

1 Ata de Reunião da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim.
2 Aos 14 (quatorze) dias do mês de março de 2012, às 14h00min, realizou-se a reunião ordinária da
3 Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim. Da Secretaria Municipal de Saúde,
4 compareceram: a Representante da Atenção à Saúde, Rosângela Vieira S. Abrantes; o Procurador
5 Adjunto da Saúde, Heder Lafetá Martins; a Superintendente da Gestão do Trabalho e Educação na
6 Saúde, Valéria Dutra Batista Catalan; o Superintendente de Administração, Carlos Roberto de
7 Antônio; Da bancada dos Trabalhadores, compareceram: o Diretor do Sinmed, César Miranda dos
8 Santos; a Coordenadora do Sind-Saúde, Maria da Conceição Pimenta; o representante do Sinfarmig,
9 Waltovânio Cordeiro Vasconcelos e o Diretor do Sindguarda, Rubens Marques de Lima.
10 Convidados: Humberto Verona, Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, Dirley, Gestão do
11 Trabalho e Educação na Saúde, Weber, Sind-Saúde e Ana Carolina (SMS). Justificaram ausência:
12 Pedro Oliveira Pinto (Secretaria de Saúde); Maria Aparecida Santos (Secretaria de Saúde). A
13 Superintendente da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, Valéria Catalan, justifica ausência do
14 Secretário de Saúde, Pedro Oliveira Pinto. A reunião teve início com a seguinte pauta: **1-**
15 **Apresentação do Projeto de fechamento do estacionamento do Hospital Público Regional de**
16 **Betim.** Ana Carolina Arquiteta da Secretaria Municipal da Saúde, apresenta Planta com a proposta
17 do fechamento do estacionamento do Hospital Público Regional de Betim. Esclarece que são dois
18 estacionamentos no Hospital Público Regional de Betim, que a área maior é que será fechada, para
19 uso exclusivo dos trabalhadores, ficando a área menor (estacionamento na parte de cima) para os
20 usuários. Informa a descrição da tela que será usada, a entrada e saída (acesso) dos Trabalhadores e
21 a opção de Cancela manual ou eletrônica. Informa o custo (pré orçamento) da cancela eletrônica, o
22 valor de R\$ 27.500,00 (vinte e sete mil e quinhentos reais), com manutenção mensal no valor de R\$
23 280,00 (duzentos e oitenta reais), orçamento preliminar. Relata que os canteiros serão revitalizados
24 e o piso pintado, demarcando as vagas para os veículos. O representante do Sinfarmig, Waltovânio
25 C. Vasconcelos ressalta preocupação com a segurança e a identificação dos trabalhadores no
26 Hospital. O Superintendente de Administração, Carlos de Antônio informa que já está em processo
27 a aquisição dos crachás de identificação que virão com código de barra (identificação). A
28 Superintendente da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, Valéria Catalan, pergunta se há
29 acordo quanto à proposta apresentada. O representante do Sinfarmig, Waltovânio C. Vasconcelos
30 ressalta a importância em preservar o acesso do trabalhador o mais independente possível, também a
31 garantia da manutenção da cancela e a garantia da segurança. O Diretor do Sindguarda, Rubens
32 Marques de Lima pondera a importância da cancela manual e a presença da Guarda Patrimonial,
33 relata que a presença física inibe a entrada e circulação de outras pessoas no estacionamento,
34 garantindo maior segurança para os trabalhadores e os veículos. A Mesa propõe o início dos
35 trabalhos para a viabilização do fechamento do estacionamento do Hospital Público Regional de
36 Betim. O representante do Sinfarmig, pergunta qual o prazo para a viabilização da proposta e do
37 fechamento. Carlos de Antônio informa que o processo de Licitação, demora aproximadamente 03
38 meses. Há acordo na Mesa-SUS quanto à apresentação do Projeto de fechamento do Hospital
39 Público Regional de Betim, ficando a discussão da cancela (se manual ou eletrônico) no decorrer do
40 processo da implantação. **2- Educação Permanente.** O Diretor da Educação na Saúde, Humberto
41 Verona inicia a discussão relatando sua experiência e trajetória na Secretaria Municipal de Saúde de
42 Betim. Informa que está à frente da Diretoria da Educação na Saúde há um mês. Esclarece que nos
43 últimos três anos, houve avanços na Educação Permanente, Educação na Saúde, Estágio, Pós-
44 Graduação e Pesquisa. Relata a importância da Política de Educação Permanente para o Município,
45 o usuário e trabalhador. Ressalta “ninguém ensina ninguém, a educação é um compartilhamento,
46 trabalhador tem um conhecimento, usuário também”. Processo de troca entre o trabalhador e o
47 usuário. Informa que a Política da Educação na Saúde trabalha com 04 focos, Educação Permanente
48 (Gestor, Trabalhador, Usuário), com o objetivo de produzir conhecimento. Educação Popular
49 (sociedade civil) trabalha com a perspectiva do problema. Política de Estágio (educação formadora),
50 Educação à distância. Relata dificuldade do Município em função de infra-estrutura (cobertura de
51 internet). Informa que o Município de Betim recebe recurso financeiro para o Tele Saúde, hoje são 9

52 (nove) Unidades Básicas de Saúde que tem acesso à internet e já tem proposta de implantação do
53 Tele Saúde em toda a rede de Saúde do Município. Relata que a Universidade Federal Minas Gerais
54 (UFMG) é que coordena o Projeto. O Diretor da Educação na saúde, apresenta consolidado dos
55 trabalhos realizados pela equipe da Educação Permanente, relata a criação de Projeto “rodas de
56 Educação permanente”. Informa que no ano de 2010 foram realizadas 446 rodas de conversa, em
57 2011, foram realizadas 112 rodas de conversa. Relata que a Educação Popular vem desenvolvendo
58 um trabalho de intervenção teatral, abordando tema como “DEMGUE”. Ressalta que há integração
59 com ensino e serviço em Betim, informa sobre o observatório do Controle Social. Humberto Verona
60 relata que no início desta Administração, os contratos de estágios eram mais burocráticos e não
61 havia organização. A Gerente de Estágio e Pesquisa, Dirley Lellis Stos Faria, relata que é
62 funcionária efetiva há 17 anos, lotada no Cersami (Centro de Referência Infanto Juvenil da Saúde
63 Mental) e que há 02 anos foi convidada para assumir a Gerência de Estágio Pós Graduação e
64 Pesquisa da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, faz um resgate de como encontrou o setor de
65 Estágio, relata que não existia Política de Estágio no Município. Informa que a Educação na Saúde
66 vem dialogando com as Instituições, definindo a responsabilidade da Instituição em ofertar para o
67 aluno o estágio. Relata que hoje existe uma Política de ensino e serviço. As Instituições fazem o
68 convênio com a Prefeitura. Informa que hoje a Universidade Pitágoras, PUC e Unicor têm convênio
69 com a Prefeitura Municipal, Secretaria Municipal de Saúde, para o curso de Enfermagem, relata
70 também que o Serviço Social está organizado. Ressalta a importância do seguro, obrigatório e não
71 obrigatório. Informa sobre pacto entre a Secretaria Municipal de Saúde e a Instituição para cumprir
72 os acordos e que existe contra partida da Instituição que oferta cursos para os trabalhadores da Rede.
73 Informa que a Unicor está oferecendo 5 bolsas (50%) para curso de Enfermagem. Esclarece sobre o
74 Pró-Saúde, a parceria com o Governo Federal e o Município. Esclarece sobre o PET. Relata sobre
75 Edital com projeto, já apresentado no Conselho Municipal de Saúde. Relata sobre recurso para o
76 Controle Social, Saúde Mental, Saúde da Mulher e Vigilância. Dirley faz avaliação que houve
77 avanço na Política de Ensino, Pós Graduação e Pesquisa. Lembra que a Política de Estágio era “mão
78 de obra barata”. Informa que a Educação na Saúde regulamentou a Política de Estágio. Informa que
79 hoje está sendo regulamentado as Residências Médicas, Cirurgia, Anestesiologia, Clínica Cirúrgica,
80 Psiquiatria, Ginecologia, 01 multiprofissional em Saúde Mental, Terapia Ocupacional, Serviço
81 Social, Enfermagem. Informa que a Secretaria Municipal de Betim está discutindo bolsa para
82 preceptoria. Informa que a Diretoria da Educação na Saúde está com 33 projetos de pesquisa,
83 avaliados e autorizados, sendo executados na Rede do SUS Betim. Esclarece critério para criação do
84 Comitê de Ética. Informa sobre a “Mostra das Profissões” e que a Educação na Saúde já começou a
85 discutir a organização da 3ª Mostra. Weber Avelar, relata dificuldade da Unidade de Saúde em
86 realizar trabalhos em rede, em função de acesso a internet, pergunta sobre as bolsas para residentes.
87 Dirley esclarece sobre a política de bolsas. O representante do Sinfarmig, Waltovânio C.
88 Vasconcelos, relata que na transição do Governo, uma das propostas de planejamentos seria a
89 formação do trabalhador. Pergunta qual a política de formação para o trabalhador? Questiona gasto
90 com material médico hospitalar. Relata que o Município de Betim joga dinheiro fora, desperdício na
91 rede por falta de capacitação. Faz uma crítica quanto às residências no Hospital Público Regional de
92 Betim. Pergunta existe critério para participação em evento? É equânime? Pergunta sobre critérios
93 de autorização em Mestrado e Doutorado e a regulamentação da preceptoria do quadro IX da Lei
94 2886/96. Ressalta a importância da Secretaria Municipal de Saúde direcionar a política de
95 capacitação. O Diretor do Sinmed, Dr. César Miranda dos Santos, ressalta importância da
96 capacitação. Relata a dificuldade hoje em função do PPCV, os cursos oferecidos não são
97 contemplados no Plano de Cargos Carreiras e Vencimentos. Apresenta proposta de criação de
98 cursos oferecidos para o trabalhador de acordo com o PCCV. A Superintendente da Gestão do
99 Trabalho, Valéria Catalan, ressalta que é preciso atender a demanda do serviço, o trabalho voltado
100 para o trabalhador. O Diretor da Educação na Saúde, Humberto Verona, reconhece que houve
101 avanços na política de Educação Permanente na Saúde. Concorde com a proposta dos Sindicatos em
102 construir juntos planejamento de Política de Educação. Ressalta que capacitação não resolve tudo,

103 que antes de capacitar é preciso organizar o trabalho. Esclarece que o problema às vezes esta na
104 organização do processo de trabalho. Cita demanda de capacitação “tratamento em feridas”.
105 Ressalta que a capacitação deva acontecer no local de trabalho, proposta inovadora do SUS. Relata
106 que é preciso priorizar ações dentro do local de trabalho. Humberto informa que está na pauta do
107 CDE (Colegiado de Direção Estratégica) estudo do impacto da “Bolsa para Preceptorial”. Dirley
108 ressalta a importância do Sindicato em está preocupado com o Plano de Cargos Carreiras e
109 Vencimento (Instrução Normativa) e a reivindicação e evolução da melhoria do SUS. Lembra que a
110 Administração passada, os cursos eram oferecidos à revelia. Informa que hoje a Secretaria
111 Municipal de Saúde cobra da Universidade. O representante do Sinfarmig, Waltovânio C.
112 Vasconcelos ressalta que é preciso resolver os problemas. A Superintendente da Gestão do Trabalho
113 e Educação na Saúde, Valéria Catalan propõe encaminhamentos e continuar a discussão na próxima
114 reunião da Mesa-SUS. O representante do Sindguarda Rubens Marques de Lima ressalta que a
115 proposta da Educação Permanente atenda toda a rede de Saúde. Relata que a informação e
116 comunicação da Secretaria de Saúde são ruins. Weber relata que o curso de Higienização foi
117 positivo. Dr. César relata que o Sindicato é a parte sensível e o Gestor está mais preocupado com o
118 recurso. Ressalta a importância da Mesa-SUS construir junto com a Educação Permanente “Política
119 de Educação na Saúde”. A Superintendente da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, propõe
120 criar comissão para elaboração da Cartilha do Servidor. Solicita que seja incluída na próxima
121 reunião pauta para discutir “Avaliação de Desempenho”. **3- Informes. 3.1. Concurso da Secretaria**
122 **Municipal de Saúde.** A Superintendente da Gestão do Trabalho informa que até o final do mês será
123 publicado o resultado final do Concurso da Secretaria Municipal de Saúde, relata que o cargo de
124 Sapateiro ficará pendente em função da prova prática, mas que já está prevista. Nada mais havendo
125 a tratar, foi lavrada por mim, Elizabete da Silva, Secretária Executiva da Mesa-SUS, que caso
126 aprovada, dato e assino a presente ata. Betim, 14 de março de 2012. Elizabete da Silva_____
127 Valéria Dutra Batista Catalan_____
128 Carlos Roberto de Antônio_____
129 Heder Lafetá Martins_____
130 Rosângela Abrantes_____
131 Maria da conceição Pimenta_____
132 César Miranda dos Santos_____
133 Waltovânio Cordeiro Vasconcelos_____
134 Rubens Marques de Lima_____