

## 제주문화예술재단 일반직 직원 채용 공고

제주문화예술재단에서는 일반직 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 참여 바랍니다.

2020년 3월 20일

(재)제주문화예술재단이사장

### 1 모집분야 및 인원

(단위: 명)

채용 기관명	직급	직종	임용예정 직급	임용예정 분야	선발예 정인원	주요업무
총 채용인원					8	
제주 문화 예술 재단	경력 (공개채용)	일반직	4급	예산·회계	1	• 예산 편성 및 관리 • 회계시스템 운영
				구매·계약	1	• 구매, 공사 용역 등 계약관련 업무(공공기관 계약업무)
				국제문화 예술교류	1	• 국제문화 포럼 및 네트워크 사업 업무 • 국제문화예술교류 관련 사업 기획 및 운영
	신입 (공개채용)	일반직	5급	문화예술 행정	5	• 문화예술사업 관련 기획 및 행정관리

※ 재단 상황에 따라 담당 업무가 변경될 수 있음

### 2 자격요건

#### ○ 공통 요건

- 1) 응시연령: **공고일 기준** 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 2) 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 3) 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자
- 5) 제주문화예술재단 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자

#### 제주문화예술재단 인사규정 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### ○ 채용분야별 자격요건

구분	직종	임용 예정 직급	임용 예정분야	자격요건 및 우대사항
경력 (공개채용)	일반직	4급	예산·회계	<b>[필수]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용 예정 직무분야와 관련된 경력이 3년 이상</li> </ul> <b>※ 상기 경력 및 자격 요건은 <u>공고일 기준</u>으로 인정)</b>
	일반직	4급	구매·계약	<b>[필수]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용 예정 직무분야와 관련된 경력이 3년 이상</li> </ul> <b>※ 상기 경력 및 자격 요건은 <u>공고일 기준</u>으로 인정)</b>

구분	직종	임용 예정급	임용 예정분야	자격요건 및 우대사항
	일반직	4급	국제문화 예술교류	<b>【필수】 다음 ①,② 요건 둘 다 충족</b> ① 임용예정 직무분야와 관련된 경력 3년 이상 ② 공인영어시험성적 일정기준 이상인 자 (TOEIC 830점, TEPS 674점[NEW TEPS 371점], iBT 96점) *상기 성적 중 1개 이상만 보유하면 지원 가능 ※ ① 상기 경력 및 자격 요건은 <b>공고일 기준으로 인정</b> ② 공인영어시험성적의 경우 <b>공고일 기준으로 유효한 성적에 한함</b>
신입 (공개채용)	일반직	5급	문화예술 행정	<b>【필수】 다음의 필수요건을 충족 한 자 (제주 거주지 제한)</b> ※①, ② 중 하나만 충족하면 가능 ① 2020년도 1월 1일 이전부터 최종시험 (면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있거나 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 사람 ② 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자

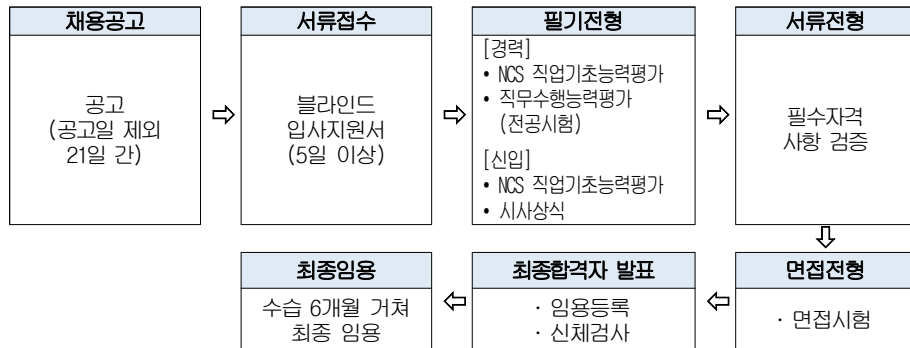
※ 채용분야 직무기술서 별도의 첨부서류를 확인해주시시오.

※ “임용예정 직무분야와 관련된 경력이 3년 이상” 인정 여부

→ **재직·경력증명서에 임용예정분야 및 주요업무의 내용이 명시된 것만 인정**

### 3 시험의 방법

#### ○ 전형절차



#### ○ 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기시험	서류전형	면접시험
합격배수	모집분야별 선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

#### ○ 전형별 합격자 선정 기준

전형별	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준
1차전형 (필기시험) (경력)	◦ <b>과목1: NCS 직업기초능력평가 &lt;60문항&gt;</b> - 출제범위: 의사소통 능력, 문제해결 능력, 직업윤리 자기개발 능력, 대인관계 능력, 조직이해 능력 ◦ <b>과목2: 직무수행능력 평가</b> - <b>관련분야 전공시험 &lt;20문항&gt;</b> - 출제범위 • 예산회계 분야: 회계 • 계약총무 분야: 경영 • 국제문화예술교류 분야: 영어 ※ 매 과목당 5지 택1형이며, 100점 만점	각 과목당 60% 이상의 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
1차전형 (필기시험) (신입)	◦ <b>과목1: NCS 직업기초능력평가 &lt;60문항&gt;</b> - 출제범위: 의사소통 능력, 문제해결 능력, 직업윤리 자기개발 능력, 대인관계 능력, 조직이해 능력 ◦ <b>과목2: 시사상식 &lt;20문항&gt;</b> ※ 매 과목당 5지 택1형이며, 100점 만점	각 과목당 60% 이상의 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
2차전형 (서류전형)	◦ 채용공고 상 자격요건·경력 등 적합여부 판단 - 적격 또는 부적격 판단	지원 분야 자격 적격한 자

전형별	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준											
3차전형 (면접시험)	◦ 역량 면접 시행	만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발											
	<table><tr><th>평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td>① 실무지식 및 직업적성</td><td>60</td></tr><tr><td>② 자기표현력 및 설득력</td><td>20</td></tr><tr><td>③ 사회적 책임감 및 협조성</td><td>20</td></tr><tr><td>계</td><td>100</td></tr></table>		평가요소	배점	① 실무지식 및 직업적성	60	② 자기표현력 및 설득력	20	③ 사회적 책임감 및 협조성	20	계	100	
	평가요소		배점										
	① 실무지식 및 직업적성		60										
	② 자기표현력 및 설득력		20										
	③ 사회적 책임감 및 협조성		20										
계	100												

- ※ 1차전형(필기시험) 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 1차전형(필기시험) 합격자로 처리함(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)
- ※ 3차전형(면접시험) 동점자가 발생 시 평가요소 순서에 따라 고득점자 순으로 합격자 결정  
(①실무지식 및 직업적성 → ②자기표현력 및 설득력 → ③사회적 책임감 및 협조성)
- ※ 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

#### 4 가점기준(1차전형에 한함)

대 상	가 점	증빙서류
<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에서 규정한 취업보호 대상자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전형단계별 만점의 5~10%</li> </ul>	취업지원 대상자 증명서
<ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전형단계별 만점의 5%</li> </ul>	장애인증명서 국가유공자증 보훈보상대상자증 기타 확인 가능한 서류

○ 가점은 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에게 적용하며, 가점의 총합계는 만점의 10%를 초과할 수 없음  
법정가점을 받아 합격하는 자는 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음.(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다) 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능  
※ 채용분야 선발예정인원 3명이하는 법정가점 미부여

○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)

○ 근거조항: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률(약칭:국가유공자법) 31조

#### 5 최종합격자 선발

- 3차전형(면접시험) 결과 만점의 60%이상 득점자 중 고득점자 순으로 임용예정인원을 최종 합격자로 선발
- 모든 시험 전형에서 부정행위 및 증빙 서류 허위 제출 시 채용이 취소될 수 있음
- 최종합격 예비후보자 순번 부여 및 추가합격
  - ※ 임용대상자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생하였거나 채용결격 사유가 발생하였을 경우, 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 고득점 순으로 최종합격 예비후보자 순번을 부여(채용분야별 예정인원 3명 이내)하여 추가 임용할 수 있음.

#### 6 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

가. 접수장소 : 채용사이트(<http://jeju.incruit.com/>)를 통하여 접수

※ 우편 및 방문접수 불가

나. 접수기간 : 2020.4.6.(월) ~ 2020.4.10.(금) 18:00 까지

- 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(**복수 · 중복 지원 불가**)
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
- 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처: 제주문화예술회관 인사담당자(☎064-800-9127)

#### 7 제출서류

##### ○ 1차전형: 입사지원서(인터넷 접수)

- \* 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- \* 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 임용은 취소됨.

○ 2차전형(1차전형 합격자에 한함)

구분	제출서류	비고
신입	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본(남자의 경우, 병역사항 포함)</li> <li>제주도내 고교 또는 대학졸업(재학) 증명서</li> </ul>	자격요건 확인용
경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본(남자의 경우, 병역사항 포함)</li> <li>재직/경력증명서, 건강보험자격득실확인서/국민연금가입증명서</li> <li>[국제문화예술교류 분야] 영어시험 점수 확인증</li> </ul>	자격요건 확인용
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업보호대상자 증명서</li> <li>장애인증명서</li> <li>국가유공자증</li> <li>보훈보상대상자증</li> <li>기타 확인 가능한 서류</li> </ul>	가점 확인용

○ 자격 및 경력 증빙서류에 관해서는 아래의 내용을 필히 숙지하여 불인정되는 일이 없도록 함.

❖ 자격 및 경력 증빙서류 관련 유의사항

- ① 재직·경력증명서는 국가 및 지방자치단체, 비영리법인, 기업체, 정부 및 지자체 출자·출연기관에서 발행한 것이어야 하며, **프리랜서 경력 및 개인이나 임의단체에서 발행한 것은 인정하지 않습니다.**
  - ② 재직·경력증명서 제출 시 사업장 경력을 증빙할 수 있는 공적서류(건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입 증명서)를 첨부하지 않으면 인정하지 않습니다.  
*예시) 재직/경력증명서 + 건강보험 자격득실확인서/국민연금가입증명서*
  - ③ 재직·경력증명서는 해당분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 서류이어야 하며, 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 합니다.
  - ④ 모든증명서는 공고일 기준 6개월 이내(어학시험은 발행기간이 유효한 경우) 발행분에 한해 유효하며, 반드시 발행기관의 직인이 있어야 합니다.
  - ⑤ 자격증 사본은 발급기관에서 자격취득자에게 증서형태로 발급된 것이어야 하며, 자격증명, 발급기관명, 취득일자 등이 명시되어 있어야 합니다.
- ※ 응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 불인정)

○ 최종합격자 제출서류

- (1) 기본증명서 1부
- (2) 가족관계증명서 1부
- (3) 신원진술서 및 이력서(별도양식 제공) 각 1부
- (4) 채용신체검사서(의료법 제3조에 따른 의료기관 발행) 1부
- (5) 최종학교 졸업증명서 1부

## 8 근무조건

- 임용예정일: 2020년 6월 중 예정
- 보 수: 제주문화예술재단 인사규정 및 보수규정 등에 따름
- 채용조건: 최종합격자 중 제출서류 미비 사유가 없으면 임용.  
단, 임용 후 수습기간(6개월) 후 최종 임용 확정
- 복리후생 등: 제주문화예술재단 보수규정 등에 따름

## 9 시험일정(예정)

구분	통합채용	비고
공고	3.20.(금) ~ 4.10.(금)	재단/제주도홈페이지 공고
원서접수	4.6.(월) ~ 4.10.(금)	채용사이트를 통한 인터넷 접수 <a href="http://jeju.incruit.com/">http://jeju.incruit.com/</a>
시험장소 및 시간 공고	4.16.(목)	재단 채용공고 게시판 및 개별통보
1차전형(필기시험)	4.25.(토)	
1차전형(필기시험) 합격자 발표	5.6.(수)	
서류접수	5.7.(목)~5.11.(월)	1차 전형 합격자에 한함
2차전형(서류전형)	5.14.(목)	
2차전형(서류전형) 합격자 발표	5.15.(금)	
3차전형(면접시험)	5월 중순 예정	2차 전형 합격자에 한함
합격자 발표	5월 말 예정	재단 채용공고 게시판 및 개별통보
합격자 임용등록	5월 말 예정	
임용일	6월 초	

※ 상기일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있음

## 10 기타사항

- 본 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 제주문화예술재단 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.(<http://www.jfac.kr>)
- 모든 자격(자격증, 학력 등)의 기준일은 공고일입니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력) 될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견 될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불가능 등으로 발생하는 불이익 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종예비합격자 순번(분야별 3명 이내)에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
- 임용예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 통지 후 채용신체검사, 학위검증, 경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 해당 분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 3차전형(면접시험)일에는 신분증을 필히 지참하시기 바랍니다.(신분증 미 지참 시 응시 불가)
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주지역 거주가 가능하여야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 경영지원팀 인사담당(☎064-800-9127)으로 문의하시기 바랍니다.

※ 제주문화예술재단은 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.