

水钢 6.6 干部大会学习心得体会

蒋登平

2013 年 11 月 9 日

2013 年 6 月 6 日参加了水钢干部大会，会上总经理张新建同志作了题为《亡羊补牢守底线卧薪尝胆求生存万众一心实事求是向管理要效益的重要讲话》，张槐祥书记作了动员总结发言。

1 会议的内涵及信息

1.1 会议主题

通过参加会议，让我了解到：所谓“亡羊补牢”是因我们的管理“积淀隐藏的致命顽疾”，用对生产、设备统管变革、“查隐患、反违章、学三规四制、提素质”来弥补我们的管理漏洞。所谓“守住底线”，就是水钢当前的环境下能求得生存权，不被淘汰，要求通过挖潜，万众一心，实事求是，向管理要效益，全力以赴，从改变自我，历练自我，挑战自我，超越自我开始。战胜各种困难，实现最危险的 2013 年成功突围，在取得钢铁行业生存权的底线上，积蓄出打赢生存战的能力和素质，凝练出赢得持久战的精神的文化。

1.2 当前形势

新建总经理总结到：宏观上，钢铁企业正面对寒冬，生存空间狭小，正面临淘汰赛。必须思考的是我们拿什么去求生存？企业内部，事故频发，影响深远，暴露出深层次的基础管理问题，同时暴露了干部职工基本素质的停顿，不适应当前设备及生产工艺的要求。

1.3 会议交给的任务

1.3.1 坚定不移地实施生产、设备统管变革。

一是有职有岗必照规范的责任唯一管理。每一名领导、干部、职工都必须对自己工作中的言行举止承担责任，兑现奖惩。二是有规有制必循标准的准绳唯一管理。每一个岗位都必须对自己正常履职尽责的应知应会熟练掌握，对相邻的上下道工序基本规程、制度了然于胸，并将规章制度作为唯一准绳，精准作业。三是有凭有据必遵原则的真实唯一管理。每一级管理者都必须对自己的上级

和下级负责，时时事事以大局整体效益为中心，把空间留给公司，讲究凭据，账实相符，坚持原则，真实可控。

1.3.2 全面开展“查隐患、反违章、学三规四制、提素质”活动。

会议要求，正确认识活动的目标任务，牢固树立全员参与意识，全面建立长效学习机制。

2 结合自身的岗位对今后工作的思考

作为设备管理岗位，会上通报的几起设备事故让我内心深受触动。结合工作实践，我的认识是，现代设备的特点是大型化、精密化、自动集成化，一旦失去管控，造成事故，迫使生产中断，必将给企业造成重大损失。

2.1 通过对会议精神的理解，对比从以往自身的管理实践，存在以下不足

- 1、自身对设备“三规”的学习研究不够。
- 2、对设备管理的深度不够。没有有效督促设备管理标准的动态修订与完善，没督促好岗位对设备规程的学习。
- 3、对生产工艺的了解不深入。

2.2 今后的工作思路

- 1、要撑控住设备，首先是要了解设备的自身特点，会正确使用和维护，通过点检避免发生意外，通过劣化分析完成定修及更换。通过学习和实践设备的“三规”提高对设备的撑控能力。
- 2、设备“三规”需要不断的学习和完善，所以应推动各项设备管理规程的学习和完善工作，这是设备管理岗位长期持续研究的重点内容之一。
- 3、设备管理是全员参与的管理，操作、点检、维修到管理者必须有明确的任务和责任，并规范实施。
- 4、近期管理目标，年内参与组织完成点检标准、润滑标准的修订、学习、实践工作。
- 5、利用机会学习了解各单位的生产工艺。