

360 EVOLUTION

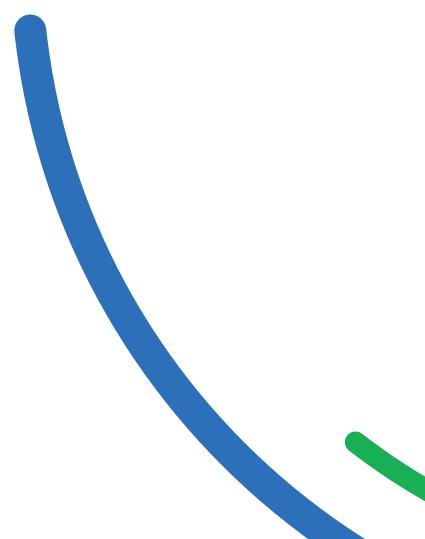
Reporte para:



Empresa:



Fecha:



Secciones del reporte

Evaluadores y escala

EVALUADORES

ESCALA DE MEDICIÓN

Sección I. Resultados del proyecto

En esta sección podrás comparar tus resultados con los de otras personas evaluadas en este mismo proyecto.

Sección II. Competencias evaluadas desde dos perspectivas

En este cuadro podemos ver las competencias que fueron evaluadas en tu evaluación de 360 grados, con su respectiva definición y el número de preguntas utilizadas para evaluar cada competencia. En las columnas de la derecha podrás comparar tu percepción de ti mismo frente a como otros te perciben en cada competencia.

ESCALAS DE COLOR

En las tablas de resultados por competencias y en los resultados de las calificaciones más altas y bajas, hemos colocado una codificación de color para guiarte visualmente en donde están tus mejores y peores evaluaciones con respecto a la escala de medición.

FORTALEZA ALTA:	FORTALEZA:	PROMEDIO:	ÁREA DE MEJORA:	ÁREA CRÍTICA DE DESARROLLO:
Resultados superiores a 92 . Representa un área donde tus resultados son bastante sobresalientes. Pocos reportes presentan este tipo de resultados. Si tu eres uno de ellos, utiliza esta fortaleza para apalancar tu desarrollo.	Resultados entre 85 y 92 . Identifica y ten claras tus fortalezas, ellas te han permitido llegar a donde estás actualmente y si te apalancas en ellas seguramente te van a ayudar a llegar más lejos.	Resultados entre 75 y 84 . Este es el rango donde la mayoría de los resultados se dan. Identifica en esta categoría cuales son críticas para tu desarrollo y sigue trabajando en ellas.	Resultados 60 y 74 . Debes prestar atención a las competencias y comportamientos que han caído en este rango. Si son comportamientos, evalúalos, entiéndelos y apóyate en otros para su desarrollo.	Resultados inferiores a 60 . Las competencias y comportamientos que están en esta categoría son de vital importancia para tu desarrollo dentro de la organización. Puede ser, muy probablemente, tu principal área para iniciar tu crecimiento y desarrollo.

Sección III. Resultados por competencias

Sección IV. Mis comportamientos destacados

En el cuadro de abajo verás la lista de los comportamientos en los que fuiste mejor calificado, tu resultado (R) y como se compara con respecto a todo el proyecto (P). Esta lista te dará un excelente perfil de tus habilidades, identificalas y saca el mejor provecho de ellas.

MIS NOTAS:

Sección V. Mis comportamientos críticos

En el cuadro de abajo verás la lista de los comportamientos en los que fuiste peor calificado, tu resultado (R) y como se compara con respecto a todo el proyecto (P). Esta lista te dará información importante de tus áreas débiles y debes escoger sobre cuales son críticas para tu trabajo y sobre cuales necesitas trabajar.

MIS NOTAS:

Sección VI. Preguntas abiertas

MIS NOTAS:

