

1 Ata de Reunião da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim.
2 Aos 12 (doze) dias do mês de janeiro de 2012, às 14h00min, realizou-se a reunião extraordinária da Mesa
3 Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim. Da Secretaria Municipal de Saúde compareceram: a
4 Secretária de Saúde, Conceição Aparecida Pereira Rezende; a Superintendente da Gestão do Trabalho e
5 Educação na Saúde, Valéria Dutra Batista Catalan; a representante da Atenção à Saúde, Rosângela
6 Abrantes. Da bancada dos trabalhadores, compareceram: o Diretor do Sinfarmig, Waltovânio Cordeiro
7 Vasconcelos; o Diretor do Sinmed, César Miranda dos Santos; a coordenadora do Sind-Saúde, Maria da
8 Conceição Pimenta. Justificaram ausência: Carlos Roberto de Antônio (SMS), Heder Lafetá (SMS) Rubens
9 Marques de Lima (Sindguarda) e Adriano Faustino (Sinmed). A reunião teve início com a seguinte pauta:
10 **1- Prêmio Inova SUS.** A Superintendente da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, Valéria Catalan,
11 parabeniza os autores do Projeto “Prêmio Inova SUS”. Esclarece que o Ministério da Saúde, por
12 intermédio da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES/MS) coordenado pelo
13 Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho (DEGERTS/MS), realizou o Concurso “Prêmio
14 Inova SUS” Gestão do Trabalho para Valorização de Boas Práticas e Inovação na Gestão do Trabalho na
15 Saúde. Informa que foram realizadas três etapas, 1ª. Etapa, verificação dos requisitos, 2ª. etapa, avaliação
16 dos trabalhos e 3ª. etapa avaliação dos trabalhos e seleção dos 20 (vinte) melhores trabalhos. Da Secretaria
17 de Saúde de Betim, foram classificados 02 trabalhos, “Mostra das Profissões” e a “Mesa Municipal de
18 Negociação Permanente do SUS Betim”. Na 3ª etapa e última etapa, a Secretaria de Saúde de Betim ficou
19 em 1º. Lugar com o trabalho apresentado da “Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS Betim”.
20 Valéria informa sobre a premiação que será em dinheiro, para o 1º lugar no valor de R\$ 150.000,00 (cento
21 e cinquenta mil reais) para a Gestão do Trabalho e Educação na Saúde. Sendo que 60% (sessenta por
22 cento) deverá ser gasto com material de consumo e 40% (quarenta por cento) deverá ser gasto com custeio,
23 obrigatoriamente, deverão ser utilizados na área de Gestão do Trabalho para iniciativas que visem a
24 democratização das relações de trabalho e a valorização dos trabalhadores do SUS. Informa que o
25 Ministério da Saúde irá liberar o recurso, quando a Secretaria Municipal de Saúde encaminhar projeto de
26 como será gasto o dinheiro. A Secretária de Saúde, Conceição Rezende, esclarece que é preciso apresentar
27 o plano de trabalho, porque o ganhador foi a Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS Betim. A
28 Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS junto com a Gestão irão definir como usar o dinheiro.
29 Valéria Catalan apresenta proposta discutida no Colegiado de Direção Estratégica da Secretaria Municipal
30 da Saúde (CDE): 01- Reprodução e publicação da Cartilha do Servidor. 02- Custear Mostra das Profissões
31 da Saúde. A Secretária de Saúde relata que a Mostra das Profissões é realizada com toda a Rede, onde os
32 trabalhadores apresentam seus trabalhos e relatam experiências que realizam nos seus locais de trabalho.
33 Ressalta a importância da mesma e que a Mostra das Profissões já faz parte do calendário da Secretaria
34 Municipal de Saúde. 03- Curso de Gestão do Trabalho para os profissionais responsáveis pela Gestão do
35 Trabalho e Educação na Saúde das Unidades e Serviços do SUS Betim. 04- proposta de organização do
36 arquivo de documentos dos servidores da Saúde. O representante do Sinfarmig propõe realização de
37 pesquisa com o trabalhador “sobre as suas condições de trabalho”. Relata experiência da Mesa Nacional de
38 Negociação do SUS. O representante do Sinmed propõe elaborar Cartilha para o Trabalhador do SUS
39 Betim. Valéria Catalan apresenta também proposta do Projeto para ser gasto com investimento, 1- Arquivo
40 Deslizante para a Superintendência da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde. 2- Máquina Digital. 3-
41 Tablete para os membros da MMNP-SUS-Betim, tanto para a bancada do governo como também de um
42 Tablet por sindicato representado na MMNP-SUS-Betim 4- Data Show. 5- Livros para estudos. Fica
43 acordado, que, a Secretaria de Saúde irá fazer o orçamento e encaminhar projeto para o Ministério da
44 Saúde. **2- Implantação do Ponto Biométrico.** A Secretária de Saúde informa que a Secretaria de Saúde
45 gasta 85% do Orçamento da Saúde com a folha de pagamento e 15% com custeio. Esclarece sobre a
46 evolução da folha e data base. Apresenta custos, horas extras, adequação de jornada, CLT, RPA (despesa
47 variável da folha). A Secretária de Saúde relata que os gerentes não conseguem gerenciar os trabalhadores,
48 em função de estarem envolvidos em muitas atividades. Lembra como a Secretaria de Saúde organizou
49 agenda de apresentação, para apresentar a Resolução Conjunta nº. 001, que Institui o Sistema Biométrico
50 de Registro de Frequência na rede. Por questões administrativas foram suspensas as apresentações. Informa
51 que os Gerentes das Unidades Básicas de Saúde, Uais, HPRB, terão que criar seus processos de
52 implantação do Registro de Frequência Biométrica. Ressalta que a SMS tem que fazer gestão,

planejamento, processo de trabalho. Dr. César relata a importância da participação da Mesa na construção da Norma (Resolução Conjunta nº001 da implantação do Registro de Frequência Biométrica) e o processo de discussão com os trabalhadores. Relata que a Diretora do Hospital Público Regional (HPRB), Dr^a. Adriana, informou que estão sendo criados comitês de discussão da “Implantação do Registro de Frequência Biométrica”, dentro do HPRB. O representante do Sinfarmig pede esclarecimentos quanto à metodologia usada para informar o trabalhador da implantação do Registro de Frequência Biométrica. Conceição esclarece como será informado para os trabalhadores. O representante do Sinmed se coloca a disposição para ajudar no processo de discussão e implantação do Registro de Frequência Biométrica. Conceição Rezende informa que a Secretaria de Saúde está realizando estudo da Rede, com o objetivo de padronizar o Quadro de pessoal da Saúde, levantamento de problemas, funcionamento das escalas e demanda por plantonistas. Apresenta evolução da folha de pessoal da Prefeitura Municipal de Betim, referente ao período de 2005 de a 2011. Apresenta gráfico com a evolução da folha e informa sobre as residências. Relata que com o Programa Nacional de Melhoria de Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ) ficará mais fácil definir as equipes. O representante do Sinfarmig, Waltovânio propõe que a Secretaria Municipal de Saúde incentive o trabalhador a realizar projetos de economia e a importância de se reconhecer o mérito daqueles que apresentem projetos de relevância, inclusive com valorização no Plano de Cargos Carreiras e Vencimentos (PCCV). Lembra do “Projeto da Hemodiálise” que gerou uma economia de R\$ 4.0000.000,00 (quatro milhões), ressalta a importância em contemplar o trabalhador que apresenta projeto de relevância (avaliação de novas tecnologias). Conceição informa que a Secretaria já está realizando levantamento do quadro de pessoal, lotação e definindo necessidade de remanejamento de pessoal. Conceição informa que o Governo trabalha com essa concepção (projeto), relata sobre o Programa de Internação Domiciliar (PID), relata sobre a discussão e a defesa para a implantação no Município. Informa sobre as UAIs e o seu financiamento. Dr. César pergunta sobre a UAI Norte. Conceição informa que UAI Norte irá receber custeio (financiamento). Informa também sobre o valor que cada equipe receberá pelo PMAQ. O dinheiro é repassado pelo Ministério da Saúde, podendo ser o dobro do valor recebido pelo Município para a Estratégia da Saúde da Família (ESF) desde que haja pacto com as equipes e cumprimento das metas (indicadores). Esclarece que cada equipe define um coordenador para negociar junto a Secretaria de Saúde. O coordenador é responsável para cadastrar a equipe junto ao Ministério da Saúde. O coordenador junto com a Secretaria de Saúde assina Termo de Compromisso (adesão). Relata que o Município de Betim conta com 53 equipes, que 47 equipes aderiram ao PMAQ e apenas uma não atendeu os critérios. São 46 equipes cadastradas e 47 indicadores. Informa que a Secretaria de Saúde já encaminhou para o Ministério da Saúde as 46 equipes com os indicadores. O Ministério da Saúde fará avaliação em loco para avaliar as equipes após seis meses. As equipes que cumprirem as metas receberão o valor estipulado. As equipes que atingirem os indicadores receberão conforme a classificação ruim, boa ou ótima. Informa que o Ministério da Saúde irá credenciar equipes novas só em 2013. O Ministério discutiu na Tripartite a negociação a adesão das equipes. Conceição informa que foi apresentado e discutido com a Prefeita a implantação do PMAQ. O representante do Sinmed, dr. César pede para deixar registrado em ata, voto de louvor à Mesa e em especial a Secretária de Saúde, Conceição Rezende, pelo cumprimento da regulamentação “instituição da atividade de coordenação de plantão para o HPRB e demais unidades de urgência”. Conceição relata que depois de discutido na Mesa “coordenador de plantão” foi apresentado projeto de Lei para o Governo para regulamentar apenas a Gratificação das atividades de Coordenador de Plantão no Hospital Público Regional de Betim e Coordenador de Plantão das demais Unidades de Urgência, Emergência do Sistema Municipal de Saúde. O representante do Sinfarmig, Waltovânio C. Vasconcelos pergunta se a nova Lei Municipal, nr. 2886/2011 regulamentou os adicionais de Preceptoría de Residência, de Monitoramento de Estágio, Coordenação de Programas de Treinamento, Instrutor de Treinamento e Referência Técnica. Valéria informa que já existe uma discussão do Ministério da Saúde em relação à regulamentação das bolsas para preceptores.

3-Calendarário de reuniões da Mesa-SUS para o ano de 2012. Fica acordado na Mesa-SUS-Betim, que as reuniões irão acontecer todas as segundas quartas-feiras de cada mês às 14h00min. A agenda das reuniões será nos dias: 08 de fevereiro, 14 de março, 11 de abril, 09 de maio, 13 junho, 11 de julho, 08 de agosto, 12 de setembro, 10 de outubro, 14 de novembro e 12 de dezembro.

4- Concurso da Saúde. A Superintendente da Gestão Trabalho e Educação na Saúde, Valéria Catalan informa que foram 25.000,00 (vinte e cinco mil) o número de inscritos para o

105 Concurso da Secretaria Municipal de Saúde de Betim, que o número de recurso foi aproximadamente 1.200
106 (um mil e duzentos) e que a empresa informou que é um percentual esperado. Relata que até 16 de janeiro
107 serão publicados os deferimentos. Que haverá um prazo para o resultado dos recursos. **5- Informes. 5.1-** O
108 representante do Sinfarmig convida para o evento que acontecerá no dia 20 de janeiro “dia do
109 Farmacêutico”, peça de teatro, logo após coquetel. 5.2- A Secretária de Saúde pede para registrar em ata
110 que não concorreu a vaga no concurso da Saúde (não fez o concurso). Relata que chegou a fazer inscrição
111 para Sanitarista, mas não fez a prova. Relata que representantes do Legislativo estavam fazendo denúncia
112 que a Secretária de Saúde estava concorrendo a vaga, e que, em sessão na Câmara Municipal dos
113 Vereadores, o representante Vereador Eutair relatou que no Governo anterior, alguns Secretários fizeram
114 Concurso de nível médio para se beneficiar e apostilarem. Nada mais havendo a tratar, foi lavrada, por
115 mim, Elizabete da Silva, Secretária Executiva da Mesa-SUS, que, caso aprovada, dato assino a presente
116 ata. Betim, 12 de janeiro de 2012. Elizabete da Silva _____
117 Conceição Aparecida Pereira Rezende _____
118 Rosângela Vieira S. Abrantes _____
119 Valéria Dutra Batista Catalan _____
120 Maria da Conceição S. Pimenta _____
121 César Miranda dos Santos _____
122 Waltovânio Cordeiro Vasconcelos _____