## "เจ้าหน้าที่ไม่แก้ไขคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ... ข้าราชการเสียหาย หน่วยงานต้องรับผิดครับ"

คดีปกครองที่จะนำมาเล่าสู่กันฟังฉบับนี้ เป็นกรฉีหน่วยงานของรัฐละเลยต่อหน้าที่ไม่แก้ไขข้อมูล ทำให้ข้าราชการผู้ขอลาออกจากราชการตามโครงการพิเศษไม่ได้รับอนุมัติให้ลาออก จึงนำคดีมาฟ้องศาลปกครอง ขอให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดชดใช้ค่าเสียหาย

เหตุของคดีเกิดจากผู้ฟ้องคดี ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการต่อผู้อำนวยการ โรงเรียน ที่ผู้ฟ้องคดีสังกัด ตามมาตรการจูงใจของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งหากได้รับอนุมัติ ให้ลาออกจะได้รับสิทธิประโยชน์พิเศษเป็นเงิน 8 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย โดยในเบื้องต้นผู้อำนวยการโรงเรียน ต้นสังกัด ได้มีการส่งผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ฟ้องคดีไปยังสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เพื่อพิจารณา ต่อมา พบว่ามีข้อพิพาทในการกรอกคะแนนผลการประเมินดังกล่าว จึงได้มีหนังสือขอแก้ไขผลการประเมินโดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เป็นผู้รับหนังสือไว้

แต่ผู้ฟ้องคดี ไม่สามารถลาออกจากราชการตามมาตรการคังกล่าว ได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ ไม่เสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแก้ไขคะแนนผลการประเมินทำให้ผู้ฟ้องคดีไม่อยู่ใน เกณฑ์ที่จะ ได้รับอนุมัติให้ลาออก ผู้ฟ้องคดีจึงนำคดีมาฟ้องสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ต้นสังกัด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต้นสังกัด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2) เพื่อขอให้ศาลปกครองมีคำพิพากษา หรือคำสั่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจ่ายเงินตามสิทธิพิเศษเป็นเงิน 8 เท่าของเงินเดือน เดือนสุดท้าย

ประเด็นปัญหา คือ การที่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่เสนอคะแนนและไม่แก้ไข คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้ฟ้องคดีไม่สามารถลาออกจากราชการเป็นการกระทำละเมิด ต่อผู้ฟ้องคดีหรือไม่ ?

สาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่รวบรวมคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานจากโรงเรียนในสังกัด และมีหน้าที่ที่จะต้องตรวจและดำเนินการ แก้ไขข้อผิดพลาดเกี่ยวกับผลคะแนนประเมินดังกล่าวเพื่อให้ได้ผลคะแนนที่ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง กรณีจึงถือว่า การไม่คำเนินการแก้ไขคะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้ฟ้องคดีโดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทำให้ผู้ฟ้องคดีไม่สามารถลาออกจากราชการได้เป็นการละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ ซึ่งหากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแก้ไขคะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้ฟ้องคดีให้ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริงแล้ว ย่อมทำให้ผู้ฟ้องคดีเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะลาออกจากราชการตามประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ กรณีจึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้กระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี ด่อผู้ฟ้องคดีในผลแห่งละเมิด ที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่พ.ศ. 2539 โดยต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดีเป็นเงิน 8 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

คดีนี้มีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการดังกล่าว ซึ่งผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 1068/2559 และคดีนี้เป็น ตัวอย่างที่ดีสำหรับหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบและประกาศของทางราชการที่กำหนด ไว้โดยต้องมีความระมัดระวังและละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ในทุกขั้นตอน โดยหากเป็นการปฏิบัติที่มีผล ต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้มีอำนาจที่มีผลกระทบต่อสิทธิของบุคคล หากการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ ไม่ระมัดระวังรอบคอบหรือละเลยต่อหน้าที่จนเกิดความเสียหายต่อสิทธิของบุคคล หน่วยงานต้นสังกัดย่อมต้องรับผิด ในผลแห่งการกระทำละเมิดนั้นครับ!

นายปกครอง