

PROYECTO DE FIN DE CURSO

Instrucciones:

Para el desarrollo del proyecto se ha compartido el archivo "Proyecto de Fin de Curso", la contribución de cada miembro del equipo se determina según el historial del documento.

En este archivo consigne el desarrollo de las actividades solicitadas. Recuerde que sólo se calificarán los aportes que se realicen antes de la fecha de vencimiento de la entrega.

EQUIPO DE DESARROLLO

Integrante	Apellidos y nombres de los integrantes del equipo de desarrollo (ordenado alfabéticamente)
1	Cordova Poma Jhordan
2	Hilario Castro Kenss Lin Kadú
3	Ingaroca Maldonado Jhim Sebastian
4	Osorio Alanya Gianfranco
5	Rosales Tapia Brad
6	Zapata Medina Juan Diego

ÍTEM UNO

Elabore la lista de historias de usuario (product backlog priorizada) para el proyecto descrito en la consigna.

Listado de historias de usuario (product backlog priorizada)

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (Días ideales)	Responsable
1	HYST01	Login de empleador para acceder al software de administración	Como empleador, deseo loguearme con una cuenta para empleador de tal manera que pueda acceder al software y administrar las configuraciones.	2	Cordova Poma
2	HYST02	Registro de nuevo trabajador	Como empleador, deseo registrar a un trabajador incluido su sueldo base,	1	Ingaroca Maldonado

¹ Como [rol], quiero [descripción de la funcionalidad] para poder [beneficio o descripción de la consecuencia]. Yo como un [rol], necesito [descripción de la funcionalidad], con la finalidad de [beneficio o descripción de la consecuencia].

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (Días ideales)	Responsable
			para actualizar el registro en la base de datos.		
3	HYST03	Editar trabajador	Como empleador, deseo editar los datos de un trabajador, para actualizar su registro en la base de datos.	2	Hilario Castro
4	HYST04	Eliminar trabajador	Como empleador, deseo eliminar a un trabajador, para actualizar la lista de trabajadores.	1	Zapata Medina
5	HYST05	Buscar trabajador por DNI	Como empleador, quiero poder buscar a un Trabajador, para poder seleccionarlo.	2	Rosales Tapia
6	HYST06	Seleccionar trabajador	Como empleador, quiero poder seleccionar un Trabajador, para poder administrar y registrar sus datos respecto al sueldo.	1	Osorio Alanya
7	HYST07	Buscar trabajador por apellidos y nombres	Como empleador, quiero poder buscar a un trabajador por su nombre, para poder seleccionarlo.	1	Ingaroca Maldonado
8	HYST08	Listar Trabajadores	Como empleador, quiero obtener una lista de los trabajadores registrados y sus datos para poder utilizarlos en otro proceso.	2	Hilario Castro
9	HYST09	Ingresar horas extras	Como empleador, quiero ingresar la cantidad de horas extras trabajadas por	1	Zapata Medina

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (Días ideales)	Responsable
			el trabajador para el cálculo de la bonificación correspondiente.		
10	HYST10	Marcar bonificación por movilidad	Como empleador, quiero poder marcar si a un trabajador le corresponde la bonificación por movilidad, para que se incremente en su sueldo.	1	Rosales Tapia
11	HYST11	Marcar bonificación suplementaria	Como empleador, quiero poder marcar si a un trabajador le corresponde la bonificación suplementaria, para que se incremente en su sueldo.	1	Osorio Alanya
12	HYST12	Ingresar días de falta	Como empleador, quiero ingresar la cantidad de días que un trabajador faltó, para el cálculo del respectivo descuento.	1	Ingaroca Maldonado
13	HYST13	Ingresar minutos de tardanza	Como empleador, quiero ingresar la cantidad de minutos que un trabajador tiene de tardanza, para el cálculo del respectivo descuento.	1	Osorio Alanya
14	HYST14	Calcular automáticamente descuento neto	Como empleador, quiero que el programa calcule automáticamente el valor neto de descuento correspondiente a las tardanzas y faltas del trabajador, para su registro.	2	Cordova Poma

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (Días ideales)	Responsable
15	HYST15	Calcular automáticamente bonificación neta	Como empleador, quiero que el programa calcule automáticamente el valor neto de bonificación, para su registro.	2	Hilario Castro
16	HYST16	Calcular automáticamente el sueldo neto	Como empleador, quiero que el programa calcule automáticamente el sueldo neto del trabajador, para poder realizar su pago.	2	Ingaroca Maldonado
17	HYSY17	Visualizar boletas de trabajador	Como empleador, quiero visualizar las boletas de pago correspondiente a un trabajador, para su selección.	1	Rosales Tapia
18	HYST18	Imprimir boleta de pago	Como empleador, quiero poder imprimir una boleta de pago del trabajador, para poder utilizarlo en otro proceso.	3	Cordova Poma
19	HYST19	Listar pagos por mes	Como empleador, quiero ver una lista de pagos a realizar por mes, para poder imprimirlo.	1	Hilario Castro
20	HYST20	Imprimir lista de pagos del mes	Como empleador, quiero poder imprimir la lista de pagos de un mes, para poder llevar un registro físico.	3	Zapata Medina
21	HYST21	Visualizar reporte económico	Como empleador, quiero visualizar un reporte económico general del	4	Cordova Poma

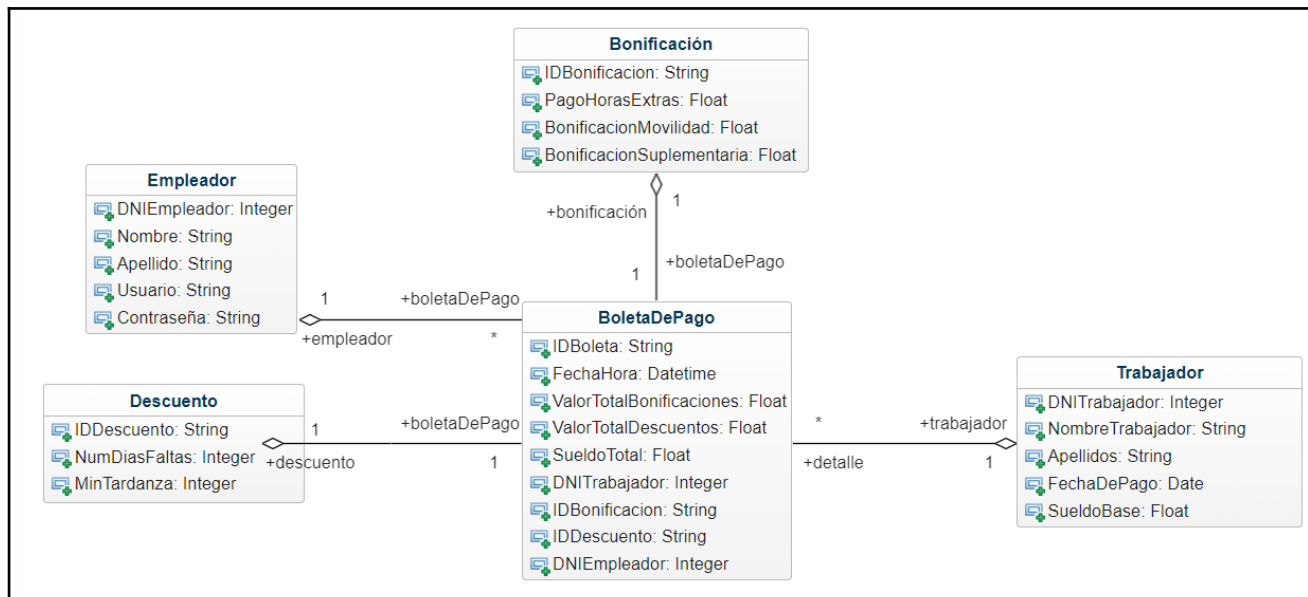
Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción ¹	Puntos de historia (Días ideales)	Responsable
		general del mes	mes, para poder redactar un informe.		
22	HYST22	Enviar boleta de pago por correo	Como empleador, quiero poder enviar una boleta de pago al trabajador, para su notificación inmediata.	3	Cordova Poma
23	HYST23	Listar asistencia perfecta por mes	Como empleador, quiero ver una lista de los trabajadores que tuvieron asistencia perfecta en un mes, para poder imprimirlo.	2	Rosales Tapia
24	HYST24	Imprimir lista de asistencia perfecta del mes	Como empleador, quiero imprimir la lista de los trabajadores que tuvieron asistencia perfecta en un mes, para poder utilizarlo en otro proceso.	3	Zapata Medina
TOTAL de Horas				43	

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Forma	Conforme		
Completo	Conforme		
Consistente	Conforme		
Independiente	Conforme		

ÍTEM DOS

Elabore el modelo conceptual para el proyecto descrito en la consigna.



Glosario de conceptos

Concepto	Descripción	Observaciones
Empleador	Es una tabla, donde se almacenarán los datos del empleador. Es quien está a cargo de gestionar los datos de los trabajadores.	Ninguna
Descuento	Es una tabla donde se guardan los datos sobre los descuentos del trabajador. Se ingresan los datos de días faltantes y la tardanza en minutos, para luego proceder con su cálculo.	Ninguna
Bonificación	Es una tabla donde se guardan los datos sobre bonificaciones del trabajador. El cual obtendrá los datos de pagos por horas extras, bonificaciones por movilidad y bonificaciones suplementarias, todo para su respectivo cálculo de sueldo.	Ninguna
Trabajador	Es una tabla encargada de almacenar los datos del Trabajador, en el cual se incluyen los datos importantes del trabajador.	Ninguna
BoletaDePago	Es una tabla detalle, donde todas las demás tablas están vinculadas a esta para poder procesar la boleta de pago. En esta parte se dará a conocer al Trabajador, la	Ninguna

	cantidad de bonificación, el descuento, y el sueldo total.	
Relación BoletaDePago-Bonificación	En esta relación, la boleta de pago se relaciona de uno a uno con la bonificación, ya que la bonificación tendrá un ID correspondiente por su calcio realizado, y la boleta de pago solo se calcula por cada cálculo que ingrese el Empleador	Ninguna
Relación BoletaDePago-Descuento	En esta relación, la boleta de pago se relaciona de uno a uno con Descuento, ya que el descuento para el cálculo se usará un ID donde se almacenarán los datos.	Ninguna
Relación BoletaDePago-Empleador	En esta relación, la boleta de pago se relaciona de a uno con el Empleador, ya que el empleador puede hacer muchas boletas.	Ninguna
Relación BoletaDePago-Trabajador	En esta relación, la boleta de pago se relaciona de muchos a uno con trabajador, ya que una boleta de pago solo puede contener a un Trabajador al ser efectuada.	Ninguna

ÍTEM TRES

Determine la velocidad del equipo de desarrollo. Determine la velocidad del equipo considerando un sprint de 2 semana (05 días / semana * 2 semanas = 10 días) y una dedicación de 15%.

6*10*0.15=9 puntos de historia

ÍTEM CUATRO

Seleccione las historias de usuario para el primer sprint.

Sprint backlog

Prioridad	Identificador	Nombre	Descripción	Puntos de historia (Días Ideales)	Responsable
1	HYST01	Login de empleador para acceder al software de administración .	Como empleador, deseo loguearme con una cuenta para empleador de tal manera que pueda acceder al software y administrar las configuraciones.	2	Cordova Poma
2	HYST02	Registro de nuevo Trabajador	Como empleador, deseo registrar a un trabajador incluido su sueldo base, para actualizar el registro en la base de datos	1	Ingaroca Maldonado
3	HYST03	Editar Trabajador	Como empleador, deseo editar los datos de un Trabajador, para actualizar su registro en la base de datos	2	Hilario Castro
4	HYST04	Eliminar Trabajador	Como empleador, deseo eliminar a un trabajador, para actualizar la lista de trabajadores.	1	Zapata Medina
5	HYST05	Buscar Trabajador por DNI	Como empleador, quiero poder buscar a un Trabajador, para poder seleccionarlo.	2	Rosales Tapia
6	HYST06	Seleccionar Trabajador	Como empleador, quiero poder seleccionar un Trabajador, para poder administrar y registrar sus datos respecto al sueldo.	1	Osorio Alanya
Suma total				9	Días Ideales

ÍTEM CINCO

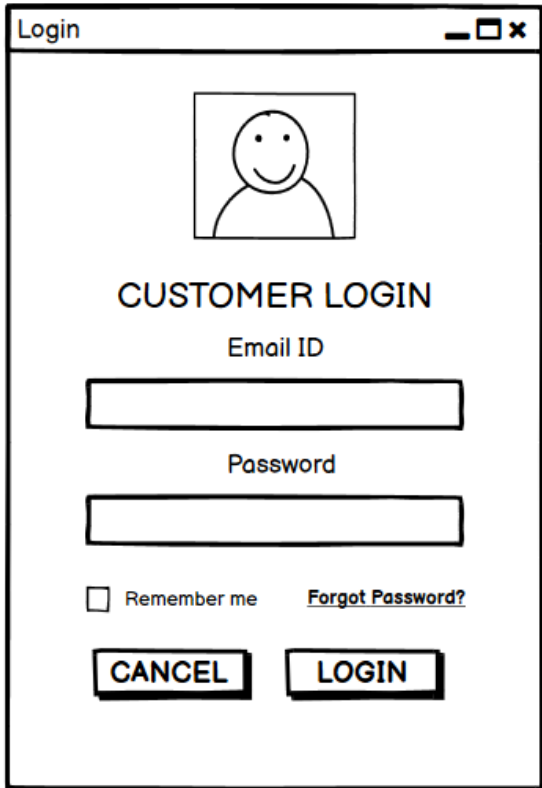
Elabore las historias de usuario detalladas para el sprint backlog. Para cada historia de usuario utilice el siguiente formato.

Identificador	HYST01
Nombre (alias)	Login de empleador para acceder al software de administración.
Descripción	Como empleador, deseo loguearme con una cuenta para empleador de tal manera que pueda acceder al software y administrar las configuraciones.
Puntos de historia (Horas Ideales)	2
Criterios de aceptación:	Al abrir el software, se presentará una pantalla con espacios en blanco donde se solicitará el ID y contraseña del empleador.
	Cuando se completen los espacios en blanco, el empleador deberá hacer click en el botón "Login" para acceder a otra ventana.
	Si el empleador se equivocó en algún espacio en blanco, el empleador podrá dar click en el botón "Cancel" para volver a escribir sus datos.
	Si el empleador olvidó su contraseña, podrá hacer click en "Forgot Password" para recuperar su contraseña.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Un buen software debe ser completo en términos de sus características para autenticar a los usuarios de manera segura y eficiente, además de proporcionar un registro de actividad para fines de auditoría.	Gianfranco Osorio Alanya	
Consistente	La experiencia del usuario debe ser consistente y predecible, con mensajes de error claros en caso de problemas de autenticación.	Gianfranco Osorio Alanya	
Negociable	Debe ser negociable, personalizable y adaptarse a las necesidades específicas de cada organización.	Gianfranco Osorio Alanya	
Valiosa	El login debe proporcionar un valor real a los usuarios y a la organización en general.	Gianfranco Osorio Alanya	
Estimable	Esto es especialmente importante para las empresas que buscan una solución rentable y eficiente para sus necesidades de autenticación.	Gianfranco Osorio Alanya	
Pequeña	Debe ser liviano y tener un bajo consumo de recursos para asegurar que no afecte significativamente el rendimiento del sistema.	Gianfranco Osorio Alanya	
Comprobable	Debe ser comprobable en términos de seguridad y cumplimiento.	Gianfranco Osorio Alanya	

Wireframe para la historia de usuario.



Brad

Identificador	HYST02
Nombre (alias)	Registro de nuevo trabajador
Descripción	Como empleador, deseo registrar a un trabajador, para actualizar el registro en la base de datos.
Puntos de historia (Horas Ideales)	1
Criterios de aceptación:	Al seleccionar la opción de "Registrar Trabajador", se debe presentar al empleador una pantalla con diferentes espacios en blanco en donde solicitan información del empleado.
	Cuando el empleador termine de completar los espacios en blanco, asegurarse de guardar el nuevo registro del trabajador con el botón "agregar"
	Si el empleador decide cancelar el registro del trabajador, no se deben guardar los cambios en la base de datos y se debe borrar todos los espacios en blanco anteriormente rellenos

	Si el nuevo trabajador que quiere registrarse ingresa datos erróneos, o se salta alguna casilla no podrá realizar el registro y saltará una notificación que comunique la revisión de que los datos sean correctos
--	--

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	La historia de usuario "Registro de nuevo empleado" describe todas las funcionalidades necesarias para el registro de un nuevo empleado, lo que significa que se han identificado los atributos necesarios para la creación del registro de un nuevo empleado.	Rosales Tapia Brad	si
Consistente	El historial del usuario es consistente con el propósito general y los requisitos del proyecto, y está escrito de una manera clara y consistente. Esto garantiza que el historial del usuario se pueda entender fácilmente.	Rosales Tapia Brad	si
Negociable	La historia de usuario es flexible y se puede ajustar en el proceso de desarrollo para adaptarse a los cambios en los requisitos para el proyecto. Las negociaciones pueden ayudar a eliminar cualquier problema o incertidumbre que se encuentre en la historia del usuario.	Rosales Tapia Brad	si
Valiosa	La historia de usuario trabajada da un valor real para los usuarios finales. La nueva función de registro de empleados es muy importante para la operación de la empresa y puede mejorar significativamente la eficiencia del proceso de recursos humanos.	Rosales Tapia Brad	si
Estimable	La historia de usuario se puede estimar con gran precisión en términos de tiempo y esfuerzo que son necesarios para completarlo. Esto ayuda al equipo a planificar los recursos necesarios para el desarrollo de la funcionalidad y asignarlos correctamente.	Rosales Tapia Brad	si
Pequeña	La historia de usuario es lo suficientemente pequeña como para que pueda ser completada en un ciclo de funcionamiento, lo cual ayuda a garantizar que la funcionalidad se pueda integrar rápidamente en el sistema.	Rosales Tapia Brad	si
Comprobable	La historia de usuario es sumamente específica, lo cual puede comprobarse rápidamente haciendo uso de la función y asegura que la historia de usuario sea verificable al final del proceso de desarrollo.	Rosales Tapia Brad	si

Kenss

Identificador	HYST03
Nombre (alias)	Editar Empleado

Descripción	Como empleador, deseo editar los datos de un trabajador, para actualizar su registro en la base de datos
Puntos de historia (Horas Ideales)	2
Criterios de aceptación:	Al seleccionar la opción de "Editar Trabajador", se debe presentar al empleador una pantalla con los datos actuales del trabajador.
	El empleador debe poder modificar cualquier campo de los datos del trabajador.
	Si el empleador decide cancelar la edición del trabajador, no se deben guardar los cambios en la base de datos y se debe volver a la pantalla anterior sin realizar ninguna acción.
	Si el empleador intenta guardar cambios con datos inválidos, se debe mostrar un mensaje de error indicando cuál campo tiene un valor no válido.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Tiene una descripción detallada de lo que se espera de la funcionalidad y los datos específicos que se necesitan actualizar. Es un requisito completo.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	
Consistente	Es coherente con los objetivos generales del sistema y está alineada con las necesidades de los usuarios.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	
Negociable	Hay cierto margen para ajustar los detalles de la implementación, siempre y cuando se mantenga el objetivo general y la funcionalidad básica.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	
Valiosa	Se considera valiosa, ya que permite mantener actualizada la información de los trabajadores de manera efectiva.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	
Estimable	La historia de usuario es fácilmente estimable, ya que involucra una tarea clara y definida.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	
Pequeña	Es una tarea relativamente pequeña y manejable.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	
Comprobable	Es posible probar la funcionalidad y validar si se cumplen todos los requisitos.	Hilario Castro Kenss Lin Kadú	

Identificador	HYST04
Nombre (alias)	Eliminar Trabajador
Descripción	Como empleador, deseo eliminar a un trabajador, para actualizar la lista de trabajadores.
Puntos de historia (Horas Ideales)	1

Criterios de aceptación:	Si se decide eliminar a un trabajador, al momento de seleccionar "eliminar trabajador" se rellenará un registro donde se especifica la fecha, hora y el motivo por el cual se está llevando a cabo la eliminación del trabajador
	Si se desea continuar con el proceso, al momento de seleccionar "continuar" saldrá una notificación en donde se requerirá la confirmación de seguridad en donde se mostrará dos opciones "1 continuar" y "2 deshacer cambios"
	Cuando se haya eliminado el trabajador también se eliminará de la base de datos de los trabajadores actuales.
	Para cuando se haya eliminado al trabajador, el sistema debe actualizar automáticamente cualquier registro relacionado con el trabajador que se eliminó.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Se describen todas las funcionalidades necesarias para eliminar un trabajador.	Rosales Tapia Brad	
Consistente	La historia de usuario es coherente con los objetivos y requisitos generales del proyecto.	Rosales Tapia Brad	
Negociable	La historia de usuario es flexible y se puede ajustar durante el proceso de desarrollo para adaptarse a los cambios en los requisitos del proyecto.	Rosales Tapia Brad	
Valiosa	La funcionalidad de eliminar trabajadores es crucial para el correcto mantenimiento de los registros de los trabajadores.	Rosales Tapia Brad	
Estimable	La historia de usuario se puede estimar con precisión en términos de tiempo y esfuerzo requerido para completarla.	Rosales Tapia Brad	
Pequeña	La historia de usuario es lo suficientemente pequeña como para que pueda ser completada en un ciclo de funcionalidad.	Rosales Tapia Brad	
Comprobable	La historia de usuario es lo suficientemente específica como para que se pueda comprobar su implementación en el sistema.	Rosales Tapia Brad	

Wireframe para la historia de usuario.

Identificador	HYST05
---------------	--------

Nombre (alias)	Buscar Trabajador por DNI
Descripción	Como empleador, quiero poder buscar a un Trabajador por su número de DNI, para poder seleccionarlo.
Puntos de historia (Horas Ideales)	2
Criterios de aceptación:	Al ingresar el DNI debe de tener los 8 caracteres.
	Al ingresar el DNI no debe permitir letras.
	Al ingresar el DNI no debe permitir caracteres especiales
	Al realizar la búsqueda del trabajador se mostrará su ficha con los datos rellenados en su registro.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	La historia está completa y cumple con su propósito de buscar un trabajador con la primary key "DNI".	Zapata Medina Juan Diego	
Consistente	La historia de usuario "Buscar trabajador por DNI", es clara y consistente, por lo que evita que el usuario tenga complicaciones con su uso, a su vez alineada a su propósito.	Zapata Medina Juan Diego	
Negociable	Es negociable a cambios de ser necesario, por practicidad o costumbre del usuario.	Zapata Medina Juan Diego	
Valiosa	Es muy valiosa ya que sin esta historia de usuario seria difícil encontrar a los usuarios y aplicar los cambios en torno a su sueldo.	Zapata Medina Juan Diego	
Estimable	Es estimable definiendo límites reales y posibles tanto en tiempo como en esfuerzo por parte del equipo de desarrollo.	Zapata Medina Juan Diego	
Pequeña	Es lo suficientemente pequeña como para ser completada en una sola iteración de desarrollo, a su vez considerando su entrega rápida.	Zapata Medina Juan Diego	
Comprobable	Posee criterios de aceptación claros y llegó a comprobar con el equipo de desarrollo siendo específico y medible.	Zapata Medina Juan Diego	

Identificador	HYST06
Nombre (alias)	Seleccionar trabajador
Descripción	Como empleador, quiero poder seleccionar un trabajador, para poder administrar y registrar sus datos respecto al sueldo.

Puntos de historia (Horas Ideales)	1
Criterios de aceptación:	Luego de encontrar un trabajador, al hacer click en el resultado este debe de oscurecerse, o tomar un tono oscuro, señalando que se ha seleccionado.
	Al hacer doble click en la fila del Empleado encontrado, deberá mostrar los datos de este trabajador, acompañado de un botón de editar o eliminar, para fácil acceso.
	En caso de no encontrar un trabajador registrado se mostrará una alerta que indica que: El trabajador no ha sido encontrado.

Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Está completa y forma parte de otra historia, por lo que su funcionamiento puede afectar otros <i>procedures</i> .	Zapata Medina Juan Diego	
Consistente	Es clara y consistente, por lo que evita que el usuario tenga complicaciones con su uso, a su vez alineada a su propósito.	Zapata Medina Juan Diego	
Negociable	No es negociable a cambios, por practicidad o costumbre del usuario, se recomienda mantener esta historia como tal, llegando así a una comprensión del funcionamiento.	Zapata Medina Juan Diego	
Valiosa	Es valiosa ya que permite seleccionar un trabajador para luego aplicar cambios en sus datos.	Zapata Medina Juan Diego	
Estimable	Es estimable definiendo límites reales y posibles tanto en tiempo como en esfuerzo por parte del equipo de desarrollo.	Zapata Medina Juan Diego	
Pequeña	Es lo suficientemente pequeña como para ser completada en una sola iteración de desarrollo.	Zapata Medina Juan Diego	
Comprobable	Posee criterios de aceptación claros y llegó a comprobar con el equipo de desarrollo siendo específico y medible.	Zapata Medina Juan Diego	

Wireframe para la historia de usuario.

5 y 6 mockup

Buscar Trabajador

Ingrese DNI:

DNI	Name	Age	Employee
76543210	Giacomo Guilizzoni	26	SI

ÍTEM SEIS

Redacte la definición de hecho o terminado (done).

Todos los criterios de aceptación de cada ítem del producto backlog se han validado y aceptado por el dueño del producto, el trabajo de cada miembro del equipo ha sido revisado por al menos otro miembro del equipo y todo tiene que estar documentado y con sus respectivos casos de prueba.

ÍTEM SIETE

Elabore el diseño UML de la solución para el proyecto descrito en la consigna.

