**绩效反馈面谈表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 被考核者姓名 | 张金花 | 考核者姓名 | | 吉明生 |
| 部 门 | 前端技术部 | 职 务 | | 前端工程师 |
| 面谈时间 | 2023.7 | | | |
| 考核周期 | 月度 | 考核等级 | | C，扣发月度绩效500元 |
| **绩 效 回 顾** | | | | |
| **1、工作业绩的综合完成情况（列举具体事例）**   1. 6月份主要工作内容：   约50%的工时投入在P5团队社情名义前端开发工作；  约50%的工时投入在P6、P8合伙人团队的前端、小程序静态页制作。   1. 完成情况：   承接的工作基本完成。存在问题有：社情名义系统开发任务效率较低，和工作岗为2B的前端比慢约20%；研发能力和工作内容低于岗级要求、无法承接有难度任务，导致与之对接的P6的后端研发消化了额外的前端技术问题，加大了项目团队的工作量。 | | | | |
| **2、考核结果原因及需要改进的方面（列举具体事例）**  考核结果原因：  当前岗级4A、是前端组长，按照岗级要求能承接系统级的前端开发，目前能力与岗级要求有较大差距。  需要改进的方面：  自身研发技能薄弱，亟需在前端技术、业务梳理、接口联调相关领域有显著的技能积累。  大前端组长的统筹能力薄弱，无法承接其他组与合伙人配合的工作，需要在项目研发工作着重加强。  解决技术问题能力薄弱，亟需在专业知识积累和技术问题处理上有显著的积累。 | | | | |
| **3、绩效改进措施/下期目标（包含但不限于工作中的问题，希望给予的资料或培训等）**   1. 7月底前：  * 当月4次周任务分配情况，不能出现1次组员只做他会的工作的情况。要分配组员有利他成长的任务，占比要超过30%。 * 完成1个大屏或网站项目（以实际工作为准）的从静态网页制作到接口联调的全流程开发，要求准时、零投诉且产出评分不低于80分。   评分规则：规划页面路由（从功能模块划分、路由命名、路由别名、路由嵌套、路由懒加载等方面评价，占15分）、提出和实现分辨率适配方案（10分）、合理规划功能模块组件（从完整性、独立性、可扩展性、健壮性等方面评价，占15分）、高度还原出UI提出的动效和样式（10分）、接口联调和业务逻辑开发（从数据解析、 数据绑定、数据验证、错误处理、展示提示、状态管理、动态更新、性能优化等方面评价，占50分）。   1. 8月底前   使用组件库完成10个功能页的前端开发，要求准时、零投诉且产出评分不低于80分。  评分规则：页面开发（筛选表单、列表、分页、查看详情、新增表单、修改表单、导入导出、数据联动、接口联调和业务逻辑开发等，占80分），使用mock模拟后端接口（20分）。   1. 9月底前  * 对其最近2个星期独立完成的代码进行质量审查，要求达到70分。   评分规则：单文件代码行数（20分）,组件拆分的合理性（20分），重复性代码的抽离（15分），逻辑代码组织的合理性（15分），变量命名规范（10分），逻辑运算的复杂度降低（10分），新技术的尝试使用（10分）。   * 对标其他大前端组长的统筹能力，能较为完整地承接梳理业务逻辑、前端设计、开发、联调、任务分配、与项目团队协的全面统筹工作，项目团队0投诉。   以上任务，如有困难，可主动协调配合，部门内部也会主动提供帮助；如不符合要求，由主管记录，并签字反馈确认；如有投诉，书面反馈至员工确认。 | | | | |
| **被考核者签字：**  本人认可上述面谈反馈及目标制定。 | | | **考核者签字：** | |
| 注：此表由公司保存。 | | | | |

**绩效反馈面谈表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 被考核者姓名 | 吴瑶 | 考核者姓名 | | 吉明生 |
| 部 门 | 前端技术部 | 职 务 | | 前端工程师 |
| 面谈时间 | 2023.7 | | | |
| 考核周期 | 月度 | 考核等级 | | C，扣发月度绩效500元 |
| **绩 效 回 顾** | | | | |
| **1、工作业绩的综合完成情况（列举具体事例）**   1. 6月份主要工作内容：   主要承接P2、P5、P6、P8合伙人团队的前端静态页制作。   1. 完成情况：   工作基本完成。存在问题有：能力低于岗级要求、能够承接的任务主要是网页制作，使得其他组员需要承担更多的工作量。比如，与之对接的P6团队6月报出的前端页面卡顿问题，是由前端其他人解决的。 | | | | |
| **2、考核结果原因及需要改进的方面（列举具体事例）**  考核结果原因：  当前岗级是3B，按照岗级要求能够独立完成子系统的开发，能力与岗级要求有较大差距。  需要改进的方面：  自身研发技能薄弱，亟需在前端技术、业务梳理、接口联调相关领域有显著的技能积累。  项目完整开发经验较少，无法承接完整的功能模块或者子系统的开发（包含切图、业务梳理、接口联调），要提高完整开发的任务占比，能力有显著提高。 | | | | |
| **3、绩效改进措施/下期目标（包含但不限于工作中的问题，希望给予的资料或培训等）**   1. 7月底前   完成6个大屏页或者网站页（以实际工作为准）的前端开发，要求准时、零投诉且产出评分不低于80分。  评分规则：设计功能模块组件（从完整性、独立性、可扩展性、健壮性等方面评价，占20分），还原UI设计的动效（10分）、样式（10分），实现多种分辨率兼容（10分），接口联调和业务逻辑开发（从数据解析、 数据绑定、数据验证、错误处理、展示提示、状态管理、动态更新、性能优化等方面评价，占50分）。   1. 8月底前   使用组件库完成10个功能页的前端开发，要求准时、零投诉且产出评分不低于80分。  评分规则：页面开发（筛选表单、列表、分页、查看详情、新增表单、修改表单、导入导出、数据联动、接口联调和业务逻辑开发等，占80分），使用mock模拟后端接口（20分）。   1. 9月底前   对其最近2个星期独立完成的代码进行质量审查，要求达到70分。  评分规则：单文件代码行数（20分）,组件拆分的合理性（20分），重复性代码的抽离（15分），逻辑代码组织的合理性（15分），变量命名规范（10分），逻辑运算的复杂度降低（10分），新技术的尝试使用（10分）。  以上任务，如有困难，可主动协调配合，部门内部也会主动提供帮助；如不符合要求，由主管记录，并签字反馈确认；如有投诉，书面反馈至员工确认。 | | | | |
| **被考核者签字：**  本人认可上述面谈反馈及目标制定。 | | | **考核者签字：** | |
| 注：此表由公司保存。 | | | | |

**绩效反馈面谈表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 被考核者姓名 | 丁伟伟 | 考核者姓名 | | 吉明生 |
| 部 门 | 前端技术部 | 职 务 | | 前端工程师 |
| 面谈时间 | 2023.7 | | | |
| 考核周期 | 月度 | 考核等级 | | C，扣发月度绩效500元 |
| **绩 效 回 顾** | | | | |
| 1. **工作业绩的综合完成情况（列举具体事例）** 2. 6月份主要工作内容：   P4、S3、P2团队的前端静态页制作。   1. 完成情况：   工作基本完成。存在问题有：研发能力和工作任务低于岗级要求，使得有的任务无法分配，比如消防和通信资产项目，导致项目只能是1名前端穿插，项目进度未达到预期。 | | | | |
| 1. **考核结果原因及需要改进的方面（列举具体事例）**   考核结果原因：  当前岗级3D，按照岗级要求至少要能够独立完成子系统的开发、承担2D地图的开发，目前能力与岗级要求有较大差距。  需要改进的方面：  自身研发技能薄弱，亟需在前端技术、业务梳理、接口联调相关领域有显著的技能积累。  项目完整开发经验较少，无法承接完整的功能模块或者子系统的开发（包含项目搭建、切图、业务梳理、接口联调），要提高完整开发的任务量，让能力有显著提高。 | | | | |
| **3、绩效改进措施/下期目标（包含但不限于工作中的问题，希望给予的资料或培训等）**  7月底前  （1）完成8个vue大屏页或者复杂指标展示页（以实际工作为准）的前端开发，从静态网页制作到接口联调的全流程开发，要求准时、零投诉且产出评分不低于80分。  评分规则：规划页面路由（从功能模块划分、路由命名、路由别名、路由嵌套、路由懒加载等方面评价，占15分）、提出和实现分辨率适配方案（10分）、合理规划功能模块组件（从完整性、独立性、可扩展性、健壮性等方面评价，占15分）、高度还原出UI提出的动效和样式（10分）、接口联调和业务逻辑开发（从数据解析、 数据绑定、数据验证、错误处理、展示提示、状态管理、动态更新、性能优化等方面评价，占50分）。  （2）对独立完成的代码进行质量审查，要求达到75分。  评分规则：单文件代码行数（20分）,组件拆分的合理性（20分），重复性代码的抽离（15分），逻辑代码组织的合理性（15分），变量命名规范（10分），逻辑运算的复杂度降低（10分），新技术的尝试使用（10分）。  以上任务，如有困难，可主动协调配合，部门内部也会主动提供帮助；如不符合要求，由主管记录，并签字反馈确认；如有投诉，书面反馈至员工确认。 | | | | |
| **被考核者签字：**  本人认可上述面谈反馈及目标制定。 | | | **考核者签字：** | |
| 注：此表由公司保存。 | | | | |

**绩效反馈面谈表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 被考核者姓名 | 张梦静 | 考核者姓名 | | 吉明生 |
| 部 门 | 前端技术部 | 职 务 | | 前端工程师 |
| 面谈时间 | 2023.7 | | | |
| 考核周期 | 月度 | 考核等级 | | C，扣发月度绩效500元 |
| **绩 效 回 顾** | | | | |
| 1. **工作业绩的综合完成情况（列举具体事例）** 2. 6月份主要工作内容：   自研项目-智慧赋能的前端开发。   1. 完成情况：   工作基本完成。存在的问题有：不够熟悉业务和达成的目标，导致部分研发任务遗漏和返工。  平时工作被动等待多，缺少积极主动的工作心态。表现为在自研项目中遇到技术问题等待他人解决的情况。 | | | | |
| 1. **考核结果原因及需要改进的方面（列举具体事例）**   工作中存在的问题和待改进点：  自身专业能力稍弱，亟需在数据可视化相关技术领域有显著的技能积累。  技术学习和技术问题解决能力偏弱，亟需在工作中增加技术研究和解决技术问题相关的工作，努力培养出学习方式和解决问题的思维方式。 | | | | |
| **3、绩效改进措施/下期目标（包含但不限于工作中的问题，希望给予的资料或培训等）**   1. 7月底前   完成1次3D地图的维护、开发，要求准时、零投诉且产出评分不低于80分。  评分规则：掌握Cesium技术中Viewer、Scene、Camera、Entity、DataSource、Geometry、Appearance、ImageryLayer、TerrainProvider、Clock等概念（占25分），能够完成加载3D倾斜摄影与清晰度调优、添加模型、修改模型材质、添加图片和广告牌、轨迹播放、相机定位、加载几何图形等功能（25分），在项目中独立维护、开发3D地图功能（40分）   1. 8月底前  * 在项目中使用tsx开发2个功能组件。要求：满足项目功能、接口设计合理、内部函数设计合理、使用到props、emits、slots、expose等API、typescript语言规范、无bug。 * 对其最近2个星期独立完成的代码进行质量审查，要求达到70分。   评分规则：单文件代码行数（20分）,组件拆分的合理性（20分），重复性代码的抽离（15分），逻辑代码组织的合理性（15分），变量命名规范（10分），逻辑运算的复杂度降低（10分），新技术的尝试使用（10分）。  以上任务，如有困难，可主动协调配合，部门内部也会主动提供帮助；如不符合要求，由主管记录，并签字反馈确认；如有投诉，书面反馈至员工确认。 | | | | |
| **被考核者签字：**  本人认可上述面谈反馈及目标制定。 | | | **考核者签字：** | |
| 注：此表由公司保存。 | | | | |