

근로계약서

사업주(갑)	성명	이진선	사업의 종류	상품도매업
	사업체명	프레스코21		
	소재지	서울시 송파구 송이동 15길 33(가락동)가락2차 쌍용상가 201호		
근로자(을)	성명	이재혁	직위	과장
	주소			
	생년월일			

프레스코21 (이하“갑”이라함)과 _____ (이하“을”이라함)은 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

제 1조(근로계약기간)

- ① 근로계약기간 : 20 년 월 일부터 년 월 일 까지로 한다.
- 1) 근로계약기간의 종기가 없는 경우, 근로계약기간이 없는 근로계약으로 본다.
- 2) 기간제의 경우, 근로계약기간의 만료로 근로관계는 종료한다.
- 3) 입사일부터 3개월간은 수습기간으로 한다.

제 2조(근로시간, 근로일 및 휴게)

- ① “을”의 근로시간, 근로일 및 휴게는 다음과 같다.
- 근로시간 : 09:00~ 18:00 (휴게시간이 포함되어 있음)
- 휴 게 : 12:30~ 13:30 (업무의 특성상, 휴게 시간을 변경하거나, 분할 가능하다.)
- ② 근로일 : 1주 5일(월요일~금요일) 근무를 원칙으로 한다.
- ③ 전항의 근로시간, 근로일은 갑의 업무 형편에 따라 변경할 수 있다.
- ④ 업무의 특성상 연장, 야간, 휴일근로가 발생할 수 있으며, 이에 동의한다. (인)

제 3조(담당업무 및 근무장소)

- ① 담당업무는 물류 운영 총괄 으로 한다.
- ② 근무장소는 본사 사무실로 한다.
- ③ 전항의 담당업무 및 근무장소는 업무상 필요시 변경할 수 있으며, 이에 동의한다 (인)

제 4조(임금의 구성항목, 계산방법 및 지급방법)

구분	기본급	식대	고정연장근로수당	월지급액
단위(원)	2,004,220	200,000	315,780	2,520,000
월통상임금시간: 209시간(주휴시간포함)/월			20시간/월	

- ① “을”의 임금은 다음과 같이 포괄산정방식에 의하여 구성하며, “을”은 이에 동의한다. (인)
- ② [포괄산정 범위] 월지급 합계액에는 월 20시간의 고정 연장근로수당이 포함되어 있다. 실제 연장근로시간이 월 30시간을 초과하는 경우에 한하여 그 초과분에 대한 법정 수당을 별도로 정산하여 지급한다.
- ③ 회사는 월지급액에서 공제액(4대보험, 제세공과금 등)을 원천징수한 후 지급한다.
- ④ 임금 산정기간은 당월 21일부터 익월 20일까지로 하며, 익월 21일에 지급한다. (단, 지급일이 공휴일인 경우 그 전일에 지급한다.)

제 5조(휴일 및 휴가)

- ① 을이 1주간의 소정근로일을 개근한 경우, 주휴일을 부여하며, 주휴일은 일요일로 하고, 업무상 필요시 주휴일을 변경할 수 있다.
- ② 연차휴가는 근로기준법에 정하는 바에 따라 부여한다.

- ③ 근로자 대표와 합의한 경우, 휴일을 다른 날로 대체할 수 있다.
- ④ 관공서 공휴일에 대한 휴일은 유급휴일이다.
- ⑤ 토요일은 무급 휴무일이다.

제 6조(근태사항, 중도퇴사자 및 인수인계)

- ① 중도 퇴사자는 중도 퇴사시 최소한 30일 이전에 대표자에게 사전통보하고, 인수인계서를 작성해야 한다.
- ② 퇴직일까지 성실하게 업무에 종사해야 하며, 업무인수인계 불충분으로 인해 손해가 발생한 경우, 이를 배상해야 한다.

제 7조 (계약 해지)

- ① 이력서를 허위로 기재하여, 채용된 경우
- ② 회사의 기물을 파손하여, 손해를 입힌 경우.
- ③ 신체조건, 기타 사유로 담당업무를 수행하기 곤란한 경우.
- ④ 회사의 경영상의 위기로 사업운영이 불가능하다고 판단되는 경우
- ⑤ 그 밖에 사회 통념상 고용관계를 지속할 수 없는 경우,

제 8조(기밀유지 및 경업금지)

- ① 갑의 영업비밀 (거래처명, 거래처 개인정보, 거래처별 매출액, 영업 Know-how, 기술적 Know-how, 작업방법 및 기술에 관련된 모든 사항. 마케팅 방법, 제품 구조 특허, 실용 신안, 디자인, 상표등 지적 재산권의 모든 사항 및 Know-how, 회사의 모든 정보, 수입 처 등 영업비밀은 어떤 형태나 형식에 국한되지 아니하며, 업무상 관련된 모든 것을 말한다) 은 재직 중은 물론, 퇴직 후에도 갑의 허가 없이 사용하거나, 제3자나 경쟁사에게 누설(어떤 형태에 국한되지 않는다.)하지 않으며, 이를 어길 경우, 민, 형사상 책임을 부담한다.

성명 (인)

- ② 계약종료 내지는 계약의 중도해지 후 만 1년 동안은 동종업계나 타회사에 전직 또는 창업 (본인 명의로 또는 타인 명의로 하더라도, 본인이 실질적으로 경영, 운영에 참여하는 것을 포함)하지 않겠으며, 이에 동의합니다.

(인)

제 9조 (경영성과급 특약)

- ① **[지급 근거]** 회사는 경영 실적 및 근로자의 기여도(연장근로 협조 등)를 고려하여 **비정기적 경영성과급**을 지급할 수 있다.
- ② **[은혜적 금원]** 본 성과급은 지급 여부, 시기, 금액이 전적으로 회사의 경영판단 및 재량에 의해 결정되는 **은혜적·호의적 성격의 금원**으로 근로기준법상 임금에 해당하지 않는다.
- ③ **[평균임금 제외]** 본 성과급은 고정적·일률적 임금이 아니므로 **퇴직금 산정을 위한 평균임금에서 제외**하기로 노사 합의한다. (인) _____

제 10조 (기타 및 특약사항)

- ① 본 계약서에 명시되지 않은 사항은 노동법, 관련 법령, 취업규칙 및 관련규정에서 정하는 바에 따르며, 취업규칙 불이익 변경된 경우에는 이에 따르며 동의한다
- ② 을은 근로계약서를 작성후에 정히 본 계약서를 교부받음을 확인합니다

2026년 1월 1일 (인)

③ 근로자는 상기 계약사항에 대하여, 동의하여, 근로계약을 체결하며, 이와 관련된 일체의
이의를 제기하지 않는다. (인)

④ 기존 근로계약서가 존재하는 경우, 본 계약서로 대체된다. (인)

2026년 1월 1일

사업주(갑): 프레스코21 대표자

이진선 (서명)

근로자(을): (서명)