1 Ata de Reunião da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim.

2 Ao 01 (primeiro) dia do mês de marco de 2012, às 14h00min, realizou-se a reunião extraordinária da Mesa 3 Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim. Da Secretaria Municipal de Saúde, compareceram: o 4 Secretário de Saúde, Pedro Oliveira Pinto; a Representante da Atenção à Saúde, Rosângela Vieira S. 5 Abrantes; o Procurador Adjunto da Saúde, Heder Lafetá Martins; a Superintendente da Gestão do Trabalho e 6 Educação na Saúde, Valéria Dutra Batista Catalan; o Superintendente de Administração, Carlos Roberto de 7 Antônio; a representante da Gestão Estratégica e Participativa, Maria Aparecida Santos. Da bancada dos 8 Trabalhadores, compareceram: a Coordenadora do Sind-Saúde, Maria da Conceição Pimenta; o representante 9 do Sinfarmig, Waltovânio Cordeiro Vasconcelos; o Diretor do Sindguarda, Rubens Marques de Lima e o 10 Diretor do Sinfarmig, Rilke Novato Públio. Convidadas: Andréia Regina Diniz e Keli Cristina T. Ferreria. A 11 reunião teve início com a seguinte pauta: 1- Discussão e encaminhamentos da Pauta de Reivindicações "Campanha Salarial 2012". O Secretário de Saúde, Pedro Oliveira Pinto, esclarece que a reunião 13 extraordinária foi demanda dos Sindicatos representantes dos Trabalhadores da Saúde na Mesa Geral, com 14 proposta de discussão dos itens da Pauta de Reivindicação da Campanha Salarial 2012. Informa que o 15 Governo apresentou proposta na Mesa Geral de Negociação de Reajuste Salarial com percentual de 6,5% (seis 16 e meio por cento) e aumento no Cartão Cesta Servidor, de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) para R\$ 200,00 17 (duzentos reais). O Diretor do Sinfarmig, Rilke Novato Públio, relata que na segunda-feira houve assembléia 18 com os trabalhadores, com resultado positivo quanto a proposta apresentada pelo Governo de Reajuste. 19 Ressalta a importância da Mesa-SUS discutir os outros itens da Pauta de Reivindicação. Informa que existem 20 na rede de Saúde pagamentos diferenciados para trabalhadores referentes a Adicional de Insalubridade e 21 Periculosidade, esclarece que há situações em que o funcionário trabalha no mesmo local e exerce a mesma 22 função recebe Insalubridade e outros não recebem. Dr. Heder esclarece sobre o direito de Insalubridade e 23 Periculosidade. Informa sobre a realização de Perícia, Laudo Técnico em que há casos em que o Perito 24 entende que "o indivíduo não tem direito naquele caso". Informa que a Procuradoria Jurídica está analisando 25 caso a caso e pedindo nova Perícia. O Diretor do Sinfamirg, Rilke Novato Públio pergunta qual o 26 encaminhamento para os casos que são indeferidos? Os representantes da Mesa-SUS propõem nos casos em 27 que o requerimento de Periculosidade ou Insalubridade forem indeferidos, o trabalhador deverá abrir PA 28 (Processo Administrativo) e encaminhar para a Procuradoria Adjunta da Saúde. A Procuradoria Adjunta da 29 Saúde irá analisar caso a caso. Há acordo. Ó Secretário de Saúde, informa sobre o aumento do salário mínimo 30 e o complemento do salário do Agente Comunitário de Saúde e Agente de Combate à Endemias. A Agente de 31 Combate à Endemias, Keli Cristina Ferreira, relata que o salário do Agente de Combate à Endemias ficou 32 abaixo do salário mínimo. O Secretário de Saúde esclarece que não houve prejuízo. A Coordenadora do Sind-33 Saúde, apresenta situação dos Almoxarifes da Secretaria Municipal de Saúde (reenquadramento). Relata que 34 se trata de situação parecida com o item 13 da pauta de reivindicação (Auxiliares de Enfermagem). Quanto ao 35 item 14, que trata do vale transporte, o representante do Sinfamirg, Waltovânio Vasconcelos ressalta a 36 importância de pagar o vale transporte para o servidor que realiza hora extra. A Superintendente da Gestão do Trabalho, Valéria Catalan esclarece que a Secretaria Municipal de Saúde garante o vale transporte para o 38 servidor que realiza hora extra e para o Agente comunitário de Saúde quando houver necessidade. Informa 39 também que será liberado novo cartão "mobilidade fácil". Quanto a preceptoria, Valéria esclarece que a 40 Secretaria Municipal de Saúde no momento não tem condições financeiras para a função de preceptor. O 41 representante do Sinfamirg, Waltovânio Vasconcelos, ressalta a importância em regulamentar a Preceptoria 42 para as outras categorias. Solicita pauta "apresentação da proposta da Política de Educação Permanente da 43 Secretaria Municipal de Saúde". Waltovânio, pergunta quanto a demanda na Mesa para melhorar a segurança 44 na Uai Terezópolis e Hospital Público Regional de Betim. O Secretário de Saúde, Pedro Oliveira Pinto 45 informa que houve melhoria na Segurança. Informa que foram instaladas câmeras na UAI Terezópolis, portão 46 eletrônico, dentre outros. Relata a presença da Guarda Municipal 24 horas nos serviços de Urgência. 47 Waltovânio C. Vasconcelos relata que o fumódromo nas dependências do Hospital Público Regional de Betim 48 continua sendo um problema, também a instalação dos relógios de Registro de Freqüência Biométrica que 49 estão instalados todos em um mesmo local, causando tumulto na entrada e saída dos trabalhadores. O 50 Secretário de Saúde, Pedro Oliveira Pinto, informa que a medida do Governo em reduzir 30% 51 Adequações de Jornada e 70% das horas extras, é em função do ajuste da folha e da proposta do reajuste de 52 6,5% (seis e meio por cento) e a Lei de Responsabilidade Fiscal. Ressalta que a Secretaria Municipal de Saúde 53 continuará garantindo atendimento à população. Waltovânio pergunta qual o critério da Secretaria para a 54 redução da Adequação? O Secretário de Saúde esclarece que cada Gerente irá definir de acordo com a 55 necessidade do serviço a redução da Adequação de Jornada. Waltovânio pergunta se os Gerentes foram 56 informados. A Superintendente da Gestão do Trabalho Valéria Catalan, informa que todos os Gerentes foram 57 informados em reunião realizada no Hospital Público Regional de Betim. O representante do Sinfarmig, relata 58 que o trabalhador não está sendo informado. O Secretário de Saúde ressalta que não é fácil fazer os cortes, 59 afirma que os trabalhadores estão sendo informados que a Secretaria de Saúde iria fazer os cortes. O 60 representante do Sinfarmig, Waltovânio C. Vsconcelos, informa a situação da farmácia do HPRB com grande 61 número de pedido de exoneração dos Auxiliares de Farmácia, também pedido de exoneração de Técnicos de 62 Laboratório e Auxiliar de Enfermagem. O Diretor do Sinfarmig, Rilke Novato Públio, ressalta preocupação 63 com a situação da Prefeitura Municipal de Betim. O Secretário de Saúde, Pedro Oliveira, ressalta que a Mesa 64 é o espaco de diálogo. O Diretor do Sinfarmig. Rilke Novato Públio solicita orientação do Jurídico quanto ao 65 direito do Trabalhador em receber assistência Jurídica. O Procurador Adjunto da Saúde, Dr. Heder Lafetá, 66 esclarece que o Município oferece assistência Jurídica ao Servidor. Informa também que o Município abre um 67 Processo Administrativo para apurar se o trabalhador é responsável ou pelo dano. O representante do 68 Sinfarmig pede esclarecimento quanto a folha de frequência. A Superintendente da Gestão do Trabalho e 69 Educação na Saúde, Valéria Catalan, informa que até regularizar o Registro de Freqüência Biometria, a 70 orientação é continuar assinando folha de freqüência. 2- Informes. Uniformes Agente Comunitário de 71 **Saúde**. A representante da Atenção Básica, Rosângela Abrantes, informa que a Licitação para compra dos 72 uniformes para os Agentes comunitários de Saúde se encontra em fase final. Nada mais havendo a tratar, foi 73 lavrada por mim Elizabete da Silva, Secretária Executiva da Mesa-SUS, que, caso aprovada, dato e assino a 74 presente ata. Betim 01 de março, 2012. Elizabete da Silva_____ 75 Pedro de Oliveira Pinto 77 Carlos Roberto de Antônio 78 Heder Lafetá Martins____ 79 Rosângela Abrantes 80 Maria Aparecida Santos_____ 81 Maria da Conceição Pimenta 82 Rilke Novato Públio

83 Waltovânio Cordeiro Vasconcelos