



# UNIVERSIDAD DE MORELOS

Facultad de Ciencias Administrativas  
Licenciatura en Contaduría Pública

Creada por el Gobierno  
del estado de Nuevo  
León, México, mediante  
Resolución Oficial  
publicada el 5 de mayo  
de 1973

Clave de la Institución  
ante la SEP y Dirección  
General de Estadística  
19MSU1017U

## Plan de Curso de Gestión de recursos humanos

Curso Escolar 2010-2011

PLAN DE ESTUDIOS 2010

<b>Clave: ADMN105</b>	Gestión de recursos humanos	<b>Instructor:</b>	BENJAMIN CHAY MARTINEZ
<b>Créditos:</b>	3	<b>Formación académica y responsabilidades administrativas:</b>	asd asd
<b>F.S.T.</b>	1		
<b>F.S.P.</b>	1		
<b>T.H.C.</b>	32		
<b>Competencia(s) que atiende la materia</b>		<b>Competencia del Perfil</b>	
<b>Aula:</b>	Aula 205	<b>Ubicación:</b>	1
<b>Horario de clases:</b>	asd	<b>Cubículo y teléfono de la oficina</b>	asd, asd
<b>Tiempo requerido fuera del aula:</b>	asd	<b>Horario para atender a estudiantes:</b>	asdaads
<b>Prerrequisitos:</b>	Ninguno.	<b>Correo electrónico:</b>	asd

F.S.T.= Frecuencia semanal de teoría

F.S.P.= Frecuencia semanal de práctica

T.H.C.= Total de horas del curso

### ABORDAJE DE LOS EJES TRANSVERSALES

#### -Integración de la Fe

a

#### -Espíritu Emprendedor

b

#### -Servicio Abnegado

c

#### -Investigación

d

#### -Liderazgo

e

#### -Axiología

f

#### -Pensamiento Crítico

g

#### -Cuidado del Medio

h

## DESCRIPCIÓN DEL CURSO

fgd

## PERSPECTIVA Y ENFOQUE DEL CURSO

dfgd

## ORGANIZACIÓN Y EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

En esta sección se presentan los temas, la calendarización, las experiencias de aprendizaje por temática, los criterios de desempeño, el o los instrumentos para evaluar y el peso que tendrá la evaluación de esta unidad en la nota final.

### UNIDAD I: INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

#### Competencia/s parciales (o finales):

##### Conocimientos:

- 1. Identificar cómo las empresas logran conseguir ventajas competitivas por medio de las personas 2. Reconocer las ventajas de integrar la planeación de recursos humanos y la planeación estratégica

##### Habilidades:

- 1. Emplear los conceptos de planeación de recursos humanos, para elaborar un plan de recursos humanos que permita enfrentar de forma satisfactoria los retos actuales en la administración de los recursos humanos.

##### Actitudes:

- 1. Desarrollar una actitud ética en su relación con las personas que lo rodean, reaccionando a las distintas exigencias del entorno.

Fecha	Tema	Experiencias de aprendizaje del alumno	Instrumentos para la Evaluación	Valor
16/08/2010	tema1	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tomar apuntes</li><li>- Argumentación</li><li>- Contestar cuestionario</li><li>- Defender convicciones</li><li>- Buscar información en internet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Observación con lista de cotejo*</li><li>- Observación con cuestionario*</li></ul>	2.5     2.5

### UNIDAD II: REQUERIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS

#### Competencia/s parciales (o finales):

##### Conocimientos:

- 1. identificar las leyes principales que afectan la igualdad de oportunidades en el empleo. 2. Describir del perfil ocupacional auténtico y la preferencia religiosa como cuestiones de igualdad de oportunidades en el empleo 3. Analizar las relaciones entre los requisitos del puesto y el desempeño de las funciones de la ARH

##### Habilidades:

- 1. Aplicar los conocimientos adquiridos en la elaboración del análisis de puestos

##### Actitudes:

- 1. Demostrar Iniciativa a través del desarrollo de su capacidad emprendedora, actuando con calidad y compromiso

Fecha	Tema	Experiencias de aprendizaje del alumno	Instrumentos para la Evaluación	Valor
-------	------	--	---------------------------------	-------

### UNIDAD III: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

#### Competencia/s parciales (o finales):

##### Conocimientos:

- 1. Analizar cómo se pueden inventariar las oportunidades de trabajo y evaluar el potencial de los empleados 2. Explicar los objetivos del proceso de selección de personal

##### Habilidades:

- 1. Manejar el proceso de reclutamiento y selección de personal de una empresa

##### Actitudes:

- 1. Reconocer con imparcialidad las cualidades positivas en las demás personas sin importar la relación que se tenga con ellas.

Fecha	Tema	Experiencias de aprendizaje del alumno	Instrumentos para la Evaluación	Valor
-------	------	--	---------------------------------	-------

## BIBLIOGRAFÍA

1. hgasdkjas
2. jkhasdj k as
3. kjalskdjas
4. jashdlkasd

## PAUTAS PARA LA EVALUACIÓN

<b>Evaluación de Medio Semestre</b>	<b>20%</b>
<b>Evaluación Final</b>	<b>30%</b>
<b>exámenes</b>	<b>50%</b>
<b>Calificación Final</b>	<b>100 %</b>