

Estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local de los Estados Unidos Mexicanos

Descripción de la base de datos 2000



INSTITUTO NACIONAL
DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA

Obras complementarias publicadas por el INEGI sobre el tema:

Estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local de los Estados Unidos Mexicanos. Descripción de la base de datos 2000; Información estadística sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (Cuaderno del núm. 1 al 14); Sistema de Consulta Interactiva de Datos de las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local de 2000.

Catalogación en la fuente INEGI:

331.2021 Instituto Nacional de Estadística y Geografía (México).
Estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local de los Estados Unidos Mexicanos : descripción de la base de datos 2000 / Instituto Nacional de Estadística y Geografía.-- México : INEGI, c2015.

86 p.

1. Trabajo - Contrato - Estadísticas - México. 2. Trabajo - Conflictos - Estadísticas - México. 3. Huelgas y paros - Estadísticas - México.

Conociendo México

01 800 111 4634

www.inegi.org.mx

atencion.usuarios@inegi.org.mx



INEGI Informa



@INEGI_INFORMA

DR © 2015, **Instituto Nacional de Estadística y Geografía**

Edificio Sede

Avenida Héroe de Nacozari Sur 2301

Fraccionamiento Jardines del Parque, 20276 Aguascalientes,

Aguascalientes, Aguascalientes, entre la calle INEGI,

Avenida del Lago y Avenida Paseo de las Garzas.

Presentación

El **Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)** pone a su disposición el documento **Estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local de los Estados Unidos Mexicanos. Descripción de la base de datos 2000**, el cual provee de una guía que contiene los nombres de campos, tipos de datos y rango de valores, así como el catálogo que relaciona a las variables geográficas.

Ofrece además, a los diversos usuarios, información útil para el análisis de los microdatos y constituye un elemento básico que nos permite entender la dinámica y las características de las relaciones laborales de la población económicamente activa en México.

Índice general

Introducción	V
1. Convenios de trabajo fuera de juicio	1
2. Conflictos individuales de trabajo	11
3. Conflictos colectivos de trabajo sin emplazamientos a huelga	22
4. Conflictos de trabajo solucionados	33
5. Emplazamientos a huelga	43
6. Emplazamientos a huelga solucionados	54
7. Huelgas estalladas	63
8. Huelgas solucionadas	73

Introducción

La presente guía ha sido elaborada como un documento de consulta y apoyo que describe como se conforma la base de datos de las ocho estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

A fin de facilitar la consulta del documento, éste se organiza en ocho capítulos y lo conforman uno por estadística: convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamientos a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas.

El contenido de cada capítulo se organiza en dos apartados, los cuales se describen a continuación:

El primero ofrece un panorama general sobre las características de la base de datos, el objetivo, los antecedentes, la conformación, seguido de todos aquellos elementos conceptuales que permiten su mejor comprensión.

En el segundo se presentan las descripciones de las tablas que conforman la base de datos, los atributos de las variables contenidas en éstas y el catálogo requerido para su interpretación.

1. Convenios de trabajo fuera de juicio

1.1 Características de la base de datos	2
1.1.1 Objetivo	2
1.1.2 Antecedentes	2
1.1.3 Obtención de la información	3
1.1.4 Conformación de la base de datos	3
1.1.4.1 Tablas (archivo de datos)	3
1.1.4.2 Unidades de análisis	3
1.2 Contenido de la base de datos	4
1.2.1 Lista de variables	4
1.2.2 Descripción de las variables	5
1.2.3 Catálogo geográfico	9
1.2.3.1 Lista de variables	9
1.2.3.2 Descripción de las variables	9

1. Convenios de trabajo fuera de juicio

1.1 Características de la base de datos

1.1.1 Objetivo

La estadística de convenios de trabajo fuera de juicio de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de los acuerdos entre trabajador y empleador lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.**

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

1.1.2 Antecedentes

Los convenios de trabajo fuera de juicio forman parte de las estadísticas laborales, las cuales incluyen también las relacionadas a los conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.

La estadística de convenios de trabajo fuera de juicio proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera los registros de los asuntos que requieran la intervención de la junta en aquellos casos en que no se promueva conflicto alguno entre las partes involucradas.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

1.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de convenios de trabajo fuera de juicio registrados durante el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de convenios de trabajo fuera de juicio, para su integración nacional y difusión de resultados.

1.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por dos tablas de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

1.1.4.1 Tablas (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_CT.DBF** contiene los microdatos referentes a los convenios de trabajo fuera de juicio, así como 16 variables incluidas, de las cuales 14 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

La tabla **TR_MTVO_CT.DBF** contiene los microdatos referentes a los motivos de los convenios de trabajo fuera de juicio así como tres variables incluidas, de las cuales dos se obtienen del expediente y una es variable generada.

1.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

1.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

1.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_CT.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_CONVENI	Consecutivo identificador del convenio de trabajo fuera de juicio.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del convenio de trabajo.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del convenio de trabajo.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del convenio de trabajo.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra el convenio de trabajo.	N (2)
8	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
9	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
10	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
11	MODALIDAD_	Es el tipo de relación (formal o informal) que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.	N (1)
12	CLASE_CONT	Tipo de relación contractual que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.	N (2)
13	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en el convenio de trabajo.	N (6)
14	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en el convenio de trabajo.	N (5)
15	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en el convenio de trabajo.	N (5)
16	MONTO_PAGO	Monto pagado en el convenio de trabajo.	N (9)

Tabla TR_MTVO_CT.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_CONVENI	Consecutivo identificador del convenio de trabajo fuera de juicio.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del convenio de trabajo.	N (4)
3	MOTIVO_CON	Causa por las cuales se originan los convenios de trabajo.	N (1)

1.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que son variables propias del expediente; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_CT.DBF

# 1 ID_CONVENI	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador del convenio de trabajo fuera de juicio.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del convenio de trabajo.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del convenio de trabajo.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del convenio de trabajo.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.MUNICIPIO1 con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra el convenio de trabajo.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 9 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 10 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CT.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 11 MODALIDAD_	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1, 2, 3, 9}
Descripción	Es el tipo de relación (formal o informal) que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
1	Con contrato
2	Sin contrato
3	Se ignora
9	No especificado

# 12 CLASE_CONT	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11, 12, 13, 0}
Descripción	Tipo de relación contractual que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
11	Individual
12	Colectivo
13	Se ignora
0	Sin clase de contrato

# 13 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en el convenio de trabajo.
Origen	Expediente.

# 14 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999 }
Descripción	Total de hombres involucrados en el convenio de trabajo.
Origen	Expediente.

# 15 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en el convenio de trabajo.
Origen	Expediente.

# 16 MONTO_PAGO	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{0 ... 999999999}
Descripción	Monto pagado en el convenio de trabajo.
Origen	Expediente.

Tabla TR_MTVO_CT.DBF

# 1 ID_CONVENI	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador del convenio de trabajo fuera de juicio.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del convenio de trabajo.
Origen	Expediente.

# 3 MOTIVO_CON	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Causa por las cuales se originan los convenios de trabajo.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Terminación de contrato
2	Retiro voluntario
3	Reinstalación
4	Indemnización
5	Revisión y firma de contrato
6	Aumento de salario
7	Participación de utilidades
8	Otros motivos
9	No especificado

1.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

1.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = caracter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

1.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = caracter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

2. Conflictos individuales de trabajo

2.1 Características de la base de datos	12
2.1.1 Objetivo	12
2.1.2 Antecedentes	12
2.1.3 Obtención de la información	13
2.1.4 Conformación de la base de datos	13
2.1.4.1 Tablas (archivo de datos)	13
2.1.4.2 Unidades de análisis	13
2.2. Contenido de la base de datos	14
2.2.1 Lista de variables	14
2.2.2 Descripción de las variables	15
2.2.3 Catálogo geográfico	19
2.2.3.1 Lista de variables	19
2.2.3.2 Descripción de las variables	20

2. Conflictos individuales de trabajo

2.1 Características de la base de datos

2.1.1 Objetivo

La estadística de conflictos individuales de trabajo de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de la problemática laboral, lo que coadyuva en la planificación del desarrollo social en el país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.**

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

2.1.2 Antecedentes

Los conflictos individuales de trabajo de jurisdicción local forman parte de la estadísticas laborales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.

La estadística de conflictos individuales de trabajo proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración todos sus eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera las desavenencias o pugnas de carácter laboral que surgen entre trabajador(es) individualmente determinado(s) y patrón con motivo de omisiones, faltas o incumplimiento de alguna de las partes a las condiciones de trabajo que fueron pactadas por éstos, o de aquellas cláusulas que están estipuladas en la Ley.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

2.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de conflictos individuales de trabajo que registraron durante el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de conflictos individuales de trabajo, para su integración nacional y difusión de resultados.

2.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por tres tablas de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

2.1.4.1 Tablas (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_CI.DBF** contiene los microdatos referentes a los conflictos individuales de trabajo, así como 15 variables incluidas, de las cuales 13 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

La tabla **TR_MTVO_CI.DBF** contiene los microdatos referentes a los motivos de los conflictos individuales de trabajo, así como tres variables incluidas, de las cuales dos se obtienen del expediente y una es variable generada.

La tabla **TR_CONPTO_REC.DBF** contiene los microdatos referentes a los conceptos reclamados de los conflictos individuales de trabajo, así como tres variables incluidas, de las cuales dos se obtienen del expediente y una es variable generada.

2.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

2.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

2.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_CI.DBF

#	NEMÓNICO	DESCRIPCIÓN	Tipo y longitud
1	ID_CONFLIC	Consecutivo identificador de conflictos individuales de trabajo.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del conflicto.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del conflicto.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del conflicto.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
8	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
9	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
10	MODALIDAD_	Es el tipo de relación (formal o informal) que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.	N (1)
11	CLASE_CONT	Tipo de relación contractual que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.	N (2)
12	MES_REGIST	Mes del año en que se registra el conflicto.	N (2)
13	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en el conflicto laboral.	N (6)
14	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en el conflicto laboral.	N (5)
15	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en el conflicto laboral.	N (5)

Tabla TR_MTVO_CI.DBF

#	NEMÓNICO	DESCRIPCIÓN	Tipo y longitud
1	ID_CONFLIC	Consecutivo identificador de conflictos individuales de trabajo.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del conflicto.	N (4)
3	MOTIVO_CON	Causa por las cuales se originan los conflictos individuales.	N (1)

Tabla TR_CONPTO_REC.DBF

#	NEMÓNICO	DESCRIPCIÓN	Tipo y longitud
1	ID_CONFLIC	Consecutivo identificador de conflictos individuales de trabajo.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del conflicto.	N (4)
3	CONCEPTO_R	Petición que realiza el trabajador a raíz del conflicto individual de trabajo.	N (1)

2.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que son variables propias del expediente o puede ser una variable generada; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_CI.DBF

# 1 ID_CONFLIC	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de conflictos individuales de trabajo.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del conflicto.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del conflicto.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI. ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del conflicto.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI.ENTIDAD_ES con TC_ENT_EST.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI.MUNICIPIO1_ con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI. PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 8 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI. SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 9 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CI. ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 10 MODALIDAD_	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1, 2, 3, 9}
Descripción	Es el tipo de relación (formal o informal) que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
1	Con contrato
2	Sin contrato
3	Se ignora
9	No especificado

# 11 CLASE_CONT	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{0, 11, 12, 13}
Descripción	Tipo de relación contractual que tienen los trabajadores con el patrón al momento de registrar evento.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
0	Sin clase de contrato
11	Individual
12	Colectivo
13	Se ignora

# 12 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra el conflicto.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 13 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

# 14 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

# 15 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

Tabla TR_MTVO_CI.DBF

# 1 ID_CONFLIC	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de conflictos individuales de trabajo.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del conflicto.
Origen	Expediente.

# 3 MOTIVO_CON	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Causa por las cuales se originan los conflictos individuales.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Despido injustificado
2	Rescisión de contrato
3	Riesgo de trabajo
4	Terminación de contrato
5	Violación de contrato
6	Revisión y firma de contrato
7	Participación de utilidades
8	Otros motivos
9	No especificado

Tabla **TR_CONPTO_REC.DBF**

# 1 ID_CONFLIC	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de conflictos individuales de trabajo.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del conflicto.
Origen	Expediente.

# 3 CONCEPTO_R	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Petición que realiza el trabajador a raíz del conflicto individual de trabajo.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Indemnización de ley
2	Reinstalación
3	Prima de antigüedad
4	Salario retenido
5	Aumento de salario
6	Aguinaldo
7	Pago de días de descanso
8	Otros conceptos
9	No especificado

2.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

2.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = carácter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla TC_MUN_REG.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla TC_MUN_EST.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

2.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = carácter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla TC_ENT_REG.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_REG.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_EST.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

3. Conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga

3.1 Características de la base de datos	23
3.1.1 Objetivo	23
3.1.2 Antecedentes	23
3.1.3 Obtención de la información	24
3.1.4 Conformación de la base de datos	24
3.1.4.1 Tablas (archivo de datos)	24
3.1.4.2 Unidades de análisis	24
3.2 Contenido de la base de datos	25
3.2.1 Lista de variables	25
3.2.2 Descripción de las variables	26
3.2.3 Catálogo geográfico	30
3.2.3.1 Lista de variables	31
3.2.3.2 Descripción de las variables	31

3. Conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga

3.1 Características de la base de datos

3.1.1 Objetivo

La estadística de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de las demandas entre trabajador o sindicato y empleador lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.**

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

3.1.2 Antecedentes

Los conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga de jurisdicción local forman parte de las estadísticas sociales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.

La estadística de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera las desavenencias o pugnas derivadas de la oposición de intereses entre sindicato(s) y patrón(es), con motivo de la violación de las normas de trabajo.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

3.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga registrados durante el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivos para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así tener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, para su integración nacional y difusión de resultados.

3.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por dos tablas de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

3.1.4.1 Tablas (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_CC.DBF** contiene los microdatos referentes a los conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, así como 16 variables incluidas, de las cuales 14 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

La tabla **TR_MTVO_CC.DBF** contiene los microdatos referentes a los motivos de los conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga que consta de tres variables, las cuales dos se obtienen del expediente y una es variable generada.

3.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

3.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

3.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_CC.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_CONFLIC	Consecutivo identificador de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga.	N (10)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del conflicto.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del conflicto.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del conflicto.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra el conflicto.	N (2)
8	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
9	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
10	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
11	NATURALEZA	Indica el tipo de interés que originó el conflicto colectivo de trabajo.	N (1)
12	TIPO_DEMAN	Tipo de demandante que exige el reconocimiento de un derecho.	N (1)
13	ORGANIZACI	Organización obrera a la que pertenece el trabajador.	N (1)
14	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en el conflicto laboral.	N (6)
15	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en el conflicto laboral.	N (5)
16	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en el conflicto laboral.	N (5)

Tabla TR_MTVO_CC.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_CONFLIC	Consecutivo identificador de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga.	N (10)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del conflicto.	N (4)
3	MOTIVO_CON	Causas por las cuales se originan los conflictos colectivos.	N (1)

3.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que pueden ser variables propias del expediente o bien una variable generada; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_CC.DBF

# 1 ID_CONFLIC	
Tipo y longitud	N (10)
Rango	{1 ... 9999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del conflicto.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del conflicto.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC. ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG. ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del conflicto.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC. MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG. MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC. ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG. ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC.MUNICIPIO1 con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra el conflicto.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 9 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 10 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_CC.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 11 NATURALEZA	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1, 2, 9}
Descripción	Indica el tipo de interés que originó el conflicto colectivo de trabajo.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
1	Jurídico
2	Económico
9	No especificada

# 12 TIPO_DEMAN	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 7, 9}
Descripción	Tipo de demandante que exige el reconocimiento de un derecho.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
1	Gremial
2	De empresa
3	Industrial
4	Nacional de industria
5	De oficios varios
6	Patrón o empresa
7	Sindicato patronal
9	No especificado

# 13 ORGANIZACI	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Organización obrera a la que pertenece el trabajador.
Origen	Expediente.
<u>Valor</u>	<u>Etiqueta</u>
1	CTM
2	CROC
3	CROM
4	Organización independiente
5	COR
6	CGT
7	CRT
8	Otras organizaciones
9	No especificada

14 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

# 15 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

# 16 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

Tabla TR_MTVO_CC.DBF

# 1 ID_CONFLIC	
Tipo y longitud	N (10)
Rango	{1 ... 9999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del conflicto.
Origen	Expediente.

# 3 MOTIVO_CON	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Causas por las cuales se originan los conflictos colectivos.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Modificación o implantación de nuevas condiciones de trabajo
2	Titularidad de contrato
3	Firma de contrato
4	Revisión de contrato
5	Pago de cuota sindical
6	Suspensión de relaciones laborales
7	Aumento de salario
8	Otros motivos
9	No especificado

3.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

3.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = caracter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

3.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = carácter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

4. Conflictos de trabajo solucionados

4.1 Características de la base de datos	34
4.1.1 Objetivo	34
4.1.2 Antecedentes	34
4.1.3 Obtención de la información	35
4.1.4 Conformación de la base de datos	35
4.1.4.1 Tabla (archivo de datos)	35
4.1.4.2 Unidades de análisis	35
4.2 Contenido de la base de datos	36
4.2.1 Lista de variables	36
4.2.2 Descripción de las variables	36
4.2.3 Catálogo geográfico	41
4.2.3.1 Lista de variables	41
4.2.3.2 Descripción de las variables	41

4. Conflictos de trabajo solucionados

4.1 Características de la base de datos

4.1.1 Objetivo

La estadística de conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de los arreglos o soluciones en un conflicto entre trabajador y patrón, lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como de las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación.**

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

4.1.2 Antecedentes

Los conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción local forman parte de las estadísticas laborales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las juntas locales de conciliación y arbitraje, así como las juntas locales, municipales y regionales de conciliación.

La estadística de conflictos de trabajo solucionados proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera los registros de los asuntos referentes a la solución que presentan los conflictos de trabajo individuales o colectivos de trabajo.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye los eventos ocurridos durante el año de referencia.

4.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de conflictos de trabajo solucionados que registraron el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de conflictos de trabajo solucionados, para su integración nacional y difusión de resultados.

4.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por una tabla de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, así como las Juntas Locales, Municipales y Regionales de Conciliación. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

4.1.4.1 Tabla (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_SC.DBF** contiene los microdatos referentes a los conflictos de trabajo solucionados, así como 18 variables incluidas, de las cuales 16 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

4.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

4.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

4.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_SC.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_SOLUCIO	Consecutivo identificador de solución de conflictos.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del conflicto solucionado.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del conflicto solucionado.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del conflicto solucionado.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra el conflicto solucionado.	N (2)
8	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
9	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
10	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
11	TIPO_CONFL	Clase de desavenencia o pugna de carácter laboral que surge entre trabajador(es) y patrón(es).	N (1)
12	NATURALEZA	Indica el tipo de interés que originó el conflicto de trabajo.	N (2)
13	FORMA_SOLU	Especifica el tipo de arreglo o resolución final que adopta el conflicto de trabajo.	N (1)
14	TIPO_LAUDO	Forma de resolución final de un dictamen formulado en relación con la tramitación procesal de un conflicto laboral.	N (1)
15	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en el conflicto laboral.	N (6)
16	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en el conflicto laboral.	N (5)
17	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en el conflicto laboral.	N (5)
18	MONTO_PAGA	Cantidad monetaria obtenida por el trabajador o los trabajadores como resultado de la resolución final en el conflicto solucionado.	N (9)

4.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que son variables propias del expediente; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_SC.DBF

# 1 ID_SOLUCIO	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1...999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de solución de conflictos.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del conflicto solucionado.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del conflicto solucionado.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo: TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del conflicto solucionado.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo: TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo: TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo: TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.MUNICIPIO1 con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra el conflicto solucionado.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 9 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 10 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_SC.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 11 TIPO_CONFL	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1, 2, 9}
Descripción	Clase de desavenencia o pugna de carácter laboral que surge entre trabajador(es) y patrón(es).
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Individual
2	Colectivo
9	No especificado

# 12 NATURALEZA	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{0, 21, 22 y 99}
Descripción	Indica el tipo de interés que originó el conflicto de trabajo.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
0	No aplica
21	Jurídico
22	Económico
99	No especificado

# 13 FORMA_SOLU	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 6, 8 y 9}
Descripción	Especifica el tipo de arreglo o resolución final que adopta el conflicto de trabajo.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Convenio
2	Laudo
3	Desistimiento
4	Caducidad
5	Incompetencia
6	Acumulación
8	Otras formas de solución
9	No especificada

# 14 TIPO_LAUDO	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{0 ... 3, 9}
Descripción	Forma de resolución final de un dictamen formulado en relación con la tramitación procesal de un conflicto laboral.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
0	No aplica
1	Absolutorio
2	Condenatorio
3	Mixto
9	No especificado

# 15 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

# 16 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en el conflicto laboral.
Origen	Expediente.

# 17 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en el conflicto laboral.
Origen	Expediente

# 18 MONTO_PAGA	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{0 ... 999999999}
Descripción	Cantidad monetaria obtenida por el trabajador o los trabajadores como resultado de la resolución final del conflicto solucionado.
Origen	Expediente.

4.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

4.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = caracter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

4.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = caracter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

5. Emplazamientos a huelga

5.1 Características de la base de datos	44
5.1.1 Objetivo	44
5.1.2 Antecedentes	44
5.1.3 Obtención de la información	45
5.1.4 Conformación de la base de datos	45
5.1.4.1 Tablas (archivo de datos)	45
5.1.4.2 Unidades de análisis	45
5.2 Contenido de la base de datos	46
5.2.1 Lista de variables	46
5.2.2 Descripción de las variables	46
5.2.3 Catálogo geográfico	51
5.2.3.1 Lista de variables	51
5.2.3.2 Descripción de las variables	52

5. Emplazamientos a huelga

5.1 Características de la base de datos

5.1.1 Objetivo

La estadística de emplazamientos a huelga de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de las demandas entre trabajador o sindicato y empleador lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje**.

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

5.1.2 Antecedentes

Los emplazamientos a huelga de jurisdicción local forman parte de las estadísticas sociales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamientos a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las juntas locales de conciliación y arbitraje.

La estadística de emplazamientos a huelga proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración, todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera los registros de los asuntos referentes al anuncio legal hecho por una coalición o sindicato al patrón, con el propósito de ir a la huelga, si no son satisfechas sus demandas contenidas en el pliego de peticiones del emplazamiento.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

5.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de emplazamientos a huelga registrados durante el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de emplazamientos a huelga, para su integración nacional y difusión de resultados.

5.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por dos tablas de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Junta de Conciliación y Arbitraje. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

5.1.4.1 Tablas (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_EH.DBF** contiene los microdatos referentes a los emplazamientos a huelga, así como 16 variables incluidas, de las cuales 14 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

La tabla **TR_MTVO_EH.DBF** contiene los microdatos referentes a los emplazamientos a huelga, así como tres variables incluidas, de las cuales dos se obtienen del expediente y una es variable generada.

5.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

5.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

5.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_EH.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_EMPLAZA	Consecutivo identificador del emplazamiento a huelga.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del emplazamiento a huelga.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra el emplazamiento a huelga.	N (2)
8	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
9	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
10	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
11	TIPO_EMPLA	Tipo de unión obrera que convoca a emplazamiento a huelga.	N (1)
12	SINDICATO	Asociación de trabajadores o patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.	N (1)
13	ORGANIZACI	Organización obrera a la que pertenece el trabajador.	N (1)
14	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en el emplazamiento a huelga.	N (6)
15	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en el emplazamiento a huelga.	N (5)
16	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en el emplazamiento a huelga.	N (5)

Tabla TR_MTVO_EH.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_EMPLAZA	Consecutivo identificador del emplazamiento a huelga.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del emplazamiento a huelga.	N (4)
3	MOTIVO_EMP	Motivo del emplazamiento.	N (1)

5.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que pueden ser variables propias del expediente o bien una variable generada; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_EH.DBF

# 1 ID_EMPLAZA	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador del emplazamiento a huelga.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.MUNICIPIO1 con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra el emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 9 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 10 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_EH.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 11 TIPO_EMPLA	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1, 2, 9}
Descripción	Tipo de unión obrera que convoca a emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Coalición
2	Sindicato
9	No especificado

# 12 SINDICATO	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 5, 9}
Descripción	Asociación de trabajadores o patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Gremial
2	De empresa
3	Industrial
4	Nacional de industria
5	De oficios varios
9	No especificado

# 13 ORGANIZACI	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Organización obrera a la que pertenece el trabajador.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	CTM
2	CROC
3	CROM
4	Organización independiente
5	COR
6	CGT
7	CRT
8	Otras organizaciones
9	No especificada

# 14 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en el emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.

# 15 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en el emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.

# 16 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en el emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.

Tabla TR_MTVO_EH.DBF

# 1 ID_EMPLAZA	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador del emplazamiento a huelga.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.

# 3 MOTIVO_EMP	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Motivo del emplazamiento.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Firma de contrato
2	Revisión de contrato
3	Incumplimiento de contrato
4	Revisión de salario
5	Reparto de utilidades
6	Apoyo a otra huelga
7	Desequilibrio entre los factores de la producción
8	Otros motivos
9	No especificado

5.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

5.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = caracter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

5.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = carácter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

6. Emplazamientos a huelga solucionados

6.1 Características de la base de datos	55
6.1.1 Objetivo	55
6.1.2 Antecedentes	55
6.1.3 Obtención de la información	56
6.1.4 Conformación de la base de datos	56
6.1.4.1 Tabla (archivo de datos)	56
6.1.4.2 Unidades de análisis	56
6.2 Contenido de la base de datos	57
6.2.1 Lista de variables	57
6.2.2 Descripción de las variables	58
6.2.3 Catálogo geográfico	61
6.2.3.1 Lista de variables	61
6.2.3.2 Descripción de las variables	61

6. Emplazamientos a huelga solucionados

6.1 Características de la base de datos

6.1.1 Objetivo

La estadística de emplazamientos a huelga solucionados de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de los arreglos o soluciones en un emplazamiento a huelga entre trabajador o sindicato y empleador lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje**.

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

6.1.2 Antecedentes

Los emplazamientos a huelga solucionados de jurisdicción local forman parte de las estadísticas laborales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, huelgas estalladas y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las juntas locales de conciliación y arbitraje.

La estadística de emplazamientos a huelga solucionados proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración, todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera los registros de los asuntos referentes al arreglo o resolución final que presenta el emplazamiento a huelga.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

6.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de emplazamientos a huelga solucionados durante el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de emplazamientos a huelga solucionados, para su integración nacional y difusión de resultados.

6.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por una tabla de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Junta de Conciliación y Arbitraje. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

6.1.4.1 Tabla (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_ES.DBF** contiene los microdatos referentes a los emplazamientos a huelga solucionados, así como 16 variables incluidas, de las cuales 14 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

6.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

6.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

6.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_ES.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_EMP_HUE	Consecutivo identificador del emplazamiento a huelga solucionado.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro del emplazamiento a huelga solucionado.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga solucionado.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga solucionado.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra el emplazamiento a huelga solucionado.	N (2)
8	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
9	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
10	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
11	FORMA_SOLU	Forma en cómo se arregló o solucionó el emplazamiento a huelga.	N (1)
12	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en el emplazamiento a huelga solucionado.	N (6)
13	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en el emplazamiento a huelga solucionado.	N (5)
14	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en el emplazamiento a huelga solucionado.	N (5)
15	PORCEN_INC	Porcentaje de incremento salarial solicitado.	N (3)
16	PORCEN_IN1	Porcentaje de incremento salarial otorgado.	N (3)

6.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que son variables propias del expediente; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_ES.DBF

# 1 ID_EMP_HUE	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador del emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro del emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro del emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.MUNICIPIO1 con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra el emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO.	

# 9 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 10 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111-999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_ES.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 11 FORMA_SOLU	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 5, 8, 9}
Descripción	Forma en cómo se arregló o solucionó el emplazamiento a huelga.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Convenio
2	Desistimiento
3	Allanamiento al pliego de peticiones
4	Por no acudir el sindicato a la audiencia de conciliación (Art. 927-II)
5	Por no cumplir requisitos para emplazar a huelga (Art. 923)
8	Otras formas de solución
9	No especificado

# 12 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en el emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.

# 13 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en el emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.

# 14 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en el emplazamiento a huelga solucionado.
Origen	Expediente.

# 15 PORCEN_INC	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{0 ... 100}
Descripción	Porcentaje de incremento salarial solicitado.

Origen	Expediente.
---------------	-------------

# 16 PORCEN_IN1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{0 ... 100}
Descripción	Porcentaje de incremento salarial otorgado.
Origen	Expediente.

6.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

6.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = caracter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

6.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = carácter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}

Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_REG.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	(1 ...570, 901 ... 930, 999)
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_EST.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

7. Huelgas estalladas

7.1 Características de la base de datos	64
7.1.1 Objetivo	64
7.1.2 Antecedentes	64
7.1.3 Obtención de la información	65
7.1.4 Conformación de la base de datos	65
7.1.4.1 Tablas (archivo de datos)	65
7.1.4.2 Unidades de análisis	65
7.2 Contenido de la base de datos	66
7.2.1 Lista de variables	66
7.2.2 Descripción de las variables	66
7.2.3 Catálogo geográfico	70
7.2.3.1 Lista de variables	70
7.2.3.2 Descripción de las variables	71

7. Huelgas estalladas

7.1 Características de la base de datos

7.1.1 Objetivo

La estadística de huelgas estalladas de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de las demandas entre trabajador o sindicato y empleador lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje**.

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

7.1.2 Antecedentes

Los huelgas estalladas de jurisdicción local forman parte de las estadísticas laborales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamiento a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados y huelgas solucionadas que son generadas a partir de los registros administrativos de las juntas locales de conciliación y arbitraje.

La estadística de huelgas estalladas proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración, todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera los registros referentes a los asuntos de la suspensión temporal laboral, llevada a cabo por una coalición de trabajadores.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

7.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

1. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de huelgas estalladas registradas durante el mes anterior.
2. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
3. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de huelgas estalladas, para su integración nacional y difusión de resultados.

7.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por dos tablas de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Junta de Conciliación y Arbitraje. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

7.1.4.1 Tablas (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_HE.DBF** contiene los microdatos referentes a las huelgas estalladas, así como 15 variables incluidas, de las cuales 13 se obtienen del expediente y dos son variables generadas.

La tabla **TR_MTVO_HE.DBF** contiene los microdatos referentes a las huelgas estalladas, así como tres variables incluidas, de las cuales dos se obtienen del expediente y una es variable generada.

7.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

7.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

7.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_HE.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_HUELGA_	Consecutivo identificador de la huelga estallada.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro de la huelga estallada.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro de la huelga estallada.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro de la huelga estallada.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra la huelga estallada.	N (2)
8	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
9	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
10	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
11	SINDICATO	Asociación de trabajadores o patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.	N (1)
12	ORGANIZACI	Organización obrera a la que pertenece el trabajador.	N (1)
13	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en la huelga estallada.	N (6)
14	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en la huelga estallada.	N (5)
15	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en la huelga estallada.	N (5)

Tabla TR_MTVO_HE.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_HUELGA_	Consecutivo identificador de las huelga estallada.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro de la huelga estallada.	N (4)
3	MOTIVO_HUE	Motivo de la huelga.	N (1)

7.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que son variables propias del expediente; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_HE.DBF

# 1 ID_HUELGA	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de la huelga estallada.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro de la huelga estallada.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro de la huelga estallada.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro de la huelga estallada.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.MUNICIPIO1 con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra la huelga estallada.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 9 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 10 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HE.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 11 SINDICATO	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 5, 9}
Descripción	Asociación de trabajadores o patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Gremial
2	De empresa
3	Industrial
4	Nacional de industria
5	De oficios varios
9	No especificado

# 12 ORGANIZACI	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Organización obrera a la que pertenece el trabajador.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	CTM
2	CROC
3	CROM
4	Organización independiente
5	COR
6	CGT
7	CRT
8	Otras organizaciones
9	No especificada

# 13 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en la huelga estallada.
Origen	Expediente.

# 14 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en la huelga estallada.
Origen	Expediente.

# 15 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en la huelga estallada.
Origen	Expediente.

Tabla **TR_MTVO_HE.DBF**

# 1 ID_HUELGA_	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador de la huelga estallada.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro de la huelga estallada.
Origen	Expediente.

# 3 MOTIVO_HUE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 9}
Descripción	Motivo de la huelga.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Firma de contrato
2	Revisión de contrato
3	Incumplimiento de contrato
4	Revisión de salario
5	Reparto de utilidades
6	Apoyo a otra huelga
7	Desequilibrio entre los factores de la producción
8	Otros motivos
9	No especificado

7.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (Tabla **TC_ENT_REG.DBF**, Tabla **TC_MUN_REG.DBF** y Tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

7.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = carácter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla TC_MUN_REG.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla TC_MUN_EST.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

7.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = caracter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla TC_ENT_REG.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_REG.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_EST.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

8. Huelgas solucionadas

8.1 Características de la base de datos	74
8.1.1 Objetivo	74
8.1.2 Antecedentes	74
8.1.3 Obtención de la información	75
8.1.4 Conformación de la base de datos	75
8.1.4.1 Tabla (archivo de datos)	75
8.1.4.2 Unidades de análisis	75
8.2 Contenido de la base de datos	76
8.2.1 Lista de variables	76
8.2.2 Descripción de las variables	76
8.2.3 Catálogo geográfico	81
8.2.3.1 Lista de variables	81
8.2.3.2 Descripción de las variables	81

8. Huelgas solucionadas

8.1 Características de la base de datos

8.1.1 Objetivo

La estadística de huelgas solucionadas de jurisdicción local es un elemento básico para analizar el comportamiento, evolución y magnitud de los arreglos o soluciones en un emplazamiento a huelga entre trabajador o sindicato y empleador lo cual permitirá precisar el contexto real de las situaciones que guardan las relaciones laborales del país. El INEGI presenta información proveniente de la explotación de los registros administrativos captados por las **Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje**.

La base de datos de este fenómeno social tiene como objetivo ofrecer microdatos útiles y accesibles a estudiantes, investigadores, autoridades y público en general, para atender las necesidades de información laboral proveniente de los registros administrativos. En ella se incluyen las variables que se captan en esta estadística.

La información se presenta por entidad federativa y municipio y está referida a dos ámbitos geográficos:

- Lugar de registro
- Ubicación del establecimiento

8.1.2 Antecedentes

Las huelgas solucionadas de jurisdicción local forman parte de las estadísticas laborales, las cuales incluyen también las relacionadas a los convenios de trabajo fuera de juicio, conflictos individuales de trabajo, conflictos colectivos de trabajo sin emplazamientos a huelga, conflictos de trabajo solucionados, emplazamientos a huelga, emplazamientos a huelga solucionados y huelgas estalladas que son generadas a partir de los registros administrativos de las juntas locales de conciliación y arbitraje.

La estadística de huelgas solucionadas proporciona elementos importantes que contribuyen al conocimiento de la situación laboral de la población económicamente activa, para ello esta información debe ser de la cantidad y calidad suficiente para poder cuantificar el fenómeno y conocer su comportamiento para explicarlo. En el caso de nuestro país, se cuenta con bases de datos para esta estadística a partir del año de 1991, motivo por el cual es necesario que para su integración, todos los eventos ocurridos sean registrados y que la información sea veraz, para que después de un adecuado procesamiento de la información, se presente a los usuarios en forma oportuna y accesible.

El insumo para generar la estadística, son los expedientes que se abren en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje establecidas dentro del territorio nacional.

Por lo tanto, considera los registros de los asuntos referentes a la solución que presenta la huelga al término de la misma.

Para efectos de comparación internacional, además de los documentos normativos, conceptuales y de procedimientos propios del Instituto, se retoma lo sugerido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La referencia temporal de la estadística es por año de registro, por lo tanto incluye eventos ocurridos durante el año de referencia.

8.1.3 Obtención de la información

Se requiere que se cubran tres momentos:

4. Las fuentes informantes entregan mensualmente a las coordinaciones estatales del Instituto, la información de la estadística de huelgas solucionadas durante el mes anterior.
5. Las coordinaciones estatales, después de revisar la integridad en boletas o archivos, proceden a la captura en caso de recibir boletas, generan archivo para el registro de recolección, realizan la crítica y codificación de la actividad económica y finalmente la validación de la información para así obtener los resultados preliminares.
6. Las coordinaciones estatales envían a oficina central del Instituto, los archivos correspondientes a su entidad de la estadística de huelgas solucionadas, para su integración nacional y difusión de resultados.

8.1.4 Conformación de la base de datos

Está conformada por una tabla de datos con formato **.DBF** normalizada en la que se distribuye la información obtenida del expediente registrado por la Junta de Conciliación y Arbitraje. Ésta puede ser visualizada por cualquier sistema manejador de base de datos.

8.1.4.1 Tabla (archivo de datos)

La tabla **TR_EDRL_HS.DBF** contiene los microdatos referentes a las huelgas solucionadas, así como 25 variables incluidas, de las cuales 21 se obtienen del expediente, dos son variables generadas y dos calculadas.

8.1.4.2 Unidades de análisis

Para esta estadística se consideran:

- Entidad federativa dónde se registra el evento
- Entidad federativa dónde ocurre el evento

8.2 Contenido de la base de datos

En este capítulo se describe de manera general la tabla y el significado de cada código presente en los microdatos.

8.2.1 Lista de variables

Detalla las variables incluidas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, su descripción así como el tipo de dato (N = numérico) y su longitud.

Tabla TR_EDRL_HS.DBF

#	Variable	Descripción	Tipo y longitud
1	ID_HUELGA_	Consecutivo identificador de la huelga solucionada.	N (9)
2	ANIO_REGIS	Año de registro de la huelga solucionada.	N (4)
3	ENTIDAD_RE	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro de la huelga solucionada.	N (2)
4	MUNICIPIO_	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro de la huelga solucionada.	N (3)
5	ENTIDAD_ES	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
6	MUNICIPIO1	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
7	MES_REGIST	Mes del año en que se registra la huelga solucionada.	N (2)
8	DIA_INICIO	Número de día en que se inició la huelga.	N (2)
9	MES_INICIO	Mes en el que inició la huelga.	N (2)
10	ANIO_INICI	Año en el que inició la huelga.	N (4)
11	DIA_SOLUCI	Número de día en que se solucionó la huelga.	N (2)
12	MES_SOLUCI	Mes en el que se solucionó la huelga.	N (2)
13	ANIO_SOLUC	Año en que se solucionó la huelga.	N (4)
14	DURACION_H	Duración de la huelga en días laborales.	N (4)
15	DURACION_1	Duración de la huelga en días naturales.	N (4)
16	PERIODO_SE	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (1)
17	SECTOR_ECO	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.	N (2)
18	ACTIVIDAD_	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.	N (3)
19	FORMA_SOLU	Especifica la forma mediante la cual se soluciona la huelga, tomando en consideración lo estipulado en el artículo 469 de la Ley Federal del Trabajo.	N (1)
20	TIPO_LAUDO	Forma de resolución final de un dictamen formulado en relación con la tramitación procesal de un conflicto laboral.	N (1)
21	TOT_TRABAJ	Total de trabajadores involucrados en la huelga solucionada.	N (6)
22	TOTAL_HOMB	Total de hombres involucrados en la huelga solucionada.	N (5)
23	TOTAL_MUJE	Total de mujeres involucradas en la huelga solucionada.	N (5)
24	MONTO_PAGA	Cantidad monetaria obtenida por el trabajador o los trabajadores como resultado de la resolución final en la huelga solucionada.	N (9)
25	PORCENTAJE	Porcentaje pagado al trabajador por los salarios caídos.	N (3)

8.2.2 Descripción de las variables

Presenta cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla; su nemónico; el tipo de dato (N = numérico) y su longitud; el rango de valores que toma; su descripción; el origen, ya que son variables propias del expediente; la lista de valores que toma en cada caso, así como algunas precisiones para el manejo de la información.

Tabla TR_EDRL_HS.DBF

# 1 ID_HUELGA_	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{1 ... 999999999}
Descripción	Consecutivo identificador en la huelga solucionada.
Origen	Variable generada.

# 2 ANIO_REGIS	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año de registro de la huelga solucionada.
Origen	Expediente.

# 3 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se llevó a cabo el registro de la huelga solucionada.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HS.ENTIDAD_RE con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 4 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se llevó a cabo el registro de la huelga solucionada.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HS.MUNICIPIO_ con TC_MUN_REG.MUNICIPIO_	

# 5 ENTIDAD_ES	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 32}
Descripción	Hace referencia a la entidad donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ENT_REG.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HS.ENTIDAD_ES con TC_ENT_REG.ENTIDAD_RE	

# 6 MUNICIPIO1	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Hace referencia al municipio donde se ubica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_MUN_EST.DBF Condición de relación: TR_EDRL_HS.MUNICIPIO1 con TC_MUN_EST.MUNICIPIO_	

# 7 MES_REGIST	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes del año en que se registra la huelga solucionada.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 8 DIA_INICIO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 31}
Descripción	Número de día en que se inició la huelga.
Origen	Expediente.

# 9 MES_INICIO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes en el que inició la huelga.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 10 ANIO_INICI	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{1992 ... 2000}
Descripción	Año en el que inició la huelga.
Origen	Expediente.

# 11 DIA_SOLUCI	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 31}
Descripción	Número de día en que se solucionó la huelga.
Origen	Expediente.

# 12 MES_SOLUCI	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{1 ... 12}
Descripción	Mes en el que se solucionó la huelga.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Enero
2	Febrero
3	Marzo
4	Abril
5	Mayo
6	Junio
7	Julio
8	Agosto
9	Septiembre
10	Octubre
11	Noviembre
12	Diciembre

# 13 ANIO_SOLUC	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{2000}
Descripción	Año en que se solucionó la huelga.
Origen	Expediente.

# 14 DURACION_H	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{1 ... 9999}
Descripción	Duración de la huelga en días laborales.
Origen	Variable calculada.

# 15 DURACION_1	
Tipo y longitud	N (4)
Rango	{0001 ... 9999}
Descripción	Duración de la huelga en días naturales.
Origen	Variable calculada.

# 16 PERIODO_SE	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1...3}
Descripción	Valor que indica la clasificación dada para el código que señala el sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Variable generada.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HS.PERIODO_SE con TC_SEC_ECO.PER_ECO	

# 17 SECTOR_ECO	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{11 ... 99}
Descripción	Sector de actividad al que pertenece el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_SEC_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HS.SECTOR_ECO con TC_SEC_ECO.SEC_ECO	
Por ejemplo, en la tabla TR_EDRL_CT.DBF en la variable SECTOR_ECO con un valor igual a 31 y en la variable PERIODO_SE con un valor de dos (2), en el catálogo TC_SEC_ECO.DBF corresponde al sector Industrias manufactureras (insumos agropecuarios).	

# 18 ACTIVIDAD_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{111 ... 999}
Descripción	Clasificación de las actividades económicas a las que se dedica el establecimiento, negocio o empresa.
Origen	Expediente.
Para conocer el valor y la etiqueta relacionar con catálogo TC_ACT_ECO.DBF	
Condición de relación: TR_EDRL_HS.ACTIVIDAD_ con TC_ACT_ECO.ACT_ECO	

# 19 FORMA_SOLU	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{1 ... 4, 9}
Descripción	Especifica la forma mediante la cual se soluciona la huelga, tomando en consideración lo estipulado en el artículo 469 de la Ley Federal del Trabajo.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
1	Convenios
2	Allanamiento al pliego de peticiones
3	Laudo
4	Desistimiento
9	No especificado

# 20 TIPO_LAUDO	
Tipo y longitud	N (1)
Rango	{0 ... 3, 9}
Descripción	Forma de resolución final de un dictamen formulado en relación con la tramitación procesal de un conflicto laboral.
Origen	Expediente.
Valor	Etiqueta
0	No aplica
1	Absolutorio
2	Condenatorio
3	Mixto
9	No especificado

# 21 TOT_TRABAJ	
Tipo y longitud	N (6)
Rango	{0 ... 999999}
Descripción	Total de trabajadores involucrados en la huelga solucionada.
Origen	Expediente.

# 22 TOTAL_HOMB	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de hombres involucrados en la huelga solucionada.
Origen	Expediente.

# 23 TOTAL_MUJE	
Tipo y longitud	N (5)
Rango	{0 ... 99999}
Descripción	Total de mujeres involucradas en la huelga solucionada.
Origen	Expediente.

# 24 MONTO_PAGA	
Tipo y longitud	N (9)
Rango	{0 ... 999999999}
Descripción	Cantidad monetaria obtenida por el trabajador o los trabajadores como resultado de la resolución final en la huelga solucionada.
Origen	Expediente.

# 25 PORCENTAJE	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{0 ... 100}
Descripción	Porcentaje pagado al trabajador por los salarios caídos.
Origen	Expediente.

8.2.3 Catálogo geográfico

Finalmente, se incluyen tres catálogos geográficos (tabla **TC_ENT_REG.DBF**, tabla **TC_MUN_REG.DBF** y tabla **TC_MUN_EST.DBF**) que contiene los códigos de entidad federativa y municipio de la base de datos y está conformado por tres variables. El criterio de presentación es el mismo que se utiliza para la tabla de todas las estadísticas sobre relaciones laborales de jurisdicción local.

8.2.3.1 Lista de variables

Enlista las variables consideradas: el número que ocupa en la tabla, su nemónico, la descripción, el tipo de dato (N = numérico o C = caracter) y la longitud de la misma.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	DESCRIPCIO	Nombre de la entidad federativa.	C (70)

Tabla **TC_MUN_REG.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

Tabla **TC_MUN_EST.DBF**

#	Variable	Descripción	Tipo
1	ENTIDAD_RE	Clave de la entidad federativa.	N (2)
2	MUNICIPIO_	Clave del municipio.	N (3)
3	DESCRIPCIO	Nombre del municipio.	C (70)

8.2.3.2 Descripción de las variables

Muestra cada variable en forma de ficha y considera: el número que ocupa en la tabla y su nemónico (nombre); el tipo (N = numérica o C = caracter) y su longitud; el rango de valores que toma; su definición y el origen.

Tabla **TC_ENT_REG.DBF**

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_REG.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

Tabla TC_MUN_EST.DBF

# 1 ENTIDAD_RE	
Tipo y longitud	N (2)
Rango	{01 ... 32}
Descripción	Clave de la entidad federativa.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 2 MUNICIPIO_	
Tipo y longitud	N (3)
Rango	{1 ... 570, 901 ... 930, 888, 999}
Descripción	Clave del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.

# 3 DESCRIPCIO	
Tipo y longitud	C (70)
Rango	No aplica.
Descripción	Nombre del municipio.
Origen	Catálogo geoestadístico.