

근로계약서

사업주(갑)	성명	이진선	사업의 종류	상품도매업
	사업체명	프레스코21		
	소재지	서울시 송파구 송이동 15길 33(가락동)가락2차 쌍용상가 201호		
근로자(을)	성명	장다경	직위	팀장
	주소			
	생년월일			

프레스코21 (이하“갑”이라함)과 장 다 경 (이하“을”이라함)은 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

제 1조(근로계약기간)

- ① 근로계약기간 : 2022년 08월 21일부터 년 월 일 까지로 한다.
- 1) 근로계약기간의 종기가 없는 경우, 근로계약기간이 없는 근로계약으로 본다.
- 2) 기간제인 경우, 근로계약기간의 만료로 근로관계는 종료한다.
- 3) 입사일부터 3개월간은 수습기간으로 한다.

제 2조(근로시간, 근로일 및 휴게)

- ① “을”의 근로시간, 근로일 및 휴게는 다음과 같다.
 - 근로시간 : 09:00~ 18:00 (휴게시간이 포함되어 있음)
 - 휴 게 : 12:30~ 13:30 (업무의 특성상, 휴게 시간을 변경하거나, 분할 가능하다.)
- ② 근 로 일 : 1주 5일(월요일~금요일) 근무를 원칙으로 한다.
단, 월, 화, 수, 금요일은 재택근로 하며, 재택 근로요일을 변경할 수 있다.
- ③ 전항의 근로시간, 근로일은 갑의 업무 형편에 따라 변경할 수 있다.
- ④ 업무의 특성상 연장, 야간, 휴일근로가 발생할 수 있으며, 이에 동의한다. (인)
- ⑤ 을은 근로기준법 58조(근로시간의특례)에 따라 재택근로자로서 근로시간의 전부 혹은 일부를 사업장 밖에서 근로하는 근로자임을 확인하며, 근로시간을 산정하기 어려운 경우에는 소정 근로시간을 근로한 것으로 보며, 이에 대해서는 근로자 대표와 서면합의에 의하며, 이에 동의한다. 성명 (인)

제 3조(담당업무 및 근무장소)

- ① 담당업무는 **브랜드 디자인 및 유튜브 등 영상 콘텐츠 기획·제작 업무 전반**으로 한다.
- ② 근무장소는 본사사무실 및 재택주소 : _____
- ③ 담당업무 및 근무장소는 업무상 필요시 변경할 수 있으며, 이에 동의한다 (인)

제 4조(임금의 구성항목, 계산방법 및 지급방법)

구 분	기본급	식 대	월지급액
단위(원)	2,100,000	200,000	2,300,000
월통상임금시간: 209시간(주휴시간포함)/월			

- ① 기본급에는 주휴수당이 포함되어 있으며, 다만, 1주동안 소정근로일을 개근한 근로자에 대하여 유급으로 지급하되, 소정 근로일을 개근하지 못한 경우, 무급으로 한다.
- ② 회사는 월지급에서 공제액(4대보험, 제세공과금 등)을 공제하고, 지급한다.
- ③ 결근 등 을의 귀책 사유로 인해서, 근로를 제공하지 못한 경우에는 그 일수만큼 공제한다.
- ④ 임금의 산정기간은 당월 21일부터 기산하여, 익월 20일일까지 마감하여, 익월 21일에 지급하며, 지급일이 공휴일인 경우, 전일에 을이 지정한 금융계좌로 이체 지급하며, 동의한다.

제 5조(휴일 및 휴가)

- ① 을이 1주간의 소정근로일을 개근한 경우, 주휴일을 부여하며, 주휴일은 일요일로 하고, 업무상 필요시 주휴일을 변경할 수 있다.
- ② 연차휴가는 근로기준법에 정하는 바에 따라 부여한다.
- ③ 근로자 대표와 합의한 경우, 휴일을 다른 날로 대체할 수 있다.
- ④ 관공서 공휴일에 대한 휴일은 유급휴일이다.
- ⑤ 토요일은 무급 휴무일이다.

제 6조(근태사항, 중도퇴사자 및 인수인계)

- ① 중도 퇴사자는 중도 퇴사시 최소한 30일 이전에 대표자에게 사전통보하고, 인수인계서를 작성해야 한다.
- ② 퇴직일까지 성실하게 업무에 종사해야 하며, 업무인수인계 불충분으로 인해 손해가 발생한 경우, 이를 배상해야 한다.

제 7조 (계약 해지)

- ① 이력서를 허위로 기재하여, 채용된 경우
- ② 회사의 기물을 파손하여, 손해를 입힌 경우.
- ③ 신체조건, 기타 사유로 담당업무를 수행하기 곤란한 경우.
- ④ 회사의 경영상의 위기로 사업운영이 불가능하다고 판단되는 경우
- ⑤ 그밖에 사회 통념상 고용관계를 지속할 수 없는 경우,

제 8조(기밀유지)

- ① 갑의 영업비밀 (거래처명, 거래처 개인정보, 거래처별 매출액, 영업 Know-how, 기술적 Know-how, 작업방법 및 기술에 관련된 모든 사항, 마케팅 방법, 제품 구조 특허, 실용신안, 디자인, 상표 등 지적재산권의 모든 사항 및 Know-how, 회사의 모든 정보, 수입처 등 영업비밀은 어떤 형태나 형식에 국한되지 아니하며, 업무상 관련된 모든 것을 말한다)은 재직 중은 물론, 퇴직 후에도 갑의 허가 없이 사용하거나, 제3자나 경쟁사에게 누설(어떤 형태에 국한되지 않는다.)하지 않으며, 이를 어길 경우, 민, 형사상 책임을 부담한다.

성명 (인)

- ② 계약종료 내지는 계약의 중도해지 후 만 1년 동안은 동종업계나 타회사에 전직 또는 창업 (본인 명의로 또는 타인 명의로 하더라도, 본인이 실질적으로 경영, 운영에 참여하는 것을 포함)하지 않겠으며, 이에 동의합니다. (인)

제 9조 (기타 및 특약사항)

- ① 본 계약서에 명시되지 않은 사항은 노동법, 관련 법령, 취업규칙 및 관련규정에서 정하는 바에 따르며, 취업규칙 불이익 변경된 경우에는 이에 따르며 동의한다
- ② 을은 근로계약을 작성후에 정히 본 계약서를 교부받음을 확인합니다
2025년 11월 21일 (인)
- ③ 근로자는 상기 계약사항에 대하여, 동의하여, 근로계약을 체결하며, 이와 관련된 일체의 이의를 제기하지 않는다. (인)
- ④ 기존 근로계약서가 존재하는 경우, 본 계약서로 대체된다. (인)
- ⑤ 재택근로자의 경우에는 재택근로자 근무수칙을 확인하였으며, 이에 따른다. (인)

2025년 11월 21일

사업주(갑): 프레스코21 대표자

이 진선 (서명)

근로자(을): 장 다 경 (서명)