

# El contrato de trabajo

Unidad 3

# 1. ¿Qué es un contrato de trabajo?

- Es el acuerdo entre dos personas, por el que una de ellas, el trabajador, se compromete a prestar determinados servicios bajo la dirección de la otra, el empresario, recibiendo a cambio una retribución garantizada, esto es, ajena a los riesgos de la empresa.

# 1.1 Elementos del contrato

Elementos esenciales	Concepto y características
<b>Consentimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Voluntad de las partes de celebrar un acuerdo o contrato</li><li>•Es nulo si es prestado con violencia, intimidación o dolo, o por personas sin capacidad legal para ello.</li><li>•El acuerdo puede ser verbal o escrito, o tácito</li></ul>
<b>Objeto</b>	<p>Es el trabajo prestado en ciertas condiciones (personal, voluntario, ajeno, dependiente) a cambio de un salario.</p> <p>El objeto ha de ser posible, lícito y determinado.</p>
<b>Causa</b>	<p>La razón por la cual se concierta el contrato. Consiste en la voluntad de intercambiar trabajo por salario. La causa debe ser lícita y cierta.</p>

# Limitaciones para trabajar

<b>Edad</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•A partir de los 18 años puede firmar libremente.</li><li>•Con 16 y 17 años se requiere autorización de padres o tutores o la emancipación.</li><li>•Menores de 16 años no pueden trabajar salvo en espectáculos públicos y previa autorización laboral escrita y para acto determinado.</li></ul>
<b>Titulación</b>	Estar en posesión de la requerida titulación para el ejercicio de distintas profesiones.
<b>Incapacidad</b>	Cuando por sentencia judicial se dictamina la imposibilidad para contratar o trabajar.
<b>Nacionalidad</b>	<p><b>No comunitarios.</b> Requieren permiso de trabajo del Ministerio de Trabajo e Inmigración.</p> <p><b>Comunitarios.</b> Tienen libre circulación por en España. No pueden ser discriminados por nacionalidad.</p>

# *Aclaraciones...*

- **Persona física.** Es la persona natural, humano con derechos y obligaciones.
- **Persona jurídica.** Conjunto de personas físicas a quienes la ley concede personalidad jurídica. Caso de empresas y sociedades.
- **Sujetos del contrato.** Trabajador (persona física) y empresario (persona física, jurídica que recibe los servicios a cambio de un salario).
- **Emancipación.** Situación legal que capacita a un menor a partir de los 16 años, para regir su persona y sus bienes como mayor de edad. Se obtiene por:
  - Matrimonio.
  - Concesión de los padres.
  - Concesión judicial.

# *Otros elementos del contrato*

## La forma de los contratos de trabajo

<b>Por escrito</b>	Los contratos deben suscribirse por escrito cuando así lo exige una disposición legal.
<b>De palabra</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrato eventual por circunstancias de la producción, de duración igual o inferior a cuatro semanas.</li><li>• Contrato indefinido ordinario.</li></ul>

Cualquiera de las partes puede exigir que se formalice por escrito incluso durante el transcurso de la relación laboral.

## *Otros elementos del contrato*

- **Si el contrato fuera verbal, el empresario deberá informar al trabajador por escrito, en el plazo de dos meses a partir de la fecha de comienzo de la relación laboral (antes de que termine el contrato), sobre los elementos esenciales del contrato de trabajo y principales condiciones de éste:**

- Identidad de las partes.
- Fecha de comienzo y duración previsible
- Domicilio social de la empresa donde se prestará el servicio.
- Categoría o grupo profesional.
- Salario base y complementos.
- Duración y distribución de jornada.
- Vacaciones
- Plazos de preaviso en caso de extinción.
- El convenio colectivo aplicable.

## *Otros elementos del contrato*

**El contrato de trabajo puede resultar nulo (parcial o total) por inexistencia del consentimiento, ilicitud del objeto o de la causa, o por infracción de las normas.**

### Tipo y efecto de la nulidad

**Nulidad parcial.** Si resulta nula una parte del contrato, se mantiene su parte válida y se sustituye por la nula lo establecido en el convenio aplicable.

**Nulidad total.** Es nulo de forma completa desde el momento de la declaración de nulidad.

El trabajador puede exigir remuneración por el trabajo ya prestado.



## *Otros elementos del contrato*

- Es el período de tiempo durante el cual cualquiera de las partes puede dar por terminada la relación laboral, sin preaviso ni indemnización.

### **Características del período de prueba**

**Forma.** El período de prueba debe constar por escrito en el contrato.

**Duración máxima.** Será la que establezca el convenio colectivo. Si no hay referencias en éste se aplicará lo que indica el ET. (no exceder)

- **Técnicos titulados (universidad):** 6 meses
- **Resto de trabajadores:** 3 meses en empresas con menos de 25 trabajadores. 2 meses en empresas con 25 trabajadores o más.

## 2. ¿Son iguales todos los contratos?

### *según su duración de la prestación*

- **Indefinido:** No existe fecha de terminación de la relación laboral.
- **Temporal:** Existe fecha de terminación, concreta o en función del cumplimiento de un hecho.

### *según la duración de la jornada*

- **A tiempo completo:** Se trabajan las horas habituales.
- **A tiempo parcial:** El número de horas de trabajo es inferior al habitual.