



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO

FACULTAD DE CIENCIAS

ENTREGABLE 2

Alumnos:

Javier Alejandro Rivera Zavala - 311288876 Abraham Jimenez Reyes - 318230577

PROFESOR:

Victor Manuel Corza Vargas

AYUDANTES

Alexis Hernandez Castro
Diana Irma Canchola Hernandez
Gibran Aguilar Zuñiga
Rogelio Alcantar Arenas

ASIGNATURA:

Fundamentos de bases de datos

12 DE JUNIO DE 2023

1. Lista de requerimientos para la base de datos propuesta.

La cadena "Ciencias Buster" ha identificado la oportunidad de aprovechar la demanda de películas en formato DVD y ha decidido abrir centros de renta. Como parte del proceso de contratación, se nos ha encargado desarrollar un ejemplo de bases de datos que serán utilizadas por los sistemas de la compañía. Estas bases de datos simuladas representan una versión simplificada de las bases de datos reales que se utilizarán en las computadoras para proporcionar servicios a los clientes. Es importante tener en cuenta que parte de la información almacenada en estas bases de datos se traslada a otra base de datos después de ser procesada por el sistema. La base de datos creada y almacenada será para los empleados de Ciencias Buster, tendremos información general de cada empleado e información personal.

La tabla "Departamentos" contiene información sobre los diferentes departamentos de la empresa, como su ID, nombre y descripción. Esto nos permitirá tener un registro de los departamentos existentes en la organización.

La tabla "Supervisor" almacena detalles sobre los supervisores en la empresa. Cada supervisor tiene un ID único, nombre, descripción y se encuentra asociado a un empleado en la tabla "Empleados". Esta relación nos permite establecer quién es el supervisor de cada empleado.

La tabla "Salarios" guarda información relacionada con los salarios de los empleados. Cada registro en esta tabla tiene un ID único, un ID de empleado asociado, el salario correspondiente, así como las fechas de inicio y término del salario. Esto nos permitirá llevar un registro histórico de los salarios de cada empleado.

La tabla "Direcciones" almacena los detalles de las direcciones de los empleados, incluyendo la calle, ciudad, estado y código postal. Cada dirección tiene un ID único y está asociada a un empleado en la tabla "Empleados". Esta relación nos permite tener un registro completo de las direcciones de los empleados.

La tabla "Dependientes" contiene información sobre los dependientes de los empleados, como sus nombres, parentesco y fecha de nacimiento. Cada dependiente tiene un ID único y está asociado a un empleado en la tabla "Empleados". Esta relación nos permite mantener un registro de los dependientes de cada empleado.

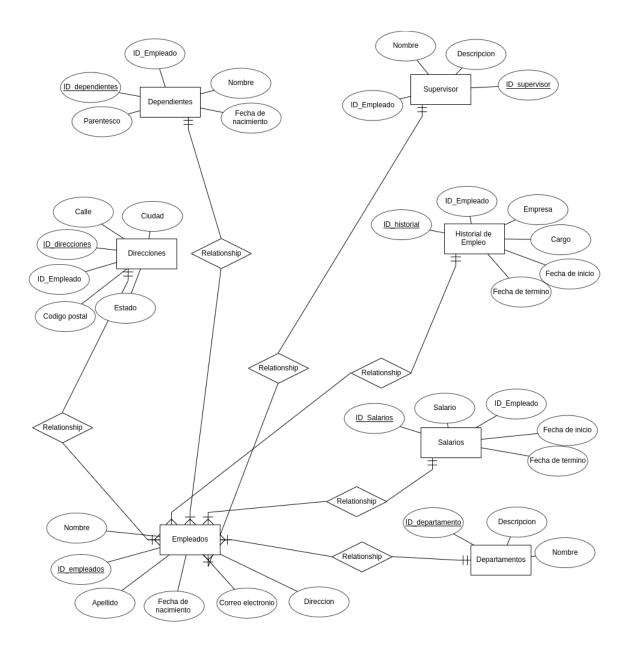
La tabla "Historial_de_Empleo" guarda los detalles del historial laboral de los empleados, incluyendo el nombre de la empresa en la que trabajaron, el cargo que ocupan y las fechas de inicio y término de su empleo. Cada registro en esta tabla

tiene un ID único y está asociado a un empleado en la tabla "Empleados". Esta relación nos permite rastrear el historial laboral de cada empleado.

Por último, la tabla "Empleados" actúa como la tabla principal que integra la información de los empleados y establece las relaciones con las otras tablas. Almacena datos como el ID del empleado, nombre, apellido, fecha de nacimiento, dirección, correo electrónico, así como los ID de departamento, salario, dirección, dependientes, historial y supervisor asociados. Las claves externas en esta tabla aseguran la integridad referencial y permiten acceder a la información relacionada en otras tablas.

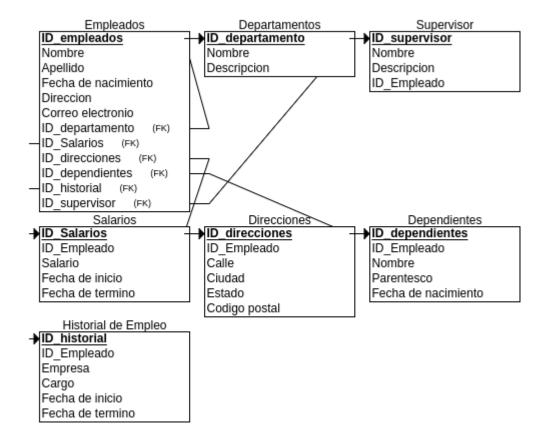
2. Modelo conceptual de la base de datos, respetando la nomenclatura de Peter Chen.

Modelo conceptual de la base de datos



3. Modelo relacional, deben incluirse:

- Llaves primarias
- Llaves foráneas
- Utilizar el software de modelado de su preferencia.



En este modelo, se pueden identificar las siguientes relaciones:

- La tabla "Empleados" tiene una relación de uno a muchos con las tablas "Salarios", "Direcciones", "Dependientes", "Historial_de_Empleo" y "Supervisor", ya que un empleado puede tener múltiples registros asociados en cada una de estas tablas.
- La tabla "Departamentos" no tiene relaciones directas con otras tablas en el modelo actual. Sin embargo, podría establecerse una relación de uno a muchos con la tabla "Empleados" si se desea asignar a cada departamento varios empleados.
- La tabla "Supervisor" tiene una relación de uno a uno con la tabla "Empleados", ya que un supervisor está asociado a un empleado específico a través del campo "ID_Empleado".
- 4. Script completo y sin errores para la creación de todos los elementos que conforman el esquema de la base de datos.
 - El Script debe estar diseñado para la versión 14 de Postgres.

 Deben estar contempladas todas las llaves primarias, llaves candidatas y llaves foráneas; todas las llaves foráneas deben contar con un trigger de integridad referencial (SET NULL, CASCADE o SET DEFAULT).

```
CREATE DOMAIN Fechalnicio AS INTEGER CHECK (VALUE >= 19500101 AND
VALUE <= 21000101);
CREATE DOMAIN FechaTermino AS INTEGER CHECK (VALUE >= 19500201 AND
VALUE <= 21000101);
CREATE DOMAIN CorreoElectronico AS VARCHAR(50) CHECK (VALUE ~*
'^[A-Za-z0-9. %+-]+@[A-Za-z0-9.-]+\.[A-Za-z]{2,}$');
CREATE TABLE public.departamentos (
  id departamento integer NOT NULL,
  nombre character varying(30) NOT NULL,
  descripcion character varying(30) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (id departamento)
);
CREATE TABLE public.dependientes (
  id dependientes integer NOT NULL,
  id empleado integer NOT NULL,
  nombre character varying(20) NOT NULL,
  parentesco character varying(10) NOT NULL,
  fecha de nacimiento integer,
  CONSTRAINT chk nombre parentesco CHECK ((((nombre IS NULL) AND
(parentesco IS NULL)) OR ((nombre IS NOT NULL) AND (parentesco IS NOT
NULL)))),
  PRIMARY KEY (id dependientes)
);
CREATE TABLE public.direcciones (
  id direcciones integer NOT NULL.
  id empleado integer NOT NULL,
  calle character varying(50) NOT NULL,
  ciudad character varying(30) NOT NULL,
  estado character varying(30) NOT NULL,
  codigo postal character varying(5) NOT NULL,
   CONSTRAINT chk_codigo_postal_length CHECK ((length((codigo_postal)::text)
<= 5)),
  PRIMARY KEY (id direcciones)
);
```

```
CREATE TABLE public.historial de empleo (
  id historial integer NOT NULL,
  id empleado integer NOT NULL,
  empresa character varying(20) NOT NULL,
  cargo character varying(50) NOT NULL,
  fecha de inicio integer,
  fecha de termino integer,
  CONSTRAINT chk empresa cargo CHECK ((((empresa IS NULL) AND (cargo IS
NULL)) OR ((empresa IS NOT NULL) AND (cargo IS NOT NULL)))),
  CONSTRAINT chk fecha inicio CHECK ((fecha de inicio > 19500101)),
  CONSTRAINT chk fecha termino CHECK ((fecha de termino < 21000101)),
  PRIMARY KEY (id historial)
);
CREATE TABLE public.salarios (
  id salarios integer NOT NULL,
  id empleado integer NOT NULL,
  salario integer,
  fecha de inicio public. Fechalnicio NOT NULL,
  fecha de termino public. Fecha Termino,
  CONSTRAINT chk salario positive CHECK ((salario >= 0)),
  PRIMARY KEY (id salarios)
);
CREATE TABLE public.supervisor (
  id supervisor integer NOT NULL,
  nombre character varying(20) NOT NULL,
  descripcion character varying(60) NOT NULL,
  id empleado integer NOT NULL,
  PRIMARY KEY (id supervisor)
);
CREATE TABLE public.empleados (
  id empleados integer NOT NULL,
  nombre character varying(10) NOT NULL,
  apellido character varying(20) NOT NULL,
  fecha de nacimiento integer,
  direction character varying(45) NOT NULL,
  correo electronio public.correoelectronico NOT NULL,
  id departamento integer NOT NULL,
  id salarios integer NOT NULL,
  id direcciones integer NOT NULL,
  id dependientes integer NOT NULL,
```

id_historial integer NOT NULL,
id_supervisor integer NOT NULL,
PRIMARY KEY (id_empleados),
FOREIGN KEY (id_departamento) REFERENCES
public.departamentos(id_departamento) ON UPDATE CASCADE ON DELETE
CASCADE,

FOREIGN KEY (id_dependientes) REFERENCES public.dependientes(id_dependientes) ON UPDATE CASCADE ON DELETE CASCADE,

FOREIGN KEY (id_direcciones) REFERENCES
public.direcciones(id_direcciones) ON UPDATE CASCADE ON DELETE CASCADE,
FOREIGN KEY (id_historial) REFERENCES
public.historial_de_empleo(id_historial) ON UPDATE CASCADE ON DELETE
CASCADE,

FOREIGN KEY (id_salarios) REFERENCES public.salarios(id_salarios) ON UPDATE CASCADE ON DELETE CASCADE,

FOREIGN KEY (id_supervisor) REFERENCES public.supervisor(id_supervisor) ON UPDATE CASCADE ON DELETE CASCADE
);

- 5. Script con las Instrucciones "Insert" que permitan poblar la base de datos (Este Script no se debe incluiren el reporte final, sólo en los entregables):
 - Se deben generar 100 registros para cada tabla.
 - Si para el buen funcionamiento de la base de datos se requieren más de 100 registros o menos de 100 registros en una tabla, se debe explicar claramente la razón, sólo en este caso sí se debe incluir un apartado en el reporte final.
- 6. Evidencia del funcionamiento de al menos 4 restricciones de integridad referencia.
 - Tablas involucradas en la restricción.
 - FK de la tabla que referencia y PK de la tabla referenciada.
 - Justificación del trigger de integridad referencial elegido.
 - Instrucción UPDATE o DELETE que permita evidenciar que la restricción está funcionando.
 - Captura de pantalla con el resultado de la instrucción que muestre que la restricción está funcionando.

A) Tablas Empleados y departamentos

Restricción de integridad referencial: Empleados.ID_departamento -> Departamentos.ID departamento

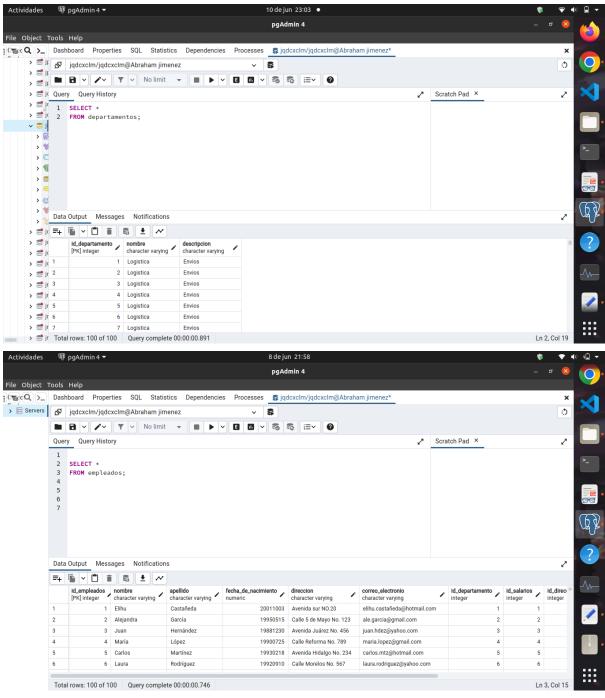
FK Tabla referencia: Empleados

Pk Tabla referenciada: Departamentos

Justificación del trigger de integridad referencial elegido, ON DELETE CASCADE: Cuando se elimina un departamento de la tabla Departamentos, se desea eliminar automáticamente todos los empleados asociadas a ese departamento en la tabla empleados.

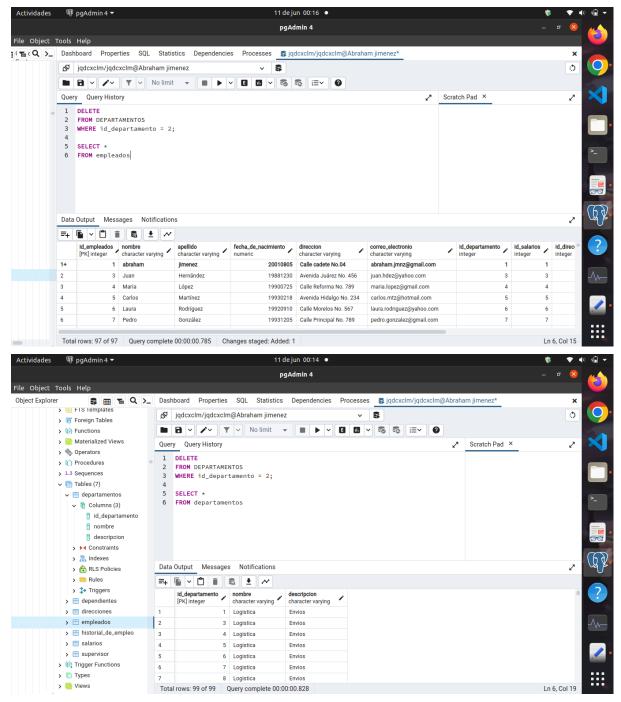
Instrucción DELETE que evidencia el funcionamiento de la restricción: DELETE FROM Departamentos WHERE id_departamento = 2;

Primero revisamos ambas tablas sin aplicar el DELETE



En ambas tablas esta el id_departamento =2

Aplicamos el DELETE



Se eliminó el empleado con el id_departamento = 2

B)Tablas empleados y direcciones

Restricción de integridad referencial:

Empleados.id_direcciones-> Direcciones.id_direcciones

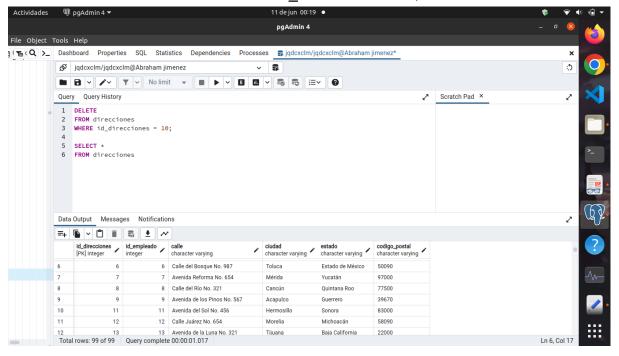
FK Tabla referenciadora: empleados

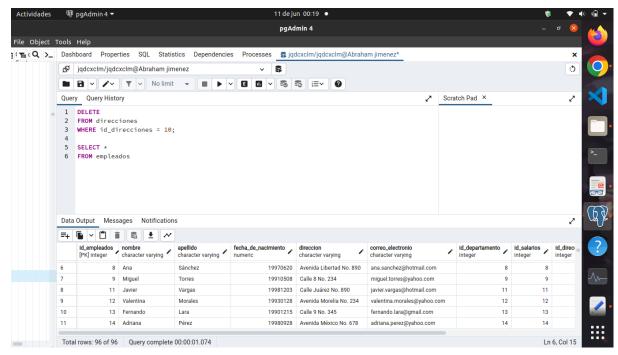
PK Tabla referenciada: direcciones

Justificación del trigger de integridad referencial elegido, ON DELETE CASCADE:

Cuando se elimina una direccion de la tabla direcciones se elimina al empleado con esa direccion.

Instrucción DELETE que evidencia el funcionamiento de la restricción: DELETE FROM Direcciones WHERE id direcciones = 10;





se elimino correctamente el empleado con el id direcciones = 10

C) Tablas empleados y Salarios

Restriccion de integridad referencial: Empleados.id_salarios ->

Salarios.id_salarios

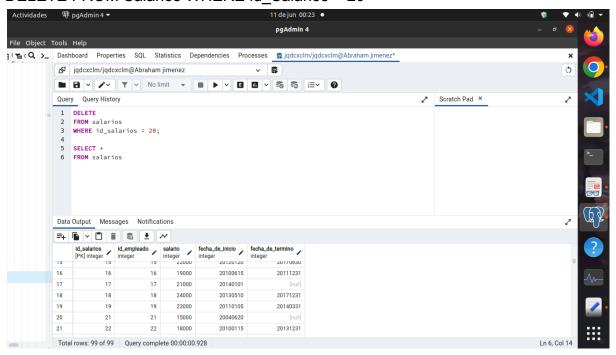
FK Tabla referenciadora: Empleados

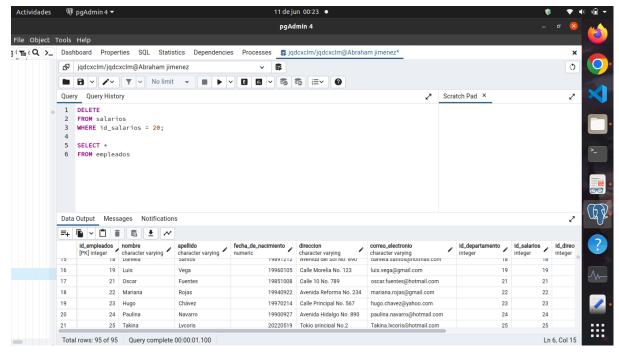
PK Tabla referenciada: Salarios

Justificación del trigger de integridad referencial elegido, ON DELETE CASCADE:

Cuando se elimina un salario de la tabla salarios se elimina al empleado con ese id_salario.

Instrucción DELETE que evidencia el funcionamiento de la restricción: DELETE FROM Salarios WHERE id Salarios = 20





se eliminó correctamente el empleado con id_salarios = 20

D) Tablas empleados y dependientes

Restriccion de integridad referencial:

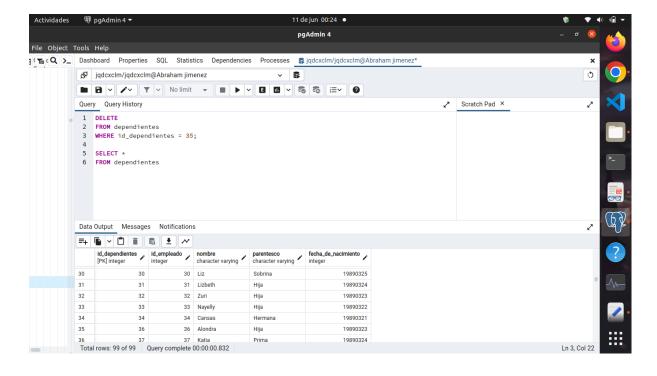
Empleados.id_dependientes -> Dependientes.id_dependientes

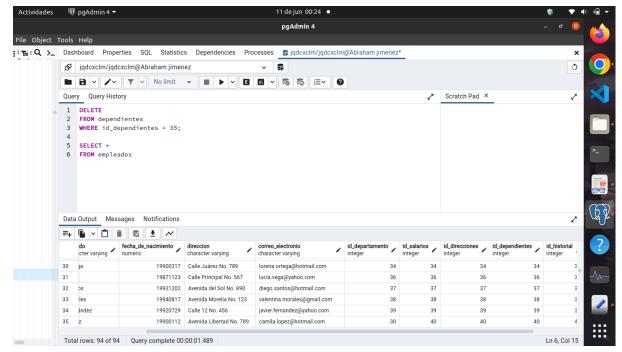
FK Tabla referenciadora: Empleados PK Tabla referenciada: Dependientes

Justificación del trigger de integridad referencial elegido, ON DELETE CASCADE:

Cuando se elimina un salario de la tabla salarios se elimina al empleado con ese id_salario.

Instrucción DELETE que evidencia el funcionamiento de la restricción: DELETE FROM dependientes WHERE id dependientes = 35;





se elimino correctamente el empleado con id_dependientes = 35;

- 7. Evidencia del funcionamiento de al menos 3 restricciones check para "atributos" de varias tablas.
 - Tabla elegida
 - Atributo elegido
 - Breve descripción de la restricción
 - Instrucción para la creación de la restricción.

- Instrucción que permita evidenciar que la restricción esta funcionando.
- Captura de pantalla con el resultado de la instrucción que muestre que la restricción está funcionando.

A) Ejemplo 1

Tabla elegida: Salarios

Atributo elegido: id salarios

Breve descripcion de la restriccion:

Verificamos que el salario sea menor o igual a cero.

Instrucción para la creacion de la restriccion:

ALTER TABLE Salarios

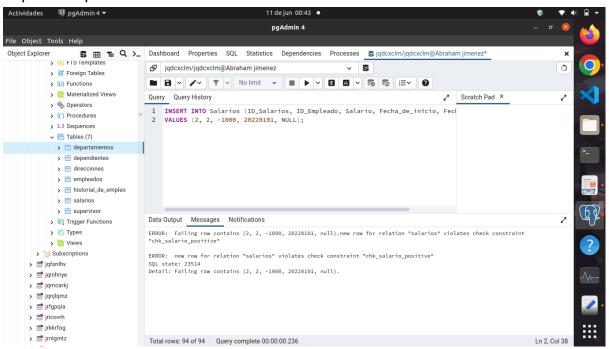
ADD CONSTRAINT CHK Salario Positive CHECK (Salario >= 0);

Instrucción que evidencia si la restriccion esta funcionando:

INSERT INTO Salarios (ID_Salarios, ID_Empleado, Salario, Fecha_de_inicio, Fecha_de_termino)

VALUES (2, 2, -1000, 20220101, NULL);

Captura de pantalla:



Al ejecutar esta instrucción, se producirá un error debido a que el salario es menor que

cero esto muestra que la restricción CHECK está funcionando correctamente.

B) Ejemplo 2.

Tabla elegida: Historial_de_empleo Atributo elegido: fecha_de_termino

Breve descripcion de la restriccion: Verificamos que la fecha de termino sea

menor al año de la empresa.

Instrucción para la creacion de la restriccion:

ALTER TABLE Historial_de_Empleo

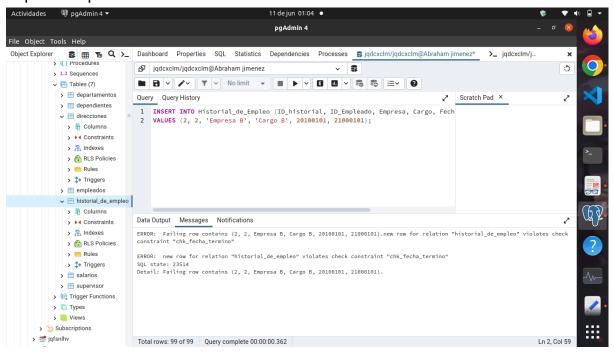
ADD CONSTRAINT CHK_Fecha_Termino CHECK (Fecha_de_termino < 21000101);

Instrucción que evidencia si la restriccion esta funcionando:

INSERT INTO Historial_de_Empleo (ID_historial, ID_Empleado, Empresa, Cargo, Fecha de inicio, Fecha de termino)

VALUES (2, 2, 'Empresa B', 'Cargo B', 20100101, 21000101);

Captura de pantalla:



Al ejecutar esta instrucción, se producirá un error debido a que la fecha de termino es igual al año de la empresa esto muestra que la restricción CHECK está funcionando correctamente.

C) Ejemplo 3

Tabla elegida: Historial_de_empleo Atributo elegido: fecha_de_inicio

Breve descripcion de la restriccion: Verificamos que la fecha de inicio sea mayor a la fecha de apertura de la empresa.

Instrucción para la creacion de la restriccion:

ALTER TABLE Historial de Empleo

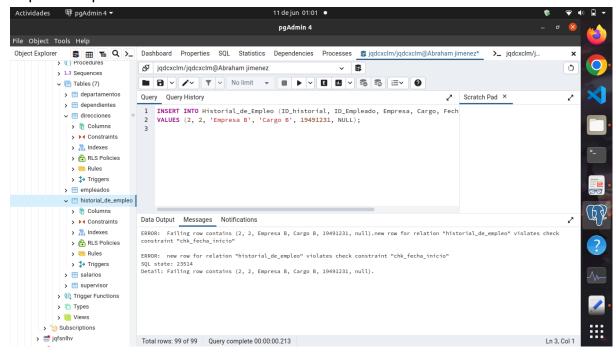
ADD CONSTRAINT CHK_Fecha_Inicio CHECK (Fecha_de_inicio > 19500101);

Instrucción que evidencia si la restriccion esta funcionando:

INSERT INTO Historial_de_Empleo (ID_historial, ID_Empleado, Empresa, Cargo, Fecha de inicio, Fecha de termino)

VALUES (2, 2, 'Empresa B', 'Cargo B', 19491231, NULL);

Captura de pantalla:



Al ejecutar esta instrucción, se producirá un error debido a que la fecha de inicio es menor al año de apertura de la empresa esto muestra que la restricción CHECK está funcionando correctamente.

- 8. Evidencia de la creación de al menos tres dominios personalizados. Se deben utilizar restricciones check en la creación de los tres dominios.
 - Tabla elegida
 - Atributo elegido
 - Breve descripción del dominio y de la restricción check propuesta.
 - Instrucción para la creación del dominio personalizado.
 - Captura de pantalla de la estructura de la tabla donde se muestre el dominio personalizado en uso.
 - A) Dominio personalizado 1

Tabla elegida: Salarios

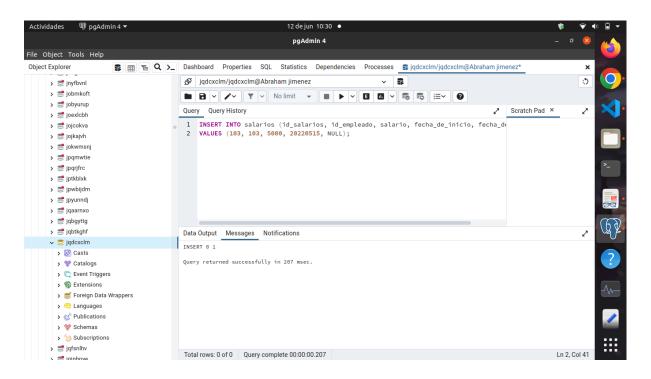
Atributo elegido: Fecha de inicio

Breve descripción del dominio y de la restricción check propuesta:

El domain Fechalnicio tiene una restricción CHECK que especifica que el valor ingresado debe ser mayor o igual a 19500101 (que representa el 1 de enero de 1950) y menor o igual a 21000101 (que representa el 1 de enero de 2100). Esto garantiza que solo se puedan ingresar fechas de inicio válidas dentro de ese rango.

Instrucción para la creación del dominio personalizado:
CREATE DOMAIN Fechalnicio AS INTEGER CHECK (VALUE >= 19500101
AND VALUE <= 21000101);

Captura de pantalla:



En este ejemplo, se está insertando un nuevo registro en la tabla salarios. El valor 20220515 se está asignando a la columna fecha_de_inicio, que utiliza el dominio Fechalnicio. Dado que 20220515 cumple con la restricción CHECK del dominio, que especifica que el valor debe estar entre 19500101 y 21000101, por lo tanto cumple con la restriccion.

B) Dominio personalizado 2

Tabla elegida: Salarios

Atributo elegido: Fecha_de_término

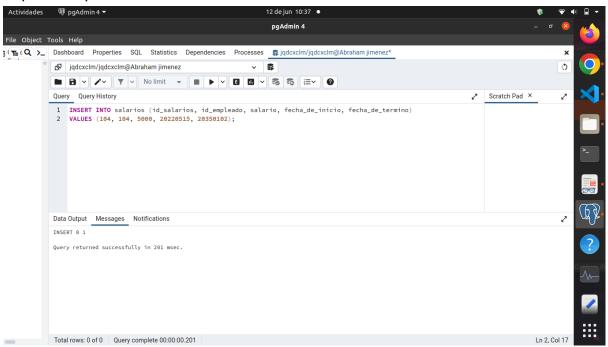
Breve descripción del dominio y de la restricción check propuesta:

El domain FechaTermino tiene la clausula CHECK que se utiliza para aplicar una restricción en el dominio. En este caso, la restricción especifica que el valor asignado a cualquier columna o variable basada en este dominio debe ser mayor o igual a 19500201 y menor o igual a 21000101.

Instrucción para la creación del dominio personalizado:

CREATE DOMAIN FechaTermino AS INTEGER CHECK (VALUE >= 19500201 AND VALUE <= 21000101);

Captura de pantalla:



En este ejemplo, se está insertando un nuevo registro en la tabla salarios. El valor 20350102 se está asignando a la columna fecha_de_termino, que utiliza el dominio FechaTermino. Dado que 20350102 cumple con la restricción CHECK del dominio, que especifica que el valor debe estar entre 19500201 y 21000101, por lo tanto cumple con la restricción.

C) Dominio personalizado 3

Tabla elegida empleados

Atributo elegido: Correo electronico

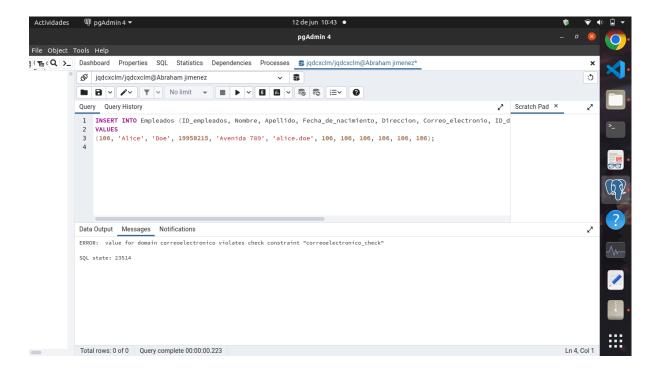
Breve descripción del dominio y de la restricción check propuesta:

El domain utilizado es CorreoElectronico, la restricción del dominio se especifica mediante una expresión regular. En este caso, la expresión regular

es '^[A-Za-z0-9._%+-]+@[A-Za-z0-9.-]+.[A-Za-z]{2,}\$', que valida que el valor de la columna "correo_electronico" cumpla con el formato de una dirección de correo electrónico válida.

Instrucción para la creación del dominio personalizado: CREATE DOMAIN CorreoElectronico AS VARCHAR(50) CHECK (VALUE ~* '^[A-Za-z0-9._%+-]+@[A-Za-z0-9.-]+\.[A-Za-z]{2,}\$');

Captura de pantalla:



Aqui podemos ver como el correo electronico no cumple con el domain permitido lo que nos arroja un error por lo cual el domain cumple con la restriccion del dominio.

- 9. Evidencia del funcionamiento de al menos 2 restricciones para "tuplas" en diferentes tablas.
 - Tabla elegida
 - Breve descripción de la restricción.
 - Instrucción para la creación de la restricción.
 - Instrucción "Insert" o "Update" que permita evidenciar que la restricción esta funcionando.
 - Captura de pantalla con el resultado de la instrucción que muestre que la restricción está funcionando.

A) Evidencia 1

Tabla elegida: Dependientes

Restriccion check llamada "chk_nombre_parentesco" que verifica las siguientes condiciones:

Si el campo "Nombre" es nulo, entonces el campo "Parentesco" también debe ser nulo.

Si el campo "Nombre" no es nulo, entonces el campo "Parentesco" tampoco debe ser nulo.

Instruccion para la creacion de la restriccion:

ALTER TABLE Dependientes

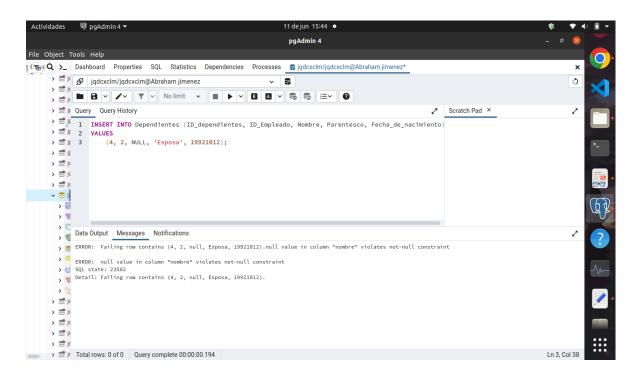
ADD CONSTRAINT chk_nombre_parentesco CHECK ((Nombre IS NULL AND Parentesco IS NULL) OR (Nombre IS NOT NULL AND Parentesco IS NOT NULL));

Instruccion insert:

INSERT INTO Dependientes (ID_dependientes, ID_Empleado, Nombre, Parentesco, Fecha_de_nacimiento)

VALUES(4, 2, NULL, 'Esposa', 19921012);

Captura de pantalla:



En este ejemplo tenemos un valor null pero en el parentesco no tenemos un null entonces nos arroja un error ya que los dos deben ser null o deben tener valores.

B) Evidencia 2.

Tabla elegida: Historial de empleo

Descripcion : En este ejemplo, se agrega una restricción CHECK llamada "chk_empresa_cargo" que verifica las siguientes condiciones:

Si el campo "Empresa" es nulo, entonces el campo "Cargo" también debe ser nulo.

Si el campo "Empresa" no es nulo, entonces el campo "Cargo" tampoco debe ser nulo.

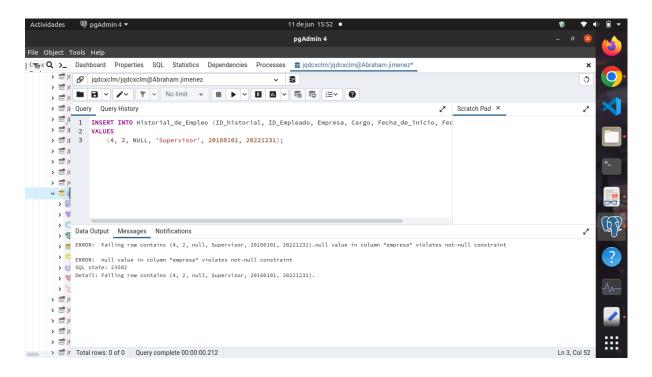
Instruccion para la creacion de la restriccion:

ALTER TABLE Historial_de_Empleo
ADD CONSTRAINT chk_empresa_cargo
CHECK ((Empresa IS NULL AND Cargo IS NULL) OR
(Empresa IS NOT NULL AND Cargo IS NOT NULL));

Instruccion Insert para evidenciar la restriccion:

INSERT INTO Historial_de_Empleo (ID_historial, ID_Empleado, Empresa, Cargo, Fecha_de_inicio, Fecha_de_termino) VALUES (4, 2, NULL, 'Supervisor', 20160101, 20221231);

Captura de pantalla:

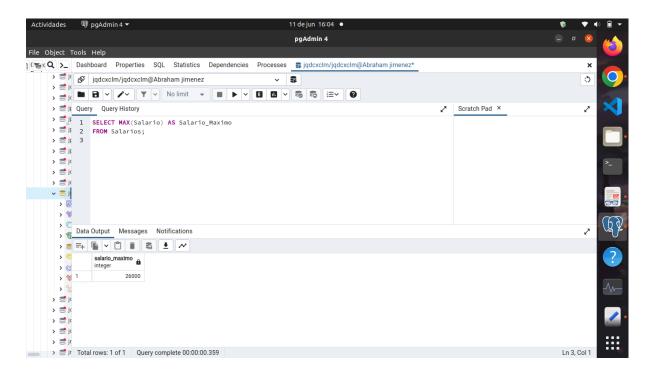


En este ejemplo tenemos el cargo pero en el nombre de empresa tenemos null, entonces tenemos un error ya que la restriccion nos dice que debemos tener 2 null o dos valores. 10.Plantea 3 consultas que consideres relevantes para la base de datos propuesta. Para cada consulta planteada, incluir en el reporte los siguientes incisos:

- a) Redacción clara de la consulta.
- b) Código en lenguaje SQL de la consulta.
- c) Ejecutar la consulta en Postgres e incluir una captura de pantalla con el resultado de la consulta.
 - A) Consulta 1. Consultamos el salario máximo de la tabla salarios.

Codigo en SQL de la consulta: SELECT MAX(Salario) AS Salario_Maximo FROM Salarios;

Captura de pantalla de la consulta:

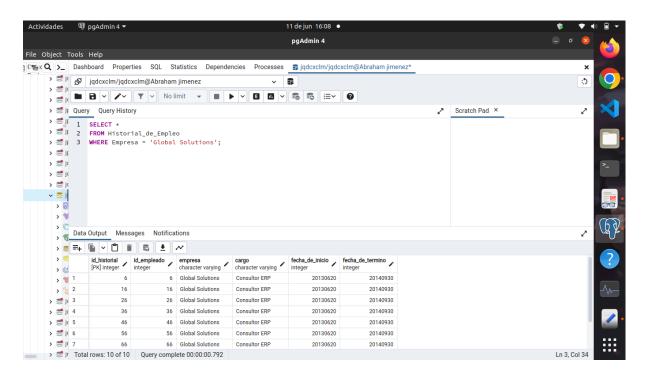


B) Consulta 2.

En esta consulta, se seleccionan todos los campos (usando el asterisco *) de la tabla "Historial_de_Empleo" usando la cláusula SELECT. Luego, se utiliza la cláusula WHERE para filtrar los resultados y obtener solamente los registros donde el valor del campo "Empresa" sea igual a "Global Solutions"

Codigo en SQL de la consulta: SELECT * FROM Historial de Empleo WHERE Empresa = 'Global Solutions';

Captura de pantalla de la consulta:



C) Consulta 3.

En esta consulta, se selecciona el campo "Nombre" de la tabla "Departamentos" utilizando la cláusula SELECT. Luego, se utiliza la cláusula WHERE para filtrar los resultados y obtener solamente los registros donde el valor del campo "Nombre" sea igual a 'Comercial'.

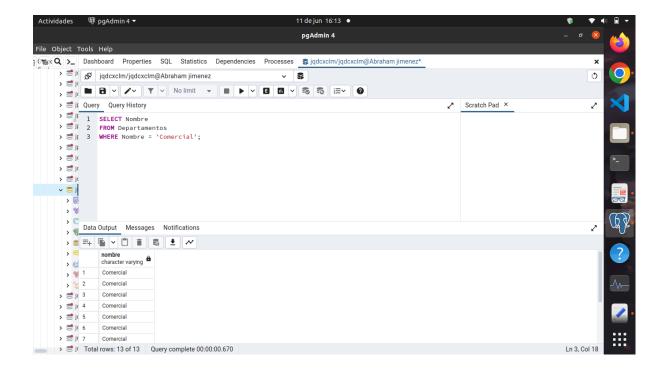
Codigo en SQL de la consulta:

SELECT Nombre

FROM Departamentos

WHERE Nombre = 'Comercial';

Captura de pantalla de la consulta:



11. Plantea 3 vistas que consideres relevantes para la base de datos propuesta.Para cada vista planteada, incluir en el reporte los siguientes incisos:

- Redacción clara de la vista planteada.
- Código en lenguaje SQL que permita crear la vista solicitada.
- Ejecutar el código para la creación de la vista en Postgres e incluir una captura de pantalla.
- Incluir un ejemplo que los evaluadores puedan ejecutar para verificar el funcionamiento de las vistas.

A) 1. Vista de la información de empleados

Redacción:

La vista "Vista_Empleados" se crea a partir de una consulta SELECT que combina información de varias tablas: "Empleados", "Departamentos" y "Salarios". La consulta utiliza las cláusulas JOIN para unir las tablas en función de las claves primarias y foráneas correspondientes.

La estructura de la vista incluye las siguientes columnas:

ID empleados: Es el identificador único de cada empleado.

Nombre: Es el nombre del empleado.

Apellido: Es el apellido del empleado.

Departamento: Es el nombre del departamento al que pertenece el empleado.

Salario: Es el salario del empleado.

Codigo en SQL de la vista:

CREATE VIEW Vista Empleados AS

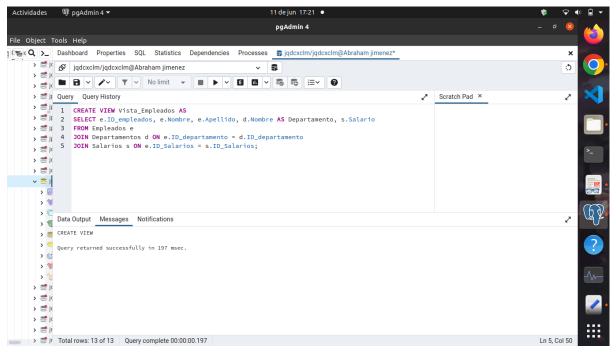
SELECT e.ID_empleados, e.Nombre, e.Apellido, d.Nombre AS

Departamento, s.Salario FROM Empleados e

JOIN Departamentos d ON e.ID departamento = d.ID departamento

JOIN Salarios s ON e.ID_Salarios = s.ID_Salarios;

Creación de la vista



EJEMPLO:

SELECT *

FROM Vista_Empleados;

B) Vista de direccion y dependientes de empleados

Redacción:

Crea una vista llamada "Vista_Direccion_Dependientes". Esta vista combina información de las tablas "Empleados", "Direcciones" y "Dependientes" utilizando las cláusulas JOIN para unir las tablas en función de las claves primarias y foráneas correspondientes.

La estructura de la vista incluye las siguientes columnas:

ID_empleados: Es el identificador único de cada empleado.

Nombre: Es el nombre del empleado.

Calle: Es la calle de la dirección asociada al empleado.

Ciudad: Es la ciudad de la dirección asociada al empleado.

Estado: Es el estado de la dirección asociada al empleado.

Nombre_Dependiente: Es el nombre del dependiente asociado al empleado.

Parentesco: Es el parentesco del dependiente con el empleado.

Código SQL de la vista:

CREATE VIEW Vista_Direccion_Dependientes AS

SELECT e.ID_empleados, e.Nombre, d.Calle, d.Ciudad, d.Estado,

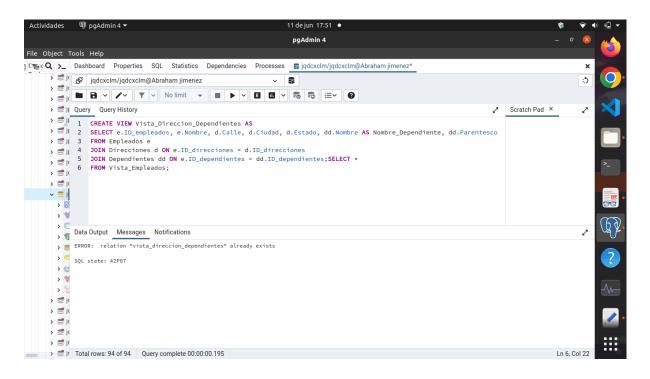
dd.Nombre AS Nombre_Dependiente, dd.Parentesco

FROM Empleados e

JOIN Direcciones d ON e.ID direcciones = d.ID direcciones

JOIN Dependientes dd ON e.ID dependientes = dd.ID dependientes;

Creacion de la vista: (ya lo habíamos escrito y no tome captura de pantalla sorry).



Ejemplo.

SELECT*

FROM Vista Direccion Dependientes;

C) Vista 3. Vista historial_de_empleo con supervisor

Redacción:

Crea una vista llamada "Vista_Historial_Supervisor". Esta vista combina información de las tablas "Historial_de_Empleo", "Empleados" y "Supervisor"

utilizando las cláusulas JOIN para unir las tablas en función de las claves primarias y foráneas correspondientes.

La estructura de la vista incluye las siguientes columnas:

ID_historial: Es el identificador único de cada registro en el historial de empleo.

Empresa: Es el nombre de la empresa asociada al historial de empleo.

Cargo: Es el cargo o puesto que el empleado ocupó durante ese periodo de empleo.

Fecha de inicio: Es la fecha de inicio del periodo de empleo.

Fecha de termino: Es la fecha de término del periodo de empleo.

Nombre_Empleado: Es el nombre del empleado asociado al historial de empleo.

Nombre_Supervisor: Es el nombre del supervisor asociado al empleado en ese periodo de empleo.

Codigo en SQL:

CREATE VIEW Vista Historial Supervisor AS

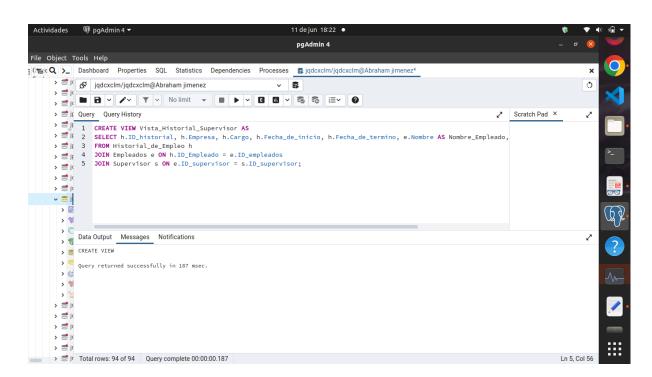
SELECT h.ID_historial, h.Empresa, h.Cargo, h.Fecha_de_inicio, h.Fecha_de_termino, e.Nombre AS Nombre_Empleado, s.Nombre AS Nombre_Supervisor

FROM Historial_de_Empleo h

JOIN Empleados e ON h.ID Empleado = e.ID empleados

JOIN Supervisor s ON e.ID supervisor = s.ID supervisor;

Creación de la vista:



EJEMPLO; SELECT * FROM Vista_Historial_Supervisor;