

TEXTO DEFINITIVO

Tratado O-0407

(Antes Ley 14329)

Fecha de actualización: 31/03/2013

Rama: Derecho Internacional Público

**CONVENCIÓN N° 58, EDAD MÍNIMA PARA LA ADMISION DE NIÑOS EN
TRABAJO MARÍTIMO**

Artículo 1.- A los efectos del presente convenio, el término "buque", comprende todas las embarcaciones buques o barcos, cualquiera que sea su clase, de propiedad pública o privada, que se dediquen a la navegación marítima, excepción hecha de los buques de guerra.

Artículo 2.-

I. Los niños menores de quince años no podrán prestar servicios a bordo de ningún buque, excepción hecha de aquellos buques en los que estén empleados únicamente los miembros de una misma familia.

II. Sin embargo, la legislación nacional podrá autorizar la entrega de certificados que permitan a los niños de catorce años de edad, por lo menos, ser empleados cuando una autoridad escolar u otra autoridad apropiada, designada por la legislación nacional, se cerciore de que este empleo es conveniente para el niño, después de haber considerado debidamente su salud y su estado físico; así como las ventajas futuras e inmediatas que el empleo pueda proporcionarle.

Artículo 3.- Las disposiciones del Artículo 2 no se aplicarán al trabajo de los niños en los buques escuela, a condición de que la autoridad pública apruebe y vigile dicho trabajo.

Artículo 4.- A fin de permitir el control de la aplicación de las disposiciones del presente convenio, todo capitán o patrón deberá llevar un registro de inscripción o una lista de la tripulación, donde se mencione a todas las personas menores de dieciséis años empleadas a bordo y donde se indique la fecha de su nacimiento.

Artículo 5.- El presente convenio no entrará en vigor hasta después de la adopción, por la conferencia Internacional del Trabajo, de un convenio que revise el convenio por el que se fija la edad mínima de admisión de los niños a los trabajos industriales, 1919, y de un convenio que revise el convenio relativo a la edad de admisión de los niños a los trabajos no industriales, 1932.

Artículo 6.- Las ratificaciones formales del presente convenio serán comunicadas, para su registro, al director general de la Oficina internacional del trabajo.

Artículo 7.-

I. Este convenio obligará únicamente a aquellos miembros de la Organización Internacional del Trabajo cuyas ratificaciones haya registrado el director general.

II. Entrará en vigor, a reserva de las disposiciones del Artículo 5, doce meses después de la fecha en que las ratificaciones de dos miembros hayan sido registradas por el director general.

III. Desde dicho momento, este convenio entrará en vigor, para cada miembro, doce meses después de la fecha en que haya sido registrada su ratificación.

Artículo 8.- Tan pronto como se hayan registrado las ratificaciones de dos miembros de la Organización Internacional del Trabajo, el director general de la oficina notificará el hecho a todos los miembros de la Organización Internacional del Trabajo. Igualmente les notificará el registro de las ratificaciones que le comuniquen posteriormente los demás miembros de la organización.

Artículo 9.-

I. Todo miembro que haya ratificado este convenio podrá denunciarlo a la expiración de un período de diez años, a partir de la fecha en que se haya puesto inicialmente en vigor, mediante un acta comunicada, para su registro, al director general de la Oficina Internacional del trabajo. La denuncia no surtirá efecto hasta un año después de la fecha en que se haya registrado en la Oficina Internacional del trabajo.

II. Todo miembro que haya ratificado este convenio, y que, en el plazo de un año después de la expiración del período de diez años mencionado en el párrafo precedente, no haga uso del derecho de denuncia previsto en este artículo quedará obligado durante un nuevo período de diez años, y en lo sucesivo podrá denunciar este convenio a la expiración de cada período de diez años en las condiciones previstas en este artículo.

Artículo 10.- A la expiración de cada período de diez años, a partir de

la fecha en que este convenio entre en vigor, el Consejo de administración de la Oficina internacional del trabajo, deberá presentar a la conferencia general una memoria sobre la aplicación de este convenio, y deberá considerar la conveniencia de incluir en el orden del día de la conferencia la cuestión de la revisión total o parcial del mismo.

Artículo 11.-

I. En caso de que la conferencia, adopte un nuevo convenio que implique una revisión total o parcial del presente, y a menos que el nuevo convenio contenga disposiciones en contrario:

a) La ratificación, por un miembro, del nuevo convenio revisor implicará, "ipso jure", la denuncia inmediata de este convenio, no obstante las disposiciones contenidas en el Artículo 9, siempre que el nuevo convenio revisor haya entrado en vigor;

b) A partir de la fecha en que entre en vigor el nuevo convenio revisor, el presente convenio cesará de estar abierto a la ratificación por los miembros.

II. Este convenio continuará en vigor en todo caso, en su forma y contenido actuales, para los miembros que lo hayan ratificado y no ratifiquen el convenio revisor.

Artículo 12.- Las versiones inglesa y francesa del texto de este convenio son igualmente auténticas.

El texto corresponde al original.