

MINISTERIO DEL TRABAJO

FORMACIÓN POR PROYECTOS





www.sena.edu.co



¿Qué es la Formación por Proyectos?

Es una estrategia para la planeación y ejecución de la formación en el SENA que faculta el desarrollo del aprendizaje basado en problemas, estructurar respuestas de formación a necesidades específicas y garantizar eficiencia, eficacia y calidad en los procesos y productos de la formación profesional.

Recopilado por: Jairo Israel Londoño, Instructor Liliana Ma. Galeano Zea, Instructora Centro de Servicios y Gestión Empresarial – Antioquia - 2020



¿Qué permite la formación por proyectos en el aprendiz?

La formación por proyectos permite que el aprendiz lidere su proceso de aprendizaje con una mayor responsabilidad y un rol activo a partir de la planeación, análisis y desarrollo de actividades concretas, proponer soluciones prácticas que contribuyan a la mejora y el desarrollo de su entorno.

Los proyectos que se generan para responder a necesidades del entorno son productivos y tienen una alta probabilidad de convertirse en planes de negocio.



¿Cuál es el Objetivo de la Formación por Proyectos?



La finalidad de la Formación por Proyectos en el SENA es el desarrollo integral de las competencias del aprendiz en un programa de formación.





Fuentes de Conocimientos

La Formación por Proyectos facilita la incorporación de las **cuatro fuentes de conocimiento** en los procesos formativos.



¿Qué Aprende un Aprendiz con el Desarrollo de un Proyecto?



Ser analítico, proactivo, reflexivo, aprendizaje significativo, ser comunicador.

Integrar las competencias en el proceso formativo, generar mayor pertinencia en la adquisición del conocimiento.

Aprende técnicas y actitudes.

Desarrollar competencias.

Aprende a investigar, a ser recursivo, madurar su formación técnica e integral y aprende a vender su imagen y del producto.

¿Qué Aprende un Aprendiz con el Desarrollo de un Proyecto?



Aprende la conceptualización de un método que permite un mejor desempeño laboral.

Resolver un problema aplicando una metodología con la adquisición de conocimiento y, por ende, el desarrollo de una competencia.

Aprende a consultar, analizar y recolectar información, adquirir habilidades cognitivas y metacognitivas, a solucionar problemas e innovar diseñar y comunicar.

Fortalece las competencias transversales y permite el desarrollo de una mayor apropiación de las competencias específicas.

Rol del Aprendiz en la Formación por Proyectos



Mantener su motivación porque él es quien resuelve los problemas, planea y dirige su propio proyecto.

Ser un descubridor, integrador y presentador de ideas. Demostrar su capacidad comunicativa, afectividad. Ser productivo y responsable.

Trabajar en equipo.

Trabajar colaborativame nte con otros.

Enfrentar obstáculos, buscar recursos y resolver problemas para asumir los retos que se le presentan.

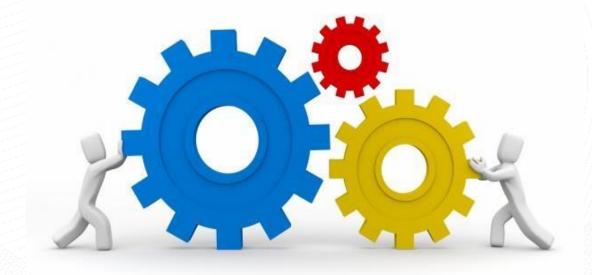
Adquirir nuevas habilidades y desarrolle las que ya tiene.





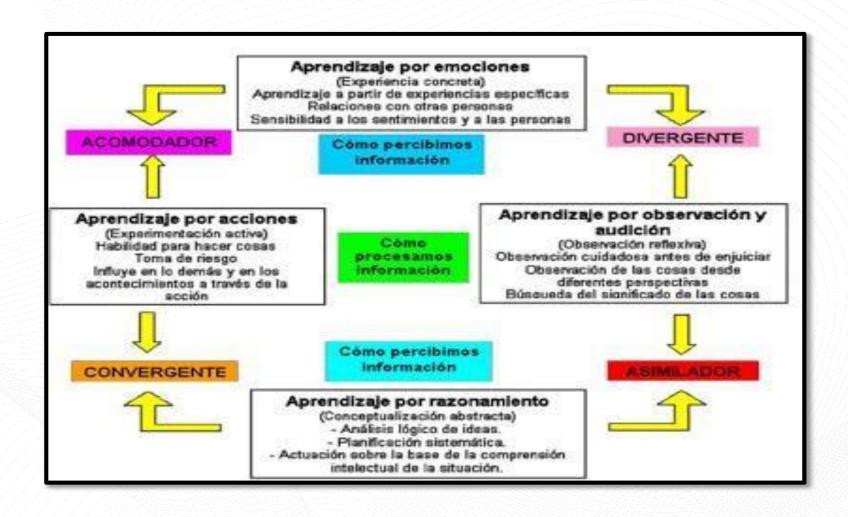
La ruta de aprendizaje es el recorrido académico que corresponde al proyecto o conjunto de proyectos requeridos para el desarrollo de las competencias del aprendiz en el marco del programa de formación.

Las actividades asociadas al proyecto son desarrolladas por el aprendiz en diferentes momentos, ambientes de aprendizaje y con diversos recursos o materiales de formación, las cuales permiten cumplir con los resultados de aprendizaje definidos para el programa de formación y, por lo tanto, el desarrollo integral de las competencias asociadas al programa de formación



Ruta de Aprendizaje y Estilos de Aprendizaje







GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270 Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



www.sena.edu.co