



Informe anual 2022



Contenido

página **02**

Mensaje del Director Ejecutivo

página **04**

Nuestro propósito

página **05**

¿Quién es un/una Champ?

página **06**

¿Cómo ser un/a Champ?

página **07**

Nuestro impacto

página **08**

Alianza estratégica

página **09**

Uso del financiamiento

página **10**

Estudiantes Champs

página **11**

Desempeño Champs

página **12**

Nivelación de inglés

página **13**

Selección y Seguimiento

página **14**

Proyectos para familias

página **15**

Programa de Liderazgo

página **16**

Adicionales

página **17**

Consultoría

página **18**

Champ que inspira

página **19**

Runners

página **20**

Metas 2023

página **21**

Aliados por la Educación

Mensaje del Director Ejecutivo a nuestra comunidad

En agosto del año 2022, cuando me encontraba en **Trujillo** tomando exámenes para las becas, una señora me dijo que había esperado varios años para que su segundo hijo pudiese postular y, ojalá, ingresar al programa de Perú Champs, como varios años atrás su hijo mayor lo había hecho. Me comentó que tanto la vida de su primogénito, como la de su familia, se habían **transformado inmensamente desde que son parte de nuestra comunidad**. No solo porque su hijo había perdido el miedo a hablar en público, a hacer amigos, a dar su opinión y fundamentarla sólidamente, sino que ahora también participaba en actividades que beneficiaban a desconocidos, incentivaba a su familia a involucrarse y hasta lideraba algunas de ellas. **Y eso es lo que hacemos: transformamos vidas.**

Nuestro propósito es que ningún talento excepcional se quede sin la posibilidad de cambiar nuestro mundo. Buscamos formar líderes comprometidos con el bien común, conscientes de las consecuencias de sus acciones y dispuestos(as) a asumir la responsabilidad. Rodeándose de personas que los complementan para formar un equipo más fuerte que la suma de sus partes individuales. **Hoy, más que nunca, necesitamos líderes empáticos, compasivos pero firmes en la justicia y lo correcto.** Esta es la razón de ser de Perú Champs.

En el 2022, con la ayuda de los distintos miembros de nuestra comunidad, hemos alcanzado los objetivos propuestos. Así, **llegamos a la meta de recaudación gracias a donantes nacionales (24%) y del extranjero (76%),** pero también a las **10 empresas que se sumaron a nuestro programa de voluntariado corporativo** para darles a sus colaboradores la posibilidad de desarrollar distintas competencias mientras formaban a nuestros(as) Champs. Continuamos con alianzas estratégicas como con **Hush Puppies (Caminando juntos al cole), con Plaza Veja, Vivanda, Oechsle, Promart e Inkafarma (vuelos), entre muchos otros.**

Desde Perú Champs logramos que **más de 700 niños y niñas ingresaran a nuestro programa, de un total de aproximadamente 6,000 postulantes**. Además, nos enfocamos en identificar talento no solo académico, sino también deportivo y artístico. Por lo que formamos nuevas alianzas con destacadas organizaciones deportivas (**Universitario de Deportes, Alianza Lima, Sporting Cristal, Deportivo Municipal, UCV, Manucci, FPG y su proyecto de golf en San Bartolo, entre otras**) y artísticas (**Sinfonía por el Perú**), teniendo todas un impacto significativo.

Con nuestros(as) Champs actuales, llevamos a cabo **45 programas de liderazgo** durante el año para desarrollar sus habilidades blandas. Además, **seguimos brindando apoyo socioemocional y monitoreo a nuestros Champs y sus familias**. Ambos equipos han logrado sus metas y han contribuido significativamente a la formación y bienestar de nuestra comunidad.

Para el año **2023**, nos hemos propuesto mantener el nivel de **gastos generales en un 11%**. También buscamos que aproximadamente el **15% de nuestros Champs provengan de canteras artísticas y deportivas**, y tenemos planes de expandir nuestra área de Consultoría externa.


Alberto de Cárdenas
CEO de Perú Champs



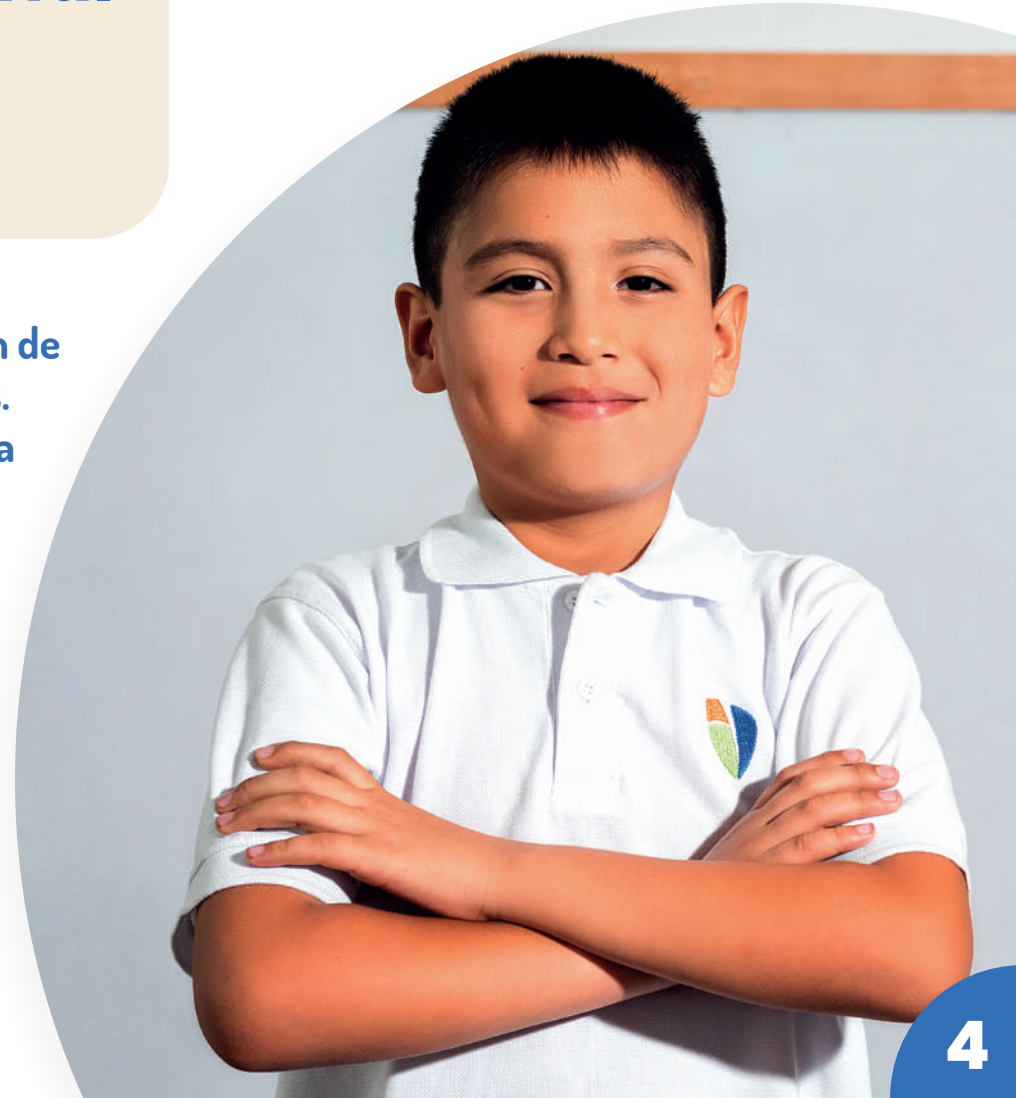
¿Cuál es nuestro propósito?

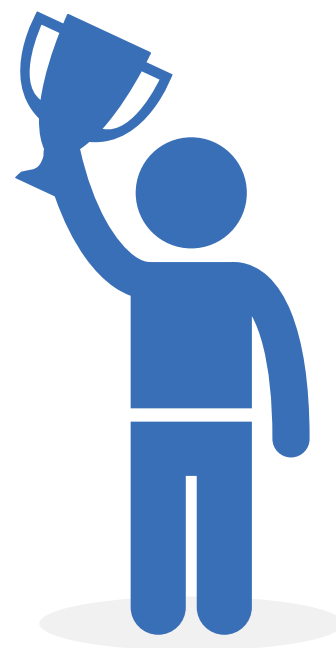
“Que ningún talento excepcional se quede sin la posibilidad de cambiar nuestro mundo”

Como organización sin fines de lucro, **buscamos brindar una educación de calidad a niños y niñas de bajos recursos con talentos excepcionales.** Por ello, desde hace más de 9 años, trabajamos para **transformar la vida de más familias en el Perú** con la ayuda de nuestros aliados(as), donantes y voluntarios(as).

¡Escanea el código y descubre cómo ser un aliado por la educación!

O escríbenos a quierodonar@peruchamps.org





Un/Una Champ

Es un/una **niño(a)** de bajos recursos en etapa escolar **con un extraordinario talento** académico, artístico o deportivo. Asimismo, **dispone de un gran potencial de liderazgo** para generar proyectos innovadores y sostenibles en el Perú.

¿Qué es lo que recibe un/a Champ?

- **Beca de estudios** al 75% en los colegios de Innova Schools (matrícula + pensiones).
- **Programa de Liderazgo** para desarrollar sus capacidades.
- **Seguimiento psicológico** para cuidar su salud mental.
- **Talleres virtuales** para familias Champs.
- **Útiles escolares** al inicio de cada año.

¿Cómo lograr ser un/a Champ?

El proceso de selección para alcanzar la beca educativa consta de una convocatoria masiva a nivel nacional y convenios con instituciones del Estado, organizaciones y empresas privadas.

¿Te gustaría obtener mayor información sobre ello?

Escríbenos aquí: becas@peruchamps.org

Proceso de selección para obtener la beca

- Prueba de **razonamiento matemático**.
- Prueba de **compresión lectora**.
- Pruebas **psicológicas y socioemocionales**.
- Evaluación de **nivel socioeconómico a las familias**.
- Visitas **domiciliarias y entrevistas personales**.

Cualidades de un/a Champ



Solo **1/10** postulantes ingresan al Programa.

Nuestro Impacto

2014-2022

+5 000 Champs
beneficiados(as) directamente

+35 000 familias
beneficiadas indirectamente



+5 500 personas
donantes



+3 000 personas
voluntarios y voluntarias



198 programas
de Liderazgo



+350 empresas
e instituciones aliadas

Alianza estratégica con **Innova Schools**



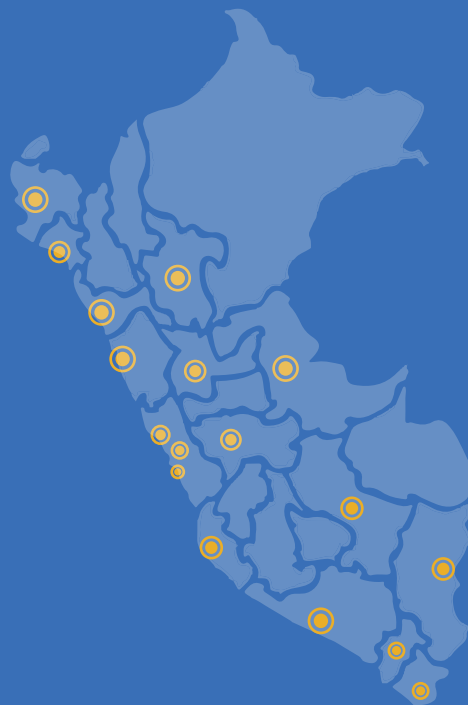
**Innova
Schools**

63 colegios
en Perú

17 ciudades
de todo el Perú

*Cabe resaltar que **Innova Schools alcanzó la Acreditación Internacional de AdvancED**, la cual destaca la evaluación de **altos estándares en la pedagogía de enseñanza, el liderazgo de los profesores, los recursos de apoyo y el uso de los resultados obtenidos** para un mejoramiento de la metodología.

Cobertura actual red **Innova Schools**



En Perú:

- Piura
- Chiclayo
- Trujillo
- Chimbote
- Huacho
- Ica
- Arequipa
- Chíncha
- Lima y Callao
- Moquegua
- Tacna
- Huánuco
- Huancayo
- Cuzco
- Puno
- Tarapoto
- Pucallpa

En el extranjero:



6
colegios



1
colegio

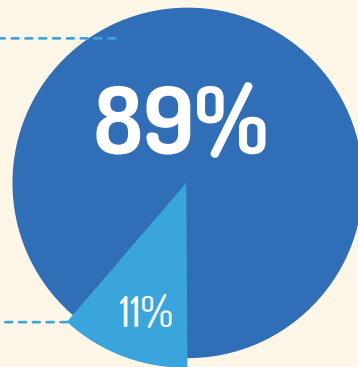
En el 2023, tienen previsto aperturar colegios en otros países de Latinoamérica.

Uso del financiamiento 2022

Total: US\$ 2.4 millones

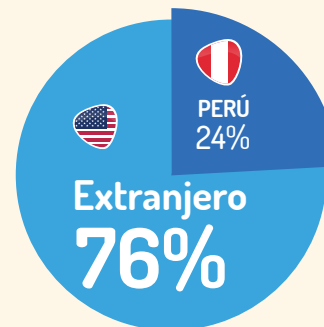
Costos directos

- Matrícula y pensión.
- Programa de Liderazgo
- Útiles escolares



Overhead

Procedencia

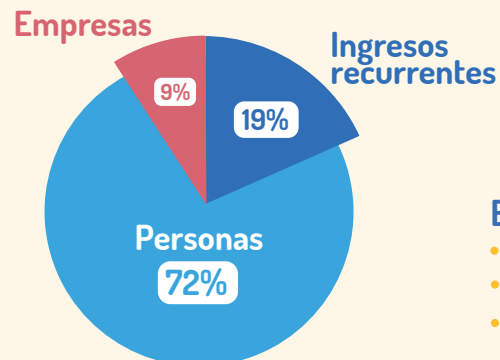


Audita nuestros
estados financieros

Entregamos certificado de donación
peruano y americano

En 2021: • Perú: 44%
• Extranjero: 56%

Fuentes de financiamiento



En 2021:

- Personas: 73%
- Empresas: 9%
- Ingresos recurrentes: 18%

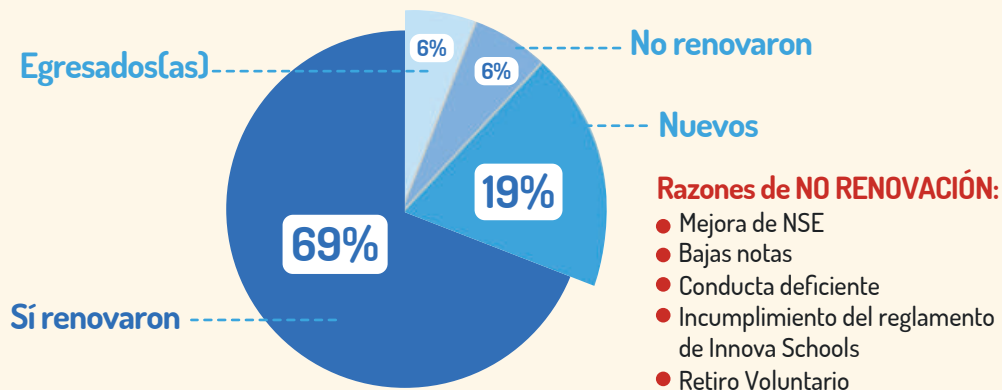
Canales de ingresos recurrentes



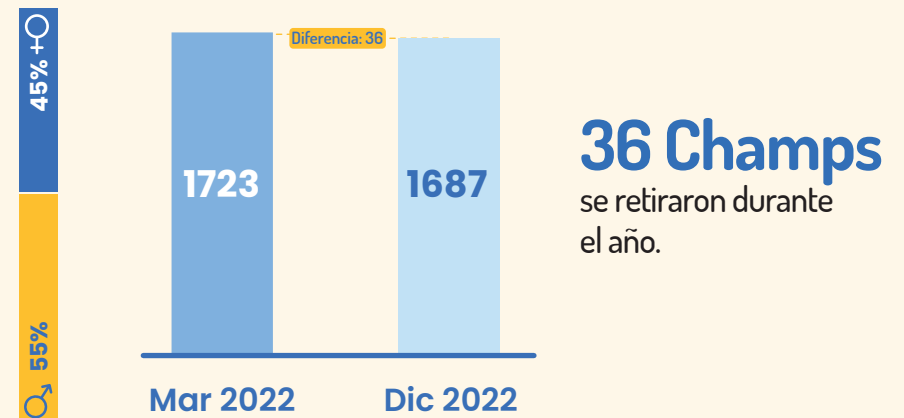
Importante: Las empresas que nos ayudan con las donaciones de centavitos
no reciben beneficios tributarios/créditos fiscales.

Estudiantes Champs

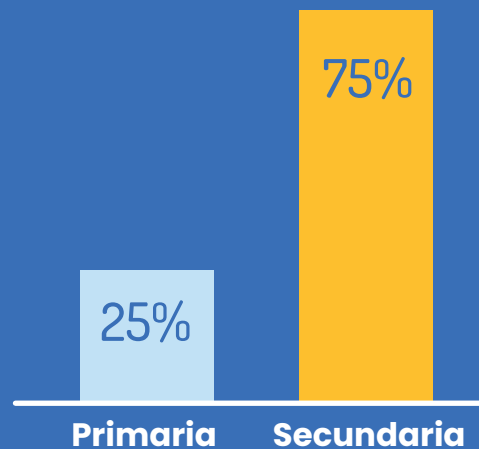
Total: 1723 estudiantes Champs



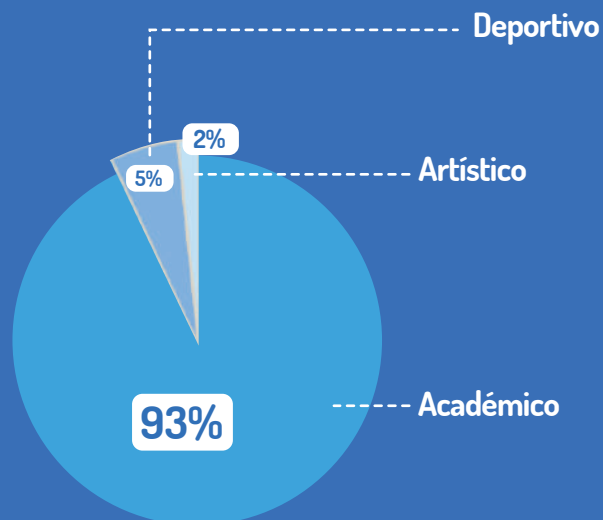
Cantidad de Champs 2022



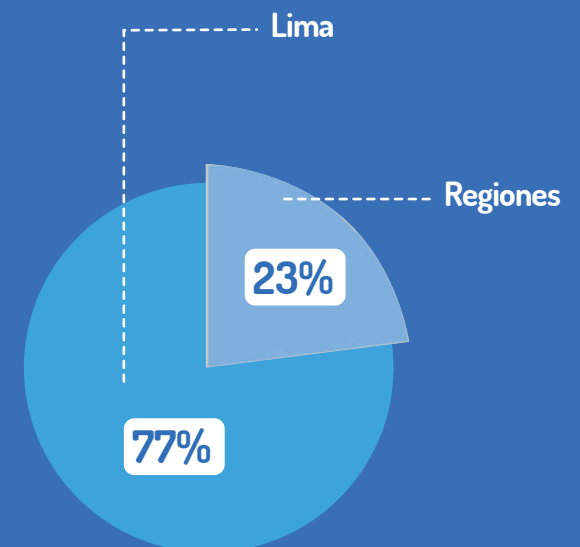
Distribución



Educación



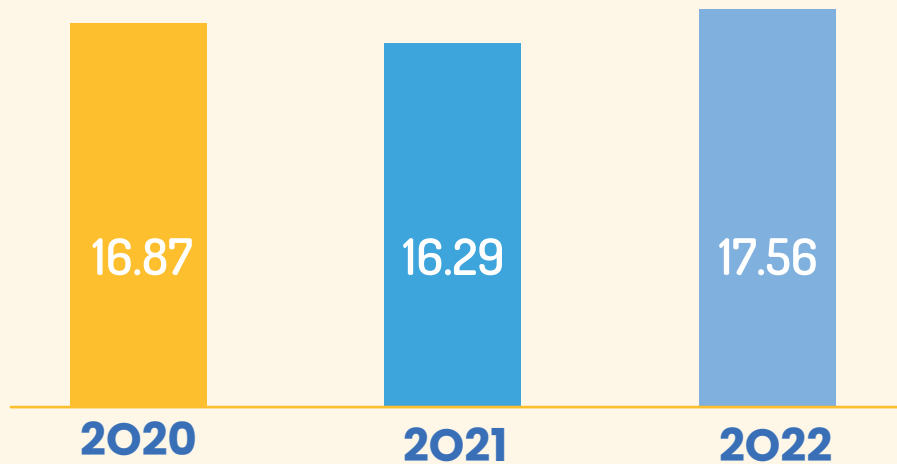
Talento



origen

Desempeño Champs

Promedio de notas Champs



A pesar de la **pandemia, la crisis económica y política** en el país durante los últimos años; el 2022 tuvo mayor estabilidad, lo cual **influyó de forma positiva en el desempeño de notas de los y las Champs.**

Female power Champs

Kiara Aguirre es una Champ de 15 años que vive junto a su madre, abuelos y tíos en el distrito de **San Juan de Miraflores**. Desde muy pequeña **desarrolló una gran pasión por la lectura**, descubriendo que los libros no son solo hojas llenas de conceptos, sino portales hacia **nuevas aventuras y enseñanzas de vida.**

Motivada por compartir su pasión, **durante la pandemia creó “Leer para Crecer”, un proyecto social que tiene como objetivo desarrollar habilidades de lectura y escritura en niñas y adolescentes** en situación de orfandad en casas hogares de su comunidad.

En su último año de colegio, Kiara **tiene como meta expandir el impacto de su proyecto a más casas hogares de su ciudad y postular a universidades en el extranjero.** Asimismo, ella destaca lo mucho que nuestro **Programa de Liderazgo la ha ayudado a superar sus límites y convertirse en la #AgentedeCambio** que el Perú necesita.



Nivelación de inglés

El proyecto de inglés titulado "**Aprendiendo inglés con Rosetta Stone**" del área de Formación en Liderazgo, tuvo como objetivo **nivelar los conocimientos en el idioma inglés de 100 nuevos Champs que recibieron nuestra beca educativa en el 2022**. Este proyecto buscó facilitar su adaptación pedagógica para mejorar el nivel de inglés de los y las Champs.

Se utilizó el programa de **Rosetta Stone**, que es una plataforma de autoaprendizaje que se caracteriza por **proponer una serie de niveles personalizados para que el o la estudiante mejore su nivel de inglés**. Es así que el estudiante tiene la oportunidad de acceder a un plan de aprendizaje por unidades de acuerdo a su nivel de inglés.

82 Champs

culminaron el curso completando **todo el plan de aprendizaje**. Asimismo, el tiempo de estudio fue de **1 hora y media realizado de lunes a viernes**; y la duración del curso fue de **2 meses aprox.**

10 Champs

lograron superar el porcentaje de avance esperado e incluso, algunos de ellos, **llegaron a un avance del 200%**.

10 Champs

reportaron un **tiempo mayor a 62 horas de aprendizaje** en la plataforma, pasando la meta de **60 horas**.

Para el 2023, hemos **evaluado otras plataformas** con el objetivo de llegar a más Champs nuevos(as).

Selección y Seguimiento

Contamos con especialistas en **psicología clínica, educativa y social**, quienes diseñan y ejecutan distintas intervenciones a las familias y Champs de forma individual o grupal. En el 2022 se trabajó bajo el enfoque de última generación que contiene terapias contextuales, las cuales tienen evidencia científica y son eficaces en menor tiempo.

Áreas de seguimiento

- 1 Adaptación**
Acompañamiento en el proceso de adaptación de Champs ingresantes en el ámbito **psicológico, social y académico**.
- 2 Seguimiento**
Seguimiento de los y las Champs en sede para **identificar los casos de riesgo y los casos de éxito** en Lima y regiones.
- 3 Actualización**
Actualización de la **evaluación pre y post ingreso de los y las Champs** al Programa de Becas Perú Champs (mapeo).
- 4 Comunicación**
Constante comunicación entre el equipo de Perú Champs, Innova Schools y las familias Champs.
- 5 Acompañamiento**
Diversos talleres y programas para **fortalecer los vínculos de las familias y empoderarlas** para generar un impacto positivo en la formación de los y las Champs.

Buscamos **fortalecer la educación socioemocional** en las familias y **reforzar los factores protectores** que puedan influir en el desarrollo de nuestros y nuestras Champs.
- 6 Psicoeducación**
Nuestros/as Champs están clasificados internamente en función del grado de vulnerabilidad o riesgo que nuestro equipo determina (**alto, medio y bajo**). Así, en base a estos niveles, las intervenciones y sus frecuencias varían.

Renovación

Las becas de Perú Champs se **renuevan automáticamente de manera anual**, sin tener que rendir otro examen y si se cumple con los siguientes requerimientos:

Champs

- **Promedio mínimo** de notas de **15 (talento académico), 13 (talento deportivo o artístico) o A (primaria)**.
- **Cumplir el reglamento interno** de los colegios Innova Schools (p.e. buena conducta, puntualidad).

Familia

- Cumplir con el **pago de la cuota mensual** (25% del total) que le corresponde.
- Asistir al menos a **4 reuniones de padres y madres** de familia al año (presencial o virtualmente).
- Continuar con la **necesidad económica**.*

*Durante el 2022 flexibilizamos las condiciones de la beca de acuerdo al seguimiento realizado en cada caso.

Durante el año 2022 se brindó soporte emocional a los y las Champs que se encontraban en un **nivel de riesgo medio y alto con el fin de asegurar su renovación a fin de año**. Asimismo, se realizaron **4371 intervenciones a los y las Champs**.

Proyectos **para familias**



Familias SOS

- **Objetivo:** Establecer un contacto directo con las familias a través de **un/a brigadier en cada sede de Innova**. De esta manera, **esa persona ayuda** al equipo de psicología **a identificar casos de riesgo o familias con dificultades y comunicarse rápidamente con nuestra comunidad**.
- Actualmente **todas las sedes** cuentan con **uno o dos brigadieres** de acuerdo a la cantidad de familias Champs.
- **Logros:** **70 padres y/o madres de Champs brigadieres** nos ayudaron a tener una comunicación más rápida y eficaz.



Taller de familias conscientes

- **Objetivo:** Trabajar sobre la base de **creencias de las familias Champs acerca de la crianza** y, de esta manera, ayudarlos a asimilar nueva información sobre lo que implica criar y las heridas que poseen desde su propia infancia.
- Mediante **4 talleres** al año, se brindan **herramientas emocionales a las familias Champs** para que puedan crear un **vínculo saludable con sus hijos/as** respetando las diferentes realidades.
- **Logros:** Se impactó al **83%** de familias Champs y **se obtuvo una satisfacción del 90%**.



Talleres de familias emprendedoras

- **Objetivo:** Fortalecer las capacidades y habilidades de las familias Champs en temas de su interés a fin de **mejorar y potenciar sus emprendimientos o negocios**.
- **3 talleres** anuales dirigidos a familias Champs con emprendimientos o negocios propios.
- **Logro:** Se tuvo una participación de **42 familias Champs**, logrando un **97% de satisfacción** con los talleres brindados.



Talleres de empoderamiento financiero

- **Objetivo:** Proporcionar **información útil** sobre la **gestión adecuada de la economía familiar** y fomentar ideas de emprendimientos como parte del desarrollo personal y familiar.
- **2 talleres** al año dirigidos a **familias Champs**.
- **Logros:** El **81%** de familias Champs fueron impactadas y se logró una satisfacción del **99%**.

Programa de Liderazgo

Nuestro Programa de Liderazgo tiene como enfoque **desarrollar las capacidades y habilidades de los y las Champs para que puedan formarse como futuros líderes con valores del país**. Asimismo, se desarrollaron distintos proyectos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En el año 2022, las sesiones del programa de liderazgo se ejecutaron con una modalidad híbrida, en la que **participaron voluntarios y voluntarias de diversas partes del mundo junto con Champs de Lima y Regiones**.

Proyecto	Dirigido a	Objetivo del proyecto	N° Champ participantes
Environmental	2do y 3ro	Desarrollan un vínculo afectivo por el medio ambiente en proyectos que contribuyan a la ODS 13 .	590
Workshop	4to y 5to	Sensibilizan sobre la inclusión de grupos vulnerables y crean proyectos que contribuyen a la ODS 10 .	
Entrepreneurial	6to	Elaboran un plan de emprendimiento social considerando la ODS 12 .	
Mentoring	7mo y 8vo	Desarrollan habilidades socioemocionales y generan proyectos para contribuir a la ODS 3 .	
Give Back	9no	Crean un proyecto para contribuir a la solución de una problemática social relacionada a la ODS 10 .	
Champ Camp	10mo y 11vo	Se les brinda una orientación vocacional a través de estaciones dónde se inspiran y contactan con profesionales de las carreras de su interés y conectan con distintos tipos de becas.	364
Coaching		Se les da una orientación para el diseño de un plan de vida integral .	73

Adicionales



Concurso de debate basado en el modelo de las Naciones Unidas, en el que participaron **47 Champs de 7mo a 11mo**, fomentando su habilidad de argumentación.



Webinar realizado por profesionales de las carreras de Ciencias, Tecnologías, Ingenierías y Matemáticas para promover el interés en STEM. **Participaron 173 Champs de 7mo a 11mo.**



Potencia las capacidades de inglés con el objetivo de aumentar sus posibilidades de ingresar a universidades del extranjero e impactar positivamente en su comunidad. **Participaron 41 Champs de 7mo a 11mo.**



Identificación de problemas en su comunidad y la búsqueda de una solución innovadora. **Participaron 486 Champs de 7mo a 11mo.**



Concurso artístico para revalorizar la identidad cultural. **Participaron 104 Champs de 2do a 11mo.**



Capacitaciones para competir en el **Modelo de las Naciones Unidas (MUN)**, organizado por el Comité Estudiantil Champ. **Participaron 51 Champs de 7mo a 11mo.**



Webinar de nutrición y deporte con el fin de promover hábitos saludables, organizado por el Comité Estudiantil Champ. **Participaron 31 Champs de 2do a 11mo.**



Concurso de reciclaje para el cuidado del medioambiente, organizado por el Comité Estudiantil Champ. **Participaron 30 Champs de 7mo a 11mo.**



Impulsar el interés STEM en mujeres de secundaria de diversas regiones, con el acompañamiento de Mentoras/es del British Council y Comité Pro mujer de CONCYTEC. **Participaron 14 Champs de 7mo a 8vo.**

Logros

- Participación del **89% de Champs** en los diversos programas de formación en liderazgo, en los que obtuvieron un **90% de satisfacción** en los proyectos y en los aprendizajes.
- En el año 2022, gracias al voluntariado virtual, se llegó a impactar a Champs de **Arequipa, Ancash, Cusco, Huánuco, Ica, Junín, Lima, La Libertad, Lambayeque, Moquegua, Piura, Puno, San Martín, Tacna y Ucayali**. Además, participaron voluntarios y voluntarias de diversas partes del mundo.

Consultoría

El área de consultoría, recientemente creada, **busca aportar en el desarrollo social y sostenible de empresas y organizaciones externas de acuerdo a sus intereses y objetivos para establecer alianzas estratégicas donde se obtenga un impacto a su público objetivo o Champs**. Con la experiencia de años de trabajo en el Programa de Liderazgo, ofrecemos a empresas nuestros servicios a cambio de una donación monetaria que se utiliza para financiar nuestras becas educativas.



**Voluntariado
Corporativo**

Voluntarios(as)

- **Empresas:** 10
- **Colaboradores(as):** 123

Empresas

Fundación Telefónica, Komatsu-Mitsui*, P&G*, LatamReady, ISA REP, Corporación Ferreycorp, Google e Interseguro.

*En el caso de Komatsu-Mitsui y P&G, se realizaron 2 voluntarios para cada uno.

ODS utilizadas

ODS 3: Salud y Bienestar
ODS 4: Educación de calidad
ODS 5: Igualdad de género
ODS 10: Reducción de desigualdades
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
ODS 13: Acción por el clima



Voluntarios(as)

- Colegios: 5
- Voluntarios(as): 58

Colegios

- Markham College
- San Silvestre
- Franklin Delano Roosevelt
- Altair
- Santa Maria Marianistas.

ODS utilizadas

ODS 3: Salud y Bienestar

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 10: Reducción de desigualdades

ODS 13: Acción por el clima

Champ que inspira



Sergio Campos

Sergio es un Champ egresado de 17 años que sueña con transformar el sistema educativo del Perú. Tras finalizar el colegio, fue aceptado en las prestigiosas universidades norteamericanas de Haverford College, Duke University y Dartmouth College, eligiendo a esta última para estudiar la carrera de Economía con enfoque en Gestión Educativa.

El vínculo vocacional de Sergio con la educación lo ha acompañado desde su etapa escolar, donde fundó **Time to Learn**, un espacio a través del cual se **brindan cursos a estudiantes peruanos(as) sobre temas que no se enseñan en las escuelas, pero que son vitales para su futuro**, tales como educación financiera, habilidades digitales, primeros auxilios, etc.

Sergio destaca la formación recibida en **Innova Schools** y en nuestro **Programa de Liderazgo** como herramientas claves que le permitieron conseguir cada una de sus metas. Para él, es importante que más niños y niñas accedan a una oportunidad similar a la que brinda Perú Champs, pues según sus propias palabras: **“La educación es la mejor herramienta para hacer los sueños realidad.”**

Runners

Durante el 2022, la campaña **Runners** fue relanzada en nuestras redes sociales con la **colaboración de 20 atletas** quienes se encargaron de difundir nuestro propósito con el slogan **“Yo corro por la educación”**. De este modo, **los runners patrocinaron la beca de uno y/o más Champs gracias a las donaciones monetarias de sus amigos, familias y seguidores** que se sumaban a nuestra causa.



20 Runners

participaron en 3 carreras:
Media Maratón de Lima,
Maratón de Chicago y
Maratón Life 42K, donde
invitaron a donar
constantemente por la beca
escolar de su Champ.



Integraciones

realizadas entre runners y sus
Champs, que **permitieron**
generar cercanía y
compromiso.



4 becas

educativas se llegaron a
recaudar gracias al **esfuerzo y**
dedicación de cada
embajador runner. De este
modo, se comprometieron a
seguir participando en el
2023.

Nuestras metas 2023

+5 000
postulantes

+85%
participantes
en PDL y proyectos de
Consultoría

89%
financiamiento
a costos directos/ 11%
“overhead”

US\$ 3
millones
de presupuesto



Incrementar

- Número de Champs en regiones al **26%**
- Número de Champs con talento deportivo y artístico al **15%**
- Número de alianzas estratégicas con instituciones y empresas.

Aliados por la educación



Aliados por la educación





Conoce más en peruchamps.org



Perú Champs



@peruchamps



Perú Champs



@peruchamps_ong