
지훈 김

귀하의 대표 특성 보고서

설문조사 완료일: 04-04-2022



DON CLIFTON

강점 심리학의 아버지이자
CliftonStrengths의 창시자

지훈 김

설문조사 완료일: 04-04-2022

Gallup Organization에서 수 년 동안 실시해 온 조사에 따르면 자신의 강점과 행동을 이해하는 사람이 가장 유능한 사람입니다. 이러한 사람들은 자신의 일상 생활, 경력, 가족의 필요를 월등히 충족시킬 전략을 가장 잘 개발할 수 있습니다.

습득한 지식과 기술을 검토하면 자신의 능력을 기본적인 수준에서 이해할 수 있지만, 자신의 타고난 소질을 인지하고 이해하면 꾸준한 성공을 뒷받침하는 핵심적인 이유를 정확히 파악할 수 있게 될 것입니다.

대표 특성 보고서에는 StrengthsFinder(강점발견)에서 응답하여 알게 된 소질 특성이 가장 많이 나온 순서대로 나옵니다. 이는 측정된 34개의 특성 중 "가장 높은 특성 5개"에 해당됩니다.

대표 특성은 성공을 이끄는 소질을 최대한 개발하는 데 매우 중요한 요소입니다. 대표 특성을 개별적으로 또는 조합하여 집중적으로 개발하여 자신의 소질을 파악하고 강점으로 개발하고, 일관되고 완벽에 가까운 성과를 통해 개인 및 경력에 대한 성공을 누릴 수 있습니다.

미래지향(Futuristic) 테마

미래가 이러이러하면 좋지 않을까? 당신은 당면한 현실 너머를 바라보기를 무척 좋아하는 사람입니다. 당신은 미래에 매혹됩니다. 마치 벽에 투사되는 그림을 보는 것처럼, 당신의 눈에는 미래가 어떻게 상세하게 보입니다. 이 상세한 그림에 끌려 당신은 앞을 향해, 내일을 향해 나아갑니다. 그림의 구체적인 내용은 당신이 가진 다른 강점들과 관심사에 따라 달라지겠지만, 이 그림은 언제나 당신에게 더 좋은 제품, 더 훌륭한 팀, 더 행복한 인생, 혹은 더 나은 세상 등에 대한 영감을 줍니다. 당신은 미래의 가능한 모습을 꿈꾸는 사람이며 이러한 비전을 소중히 여깁니다. 현재 상황이 너무 힘들고, 주변 사람들이 너무 현실에만 치중할 때면, 당신은 미래에 대한 비전을 떠올려 보는 방법으로 기운을 냅니다. 이런 당신의 비전은 다른 이들에게도 활력을 줄 수 있습니다. 사실, 사람들은 당신이 미래에 대한 비전을 이야기해 주기를 자주 기대합니다. 그들은 희망과 활기를 얻을 수 있는 청사진을 원합니다. 당신은 그들에게 이런 비전을 제공해줄 수 있습니다. 연습하십시오. 단어를 신중히 선택하고, 비전이 최대한 생생하게 전달 될 수 있도록 하십시오. 사람들은 당신이 가져다 주는 희망을 품고 싶어할 것입니다.

집중(Focus) 테마

'나는 어디를 향하고 있는가?'라고 당신은 스스로에게 묻습니다. 당신은 날마다 이렇게 묻습니다. 집중(Focus) 테마를 가진 당신에게는 분명한 목적지가 필요합니다. 분명한 목적지가 없다면 당신은 자신의 삶과

일에 금방 불만을 느끼게 될 수 있습니다. 따라서 당신은 매년, 매월, 심지어는 매주마다 목표 설정을 합니다. 이런 목표들은 당신의 나침반이 되어, 우선순위를 정하고 필요한 경우 올바른 궤도로 돌아올 수 있도록 진로를 수정하는 데 도움을 줍니다. 당신의 집중(Focus) 테마에는 강력한 힘이 있습니다. 당신이 선별하도록, 즉 어떤 특정 행위가 목표를 향해 나아가는 데 도움이 될지 어떨지를 본능적으로 판단하도록 만들기 때문입니다. 도움이 되지 않는 행동들은 무시해 버립니다. 따라서 당신의 집중(Focus) 테마는 결국 당신을 효율적으로 만듭니다. 이 테마의 이면에는 당신을 참을성 없게 만드는 부분도 있습니다. 당신은 시간이 지연되거나 장애물을 만날 때, 심지어는 조금이라도 옆길로 새는 경우에도 초조해 합니다. 아무리 흥미로운 것을 맞닥뜨려도 말이죠. 이 때문에 당신은 팀에서 매우 귀중한 구성원이 됩니다. 다른 사람들이 섯길로 빠질 때, 당신은 이들을 다시 올바른 궤도로 돌아올 수 있게 합니다. 당신의 집중(Focus) 테마는 목적지를 향해 나아가는 데 도움이 되지 않는 것은 결국 중요하지 않으며, 중요하지 않다면 그 때문에 시간을 낭비할 필요가 없다는 것을 모든 사람들에게 일깨워줍니다. 당신은 그들이 섯길로 빠지지 않도록 해줍니다.

포용(Includer) 테마

원을 더 넓히자. 이것이 바로 당신의 인생 철학입니다. 당신은 사람들을 포용해서 그들이 집단의 일원이라 느낄 수 있도록 해주고 싶어합니다. 혹자들은 특정한 사람들만을 위한 그룹에만 관심을 갖는 반면, 당신은 그렇게 사람들을 배제하는 그룹은 적극적으로 피합니다. 그리고 최대한 많은 사람들이 집단이 주는 혜택을 누릴 수 있도록 당신은 집단의 반경을 확장하고 싶어 합니다. 당신은 누군가가 밖에서 소외되어 있는 모습을 보는 것을 정말 싫어합니다. 집단 속에서 따듯함을 느낄 수 있게 그들을 안으로 들이기를 원합니다. 당신은 천성적으로 마음이 넓고 포용적인 사람입니다. 인종, 성별, 국적, 성격 또는 종교에 관계없이, 사람을 판단하고 단정짓는 경우가 거의 없습니다. 단정지어버린다면 상대의 마음을 다치게 할 수 있기 때문입니다. 따라서 당신은 함부로 사람을 단정짓지 않습니다. 당신의 너그러운 성향은 "우리 모두는 다르며 서로의 차이점을 존중해야 한다"는 신념보다는 우리 모두는 근본적으로 똑같다는 신념에 기초하고 있습니다. 우리는 모두 똑같이 중요합니다. 그런 만큼, 어느 누구도 소외되어서는 안 되고, 한 사람 한 사람 모두 포용되어야 합니다. 이것은 우리 모두가 누려야 할 최소한의 권리입니다.

성취(Achiever) 테마

당신이 지닌 성취(Achiever) 테마는 당신의 추진력을 설명하는 데 도움이 됩니다. 이는 성취를 끊임없이 원하도록 만드는 테마이기 때문입니다. 당신은 매일매일이 늘 원점에서 다시 시작된다고 느낍니다. 하루가 끝나기 전에 무엇인가 실질적인 것을 성취해내야만 스스로에게 만족감을 느낍니다. 여기서 '하루'란 주중은 물론, 주말과 휴가까지도 포함하는 그야말로 매일매일을 의미합니다. 아무리 자신이 하루쯤 쉴 자격이 있다고 느껴지더라도 아무 것도 성취 못한 채 하루가 지나버리면 당신은 불만족스러운 느낌을 가집니다. 당신의 내면에는 꺼지지 않고 타오르는 불꽃이 있습니다. 이 불꽃은 당신이 더 많은 일을 하고 더 많은 것을 성취하도록 자극합니다. 목표가 하나씩 성취될 때마다 이 불꽃은 잠시 수그러듭니다. 하지만 금방 다시 타올라, 다음 그리고 그 다음의 목표를 향해 달려가도록 당신을 밀어붙입니다. 성취를 향한 당신의 끝없는 욕망은 논리적으

로 설명하기 힘들고, 뚜렷한 방향성이 없을 수도 있습니다. 하지만 분명한 점은 이런 욕망이 언제나 당신과 함께하리란 것입니다. 그러기에 성취(Achiever) 테마를 가진 당신은 끊임없이 속삭여대는 불만족의 느낌과 항상 함께 살아가는 방법을 터득해야 합니다. 이런 성향에도 결국 그 나름대로 좋은 점들이 있습니다. 이 테마는 지치지 않고 장시간 일할 수 있는 힘을 주고, 새로운 일을 시작하고 새로운 도전에 임할 수 있게 하는 추진력을 주니까요. 그리고 당신으로 하여금 팀이 업무 속도를 높이고 생산성 수준을 올리도록 자극하게 해주는 원동력이 되기도 합니다. 결국, 성취(Achiever) 테마는 당신을 계속 전진하게 해주는 테마입니다.

책임(Responsibility) 테마

책임(Responsibility) 테마를 가진 당신은 하겠다고 한 것은 끝까지 책임지려고 합니다. 큰 일이든 작은 일이든 일단 약속한 것에 대해서는 이를 이행해야 한다는 의무감을 느낍니다. 당신은 자신의 평판이 여기에 달려 있다고 봅니다. 그리고 어떤 이유로든 책임을 이행하지 못하면, 자동적으로 상대방에게 보상할 방법을 찾기 시작합니다. 사과로는 충분하지 않습니다. 변명하고 합리화하는 것은 절대로 용납할 수 없습니다. 만회하고 보상할 때까지 직성이 풀리지 않습니다. 이러한 성실성, 일을 제대로 해야 한다는 강력한 의식, 완전무결한 윤리관 때문에 당신은 "절대적으로 믿을 수 있는 사람"이라는 평을 듣습니다. 새로 임무를 맡길 때, 사람들은 제일 먼저 당신을 찾아옵니다. 당신이 그것을 완수해 줄 책임자임을 알고 있기 때문입니다. 가까운 미래에 도움을 청하러 오는 사람들이 있을 것입니다. 이렇게 도움을 청하러 왔을 때, 당신은 반드시 선별해서 책임을 맡아야 합니다. 그러지 않는다면, 도와주고 싶은 마음에 이끌려 감당할 수 없을 만큼 너무 많은 일을 떠맡게 될지도 모르니까요.