

¿Qué es el contrato de trabajo?

Es un acuerdo entre dos personas, un trabajador (el cual se compromete a prestar unos determinados servicios bajo la dirección del empresario (la otra persona) a cambio de una retribución garantizada, ajena a los riesgos de la empresa.

Elementos del contrato

1. Consentimiento

- 1.1 Voluntad de ambas partes para celebrar un contrato.
- 1.2 Anulación del contrato si este es prestado por intimidación, violencia o personas sin capacidad legal.
- 1.3 El acuerdo puede ser verbal, escrito o tácito.

2. Objeto

- 2.1 Prestación de trabajo (personal, voluntario, ajeno, dependiente) a cambio de salario (posible, lícito y determinado)

3. Causa

- 3.1 la razón por la cual se concierta el contrato (prestación de servicios por salario) la causa ha de ser lícita y cierta.

4. Edad

- 4.1 Si >18 se puede firmar libremente
- 4.2 Si =16 o =17 necesita autorización padres o tutor legal.
- 4.3 Si <16 no se puede trabajar a excepción de espectáculo público y previa autorización.

5. Titulación

- 5.1 Poseer la requerida titulación para el ejercicio de distintas profesiones.

6. Consentimiento

- 6.1 se dictamina por sentencia judicial la incapacidad de trabajar o contratar.

7. Consentimiento

- 7.1 No comunitarios → Requieren permiso de trabajo de Ministerio Trabajo e Inmigración
- 7.2 Comunitarios → Tienen libre circulación laboral en España, no pueden ser discriminados por nacionalidad.

Aclaraciones

- Persona Física → persona natural, humano con derechos y obligaciones.
- Persona jurídica → Conjunto de personas físicas a quienes la ley concede personalidad jurídica (Empresas y sociedades).
- Sujeto del contrato → Trabajador (persona física que presta servicios), Empresario (persona que recibe servicios y remunera con salario al trabajador).
- Emancipación → Situación legal de <16 años para regir su persona y bienes como mayor de edad. (obtenido por: Matrimonio // Concesión de padres y concesión judicial).

Otros elementos del contrato

1. Forma de contrato

1.1 Por escrito→ Los contratos deben suscribirse por escrito cuando lo exige una disposición legal-

1.2 De palabra→ Eventual (por circunstancias de producción, menor o igual a 4 semanas) //(Contrato indefinido ordinario)

** Cualquiera de las partes puede exigir que se formalice por escrito incluso durante el transcurso de la relación laboral.

2. Contrato verbal

*** Si el contrato fuera verbal, el empresario debe informar por escrito, en el plazo de dos meses a partir de la fecha de comienzo de la relación laboral (antes de terminar el contrato) sobre los elementos esenciales y condiciones del contrato

2.1 Identidad de las partes // Fecha de comienzo y duración previsible // Domicilio social de la empresa donde se prestará servicio // grupo profesional // Salario base y complementos // Duración y distribución de jornada // Vacaciones // Plazos de preaviso en caso de extinción // convenio colectivo aplicable.

3. Efecto de nulidad

*** El contrato de trabajo puede resultar nulo (parcial o total) por la inexistencia del consentimiento, ilicitud del objeto o causa, infracción de normas.

3.1 Parcial→ Si una parte del contrato resulta nula y otra válida, la nula se sustituye por el convenio aplicable.

3.2 Total→ Nulo completo desde la declaración de nulidad, el trabajador puede exigir remuneración por el trabajo ya prestado.

4. Período de prueba

*** período de tiempo en el que cualquiera de las partes dan por terminado la relación laboral sin preaviso ni indemnización.

4.1 Forma→ debe constar por escrito en el contrato

4.2 Duración Máxima→ La que establezca el colectivo.

Técnicos titulados (universidad) son 6 meses

Resto→ 3 meses (empresas < 25 trabajadores) // 2 meses (> 25).

¿Son iguales todos los contratos?

Según duración de la prestación

- Indefinido→ No existe fecha de terminación en la relación laboral.
- Temporal→ Existe fecha de terminación, debe ser concreta o en función del cumplimiento de un hecho.

Según duración de la jornada

A tiempo completo→ Se trabajan horas habituales.

A tiempo parcial→ El número de horas de trabajo es inferior al habitual