualizada del libro de historias de otras personas para ver los cambios que han hecho.

Finalmente le haría un ejemplo práctico. Para hacerlo más comprensible, usaría una actividad práctica como dibujar una historia en una hoja de papel y hacer cambios en ella. Por ejemplo, pueden dibujar un árbol y luego hacer cambios agregando pájaros, flores, etc. Cada cambio sería como una nueva página en el libro de historias, y usar tarjetas pequeñas para representar los comandos de Git (add, commit, push, pull) mientras hacen estos cambios en la historia dibujada.

Y por último haría un resumen y revisión. Al final, revisa lo que ha aprendido y haría preguntas para asegurarte de que haya comprendido los conceptos básicos de Git y cómo funciona.

**- ¿Cómo gestiona su tiempo y prioriza su día?**

Utilizo métodos de gestión del tiempo como la técnica Pomodoro y listas de tareas priorizadas para ayudarme a completar las tareas más importantes primero y mantenerme concentrado durante todo el día. [OBJ]

**- ¿Cómo te enfrentas a las personas difíciles o infelices?**

Prefiero abordar los conflictos y situaciones difíciles de forma directa, pero respetuosa, manteniendo en todo momento la calma. Escucharía sus problemas para así comprender las inquietudes de la persona y encontrar el motivo de su comportamiento y así poder buscar soluciones beneficiosas para todos.

**- ¿Cómo aprendes de tus errores o fracasos?**

Trato el fracaso como una oportunidad de aprendizaje y pienso en lo que podría haber hecho mejor. Luego miraría lo que hacer para evitar cometer los mismos errores en el futuro. También vería a quien podría pedirle consejo y ayuda para que me dé un feedback y me oriente y así aprender de sus conocimientos. Por último analizaría todo lo nuevo que he aprendido de este error.

**- ¿Cuál es la idea errónea más común sobre ti?**

Algunas personas pueden encontrarme reservado o callado al principio, pero una vez que me conozcan, encontrarán que soy abierto, comunicativo, alegre y colaborador. El mantener esa postura al principio es porque soy muy observador y me gusta observar las situaciones y actos. [OBJ]

**- Si pudieras cambiar una cosa de ti, ¿qué sería?**

Si pudiera cambiar algo sería el poder volver atrás y haberme decidido antes a dedicarme a la programación de manera profesional. Ya que soy una persona valiente la cual no le da miedo los cambios ni enfrentarse a cosas nuevas. Pero el momento ha sido ahora y es lo importante el aquí y el ahora y por ello estamos luchando y trabajando día a día. [OBJ]

**- ¿Qué es lo más valioso que puedes aportar a este puesto?**

Creo que mi capacidad para aprender rápidamente, adaptarme a nuevos desafíos y trabajar bien en equipo, son mis mayores activos en este puesto. [OBJ]

**- ¿Cuál ha sido tu mayor momento "Rock Star" en tu carrera?**

Mi mayor momento de " Rock Star" fue cuando dirigí el equipo de trabajo del proyecto final del bootcamp para resolver un problema técnico complejo dentro de un plazo ajustado, lo que resultó un reconocimiento muy bueno por parte de mi equipo. [OBJ]

**- ¿Cuál ha sido el último comentario que has recibido y cómo lo has afrontado?**

El ultimo comentario ha sido de mi hijo diciéndome como he podido resolver un problema complejo de su colegio partiendo el problema en trozos pequeños y así hacerlo más fácil de entender y comprender.

**- ¿Qué es lo más importante de lo que aún no hemos hablado?**

Lo más importante de lo que aún no hemos hablado es de mi carrera profesional, la cual me encantaría pasármela en Bubbo y poder liderar en un futuro un grupo de trabajo. [OBJ]

**- ¿Qué voy a aprender de ti?**

Descubrirás que soy una persona motivada, líder y que busca obtener unos resultados, siempre estoy preparado para aportar nuevas ideas y soluciones creativas a los desafíos que enfrentamos todo el equipo juntos. [OBJ]

**- ¿Qué pregunta esperabas que hiciera, pero te alegras de que no lo haya hecho?**

Esperaba que me preguntases por mis debilidades. Pero todos tenemos debilidades, lo importante es trabajarlas día a día para mejorar y convertirlas en un futuro en cualidades. [OBJ]

**- ¿Por qué NO deberíamos contratarle?**

Si buscan a alguien que no esté dispuesto a aprender, crecer para el puesto y luchar por la empresa para sacar el trabajo en tiempo y forma, o encontrar a alguien que no le guste el trabajo en equipo y conseguir un ambiente de trabajo idóneo, no deberían contratarme.