Proyecto Fase 2

El prototipo resuelve el problema definido en la Fase 1

En la Fase 1 se determinó que los estudiantes universitarios con empleo de medio tiempo enfrentan grandes retos: múltiples responsabilidades, falta de organización estructurada, dependencia de alarmas básicas en el celular y, como resultado, olvidos frecuentes, estrés y baja productividad.

El prototipo presentado ataca directamente estas debilidades a través de tres pilares: agenda organizada, recordatorios automáticos y generación de hábitos de estudio, complementados con métricas que permiten evaluar el avance.

1. Agenda organizada

Permite registrar actividades con fecha, hora y prioridad, lo cual da al estudiante una visión clara y estructurada de su día, mostrando de forma ordenada lo más importante.

2. Recordatorios automáticos

El sistema alerta de manera anticipada sobre actividades próximas en una ventana de 90 minutos. Esto responde al problema central de los olvidos y reduce la ansiedad de no llegar a tiempo con entregas o compromisos.

3. Generación de bloques de estudio

El prototipo crea sesiones de estudio recurrentes, incentivando la disciplina y ayudando a contrarrestar la procrastinación. Esta funcionalidad va más allá de la organización: busca formar hábitos positivos que fortalezcan la productividad académica.

4. Métricas de avance

Ofrece un panorama cuantitativo del progreso: tareas totales, completadas, pendientes y el porcentaje logrado. Este seguimiento no solo organiza, sino que motiva, al mostrar logros tangibles que impulsan al estudiante a continuar cumpliendo.

Evidencia del prototipo en ejecución

Figura 1. Agenda ordenada por fecha, hora y prioridad

isola ×					
== Agenda ordenada por fecha ID Título	/hora y priorio	dad == Hora	l Dr.	: 1	Estado
ID Título +	recha +	(100)00/00/00/			
1 Clase Cálculo I	2025-10-02	07:00	1	Ī	pendiente
2 Turno trabajo (tarde)	2025-10-02	1 14:00	1 2	I	pendiente
4 Descanso/pausa activa	2025-10-02	1 16:30	3	1	pendiente

Figura 2. Recordatorios de los próximos 90 minutos

Figura 3. Estado tras completar una tarea y métricas

Conclusión de este apartado

El prototipo desarrollado no solo cumple técnicamente con los requisitos planteados en la Fase 1, sino que ofrece una solución práctica y alineada con las necesidades reales del usuario meta. La agenda organizada, los recordatorios anticipados, los bloques de estudio y las métricas convierten al sistema en una herramienta que reduce olvidos, promueve hábitos, mejora la productividad y disminuye el estrés.

En otras palabras, el prototipo es una respuesta directa, efectiva y verificable al problema identificado: dota a los estudiantes universitarios con empleo de medio tiempo de un mecanismo sencillo pero potente para recuperar el control de su tiempo y equilibrar sus responsabilidades académicas y laborales.

Enlace del Repositorio:

https://github.com/jgonzalez212020-afk/prototipo_fase2

Enlace del video Parte 2

https://youtu.be/gja3xtS6H_s

Retrospectiva del Trabajo en Equipo

Método 1: Estrella de Mar

Más de: Deberíamos hacer más reuniones cortas para organizarnos, porque eso nos ayudó a mantener el rumbo del trabajo.

Menos de: Hicimos muchas cosas de último momento; sería bueno tener menos trabajo acumulado al final.

Comenzar a: Sería útil comenzar a usar una herramienta en línea (como Google Docs o un chat grupal) para coordinarnos mejor.

Dejar de: Dejar de depender solo de una persona para organizar el equipo, todos deberíamos compartir esa responsabilidad.

Continuar: La buena comunicación y el respeto entre todos, ya que eso nos permitió trabajar en un ambiente positivo.

Método 2: Barco

Viento: La disposición de todos para aportar ideas y la comunicación abierta. Eso nos permitió avanzar sin tantos conflictos.

Anclas: A veces no todos estábamos disponibles al mismo tiempo, lo que retrasó ciertas decisiones.

Iceberg: El riesgo principal fue dejar tareas para el último momento, lo cual pudo afectar la calidad del trabajo.

Puerto: Queremos llegar a un mejor nivel de organización, entregando los proyectos a tiempo y con una mejor distribución de responsabilidades.

Método 3: Seis Sombreros para Pensar

Sombrero Blanco (Hechos): Logramos completar las tareas, aunque algunas se entregaron con retraso.

Sombrero Rojo (Emociones): Nos sentimos motivados trabajando juntos, aunque a veces hubo frustración por falta de tiempo.

Sombrero Negro (Riesgos): El riesgo fue la poca organización en algunos momentos que pudo

afectar la calidad.

Sombrero Amarillo (Beneficios): La unión del equipo y el respeto entre todos fueron nuestras mayores fortalezas.

Sombrero Verde (Creatividad): Se generaron varias ideas innovadoras para resolver problemas.

Sombrero Azul (Organización): Necesitamos mejorar la planificación y tener un calendario más claro desde el inicio