

PLANILLA DE EVALUACION DE PRESONAL CONTRATADO

PERIODO DESDE: HASTA:

Se calificara según el siguiente criterio: 1; 2 y 3 relacionados con la capacidad y rapidez.- 1 (MINIMA) - 3 (MAXIMA)

AGENTE:	LEGAJO Nº:
Tareas que desempeña:	Nº CONTRATO:
OBSERVACIONES:	

1) CALIDAD DE TRABAJO:

Esmero en la ejecución y presentación de sus trabajos

--	--	--

2) SENTIDO DE ORGANIZACIÓN:

Aprovechamiento integral de las horas laborales.
Si las tareas son complejas, evaluar el criterio utilizado para resolverlas

--	--	--

3) DEDICACIÓN Y DESEMPEÑO EN LAS TAREAS ENCOMIENDAS

Predisposición permanente para efectuar tareas encomendadas y
aprovechamiento integral de las horas laborales

--	--	--

4) PUNTUALIDAD:

--	--	--

5) DISCIPLINA:

Evalua sugerencias y acata ordenes de su superior jerárquico

--	--	--

6) COOPERACION Y SOLIDARIDAD CON SUS COMPAÑEROS:

Disposición para trabajos en equipos o que requieran su intervención

--	--	--

EVALUACION TOTAL

--	--	--

.....
Delegado Gremial

.....
Jefe de Delegación Departamento

.....
Director