

1 Ata de Reunião da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim.

2 Aos 09 (nove) dias do mês de junho de 2011, às 14h00min, realizou-se a reunião ordinária da
3 Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS-Betim. Compareceram à reunião, a Secretária
4 de Saúde, Conceição Aparecida Pereira Rezende; a Superintendente da Gestão do Trabalho e
5 Educação na Saúde, Valéria Dutra Batista Catalan; a representante da Atenção à Saúde, Rosângela
6 Abrantes; o Superintendente da Administração, Carlos Roberto de Antônio; o Procurador Adjunto
7 da Saúde, Heder Lafetá; o Diretor do Sinfarmig, Waltovânio Cordeiro Vasconcelos; o Diretor do
8 Sinmed, César Miranda dos Santos; o Diretor do Sindguarda, Rubens Marques de Lima, o Diretor
9 do Sinmed, Carlos Magno da Silva; a Coordenadora do Sind-Saúde, Maria Conceição Pimenta;
10 Justificativa de ausência, Júnia Beatriz Mattos Araújo, Raimundo Loyola Junior; Maria Aparecida
11 Santos; Rilke Novato Públio. A reunião teve início com a seguinte pauta: **1 – Informes; 2 – Itens**
12 **da Pauta de Reivindicação Setorial pendentes (a partir do item 15); 3 – Gratificação de**
13 **Atividades Previstas no PCCV e não implementadas (Coordenação de Plantão).** A Bancada
14 dos Trabalhadores solicitou a reorganização da Pauta numerando os seus itens por ordem de
15 prioridade. Informam que a Progressão por Nova Qualificação adotada pela Prefeitura causou
16 grande insatisfação entre os trabalhadores porque mudou a regra do jogo no meio do processo de
17 análise, que tais critérios não foram informados na Mesa de Negociação e que sugerem que os
18 novos critérios sejam adotados a partir da data da publicação da nova Instrução Normativa nº
19 001/2011 de 17/05/2011. A Pauta ficou com os seguintes itens: **1 – Leitura da Ata; 2 – Análise**
20 **das Progressões por nova Qualificação, referente ao período de novembro de 2010 à janeiro**
21 **de 2011; 3 – Segurança na UAI Teresópolis e no Hospital Público Regional de Betim; 4 –**
22 **Suspensão do pagamento da Periculosidade dos Profissionais da Farmácia do Hospital**
23 **Público Regional de Betim; 5 – Informes sobre a forma de pagamento das Férias Prêmio**
24 **para 2011; 6 – Gratificação de Atividades Previstas no PCCV e não implementadas**
25 **(Coordenação de Plantão); e 7 – Itens da Pauta de Reivindicação Setorial pendentes (a partir**
26 **do item 15).** A partir da reorganização da Pauta deu-se início à reunião com a **1 – Leitura da Ata:**
27 A ata foi lida e aprovada. **2 – Análise das Progressões por nova Qualificação, referente ao**
28 **período de novembro de 2010 à janeiro de 2011:** A Secretária de Saúde esclarece sobre os
29 novos critérios para o aceite de novas Progressões por Qualificação: seguimento das regras
30 estabelecidas por Lei; sobre a autorização para participação em eventos esclarece a diferença
31 existente, atualmente, entre os três Quadros Setoriais, ou seja, enquanto a Secretaria de Educação
32 adota os critérios de Portaria específica nº 002/07, a Secretaria de Saúde adotava as regras
33 estabelecidas em Decreto Municipal nº 15.083/98. Esclarece que a Comissão nomeada para análise
34 das Progressões por nova Qualificação foi formada pelos três Quadros Setoriais da PMB e foi
35 aplicado critério único para análise das Progressões por nova Qualificação. A Secretária de Saúde
36 informa que, em reunião com os Gerentes da SMS, a Prefeita Maria do Carmo esteve presente e
37 determinou que os cursos, treinamentos e capacitações realizados no horário de trabalho, dentro
38 dos critérios da Lei, até a Publicação da Instrução Normativa nº 001/2011 serão considerado para
39 efeitos da Progressão na Carreira, conforme o que vinha sendo feito anteriormente. A Secretaria de
40 Saúde irá rever todos os cursos protocolados no período de novembro de 2010 a janeiro de 2011,
41 que estiverem de acordo com os critérios da Lei 2886/96 e do Decreto 15.083/98. Orienta que os
42 servidores deverão protocolizar seus recursos no Protocolo Geral da Prefeitura. A Superintendente
43 da Gestão do trabalho, Valéria Catalan, apresentou listagem dos cursos que entraram para serem
44 analisados. Foram protocolizados em torno de 8.500,00 (oito mil e quinhentos) certificados
45 (processos). Informa que a Secretaria de Saúde irá adotar regras para classificar os órgãos que
46 oferecem cursos, capacitações, treinamentos aos serviços de Saúde do SUS. São eles: cursos
47 oferecidos pelo Ministério da Saúde, pela Fiocruz, pelo MEC, FUNASA, INCA, Escolas de Saúde
48 Pública das três esferas de Governo, pela Secretaria de Estado da Saúde, pela Secretaria Municipal
49 de Saúde, por órgãos contratados ou conveniados pelas três esferas do SUS para esse fim, pelas
50 Entidades Profissionais (CRM, CRP, CRF, CREFITO, COREn, dentre outros, das Profissões da
51 área da Saúde, incluindo os Sindicatos) desde que previamente autorizados pela Secretaria

52 Municipal de Saúde. O representante do Sinfarmig questiona se o Decreto que regulamenta a
53 Progressão na carreira foi anulado? Se sim, informa que as Entidades Sindicais não foram
54 informadas sobre novos critérios. Quanto aos cursos acima de 20hs, que foram indeferidos a
55 Bancada dos Trabalhadores não concorda porque atendem às regras estabelecidas no Decreto
56 15.083/98. Sobre a Instrução Normativa nº 001 de 17 de maio/2011 solicita que tenha validade a
57 partir de agora. Os Sindicatos propõem que a Secretaria de Saúde revise todos os processos
58 protocolados, sem uma provocação do trabalhador. Relata que a Instrução Normativa nº 001, de 17
59 de maio/11 não pode retroagir. Que os Cursos realizados pelo Sind-Saúde, SMS, não tem
60 necessidade de autorização via Solicitação de Participação em Eventos (SPE), conforme o
61 Decreto. A Secretária de Saúde esclarece que a Secretaria Municipal de Saúde irá analisar e
62 considerar os cursos oferecidos pelos órgãos do SUS. A Secretária informa da possibilidade de
63 considerar as análises realizadas sobre os recursos ou sobre os processos de solicitação de
64 Progressão. As análises são em torno de 8.500 (oito mil e quinhentos) certificados. O Procurador
65 Adjunto da Saúde, Dr. Heder Lafetá, esclarece que a Instrução Normativa nº. 001 de 17 de
66 maio/11 está em conformidade com a legislação vigente. Informa que a Secretaria de Saúde irá
67 reavaliar os processos protocolados. A Secretária de Saúde apresenta lista de curso que não tem
68 afinidade com os cargos do Quadro Setorial da Saúde. O representante do Sinmed, Dr. César
69 Miranda, relata a dificuldade dos médicos em realizar cursos, treinamentos e capacitações. Afirma
70 que, em Medicina, usa-se, para processos de capacitação e treinamento, a terminologia Simpósio,
71 Congresso, Seminário que, de acordo com a Lei, não foram considerados. O representante do
72 Sinfarmig constata que a partir de agora todo o trabalhador que irá realizar Cursos, Seminários,
73 Congressos, dentre outros, deverão pedir autorização. A Secretária esclarece que a autorização
74 para participar em eventos não significa, automaticamente, o aceite para Progressão no PCCV. Dr.
75 César pergunta qual a orientação da Secretaria Municipal de Saúde? São apresentadas 03 (três)
76 propostas quanto aos recursos dos servidores em relação ao direito de Progressão: 1ª- O Servidor
77 deverá entrar com recurso no Protocolo Geral da PMB. 2ª- O Sind-Saúde informa que irá
78 apresentar recurso coletivo ao Processo de Progressão por nova Qualificação do período de
79 dezembro/2010 a janeiro/2011. 3ª- A Secretaria Municipal de Saúde irá realizar revisão automática
80 dos processos indeferidos em relação à Saúde. A Coordenadora do Sind-Saúde, informa que o
81 trabalhador liga para o Sindicato fazendo reclamações quanto aos resultados dos relatórios dos
82 processos de PCCV. A Mesa-SUS propõe encaminhar ao Governo, a proposta de mudança na
83 avaliação dos critérios, quanto à especificidade de cada Quadro Setorial. Os Sindicatos defendem
84 que a terminologia adotada na Lei, os “cursos, treinamentos, aperfeiçoamentos” estabelecidos não
85 restrinjam as outras formas de Educação Permanente em Saúde, que ocorrem nos Congressos,
86 Simpósios, Fóruns, Encontros, Jornada, dentre outros, por profissionais do Quadro Setorial da
87 Saúde, realizados por qualquer Instituição vinculada ao SUS ou às Profissões da Saúde,
88 conveniada, contratada pelo SUS, pelas Entidades Profissionais e Sindicais, quando autorizadas
89 pelos Gestores do SUS, desde que guarde afinidade com a Classe de Cargos a que pertence o
90 trabalhador. As Entidades representantes dos trabalhadores na Mesa-SUS ressaltam que não
91 concordam com os critérios adotados pela Prefeitura Municipal de Betim, para Progressão por
92 nova Qualificação adotada no período de novembro de 2010 a janeiro de 2011 para análise dos
93 processos, anteriores a Instrução Normativa nº 001, de 17 de maio/11. Os Sindicatos apresentam
94 proposta para mudança no prazo para Solicitação em Participação em Eventos (SPE), 15 (quinze)
95 dias. Informam que os próprios Gestores solicitam a participação de servidores em eventos de
96 capacitação, muitas vezes, de um dia para o outro. A Secretária de Saúde esclarece que, quando do
97 interesse da Instituição para participação em eventos, a Secretaria deverá planejar e programar os
98 eventos dentro do prazo a partir da Instrução Normativa, salvo em situação de força maior. Os
99 Sindicatos Solicitam para a Secretaria de Saúde que o trabalhador seja informado quanto ao
100 período aberto para protocolar Progressão por Nova Qualificação. A Secretária de Saúde informa
101 que o comunicado para o trabalhador, sobre os esclarecimentos necessários, está sendo
102 providenciado. A Superintendente de Atenção a Saúde, informa que só deverão ser protocolados

os cursos que tem afinidade com as atribuições e competências de cada cargo de cada servidor. Informa que a intenção do Governo é analisar os Processos protocolados de acordo com a Lei. A Secretária de Saúde lembra que no início de 2009, os Sindicatos protocolaram denúncias de irregularidades na aplicação de critérios de Progressão por Nova Qualificação no PCCV e que, a decisão da Prefeita Maria do Carmo era não rever os processos do PCCV do passado. A Secretária Municipal de Saúde se comprometeu de levar ao Secretário de Governo as propostas apresentadas pela Bancada dos Trabalhadores; **3- Segurança UAI Teresópolis/Hospital Público regional de Betim. 3.1 UAI Teresópolis:** A Secretária de Saúde relata que o Secretário Adjunto da Saúde, Dr. Márcio está acompanhando as reformas da Rede. Informa que a reforma da UAI Sete de Setembro já terminou. O Secretário adjunto de Saúde, Dr. Márcio informa que está acompanhando, pessoalmente, as reformas. Dr. Márcio informa que o Sinmed encaminhou documento para a SMS, com a demanda de melhorar a segurança na UAI Teresópolis. Relata que a estrutura física da UAI Teresópolis é vulnerável à violência. Relata que os trabalhadores estão reivindicando: aumentar o número de efetivos da Polícia Militar em torno da UAI e a presença da Guarda Municipal; aumentar a altura dos muros; colocar muro onde não existe; manter os portões fechados; e providenciar crachás para acompanhantes. Dr. Márcio informa que o muro já está sendo levantado, os crachás já foram providenciados e entregues, será colocado o muro onde não existe e serão implantadas câmaras de vigilância 02 (duas) na sala de espera, 01 (uma) em cada entrada. São duas entradas e os portões eletrônicos estão em fase de instalar as máquinas (motor). **3.2 HPRB:** representantes dos Servidores pedem para melhorar o efetivo da Guarda no HPRB (Hospital Público Regional de Betim), relatam roubo, freqüente, de carros no estacionamento. Relatam que existem Câmaras eletrônicas internas, mas esclarecem que não há, ainda, uma integração com a Guarda Municipal e com os Guardas Patrimoniais por falta da rede informatizada. O representante do Sinmed, Carlos Magno, relata que existem 02 guaritas, mas sem a presença de Guarda Municipal. A Secretária de Saúde informa sobre o Projeto de Segurança para o Município de Betim e para os serviços da Rede Municipal de Saúde, que está orçado em vinte e dois milhões em sua totalidade, mas que será possível a sua implantação por etapas. Os representantes Sindicais solicitam o fechamento do estacionamento do HPRB, a sinalização do estacionamento para organizar o espaço dos veículos ao estacionarem e a extinção do fumódromo nas dependências do HPRB. Relatam que o espaço reservado para fumantes é um problema e traz vulnerabilidade. Pede a intervenção da SMS para resolver o problema. O representante do Sindguarda, Rubens Marques relata que em 2009 foi realizado Congresso do Sindguarda e que foi entregue pauta de reivindicação à SMS. Ressalta que está a disposição para contribuir para a Segurança da rede de Saúde. Os representantes Sindicais apresentam propostas para melhorar a segurança na rede de Saúde, aumentando os Guardas Municipais, na UAI Teresópolis e em torno do Hospital Público Regional de Betim (HPRB) e colocando Guardas nas guaritas do Hospital Público Regional de Betim (HPRB). Quanto ao estacionamento do HPRB, solicitam a colocação de uma grade em torno do estacionamento, com cancela e um profissional para monitorar a entrada e saída dos veículos. O Superintendente de Administração, Carlos de Antônio, informa como é a organização da presença da Guarda Municipal nos serviços de Urgências pactuados com a Secretaria de Governo. Esclarece sobre a forma de integração da Polícia Militar com os Guardas Municipais próximos aos serviços de Saúde. **4- Suspensão do pagamento da Periculosidade dos Servidores da Farmácia do HPRB.** A Superintendente da Gestão do Trabalho, informa sobre o pagamento de percentual de 30% de periculosidade e que, desde março, a SMS vem discutindo com o SESMT a necessidade de rever as funções dos servidores que recebem periculosidade. A orientação era suspender o pagamento até a avaliação do SESMT (laudo pericial). A Gestão do Trabalho não avisou aos trabalhadores, conforme previsto, sobre a suspensão. Informa que a situação já foi resolvida e o pagamento foi efetuado. A Secretária de Saúde informa que a SMS irá manter o pagamento até a realização da Perícia. **5- Informe sobre a forma de pagamento das Férias Prêmio.** A Superintendente da Atenção à Saúde informa que o pagamento das férias prêmio será dividido em duas parcelas para os valores que ultrapassam R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) e será

154 realizado o pagamento de uma só vez para quem tem valores até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais). **6-**
155 **Gratificações de Atividades previstas no PCCV e não implementadas (Coordenação de**
156 **Plantão).** O representante do Sinmed Dr. Cesar esclarece que é uma função para coordenador do
157 Pronto Atendimento do Hospital Público Regional de Betim (HPRB), e que esse profissional tem a
158 função: organizar, articular e informar às equipes sobre os casos de urgência; orientar fluxos,
159 conversar com familiares, promover a agilidade na liberação de leitos da Rede e do SUS. Informa
160 que o valor de gratificação para esse profissional seria gratificação de 35% do vencimento base e
161 que o PCCV somente prevê 10% e que, mesmo assim, ainda não foi implementado. Afirma que o
162 Hospital Odilon Behrens paga, atualmente, um valor de R\$ 1.014,00 para carga horária de 24hs
163 semanais. Para isto, seriam necessários 07 (sete) profissionais (plantões de 12hs). A Secretária de
164 Saúde pergunta qual o problema? Existem os Gerentes para cada Unidade de Atendimento do
165 HPRB. Dr. César esclarece que esse profissional ficaria só para discutir os problemas, orientar
166 fluxos, dar informações, dentre outros. Este profissional seria plantonista, mas não atenderia os
167 pacientes. Seria apenas para garantir que o processo de trabalho funcione adequadamente para fluir
168 o atendimento e as informações necessárias às equipes de atendimentos. A Secretária de Saúde
169 informa que existia esse profissional que era remunerado com horas extras, em função dos ajustes
170 no orçamento, ficou inviável manter a remuneração. A Secretária propõe discutir o problema com
171 o Governo, para encontrar a solução. Fica para a próxima reunião a continuidade da discussão dos
172 **Itens da Pauta de Reivindicação Setorial pendentes (a partir do item 15).** Nada mais havendo
173 a tratar, foi lavrada por mim Elizabete da Silva, Secretária Executiva da Mesa-SUS, a presente ata.
174 Conceição Aparecida Pereira Rezende _____
175 Carlos Roberto de Antônio _____
176 Júnia Beatriz de Araújo Mattos _____
177 Valéria Dutra Batista Catalan _____
178 Elizabete da Silva _____
179 Rosângela Abrantes _____
180 Carlos Magno da Silva _____
181 César Miranda dos Santos _____
182 Maria da Conceição Pimenta _____
183 Waltovânio Cordeiro Vasconcelos _____
184 Rubens Marques de Lima _____
185 Heder Lafetá Martins _____