







做技术人的指路明灯,做职场生涯的精神导师

♀咕泡学院



讲师:Tom



QQ: 441221062





学院简介













讲师简介



咕泡学院-Tom老师

超过9年Java经验,曾任职于爱国者数码、超星网、中电在线,担任过技术总监、系统架构师。精通java语言;精通JS、CSS、AS;熟练掌握MySql等数据库原理,熟练掌握Red is等数据库原理。对ElasticSearch搜索引擎有深入研究。开发过多套企业UI框架、JDBC 框架。热衷于分享经验,共同进步。不只做一个技术者,更要做一个思考者。

明報報





11年美国李龙



相響院

- 01/制作简历的前期准备工作
- 02/简历的作用
- 03/简历制作技巧
- 04/面试前准备
- 05/面试技巧
- 06/面试小结

11年7世2年15元



PART 制作简历前的准备工作

♀咕泡学院



制作简历前的准备工作

- 1、了解自己
 - 2、确定自己的职业方向
 - 3、确定目标职位
 - 4、了解目标职位的需求及市场行情
 - 5、收集你的教育经历及资质证书





PART 简历的作用

♀咕泡学院

简历的作用

- 1、简历就是将你自身的经历、工作成绩、个人能力、性格等信息简要地列举出来。
- 2、简历就是用人单位了解你的第一扇窗。因此,简历便成了你和用人单位沟通的第一通道,往往是招聘者了解你的第一个途径,适度地引起用人单位对你的兴趣才是最重要的。
- 3、一份好的简历,能够在众多求职简历中脱颖而出,给招聘人员留下深刻的印象,它是帮助你应聘成功的敲门砖。一份能够吸引招聘者注意力的简历能够增加面试机会和录取几率。



PART 简历制作技巧

♀咕泡学院

简历制作三原则

求职

招聘人员翻阅简历 时首先看到的是应 聘人应聘的职位和 拟聘职位是否相符。 要突出应 聘的"职位" 信息

简

招聘人员在筛选简 历时不可能对所有 简历都进行仔细的 阅读。 简历要"简", 不该写的 不要写。 要突出个 人"经历", 说明胜任 的理由。

历

用人单位最关心的 是应聘者的经历, 从经历来看应聘者 的经验、能力和发 展潜力。



简历制作的要素

证书

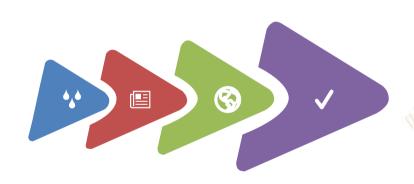
个人资质/荣誉证书复印件

格式

排版布局/表格/个性风格不要太花哨

照片

形象照片/证件照



内容

求职意向/项目经验/专业技能/自我评价



简历格式

1、表格

2、个性化排版(不能太花哨)









简历内容

1、个人资料

包括:姓名、出生年月、性别、籍贯、民族、学位、政治面貌、毕业院校、专业、毕业时间、联系方式等信息。

身高、体重不要写 身份证号码不要留 家里电话号码不要留

2、求职意向 要简短清晰,主要表明本人对哪些岗位、行业感兴趣及相关要求。 最好不要写期望薪资(面议)



简历内容

3、本人的实践、工作经历

主要突出大学阶段所担任的社会工作、职务、在各种实习机会当中担当的工作。。要写用人单位最看重的。

最好能用数字说话。

在申请大公司的职位时,一定要在简历最醒目的位置,明确表述自己希望从事的"部门"或者"岗位"。

英语、普通话水平(本身从事计算机软件专业就不必强调计算机能力)

4、专业技能

根据岗位要求,明确分析自己是否具备该岗位所必须的各项能力。要有针对性地列举出各项能力,给出让别人认为你是否称职的理由。

跟岗位无关的技能不要列举。

专业能力水平按掌握深度及熟练程度排列,最擅长的排到最前面。

如精通、深刻理解、熟练使用、熟练掌握、了解、熟悉、能够、可以等用词要精准。



简历内容

5、项目经验

包括:开发环境、项目技术、项目功能介绍、本人责任描述等信息。介绍项目的内容要有针对性,跟岗位无关的功能不必介绍。介绍内容要让非专业人士及专业人士都能看懂(对于应届毕业生,因为参与过实际项目开发,项目功能可以适当扩充,但是自己心里要清楚每个功能的实现原理)。责任描述主要是说明自己在该项目中承担的角色,完成的工作内容。项目数量不宜太多3-5个为宜。

- 6、自我评价 要能够体现出个人魅力,工作态度、为人处世的方式。 评价内容要乐观、积极、向上。
- 7、兴趣爱好(特长)
- 8、个人荣誉



简历中的照片

照片在浏览简历的几分钟时间里,最多只占到5%的重视度。 可以专门穿着正装照一套比较正式的证件照贴在简历上,最好不要用生活照。 照片尽量与自己的气质相符,差距不要太大。









简历中的证件

面试时在提供证书,简历中可以提供复印件。 关键信息最好打码处理。



制作简历注意事项

1、制作必须有针对性 求职者还必须对简历进行"客户化",也就是说简历必须有针对性,针对每一个公司 和职位要求制作不同的简历。 不要一份简历走天下。

2、不要以附件形式发电邮简历

发送简历时,最好直接将简历内容粘贴在正文中(粘贴后要重新排版),不要以 附件的形式发送(除非公司要求)

招聘人员在查阅简历时的附件下载率只有10%

发送电子邮件注意"主题"要写明应聘的职位及工作年限

- 3、投递简历的时间最好选在上午9点-10点之间,或者下午12点-2点之间。 这个时间是一般公司的上班时间和午休时间。
- 4、应届毕业生,实习经验多的,可以先写实习经验,后写教育背景。
- 5、应届毕业生,实习经验少的,可以先写教育背景,后写实习经验。
- 6、用第三人称描述,用结果说话,用动词说话,用数字说话。

如独立完成数据库设计、代码冗余度减少到30%。



制作简历注意事项

- 7、注重语言技巧,表述力突出个性、避免平庸。
- 8、用词要妥当,无虚假内容,通俗易懂、语言诚恳,自信,适当自谦。
- 9、版面清晰、纸张干净、语法准确、无错别字。





投递简历的网站

- 1、招聘网站 中华英才网(www.chinahr.com) 智联招聘网(www.zhaopin.com) 前程无忧网(www.51job.com) 拉勾网(www.lagou.com)
- 2、各高校人才网中国大学生就业网(www.hero163.com)中国高校毕业生就业服务信息网(www.myjob.edu.cn)各高校招生就业处网站3、各公司官网

PART 面试前准备

♀咕泡学院

面试前准备

参加面试除了携带必要的证书、文凭、照片等常规的用品以外,还应事先做些"功课",归纳起来大概有一下几个方面的准备工作。

1、背熟自己的求职履历

常常遇到有些求职太过频繁,而自己的求职履历又是经过精心"包装",含有大量"水分"的,轮到面试时有时连自己都不清楚究竟"工作经验"是怎样"排列组合"的了,一上阵便迅速"露出马脚",不战自败。当然,现在企业选拔人才时也会着重考察履历的真实性,那些包装过度的履历和求职者本人会"吃苦头"的,大多逃不过面试官的"火眼真睛"。

- 2、应试前要了解应聘公司的岗位情况 上公司的官网,了解公司的企业文化,上各大求职论坛也可以了解到许多面试经 验。
- 3、准备好同所申请的职位相吻合的"道具" 身上穿的、手上戴的,浑身上下所有的衣着均能分映出求职者对所申请的职位的 理解程度。

尤其女生不要画浓妆

♀咕泡学院

面试前准备

- 4、准备好同自己身份相吻合的语言 每个人都应对语言有所选择,面试不同于闲聊,张嘴就来,不加思索。每句话, 每一个词甚至每一个字都应有所挑选。
- 5、准备好同选择的职业和身份相吻合的行为规范 面试的小行为最能说明一个人的真实情况,所谓"于细微处见真情"。参加面试不可 马虎大意,随随便便,尤其是应该好好珍惜第一次面试机会。 在这里有个小细节相信的部分人都犯过:就是抖腿。
- 6、适当着衣 不要穿有许多装饰品、褶边或曹丝的服装。
- 7、表达流畅

语言能力是留给面试官的一个关键印象指标。不要用"恐怕"、"可能"、"我感觉"、"那"、"这"等口头语。给人的印象讲师犹豫不决、紧张甚至"迟钝",别人就会把你当成小孩,对你工作能力的信心也会降低。



面试前准备

8、保持自信

面试官一般会默认认定应聘者有社交能力,以及有在大家面前有开口说话的勇气,这是及基本的商业技巧。

不要一想到自己要在面试官面前说话就开始想象负面的结果:万一我说错、万一我的意见太幼稚、我说的内容会让人取笑......如果因为这些怯场,那么充分的准备可以帮助你镇定自己。

要把心态端正, 把面试官当做普通朋友。



科祖学院

PART 5 面试技巧 附海岸原

胜漫剧

性視導物



面试技巧

1、自我介绍

要突出个人的优点和特长,并要有相当的可信度。

不能太过夸张,坚持以事实说话,少用虚词、感叹词。

介绍的内容和层次要合理、有序,符合常规逻辑。

介绍时层次分明、重点突出,循序渐进,是自己的优势很自然地逐步显露,不要一上来就急于罗列自己的优点。

2、忌不良用语

急问待遇:"你们的待遇怎么样?";

报有熟人: "我认识你们单位的xx", "我和xx是同学, 关系很不错", 等等;

不当反问:面试官:"关于工资,你的期望值是多少?",应聘者反问:"你们打算

出多少?"

不合逻辑:面试官:"请你告诉我一次失败的经历",答:"我想不起我曾经失败

过。",又如:"你有何缺点?",答:"我可以胜任一切工作。"

本末倒置:面试快结束时,面试官问:"请问你有什么问题要问我们吗?",应聘者

答:"请问你们单位有多大?请问你担当什么职位?你会是我的上司吗?

面试技巧

3、忌不良习惯

如果因为某些不良习惯,破坏了自己的形象,使面试效果大打折扣,导致失败,那就太不划算了。

手: 忙个不停、玩弄笔、玩弄面试官递过来的名片、挖鼻、抚摸头发、玩手机。

腿:不停抖腿、伸腿至对方桌下。

4、忌不良态度

凡参加面试之人,不管你素质如何,水平高低,一定不要忘记自己是在接受用人单位挑选,以下态度应当注意:忌目空一切、盛气凌人,面试态度傲慢,说话咄5、咄逼人。

6、目光不要直视面试官,投至两眼与鼻梁相交处。



面试注意事项

- 1、面试要"积极主动"。
- 2、没有经验的毕业生,除了要有一份有效传递信息的简历之外,还需要有一种敢"主动出击"、"积极争取"的素质。
- 3、要保证手机有话费,手机最好有来电显示。
- 4、忌不良表现

准备不足、迟到失约、欠缺目标、逞强好胜、耍小聪明、与面试官"套近乎"、长篇大论、不善于打破沉默、语气词过多、数落别人、说谎邀功



PART 6 面试小结 胜视学院

用消息

联想素原



面试小结

每次面试结束都对自己面试做一下小结,哪些方面做得比较好,哪些方面做得比较差,需要怎样去改进,争取每一次都能进步一点点,那么离成功就不远了。



附着精神

我们是谁?

我们其实也是 程序员来的



咕泡学院



好评度 98% 课程数 18 学生数 2万

咕泡学院是一家专门面向中高端技术人才培养的在线教育培训机构,公司旨在于帮助中高端技术人员提高在互联网行业的竞争力。 学院内所有课程均由一线互联网公司技术大牛精心研发,汇集多年工作积累,让您站在巨人的肩膀上快速成长。公司宗旨:做技术人的指路明灯,职业生涯的精神导师



美美的顾问团队













我们是追求品质与力求不断超越自己的团队,每一位成员也是亲密的伙伴,与公司一起成长与发展。我们尊重每次合作的机会与挑战,不断精进,力求完美。团队秉承专注、专业的服务思维,让学员通过在咕泡的学习过程中不断提升自我,并发掘无限的可能。热爱技术并坚信技术的力量让我们不断前进…

讲师风采



做教育,我们是认真的。 论技术,我们是杠杠的



Tom

曾就职于爱国者数码、中国电信,担任技术总监开发过多套企业UI框架、JDBC框架。热衷于分享经验,共同进步。



James

10年行业经验,曾就职于惠普、大众点评、互联网金融行业、丰富的前后台大型项目架构经验格言:不仅授人以鱼,而且要授人以鱼杆



Sam

曾任职于阿里巴巴子公司 以及多家上市集团公司的 技术经理、资深架构设计 师,多年企业实战架构经 验



小马哥

十余年Java EE 从业经验, 架构师、微服务布道师、 Dubbo 维护者。目前主要 负责阿里巴巴集团微服务 技术实施、架构衍进、基 础设施构建等。



Mic

10年java开发架构经验, 曾就职于中国电信、陆金 所等大型互联网公司。对 大型互联网架构的演进以 及改造有丰富的经验。

我们的愿景

"What Makes us Different ?"



我们不奢望改变培训行业的现状,但我们会做好每一个细节,服务好每一个学员



感谢收看

THANK YOU FOR WATCHING

做技术人的指路明灯,职场生涯的精神导师