

Cultura ágil

Índice

- 01** Cultura ágil
- 02** Características de una cultura ágil
- 03** Diferencia entre agilidad y velocidad
- 04** Resultados de las organizaciones ágiles

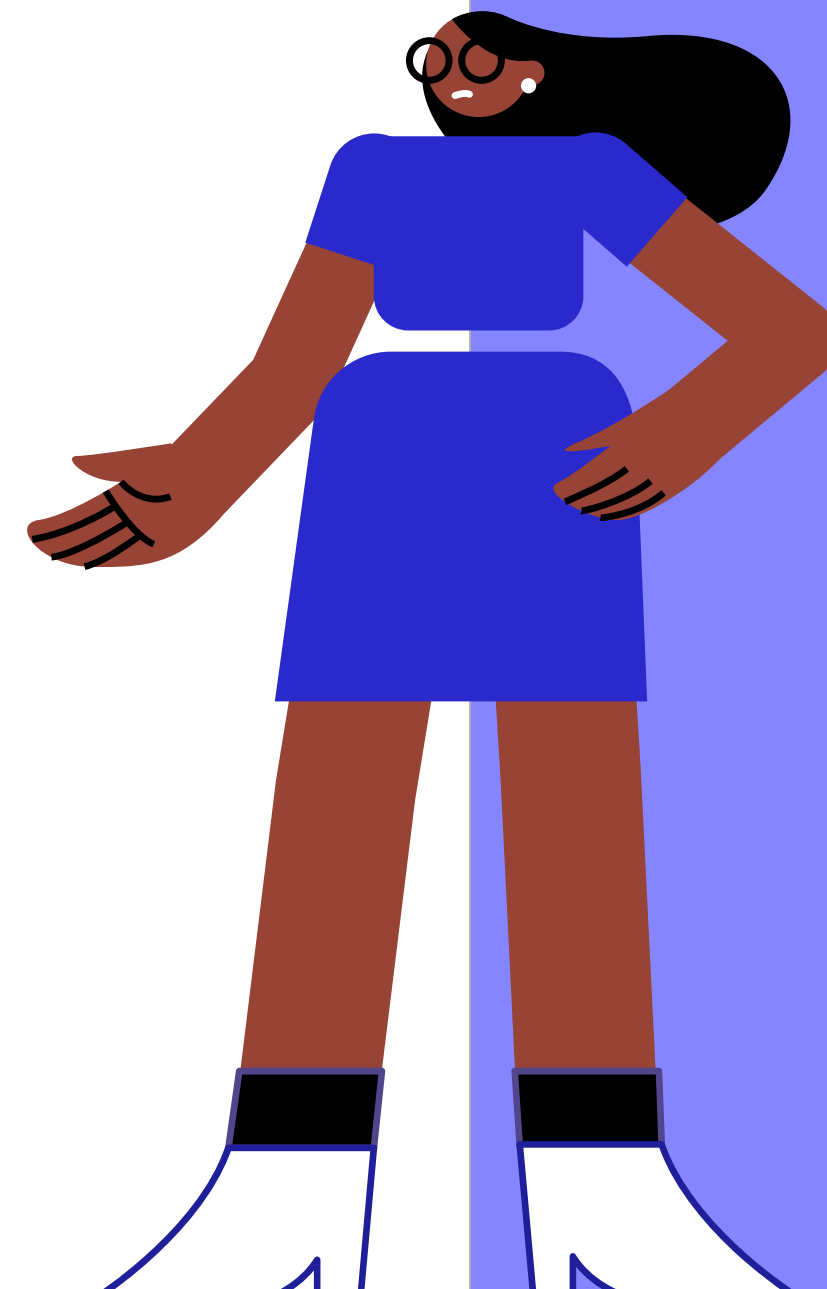


01 Cultura ágil

Cultura ágil

La cultura ágil no se limita a solamente a una serie de prácticas o métodos. Cuando hablamos de **cultura ágil**, nos referimos a una **filosofía** que se encuentra en cada aspecto y área de una organización.

Una cultura ágil se caracteriza por poner énfasis en la flexibilidad y la adaptación, las interacciones humanas, la comunicación y la colaboración .



02

Características de una cultura ágil

Características de una cultura ágil

1. Flexibilidad y adaptabilidad.
2. Colaboración y comunicación.
3. Empoderamiento y autonomía del equipo.
4. Iteraciones y mejora continua.
5. Foco en el cliente.

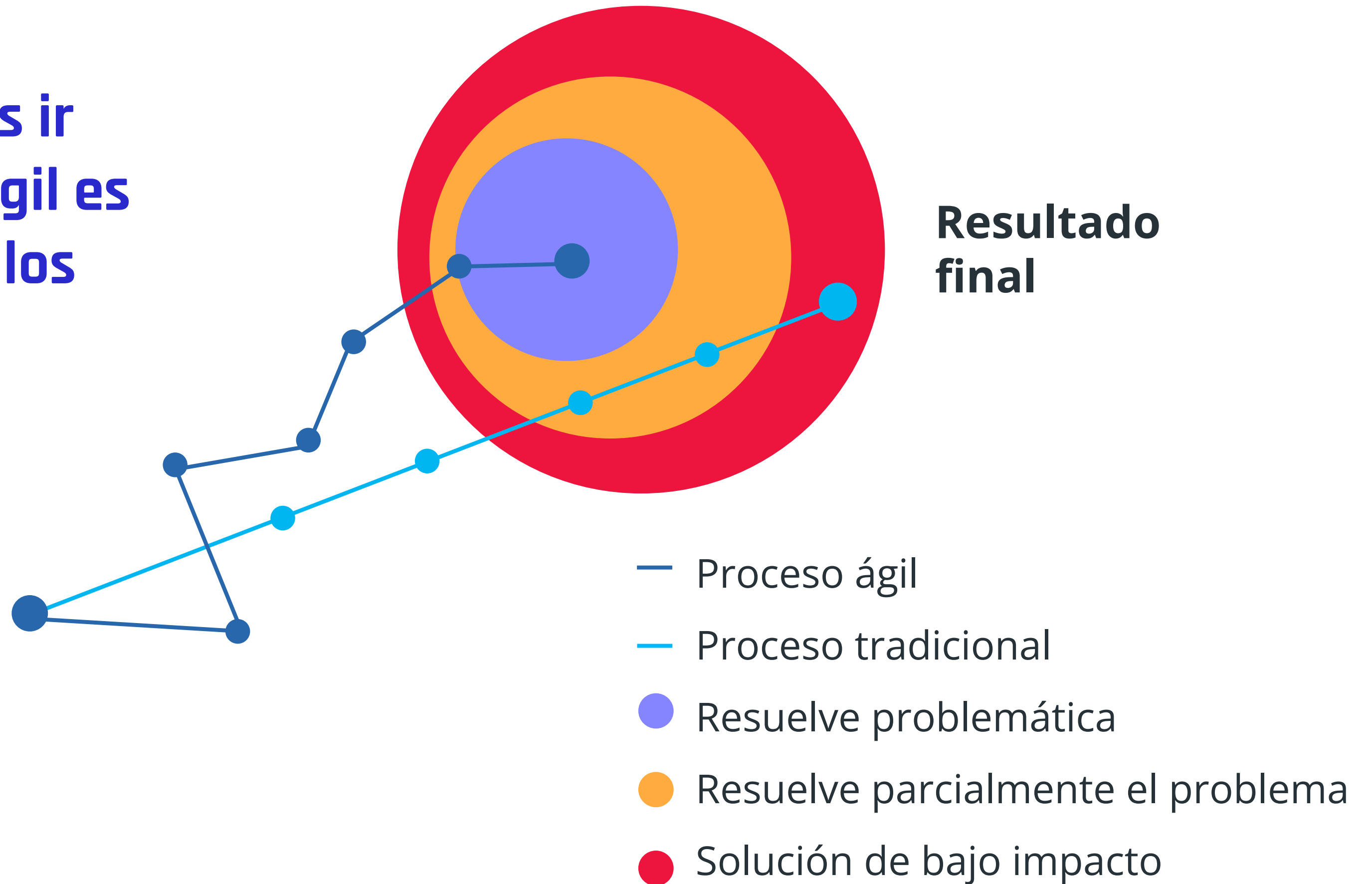


03

Diferencia entre agilidad y velocidad

Ser ágil no es ir rápido, ser ágil es adaptarse a los cambios.

Punto de partida



04

Resultados de las organizaciones ágiles

Resultados de las organizaciones ágiles

1. Mayor satisfacción del cliente.
2. Mejora en la calidad del producto.
3. Eficiencia operativa mejorada.
4. Mayor motivación y satisfacción del equipo.





La cultura ágil trasciende
métodos y herramientas;
es un viaje hacia la
excelencia operativa, la
innovación continua y el
éxito compartido.

