



敏捷部分思维导图



知识点总结



(12)团队要定期回顾和反省如何能够做到更有效,并相应地调整团队的行为。

(11)最佳的架构、需求和设计出自自组织团队。

(10)尽量做到简洁,尽最大可能减少不必要的工作。这是一门艺术。

(9)对技术卓越和好的设计的持续关注有助于增强敏捷性。

(8)敏捷过程提倡可持续的开发。项目方、开发人员和用户应该能够保持恒久、稳定的进展速度。

(7)可工作软件是衡量进度的首要指标。

十二原则

(1)我们的最高目标是,通过尽早持续地交付有价值的软件来满足客户的需求。

(2)即使在项目开发的后期,仍欢迎对需求提出变更。敏捷过程通过拥抱变化,帮助客户创造竞争优势。

(3)要不断交付可用的软件,周期从几周到几个月不等,且越短越好。

(4)在项目过程中,业务人员与开发人员要每天在一起工作。

(5)要善于激励项目人员,给他们所需要的环境和支持,并相信他们能够完成任务。

(6)团队内部和各个团队之间,最有效的沟通方法是面对面的沟通。





变革管理模型

启动-规划-实施-过渡-维持

变革₺

多层结构

总价增量合同-固定时间材料-累进的

动态系统开发方法(DSDM)

敏捷采购与合同



卡诺分析

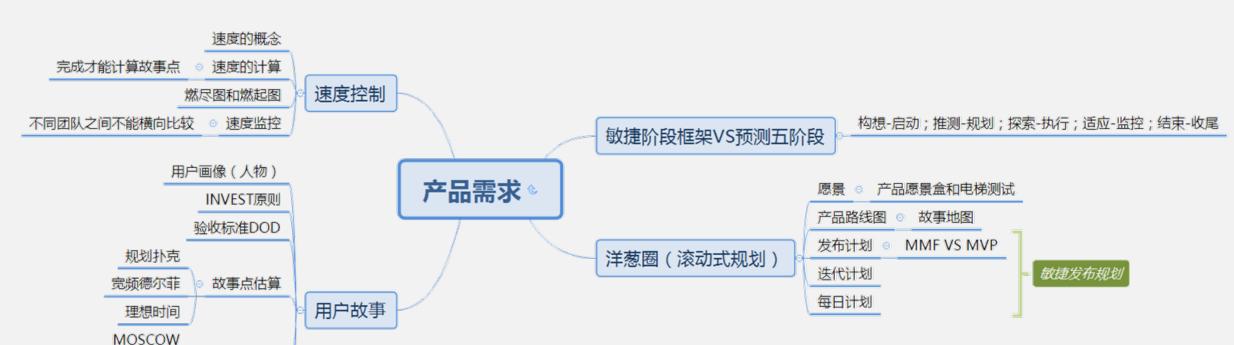
风险四象限

优先级排序

刺探

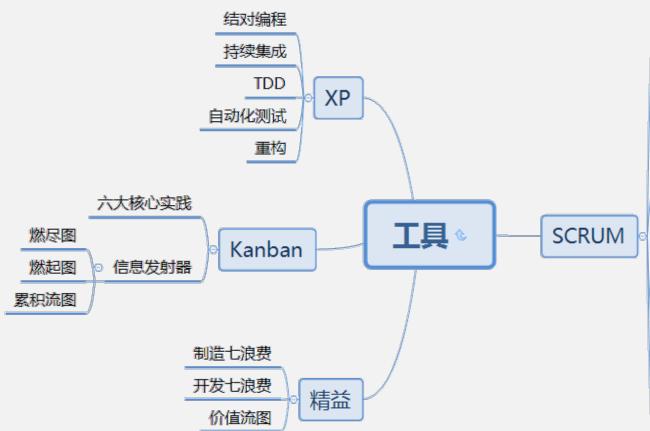
知识点总结







知识点总结



(二)希赛

对接客户、创建产品待办事项列表、优先级 产品负责人PO @ 排序、监控需求、定义"已完成" 敏捷教练SM(仆人式领导) @ 催化剂、老母鸡、垫脚石 三个角色 自主决策,自主担责 项目团队(自组织团队) 3-9名,100%参与,通才型专家 集中办公和虚拟团队 功能性和非功能性 产品待办事项列表 © DEEP原则 三个工件 🤉 **迭代待办事项列表** 可交付产品增量 冲刺 冲刺规划会议 ◎ 迭代目标-迭代事项-分解任务-领取任务 毎日站会 ◎ 不解决问题 五个事件 € 迭代评审会 @ QC , 针对结果 迭代回顾会议 ◎ QA,改进过程 会议时间盒 五大价值观 ◎ 承诺、专注、开放、尊重、勇气





斯泰西图

敏捷项目的选择❖

敏捷适用性过滤器





应对变更 而不是 遵循计划

敏捷宣言四大价值观፟፟፟፟፟፟

个体以及互动 而不是 流程和工具

可用的软件 而不是 完整的文档

客户合作 而不是 合同谈判