

Organizaciones tradicionales y ágiles

Índice

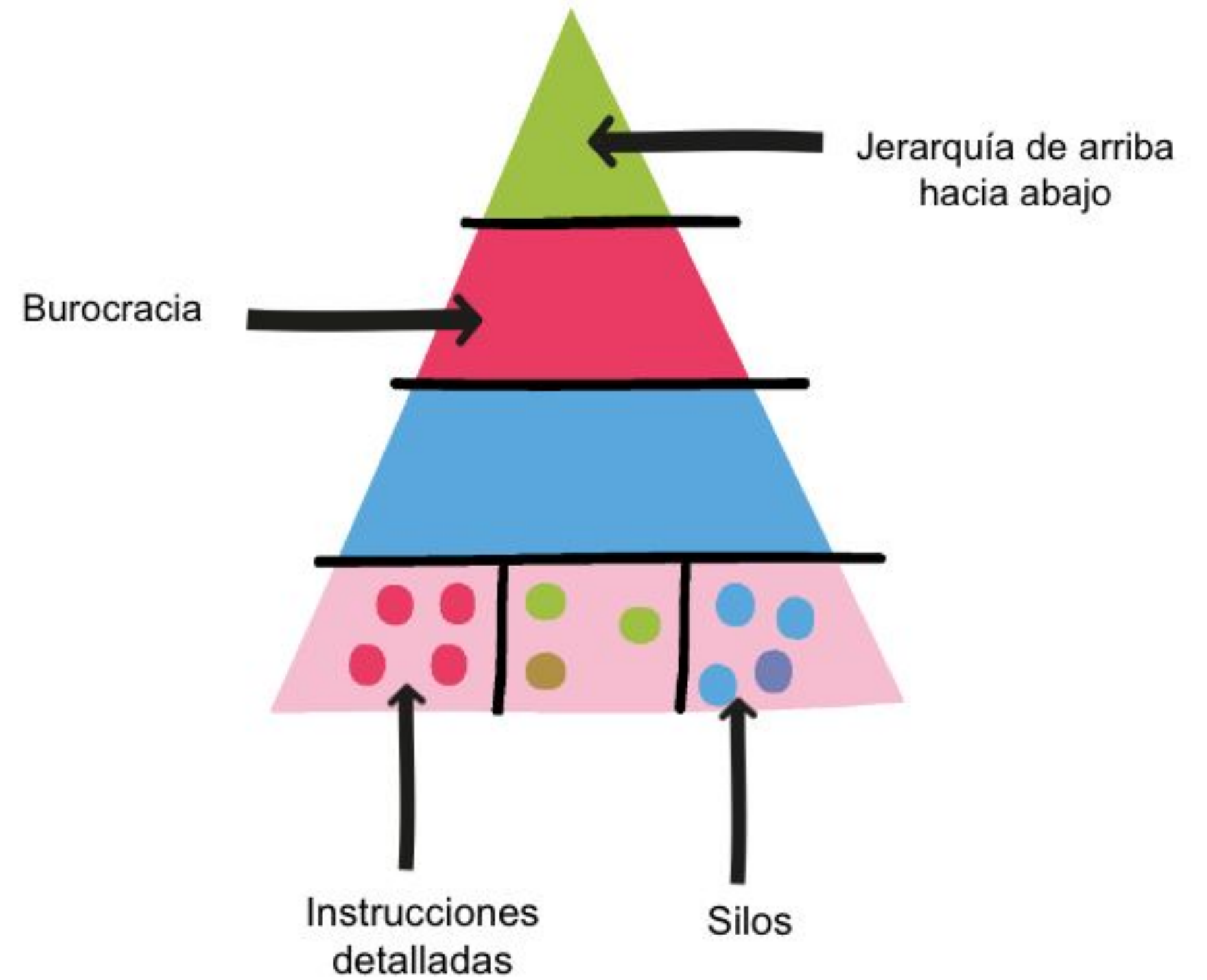
- 01** Organizaciones tradicionales
- 02** Ventajas y desventajas de las organizaciones tradicionales
- 03** Organizaciones ágiles
- 04** Ventajas y desventajas de las organizaciones ágiles
- 05** Comparación



01

Organizaciones tradicionales

Organizaciones tradicionales



02

Ventajas y desventajas de las organizaciones tradicionales

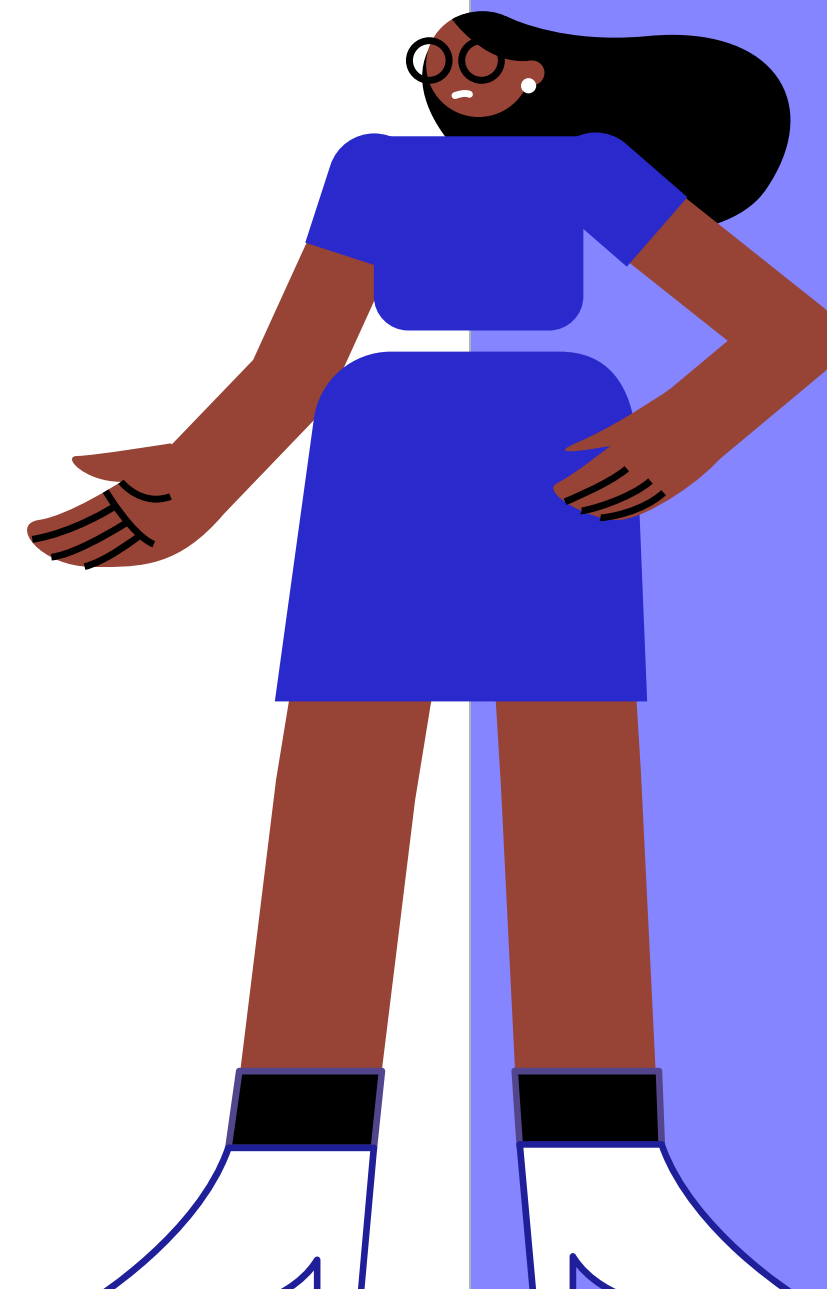
Ventajas y desventajas de las organizaciones tradicionales

VENTAJAS

- Estructura clara y procesos definidos.
- Estructura jerárquica.
- Dirección y control.

DESVENTAJAS

- Estructura rígida.
- Obstaculo para la innovación y adaptabilidad.



03

Organizaciones ágiles

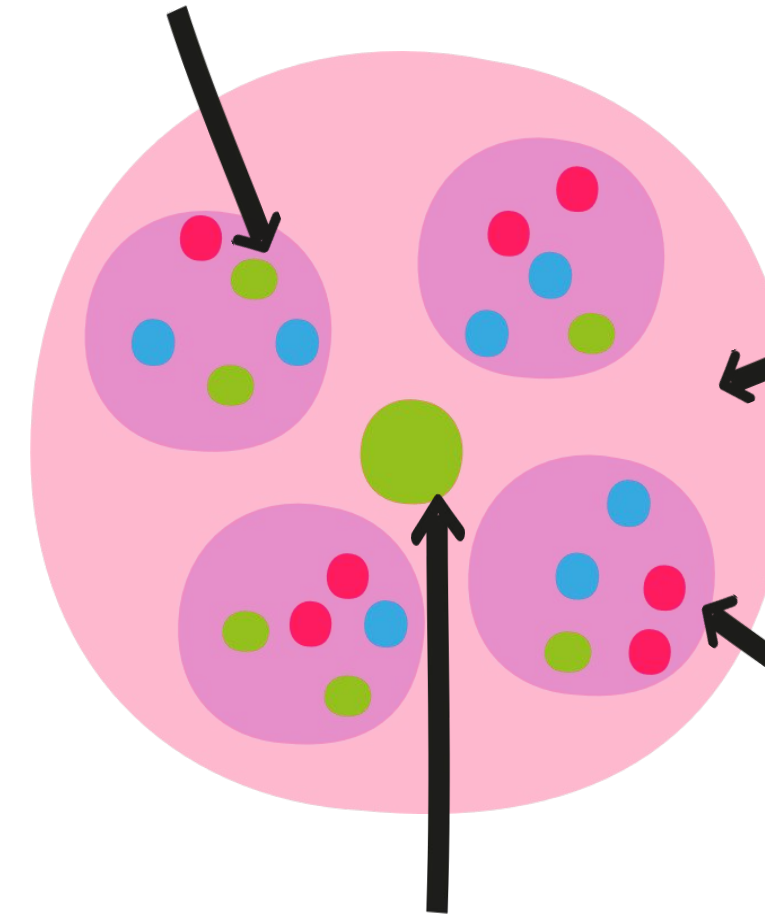
Organizaciones ágiles

Recursos flexibles

Foco en la acción

Equipos contruidos en torno a la responsabilidad de un extremo a otro

El liderazgo muestra dirección y permite la acción



04

Ventajas y desventajas de las organizaciones ágiles

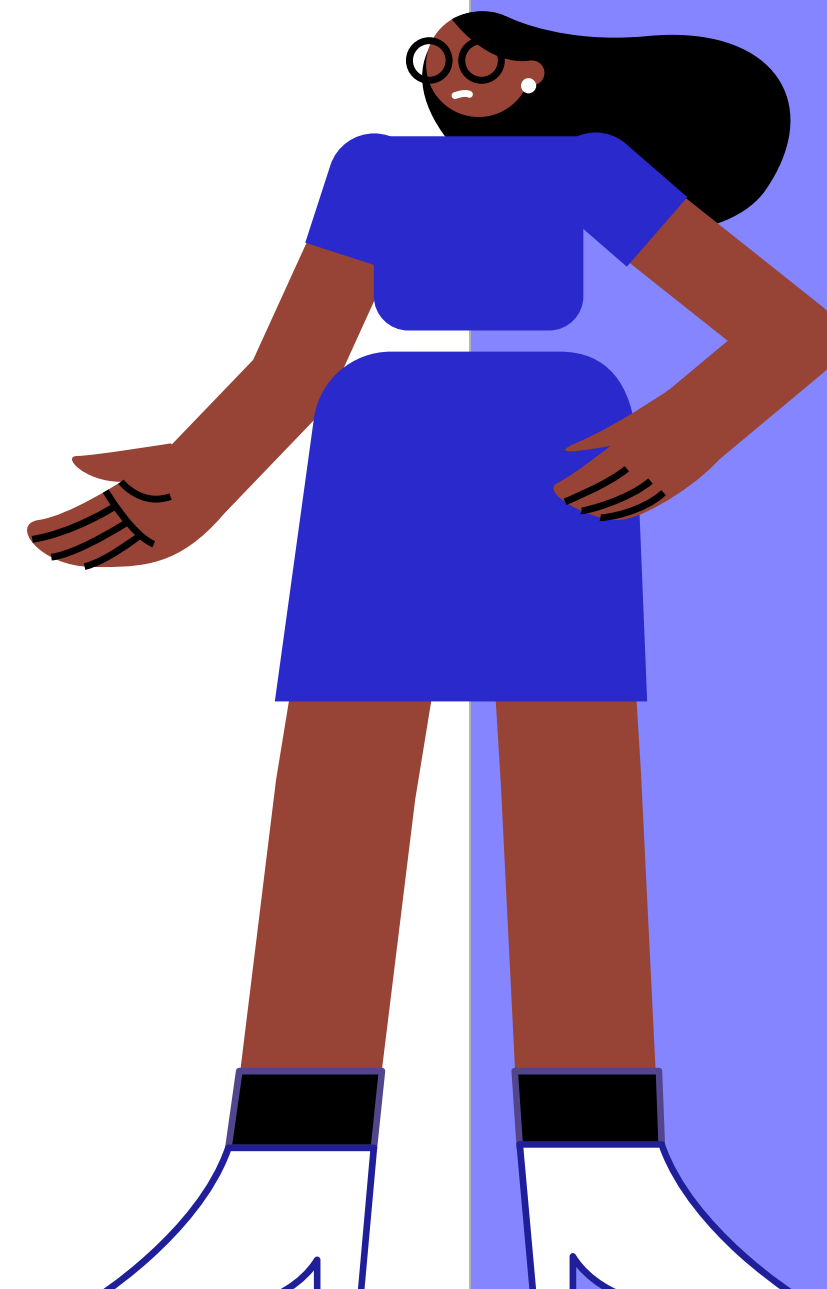
Ventajas y desventajas de las organizaciones ágiles

VENTAJAS

- Rápida adaptación.
- Estructura flexible.
- Toma de decisiones descentralizada.

DESVENTAJAS

- Dificultad para instaurar una visión de equipo.
- Falta de procesos definidos.



05 Comparación

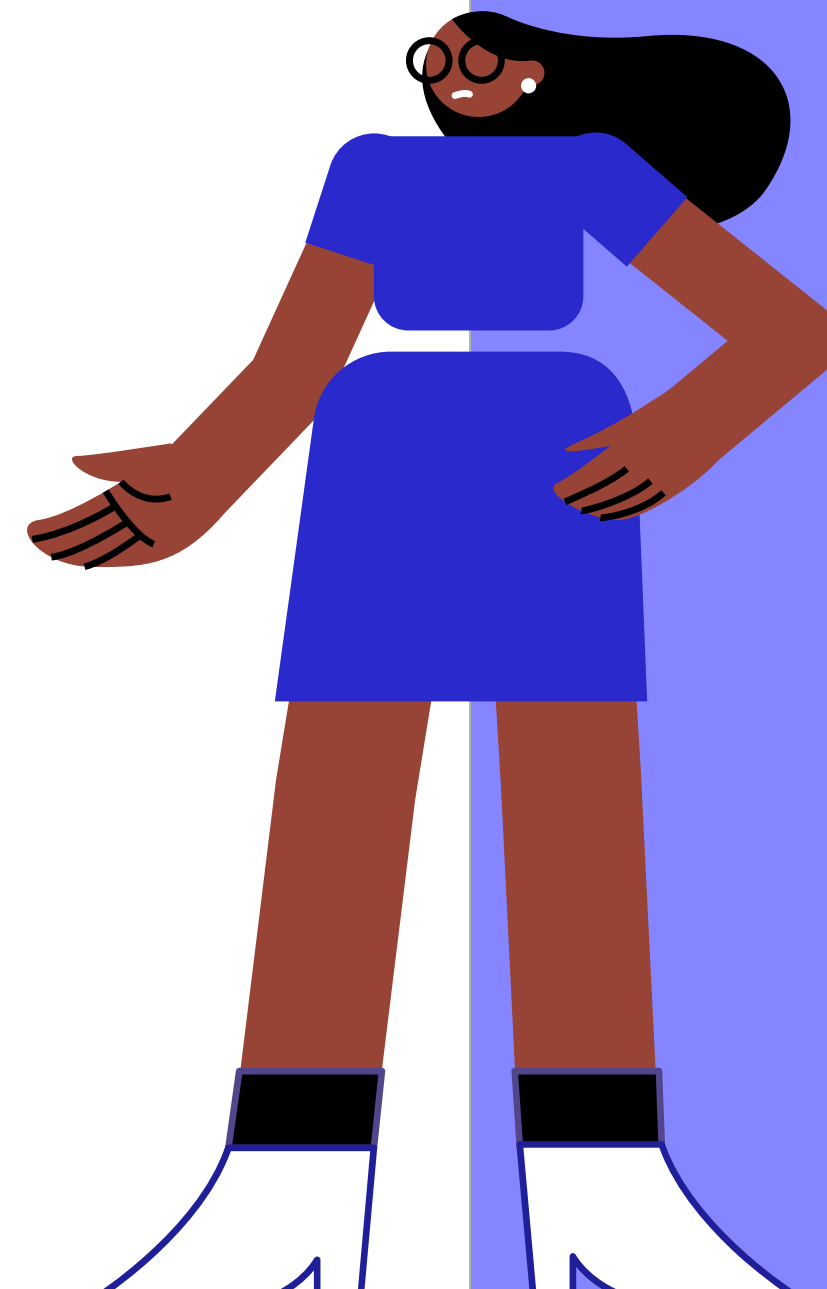
Ventajas y desventajas de las organizaciones ágiles

VENTAJAS

- Rápida adaptación.
- Estructura flexible.
- Toma de decisiones descentralizada.

DESVENTAJAS

- Dificultad para instaurar una visión de equipo.
- Falta de procesos definidos.



Comparación



Las organizaciones tradicionales son preferidas en entornos estables y predecibles.

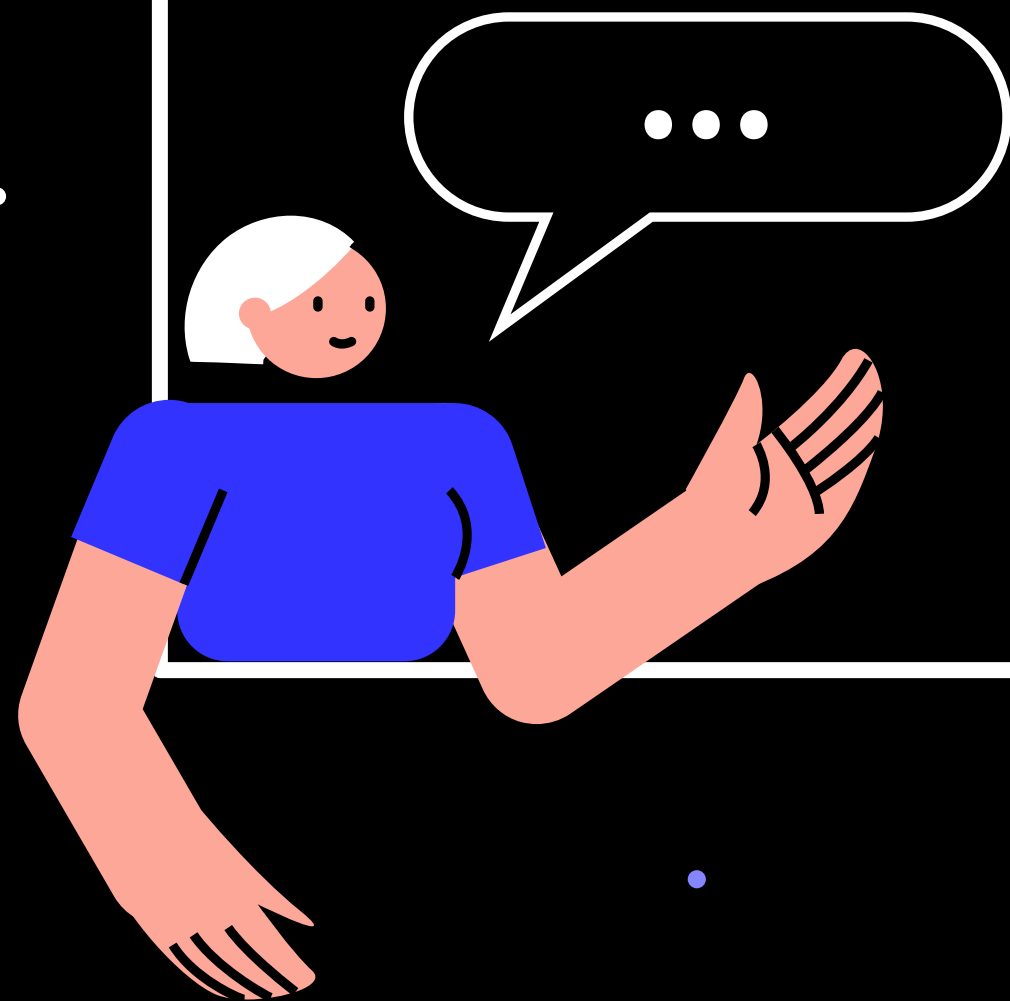


Las organizaciones ágiles son preferidas ante entornos dinámicos y cambiantes.

“Las organizaciones no se transforman, son las personas que se transforman para cambiar las organizaciones”.

Peter Senge





La transición y adopción
de buenas prácticas es
posible siempre y cuando
exista decisión y ganas.

