

우호형(Facilitator)

“협력을 통한 목표달성,
결과보다 팀워크와 우정이 형성되는 것이 더욱 중요하다”

- 정해진 방식에 따라 행동한다
- 팀 지향적이다
- 현재의 상태를 안정적으로 유지하는 것에 의해 동기부여 된다
- 안정성을 상실하거나 변화하는 것을 두려워한다
- 압력하에서 지나치게 남을 위해 자신을 양보할 수 있다

분석형(Analyst)

“정확성을 높이기 위해 사실을 중심으로
신중하고 분석적으로 일한다.”

- 세부적인 사항에 주의를 기울이고, 분석적이다
- 과업 지향적이다
- 정확성과 품질을 요구하는 것에 의해 동기부여 된다
- 자신이 수행하는 작업에 대해 타인의 비판을 두려워한다
- 압력하에서 다른 사람에 대해 지나치게 기대가 높고 비판적일 수 있다

주도형(Controller)

“ 목표달성과 승리는 선택이 아니라 필수이다! ”

- 자아가 강하다
- 목표/과업 지향적이다. 과정 보다는 결과에 집중
- 도전에 의해 동기부여 된다
- 통제권을 상실하거나 이용당하는 것을 두려워한다
- 압력하에서 다른 사람의 견해, 감정들을 별로 고려하지 않을 수 있다

표출형(Talker)

“다른 사람이 나를 어떻게 보이는 지에 따라
행복과 불행의 기준이 된다”

- 낙천적이다
- 사람 지향적이다
- 사회적 인정/칭찬에 의해 동기부여 된다
- 다른 사람으로부터 거부당하는 것을 두려워한다
- 압력하에서 일을 체계적으로 처리하지 못할 수 있다

각 유형의 기본 특성

