

## แบบฟอร์มรายงานผล KAIZEN เพื่อการพัฒนางาน

**วันที่** 14 กุมภาพันธ์ 2567

**ชื่อ-นามสกุล** น.ส.พราวพลอย เประยะโพธิ์เดช **รหัสพนักงาน** 70007090 **หน่วยงาน** พัฒนาประสิทธิภาพและนวัตกรรม **ชื่อเรื่อง** การสร้าง Line Notify เพื่อแจ้งเตือนการพบผู้ป่วยที่มีค่าวิกฤต POCT

ก่อน KAIZEN (ปัญหา/ โอกาสในการปรับปรุง)	หลัง KAIZEN (วิธีการ)
1. เมื่อก่อนพยาบาล POCT จะต้องเข้าเว็บไซต์ POC เพื่อเข้าไปดาวน์ โหลดข้อมูลคนใช้ที่พบค่าวิกฤต POCT (ค่า Glucose ในเลือดต่ำ/สูง ผิดปกติเกินเกณฑ์ที่กำหนด) เพื่อ capture ส่งลงในไลน์กลุ่ม  2. ในรูปภาพที่ capture ไม่สามารถแยกผู้ป่วยที่เป็นเด็กและผู้ป่วยที่เป็น ผู้ใหญ่ตรงๆ ได้ ต้องมานั่งพิจารณาจากสถานที่ที่คนใช้เข้ามาใช้บริการ กันเองในภายหลัง  3. เดิมที่แล้วพยาบาลต้องทำให้ กระบวนการเสร็จภายในเวลา 8.30 น. แต่เนื่องจากกระบวนการค่อนข้างต้องใช้ เวลา ประมาณไม่ต่ำกว่า 5 นาที จึงทำให้ มีการส่งภาพ capture ค่อนข้างล่าข้าไม่ ตรงตามเวลาที่คาดหวัง รวมถึงในบางครั้งก็อาจมีการลืมส่งผลภาพ capture ลงในไลน์กลุ่มอีกด้วย  ท่านลดค่าใช้จ่ายในการทำ Kaizen นี้หรือไม่ ลดค่าใช้จ่าย 3,631.75 เครื่องมือ Advance ที่ใช้ในการทำ Kaizen  Short Interval Management (SIM)  Value Stream Mapping (VSM)	1. สร้างโปรแกรมบอทเข้าสู่ระบบหน้าเว็บ POC เพื่อให้สามารถดึงฐานข้อมูลผู้ป่วยรายวัน ออกมาได้ ด้วยวิธีการ Web Scraping 2. กำหนดให้โปรแกรมสามารถแยกข้อมูล ผู้ป่วยที่เป็นเด็ก และข้อมูลผู้ป่วยที่เป็นผู้ใหญ่ ได้ และลดจำนวนคอลัมน์ให้แสดงผลเอาเท่าที่ จำเป็น 3. กำหนดให้โปรแกรมดำเนินงานทุก 8.30 น. ซึ่งกระบวนการทำงานของคอมพิวเตอร์ ค่อนข้างรวดเร็วมากโดยสามารถทำงานภายในระยะเวลาเพียง 0-1 นาที สามารถดำเนินการเสร็จภายในเวลาที่กำหนดนั่นก็คือตอน 8.30 น. และสามารถทำงานได้ทุกวัน ไม่จำเป็นต้องรบกวนให้เจ้าหน้าที่ ทำงานตอนช่วงวันเสาร์-อาทิตย์  □ Problem Solving ไม่ได้ใช้
ผลที่ได้รับจากการทำ KAIZEN	
ผลทเดรบจากการทา KAIZEN  ผลิตภาพ (Productivity)	
เชื่อว่าทุกคนอาจจะเกิดข้อคำถามในหัวว่า การทำงานแบบเดิมดูจะเสียค่าใช้จ่ายน้อยกว่าการพัฒนาโปรแกรมมากกว่าไม่ใช่เหรอ? แล้วเสียค่าใช้จ่าย มากกว่ากัน เกือบ ๆ 4.5 เท่าด้วยซ้ำ แบบนี้จะเป็นการขาดทุนหรือเปล่า?	



ทันทางผู้พัฒนาอยากให้คิดในอีกแง่มุมหนึ่ง การสร้างโปรแกรมคอมพิวเตอร์ แก้ไขจนถึงจุดจุดหนึ่งที่โปรแกรมนั้นเริ่มทำงานได้อย่างเป็นปกติ เมื่อ สร้างเสร็จครั้งหนึ่ง ก็จะสามารถใช้ได้ยาว ๆ ไปเรื่อย ๆ โดยไม่ต้องพึ่งแรงงานมนุษย์

สมมุติว่าโปรแกรมบอทนี้มีความสมบูรณ์ไม่จำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมใดๆ แล้ว นั่นแปลว่าค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโปรแกรม จะอยู่ที่ 16,238.4 บาท ตลอด

เมื่อลองคำนวณค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานคนเพื่อทำงานส่วนนี้ไปไล่ไปว่าเมื่อผ่านไปแต่ละปีจะมีแนวโน้มเป็นอย่างไร

**ปีแรก:** 3,631.75 x 1 บาท | **ขาดทุน** 12,606.65 บาท คิดเป็น <u>ลดความสูญเปล่าไป -347%</u>

ปีที่สอง: 3,631.75 × 2 = 7,263.5 บาท | ขาดทุน 8,974.9 บาท คิดเป็น ลดความสูญเปล่าไป -126%

ปีที่สาม: 3,631.75 × 3 = 10,895.25 บาท | ขาดทุน 5,343.15 บาท คิดเป็น ลดความสูญเปล่าไป -49%

ปีที่สี่: 3,631.75  $\times$  4 = 14,527 บาท | ขาดทุน 1,711.4 บาท คิดเป็น ลดความสูญเปล่าไป -12%

ปีที่ห้า: 3,631.75 x 5 = 18,158.75 บาท | **ได้กำไร** 1,920.35 บาท คิดเป็น <u>ลดความสูญเปล่าไป 10%</u>

**ปีที่แปด:** 3,631.75 x 8 = 29,054 บาท | **ได้กำไร** 12,815.6 บาท คิดเป็น ลดความสูญเปล่าไป 44% **ปีที่เก้า:** 3,631.75 x 9 = 32,685.75 บาท | **ได้กำไร** 16,447.35 บาท คิดเป็น <u>ลดความสูญเปล่าไป 50%</u>

จะเห็นแนวโน้มได้เลยว่า จากที่ปีแรกในปีเดียวกับที่พัฒนา จะขาดทุนติดลบไปถึง -347% แต่พอหลังจากผ่านไปหลายปี จากขาดทุนก็กลายเป็นได้ กำไรภายใน 5 ปี และเมื่อสิ้นสุดปีที่ 9 เราจะสามารถลดความสูญเปล่านี้ไปได้ถึง 50% และมีแนวโน้มที่จะลดค่าใช้จ่ายไปได้เรื่อย ๆ เนื่องจาก โปรแกรมนี้ไม่จำเป็นต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เป็นค่าแรงงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากกรณีที่ต้องมีการแก้ไขโปรแกรม เพราะใช้คอมพิวเตอร์ประมวลผล เองทั้งหมด

จากข้อมูลข้างต้น ผลที่ได้รับจากการทำ KAIZEN จะประกอบไปด้วยทั้ง ผลิตภาพ (Productivity) เนื่องจากสามารถประมวลได้รวดเร็วกว่ามนุษย์ โดยใช้เวลาไม่เกิน 1 นาทีและมีความถูกต้อง โดย<u>ไม่ได้เสียคำใช้จ่ายเพิ่ม</u>มาก, มีการส่งมอบงานที่รวดเร็ว (Delivery) โดยใช้เวลา<u>ส่งมอบไม่ล่าช้า เกินกว่า 1 นาที</u>จากเวลาที่กำหนดอย่างแน่นอน, เพิ่มคุณภาพของงานส่งมอบ (Quality) เนื่องจากลดในเรื่องของ Human-error ที่อาจมีการ query เพื่อดึงข้อมูลผิด รวมถึงแก้ปัญหาการลืมดึงข้อมูลเพื่อส่งมอบของมนุษย์อีกด้วย, ลดต้นทุน (Cost) ด้านแรงงานคนที่จะต้องมาทำงานส่วนนี้ มากขึ้น และไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ เพิ่มเพราะใช้คอมพิวเตอร์ทำงานแทน

ลงชื่อ (พราจหลอย เประยภิพส์เดช ) ตำแหน่ง เจ้าหน่าทั่

ผู้เสนอ

ผู้บังคับบัญชา