

SCD - Sistema de Capacitação à Distância
Documento de Visão

Versão 1.9

Autor(es):

Bruno Perotti
Camila Wendhausen Soika
Elias Augusto de Oliveira

Índice Analítico

1. Controle
 - 1.1 Histórico da Revisão
 - 1.2 Referências
 - 1.3 Definições, acrônimos e abreviações
2. Introdução
3. Posicionamento
 - 3.1 Descrição do problema
 - 3.2 Sentença de posição do produto
4. Descrições dos envolvidos e dos usuários
 - 4.1 Resumo dos envolvidos
 - 4.2 Resumo dos usuários
 - 4.3 Ambiente do usuário
 - 4.4 Resumo das principais necessidades dos envolvidos ou dos usuários
 - 4.5 Alternativas e concorrência
5. Visão geral do produto
 - 5.1 Perspectiva do produto
 - 5.2 Suposições e dependências
6. Recursos do produto
7. Outros requisitos do produto

Visão

1. Controle

1.1 Histórico da Revisão

Data	Versão	Descrição	Autor
25/08/2014	1.0	Início	Bruno, Camila e Elias
28/08/2014	1.1	Aprimoramento	Bruno
29/08/2014	1.2	Aprimoramento	Elias
29/08/2014	1.3	Aprimoramento	Camila
29/08/2014	1.4	Revisão	Bruno e Camila
08/09/2014	1.5	Finalizado	Bruno, Camila e Elias
11/09/2014	1.6	Aprimoramento	Camila
22/09/2014	1.7	Aprimoramento e Validação	Bruno, Camila e Elias
13/10/2014	1.8	Aprimoramento	Bruno
04/11/2014	1.9	Aprimoramento	Bruno

1.2 Referências

Título	Versão	Status	Autor
Definição tema	1.0	Concluída	Bruno, Camila e Elias

1.3 Definições, acrônimos e abreviações

Termo, expressão ou abreviação	Significado
SCD	Sistema de Capacitação à Distância
EAD	Ensino à Distância

2.Introdução

2.1 Finalidade

A finalidade deste documento é coletar, analisar e definir necessidades e recursos de nível superior do Sistema de Capacitação à Distância (*SCD*). Ele se concentra nos recursos necessários aos envolvidos e aos usuários-alvo e nas **razões** que levam a essas necessidades. Os detalhes de como o *SCD* satisfaz essas necessidades são descritos no caso de uso e nas especificações suplementares.

3.Posicionamento

3.1 Descrição do problema

O problema de afeta	Fornecer Treinamento presencial a colaborades
cujo impacto é	Diretamente aos profissionais envolvidos na tarefa
uma boa solução seria	Disponibilidade de tempo, local, e aplicação do treinamento.
	Viabilizar treinamentos via Web, com acesso dentro e fora da empresa. Com avaliações que visam medir o nível de absorção de conteúdo ao término ou durante cada Curso/Treinamento.

3.2 Sentença de posição do produto

Para	Empresas
Que	Desejem agilizar, simplificar e gerenciar os treinamentos e capacitação de seus colaboradores evitando gastos elevados e maior administração do tempo. Dando autonomia para que colaboradores possam realizar treinamentos em horários que considerarem oportunos do acordo com o especificado.
O (SCD)	É uma aplicação de treinamento interno via Web.
Que	Visa proporcionar as empresas maior gerenciamento da capacitação de seus colaboradores através de Software, assim como a descoberta de novos talentos e redução de gastos oferecendo novas oportunidades de conhecimento e facilidade de acesso aos conteúdos oferecidos a qualquer horário e lugar.
Ao contrário de	Treinamentos presenciais. Onde são necessários locais, horários, tutores, materiais, comparecimento presencial dos colaboradores e a dificuldade de gerência do entendimento.
Nosso produto	Automatiza, gerencia, padroniza e simplifica de forma objetiva treinamentos em geral, facilitando o acesso por parte do usuário.

4.Descrição dos envolvidos e usuários

4.1 Resumo dos envolvidos

Nome	Descrição	Responsabilidades
Camila , Bruno , Elias	Análise do Sistema	<ul style="list-style-type: none"> ⑩ Manter contato com cliente ⑩ Criar, Documentar e especificar corretamente todas as necessidades do Sistema ⑩ Gerenciar elaboração de processos ⑩ Validar todo e qualquer processo referente ao sistema ⑩ Aprovação e validação do Software.

4.2 Resumo dos usuários

Nome	Descrição	Responsabilidades	Envolvido
Aluno	Colaborador que utilizará o sistema para sua capacitação.	<ul style="list-style-type: none"> ⑩ Inscrição nos cursos desejado ou estipulados pela empresa; ⑩ Realização dos estudos e atividades destinadas aos cursos inscritos; ⑩ Gerenciamento do tempo para realização dos cursos. 	Camila , Bruno , Elias
Gerente de curso7	Colaborador que Gerenciará os Cursos	<ul style="list-style-type: none"> ⑩ Gerenciamento Cursos ⑩ Gerenciamento Materiais 	Camila , Bruno , Elias
Gestor	Colaborador que utilizará o sistema para sua capacitação e Acompanhará a capacitação de sua Equipe	<ul style="list-style-type: none"> ⑩ Acompanhamento de usuarios envolvidos em sua equipe nos Cursos (Relatórios) ⑩ Inscrição nos cursos desejado ou estipulados pela empresa; ⑩ Realização dos estudos e atividades destinadas aos cursos inscritos; ⑩ Gerenciamento do tempo para realização dos cursos. 	Camila , Bruno , Elias
Administrador	Controle Total da Aplicação	<ul style="list-style-type: none"> ⑩ Gerenciamento de Contas de usuários; ⑩ Poderá desempenhar qualquer 	Camila , Bruno , Elias

		atividade listada acima	
--	--	-------------------------	--

4.3 Ambiente do usuário

O treinamento de funcionários acontece de um modo geral de forma presencial, ou de forma online mediante um pagamento por usuário.

Presencial:

É necessário a reserva de sala/auditório de acordo com as datas e horários disponíveis.

É necessário o deslocamento até o local.

O local precisa suportar o número de funcionários, precisando as vezes ministrar mais de um treinamento com o mesmo assunto.

É preciso preparar materiais e contratar profissionais habilitados para ministrarem o treinamento.

Controle de alunos presentes muitas vezes é feita de forma manual.

O funcionário não tem disponibilidade de acesso futuro ao material.

Online:

É necessário o pagamento por usuário de um treinamento que vários funcionários desejem ou precisem fazer.

O funcionário possui disponibilidade de acesso futuro limitado.

4.4 Principais necessidades dos usuários ou dos envolvidos

Necessidade	Prioridade	Preocupações	Solução atual	Soluções propostas
Gerenciamento de alunos	Alta	Incluir, excluir e editar alunos	Controle precário no gerenciamento de alunos	Aprimorar de forma simples e intuitiva o gerenciamento de alunos nos cursos disponibilizados.
Gerenciamento de cursos	Alta	Incluir, editar e excluir cursos.	Controle precário no gerenciamento de cursos, muitas vezes complexo e não intuitivo.	Gerenciamento de cursos simplificado e de fácil organização.

4.5 Alternativas e concorrência

Aplicações como moodle e TIExames fazem parte da concorrência, porém ambas possuem uma abrangência de áreas, não sendo voltadas especificamente para o setor empresarial.

O produto em questão é totalmente voltado para cursos de capacitação da empresa contratante.

5. Visão geral do produto

5.1 Perspectivas do produto

Aplicação visa atender um mercado em expansão onde as empresas estão dando cada vez mais treinamentos internos para seus funcionários. O programa engloba a parte de cursos EAD de maneira descomplicada e interativa atendendo a necessidade de seus clientes. Viabilizando a organização, a redução de custos com treinamentos e provendo maior conhecimento técnico aos seus colaboradores. A aplicação possui dois ambientes, aluno, gestor, gerente de curso e administrador, viabilizando um melhor controle por parte do cliente sobre conteúdos e dando autonomia para o gerenciamento dos mesmos.

5.2 Suposições e dependências

- 10 Sistema vai exigir acesso à Internet e navegador compatível com os requisitos;

6. Recursos do produto

O sistema fornecerá:

- 10 Personalização de Design de acordo com o layout do cliente;
- 10 Acesso limitado a usuários cadastrados;
- 10 Acesso online dentro e fora da empresa contratante;
- 10 Gerenciamento de usuários com seus respectivos dados (login, senha, nome, setor, permissão de conta);
- 10 Gerenciamento de cursos/treinamentos e suas respectivas informações (nome, conteúdo, informações);
- 10 Avaliação sobre o aprendizado de forma automatizada;
- 10 Emissão de relatórios em tela e impresso da evolução dos colaboradores;

7. Outros requisitos do produto

*Não se aplica a este documento