



专业 服务 精准 高效

# HRSSC在你身边！

新员工培训



## 我的职业生涯



在网上看到  
工作机会，  
参加宣讲会



通过面试，  
我被录用啦！



入职第一天，  
办了好多手续



作为小菜鸟，  
每天都在学习  
新东西



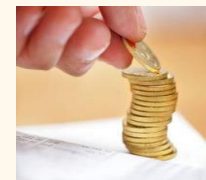
通过了试用期，  
正式成为BOE人！



绩效考评拿了A，  
下班约上闺蜜庆  
祝一下~



我当妈妈啦！可  
是要暂别工作岗  
位几个月...



涨薪咯，这个月  
奖金也好丰厚，  
加班的辛苦得到  
了回报

晋升啦，这意味  
着更多的责任



公司派我参加海  
外培训，我会努  
力学习更多前沿  
知识。



换了一个新的部  
门工作，更有工  
作热情了~

依依不舍，BOE，  
再见了！



**HRSSC在您身边！**

# 你是否也会遇到这样的烦恼？

这个月工资少了，什么原因？

为什么扣这么多保险费用？这些保险都怎么用？

当初入职时谈得那些福利哪去了？

听说过工作居住证吗？这是什么东东？

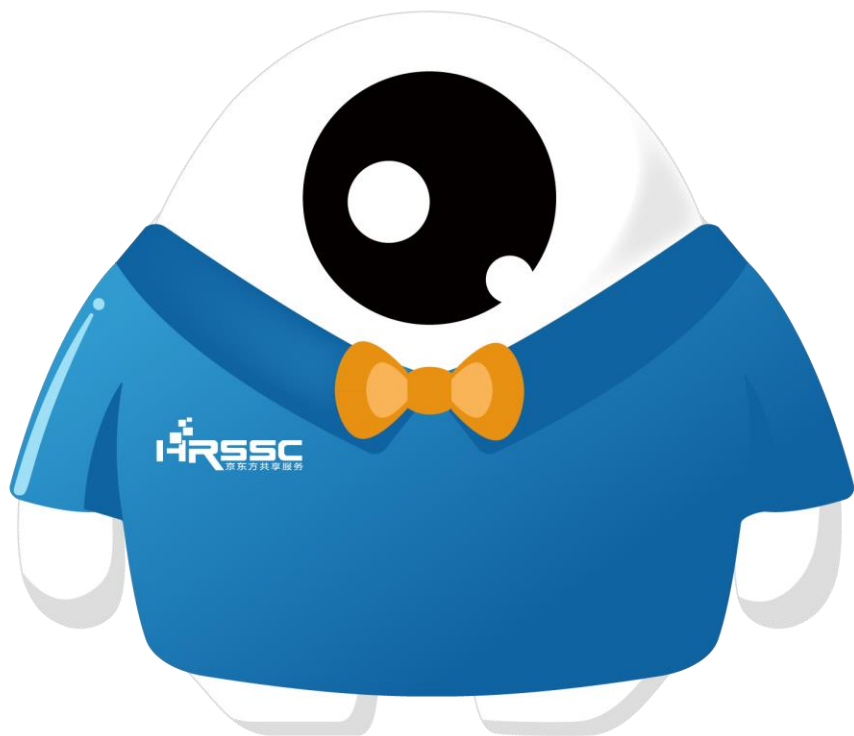
准备休假啦！可怎么请假呢？

买房贷款，收入证明怎么办？

宝宝要出生了，生育证明找谁办？

.....





## ◆带你了解薪酬

◆个税新政自助缴

◆五险二金利多多

◆假期攻略知多少

◆公司福利还有啥

# 理解薪酬的定义

## 狭义薪酬

### 货币

- 岗位工资、绩效工资、外派工资.....
- 及时激励金、绩效奖金.....
- 各种津贴.....

### 非货币

- 法定福利、公司福利
- 宿舍、工作餐、休息日
- 补助、优惠.....
- 病事、带薪休假.....

## 广义薪酬

### 发展前景

**绩效回报**-绩效评定、工作认可

**学习机会**-BOEU、知识管理平台

**在职培训**-产业人/专业/管理者培训

**晋升机会**-职级晋升、专业发展等

### 工作回报

工作的乐趣、挑战性及责任感

个人才干发挥机会及舞台

组织成长带来的前景

### 组织特征

**雇主品牌、业界声望**

助力企业，成为地球上最受人尊敬的伟大企业

**行业地位**

显示和相关传感领域的全球领导者  
相关智慧产品和服务领域全球领先者  
生命科技和智慧健康服务领域全球典范

**组织的管理水平**

### 卓越文化

舒适**工作条件**、趁手**工作工具**

优秀的**领导**品质与风格

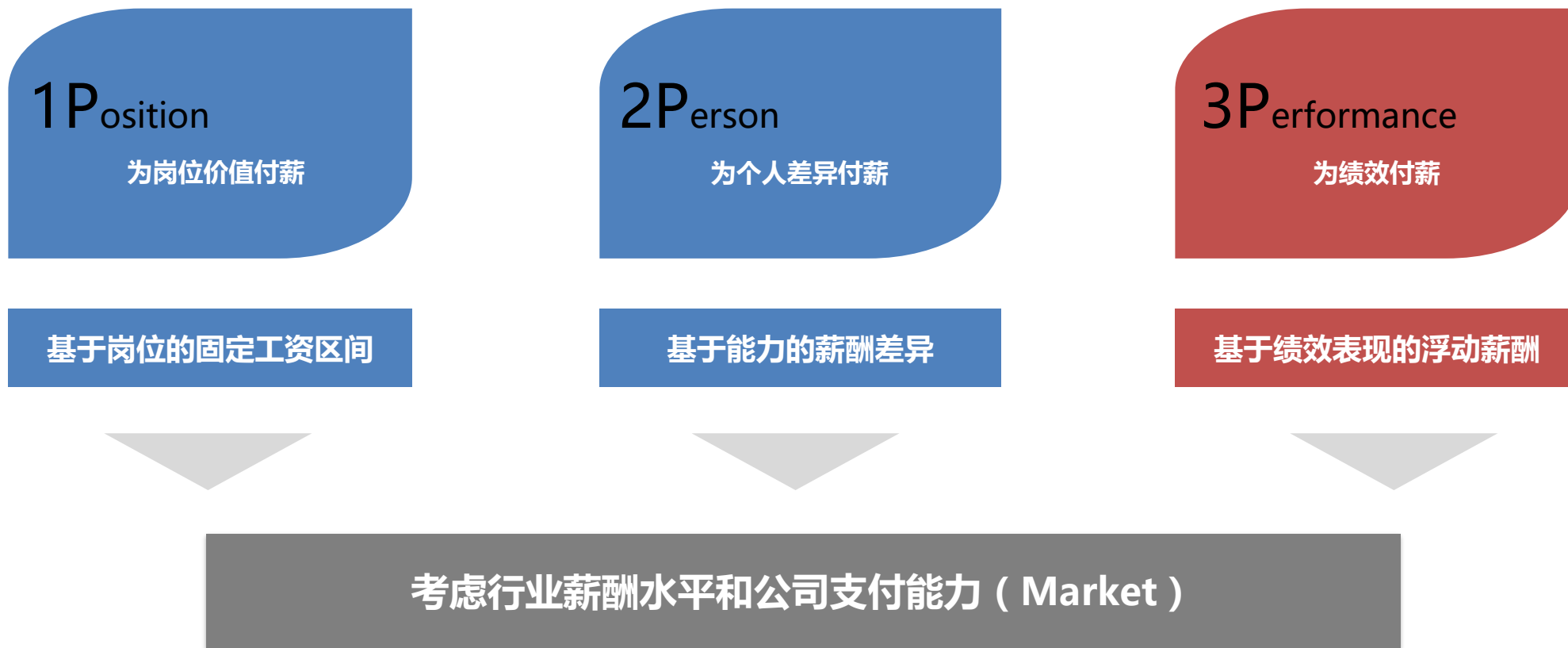
简单和谐的人际关系

忠诚感恩的为人准则

竞争进取的人生态度

齐心协力的**团队氛围**

# 薪酬策略



公司实行按岗位、绩效和能力付薪的薪酬策略，保持薪资的**内部公平性**  
同时通过与市场对标，保持整体薪资的**外部竞争性**

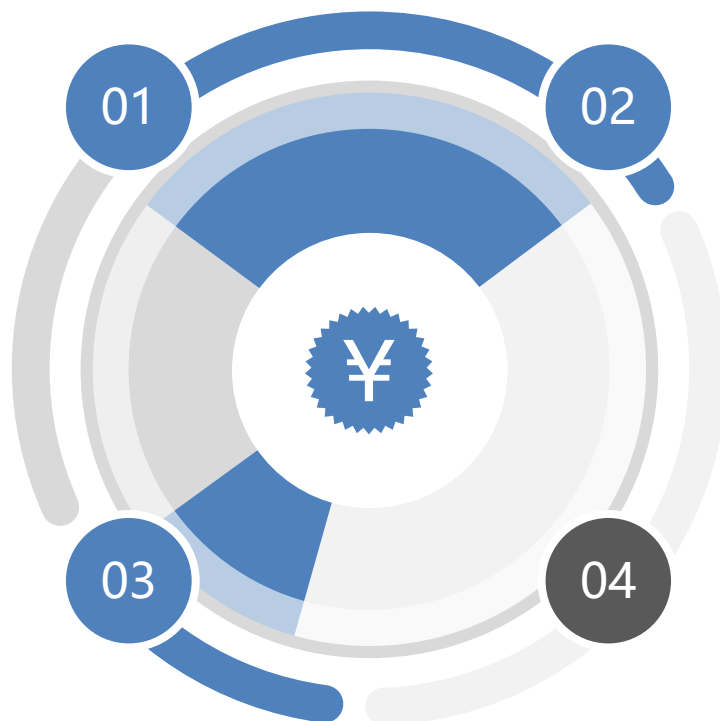
# 薪酬的基本构成

## 固定薪酬

- 岗位工资
- 外派工资
- .....

## 浮动薪酬

- 加班费
- 夜班津贴
- 特岗津贴
- 计件工资
- .....



## 业绩贡献

- 月度绩效奖金
- 年中绩效奖金
- 及时激励金
- 提质增效激励金
- 年度业绩奖金
- .....

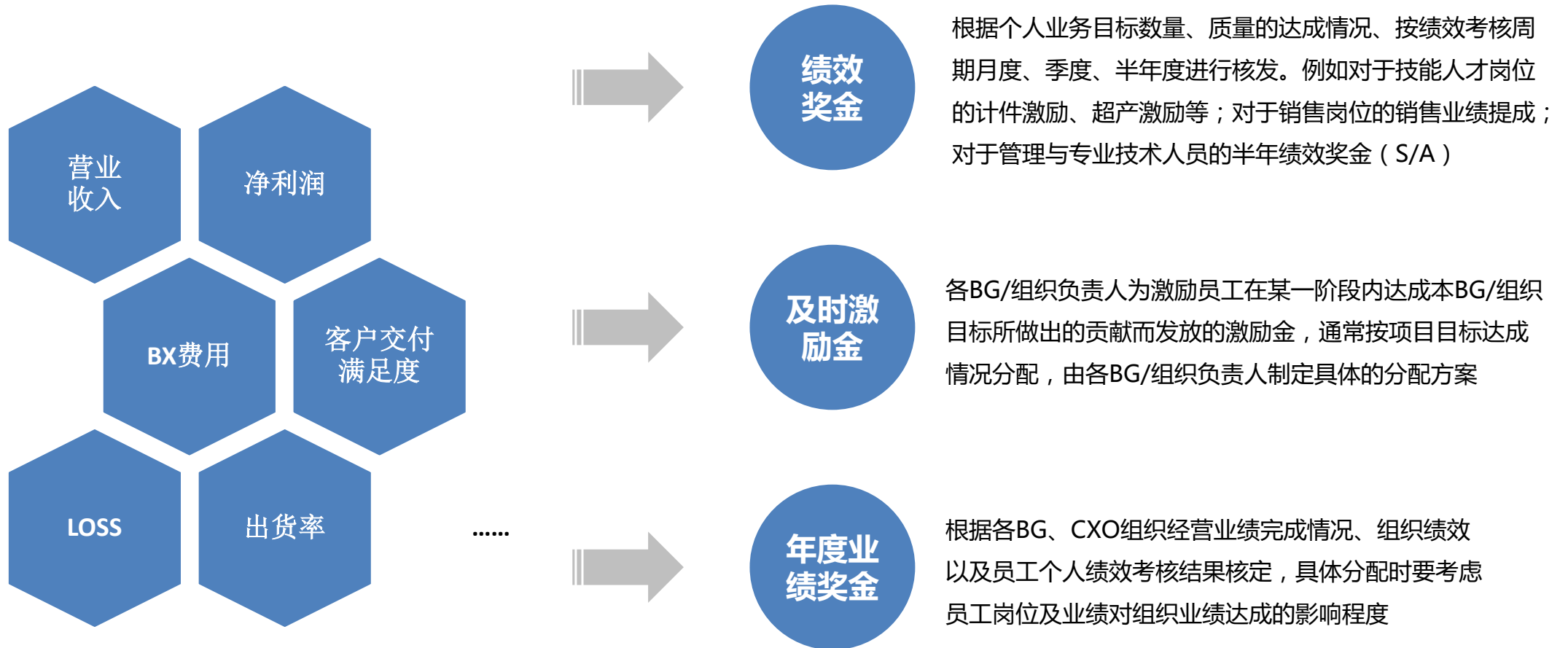
## 留才激励

- 中长期激励
- 利润分享
- .....



# 业绩贡献的薪酬

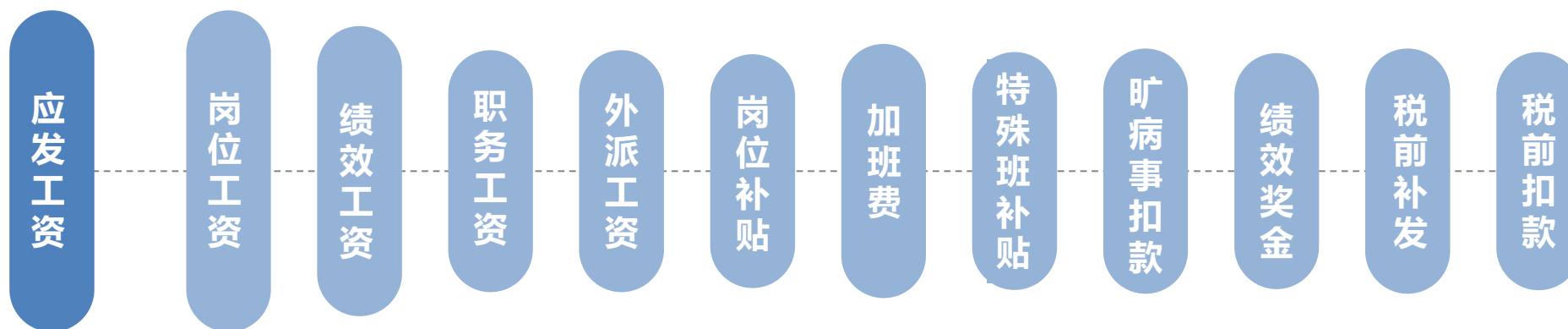
## - 经营业绩指标达成 -



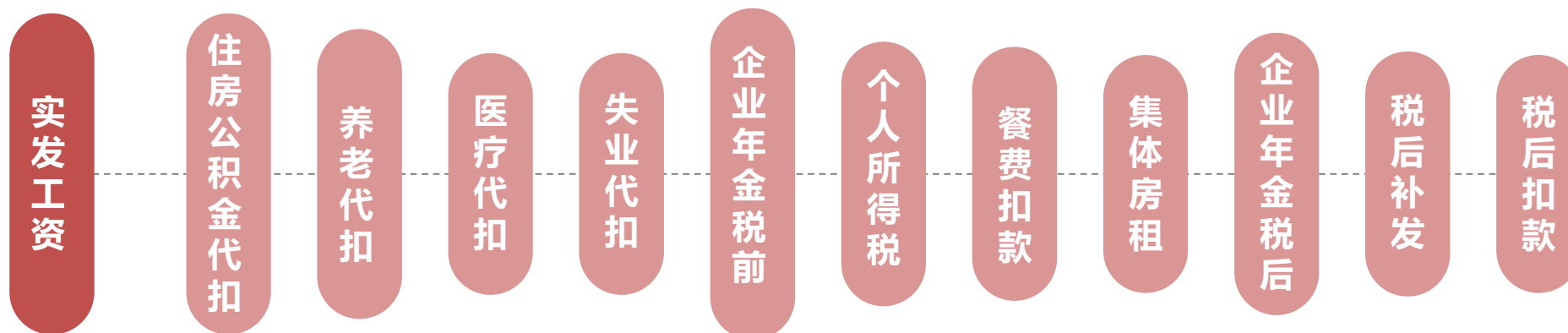


# 学看你的工资条

**应发工资** = 月固定薪资\*入离职折算率 + 浮动薪资 - 旷事病等考勤扣款



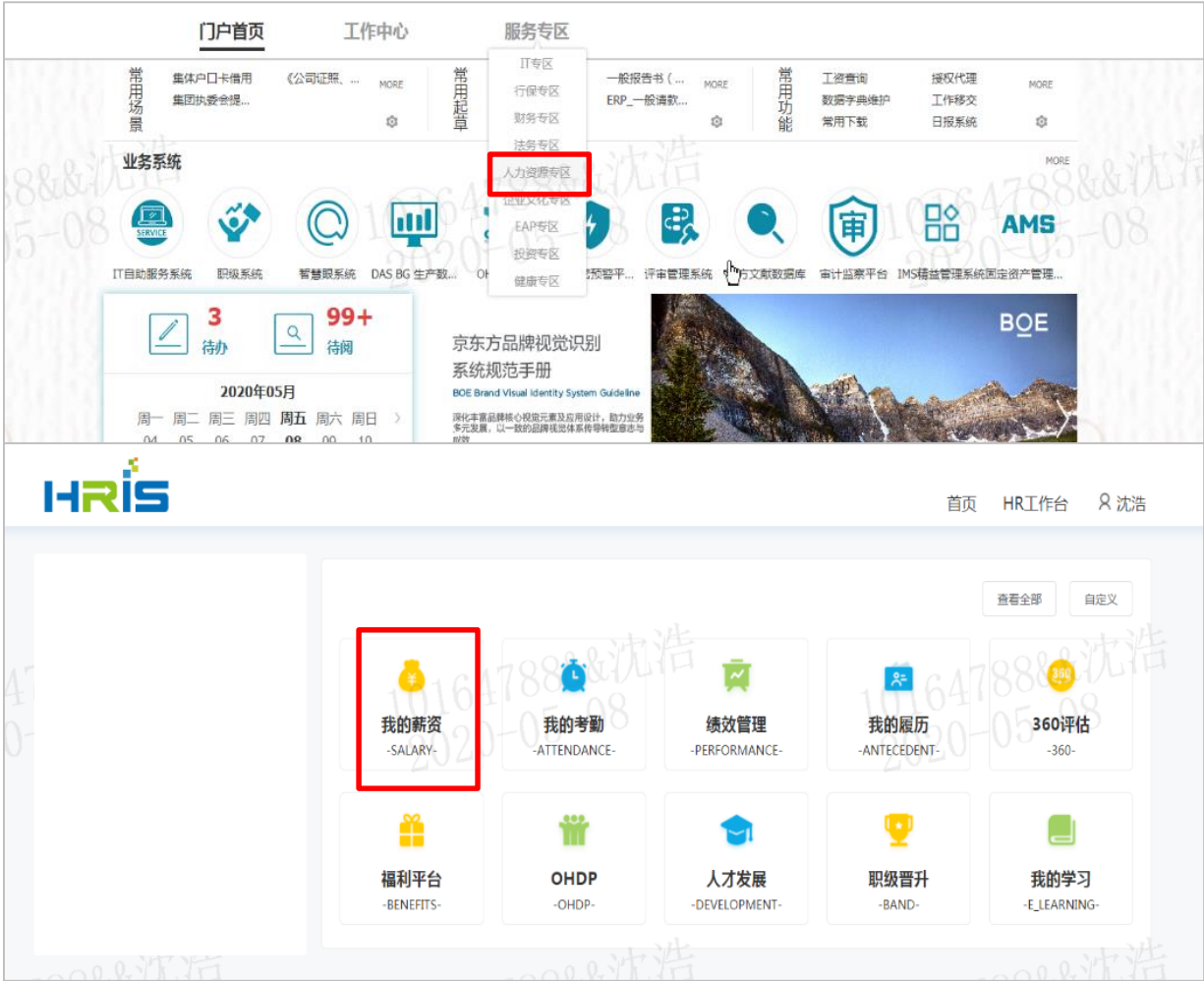
**实发工资** = 应发工资 - 社保/公积金/企业年金个人承担部分 - 个人所得税 - 餐费/住宿费扣款



# 薪资查询与保密：查询路径



## 1. Portal门户：服务专区-人力资源专区-我的薪资



# 薪资查询与保密：保密政策



**不公开讨论  
个人薪酬情况**



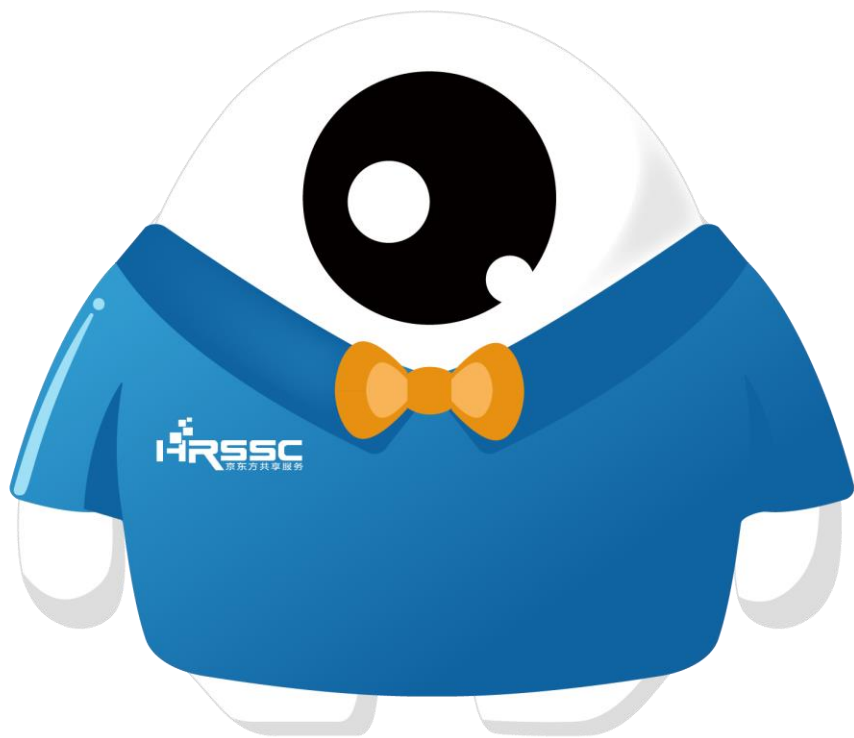
**不主动询问或  
打听他人薪酬**



**不窃取、散布  
薪酬福利信息**

公司实行保密的薪资政策。员工个人的薪资状况、各岗位、各层级的薪资区间不公开。员工之间相互打听、泄露薪资属于严重违纪行为。违反者根据影响程度给予降职降级、降薪、直接解除劳动合同等处罚。

——《薪资管理制度》



◆带你了解薪酬

◆个税新政自助缴

◆五险二金利多多

◆假期攻略知多少

◆公司福利还有啥

# 一、个人所得税角色定义

**纳税义务人：**  
负有完全纳税义务

个人



**扣缴义务人：**  
全员预扣预缴义务

公司



**注：纳税人应保证报送资料真实有效！**

**对专项附加扣除信息真实性、准确性、完整性负责！**

## 二、政策变化



## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 专项附加扣除





## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 01 子女教育 | 支出如何扣除



| 扣除范围   |                      | 扣除方式 | 扣除标准         | 扣除主体            |                   |
|--------|----------------------|------|--------------|-----------------|-------------------|
| 学前教育支出 | 满3岁至小学入学前（不包括0-3岁阶段） | 定额扣除 | 1000元/月/每个子女 | 父母（法定监护人）各扣除50% | 父母（法定监护人）选择一方全额扣除 |
| 学历教育支出 | 小、初、高、中职、技工、专、本、硕、博  | 定额扣除 |              |                 |                   |



#### 注意事项：

- 子女在境内或境外接受学历（学位）教育，接受公办或民办教育均可享受。
- 子女接受学历教育为全日制学历教育。
- 具体扣除方式在一个纳税年度不可变更。

## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 02

### 继续教育 | 支出如何扣除



| 扣除范围             |              | 扣除方式 | 扣除标准                | 扣除主体 |                                  |
|------------------|--------------|------|---------------------|------|----------------------------------|
| 学历继续教育支出         | 境内学历（学位）教育期间 | 定额扣除 | 400元/月<br>最长不超过48个月 | 本人扣除 | 本人接受本科（含）以下学历（学位）继续教育，可以选择由其父母扣除 |
| 技能人员职业资格继续教育支出   | 取得证书的年度      | 定额扣除 | 3600元/年             | 本人扣除 |                                  |
| 专业技术人员职业资格继续教育支出 |              |      |                     |      |                                  |



#### 注意事项：

- （学历继续教育支出）同一教育事项，不得重复扣除。

## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 03 住房贷款利息 | 支出如何扣除

| 扣除范围       |                   | 扣除方式 | 扣除标准    | 扣除主体       |                  |   |
|------------|-------------------|------|---------|------------|------------------|---|
| 首套住房贷款利息支出 | 在偿还贷款期间（不超过240个月） | 定额扣除 | 1000元/月 | 纳税人未婚：本人扣除 | 纳税人已婚：夫妻双方可选一方扣除 | 纳税人已婚且婚前分别购买住房发生的首套住房贷款利息：选择一套房由购买方扣除或对各自购买住房分别按扣除标准的50%扣除，具体扣除方式在一个纳税年度内不能变更 |



#### 注意事项：

- 不得与住房租金专项附加扣除同时享受。
- 纳税人本人或其配偶所购买住房需为中国境内住房。

## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 04 住房租金 | 支出如何扣除



| 扣除范围                       |                            | 扣除方式 | 扣除标准    | 扣除主体       |                           |                         |
|----------------------------|----------------------------|------|---------|------------|---------------------------|-------------------------|
| 在主要工作城市没有自有住房的纳税人发生的住房租金支出 | 直辖市、省会（首府）、计划单列市及经国务院确定的城市 | 定额扣除 | 1500元/月 | 纳税人未婚：本人扣除 | 纳税人已婚且夫妻双方主要工作城市相同：由承租人扣除 | 纳税人已婚且夫妻双方主要工作城市不同：分别扣除 |
|                            | 其他城市（市辖区户籍人口>100万）         |      | 1100元/月 |            |                           |                         |
|                            | 其他城市（市辖区户籍人口≤100万）         |      | 800元/月  |            |                           |                         |



**注意事项：** ● 不得与住房贷款利息专项附加扣除同时享受。

## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 05 赡养老人 | 支出如何扣除

| 扣除范围  |       | 扣除方式 | 扣除标准                      | 扣除主体             |                      |                      |
|---|-------|------|---------------------------|------------------|----------------------|----------------------|
| 有赡养义务子女赡养一位及以上60岁（含）以上父母及子女均已去世的祖父母、外祖父母的支出 | 独生子女  | 定额扣除 | 2000元/月                   | 本人扣除             |                      |                      |
|   | 非独生子女 | 定额扣除 | 每人不超过1000元/月（整体抵扣额为2000元） | 平均分摊：<br>赡养人平均分摊 | 约定分摊：<br>赡养人自行约定分摊比例 | 指定分摊：<br>由被赡养人指定分摊比例 |



**注意事项：**（非独生子女）

- 指定分摊及约定分摊必须签订书面协议。
- 指定分摊与约定分摊不一致的，以指定分摊为准。
- 具体分摊方式和额度在一个纳税年度内不得变更。

## 二、政策变化——六项专项附加扣除

### 06 大病医疗 | 支出如何扣除



| 扣除范围                  |                    | 扣除方式    | 扣除标准                | 扣除主体                                |
|-----------------------|--------------------|---------|---------------------|-------------------------------------|
| 基本医保相关医疗费除去医保报销后发生的支出 | 个人自付费累计超过15000元的部分 | 限额内据实扣除 | 每年在不超过80000元限额内据实扣除 | 本人医药费用本人或其配偶扣除<br>未成年子女医疗费用父母其中一方扣除 |



**注意事项：** ● 次年汇算清缴时享受扣除。



## 二、政策变化——税率变更

月度税核算  自然年度内累计核算

| 级数 | 累计预扣预缴应纳税所得额         | 预扣率 | 速算扣除数  |
|----|----------------------|-----|--------|
| 1  | 不超过36000元的           | 3%  | 0      |
| 2  | 超过36000元至144000元的部分  | 10% | 2520   |
| 3  | 超过144000元至300000元的部分 | 20% | 16920  |
| 4  | 超过300000元至420000元的部分 | 25% | 31920  |
| 5  | 超过420000元至660000元的部分 | 30% | 52920  |
| 6  | 超过660000元至960000元的部分 | 35% | 85920  |
| 7  | 超过960000元的部分         | 45% | 181920 |



## 二、政策变化——核算方法变更

### 例一 ——累计核算税率不变

某职员2018年入职，2019年每月应发工资均为8000元，“五险二金”等专项扣除为1500元，从1月起享受子女教育专项附加扣除500元，没有减免收入及减免税额等情况，应当按照以下方法计算预扣预缴税额：

1月份： $(8000-5000-1500-500) \times 3\% = 30$ 元；

2月份： $(8000 \times 2 - 5000 \times 2 - 1500 \times 2 - 500 \times 2) \times 3\% - 30 = 30$ 元；

3月份： $(8000 \times 3 - 5000 \times 3 - 1500 \times 3 - 500 \times 3) \times 3\% - 30 - 30 = 30$ 元；

.....

12月份： $(8000 \times 12 - 5000 \times 12 - 1500 \times 12 - 500 \times 12) \times 3\% - 30 \times 11 = 30$ 元；

进一步计算可知，该纳税人全年累计预扣预缴应纳税所得额为12000元，**一直适用3%的税率，因此各月应预扣预缴的税率相同，即3%，全年累计缴纳个人所得税360元。**

## 二、政策变化——核算方法变更

### 例二——累计核算税率变化

某职员2015年入职，2019年每月应发工资均为18000元，“五险一金”等专项扣除为4000元，享受子女教育、赡养老人两项专项附加扣除共计2000元，没有减免收入及减免税额等情况，应当按照以下方法计算各月应预扣预缴税额：

1月份： $(18000 - 5000 - 4000 - 2000) \times 3\% = 210$ 元；

.....

6月份： $(18000 \times 6 - 5000 \times 6 - 4000 \times 6 - 2000 \times 6) \times 10\% - 2520 - 210 \times 5 = 630$ 元；

7月份： $(18000 \times 7 - 5000 \times 7 - 4000 \times 7 - 2000 \times 7) \times 10\% - 2520 - 210 \times 5 - 630 = 700$ 元；

.....

12月份： $(18000 \times 12 - 5000 \times 12 - 4000 \times 12 - 2000 \times 12) \times 10\% - 2520 - 210 \times 5 - 630 - 700 \times 5 = 700$ 元；

上述计算结果表明，由于6月份**累计预扣预缴应纳税所得额已超过36000元，适用于10%的税率**。且全年累计预扣预缴应纳税所得额未超过144000元，因此全年预扣预缴税率为10%，全年共缴个人所得税5880元。

## 二、政策变化——核算方法变更

### 例三——扣缴义务人变更

某职员2015年入职，2019年1-2月在A公司任职，每月应发工资均为12000元，“五险二金”等专项扣除为2500元，享受住房贷款利息专项附加扣除1000元；2019年3-12月调动至B公司任职，各项费用标准同上。没有减免收入及减免税额等情况，应当按照以下方法计算各月应预扣预缴税额：

1月份： $(12000-5000-2500-1000) \times 3\% = 105$ 元；

2月份： $(12000 \times 2 - 5000 \times 2 - 2500 \times 2 - 1000 \times 2) \times 3\% - 105 = 105$ 元；

**3月份： $(12000-5000-2500-1000) \times 3\% = 105$ 元；**

.....

**12月份： $(12000 \times 10 - 5000 \times 10 - 2500 \times 10 - 1000 \times 10) \times 3\% - 105 \times 9 = 105$ 元；**

上述计算结果表明，员工由A公司调动至B公司，涉及纳税人主体变更。当年度AB两家公司为该员工累计预扣预缴个税合计1260元。但员工本年度累计预扣预缴应纳税所得额为42000元，全年应用税率为10%，全年应缴税额为1680元，**该员工在年度汇算清缴时需向税务局补缴税额420元：**

**$(12000 \times 12 - 5000 \times 12 - 2500 \times 12 - 1000 \times 12) \times 10\% - 2520 - 105 \times 12 = 420$ 元**

## 二、政策变化——全年一次性奖金

2019.1.1-2021.12.31

**核算方法无变化**：即不并入当年综合所得，以全年一次性奖金收入除以12个月得到的数额，单独计算纳税。应纳税额 = 全年一次性奖金收入 × 适用税率 - 速算扣除数

新

| 级数 | 全月应纳税所得额           | 税率  | 速算扣除数 |
|----|--------------------|-----|-------|
| 1  | 不超过3000元的          | 3%  | 0     |
| 2  | 超过3000元至12000元的部分  | 10% | 210   |
| 3  | 超过12000元至25000元的部分 | 20% | 1410  |
| 4  | 超过25000元至35000元的部分 | 25% | 2660  |
| 5  | 超过35000元至55000元的部分 | 30% | 4410  |
| 6  | 超过55000元至80000元的部分 | 35% | 7160  |
| 7  | 超过80000元的部分        | 45% | 15160 |



2022.1.1起

并入当年综合所得计算缴纳个人所得税。

## 二、政策变化——全年一次性奖金

### 例四——年度一次性奖金

某职员2017年入职，2019年2月发放2018年全年一次性奖金应发金额为20000元。应当按照以下方法计算应缴纳税额：

$$20000/12=1666.67\text{元}；$$

上述计算可知，全年一次性奖金除以12个月得到的数额小于3000元，可知适用税率为3%。

$$\text{年度一次性奖金税}=20000*3\%-0=600\text{元}。$$



### 三、操作手册（APP）

#### APP下载

应用商店搜索“个人所得税APP” 下载或扫码下载



or

扫码下载“个人所得税”APP



#### “个人所得税”APP主要功能介绍：

- 1、专项附加扣除信息采集功能：包括采集**子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息、住房租金，赡养老人支出等6项专项附加扣除**；
- 2、6项专项附加扣除可选择年度申报时扣除，也可指定扣缴义务人在预扣预缴申报时扣除；
- 3、办税提醒，办税信息查询功能，可以查询本人的**信息采集、申报、缴税、退税**等。



◆带你了解薪酬

◆个税新政自助缴

◆五险二金利多多

◆假期攻略知多少

◆公司福利还有啥



# 法定保险与企业年金

## 法定保险（北京）



企：16%  
个：8%



企：0.8%  
个：0.2%



企：0.2-1.9%  
个：0%



企：10%  
个：2%+3



企：0.8%  
个：0%



## 企业年金（自愿）

企：5%  
个：5%

- 北京市每年7月重新核定基数，有效期一年，中途不变更；
- 根据员工上一年度平均月收入确定，2020年养老、失业、工伤**上限为26541**，养老、失业**下限为3613**，工伤**下限4713**，生育、医疗、住房**上限27786**，生育医疗**下限5360**，住房公积金下限为2200；企业年金上限为社平工资5倍，无下限



企：12%  
个：12%

# 教你保险如何用

## 01 养老

达到法定退休年龄，且缴费年限达到或超过15年以上的，可按月领取基本养老金。

发生被动终止或解除劳动关系时，可在社会保险指定部门办理失业登记领取失业补助金。

## 02 失业

## 03 工伤

若职工发生工伤事故，需经劳动保障行政部门进行工伤认定，工伤认定后，职工可依据《北京市工伤保险条例》享受工伤保险待遇。

## 04 生育

符合国家法律法规规定的生育或计划生育发生的医疗费用及休假期间的工资待遇；

定点医疗机构就医产生的医保范围内的费用，起付线以上报销70%-90%；起付线门急诊1800元，住院1300元；

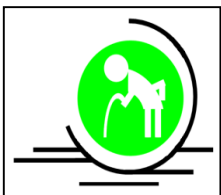
## 05 医疗



## 06 住房

购房、租房、退休、移民、死亡可提取；公积金联名卡必须办，交通银行、招商银行、北京银行、工商银行、建设银行（部分网点）可办理

## 企业年金的领取



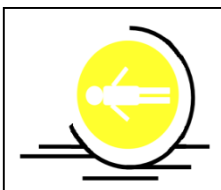
1、退休 —— 一次性或分期领取

.....



2、出国（境）定居 —— 一次性领取

.....



3、身故 —— 一次性领取

.....

保留账户人员在按国家规定办理相应退休手续后，按一次性或分期领取企业年金待遇。



## ◆ 五险转移

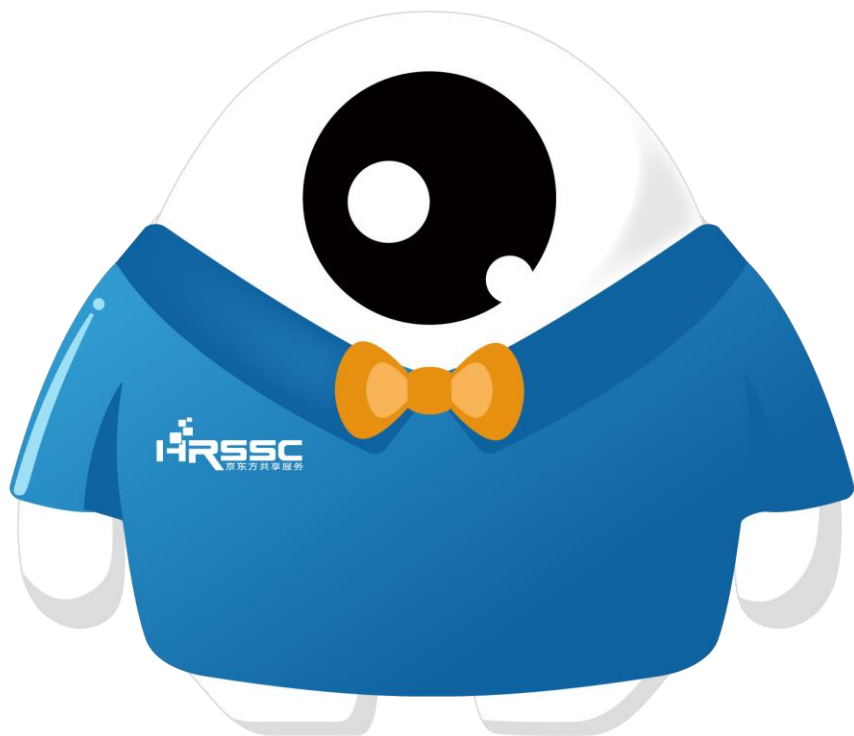
- 北京市内：自动转移，员工无需办理；
- 跨省转移：**新区开户，老区转移**，转移时间6个月；北京市保险转出后无法转回；

## ◆ 住房公积金转移

- 北京市内：登录“北京住房公积金网”自助操作
- 跨省转移：**新区开户，老区转移**，转移时间6个月；

## ◆ 企业年金转移

- 新单位有年金：新单位开户，原单位转出，账户资金转移；
- 新单位无年金：账户转入受托人集团账户；



◆带你了解薪酬

◆个税新政自助缴

◆五险二金利多多

◆假期攻略知多少

◆公司福利还有啥

# 假期攻略知多少——法定节假日

在规定的工作时间内没有出勤均视为缺勤，缺勤包括迟到、早退、旷工、事假、病假、带薪休假等。其中带薪休假主要有：婚假、丧假、产假、年假、法定节假日、倒休等。

## ➤ 法定节假日

- 元旦（1天）
- 春节（3天）
- 清明节（1天）
- 劳动节（1天）
- 端午节（1天）
- 中秋节（1天）
- 国庆节（3天）





# 假期攻略知多少——年休假



➤ 年休假由国家规定年休假和集团奖励年休假两部分构成。

( 1 ) 国家规定年休假：

| 累计工作年限 ( Y ) | 国家规定年休假天数 |
|--------------|-----------|
| Y < 1年       | 0天        |
| 1 ≤ Y < 10年  | 5天        |
| 10 ≤ Y < 20年 | 10天       |
| 20年及以上       | 15天       |

( 2 ) 集团奖励年休假：

| 集团工龄 ( X ) | 集团奖励年休假天数 |
|------------|-----------|
| X ≤ 2年     | 0天        |
| 2 < X ≤ 3年 | 1天        |
| 3 < X ≤ 4年 | 2天        |
| 4 < X ≤ 5年 | 3天        |
| 5 < X ≤ 6年 | 4天        |
| 6年以上       | 5天        |

说明：

- ① 员工的累计工作年限以社保核定的工龄为准；
- ② 新入司员工：工龄满一年、试用期后可享受国家年休假，司龄满两年可享受集团奖励年假。当年按余下月份占全年月份的比例取整计算当年年休假的天数；
- ③ 离职员工，当年度国家年休假按工作月份比例计算，集团奖励年假取消；
- ④ 自然年度内累计旷工超过8H、累计缺勤20个工作日以及生育当年不享受集团奖励年假。
- ⑤ 具体参照《集团员工带薪年假管理办法》。

自然年度内有旷工记录，  
集团年假取消！

## 产检假

- 6个月内，每月检查一次；
- 7-8个月，每月检查二次；
- 最后一个月每周检查一次，有特殊病者不在此列。

如因身体原因不能坚持工作，凭定点医疗机构的病休证明、诊断证明及病例处方等经批准后可在家休养，休养期间按病假处理。

## 陪产假

男员工爱人生育可申请陪产假，陪产假为15天；连续休完，不可分开，包括假日及休息日；

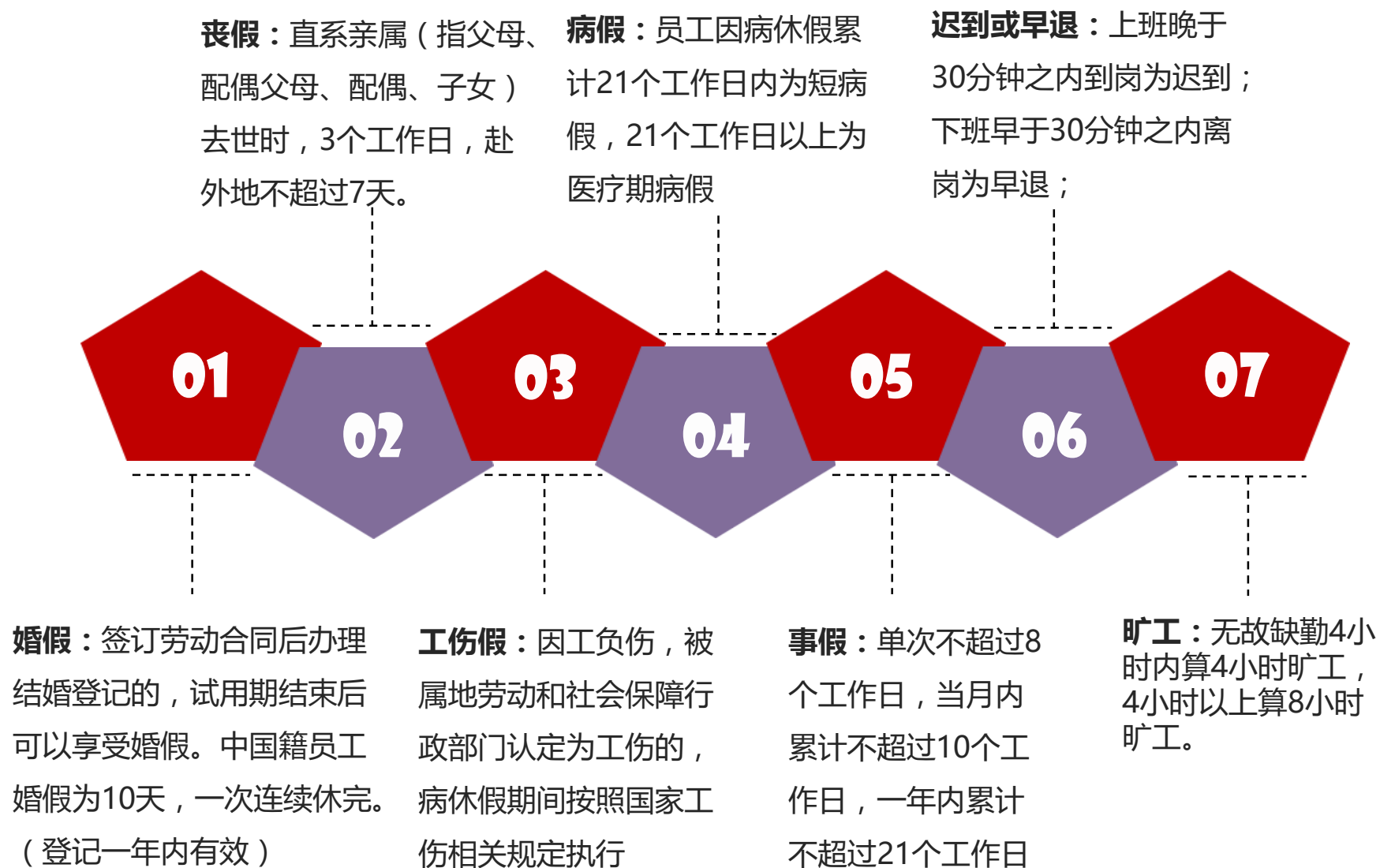
## 产假

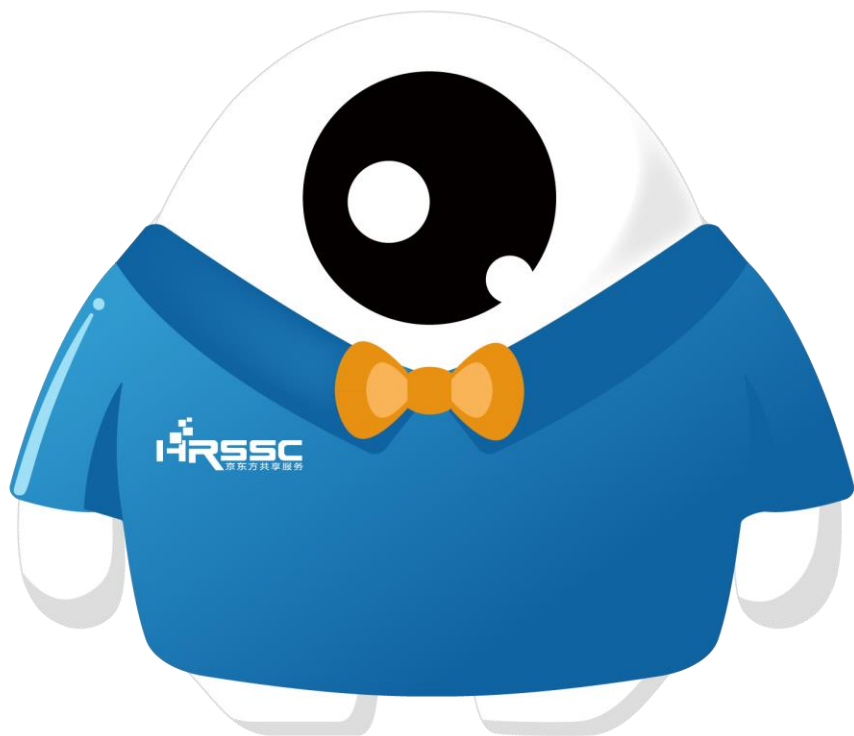
符合国家法律法规政策产假，顺产128天，难产增加15天，多胎增加15天；流产15天（16周内）/42天（16周以上）；连续休完，不可分开，包括假日及休息日；

## 哺乳假

婴儿不满一周岁，每天两次，每次30分钟，多胎增加，两次可合并使用，不可跨天合并。

# 假期攻略知多少





◆带你了解薪酬

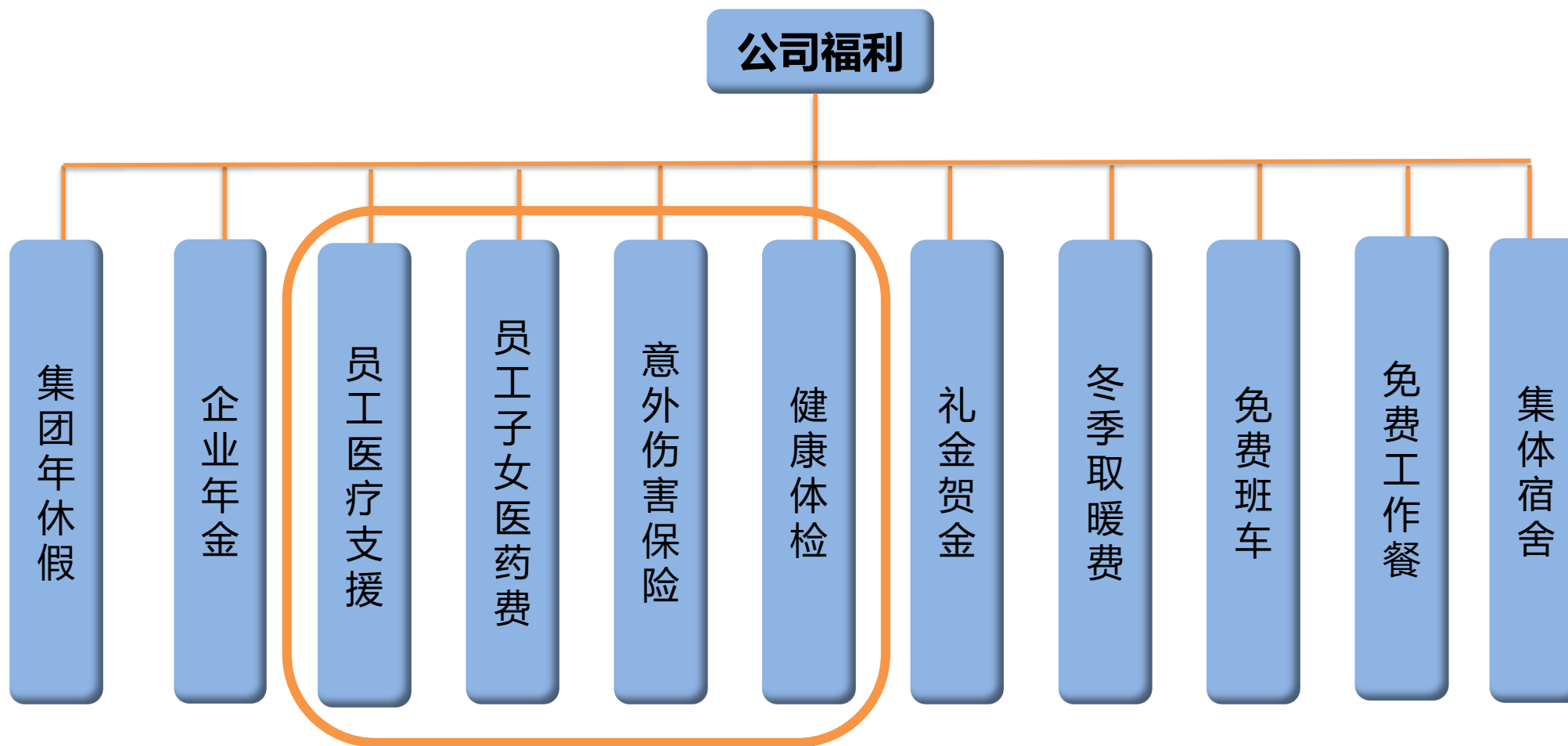
◆个税新政自助缴

◆五险二金利多多

◆假期攻略知多少

◆公司福利还有啥

# 聊聊你关心的那几件事-福利都哪去了？



弹性福利平台交付

# 冬季取暖费（北京地区）



| 区分   |        | 标准  | 备注  |
|------|--------|---|---|
| 支援范围 |        | 1.自有住房或承租成套住房的正式员工；<br>2.符合支援范围的外派员工。   | 公司只负担一处费用   |
| 支援标准 | 补贴期限   | 每年11月15日~次年3月15日  | ——  |
|      | 补贴面积标准 | Band 7及以下：80m <sup>2</sup> Band 10-Band 11：100m <sup>2</sup><br>Band 8-Band 9：90m <sup>2</sup> Band 12及以上：120m <sup>2</sup> | ——  |
|      | 价格标准   | 供暖费单价按北京市物价局规定的标准   | ——  |
| 报销时间 |        | 次年3月15日~4月30日   | ——  |
| 所需材料 |        | 自有住房  | 自2011年1月起实施   |
|      |        | 承租成套住房  |   |
|      |        | 1. 首次：房产证或购买合同；<br>2. 房屋产权为配偶：结婚证、配偶所在单位开具的未报销证明；房屋产权为本人或与其他人共有的按本人所占产权比例报销；<br>3. 供暖协议/分户自采暖证明；<br>4. 发票；<br>5. 取暖补贴申请表。   | 1. 承租房屋房产证/购房合同复印件；<br>2. 房屋出租登记证明；<br>3. 租赁合同；<br>4. 承租人为配偶：结婚证、配偶所在单位的未报销证明；<br>5. 供暖协议/分户自采暖证明；<br>6. 发票；<br>7. 取暖补贴申请表。 |
| 审核流程 |        | 以部门为单位收集材料→部门负责人审核→行政管理中心审核→人事运营部审核   |   |

# 喜丧金及节日礼品

| 福利项目 | 标准            | 申请时间                          |
|------|---------------|-------------------------------|
| 节日礼金 | 春 节：200元 标准   | 随当月工资发放                       |
|      | 国 庆：200元 标准   |                               |
|      | 中秋节：100元 标准   |                               |
| 庆祝金  | 结婚贺金：1000元 标准 | 结婚登记之日起六个月内<br>在职期间只能享受一次结婚贺金 |
|      | 生日贺金：100元 标准  | 随当月工资发放                       |
| 慰问金  | 1000元 标准      | 死亡发生之日起六个月内                   |

注：具体参照《集团福利制度》。

# 聊聊你关心的那几件事-证件证明教你办

## ➤ 证明开具

员工登录portal提交  
《HR服务单》



业务担当收到申请后  
开具证明

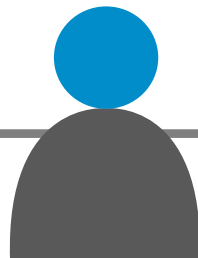
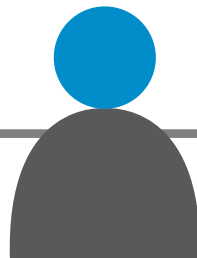
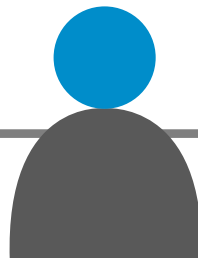


员工至业务担当处领取相应  
证明

目前，我们在工作及生活中最常用到的证明主要有以下几种：

- 1、在职证明
- 2、实习证明
- 3、婚姻状况变更证明
- 4、户口迁入/迁出证明
- 5、同意落户证明
- 6、身份证补办/更换证明

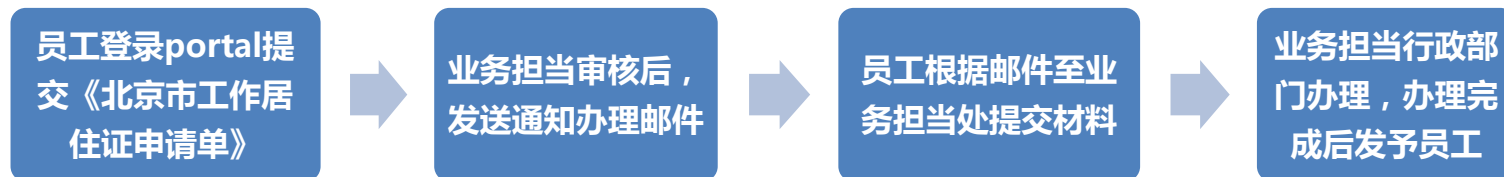
\*以上证明的适用范围、办理流程、模板等，可以在portal-人力资源专区-手续办理中查询到哦





# 聊聊你关心的那几件事-证件证明教你办

## ➤ 北京市工作居住证办理

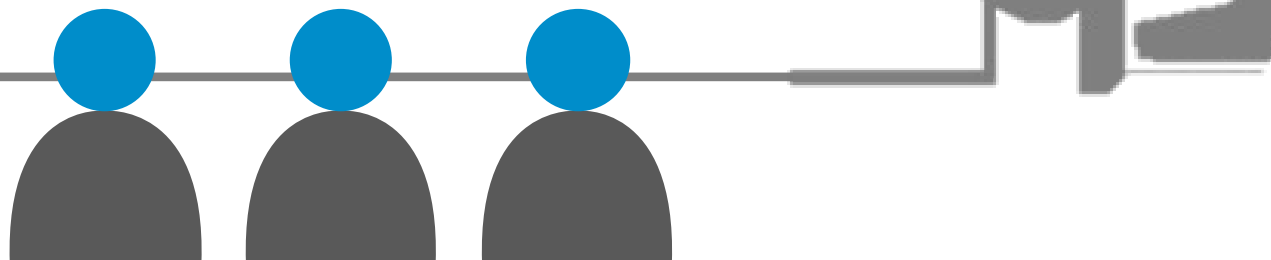


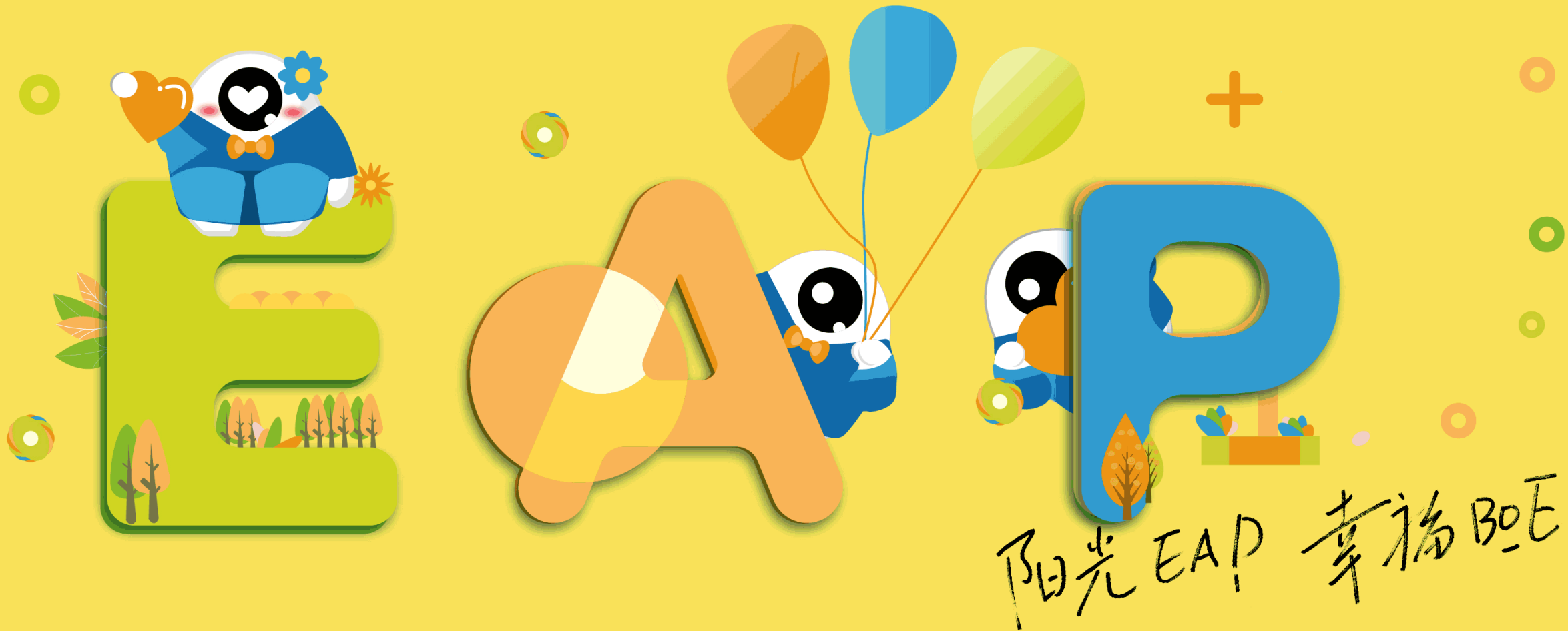
具备以下必选条件，同时具备可选条件之一者，均可申请：

- 1、（必选）BOE工龄超过1年
- 2、（必选）最近一次绩效考核为B（含）以上
- 3、（必选）本科及以上学历学位、国家工龄两年以上
- 4、（必选）个人所得税每个月不低于150元
- 5、（可选）具有中级(含)以上专业技术职称或相当资格、资质的人才(技术职称指社会职称)
- 6、（可选）对首都经济和社会发展做出突出贡献及特殊领域、特殊行业的紧缺急需人才

\*以上申请条件供参考，实际以申报时政策要求为准

\*北京市工作居住证具体工作流程可以在portal-人力资源专区-手续办理中查询到哦





EAP ( Employee Assistance Program ) 是集团为员工购买、员工免费享用的心理健康福利。当京东方员工需要咨询服务时，可以通过多种方式进行咨询：

【方式一】微信号“幸福BOE”-自助服务-咨询预约

【方式二】热线预约：**400-650-6605**

【方式三】氧吧面询（北京地区）：**132-6025-0261**



# BOE

## BOE移动门户

你的手机中是不是有满满一个屏幕的BOE软件？

现在，即将出现一款APP，解放你的手机桌面，拯救你的懒癌：BOE移动门户上线啦！



扫描二维码下载客户端



在线咨询



**8h人工客服**  
**400-018-6060**  
内线20-00-6060



**24h智能客服**  
Portal/移动门户  
7\*24小时提供智能咨询



专业 服务 精准 高效

# 共享心服务 助力高效能

京东方人力资源共享服务中心