



Reporte para:

Empresa:

Fecha:

## Secciones del reporte

## Evaluadores y escala

EVALUADORES

ESCALA DE MEDICIÓN

## Sección I. Resultados del proyecto

En esta sección podrás comparar tus resultados con los de otras personas evaluadas en este mismo proyecto.

## Sección II. Competencias evaluadas desde dos perspectivas

En este cuadro podemos ver las competencias que fueron evaluadas en tu evaluación de 360 grados, con su respectiva definición y el número de preguntas utilizadas para evaluar cada competencia. En las columnas de la derecha podrás comparar tu percepción de ti mismo frente a como otros te perciben en cada competencia.

### ESCALAS DE COLOR

En las tablas de resultados por competencias y en los resultados de las calificaciones más altas y bajas, hemos colocado una codificación de color para guiarte visualmente en donde están tus mejores y peores evaluaciones con respecto a la escala de medición.

<b>FORTALEZA ALTA:</b> Resultados superiores a <b>92</b> . Representa un área donde tus resultados son bastante sobresalientes. Pocos reportes presentan este tipo de resultados. Si tu eres uno de ellos, utiliza esta fortaleza para apalancar tu desarrollo.	<b>FORTALEZA:</b> Resultados entre <b>85 y 92</b> . Identifica y ten claras tus fortalezas, ellas te han permitido llegar a donde estás actualmente y si te apalancas en ellas seguramente te van a ayudar a llegar más lejos.	<b>PROMEDIO:</b> Resultados entre <b>75 y 84</b> . Este es el rango donde la mayoría de los resultados se dan. Identifica en esta categoría cuales son críticas para tu desarrollo y sigue trabajando en ellas.	<b>ÁREA DE MEJORA:</b> Resultados <b>60 y 74</b> . Debes prestar atención a las competencias y comportamientos que han caído en este rango. Si son comportamientos, evalúalos, entiéndelos y apóyate en otros para su desarrollo.	<b>ÁREA CRÍTICA DE DESARROLLO:</b> Resultados inferiores a <b>60</b> . Las competencias y comportamientos que están en esta categoría son de vital importancia para tu desarrollo dentro de la organización. Puede ser, muy probablemente, tu principal área para iniciar tu crecimiento y desarrollo.
---	--	--	---	--

## Sección III. Resultados por competencias

## Sección IV. Mis comportamientos destacados

En el cuadro de abajo verás la lista de los comportamientos en los que fuiste mejor calificado, tu resultado (R) y como se compara con respecto a todo el proyecto (P). Esta lista te dará un excelente perfil de tus habilidades, identifícalas y saca el mejor provecho de ellas.

---

MIS NOTAS:

## Sección V. Mis comportamientos críticos

En el cuadro de abajo verás la lista de los comportamientos en los que fuiste peor calificado, tu resultado (R) y como se compara con respecto a todo el proyecto (P). Esta lista te dará información importante de tus áreas débiles y debes escoger sobre cuales son críticas para tu trabajo y sobre cuales necesitas trabajar.

---

MIS NOTAS:

## Sección VI. Preguntas abiertas

MIS NOTAS:



