

何为技术领导力 朗读人: 柴巍 13'44" | 6.29M

不是一个职称,一个人事组织者。另外,我不想在理论上泛泛而谈这个事,我想谈得更落地、更实际一些,所以,我需要直面一些问题。 首先,要考虑的问题是——做技术有没有前途?我们在很多场合都能听到:技术做不长,技术无用商业才

我先说明一下,我们要谈的并不是"如何成为一名管理者"。我想谈的是技术上的领先,技术上的优势,而

题了。 一

有用等这样的言论。所以,在谈技术领导力前,我需要直面这个问题,否则,技术领导力就成为一个伪命

在中国,程序员把自己称做"码农",说自己是编程的农民工,干的都是体力活,加班很严重,认为做技术

与国外相比,似乎中国的程序员在生存上遇到的问题更多。为什么会有这样的问题? 我是这么理解的,在中国,需要解决的问题很多,而且人口众多。也就是说,中国目前处于加速发展中,遍地机会,公司可以

没有什么前途,好多人都拼命地想转管理或是转行。这是中国技术人员的一个现实问题。

通过"野蛮开采"来实现自身业务的快速拓展和扩张。而西方发达国家人口少一些,相对成熟一些,竞争比较激烈,所以,更多的是采用"精耕细作"的方式。 此外,中国的基础技术还正在发展中,技术能力不足,所以,目前的状态下,销售、运营、地推等简单快速的业务手段显得更为有效一些,需要比拼的是如何拿到更多的"地"。而西方的"精耕细作"需要比拼的是在同样大小的一块田里,如何才能更快更多地种出"粮食",这完全就是在拼技术了。

每个民族、国家、公司和个人都有自己的发展过程。而总体上来说,中国公司目前还处于"野蛮开采"阶段,所以,这就是为什么很多公司为了快速扩张,要获得更多的用户和市场 ,需要通过加班、加人、烧钱、并购、广告、运营、销售等这些相对比较"野蛮"的方式发展自己,而导致技术人员在其中跟从和被驱

动。这也是为什么很多中国公司要用"狼性"、要用"加班"、要用"打鸡血"来驱动员工完成更多的工作。但是,这会成为常态吗?中国和中国的公司会这样一直走下去吗?我并不觉得。
这就好像人类的发展史一样。在人类发展的初期,蛮荒民族通过野蛮地掠夺来发展自己的民族更为有效,但我们知道资源是有限的,一旦没有太多可以掠夺的资源,就需要发展"自给自主"的能力,这就是所谓

的"发展文明"。所以,我们也能看到,一些比较"文明"的民族在初期搞不过"野蛮"的民族,但是,一

民族开始通过这些原始积累发展自己的"文明",从而达到强大,吞并弱小的民族。所以,对于一个想要发展、想要变强大的民族或公司来说,野蛮开采绝不会是常态,否则,只能赢得一时,长期来说,一定会被那些掌握先进技术的民族或公司所淘汰。

从人类社会的发展过程中来看,基本上可以总结成几个发展阶段。

从人类历史的发展规律中,我们可以看到,各民族基本都是通过"野蛮开采"来获得原始积累,然后有一些

• **第二个阶段:资源整合**。在这个阶段,资源已经被不同的人给占有了,但是需要对资源整合优化,提

定程度时,将自己定位成了一个广告公司,而开始变味、走下坡路。

路。苹果公司,在聘任了一个非技术的 CEO 后也几近破产。

不是问题,而问题是有没有拥有技术领导力。

要枯竭的资源。这就需要采用高科技来达到了。

旦"文明"发展起来,就可以从质上完全超过"野蛮"民族。

高利用率。这时通过管理手段就能实现。

• **第一个阶段: 野蛮开采**。这个阶段的主要特点是资源过多,只需要开采就好了。

- 第三个阶段:精耕细作。这个阶段基本上是对第二阶段的精细化运作,并且通过科学的手段来达到。第四个阶段:发明创造。在这个阶段,人们利用已有不足的资源来创造更好的资源来替代已有的马上
- 这也是为什么像亚马逊、Facebook 这样的公司,最终都会去发展自己的核心技术,提高自己的技术领导力,从早期的业务型公司转变成为技术型公司。那些本来技术很好的公司,比如雅虎、百度,在发展到一

同样,谷歌当年举公司之力不做技术做社交也是一个失败的案例。还好拉里·佩奇(Larry Page)看到苗头不对,重新掌权,把产品经理全部移到一边,让工程师重新掌权,于是才有了无人车和 AlphaGo 这样真正能够影响人类未来的惊世之作。

微软在某段时间由一个做电视购物的销售担任 CEO,也出现了技术领导力不足的情况,导致公司走下坡

尊重技术的公司和不尊重技术的公司在初期可能还不能显现,而长期来看,差距就很明显了。 所以,无论是一个国家,一个公司,还是一个人,在今天这样技术浪潮一浪高过一浪的形势下,拥有技术

说的直白一点,技术领导力就是,你还在用大刀长矛打战的时候,对方已经用上了枪支大炮;你还在用马车的时候,对方已经用上了汽车……

但是,这么说还是很模糊,还是不能清楚地说明什么是技术领导力。我认为,技术领导力不仅仅是呈现出来的技术,而是一种可以获得绝对优势的技术能力。所以,技术领导力是需要有一些相应的特征的,为了说清楚这些特征,先让我们来看一下人类历史上的几次工业革命。

第一次工业革命。一个起点约于 18 世纪 60 年代,一直持续到 19 世纪 30 年代至 40 年代的历史时期。

在这段时间里,人类生产逐渐转向新的制造过程,出现了以机器取代人力、兽力的趋势,以大规模的工厂

生产取代个体工场手工生产的一场生产与科技革命。由于机器的发明及运用成为了这个时代的标志,因此

历史学家称这个时代为机器时代(the Age of Machines)。 这个时期的标志技术是——"蒸汽机"。在瓦特改良蒸汽机之前,生产所需的动力依靠人力、畜力、水力和 风力。伴随蒸汽机的发明和改进,工厂不再依河或溪流而建,很多以前依赖人力与手工完成的工作逐渐被 机械化生产取代。世界被推向了一个崭新的"蒸汽时代"。

北美蔓延。 第二次工业革命以电力的大规模应用为代表,以电灯、电报以及无线电通信的发明为标志。这些发明把人 类推向了"电力"时代。电力和内燃技术的出现,让人类进入了真正的工业时代。随着这些技术的发展,工

人阶级开始受到关注,并逐渐出现了有专业知识的中产阶级,而且人数众多。

是人类智力发展道路上的里程碑,它可以代替人类进行一部分脑力活动。

息。

因此,我们可以看到的技术领导力是:

• 尊重技术,追求核心基础技术。

解放生产力,追逐人效的提高。

后者来说,我觉得所有的工程师都有机会的。

能够用更优雅,更简单,更容易的方式来解决问题。

• 能够提高代码或软件的扩展性、重用性和可维护性。

是在提供解决问题的思路和方案。

扎实的基础技术。

坚持做正确的事。

非同一般的学习能力。

• 不断得高对自己的要求标准。

每邀请一位好友订阅

获取海报 🕥

版权归极客邦科技所有,未经许可不得转载

戳此获取你的专属海报

2017-10-19

马博文

2017-12-21

2017-10-23

miketan

2018-04-12

大梦一场

beyondYzg

2018-04-19

2018-01-23

2017-12-08

stackwei

2017-10-20

你可获得36元 现金返现

妨结合我上面分享的四点来思考一下,欢迎给出你的想法。

全年独家专栏《左耳听风》

第二次工业革命。指的 1870 年至 1914 年的工业革命。英国、德国、法国、丹麦和美国以及 1870 年后

的日本,工业得到飞速发展。第二次工业革命紧跟着 18 世纪末的第一次工业革命,并且从英国向西欧和

第三次工业革命。又名信息技术革命、数字化革命,指第二次世界大战后,因计算机和电子数据的普及和 推广而在各行各业发生的从机械和模拟电路到数字电路的变革。第三次技术革命使传统工业更加机械化、 自动化,减少了工作成本,彻底改变了整个社会的运作模式,也创造了电脑工业这一高科技产业。

它是人类历史上规模最大、影响最深远的科技革命,至今仍未结束。主要技术是"计算机"。计算机的发明

而且,我们还可以看到,科学技术推动生产力的发展,转化为直接生产力的速度在加快。而科学技术密切结合,相互促进,在各个领域相互渗透。 近代这几百年的人类发展史,从蒸汽机时代,到电力时代,再到信息时代,我们可以看到这样的一些信

 关键技术。蒸汽机、电、化工、原子能、炼钢、计算机,如果只看这些东西的话,似乎没什么用。但 这些核心技术的突破,可以让我们建造很多更牛的工具,而这些工具能让人类干出以前干不出来的 事。

• 自动化。这其中最重要的事就是自动化。三次革命中最重要的事就是用机器来自动化。通信、交通、

军事、教育、金融等各个领域都是在拼命地自动化,以提高效率——用更低的成本来完成更多的事。

- 解放生产力。把人从劳动密集型的工作中解放出来,去从事更高层次的知识密集型的工作。说得难听一点,就是取代人类,让人失业。值得注意的是,今天的 AI 在开始取代人类的知识密集型的工作……
- 开发抽象和高质量的可以重用的技术组件。坚持高于社会主流的技术标准和要求。

前面这些说的比较宏大,并不是所有的人都可以发明或创造这样的核心技术,但这不妨碍我们拥有技术领

导力。因为,我认为,这世界的技术有两种,一种是像从马车时代到汽车时代这样的技术,也就是汽车的

关键技术——引擎,另一种则是工程方面的技术,而工程技术是如何让汽车更安全更有效率地行驶。对于

那么作为一个软件工程师怎样才算是拥有"技术领导力"呢?我个人认为,是有下面的这些特质。

能够发现问题。能够发现现有方案的问题。能够提供解决问题的思路和方案,并能比较这些方案的优缺点。

能够做正确的技术决定。用什么样的技术、什么解决方案、怎样实现来完成一个项目。

• 追逐自动化的高效率的工具和技术,同时避免无效率的组织架构和管理。

并且,可以不断地提高自身和团队的标准。

• 创新能力。能够使用新的方法新的方式解决问题,追逐新的工具和技术。

• 能够用正确的方式管理团队。所谓正确的方式是,一方面是,让正确的人做正确的事,并发挥每个人

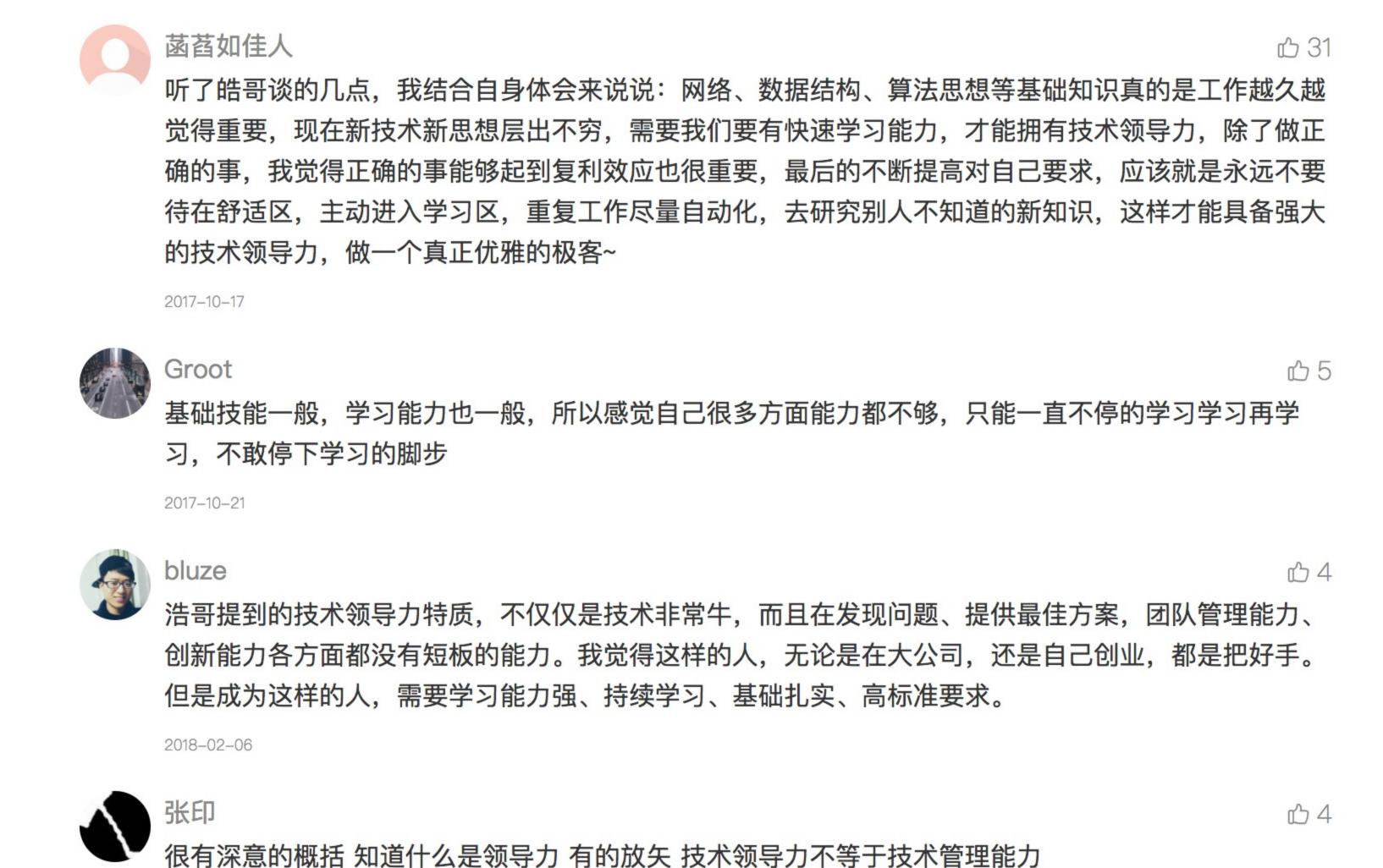
的潜力;另一方面是,可以提高团队的生产力和人效,找到最有价值的需求,用最少的成本实现之。

我们可以看到,要做到这些其实并不容易,尤其,在面对不同问题的时候,这些能力也会因此不同。但

是,我们不难发现,在任何一个团队中,大多数人都是在提问题,而只有少数人在回答这些人的问题,或

好了。今天要聊的内容就是这些,相信你从中一定有很多的收获。而对于如何才能拥有技术领导力,你不

是的,一句话,总是在提供解决问题的思路和方案的人才是有技术领导力的人。那么,作为一个软件工程师,我们怎么让自己拥有技术领导力呢?总体来说,是四个方面。



精选留言

學 尊重技术,追求核心基础技术。 追逐自动化的高效率的工具和技术,同时避免无效率的组织架构和管理。 解放生产力,追逐人效的提高。 开发抽象和高质量的可以重用的技术组件。 坚持高于社会主流的技术标准和要求。

"今天的 AI 在开始取代人类的知识密集型的工作"啥时候详细讲讲呗? 😂

发现问题,提出解决问题的方案! 最核心本质

前面的观点不是很同意,中国的技术人员这么苦的原因是国内竞争更激烈,相反在国外没有那么激烈。

b 2

6 2

1

60

0

£ 0

6 0

突然觉得自己做前端放在整个世界观来看,不过是为了用户的某些需求,用更少的成本解决更多的问题。
2017-11-02

骑士
醍醐灌顶,概括的非常全面到位,点睛之笔
2018-05-16

missa 总是在提供解决问题的思路和方案的人才是有技术领导力的人。 2018-03-13

galian

□ 0

总是对发展方向感到迷茫,所以学习起新知识来也不知道会用在哪里。

这篇文章写的真好! 技术领导力同技术管理相比是我们每个人都可以努力的方向, 不局限环境及组织!

 Cellardoor
 心 ○

 不断学习、实践、总结
 2018-01-08

 Hunter_wyg
 心 ○

 先进生产力被落后生产力管理的窘境,除了自己往上爬还有别的解决办法么……

引人深思。工业革命,Google,Facebook,亚马逊的例子很有代表性。
2017-11-01

小桥流水
可否增加一些图标
2017-10-22

真是解惑 2017-10-18