

Fazer uma análise da evolução das teorias administrativas, o que é levado em consideração a evolução e o aprimoramento das diferentes formas de administrar, desenvolvendo da melhor forma as práticas administrativas utilizadas pelas empresas considerando o estudo: Teorias Administrativas: um estudo sobre suas abordagens e evolução de Alexandre Leão de Castro Figueiredo e Luciana da Luz Rodrigues.

A evolução das teorias administrativas é amplamente caracterizada por uma sequência de abordagens, paradigmas e práticas que refletem o ambiente de negócios, tecnologias, desafios e oportunidades presentes em diferentes eras. Aqui está um resumo de algumas das teorias mais significativas:

1. ****Administração Científica (Início do séc. 20)**:** Pioneirada por Frederick Taylor, essa teoria se concentrava em melhorar a eficiência individual dos operários por meio do estudo de tempos e movimentos. Era muito focada em tarefas.
2. ****Teoria Clássica da Administração (Década de 1920)**:** Henry Fayol é o nome mais associado a essa teoria. Enquanto Taylor se concentrava no nível operacional, Fayol se concentrava na administração como um todo, propondo princípios gerais de administração como divisão de trabalho, autoridade e responsabilidade, e unidade de comando.
3. ****Relações Humanas (Década de 1930-1950)**:** Esta teoria enfatizava a importância dos fatores humanos na organização. Elton Mayo foi um dos principais nomes, com suas experiências em Hawthorne destacando a importância dos grupos sociais e da satisfação no trabalho.
4. ****Teoria Comportamental (Década de 1950-1960)**:** Focada nos comportamentos individuais e de grupo dentro das organizações, dando ênfase à motivação, liderança e dinâmicas de grupo.
5. ****Teoria dos Sistemas (Década de 1960)**:** Vê as organizações como sistemas abertos que interagem com o ambiente externo. Considera tanto os aspectos internos quanto externos no funcionamento das empresas.
6. ****Teoria Contingencial (Década de 1970)**:** Argumenta que não há uma "melhor" maneira de organizar ou liderar uma empresa. Em vez disso, a estrutura e prática organizacional ótimas dependem da natureza da tarefa ou ambiente.
7. ****Teorias Modernas (Década de 1980 e além)**:** Estas incluem teorias como a aprendizagem organizacional, teoria do caos e teoria da complexidade, que consideram as organizações como entidades em constante evolução e adaptação.

Ao longo das décadas, as teorias administrativas evoluíram em resposta às mudanças nas condições de mercado, avanços tecnológicos, globalização e uma compreensão mais profunda da natureza humana. Para empresas, compreender e aplicar as lições destas teorias pode ajudar a criar estratégias mais eficazes, cultivar ambientes de trabalho mais saudáveis e alcançar o sucesso sustentável.