



Nieuw Intranet

De etalage in beeld

Ilona Bouhuijs en Florianne Matser

7 juli 2025

Aanleiding en doel

Project Nieuw intranet

Ons intranet is toe aan een grondige opfrisbeurt. Er staat veel verouderde informatie op en de huidige versie van SharePoint - het platform waarop ons intranet draait - wordt op termijn niet meer ondersteund door Microsoft. Daarom bereiden we een slimme overstap voor naar een toekomstbestendig platform. Het doel is een intranet dat dé plek is voor alle belangrijke informatie en het nieuws uit de organisatie.



Uitgangspunten

- Intranet als etalage voor need-to-know informatie
- Geen maatwerk
- Contenteigenaren plaatsen en onderhouden zelf hun informatie -> spelregels nodig!



Daarmee focus op 'interne communicatie'

Ontsluiten van need-to-know bedrijfsinformatie in de etalage:

- Uitsluitend zendinformatie;
- Actuele informatie -> niet gedateerd
- (Tijdelijk) actuele informatie, zoals nieuwsberichten
- Bestempeld als definitief -> statische info
- Enkele personen (contentbeheerders) plaatsen de informatie
- Toegankelijk voor alle collega's (leesrechten voor iedereen)



Naar prototype Nieuw Intranet

- Blauwdrukken opgesteld en getoetst:
 - door UX-expert
 - bij klankbordgroep
 - goedgekeurd door stuurgroep
- Op basis hiervan leggen we nu de laatste hand aan het prototype van het nieuwe Intranet





Intranet

Startpagina Organisatie Personeel Ondersteuning Statistiek A-Z **Bewerken**

★ Volgend Site delen

Zoeken op deze site

+ Nieuw

Gepubliceerd op 28-5-2025 Bewerken

Vacatures

- [Developer R & Python | SLQ](#)
- [Onderzoeker arbeid en regionale economie | ENR](#)
- [Overzicht interne vacatures](#)

Snel naar...

- [Algemene bronnen catalogus](#)
- [CBS.nl](#)
- [CBS Academy](#)
- [Ontwikkelplein](#)
- [Mediaportal](#)
- [Videoplatform](#)
- [Casper](#)

Nieuws

Alles weergeven

+ Toevoegen



Manager meets manager
Het Directie Beraad (DB) van het CBS hecht veel waarde aan het samenw...
Wit-Knoote, S.P. de (Susanne) 4 april



Interne vacatures
DVZ, Regiomanager veldinterviewers , schaal 9, Heerlen. DRD, Methodol...
Wit-Knoote, S.P. de (Susanne) 4 april



Benoeming Kees Vennix
Per 1 mei start Kees als hoofd team Arbeidsmarkt bij sector SES. Kees...
Wit-Knoote, S.P. de (Susanne) 4 april



Vergroot je kennis tijdens het ISI-WSC 2025
Het internationale congres over sta...
Lalmohamed, F.N.A. (Faraaz, secundair Ser 3 maart

Servicemededelingen

Alles weergeven

+ New

Titel

Wi-Fi sleutel wijzigt per 07

Indexering cateringprijzen

Minimale verstoringen Ou

Volgende Phoenix release

Test 1

Agenda

Alles weergeven

+ Gebeurtenis toevoegen

JUN.
9

Tweede Pinksterdag
ma 9 jun., Hele dag

Berichten voor de nieuwspagina en CBS-tv kun je mailen naar de [Webmaster intranet](#).



Infoplein

Startpagina Organisatie Personeel ▼ Infoplein

★ Niet volgend Site delen

🔍 Zoeken op deze site

Gepubliceerd op 11-4-2025

Infoplein

A t/m G

A

[Aanmelden stagiair](#)

AFAS/Casper

Algemene Bronnencatalogus (ABC)

Applicaties & tools

Arbo & Vitaliteit

Architectuur

B

Bedrijfsarts & Verzuim

Beleids(weg)wijzer

C

Capaciteiten/domeinen

H t/m P

H

I

[IKB](#)

IMS

Informatiemanagement

[Inhuur personeel](#)

Integriteit en sociale veiligheid & Inclusiviteit

J

Jaarplan/MJP

Q t/m Z

Q

R

S

[Salaris](#)

[Stages](#)

Samenwerkingen/gremia (intern & extern)

Schrijfwijzer

Slack

StatLine

Salaris

Salaris en salarisschaal

Voor het vaststellen van je salaris wordt gebruikgemaakt van een schalensysteem. De zwaarte van de functie bepaalt welke salarisschaal erbij hoort. In totaal zijn er 19 schalen. Naast je salaris ontvang je IKB-budget en eventuele toelagen. De salarissen zijn vastgelegd in [hoofdstuk 6 van de CAO Rijk](#). De salarisbedragen zijn gebaseerd op een arbeidsduur van 36 uur per week. Werk je minder uren dan wordt je salaris naar rato berekend.

IKB-budget

In aanvulling op het salaris bouw je iedere maand 16,50% aan IKB-budget op. Je IKB-budget bestaat uit:

- 8% vakantie-uitkering,
- 8,3% voormalige eindejaarsuitkering en
- 0,2% gekapitaliseerde waarde van de vervallen mobiliteitstoeslag en telewerk-vergoeding.

Het opgebouwde IKB-budget wordt automatisch in december aan je uitbetaald. Wil je het budget eerder ontvangen of op een andere manier besteden kijk dan op [deze pagina](#) voor meer informatie en hoe je dit kunt aanvragen.

Toelagen, toeslagen en vergoedingen

Je kunt recht hebben op een (tijdelijke) toelage zoals beschreven in [hoofdstuk 7 van de CAO Rijk](#). De opgebouwde vakantie-uitkering over deze toelage wordt direct aan je uitbetaald.

Maandinkomen

Het maand inkomen, waar een werknemer in een maand recht op heeft, bestaat uit de som van:

- het salaris,
- het IKB-budget,
- de aanvulling op het salaris vanwege deelname aan de PAS-regeling en/of functieverlichting
- de toelagen en de vakantie-uitkering over de toelagen.

Periodieke salarisverhoging

Ieder jaar becijnt jouw manager hoe je functioneert en beslist over jouw salaris. Deze beslissing is gebaseerd op de uitkomsten van een personeelsgesprek of beoordeling. Bij goed functioneren heb je vervolgens na iedere twaalf maanden recht op verhoging van je salaris naar het volgende salarisnummer, tot je het maximum van de salarisschaal hebt bereikt. Dit noemen we een periodeik. In sommige situaties ontvang je geen salarisverhoging of kan de verhoging worden ingetrokken.

Betaaldata

De uitbetaling van de salarissen vindt plaats op de 23e van iedere maand. Wanneer deze dag in het weekend of op een feestdag valt is de betaaldag de dichtstbijzijnde werkdag voor deze dag.

De salarisdata van 2025 zijn als volgt:

donderdag	23 januari
vrijdag	21 februari
vrijdag	21 maart
woensdag	23 april

[Direct naar](#)



CAO Rijk



Salarisschalen

Vragen over je salaris?



Casper

Contentbeheer



Nols, C.E.M. (Chantal)
Coördinator

Plannen voor vervolg

- In de zomerperiode gaan eerste collega's proefdraaien en ervaring opdoen hoe een en ander in de praktijk werkt
- Op basis van ervaringen worden er duidelijke handleidingen ontwikkeld en migratieplan opgesteld
- Dit najaar gaan we organisatie-breed stap voor stap aan de slag
- Ambitie: begin 2026 een volledig operationeel Nieuw Intranet



Aanverwante trajecten

- DDW (Doorontwikkeling Digitale Werkplek)
- DIOR/Archivering
- Samenwerken in SharePoint



Wat kan nu al opgepakt worden?

- Men hoeft niet te wachten totdat zijn/haar sector is ingepland voor migratie
- Kijk alvast of zendinformatie op huidige afdelingensites en andere plekken nog volledig en juist is
- Zo niet, dan kan alvast een nieuw voorstel uitgewerkt worden in bijvoorbeeld Word -> straks minder tijd nodig om content te plaatsen



Vragen



Of neem contact op met Ilona Bouhuijs
Projectleider Nieuw Intranet

