Universidad de Montemorelos

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

ASISTENTE DE DOCENTE DE MÚSICA

DEPARTAMENTO:	ESCUELA DE MÚSICA
Tutor:	
Horario:	
,	
1. DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE	
El estudiante transcribie partituras para proyectos específicos utilizando un Software especializado en música, asiste a docentes en clases de música y participa en orquestas infantiles y juveniles.	
2. TAREAS ESPECIFICAS	
a. Tareas Repetitivas	
 Transcribir partituras. 	
 Impartir clases. 	
 Organizar material. 	
Participar en la orquesta Sona	ire Y CIMUM.
b. Asignaciones Periódicas	
Impartir Clases de Campana.	
c. Asignaciones Especiales	

3. SUPERVISIÓN

a. Quién Supervisa

• Docente asignado

EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE:

b. Cuándo se Supervisa

• Se supervisa constantemente durante el horario de trabajo.

4. DESTREZAS QUE APRENDE

- El uso del software para la transcripción de partituras
- Habilidades docentes para clases con niños y jovencitos
- Liderazgo en orquestas infantiles y juveniles

5. RESPONSABILIDAD DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

• Realizar transcripciones musicales asignadas para proyectos. Mantener el material transcripto

digitalmente ordenado y accesible. Asistir a docentes de música en las clases infantiles y juveniles y en las orquestas de niños y jovencitos.

6. CONDICIONES DE RIESGO

• Ninguna.

7. RELACIÓN CON LAS COMPETENCIAS GENERALES DEL PERFIL DE EGRESO

a. Competencias de Cosmovisión

Tomar decisiones sabias basadas en los principios de la Santa Biblia.

- Al proyectar una vida profesional, personal y familiar en el marco de un compromiso moral y misional.
- Al vivir una vida equilibrada teniendo especial cuidado en el uso del tiempo, las finanzas, las habilidades y la salud.
- Al ejercer un firme criterio basado en los fundamentos bíblicos respecto a la música que seleccione, escuche, produzca o ejecute.
- Al desarrollar un aprecio por el deber cumplido.

b. Competencias de Generación y Aplicación del Conocimiento

Transferir de modo pertinente e innovador el conocimiento profesional a situaciones laborales reales.

- Arreglar y producir música de calidad aplicando los conocimientos teóricos y artísticos y las herramientas tecnológicas apropiadas.
- Transferir sus aprendizajes e innovaciones a nuevos integrantes.
- Generar aportes significativos y de calidad relacionados con su profesión a partir de proyectos de investigación o de la aplicación de investigaciones.
 - 1) Al comunicarse en forma oral y escrita en español.
 - 2) Al identificar, plantear y resolver problemas aplicando el pensamiento crítico.
 - 3) Al usar correctamente las tecnologías de la información y comunicación.
 - 4) Al trabajar en equipos inter y multidisciplinarios, con apertura y respeto, pero manteniendo sus convicciones personales.

c. Competencias de Integración (Servicio)

- Concretar proyectos emprendedores de servicio, con una visión misionera, en distintos contextos para promover el bienestar integral.
 - 1) Al identificar y atender las necesidades de los demás.
 - 2) Al autofinanciar el proyecto educativo.
 - 3) Al valorar y respetar la diversidad y multiculturalidad.
 - 4) Al mantener buenas relaciones interpersonales.
 - 5) Al tomar iniciativas para el servicio abnegado.
 - 6) Al tomar iniciativas para la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad.

d. Competencias Especificas

- Tener conocimiento de las reglas de escritura musical, así como dominio de software de música.
- Conocer los procesos y protocolos institucionales, desarrollando así un sentido de lealtad y compromiso que pueda seguir reflejando a dondequiera que vaya.
- Desarrollar un buen criterio al elegir la vestimenta y preocupación por tener un buen aspecto para presentarse a cualquier trabajo y en el diario vivir.
- Desarrollar un liderazgo asertivo en el manejo de las relaciones humanas
 - 1) Al trabajar de modo colaborativo con otros compañeros y jefes de área o departamentos.

8. ¿QUÉ CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO RECIBE?

• Se proporciona capacitación en el uso de software especializado en música como: Musescore, Fidelius, Finales, Qubase, Nuendo.

9. ¿HAY ALGÚN REGLAMENTO QUE TIENE QUE RESPETAR?

• Respetar el reglamento institucional.

10. CÓDIGO DE VESTIMENTA

• Semi formal.